

源于实践的思考

张建平 著



甘肃人民出版社

源于实践的思考

张建平著

甘肃人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

源于实践的思考 / 张建平著. — 兰州: 甘肃人民出版社,
2007.8
ISBN 978-7-226-03568-9

I. 源… II. 张… III. 中国共产党一党的建设—文集
IV. D26-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 135338 号

责任编辑: 陈拥军

封面设计: 贾 文

源于实践的思考

张建平 著

甘肃人民出版社出版发行

(730030 兰州市南滨河东路 520 号)

金昌灵星印务有限责任公司印刷

开本 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张 23.5 字数 488 千

2007 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月第 1 次印刷

印数: 1~1000

ISBN 978-7-226-03568-9 定价: 46.00 元

序

谢 鲁 江

党的十一届三中全会以来,我国的改革开放和经济、社会发展进程,以其惊人的速度、力度和程度,取得如此巨大的成就,是前所未有的。这一点已经得到了世界的公认。在没有任何先例可循的情况下,克服如此多的困难,取得如此大的成就,其根本原因就在于:在中国共产党领导下,中国人民进行的建设有中国特色社会主义的伟大实践。在这场伟大的实践中,我们的各级党政领导干部,既是改革和发展实践的直接参与者,又是改革实践的领导者,丰富的实践经历使得众多的领导干部拥有了进行理论探索的深厚积累,也有了进行理论探索的强烈愿望。建平同志的这本文集,就是来自实践丰富积累基础上的厚积薄发的成果。

实践出真知,这是辩证唯物主义的基本观点之一。同时马克思主义还认为,理论与实践是矛盾统一体,实践可以抽象和概括成理论,理论可以指导和转换为实践,而实现这种转换的主体则是人。党员领导干部处在改造客观世界和主观世界的矛盾之中,崇尚实践,实事求是,是我们党的优良传统,也是我们建设有中国特色社会主义过程中所大力弘扬的优良党风。因此,积极投身于改革开放的实践,积极向实践学习,是党政干部应有的基本的立场,也是应有的“官德”。崇尚实践而又能持之以恒地对其进行理论思考,则更是一种难能可贵的品质。这种思考的价值在于,它是来源于实践,又高于实践的正确认识,这种认识又能更切合实际地、更有效地指导实践。建平同志的这本《源于实践的思考》,正是基于对实践的长期思考而形成的,因而具有鲜明的时代性、实践性和创新性。

最初认识建平同志,是2004年秋季,他参加中央党校县(市、区)委书

记进修班的时候。期间他考取了中央党校经济学研究生,我有幸成为他的导师。之后,他和金川区的同志邀请我担任区域经济发展顾问,并到金川区考察学习,使我有机会实地感受到了金川区的干部群众在落实科学发展观、构建和谐社会方面所取得的可喜进步,同时也有机会更深地了解建平同志的工作,了解到了党的大政方针、执政理念、政策措施,是如何通过像建平同志这样的一大批基层党政领导干部努力、认真、负责、甚至艰辛的落实成为具体成果的。比如沙漠治理,在上面,可能就是一个号召、一笔拨款、一个理念,可是到了下面,可能就是无穷无尽的奔波,大量耐心细致的群众工作,对治理方案的反反复复的试验探索和具体实施等。这样的实践,使得像建平同志这样的党政领导干部,对于治沙第一线干部群众的要求和呼声,对于治沙中各种政策的优劣得失,对于我们在这方面理论指导上的适当还是偏颇,有着直接的切身感受,更使得他们产生了以更好的、更为科学的、更为贴近实践的理论指导的强烈愿望和要求,也使得他们产生了积极总结实践经验,使之上升到理论的内在冲动和丰富积累。当然,像建平同志这样的一大批党政领导干部,他们面对的不仅仅是治理沙漠这样一个问题,而且需面对经济发展、社会稳定、党的建设、城市管理、“三农”问题、社会保障、政府职能转变和领导班子建设等等。任务是繁重的,工作是艰苦的,要求有高度的责任感和事业心,与此同时,体会也是深刻的、鲜活的,实践积累也是雄厚的。来自实践的雄厚积累,使得我们广大党政领导干部,成为积极建设中国特色社会主义理论的强大生力军。

近日,建平同志到中央党校来找我,要我看看他的这本集子并给把把关,我欣然答应。在工作之余,我拿起这本集子整体浏览了一下,就被他这种学习钻研的精神打动。由于工作关系,我经常到基层考察调研,对基层的情况还是比较了解的,作为一名县区委书记,工作繁忙是不言而喻的。但是建平同志不论工作多么繁忙、多么辛劳,都长期坚持学习和思考,这种学习精神和工作作风无疑是值得肯定和提倡的。

《源于实践的思考》选录了作者在县、市、区各个岗位上所撰写的近60篇理论文章。这些文章以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,从理论与实践相结合的角度,反映了作者所工作过的单位和地区,人民群众在改革开放过程中建设中国特色社会主义的丰富实践。作者把实践中感性的东西上升到理性的高度来分析研究,获得了新的更高的认识,使这种源于实践的思考具有很强的理论色彩。这些文章撰写历时十几年,其中绝大多数是作者在金川区工作时所撰写的,内容涉及社会生活的各个方面,从中我们可以看到作者前进的脚印和求索的剪影。一个人,如果没有一种矢志不渝的奋斗精神,没有一种上下求索的赤子之心,这是很难做到的。透过文章的字里行间,我们可以强烈的感受到,作为一个地方的主要负责人,那种兴一方经济、富一方百姓、保一方平安的忧患意识和责任感、使命感。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来。”《源于实践的思考》所选录的文章,绝大部分是作者有所学、有所思并力求有所为的结晶,其实践与思考尽管还有局限,立论也未必完备精当,但它源于客观实践,切近现实问题,体现了白居易所说的“文章合为时而著,歌诗合为事而作”的主旨,符合马克思主义理论联系实际的原则,富于实践经验而有思想的光彩,因而具有存留的价值和借鉴的意义。

实践永无止境,探索亦无止境。如果说《源于实践的思考》是对于往昔所思、所做的总结抑或终结,那么对作者而言,当如落日余晖一般温暖和欣喜。但是我想,一个探索者应当永不停止前进的脚步,那么这本书就尤其应当成为一个新的起点或者开始,就如黎明的光辉,照亮前进的道路。相信建平同志对此洞若观火并能更上层楼,也相信读者朋友能够从本书得到启示,有所收益。是为序。

2006年10月于北京

目 录

政治建设篇

以创新精神加强领导班子思想政治建设	(3)
论西部大开发中的思想政治工作	(11)
思想入党是先进性建设的根本	(22)
浅谈灌输论在“三讲”教育中的运用	(30)
论思想政治工作的“生命线”地位	(35)
荣辱观——领导干部的基本行为规范	(42)
农村思想政治工作该怎么做	(47)
要保持共产党人应有的政治本色	(51)
宣传思想工作新论	(58)
要重视领导干部的权力道德建设	(63)
学习邓小平理论需要处理好的几个关系	(67)
机关干部要带头学理论	(72)
坚持以邓小平理论指导党建实践	(78)
与基层领导干部谈心	(82)
执政能力与执政基础	
——关于欠发达地区农村基层党的执政能力的评价与思考 ...	(89)
社区建设与社区党建若干问题探讨	(96)
论基层党组织在新农村建设中的作用	(102)
关于社区党建工作的调查与思考	(107)
当好最广大人民根本利益的忠实代表	(115)
努力为人民掌好权、用好权	(124)

论加强党风廉政建设	(126)
从制度上筑牢拒腐防变的堤坝	(133)
建立思想政治工作评价体系是必要的	(137)
保持先进性的内在动力与外部条件	
——关于建立健全激发党员保持先进性的动力机制的思考	
.....	(142)
谈谈接受监督与依法行政	(147)
做人民利益的忠实代言人	(150)

经济 建 设 篇

西部地区推进城乡一体化问题研究	(157)
在实践中如何树立和落实科学发展观	(173)
加快发展是全面小康的根本	(180)
税源经济是各项事业的生命线	(184)
践行“三个代表”重要思想	(196)
金川区的城乡一体化之路	(200)
坚持发展抓项目不动摇	(210)
项目是发展的载体	(213)
农村经济结构调整的分析与对策	(218)
关于农民增收问题	(224)
农村劳动力输转的再认识	(230)
新农村建设的现实考察	(234)
全面小康的关键在农村	(238)
发展节水农业的路径选择	(242)
林业和生态建设的创新与发展	(250)
关于发展城市经济的若干问题探讨	(254)
试论资源型工矿城市的可持续发展	(273)

携手发展谱新篇

- 金川集团公司的发展对区域经济的影响力给我们的思考与启示
..... (279)

文化建设篇

- 邓小平关于社会主义精神文明建设的思想方法 (291)
- 我们的使命与责任 (295)
- 爱国主义教育——一个沉甸甸的话题
——关于金昌市爱国主义教育情况的调查报告 (297)
- 在发展中强化教育
——加强对金昌个体私营人员教育的探索 (305)
- 春城无处不飞花
——透过“99”昆明世博会 (312)
- 镍都金昌在腾飞 (318)

社会建设篇

- 职能转变与环境营造 (325)
- 如何做好经营城市这篇文章 (328)
- 以党的建设推进城镇化进程 (335)
- 加强就业工作的实践与思考 (344)
- 发展是和谐之基 (349)
- 努力提高处理矛盾纠纷的能力 (352)
- 而今迈步从头越 (356)
- 整理偶得
——《源于实践的思考》编后语 (362)

政治建设篇

以创新精神加强领导班子思想政治建设

思想政治建设是领导班子建设的生命线。县区一级处在实践“三个代表”重要思想的关键部位,既是战略单位,又是战术单位,以创新精神加强领导班子思想政治建设,对于全面推进小康社会建设进程,具有十分重要的意义。实践中我们体会到,只有善于学习马克思主义的最新理论成果,善于从理想信念上解决问题,才能抓准抓住要害,才能使领导班子成员始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。

一、紧紧围绕改造主观世界加强思想政治建设

马克思主义辩证唯物观认为,内因是一切事物发生、发展和变化的主导因素。共产党人要保持生机和活力,要不断改造客观世界,就必须始终把主观世界的改造放在第一位。只有坚持把主观世界的改造放在首位,思想政治建设才能有的放矢,才有生命力。

用“三个代表”重要思想坚定信念。

自2000年2月,江泽民同志明确提出“三个代表”重要思想以来,我们始终没有放松对这一马克思主义最新理论成果的学习和贯彻。通过三年多的努力,金川区各级领导干部,已经普遍受到了一次马克思主义的生动教育,对“三个代表”重要思想,经历了一个由浅到深的认识过程,由学习到实践的理论联系实际的过程。随着各级领导干部实践“三个代表”自觉性的提高,发展这个第一要务,在金川区的各项工作中得到了更好的体现。但是,一些同志确实也还存在着官本位意识,存在着原则性不强、灵活性有余,精神状态不佳、责任感淡漠等问题。个别同志甚至思想空虚、意志衰退,得过且过、无所用心,更有甚者抵御不住拜金主义、享乐主义、极端个人主义的诱惑,违法乱纪,消极腐败,蜕变为有党籍无党性的“非党”人士。为什么我们一而再、再而三地强化对“三个代表”重要思想的学习,却还会产生这些问题呢?这不能不引起我们的深思。产生这些问题的原因很多,关键的一点,是这些同志放松了对主观世界的改造,缺乏理想信念,没有真正弄懂“三个代表”重要思想,更遑论身体力行“三个代表”。针对这些实际问题,我们一定要更加注重从思想上建党、注重解决思想问题,在加强理论学习的同时,认真组织各级领导班子重温中国近现代史,重温党的奋斗史,重温改革开放史,重温金川区的发展史,以历史为镜,从历史中寻找答案,使同志们在思想上受到震动,在心灵深处产生强烈共鸣,真正认识到“三个代表”重要思想是与毛泽东思想、邓小平理论一脉相承的,是马克思主义的最新理论成果,既是我们党的立党之本,也是一个共产党员的立身之本,从而增强用“三个代表”重要思想改造主观

世界的自觉性,坚定相信党、跟党走理想信念。作为一名党员领导干部,缺乏理想信念,这是最致命的。思想政治建设难,难就难在必须触及灵魂,解决思想问题。坚持把改造主观世界作为思想政治建设的重心,把坚定理想信念作为改造主观世界的重心,把坚定理想信念建立在真信“三个代表”重要思想上来,才能抓住要害。在具体方法上,要采取以正面引导为主,和风细雨、春风化雨的方式,使各级领导干部在潜移默化中增强党的意识,树起主心骨,提高免疫力。

用“三个代表”重要思想统一行动。

关键是始终做到亲民爱民。亲民爱民,既是一种境界,也是改造主观世界的根本归宿。金川区辖两个镇、六个街道,区域并不大,很多领导同志可以说几乎每周都要到基层去,有时甚至是一周跑好几趟,工作不可谓不深入。但是,却经常存在着这样一种现象:有些问题,只有群众来信来访了,一些同志才能知道、才能引起重视,甚至对一些引发群众集体上访、越级上访的重要问题,主管部门事先都知之不详,甚至不知不晓。这就说明,一些领导干部抓工作貌似具体深入,实际是走马观花、蜻蜓点水;貌似深入基层,实际是来去匆匆、脱离群众。出现这种问题,根本还在于这些同志与群众的感情淡漠。很多同志出生在农村、生长在农村,因而产生一种误区,认为自己一向熟悉农村、懂得农民,又因为自己很早就是城里人,也相当然的认为自己完全了解城市居民的想法和意愿,甚至认为自己的所思所想,完全代表了群众的心声,忽视了自身随着工作、环境的改变而实际发生的变化,在无意识中已经脱离了群众。还有个别领导干部甚至错误地认为,当领导就可以搞特殊,从主观上就已经把自己摆在了群众之上,当然也就不可能对群众有深厚的感情。一个干部,一旦对群众的感情开始淡漠,这是变质的征兆,是十分危险的。对群众感情的深浅,永远都是检验党员领导干部党性强弱的试金石。对我们来讲,是否真正懂得用“三个代表”改造主观世界,主要的标志也就是是否真正树立了以人为本、以民为重的思想。只有以人为本,才能解放思想、与时俱进,真正把握时代发展的脉搏;只有以民为重,才能克服形式主义、官僚主义等顽症,真正把握群众的所思所忧所盼。唯其如此,才能找准抓住主要矛盾,从一件一件具体的事情做起,做出民心和感情。因此,要始终把树立亲民爱民的思想,作为各级领导干部实践“三个代表”、改造主观世界的切入点,特别是要让同志们深刻认识到这样一条真理:群众在我们心中有多少份量,我们在群众心中就有多少份量,从而深刻自省“当初入党为什么?现在当领导做什么?将来身后留什么?”能自省,才能有胸襟、有远见、有历史感;有历史感,才能知敬畏,进而为政为民、有所作为。在不断提高各级领导干部思想认识的同时,还要结合实际,进一步制定完善领导干部联系村组、社区制度,深入组织开展结对子帮扶、“连心富民”、“双培双带双提高”和访民周活动,组织各级领导干部进百家门、知百家情,与群众面对面沟通、零距离交流,讲政策、理思路,解惑释疑、排忧解难,在实践中促进主观世界的改造,在解决自身问题的同时,更好地履行职责,增进干群双方的理解和交流。

二、紧紧围绕落实第一要务加强思想政治建设

加快发展是党执政兴国的第一要务。建区以来,历届区委班子坚持以党建工作为统揽,抓好党建促发展,取得了来之不易的成绩。但是总体来讲,金川区仍然是一个欠发达的地区。加快发展是最大的政治,必须紧紧围绕发展这个第一要务加强领导班子思想政治建设,并始终把抓发展的成效,作为检验领导班子思想政治建设的标准。

在解放思想上求突破。

金川区建区时间短,国有企业只有电力公司一家,体制性的羁绊应该说相对较少。但是,这并不意味着我们具备轻装前进的先天优势。在与发达地区的对比中,我们深刻感受到,制约金川区快速发展的诸多因素中,一个很关键的因素,是我们的不少领导干部思想观念陈旧,突出表现为:既不能正确认识区域优势,也难以看清区域劣势所在,因而往往丧失机遇而不是抓住机遇;既有小富即安的思想,又感到在激烈的区域竞争中缺少办法,容易产生畏难情绪。前几年,我们刚开始提出招商引资的时候,一些同志脑子里面蹦出的,首先是一个大大的问号:我们金川区拿什么去招商?我们刚开始提出要调整农业产业结构的时候,一些同志脑子里面蹦出的,还是一个大大的问号:地在农民手里,我们怎么调结构?这些都是一度时期带有典型性的问题。实践证明,观念的落后是最大的落后,发展的差距首先是思想的差距。针对部分领导干部抓发展观念陈旧,抓项目办法不多等严重问题,必须进一步把解放思想作为领导班子思想政治建设的长期任务,深入开展以敢想敢干、敢为人先为主题的变观念、理思路活动,切实纠正坐等观望、因循守旧、小富即安、患得患失等不良倾向,不断增强发展意识、机遇意识、项目意识、创新意识,使重实干、不争论、抓项目、谋发展真正成为各级领导班子的思想主流,在全区形成居安思危、居后思超,营造环境、增创优势,以人一之、我十之,人十之、我百之的拼劲上项目、促发展的浓厚氛围。只有使各级领导班子始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态,我们才能无远不屈、无坚不摧,不断赢得解放思想促发展的丰硕成果。

在理清思路上做文章。

将帅无能,累死三军。在落实第一要务的问题上,领导班子的重要职责之一,就是出思路。思路清晰,才能心齐气顺、抢机发展;思路不清,则如盲人夜行,只能是事倍功半甚至南辕北辙。在发展区域经济的过程中,很多城市、很多地区,客观上确实存在着思路不清,甚至一任领导一个思路、换领导就变思路等弊端。这种倾向,从现象上看,是一个认识问题,是领导班子对区域所处历史方位的判断有差异。但是究其根源,实际是一个意识问题,是一个是否实事求是的问题。有鉴于此,必须进一步把深化对区情和西部大开发等历史机遇的认识,作为领导班子思想政治建设的重要内容。首先,要让同志们充分认识到:金川区地处河西走廊中部,光、热和土地条件优越,具有发展特色农业的先天优势;金川区处在金昌这样一个工业重镇的中心位置,区域经济优势在工业,潜力在工业;金川区依托国有大型企业建立,是市委、市政府的所在地,搞好服务是金川区的建区旨意。另一方面,金川区位于腾格里沙漠边缘,干

旱缺水,生态严酷,交通不便,信息闭塞,硬环境先天不足。同时,金川区经济社会发展的基础相当薄弱,资金、技术、机制等很多问题,仅靠自身的力量很难解决,必须跳出金川看金川,必须立足金川、走出金川、放眼世界谋发展。只有当各级领导干部对区情的认识,由感性到理性,达到新的高度,在更深刻、更广泛的层次上达到统一,才能形成比较明晰的、能够一以贯之的发展思路。其次,要让同志们充分认识到:金川区要在全省率先实现全面建设小康社会的奋斗目标,一定要牢牢抓住西部大开发等历史机遇,始终把加快发展作为富民强区的第一要务,坚持走特色、生态、服务三位一体的路子,大力实施工业强区战略,调整优化农村经济结构,突出发展非公有制经济,加大招商引资和项目建设力度,强化城市管理,协调发展各项事业,不断推进工业化、产业化、城镇化、市场化、信息化进程。这一思路,是继承与创新的结果,具有很强的针对性和可操作性,符合金川区的实际,应该长期遵循,并在实践中不断完善。只有坚持把深化对区情的认识,把不断理清发展思路,作为领导班子思想政治建设的重要内容,才能在理论与实践的结合上不断实现突破,不断丰富思想政治建设的内涵,增强其针对性和有效性。

在真抓实干上下功夫。

首先要有真才实学。对党员领导干部来讲,真才实学就是具备较强的执政能力。很多生动的事例说明,领导干部的执政能力,也是一种无形资产、一种生产力。新世纪以来,党中央从宏观上提出,领导干部执政能力建设的基本任务,是提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面和突发事件的能力、依法行政的能力、统揽经济社会发展全局的能力。同时还指出,对县处级等基层干部而言,不一定要要求都成为会治党治国的政治家,但应当成为执政为民的优秀领导人才。按照这一要求,结合金川区领导干部的实际,当务之急,一要切实提高运作项目的能力。自国家实施西部大开发战略以来,金川区项目工作的总体情况是:成效显著,问题不少。说问题不少,主要表现为,做项目,机遇抓不住,政策吃不透;跑项目,前期不深入,程序不清楚;建项目,运作不规范,管理跟不上。在市场经济条件下,如果不会或者不善于抓项目,抓经济、抓发展可以说就是空中楼阁。因此,必须把提高抓项目的能力,作为领导班子执政能力建设的重要任务来对待。要明确,领导干部不会抓项目,一年不会可以学,两年还不会就要坚决调整。要从用人机制上推动各级领导干部研究政策、争取项目、提高运作项目的能力。二要切实提高依法行政的能力。我们工作中遇到的很多棘手问题,比如城市管理、土地承包、项目建设、税费收缴等问题,相当一部分正是由于一些领导干部学习法律不精、法制意识不强、违规违法办事造成的。市场经济是法制经济,同时在经济社会转型期,各类突出矛盾也必须以法律为主要手段来解决,这就要求各级领导干部必须在执政方式、领导方式和权力运作上尽快实现根本转变,增强民主法制意识,努力提高依法行政、依法办事的能力。三要切实增强综合创新能力。一些地方客观上存在的市场推着政府走、建设推着规划走等突出矛盾,实际上是理论落后于实践、领导落后于群众的集中表现。究其根源,是领导层创新意识不

强、创新能力不足。作为领导干部,不善于思考、不善于创新,得一个履职不力的考语是必然结果。在当今社会,不论是抓经济还是发展各项事业,都必须尽快摒弃旧的行政模式、行政理念和行政手段,以开明的眼界和开放的胸怀超前谋划、统筹运作,创造性地开展工作。其次要有吃苦精神。无需讳言,目前好多工作,看起来都是领导干部在亲自落实、亲力而为,实际却存在抓而不实、落实不力等问题。一些同志总认为具体工作有业务部门、有乡镇、有街道干部抓就行了,抓得太具体是越俎代庖,久而久之,不仅不愿再沉下去解决具体问题,而且还养成了一种把听汇报、作指示,走一走、看一看等同于抓落实的浮躁习气。这种习气,不仅对工作有害,而且也不利于干部健康成长。养成这种习气的根源,实际就是缺乏吃苦精神。工作要抓实抓细,要解决具体问题,就得有一个深入调查的过程、一个吃透政策法规的过程、一个集思广益的过程,完成这一系列过程,除敢于吃苦而外别无他途,因而一些同志往往是知难而退或者半途而废。强调坚持和发扬吃苦精神,就是要牢固树立亲力而为的思想,要善于谋大局、抓大事,但更重要的,是要善于“解剖麻雀”,善于解决具体问题。

三、紧紧围绕增强整体功能加强思想政治建设

在MPA《领导学》课程中有这样的一个案例:天津新港船厂是个有6000多职工的大厂,新厂长上任,注重调动班子成员的积极性和主观能动性,实行分级负责,分级管理,厂长“闲可钓鱼”,但业绩领先;浙江一家仅600多职工的制衣公司,厂长忙得“爱鱼而无暇吃鱼”,公司却濒临破产。这一案例说明,能否发挥好班子整体功能,关乎事业成败。加强领导班子思想政治建设,必须十分注重增强班子整体功能。

坚决贯彻民主集中制原则。

首先,在思想上要真正弄懂。作为党的根本组织制度和领导制度,作为最重要的组织纪律和政治纪律,民主集中制的基础是民主,本质和目的也是民主;集中是实现民主的重要途径,是集合大家的意见,不是个人意志的集中。只有切实纠正认识偏差,才能广泛集中民智,实行正确集中。其次,要有制度作保障。要严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的16字方针,完善班子内部议事和决策机制。既要加强实体性制度建设,又要注重程序性制度的设定,从制度上解决酝酿不充分、沟通不到位、发扬民主不够的问题。凡属全局性的重大问题、重要人事任免,都要由常委会议和全委会议讨论决定,并积极实行票决制。领导班子每个成员,都要严格遵守和维护民主集中制各项制度,不允许独断专行,不准把自己凌驾于组织之上;要虚心听取各方面的意见,善于集中大家的智慧,把正确的意见集中好,把分歧的意见协调好,使决策真正体现集体的智慧和多数人的正确意见。再次,要建立健全集体领导和个人分工相结合的工作机制。目前一些地方和单位,既存在着贯彻执行民主集中制不严格的问题,有时也还存在着片面理解民主集中制原则,或者是貌似贯彻执行民主集中制,实际是领导班子成员工作不主动、职权不统一、责任不落实。必须明确,建立健全集体领导和个人分工相结合的工作机制,是贯彻执行民主集中制的重要方式,班子各成员必须有明确的分工,分工必须责权统一。分工不是分家,班子成员要把分管

工作放在全局中去考虑,坚决反对各自为政,分片单干,重要事项要严格按照民主集中制的原则和程序办理;对于职权范围内的事项,要勇于任事,敢抓敢管,敢于负责,以便真正形成分工协作、各负其责的生动局面。

勇于开展批评与自我批评。

批评与自我批评,是我们党的优良传统,它不仅是领导班子成员沟通思想、交流感情、增进团结的有效方法,而且也是把班子成员置于集体监督之下的组织制度,是一条十分重要的政治纪律。但是,对马克思主义的这一重要思想武器,一些同志不但不能正确运用,而且还存在着不愿或不敢运用等问题。党中央一再强调,要切实增强领导班子解决自身问题的能力。如何增强呢?根本还是要拿起批评与自我批评这个法宝,严格遵守这条政治纪律,特别是要提高民主生活会质量。要把民主生活会作为领导班子成员开展批评与自我批评的阵地,坚决纠正“以提希望代替指缺点,以讲工作方法的不足代替讲思想作风”等现象,坦诚相见,开诚布公,思想见面,互相监督,真正达到团结—批评—团结的效果,在批评与自我批评的过程中,解决自身问题,达到新的团结。班子各成员还应当做到,在生活中,讲感情、讲友谊,有事没事常来往;在工作上,讲党性、讲原则,大事小事常沟通。

充分发挥“一把手”的模范作用。

“一把手”既是领导班子中的一员,又在班子中处于关键地位。“一把手”发挥好模范带头作用,对于增强领导班子整体功能至关重要。一要按照“坚持原则、把握大局、团结同志、加强修养”的要求,努力提高自身思想政治素质,真正做到理论清醒、政治坚定、作风过硬。要坚决贯彻民主集中制原则,倍加珍惜班子团结,当班长不做家长,当团队领袖不做孤胆英雄,在研究决策问题特别是重大问题时,认真听取班子成员意见,充分发扬民主,提高决策的科学性。坚持严以律己,在任何情况下都能稳得住心神、管得住身手、抗得住诱惑、经得起考验,做到既干事又干净。二要带出一个坚强有力的好班子,依靠众人的智慧和力量,履行好“兴一方经济、富一方百姓、保一方平安”的职责。要以坚强的党性,开明、开放的思想,良好的作风和高风亮节带动班子成员,营造“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐局面,支持他们积极主动、独立负责、协调一致地开展工作,做到总揽而不包揽,协调而不代替,努力为他们推进工作创造条件、排忧解难,充分发挥班子成员的积极性、主动性和创造性,真正使班子发挥出整体合力。

四、紧紧围绕健全激励机制加强思想政治建设

邓小平同志曾经深刻地指出,制度好,可以使坏人无法任意横行;制度不好,可以使好人无法充分做好事,甚至会走向反面。这句话,用之于领导班子思想政治建设,则可以说,好的机制是领导班子思想政治建设的助推器。适应新的需求,要积极建立一种有利于人性的、社会的、和谐的和进步的机制,通过有效的制度安排,建立明晰的个人努力与组织评价之间的因果关系,以扶正祛邪、激浊扬清,奖勤罚懒、褒廉惩贪,使领导班子思想政治建设始终沿着正确的方向推进。