

目 錄

大規模建設必須抓住主要環節 (人民日報社論)	(1)
鞍山鋼鐵公司從生產部門抽調幹部充實 基本建設力量的經驗	金鐵軍(5)

大規模建設必須抓住主要環節

人民日報社論·一九五二年十二月十七日

由於我國經濟特別是工業生產的恢復和發展，各項社會改革的完成，人民民主專政的鞏固，國防力量的增強，使我們國家基本上具備了進行大規模建設的條件。

我們今後的建設事業，其規模之大，任務之複雜和艱鉅，在我國歷史上將是空前的，祇有全黨和全國人民集中全力以赴，才能有效地和儘速地完成國家大規模建設的任務。

我們國家大規模的建設事業，必須抓住主要的環節，集中力量去進行。當前我們建設的主要目標，在於發展我國的工業；在發展工業中，又是首先着重於生產生產資料的工業的發展，即重工業——冶金、燃料、機械、電力的發展。因為祇有重工業的發展，才能保證國防的鞏固、帶動國民經濟全面發展並為穩步地實現國家工業化奠定可靠的基礎。這個道理是很容易理解的，似乎是沒有人持有異議的了，但這是不是說，在我們的一切實際工作中，都已經貫徹了這個方針呢？或者說每個人在思想上都已經明確地認識了呢？

事實並非如此。在我們的基本建設工作中，「頭髮鬍子一把抓」

的現象，和不顧全局的局部觀點，仍然是嚴重存在的。有些同志熱心過度，希望把好事一下辦完，企圖一下子把各種建設都搞起來；也有些同志不考慮國家整個的建設計劃，祇從局部的需要出發，要求國家多給他們分配資金或人力，而不願抽調本地區、本部門的幹部到別的更重要的方面去。這些同志的主觀願望也許都是好的，但其結果，却常常把事情弄糟，使國家的建設事業遭受不應有的損失。由於我們國家有待於建設的地方很多，有千百萬件工程需要進行，而且從局部看，每一件工程都是急需的，都是有利於國家和人民的，正是這樣，有一些同志便忘掉了全局，不能保持清醒的頭腦，在大規模建設中分不清輕重緩急。這樣的同志不懂得，或沒有真正懂得，不分輕重地分散使用我們的資金和人力，實際上等於削弱國家建設的力量，延緩國家工業化的速度，這和軍事上的「分兵把口」是同樣性質的錯誤。我們應該認識到，我們國家今天的建設，不僅以重工業為主，而在重工業的建設中，也應分別主要工程與次要工程，分別急需的工程與不急需的工程，分別基本工程與附屬工程，絕不能有所混淆或輕重倒置。我們必須集中足夠的資金與人力，保證國家當前最急需的重要工程的建設。這不僅是因為這樣的工程對於我國實現工業化的速度有着頭等重要的意義，而且按照我們國家目前的主觀力量和各種條件來說，也必須這樣做。我們國家當前還在進行偉大的抗美援朝鬥爭，我們雖然已盡了一切可能增加工業基本建設的基金，但它比起我們國家的建設需要來仍然是不足的。因此，我們必須把有限的資金集中地用到急需的地方，用在對發展國民經濟有重要意義的重點工程上。再從我們建設的能力來說，不論是地質勘察、設計或施工的力量，都遠遠落後於客觀的需要，因此，除了應該迅速增強這些力量以外，目前我們也只能把有限的人力集中使用到急需的地方，用在對發展國民經濟有重要意義的重點工程上。

由此可見，集中力量於重工業的建設，特別是集中力量於能加速國家工業化速度的重要工程的建設，是我們國家大規模建設中必須採

取的方針和必須遵守的原則。由此可見，那種百廢俱舉的思想，那種把國家大規模建設錯誤地理解為樣樣都應該大規模、處處都要大規模的觀點，對當前國家建設事業是極其有害的，是必須加以防止和反對的。由此可見，把抓住主要環節的思想貫徹到基本建設的一切工作中去，是黨和政府以及經濟領導部門最重要的一項任務。

正是在這樣的意義上，在我們國家需要擴展重工業基礎特別是必須抓住重要工程建設的意義上，我們必須把基本建設提到經濟建設工作的首要地位。

把工業的基本建設放到首要地位，這就要求各級黨和政府以及經濟領導部門，把領導的力量時刻放在工業的特別是重點工程的基本建設方面，及時研究和解決其中的問題，總結和推廣成功的經驗，並與離開這一方針的一切不良傾向作鬥爭。把工業的基本建設放到首要地位，就必須組織強大的基本建設的隊伍，從各個方面尤其要從工業生產部門抽調優秀的幹部、工程技術人員和有經驗的工人參加這一工作，以增強基本建設的機構，擴大地質勘察、設計、施工的力量，健全政治工作，以此保證重要工程的如期完成，同時大力準備基本建設的後備力量。把工業的基本建設放到首要地位，又要求有關部門——運輸部門、勞動部門、地方工業部門、貿易部門、財政部門、科學研究部門及市政建設等部門的配合，特別是對重要工程的配合，大力協助基本建設部門保證運輸、建築材料及勞動力等困難的順利解決。祇有這樣，才算是實際上而不是在口頭上把基本建設放到首要地位，才不致使正確的口號變成一句空話。

把工業的基本建設放到首要地位，就應該對基本建設的重要工程作充分的準備。有無準備和準備的好壞，是具體測量我們是否真正把基本建設放到首要地位的標準。

為了做好基本建設工作，我們工業的和其他的領導部門，應該進行那些準備工作呢？

第一，要正確地製定基本建設的計劃。一個切合實際的計劃，它

必須是按照國家整個的建設方針和計劃——比重、規模和先後，來具體地規定本部門每一年度建設的重點，而不是所屬各個單位要求的簡單的綜合。基本建設的計劃必須切實地逐級進行審查。我們的計劃既不應離開目前的主觀力量和條件，以至跑得太遠，使計劃脫離實際；也不應漠視在我們國家制度下的一切潛在能力，以至故步自封，使計劃落在整個事業發展的後面。當前我們要着重反對那種不積極挖掘潛在力量和不採取有效措施壯大自己建設力量的保守思想。

第二，有效地搜集和研究有關基本建設的資料，集中力量進行重要工程的地質勘察工作，為設計準備精確的材料。地質勘察力量的大小，是決定我們基本建設能否加速和正確進行的先決條件之一，而且它又是我們基本建設力量中最薄弱的一環，如果我們依靠現有力量規定任務，就勢必要延遲國家建設的速度，因此，根據國家建設的要求，積極地擴大地質勘察力量，加速培養地質勘察的幹部和技術人員，是基本建設準備工作中一項重要的任務。

第三，集中設計力量，保證重要工程的正確設計。在設計中，應採用蘇聯先進的技術標準，並嚴格遵守設計程序，健全設計的審查制度，以保證工程的設計在技術上是先進的，在經濟上也是比較合理的。那種在設計中祇講求外表而不求實效的作法，以及盲目擴大安全係數浪費國家資金的作法，實質上都是資產階級思想的反映，必須予以批判和克服。

第四，按照正確的工程設計，組織施工，如確定建設程序，規定工程的每年工作量和工程進度，繪製施工總平面圖，組織建築材料的供應，進行臨時建築物（如基本建設職工宿舍等）的設計，臨時道路及水電供應的設計，施工機械工具的準備，組織施工技術人員和建築工人，及進行臨時施工車間的準備等，以便每一工程的施工都能有條理地進行。

大規模的建設任務擺在我們的面前，我們應該努力學習蘇聯建設的經驗，及時總結我們建設中成功的經驗和失敗的教訓，以便儘速地

掌握國家建設的規律，穩步地實現國家工業化的光榮任務。

鞍山鋼鐵公司從生產部門抽調幹部 充實基本建設力量的經驗

中共鞍山市委副書記 金鐵羣
人民日報特約記者

〔人民日報〕編者按：中央人民政府政務院財政經濟委員會爲了增強基本建設的力量，一再指示各個生產部門都必須積極地抽調最優秀的幹部、技術人員和技術工人到基本建設部門去。這是確定了的方針。在執行這個方針時，有些生產部門的負責人提出了各種疑難問題，如「從那裏調人」、「生產會不會垮台」、「新幹部和技術人員如何生長」等等。金鐵羣同志的這篇文章，用鞍山鋼鐵公司抽調幹部的實際經驗，有力地解答了這些問題。這是值得各個企業部門的領導幹部學習的良好經驗。

三年來，鞍山鋼鐵公司在蘇聯專家幫助下，超額完成了國家所給予的任務，並培養和提拔了大量的新幹部。但是，生產任務艱巨與幹部力量不足，特別是工程技術人員不足的矛盾始終未能解決；而且，幾乎每一個廠、礦、部、處都存在着這個矛盾。從一九四九年七月開工以來，各個單位都不斷向人事部門提出增加幹部的要求。

就在這樣的情況下，中共中央東北局和東北人民政府工業部向中共鞍山市委和鞍山鋼鐵公司提出了新的任務：要把基本建設放在首要地位，要從生產部門抽調大批幹部和工程技術人員充實基本建設力量。可以想像得到，執行這個任務，阻力是不會小的。許多幹部懷疑爲什麼基本建設需要這麼多幹部；有的認爲這樣大量抽調幹部會使生產垮台；有些則希望自己能專業化下去，不願意去搞基本建設。去年

冬季，爲充實基本建設的設計、施工與計劃部門，需要從生產方面指名抽調七十名工程技術人員。經過再三說服動員，仍然有若干單位要求不調、少調、緩調，或調弱的留強的。甚至有人質問：「領導上是不是不惜讓生產垮台？」

今年春季，中共中央東北局和東北人民政府工業部對於從生產部門抽調幹部充實基本建設力量這一問題再次發出指示：一定要做到基本建設的機構變成最強大的機構，一定要使基本建設方面的幹部和技術人員在數量上質量上都超過生產方面的幹部和技術人員；指定鞍山鋼鐵公司要整批地大量地從生產部門給基本建設部門抽調幹部，並且具體規定要從剩餘的全體技術人員中再抽調百分之二十。我們嚴格地貫徹執行了這個指示，徹底完成了上述任務。到目前爲止，先後從生產部門抽調了三百六十四名行政幹部、二百一十名工程技術人員和大批作黨與羣衆工作的幹部及一部分技術工人。老幹部除了工業部指名留下的以外，已全部調到基本建設部門。目前基本建設部門的老幹部和技術人員比生產部門多出兩倍以上，鞍山鋼鐵公司基本建設的領導力量已大爲加強。

最近政務院財政經濟委員會開會討論明年基本建設問題，陳雲主任在會上作了重要指示，同時人民日報爲此發表了社論，都強調指出要從生產部門抽調幹部充實基本建設力量。現在僅就鞍山鋼鐵公司在進行這一工作中的體驗，作如下介紹：

第一、解決思想問題是順利進行抽調幹部工作的關鍵。要使全體幹部了解：「爲什麼要把基本建設放在首要地位」、「爲什麼需要給基本建設部門抽調這樣多的幹部」、「爲什麼人的來源主要是從生產方面抽調」。鞍山鋼鐵公司的幹部，在開始時，不少人對這些問題認識都不太明確，他們不清楚基本建設究竟需要建立些什麼機構，需要多少幹部。後來機構確定了，做基本建設工作的幹部懂得了基本建設需要強大的機構和很多的人力；生產方面仍然有不少幹部還不懂得爲什麼需要這麼複雜、龐大的機構。至於「從那裏調人」的問題，雙方共

同的答案是：「從生產方面抽不出多少人來，主要來源是向上級要！」後來，中共中央東北局和東北人民政府工業部給我們的指示，特別是陳雲同志對我們的啓示，使我們逐步地認清了：國家在工業方面的基本建設，不單是經濟與技術問題，更重要的是它體現着國家在工業方面的政策；基本建設的速度決定着國家工業化的速度。同時我們也懂得了必須把基本建設擺在領導工作的第一位，基本建設幹部的來源應主要從生產方面抽調；如果不能迅速地給基本建設部門抽調幹部，影響了基本建設的進度，便會造成歷史性的政治錯誤。在幹部思想中解決了這些問題之後，便消除了工作中的障礙。從生產方面給基本建設方面抽調大批幹部的計劃順利地實現了。

第二、大量地給基本建設方面抽調幹部並不會使生產垮台。這個問題鞍山鋼鐵公司有些同志曾經擔心過，但事實證明並非如此。因為生產單位已經經過了三年的恢復與改革工作，經過了多次的羣衆運動，政治工作有了一些基礎，經營管理已經走上軌道；同時提拔了大批新幹部，湧現了大量的積極分子，領導方面又加強了對於生產管理的領導。所以，在春季大批抽調幹部之後，不但生產仍能照常進行，而且生長了新的力量，又提拔了將近兩千名新幹部，超額完成了生產任務，並出現了很多新的創造。例如選礦廠，廠長與黨委書記調走了，工廠不僅還能夠照常完成任務，而且在最近全市的生產競賽總結大會上被評為優勝廠。煉鐵廠的某號高爐容積利用係數現在已超過所有資本主義國家，達到了蘇聯的水平。煉鋼廠實行快速煉鋼，創造了六小時零九分煉一爐鋼的新紀錄。全公司各種主要產品的計劃和各廠礦完成任務的情況都大大超過了去年。從今年各季度的對比來看，各種產品的產量都逐季上漲。如生鐵產量第二季度比第一季度增加百分之二·八，第三季度又比第二季度增加百分之四·六；鋼的產量第二季度比第一季度增加了百分之四，第三季度又比第二季度增加了百分之五·五；焦的產量第二季度比第一季度增加了百分之十二·七，第三季度又比第二季度增加了百分之五·一。初軋鋼的產量，因為第二季度檢

修比第一季度減少了百分之一·六，但第三季度則比第一季度超過了百分之三十二·六。估計，今年全公司各主要生產部門，都能在十二月中旬提前完成全年生產計劃。

第三、〔割韭菜〕是從生產方面向基本建設部門輸送幹部的最好的方法。鞍山鋼鐵公司在去年曾經常不斷地、零星地從生產方面給基本建設方面抽調幹部，今年春季改用了〔割韭菜〕的整批抽調的方式。事實證明，〔割韭菜〕是最好的方法。採取這個方法，可以加強雙方工作的計劃性，並有利於兩方面的組織領導。從廠長、第一副廠長、主任工程師等領導幹部到各種被領導的幹部一起抽調，把整套的幹部全盤端過來，彼此熟悉，便於工作。這樣既可及時滿足基本建設部門的需要，同時也可以使生產單位集中力量進行思想動員，全盤地調整幹部並大量提拔新幹部以補足空額，避免因經常零星抽調引起幹部情緒經常波動而影響工作的現象發生。

第四、必須在生產部門積極地、大膽地、經常有計劃地培養和提拔新幹部。這樣既可迅速補足抽調後的空額，又可準備再次〔割韭菜〕。鞍山鋼鐵公司生產單位向基本建設方面大量輸送幹部之後，爲了及時地把空額補充起來，差不多所有的單位對於提拔與培養新幹部的工作都更加重視了。僅在〔三反〕之後，就提拔了車間主任以上的行政幹部七百四十四名，如果把同時提拔的黨、工會、青年團的基層幹部計算在內，提拔幹部總數已近兩千名。這樣不僅補足了幹部空額，而且很多職位都是按照一正二副或一正三副的規定配備的。這些新提拔的幹部，都經過輪訓，受了政治教育和業務訓練。因此，抽調了幹部之後，工作不僅沒有削弱，反而加強了。爲了把培養與訓練幹部的工作做得更好，目前我們正採用下面幾種方式來提高全體職工的文化、技術與業務水平：第一、加強對附設的工業技術學校、行政幹部學校、技工學校、醫士學校等正規學校的領導。第二、建立與健全各種業餘學校。目前老幹部補習數學、物理、化學的學校，共分九個班，學員包括生產與基本建設部門的老幹部二百三十人；工業技術學校附設的

技術夜校，學員是工人出身的技術員、技術工人與生產管理幹部，共四百多人；業餘中學，學員以職員為主，共一千人；業餘技術學校，學員主要是工人，共一千九百人；俄文夜校，學員有一千七百人。另外，現在正在籌備業餘大學。第三、舉辦業餘訓練班。除各廠礦已組織了兩萬七千人的業餘訓練外，並請蘇聯專家舉辦各種技術講座，有關的技術人員與生產管理幹部全體參加學習。第四、舉辦正規的脫離生產的訓練班，採用速成的辦法，訓練各種技術人材。現在已經在選礦、運輸、化工、初軋、機械總廠等部門和礦山設立了這種訓練班。第五、訂立師徒合同，從技工中培養技術員，把徒工培養為技工，或培養技工逐步昇級。過去全公司已經用這種方法培養、提拔了三百五十二名工人技術員，正在培養中的還有二百三十名技工。第六、進行技術、業務宣傳。如經常舉辦業務工作講座，每週舉行一次推廣科股工作經驗的報告會或座談會，經常舉行技術研究會，技術座談會和先進經驗表演會及出版「先進生產者」刊物等。另外我們也注意指導外來人員的實習，並委託各有關工廠代為培養與訓練技術工人和基層幹部，以便保證正在建設的新廠能按期開工生產。

目前鞍山鋼鐵公司正準備充實教育工作機構，進一步加強培養與提拔幹部的工作，準備將來再「割」一次「韭菜」，給基本建設部門再輸送一批幹部。另外，我們也已初步做好了後備力量的培養訓練計劃及向外輸出幹部的計劃。

人民出版社出版·新華書店發行

定價350元·印數1—3,100·1952年12月初版