

河南省职工队伍状况 调查报告资料汇编

下 册

河南省总工会编

河南省职工队伍状况 调查报告资料汇编

下 册

河南省总工会

目 录

职工队伍状况调查定量分析.....	(1)
-------------------	-------

征询问卷统计表

1. 您的职务.....	(32)
2. 您的性别.....	(33)
3. 您的年龄.....	(34)
4. 您的学历.....	(35)
5. 您参加哪些党派组织.....	(36)
6. 您参加工作的时间.....	(37)
7. 您的月基本工资收入.....	(38)
8. 您每月的奖金和津贴大约是.....	(41)
9. 您家庭的人口数.....	(43)
10. 您家庭成员就业人数.....	(45)
11. 您家庭每月每人平均收入(含补贴).....	(48)
12. 您家庭平均每人住房居住面积.....	(51)
13. 您认为与1979年相比您家的生活水平现在是.....	(53)
14. 您认为2000年我国年工农业总产值翻两番能否办到... (54)	
15. 您对我国的经济体制改革的认识是.....	(55)
16. 您认为体制改革和您个人的关系是.....	(57)
17. 您对我国实行对外开放政策的看法是.....	(58)
18. 您对发展个体经济的看法是.....	(60)
19. 您对价格体系改革的认识是.....	(62)

20. 您对工资改革的认识是…………… (64)
- 21 对允许和鼓励一部分人先富起来的政策的看法是…… (66)
22. 对扩大企业自主权的看法是…………… (68)
23. 您对改革企业招工制度, 实行合同制的看法是…………… (70)
24. 您对近七年我国经济、政治形势的看法是…………… (72)
25. 您对这次整党以来党风变化的看法是…………… (74)
26. 您对争取党风和社会风气根本好转的信心如何…………… (76)
27. 您觉得改革使人们之间同志关系发生了哪些新的变化 (78)
28. 您对职工从事业余劳动取得报酬的看法是…………… (82)
29. 您对在工人中评定如技师一类的技术职称有什么看法 (84)
30. 您对“一切向钱看”的认识和看法是…………… (86)
31. 改革以来, 您感到工人在企业的主人翁地位是…………… (88)
32. 您认为本企业职工代表大会审议重大决策、监督评议
干部方面作用如何…………… (90)
33. 您有争当先进生产(工作)者的愿望吗? …………… (92)
34. 您对入党的愿望是…………… (94)
35. 您觉得目前您的劳动积极性是否充分发挥出来了…… (96)
36. 从下列因素中您觉得妨碍您劳动积极性发挥的主要因
素是…………… (98)
37. 您对党的四项基本原则的看法是…………… (106)
38. 您的最高理想是什么…………… (108)
39. 您认为个人同国家、社会集体的关系应该是…………… (111)
40. 您对天命、命运有什么看法…………… (113)
41. 您认为在职工中进行理想、纪律教育是…………… (115)
42. 您对报刊、广播宣传有哪些看法…………… (117)
43. 您觉得当前在职工中是否有必要加强法制教育…… (119)
44. 您目前正在参加哪类文化学习…………… (121)
45. 您参加技术、专业学习的情况是…………… (123)

46. 您最爱读的书是…………… (125)
47. 您的业余时间主要安排是…………… (127)
48. 您最爱看(听)报纸、广播电视哪些内容…………… (130)
49. 您最爱听(唱)什么歌曲…………… (132)
50. 您最爱读的文艺作品…………… (134)
51. 您最喜欢看的电影、电视剧是…………… (136)
52. 您对身边的党员评价是…………… (138)
53. 您认为基层工会应当主要抓些什么工作…………… (140)
54. 您认为本企业工会是否可以称为“职工之家”“职工之友”…………… (146)
55. 您对当前工会工作状况的评价是…………… (148)
56. 您对下列哪种思想政治教育的形式和方法最感兴趣 (150)
57. 您对目前企业思想政治工作的评价是…………… (156)
58. 您对工会主办的文化宫、俱乐部的评价是…………… (158)
59. 目前工会文化宫、俱乐部开展的活动哪些对您最有吸引力…………… (161)
60. 您对改革和完善职工劳保福利待遇方面最为关注并要求解决的问题是…………… (168)
61. 您对改革和完善职工劳保福利政策的实施的看法是 (170)

职工队伍状况调查定量分析

一九八六年三至五月份，河南省总工会组织十六个调查组对全省不同行业、不同所有制企业职工队伍状况进行了抽样调查。调查范围涉及到职工的政治、经济、生活等的基本状况和对改革、党风、社会风气的认识和态度，以及对企业思想政治工作，职工的主人翁地位，工会工作的看法。调查的定量部分采取答卷形式，共六十一道题，三百九十二个选择答案。经过这次抽样调查，获得了一百五十五个项目的数据资料。现将调查统计的数据资料作如下定量分析。

一、职工队伍基本状况

1、职工构成情况

这次调查职工队伍状况，抽查了24341人。

按职务分，工人16302人，占66.97%；干部4107人，占16.87%；专业技术人员3932人，占16.15%。

按性别分，男职工15951人，占65.5%；女职工8390人，占34.5%。按企业所有制性质分，全民企业职工23353人，占95.94%；集体企业职工988人，占4.6%。

按政治面貌分，党员占23.48%，团员占26.9%，民主党派人士46人，占0.2%，没参加党、团组织的群众占49.4%。

按文化程度分，大专以上的占9.7%，高中（中专）的占35.44%，初中的占38.51%，小学和识字不多的占16.29%。

按年龄分，25岁以下的占20.91%；26—35岁的占29.8%；36—45岁的占29.26%；46岁以下的占20.03%。

这次调查,采取了随机不重复抽样的办法,调查人数占全部职工的4.1%,根据大数原则,上述比例,大体符合目前全省职工的构成情况。

附:职工中党员分布情况及职工文化构成情况两图。

图 一

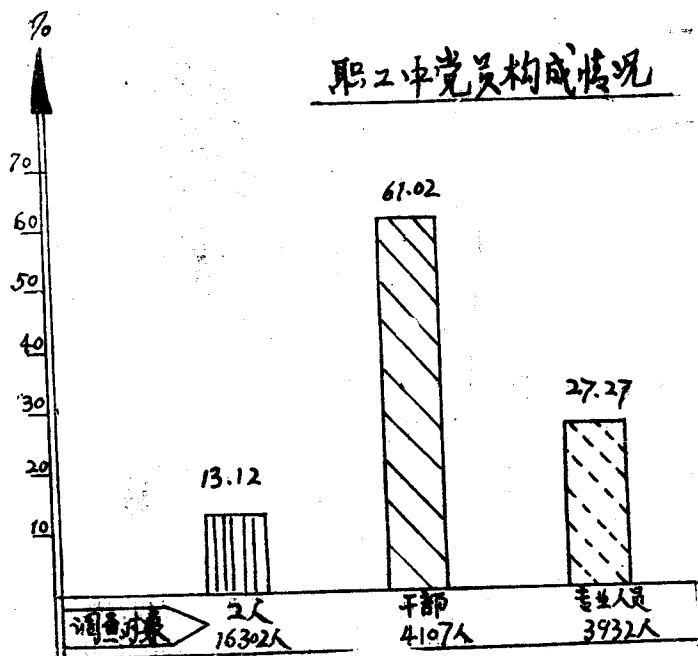
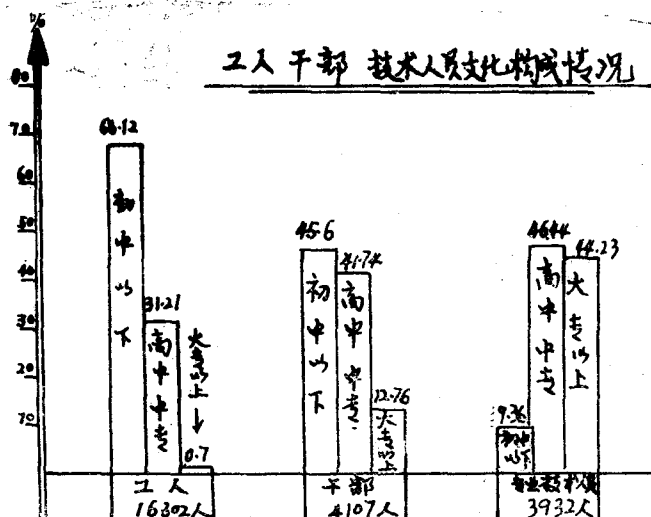


图 二



2. 职工的经济生活状况

①职工月基本工资收入，占调查职工数的百分比见下表； 表一

项目 \ 时间	50元以下	50~60元	60~70元	70~85元	85~100元	100元以上
1979年	46.6	17.1	9.3	4.8	1.5	0.6
现在	16.3	22.9	20.2	17.8	11.6	10.9
增加	-16.3	5.7	10.9	13	10	10.3

上表说明，七七年以来职工的低收入比例大大下降，收入较

高的比例上升。如果按职工年龄段划分，各年龄段职工工资增加的情况是：

25岁以下的职工

工资50元以下的占52.24%；50—60元的占34.26；60元以上的只占13.06%。

26—35岁的职工

工资在50元以下的占15.63%；50—60元的占38.75%；60—70元的占28.68%；70—100元的占16.25%。

36—45岁的职工

工资在50元以下的占2.14%，比七九年下降了53.43%；50—60元的占12.40%，比七九年下降了15.16%；60—70元的占27.75%，比七九年增加了16.58%；70—100元的占49.91%，比七九年增加了45.73%；100元以上的占7.46%。

46岁以上的职工

工资在50元以下的只占0.58%，比七九年下降了17.5%，50—60元的占2.57%，比七九年下降了26%；60—85元的占26.26%；85—100元的占27.46%；100元以上的占42.76%，比七九年增加了40.14%。

图 三

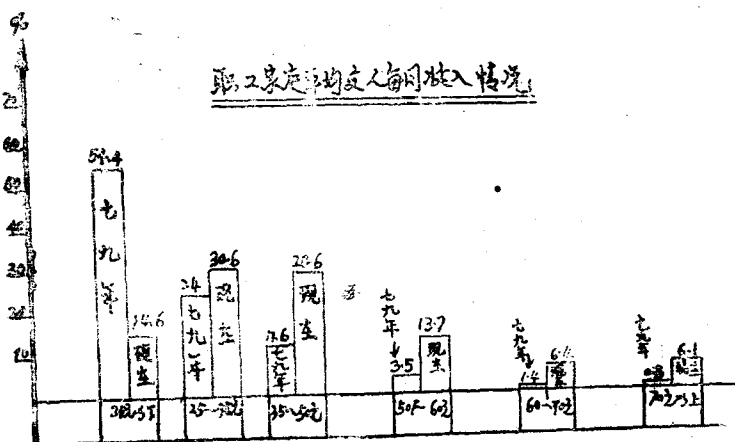
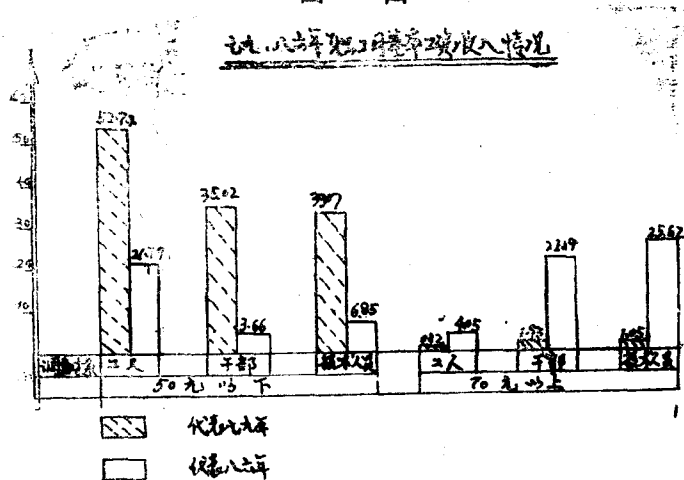


图 四



② 职工家庭人均月收入是反映职工生活水平的重要数据。这次调查结果：（见图三）

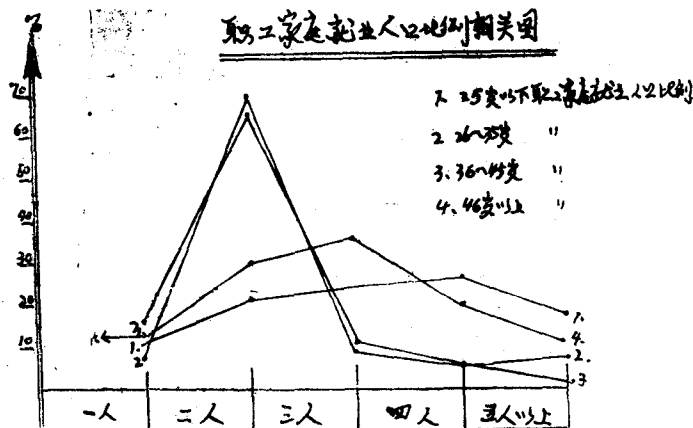
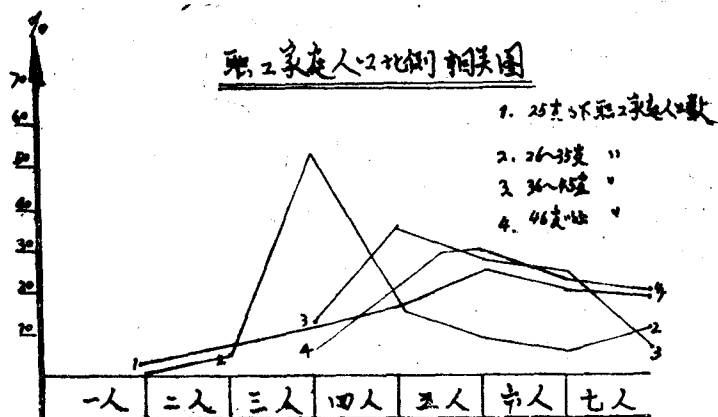
上两图看出，七九年以来，职工家庭每人每月平均收入普遍增加了收入；在35元以下的职工家庭八六年比七九年减少了74%；收入在50元以上的职工家庭增加3.6%。

但应提出的是，收入在25元以下的还有14.6%，这是扶贫工作中应该注意的问题。

职工家庭收入普遍增加的原因之一是就业人数增加。

职工家庭有三人就业的占15.9%，比七九年增加了6.1%。职工家庭有四人就业的占12.5%，比七九年增加了7.8%。职工家庭有五人以上就业的占8.2%，比七九年增加了5.5%。

附：各年龄段的职工家庭人口数及就业人数图示。



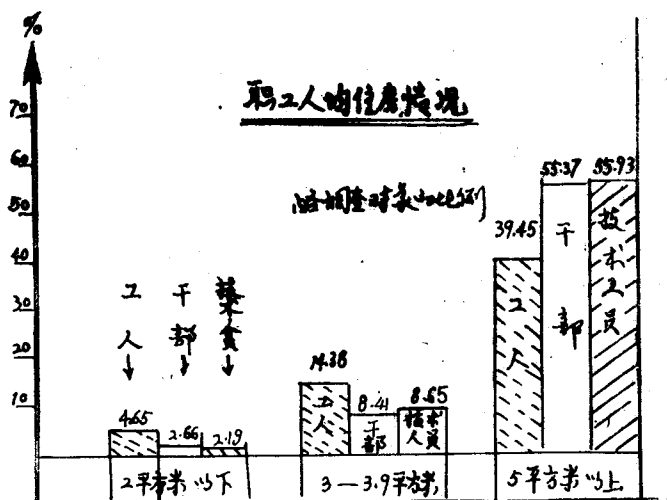
③ 住房，是人们生活中至关重要方面。近几年来由于各级领导的重视，职工住房紧张情况有所缓和。据调查，职工家庭平均每人居住面积在2平方米以下的职工占3.9%，在2—2.9平方米的占3.5%，在3—3.9平方米的占12.4%，在4—4.9平方米的占18.3%，在5平方米以上的占44.8%，没有住房和住集体宿舍的占11.1%。

人均住5平方米以上的,有46岁以上的老职工55.1%,有大专以上文化程度职工的58.2%,这两部分人的比例最高。

居住在3.9平方米以下的职工5559人,占职工总数的22.9%。

如果按职工的职务分,工人、干部、专业技术人员住房情况如下:

图 六



从上图可以看出,现在基层单位的专业技术人员住房条件略优于干部,工人相对最差,还有19%的工人住房在3.9平方米以下。

改革给职工经济生活带来了新变化,这是有目共睹的,职工对这个问题的认识(见表二)。

可以看出,职工认为七九年以来生活水平提高很多和有所提高的占87.1%;没有变化的占9.7%;生活下降的仅占3.15%。

统计分析与问卷调查的反映情况相符。

表二：职工现在与1979年相比家庭的生活水平变化

调查对象	调查人数	1		2		3		4		5	
		提高很多		有所提高		没有变化		略有下降		下降很多	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
职工	24341	2237	9.20	1893	7.81	2361	9.70	622	2.56	143	0.59

3、职工对业余生活的安排

职工业余生活的安排，随着经济生活的改善，精神上的享受有了更高的、多种多样的要求。特别是读书学习，欣赏各种文化娱乐活动的所占比例较大。

①读书学习的占17.5%。其中读马列主义、毛泽东思想等理论著作的占12.3%，读思想修养伦理道德书籍的占11.7%；攻读技术书籍的占27.3%，看历史书籍的占10.4%，读文艺作品的占28.7%。

②看报纸、电视的占25.5%；其中喜欢时事新闻的占37.5%，喜欢文艺节目的占30.9%，喜欢体育节目的占9.4%，喜欢科技内容的占8.9%。

③进行文体活动的占4.6%。

④搞技术革新的占0.8%。

⑤搞第二职业赚钱的占0.5%。

⑥参加公益活动的占0.6%。

⑦搞家务的占21.5%。

⑧无固定安排的占28.8%。

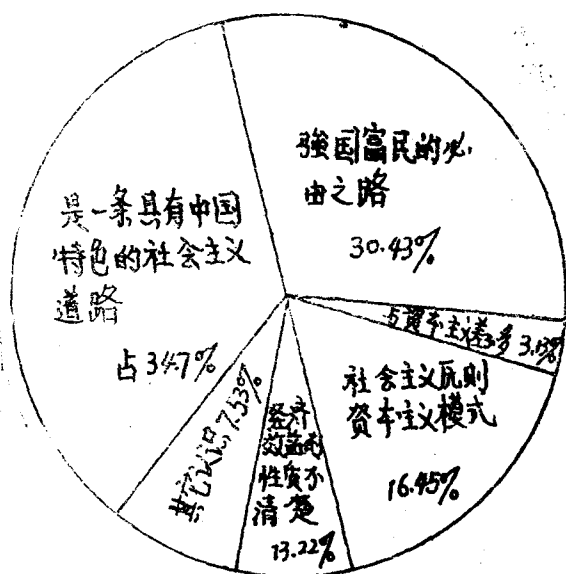
二、职工对经济体制改革及有关政策的认识

我国的经济体制改革，在国内外引起了强烈反响。身处改革洪流之中的工人阶级，对改革持什么态度，认识程度如何，的确是一个保证改革是否能顺利进行的大问题，从这次对24341名职工的抽样调查看，70%以上的职工拥护经济体制改革，对各项改革政策有较深的理解。但也有少部分职工认识模糊。具体各种认识反映如下：

附：图七

职工对经济体制改革的认识

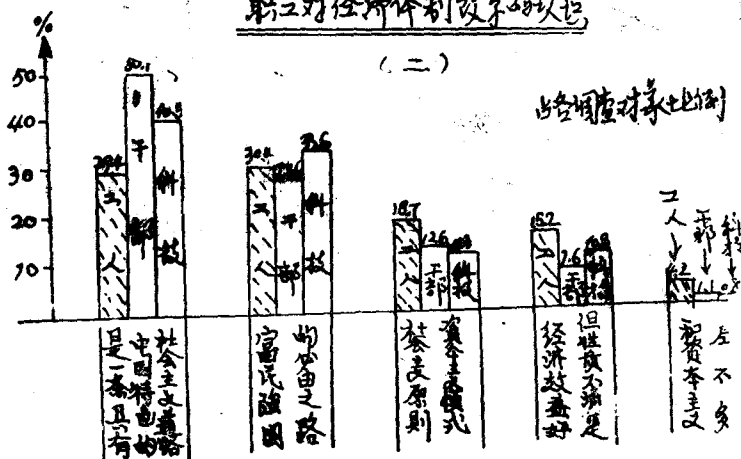
(一)



总比例

职工对经济体制改革的认识

(二)



1、职工对经济体制改革的认识

有65.1%的职工认为改革是一条具有中国特色的社会主义强国富民之路。持这种观点的职工中, 干部的比例最高, 占77.7%, 其次是专业技术人员, 占74.1%, 工人仅占59.8%。(见图七)

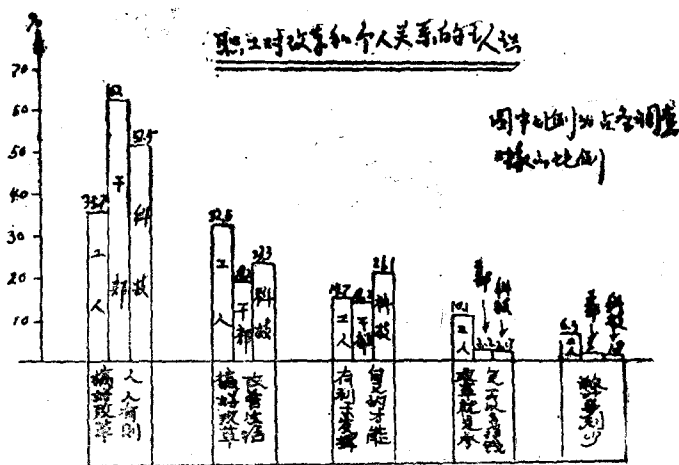
还有26.7%的职工认为改革是社会主义原则, 资本主义模式; 经济效益好, 性质不清楚。3.1%的职工认为经济体制改革和资本主义差不多。

职工对这个问题的认识, 经济收入不同的职工认识也不一样。如: 职工家庭人均月收入在25元以下的, 拥护支持改革的占57.04%; 人均月收入在70元以上的, 拥护支持改革的占71.8%。

2、职工认为经济体制改革和个人的关系

我国的经济体制改革, 是一场革命, 改革和每个人的利益休戚相关, 工人、干部、专业技术人员对这个问题的看法有所不同。

如：图八



把改革看成历史赋予个人的社会责任，干部的比例最高，工人比例最低；把改革看成是改善生活的，工人最多，干部最少；认识改革有利于发挥个人才能的，科技人员最多。（见图八）

按整体分析，87.1%的职工认为搞好改革和自己的关系重大，在改革中，既可发挥自己的才能和智慧，又能不断使生活水平提高，有以上认识的职工中，专业技术人员的比例最高，达95.8%。尚有12.3%的职工认为改革就是挣钱或害多益少。按年龄分，随着职工年龄的增加，而认识水平提高。老年职工认为改革和自己关系重大的占59%，25岁以下的青工仅占30.3%。还有14.9%的青工认为改革利少弊多。

3、职工对我国实行对外开放政策的认识

调查表明，92.3%的职工对对外开放政策是理解和拥护的，认识到这是振兴我国经济的一条捷径，符合中国国情。尚有6.4%

的职工目前的认识还不十分明确。

老年职工中，61.2%的人认为这项政策能促进四化建设，青工中只有50.8%。

不同身份的职工对这项改革的理解程度不同。干部中57.7%的人理解为这是一条建设四化必不可少的条件和重要政策，38.7%的人看法比较客观，认为有利有弊，还有3.6%的人认为这项改革妨碍了民族工业的发展。工人与技术人员对这项改革理解较深的比例相当，持中间立场的技术人员多于工人，不甚理解的工人多于技术人员。（见表三）

4、职工对个体经济的看法

表四表明，职工中认为发展个体经济，既能补充社会主义经济，又能在一定程度上解决就业问题的，占84.96%。其中工人认为解决就业有利的人数最多，占35.1%。这说明，工人解决子女就业，在相当程度上把希望寄托在发展个体经济上。

还有13.9%的职工把发展个体经济看成是资本主义的东西和一种历史倒退。（见表四）

5、职工对价格体系改革的认识

《中共中央关于经济体制改革的决定》中指出：“价格体系的改革是整个经济体制改革成败的关键”。广大职工对价格体系改革的认识怎样呢？看下表五：（见表五）

6、职工对工资改革的认识

社会主义工资是国家根据“各尽所能，按劳分配”原则，借助货币在劳动者之间分配个人消费品的一种形式。所以，工资制度改革与每个职工的利益息息相关，职工对工资改革非常敏感。具体反映是：42.3%的职工认为这次工资改革体现了按劳分配原则，纠正了分配上的平均主义；10.1%的职工认为符合我国国情；