

鐘山月

肖唐友
卷



钟 山 石

肖唐友 著

江苏工业学院图书馆
藏书章



钟 山 石

作者:肖唐友

印刷:黄石市来兴印刷厂

开本:880×1230 毫米 1/32

印张:12.125

印数:0001-800

湖北省图书[2005]鄂石图内字 046 号

目 录

《钟山石》序·····	黄群建(1)
-------------	--------

第一辑 思想心得

切实做好后进村党支部整顿转化工作·····	(7)
自觉运用邓小平理论指导实践·····	(14)
高举邓小平理论伟大旗帜,全面贯彻落实党的组织路线 ——学习江泽民同志十五大报告体会·····	(17)
社会主义改革理论是科学社会主义理论的重要组成部分·····	(22)
解放思想也要抓落实·····	(27)
深入开展“三讲”教育,加强县级领导班子建设的实践与思考·····	(30)
关于党员先进性教育活动制度化、经常化思考·····	(38)
切实加强和改善党对经济工作的领导·····	(42)
面对新形势,探索新途径,力求新效果 ——铁山区精神文明建设的实践与思考·····	(50)
浅谈一把手的人格修养·····	(55)
一把手亲自抓、抓什么·····	(59)
坚定青年干部成长的正确道路,争做社会主义事业合格接班人·····	(64)
正视和克服青年干部成长的心理障碍·····	(86)
学在深处,落在实处,解在难处·····	(90)
扶贫结对心得·····	(93)
对构建社会主义和谐社会的几点认识·····	(96)

切实加强自身能力建设,做新时期合格组工干部	(110)
-----------------------------	-------

第二辑 经济思考

“无工不富”的哲学思考	(133)
-------------------	-------

要重视加快“中等农户”的致富步伐

——阳新县白沙区潘桥乡情况调查	(136)
-----------------------	-------

按照市场经济基本规律要求自觉发展社会主义市场经济	(141)
--------------------------------	-------

转型期中国社会农民阶层的分化状况、特点及原因分析	(145)
--------------------------------	-------

试析当前中国经济发展中的社会制约因素	(152)
--------------------------	-------

浅谈中国农村现代化的道路	(157)
--------------------	-------

发展铁山区域经济的思考	(163)
-------------------	-------

反贫困:中国面临的重要社会问题	(168)
-----------------------	-------

中国农村现代化道路研究	(171)
-------------------	-------

新经济联合体是我国农村商品经济的有效组织形式	(200)
------------------------------	-------

小城镇的崛起与发展趋势探讨	(207)
---------------------	-------

新型企业家

——当今时代的呼唤	(216)
-----------------	-------

不求最大 但求最活

——铁山区域经济发展的实践与思考	(233)
------------------------	-------

关于铁山区跨越式发展的思考	(239)
---------------------	-------

一枝红杏出墙来

——黄石市铁山区因企施策,加快经济发展的调查	(245)
------------------------------	-------

第三辑 人才研究

人才经济初探

——对新时期人事人才工作的新思考	(249)
------------------------	-------

引入“活水”提升公务员队伍素质	(258)
-----------------------	-------

构筑新型人才服务体系	(261)
------------------	-------

正确认识新时期的人事工作走向,构筑新型人才服务体系···	(263)
黄石市为人才开发构筑“八大工程”	(266)
实施配套改革 促进社会事业发展	
——关于我市社会事业改革与发展的调查报告	(274)
夯实公务员管理基础,提升公务员能力素质·····	(286)
人事部门的党组织如何在实际工作中锻炼和提高执政能力···	(290)
构建全新管理框架与加快人才发展关系初探·····	(295)
用新的理念创新人事工作·····	(300)
深入开展“争先创优”活动,全面推进黄石人事事业发展	(303)
提升能力,转变作风,树立人事部门新形象	(310)
转变人事工作理念,大力服务人才经济·····	(316)
做实政务公开,维护公平正义,全面推进和谐人事建设	(321)
探索 对接 共享 双赢	
——黄石市融入武汉城市圈人才一体化建设的实践与思考···	(326)
《公务员法》的创新与特点·····	(331)
关于行政体制改革的几个问题·····	(351)

《钟山石》序

黄群建

“钟山石”，一个富有诗意的书名。然而，书中记录的却是作者对当前社会变革的深沉思考。书中显现的，不是散文家的诗情画意，而是一位领导干部理性思辨。不过，由此我们似乎也有理由认为，这个书名充分体现了作者理想主义的情怀。

随着改革的深化，新旧体制必然会发生冲撞，新旧观念也不可避免地要出现抵牾，面对诸多现实深层问题，不可能有现成的答案，这也许会引起人们的一些困惑、焦灼乃至忧虑；但同时恰恰又是这种局面，给一切改革的实践者和理论的探讨者提供了展现自己能力和智慧的舞台。可是，不是每个人都珍惜这样的机会的，有不少的领导干部往往囿于眼前的或局部的利益，只汲汲于形象工程，或者不注意理论学习，穷于应付日常的事务，缺乏高瞻远瞩的胸襟，而难能可贵的是，我们的这位《钟山石》的作者却执着地在一个个充满挑战的领域里思索着、探讨着、阐述着。他出生在阳新县一个叫钟山岭的山村里，因此他自喻为钟山岭的一颗石子，声称要投到山下他至今还略嫌寂静的湖水中，以便激起一些涟漪。

这就不由得我不产生敬意了。我作为一名从事学术研究的工作者，出于职业习惯，从不以人的职位论人，但是，此人能有如此之情怀，则定然是不俗之辈。其实，在许多年前，他是我的学生，他学生时代勤奋好学的印象，在我脑海里迄今还没有磨灭，然而，“弟子不必不如师，师不必贤于弟子，闻道有先后，术业有专攻”，像他这样在经济学、人才学诸方面都颇有基础和见地，领导艺术、工作能力都经过历练的后起之秀，当然有值得我学习的地方。我始终认为，一个领导干部，无论其职位高低，只要他认真学习，坚持理论研究，就能够提高自己的思想认

识水平和政治素质,并且因为有着高尚的精神境界而远离腐败,从而成为一名有品位的思想者、践行者和领导者,这样的人理所当然值得称道。因此,当这本书的作者肖唐友同志要我给他写序时,我欣然允诺了。

肖唐友同志的这本文集,时间跨度很长,收集了从他在阳新县农村基层工作到现在就任市委组织部副部长所写的思想、经济和人才等方面的论文。我认真披阅之余,掩卷沉思,感慨二十余年的沧桑变化,同时更感佩这二十多年来肖唐友同志在改革道路上跋涉的艰辛。他对中国的改革事业是如此之真心实意,乃至把自己的命运与之紧紧地连在一起,因此在改革开放的每一个进程中,都可以听到他的声音;每一篇文章也都体现了作者务实求真的精神和刻苦踏实的作风,也正因为如此,这些文章得到了理论界的肯定,有相当一部分还刊载在诸如《中国人事报》、《湖北日报》、《党建研究》、《领导工作研究》、《农业经济科学》、《中国公务员》、《人才》等报刊上,作者曾把这些文章称作是“沉甸甸的思考”,庆幸的是,这些沉甸甸的思考如今结出了沉甸甸的果实。

一个人丰富的工作阅历和经验,应该是一种优势,当他一旦从事科学研究时,就不可能安于在象牙塔中坐而论道,而是急于试图解决急迫的现实问题,其研究成果也会尽可能地体现将实践经验与科学理论互相结合、彼此渗透的特色。这一点,在《钟山石》文集中得到了印证,如写于上个世纪80年代初的《新经济联合体是我国农村商品经济的有效组织形式》一文,以阳新这个农业大县的实际现状为例,结合理论,论述了农村商品经济发展的道路,在论述中,处处以实例为基础,令人信服地阐述了论题。《不求最大,但求最活》一文,文章篇幅虽短,但能根据铁山区小的特点,探索出一条发展铁山经济切实可行的道路,很具有指导意义。《切实做好后进村党支部整顿转化工作》一文深入农村基层,调查细致入微,具体到了某个党员的姓名,从点到面,找到了问题的症结,并采取了行之有效的措施,总结出了不少值得借鉴的经验。其他如《试析当前中国经济发展中的社会制约因素》、《“无工不富”的哲学思考》,虽然注意了在理论层面上的分析,但这些议论都是建立在大量事实的基础上的;即使是在华中师范大学攻读社会经济

学硕士学位时所撰写的毕业论文《中国农村现代化道路研究》，这一特色仍然表现得很突出，如在谈到实现农村现代化过程中所表现出来的中国特色时，作者特别指出了联产承包制所引起的社会结构重组和农民阶层分化的问题、社会分化与利益关系调整的问题、农村剩余劳动力的转移问题、环境和资源开发的关系问题，这些问题的提出，必然要凭借大量事实作为依据，只有这样，文章才能切中肯綮，揭示农村真实状况而不流于趋时之作。

然而，当阐扬自己思想的理论研究已成为体现生命意义的不可或缺的一种方式时，这种理性的思辨必然会趋向深化。明显可以看出，当历史满满地记载着二十世纪的一切而向我们展示着未来的时候，本书作者的思想也似乎变得深邃了许多。《人才经济初探》一文，可以看作是肖唐友同志理论水平发展到相当成熟时期的标志，文中将人才视为商品、资本，提出了一整套按照社会主义市场经济规律来经营人才、管理人才的理念，尤其在管理层面上的论述中肯切实，充实和丰富了新时期的人才建设理论。此外，像《构筑新型人才服务体系》、《构建全新管理框架与加快人才发展关系初探》、《关于行政体制改革的几个问题》等文章，同样表述了一个改革者的新的思路、新的尝试，显示了作者的研究能力和水平。可以这么说，这类文章尽管不乏改革攻坚战的战术设计，但是更多的则是用战略的眼光去审视改革的大局。我不敢说这些文章有着高屋建瓴的气魄，但至少可以说具有观瞻全局的眼光。我们的改革，需要这样的儒将。

值得指出的是，在这本文集中，还有一点是很可贵的，那就是对在改革中的人文精神的呼唤。作者似乎已经意识到，转轨时期的中国，制度的健全还远未完成，在这种情况下，道德观念的约束，特别是领导干部人格的自我塑造就显得尤为重要。作者在《浅谈一把手的人格修养》一文中就指出了这样的事实：几千年封建意识的烙印不是一朝一夕可以消除的，一把手位居至尊，一言九鼎，除了他的上级几乎再也没有力量能制约他的行为，如果不能自律自省，就会给改革带来不可估量的损失。这，也许是作者在对现实深层考察中最能直接感受到的切肤之痛。所以，他在文集中多处谈到干部的思想修养问题。当然，正人先必

正己,事实上,肖唐友同志特别注意自身的修养,一向有着不错的口碑。他曾说过,他要“把职务当职业,把工作当事业”,“美德嘉行,铢积寸累”,以形成一种人格的力量,并以此去影响和带动周围的人在健康的改革轨道上不断进取。我想,如果所有的领导干部都能够这样去认识问题,并且在行动上勤慎自牧、光明廉洁,那该是一个多么美好的世界!

肖唐友同志的这本文集内容丰赡,几乎每一篇都能给人以启迪。如果单独来看,一篇文章就是一个闪光的珠子;如果从总体上看,则有“大珠小珠落玉盘”的感觉,能在诸多方面引起人们对改革的关注和思索。不过,我觉得这本论文集的意义更重要的倒不在其本身,而在于它充分体现了一个改革者的责任感和敬业精神。这本书每一篇文章的脱稿,其实就是一次人格的拷问,就是一次心灵的升华,就是一份改革的人文关怀,它用不争的事实说明,在这场改革中,确实有全心全意地投入其中的领导干部在,这对于因为一些腐败分子劣行的负面影响而对改革的前途感到渺茫的人们来说,无疑是一次很好的教育,它使人们认识到,中国改革能取得今日的成就,是许许多多优秀者努力奋斗的结果,这样的人毕竟是多数,我们没有理由对未来失去信心。

本书的作者作了一件出人意外的事,居然要一位搞古文字、古音韵,天天跟古籍打交道的人给他这样的书写序,因此,在我写的这篇序言中,言不及义是可想而知的。我唯恐不能藏拙,不敢过多地妄加评论,纵然勉为其难地谈了些看法,也无非是为了抛砖引玉,以便让大方之家来纵横评说。

尽管如此,我还是改不了评头品足的习惯。毋庸讳言,这本集子也还是有些不尽如意的地方,譬如有一些理论的阐述还不够深入,文笔还有些拘谨,不够洒脱,这也许是因为作者的思想还没有完全放开的缘故。这也难怪,一个领导干部从事理论研究,势必有多方的掣肘,比起职业社会科学理论工作者来,其研究的步履多少有些沉重,顾虑难免要多些。也正因为这样,有些敏感的问题,如社会财富占有额的两极分化、来路不明的巨富阶层的形成、人才质量的泡沫现象等,这些本来是经济学和人才学不可回避的,而在这本集子里却基本上没有涉及。当然,基于上述的原因,对这些我们也不必苛求。

在我过去的学生中,著书立说者不乏其人,但在政界,此前没有,没想到现在也有了,我为此而感到高兴。唐代的孟浩然有诗云:“人事有代谢,往来成古今。江山留胜迹,我辈复登临。”世界总是属于有作为的一代人的,愿本书的作者肖唐友同志今后能取得更大的成就。是为序。

二〇〇五年九月二十三日于湖北师院

* 黄群建,生于1946年,1968年毕业于武汉大学中文系,现任湖北师范学院中文系教授。

切实做好后进村党支部整顿转化工作

我县共有 28 个乡镇党委,514 个农村党支部,12636 名农民党员。去年以来,县委按照“从严治党”的方针和“加强农村党组织建设,尽快脱贫致富奔小康”的要求,把整顿转化后进村党支部作为农村党的建设基础环节和突破口来抓,突出思想整顿,狠抓配套建设,促使后进村党支部不断转化提高,党支部的吸引力、凝聚力和战斗力逐渐增强。

一、深入调查研究,统一思想认识

1987 年以来,我县农村党支部建设历经两次换届选举、调整整顿和每年一次的民主评议,绝大多数党支部的班子建设得到加强,战斗力有所提高,在农村两个文明建设中起到了领导核心作用。但是也有一些党支部仍然是政治上“硬”不起来,工作上拿不上手,经济上扶不起身,严重软弱涣散,形不成领导核心,起不到战斗堡垒作用。去年春,县委责成县委组织部组织专门力量对全县农村党支部进行了一次调查摸底,分析排队。全县 514 个农村党支部,建设得好的和比较好的有 196 个,占 38%;处于一般状态的有 277 个,占 54%;后进村党支部有 41 个,占 8%,其中处于瘫痪半瘫痪状态的有 18 个。调查表明,这些后进村党支部存在的问题多种多样,表现形式各村一色,概括起来,一是不要党性讲派性,不思创业争祖业,房头当政,宗族掌权,处于瘫痪状态。这类村有 5 个,占 12%。二是改革怕风险,创业怕艰苦,听之任之,得过且过,党支部处于无为状态,这类村有 12 个,占 29%。三是班子不团结,彼此打内战,闹意气,泄气愤,处于涣散状态,这类支部有 6 个,占 15%。四是歪风不敢刹,邪气不敢压,村风差,民风坏,处于混乱状态,这类支部有 8 个,占 16%。五是违法乱纪,以权谋私,捞油水,赚黑钱,处于腐败状态,这类支部有 3 个,占 7%。六是党建工作不经常,党内生活不正常,制度无,活动停,处于虚无状态,这类支部有 7 个,占 17%。三溪镇陈竹林村共有 14

个组,305户,2080人,有耕地2359亩,养殖水面300亩,山场30000亩,是个耕地广阔、资源丰富、经济发展潜力较大的村,也曾是远近闻名的“先进村”。1987年,该村陈姓大湾与相邻八斗村刘家冲组为争“祖业”石龙山,引起山场权属纠纷,宗族势力借机大肆介入,不服县、镇政府裁决,公然以大姓压小姓,强占山场,唆使全村村民抗交国家税费,抵制各项工作任务,成立宗派组织,架空村支部、村民委员会,使该村陷入“支部散了架,族长当了家,政策难落实,工作无人抓”的被动局面。由于该村房头当道,宗族掌权,严重败坏了党风、村风、民风,社会经济秩序一片混乱。该村6年未交国家集体税费,共欠31.2万元。六年来,村、组财务未建帐,群众说:“竹林村,财务浑,六年财务未理顺,组组一个学习本,家家一砣猪油筋”。村办小学经费不落实,学校先后十次停课,村民怨声载道;村办500亩林场由于无法看管,而被偷砍殆尽;流氓恶势力横行乡里,赌博、偷盗、打架斗殴事件遍及全村,村内外群众深受其害,望村兴叹:“进了竹林村,胆颤又心惊,白天怕挨打,晚上怕搜身”。六年来,该村刑事犯罪案件38起,犯罪人数41人,其中重大恶性案件3起,12人。全村29名党员,六年未开齐一次支部大会,未过一次组织生活,未搞一次吐故纳新。镇党委曾先后三次对该村党支部进行整顿,五易支部书记,历经三届村民委员会主任,终因形不成战斗堡垒而收效甚微。

后进村党支部除“一班人”素质差、能力低、经济发展条件差、基础脆弱等本身主客观因素外,我们在抓整顿、转化、提高后进支部的指导思想和方法上也有一些偏差:一是就整顿抓整顿。没有把后进支部的整顿工作当成基层党建的基础工作来抓。往往是领导一般号召的多,深入实际亲自动手办点解剖的少;遇到问题突击整顿抓得多,系统、全面地整顿的少;组织部门单一抓得多,部门配合、综合治理抓得少。二是治标未治本,没有从根本上解决问题。重视组织调整换班子,忽视思想锤炼换“脑子”;重视完成各项任务的“洋码子”,忽视解决深层次问题治“摊子”;重视研究当年增产增收的法子,忽视探索加强党支部建设,发挥党员作用的新路子。结果是年年换个新班子,支部没有增强战斗力,干部群众反而丧失了信心。三是工作不经常,没有在巩固提高上下功夫。整顿工作热一阵、冷一阵、紧一阵、松一阵,满足于整顿工作初见成效,忽视转化成果的巩固提高,“一班人”虽然扶上了马,但不能应战出征,结

果一碰“钉子”就泄气,遇到困难就垮下来,仍然是后进党支部。

在摸清情况、科学分析的基础上,县、乡两级党委着重从四个方面统一了思想认识:①农村党的基层组织是党在农村全部工作的战斗力的基础,担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众,把党的路线方针政策落实到基层的重要责任。农村党支部的状况如何,直接关系到党在农村的执政地位的巩固;关系到党在农村各项方针政策的贯彻执行;关系到党同人民群众的血肉联系;关系到农村社会的稳定;关系到农村两个文明建设的进程。农村党的建设必须抓基层打基础,强化村级,建好支部。②农村党支部建设,必须遵循“抓两头带中间,抓中间促平衡”的工作方法。后进村党支部在整个农村基层党组织中,块头不大影响大,比重不大关系大,数量不大难度大。必须按照“党要管党”、“从严治党”的方针,把整顿转化后进村党支部的工作纳入党委的重要议事日程,作为农村党建的基础工作、工作重点和当务之急来抓,并取得重大突破。③后进村党支部具有成因多样性、环境复杂性、条件差异性、工作难度多重性的特点,因而,整顿转化工作是一项艰苦而复杂的系统工程,在整顿工作中既要强调领导亲自动手解剖,认真办点示范,又要强调部门密切配合,实行综合治理;还要做到分类指导、对症下药、“一个药方治一样病,一把钥匙开一把锁”。④先进与后进是辩证的统一,在一定的时间、空间和环境条件下是可以相互转化的。整顿后进村党支部的工作不能毕其功于一役,既要树立坚持不懈、常抓不松的思想,又要有形成中心、集中整治的过硬措施;还要做好巩固提高的后续工作,真正做到整顿一批,转化一批,巩固一批,提高一批,务求收到实效、长效,把后进村党支部建设成为既能带领群众实现本世纪末的奋斗目标,又能在进入21世纪后继续发挥战斗堡垒作用的坚强领导集体。

二、落实整顿措施,加速转化进程

(一)加强领导,办点示范。整顿转化后进党支部的工作,根本在领导,为了加强对整顿农村后进村党支部工作的领导,县委成立了以县委分管组织副书记为组长的整顿领导小组,领导全县整顿工作。在整顿工作中,我们坚持办点示范,以点带面。一是县乡主要领导亲自办点。全县30个县级党员领导干部,21个直接参与了所挂乡镇的后进村党支部的整顿工作,办点解剖。县委书记梁栋器同志挂点白沙镇,今年来,他几次

进后进的四丰村搞调查研究,指导整顿工作,并帮助该村解决实际问题。县委副书记马国民同志带领县乡工作队进驻宏卿乡下秦村,组织党员学文件,讲形势,指导民主评议党员,帮助解决经济发展难题。各乡镇党委书记带头驻村办点,落实专班,负责后进村党支部的整顿转化工作,全县28个乡镇(工委)党委共组成205人的专班,每个乡镇党委(工委)书记都亲自抓了一个后进村党支部的整顿。二是组织部门驻村整顿。县委组织部由三名部长带队,在部内抽调15名干部,深入到不同类型的五个后进村支部进行整顿试点,为全县整顿后进村党支部提供新经验。王英乡新屋术是县委组织部整顿后进村支部的试点单位,部主要负责同志亲自住村组织党员开展民主评议,指导调整班子,帮助新的支部班子寻找致富门路,先后为该村组织资金2.5万元,发展柑桔基地112亩,并为两个偏僻小组拉通了电。三是奔小康工作队包点扶持。今年以来,有23个奔小康工作队驻后进村,为后进村引进经济项目13个,帮助后进村发展村办企业26个,解决扶持资金18.5万元。

(二)突出重点,狠抓整治。整顿后进村党支部,重点在治理。我们从解决群众反映强烈的问题入手,以增强提高农村后进村党支部战斗力为目的,调动各方面的力量、实行综合治理和重点整治,基本上做到了“六整治、六强化、六增强”。一是突出治“散”,强化“核心”意识,增强一班人的凝聚力。在整顿中,对6个“散”班子重点进行了组织整顿,对13名搞内耗,缺相容性;拉宗派,缺团结精神;怕矛盾,缺协调能力的村干部坚决调出了班子,重新组建了心往一处想、劲往一处使,团结协作,能形成核心的支部班子。东春乡山下村原党支部一班人“相互鬼搞鬼,碰头就吵嘴,经常闹矛盾,丧失了战斗力”。整顿中,四名村干部换了三名,将2名30岁以下的青年党员提任为支书、主任,一举改变了支部松散的状况。二是重点治“软”,强化敢抓敢管意识,增强党支部的战斗力。对8个“钉子”不敢拔,邪气不敢压,遇上矛盾绕道走的“维持会”,重点是帮助支部拔“钉子”,清除工作障碍;刹歪风,树正气;订制度,建立村规民约;抓教育,为班子成员强身壮胆。三是着力治“懒”,强化奉献意识,增强对群众的吸引力。对“懒”班子,我们注重对班子成员进行宗旨教育,树立“无功便是过”、“平庸就是错”的思想观念,提高他们带领群众创实业办实事的积极性,真正做到“为官一任,造福一方”。宏卿乡吴智村一

班人坐吃山空混日子,靠向群众摊派过日子。村支书吴丰玉任职 20 年,自称全乡“大哥大”,牌子老,思想旧,事业心差。该村地处 106 国道和沿横公路汇合处,有优势,不利用,有条件,不创业,全村仅有一个粮食加工厂,四台设备坏了三台,向群众摊派提留由 84 年的人平 13 元,提高到 94 年的 73 元。乡党委在整顿中重点解决吴丰玉的问题,组织党员群众进行评议,群众批评说:“我们吴智村,不是党员群众无志,而是支书无志,支部无志”。群众的批评,使他触动很大,责任感、事业心大大增强。去年下半年,他和支部一班人一道组织群众新开桔园 40 亩,茶园 100 亩,并制定了今年利用两路优势,跑运输,搞搬运,建商店,办餐馆,为村集体创收入 10 万元的计划。四是从严治“贫”,强化廉政意识,增强防腐免疫力。在后进村,财务混乱是群众反映强烈的热点问题之一。群众批评说:“混官先混帐,混帐必混钱”。整顿中我们把清理村组财务作为村级廉政建设,密切干群关系的重点来抓,对 21 个财务严重混乱的村,组织专班,进行了清理,清出有问题资金 118 万元,应退赔兑现 78 万元,已退赔兑现 65 万元,对已清出有经济问题的 43 名党员干部,分别按党纪、政纪、财经纪律进行了处理。使农村党员干部受到了一次深刻的廉洁自律教育。五是认真治“乱”,强化法制意识,增强“自治”能力,为巩固整顿成果,为后进村党支部转化创造一个良好的工作环境,我们组织政法、公安等部门,结合社会治安的重点整治,对后进村中的一些歪风邪气进行了集中打击。先后处罚小偷小摸 106 人,处理打架斗殴人员 135 名,处罚教育抹牌赌博 551 人次,帮助 26 个村建立了村规民约。在此基础上进行普法教育,增强干部群众的法制观念,使村干部和村民学法、懂法、知法、依法,保证党支部工作顺利开展。六是全面治“穷”,强化小康意识,增强经济实力。我们把帮助后进村发展经济作为整顿转化农村后进村党支部的出发点和落脚点,始终坚持抓整顿促发展。据初步统计,县乡为后进村输入扶持资金 35 万元,帮助后进村选上项目 47 个,预计年创产值可达 208 万元,年可创纯收入 39 万元。

(三)落实措施,配套建设。整顿后进村党支部,关键在建设。在整顿工作中,我们重点抓了三个建设,一是选准支部书记,建设一个好班子。我们在调查走访中了解到,农民对支部书记的要求是“六要六不要”:一是要带领群众走共同富裕道路的“领头书记”,不要只顾自己,不顾群众