

加強工會的工作，迎接經濟建設的高潮

（東北總工會第二屆代表大會一九五二年一月二十日通過的決議）

東北總工會第二屆代表大會，一致通過了張維楨同志的報告，並做出如下的決議：

東北總工會第一屆代表大會是和全國第六次勞動大會同時舉行的，到現在三年多了。三年以來，東北工人階級在中國共產黨和毛主席的領導下，在支援解放戰爭、恢復與發展東北經濟、抗美援朝、鎮壓反革命及鞏固人民民主專政的各項事業中，發揮了國家領導階級的偉大作用。國營公營企業中的廣大職工羣衆，經過了企業的民主改革、新紀錄運動、愛國主義競賽和增產節約運動，提高了階級覺悟，樹立了新的勞動態度。私營企業的職工，也執行了發展生產、勞資兩利的政策，因而被日寇和國民黨反動派破壞了的東北工業得到了迅速的恢復和發展。

一九五一年東北工業的生產總值已恢復到歷史上最高水平的百分之八十七點六，工業在國民經濟中的比重，由一九四九年的百分之三十五增加到百分之五十二。國營企業的勞動生產率，相當於歷史上最高水平的百分之一百四十二。私營企業以瀋陽為例，根據一九五一年

上半年的統計，較一九四九年戶數增加了百分之四十一點四五；工人增加了百分之五十七點三四。城鄉物資交流、內外貿易的增加和新式農具的製造，更推動了社會經濟的發展，鞏固了工農聯盟。交通運輸和文化教育等方面，也有了飛速的發展。在生產和工作中，出現了大批的男女勞動模範、先進小組和一些先進的車間、工廠，並創造了許多先進生產經驗。東北工人階級已開始學會了近代工業的經營管理。去年響應高崗主席號召所開展的增產節約運動，給東北工人階級和東北廠礦企業帶來了新的氣象。挖潛力，找竅門，提合理化建議，開始成為廣泛的羣衆運動；愛國主義勞動競賽，由於廣大職工羣衆的參加和勞動、技術、管理的結合，已逐漸走上經常化。在黨的領導下，企業中工會和行政、青年團組織更協調一致，密切地配合工作，因而發揮了職工羣衆高度的積極性和創造性，到去年十一月底，已為國家創造和節約了一千四百五十八萬噸糧食的財富，給今年開始的有重點有步驟的大規模經濟建設準備了條件。

由於生產的恢復和發展，消滅了工人失業現象。東北工人階級的隊伍已大為擴大，僅工業部系統所屬廠礦的職工，已較一九四九年初增加了百分之二百零八點三二。職工的物質和文化生活，隨之有了改善。國營企業職工的平均工資，由第一屆代表大會時的七十分，增加到現在的一百六十四點八分。國家頒佈了保護勞動的法令，進行了保安大檢查，改善了廠礦的安全衛生狀況，實行了勞動保險，舉辦了各類勞動保險集體事業。到目前為止，經常在業餘文化學校學習的已有五十萬職工，其中已有十萬左右文盲變為非文盲。經過工人政治大學和各省市訓練班的教育，培養了三萬多名幹部。數以萬計的優秀的產

業工人，被提拔到國家機關、企業部門與黨組織和羣衆組織中擔任工作。

工會通過自己的工作和舉辦的事業，與職工羣衆建立了廣泛的聯繫，已在二百二十萬有組織的職工中，建立了一萬二千餘工會基層組織，會員發展到一百六十萬餘名。主要產業部門的職工中，工會會員佔百分之九十以上。基層工會工作，已摸到一些有益的經驗。

「一切事實都證明：我們的人民民主專政的制度，較之資本主義國家的政治制度具有極大的優越性。在這種制度的基礎上，我國人民能够發揮其無窮無盡的力量。這種力量，是任何敵人所不能戰勝的。」

（毛主席）

我們的成績是由於毛主席和共產黨的領導得來的，是由於中共中央東北局的直接領導、廣大職工羣衆的一致努力得來的。

三年來的經驗，使我們逐漸明確地認識了
要做好工會工作，必須注意以下幾個問題。

第一、工會工作必須以發展生產爲中心，並在發展生產的基礎上逐漸改善職工的物質、文化生活。

新民主主義政權下，工會工作是在完全新的條件下進行的。在這裏，工人階級是新民主主義政權中的領導階級。解放了的工人階級，正如列寧所指出的，「最主要和最根本的利益，就是增加生產品量，大大提高社會生產力」。毛澤東同志也指示我們在增產的基礎上逐步改良工人生活。因此，做爲國家領導階級的工人階級的羣衆組織——

工會，其中心任務就是發展生產，並圍繞發展生產這個中心任務去做好生產、生活和教育三位一體的工作。三年來的事實證明：凡對工會的性質和任務有了正確認識，團結了全體新老工人、技術人員和職員，並以領導羣衆生產工作爲中心任務的工會組織，都做出了很大成績。他們深入生產，抓住生產中的關鍵問題，研究與推廣先進生產經驗，幫助工人訂立愛國競賽公約、聯系合同、集體合同，關心與解決工人生活中的具體問題，因而經常超額完成生產計劃。工廠獎勵基金與職工的工資收入增加了，工人的勞動條件與物質、文化生活也都隨之有了改善，反轉來又更提高了職工的勞動積極性。但我們也有許多幹部，包括東北工會的領導幹部在內，有一個時期，在實際工作中，不是空喊工人生活困難，放鬆對生產的鑽研；就是孤立地號召生產，不關心職工羣衆的生活；或者把生產和工會其他工作平列起來。這都是把生產和生活對立起來的思想與作法，都是片面的和錯誤的。因爲它既妨害了生產的發展，又妨害了工人生活可能的改善。工會法的頒佈，東北局的工業整風會議，及東北總工會第三次擴大執委會會議上的高崗同志的指示，對端正工會幹部的領導思想，起了重要作用，使以後的工會工作有了重要發展。因此，今後在工會工作中，繼續貫徹以發展生產爲中心的思想，關心職工生活可能的改善，並向工人羣衆明說，工人的生活只能依靠生產的發展並按多勞多得的原則逐步加以改善，這仍然是十分重要的。

第二、不斷地提高職工的政治覺悟，

組織職工積極學習經營管理。

工會必須經常以馬克思列寧主義——毛澤東思想來教育職工羣

衆，提高職工羣衆的覺悟水平，使職工認識自己所處的國家主人的地位和應負的責任，認識個人與國家、今天與明天的關係，克服各種落後思想，積極地學習經營管理。把工會認為是不問政治的羣衆組織是根本錯誤的。三年以來，東北工會結合每個時期的政治任務和經濟任務，在黨的密切領導下，對職工進行了廣泛的政治啓蒙教育、唯物史觀教育、抗美援朝及增產節約的教育；同時，各企業在解放後就實行了民主改革，廢除搜身、打罵及把頭制度，基本上以批評和自我批評的方法，改造了舊的人事關係，建立了工廠職工代表會和管理委員會，實行了工廠管理民主化和各項生產改革。使殘留在社會主義性質的國營企業內部的不合理制度，逐步肅清。私營企業由於人民政府頒佈了各項勞動法令，經過了簽訂集體合同、勞資協商等方法，也相當地改善了工人的勞動條件；因而才有可能樹立職工羣衆的國家主人翁思想和新的勞動態度。經驗證明：如果忽視了經常的政治教育和企業管理的民主化，真正的勞動競賽是不可能的。如果職工羣衆把參加國營企業的經營管理，不是當做自己的責任，而僅僅看做是一種權利，要實現工人階級在國家建設中的領導作用，也是不可能的。因此，工會必須不斷地組織職工進行經常的政治、文化、技術學習，積極學習經營管理，才能真正成為如列寧所說的管理的學校、經營的學校和共產主義的學校。

第三、加強工會基層組織，才能實現工會的任務。

工會的基層組織是工會的基礎，是工會組織系統中最基本的環節。工會的全部工作都要通過和依靠基層組織來進行。上級工會必須

面向基層，加強對基層組織的領導。

東北工會的基層組織，在克服關門主義，特別是明確了工會應以發展生產為中心任務之後，有了發展和進步，也出現了一些先進的基層組織。但由於我們對基層組織建設的重要意義認識不足，和領導上的不深入，以致一般的基層組織，至今仍未很好地建立起全面的和經常的工作，工會的組織作用很薄弱，因而極大地影響了工會工作的進展。

健全工會基層的組織，就是健全基層工會委員會、車間委員會和小組的工作。基層工會的各種工作委員會必須按照實際需要，結合當前工作任務逐步建立，否則，必然是形式主義的。所有工會工作者均應依靠職工羣衆，密切關心和認真解決羣衆生產和生活中的問題，培養積極分子，建立工作制度，才能使組織逐漸健全，發揮工會的組織作用。

中共中央東北局城市工作會議後，各省、市產業工會開始有了自己的典型基層組織，負責幹部開始深入工廠、車間，這些經驗，必須推廣並堅持下去。只有健全基層組織，工會的一切工作才能真正貫徹，和羣衆的聯繫才能加強。

第四、依靠黨的領導，在國營企業中和行政、青年團團結一致地進行工作。

黨是工人階級組織的最高形式，黨的領導是我們工作取得成績的可靠保證。各級工會均應在同級黨委的領導下工作，每個工會工作者必須認真地研究和宣傳黨的政策、指示、文件，並切實地組織執行，以便把廣大職工羣衆緊密地團結在黨的周圍，使工會真正成為黨聯繫

工人階級的紐帶。任何把工會和黨並列起來的想法、作法都是錯誤的。

國營企業是社會主義性質的企業，在這裏，工會和企業行政方面的立場、基本任務是一致的，彼此間完全不應該有磨擦，所謂彼此立場不同的觀點是根本錯誤的。因此，對企業中的各項工作，工會必須在黨的領導下和行政方面及青年團求得認識一致和步調協調，又有明確分工。對帶有原則性的問題，有不同意見時，應展開討論；目的是弄清問題，求得意見一致。日常事務則應互相協商，求得解決。要在互相關心、互相幫助和批評自我批評的基礎上，造成團結工作的環境，以便從各方面為實現國家的經濟計劃而工作，徹底肅清互相對立和各搞一套的思想。

這就是我們在工會工作中三年來所體會到的一些基本認識。這是在今後的工作中還必須繼續加以貫徹的。

東北工會今後的任務和工作應該是怎樣的呢？

抗美援朝的偉大門爭，必須繼續進行到敵人願意和平解決的時候為止。我們必須堅決響應毛主席的偉大號召，進一步增加生產，厲行節約，以支持中國人民志願軍，爭取抗美援朝的最後勝利。

東北經濟經過了幾年的恢復和發展，使我們有條件在今年就開始進行有重點的有步驟的大規模的經濟建設。這就是進一步增強我們的經濟力量和國防力量，以迎接即將到來的全國大規模的經濟建設高潮。這是東北工人階級當前的主要任務和對全國人民所負的責任。

全東北的職工必須繼續努力，深入開展增產節約運動，無限地發揮企業內部的潛力，改進企業的經營管理，大力推廣先進生產經驗和先進工作方法，以提高勞動生產率，更多地積累建設資金；同時必須努力提高職工的政治、文化、技術水平，培養大批有政治覺悟、有文化、業務、技術知識的幹部，來迎接大規模的經濟建設。隨着經濟建設的發展，工人階級的物質和文化生活必將逐漸提高。

東北的黨組織和東北人民政府已給我們定出了一九五二年的生產、財務、技術計劃。按計劃規定，東北工業的生產總值今年比去年提高百分之四十點三，勞動生產率在國營企業提高百分之十五，地方企業提高百分之二十。

全東北職工將熱烈地展開一個討論國家計劃的運動，通過羣衆討論，製訂出本廠礦、本車間、本小組和個人的先進的增產節約計劃，或愛國競賽公約，做為奮鬥目標，以便爲國家創造和節約更大的財富。

目前增產節約的重點，在工業部所屬廠礦是：繼續改善車間技術管理和生產管理，以提高設備運用率和產品質量；加強車間成本管理，做到多數車間實行成本核算。在基本建設方面是：加強設計，做好準備工作，合理組織勞動力，保證質量，加速工程進程。在地方工業是：充分運用現有潛力，貫徹經濟核算制。在國營貿易系統是：擴大和加速商品流轉，降低商品流轉費用。在交通運輸系統是：縮短週轉率，加強運輸中的計劃性與紀律性。在機關和文化教育部門是：進行思想改造，提高工作效率，厲行精簡節約。在所有部門，都要展開反對貪污、反對浪費、反對官僚主義作風的羣衆運動。私營企業職工也

應倡導節約，保證產品質量，反對行賄、反對偷稅漏稅、反對盜竊國家資財、反對偷工減料、反對盜竊國家經濟情報，努力引導資方把一切可用的資金用於擴大工業生產，並為城鄉物資交流服務。

爲了達到以上要求，需要做好以下工作：

一 全面深入地開展愛國主義勞動競賽， 大力推廣生產中的先進經驗。

愛國主義勞動競賽，是使職工在生產中落後的趕上先進的、先進的更提高一步、以達到全面提高和不斷提高的方法。增產節約必須以生產計劃爲基礎，依靠廣大職工，形成轟轟烈烈的競賽運動，才能達到目的。全體職工應加強政治學習，認清增產節約的積極意義，了解增產節約不是一時的運動，而是逐步實現國家工業化和改善勞動人民生活的基本方法；因此，應該反對保守思想，糾正自滿情緒和湊任務的觀點。技術人員和職員應積極展開一個自我教育和自我改造的運動，樹立堅定的爲人民服務的思想，肅清舊社會的思想作風，克服對工作只從個人興趣出發、輕視工人實際經驗、不深入現場和不安心工作的毛病。如果人人都能把自己的勞動和共產主義的偉大事業聯繫起來，那麼，我們的競賽就有了堅固的思想基礎，就必然會把增產節約運動變成東北工人階級經常的戰鬥任務。

競賽中應特別重視改進技術、改良工具和改進勞動組織的先進經驗。各種先進經驗的推廣，必將爲國家帶來巨大的財富，和從羣衆工作到生產管理工作的一系列的改進。因此，總結和推廣生產中的先進經驗應成爲目前競賽的中心內容，這是提高勞動生產率的主要方法。

先進經驗是到處存在的，問題在於認真地總結和有計劃地推廣。推廣先進經驗，要特別抓緊有決定意義的經驗，如煤礦系統中的新式採煤法、快速掘進法和施玉海安全生產經驗，機械系統中的高速切削法和多刀多刃切削法，建築業中的蘇長有砌磚法，鐵路系統的超軸運動、五百公里運動和李錫奎調車法，被服業中的姜萬壽經驗，和早已推行的馬恆昌小組經驗等。應學習紡織系統推廣〔郝建秀工作法〕和〔一九五一織布工作法〕的經驗，大張旗鼓地，有計劃、有組織地推廣。要大胆提倡羣衆的首創精神，建立起領導合理化建議的組織，反對不重視羣衆創造以及把先進經驗埋沒起來的保守思想和官僚主義作風。我們的報紙應成爲傳播先進經驗的講壇。

每個產業，每個工廠，每個車間和每個生產小組，必須創造和學習一種到數種有決定意義的先進經驗，改進自己的生產工作。注意幫助生產上落後的單位和落後的職工，組織他們學習先進經驗，這是每個先進工人和先進單位的社會義務。這就是爲了整體發展而幫助落後者的共產主義原則。

各級工會應大力組織工人的技術學習，整頓技術學習組織，建立車間的技術研究會，幫助工人更好地使用設備，節省工時，節約原材料，推動工人找竅門並提出合理化建議，創造更多的和更先進的工作方法。應幫助工人通曉技術操作規程，並以遵守操作規程爲主，建立起嚴格的自覺的勞動紀律。操作規程不完備的單位應通過表演、綜合和訓練，使製定和貫徹操作規程成爲勞動和技術相結合的運動。

各級工會應進行廣泛的定額教育，領導職工幫助行政方面製定進步的技術定額，反對保守思想，並幫助工人達到和超過定額。政府規

定的工資政策，必須組織職工討論貫徹。特別是計件工資和計時獎勵制，是推動工人學習技術的槓桿，是競賽的物質基礎，工會應結合生產，積極協助企業行政推行。爭取今年有百分之五十到六十的在籍生產工人實行計件工資。在推行計件工資制中，特別要注意和照顧老技術工人，使他們的工資收入能够合理。要努力幫助他們，發揮他們的作用，有計劃地逐漸地把他們提拔到管理生產、指導生產的崗位上來。

工會必須更廣泛地引導青年工人參加競賽，努力幫助青年工人學習技術，關心並改善他們的文化生活的設施；注意女工的勞動保護工作，有系統地提高她們的生產熟練程度。

競賽的組織領導必須加強。要鞏固小組愛國競賽公約、聯系合同和推廣集體合同，展開小組的、車間的競賽，並逐漸發展到廠礦間的競賽。爲了加強競賽的領導，各廠礦競賽中的重大問題都應提交管理委員會討論和決定，工會應負起直接組織的責任，進行經常的羣衆性的檢查、評判、總結和獎勵，克服目前某些工會組織聽任運動自流和滿足於一般號召和表面的轟轟烈烈的官僚主義作風。所有工會幹部要深入車間發現問題、解決問題，推動競賽前進，並使競賽和企業中新的經營管理制度相結合，逐漸成爲職工的日常的勞動生活。

目前競賽的發展是不平衡的，因此，各廠礦職工必須在學習先進廠礦競賽經驗的同時，照顧本產業的特點和原有的工作基礎，並且要發揮自己的創造性，找出適合自己的特點的競賽形式，以便達到增產節約的目的。

必須立即展開反對貪污、反對浪費、反對官僚主義的鬥爭。這是

一場新的有歷史意義的革命鬥爭。沒有這個鬥爭的勝利，我們增產節約的勞動成果，國家的建設資金就會被大量盜竊和浪費，不少的幹部、工作人員會被腐蝕和毀滅。無數的事實證明：許多的資產階級不法分子不僅以其腐化墮落的思想來侵蝕戰鬥的工人階級，拉走某些動搖分子，甚至派人打入我國家機關、國營企業和經濟部門，以盜竊國家財產。這場鬥爭的本質，是反對資產階級腐化墮落思想的鬥爭，是對違法的資產階級分子向工人階級猖狂進攻的堅決反擊。在這場嚴重的階級鬥爭中，我們必須取得勝利。因此，所有貪污浪費和官僚主義分子應當立即坦白，廣大的工人、職員羣衆應該勇敢地檢舉，以便大批地肅清貪污、浪費和官僚主義的現象。

私營企業中的職工，尤應大胆地揭露資方的行賄、盜竊國家財富的罪行，提高自己的階級覺悟，肅清資產階級的思想影響，分清勞資界限，並監督資方認真執行國家的政策法令，使私營企業在有利於國計民生的軌道上，獲得進一步的發展。

二 工會應密切關心職工的生活， 並努力做到可能的改善。

目前中心的問題是增加生產，厲行節約，但同時必須經常關心職工生活，並努力做到可能的改善。如果對職工生活困難採取官僚主義態度，不僅脫離羣衆，而且影響職工生產的積極性。

工會應協同行政方面堅決貫徹國家各項勞動保護法令，有計劃地改進安全衛生設備，注意環境衛生，加強對職工的安全、衛生教育，以便消滅責任傷亡事故，逐漸減少職業病及一般疾病。應充分合理地

使用勞動保險金和工廠獎勵基金，加強勞動保險事業的管理，根據羣衆的需要，辦好業餘療養所、勞保食堂，調整一般性的療養院。工會應做好關於職工的生活居住工作，積極協助企業行政方面改善工人食堂和廠礦的醫療、衛生工作，以增進職工健康水平。應增加托兒所和幼兒園，建議行政方面根據國家投資增修簡易工人住宅，並建議市人民政府改善工人住宅區的交通狀況及市政設施，推動國營商店和合作社改善對於職工的供應狀況，保證日用必需品的質量，以便利職工。

工會應廣泛組織職工的互助事業，發揚職工間的階級友愛，提倡互相幫助解決困難。工會會費中百分之二十的救濟金，應用以救濟困難工友，不應因為錢少而擱置不用。要做好家屬互助的工作，提高職工家屬的覺悟，管好家務。

工會是職工羣衆自己的組織，工會負責幹部必須要善於「處身於工人生活之內，知道這生活的各方面，善於在任何時機，對任何問題都能正確無訛地判定羣衆底情緒及其實際意圖、需要和思想，善於不帶半點虛偽觀念，明白確定羣衆的覺悟程度以及某種舊成見或舊思想殘餘對羣衆的影響，善於用同志態度去對待羣衆，關心地滿足羣衆要求，這樣來爭取羣衆的無限信仰。」（列寧）我們各級工會的幹部一定要這樣做，才能逐漸使工會真正成為職工生活的領導者和組織者，才能更好地領導工人發揮無限的創造力量。

三 加強工人業餘教育，培養工人幹部。

爲了勝利完成增產節約計劃，和爲大規模的經濟建設準備人才，

全體職工均應努力提高自己的政治、文化和技術水平。隨着工人階級隊伍的擴大，幫助和提高新職工的政治、文化、技術水平，也是我們共同的責任。

今年，要組織職工羣衆普遍參加各級黨委所領導的關於共產主義和共產黨的學習，使職工對共產主義和共產黨有一個基本認識。準備在三、五年左右基本消滅現有產業工人和一般固定工人中的文盲。除組織工人在實際操作中提高技術外，還要組織初等學校以上文化程度的工人進行系統的技術知識的學習。

爲此，首先要使職工充分認識參加業餘學習的意義，自覺地參加學習。其次，工會必須重視這一政治任務，在黨委領導下定出統一的業餘學習的具體計劃，協同有關方面切實解決教材問題，聘請優秀職工擔任教員；在文化學習組織中並應有一定數量的專職教員。必須保證學習時間，在較大企業中可成立職工業餘學校，統一領導職工的政治、文化、技術學習，重大的問題應交工廠管理委員會討論決定。職工業餘學習的領導，必須從職工的要求和廠礦的實際情況出發，主觀主義、急於求成或片面強調正規化的思想都是必然要失敗的。

爲了培養大批的職工幹部，要辦好東北工會幹部學校（即東北工人政治大學）和各省市工會的訓練班。應該有計劃地派送優秀職工到工農速成中學和技術學校去學習。

在各企業中，應盡可能地建立車間俱樂部，建立流動圖書箱，組織羣衆性的文化體育活動。廣播台、黑板報、電影都應成爲工會進行政治教育、生產宣傳、聯系羣衆和鼓舞羣衆積極性的武器。

四 加強工會組織建設，改進領導作風。

爲了完成工會的任務，必須健全工會組織，特別是基層組織。繼續推廣「五三」廠等先進基層組織的工作經驗，有計劃地訓練幹部，使工會幹部明確認識工會的性質、任務和工會工作的做法。在今後一年左右，要求一般廠礦工會基本上做到：一、建立起定期的計劃工作、檢查工作、彙報情況、學習文件和研究工作的制度；二、定期召開小組會和車間生產會議；三、定期向會員報告工作、報告經費、聽取羣衆批評。

必須加強車間委員會的工作。車間委員會應該密切結合增產節約運動的要求，組織生產會議，培養先進小組。工會各種組織中應有黨委、行政方面及青年團中擔任相當工作的幹部參加。這既便於配合工作，又能發揮工會的組織作用。

東北總工會和省、市級工會應認真地提高自己領導工作和組織工作的水平，改變領導作風，取消那些不解決問題的會議和表報，精簡辦事手續，提高工作效率。所有工會幹部，特別是領導幹部，應深入基層，深入車間，具體地幫助下面解決問題。

各產業工會應在地方工會領導下，着重解決生產、工資、勞動保護等產業的特殊問題，首先要做好調查研究和推廣先進經驗的工作。大城市中，爲加強市總工會對分散的和私營企業基層組織的領導，得按情況設立市總工會的區辦事處，但編制以精幹爲原則。

工會工作要重點領導，但必須照顧全面。中心工作要和經常業務恰當地結合起來。要十分注意我們工作中發展的不平衡性；不要以局

部的情况當做全體。

完成我們光榮的任務，需要我們做巨大的努力。困難是會有的，但只要我們緊緊地依靠着黨的領導，團結着廣大的職工羣衆，我們就能够克服任何困難。工作中也可能發生錯誤和缺點，這就要求我們充分發揚民主，展開由下而上和由上而下的批評和自我批評；只要緊緊地掌握住這個工人階級的戰鬥武器，我們的工作就會不斷前進。

人民出版社出版 • 新華書店發行
定價400元 • 印數1—3,100 • 1952年5月初版