

资政参考 敬请阅览

# 视点

第 23 期

镇江市图书馆主办

2008年12月1日

ZHEN JIANG LIBRARY

## 本期 导 读

- ☆ “人本主义”是道德教育之本
- ☆ 别让游说者忽悠了四万亿
- ☆ 调查研究如何返璞归真
- ☆ 市民要求看政府“账本”的信号意义
- ☆ 徐州向社会公开晾晒20个“衙门顽疾”
- ☆ 苏浙沪加快文化合作脚步
- ☆ 镇江为民办实事稳步推进
- ☆ “海选”干部不是一个“娱乐”话题

欢迎登录镇江图书馆网站: <http://www.zjlib.net>

## 阅读镇江

### 镇江名人（十）

中科院院士、大气物理学家——周秀骥，1932年9月24日生于江苏丹阳。1951年在中国科学院地球物理研究所当练习生。1952年被派到北京大学物理系参加对大气观测分析。1956年被派往原苏联科学院应用地球物理研究所攻读研究生，从事暖云降水实验和理论研究。1962年回国，次年为地球物理所副研究员，领导云降水物理和大气电学的研究。1966——1984年任大气物理研究所第一研究室主任，1979年晋升研究员，1981年以后兼任副所长，长期主持大气遥感研究。1979年起先后兼任平流层科学气球工程领导小组成员与工程总体组长。1984年以后任国家气象局气象科学研究所所长。并曾任中国南极研究学术委员会副主任，中国气象局科技委员会副主任，中国气象学会副理事长，《大气科学》、《气象学报》、《应用气象学报》主编。长期任世界气象组织大气科学委员会委员，国际气象与大气物理协会理事会理事，国际大气辐射委员会委员等。现为国际臭氧委员会委员，全球大气观测系统联合科学技术委员会委员。1991年当选中国科学院院士。

周秀骥建立了暖云降水起伏增长理论，使我国云雾降水物理的理论研究跨入世界前沿。他创建和发展了我国云雾物理、大气电学、大气湍流、大气遥感、中尺度大气物理、中层大气物理和大气化学等分支学科，是我国现代大气物理学创建人之一。全面开展我国的大气遥感研究，实现了10公里以下风分布的快速连续探测以及获得实时大气水汽和云中液态含水量资料，使我国气象要素的遥感手段步入业务化应用阶段。他在大气环境与气候变化相互作用研究中取得了新的成果，他承担的“南极气候与环境”、“中国地区臭氧变化及其气候环境的影响”及“中美合作国家气候研究”等国家科技攻关与国家自然科学基金重大项目的研究，在诸多方面取得国际前沿的新成果。获得国家 and 部委级重大科学成果奖共11项，1996年获何梁何利奖。

周秀骥主要学术著作有《暖云降水物理机制研究》、《大气微波辐射及遥感原理》、《高等大气物理学》、《二维全球动力、辐射和光耦合模式研究》及论文90余篇。

供稿：镇江市图书馆文献开发部

## 镇江为民办实事稳步推进

记者从市相关部门了解到,2008年政府工作报告中提出的今年15件为民办实事项目,经各部门通力合作,逐级分解,认真实施,截至10月底,23个子项中已经完成或基本完成17项,占74%,预计到年底能够全部完成目标任务。

据了解,在民生方面,由市劳动保障、各辖市区、财政、卫生等部门负责实施的扩大就业,老年和特困群众关爱,以及提高城镇居民医保、农村新型合作医疗保障水平等项目,都已全部完成。全市今年新增城镇就业5.7万人,完成率达190%;新转移农村劳动力4.35万人,完成率达145%;培训农村劳动力3.02万人,完成率达100.6%。已建立并实施老年居民养老保险补贴制度,全市已享受养老补贴7.28万人,其中市区2.55万人。实施了新的医疗救助办法,扩大救助对象,并提高了救助标准,对符合条件的救助对象在定点社区享受免费门诊医疗服务,其发生的医疗费用由医保基金和救助资金支付。目前,市区医疗保险参保达246.7万人,净增8万人,居民基本医疗保险参保率达94.33%,政府财政补助投入2500万。全市参加新型农村合作医疗居民达163.26万人,居全省之首。

由经贸、农林、国土、建设、交通、房管等部门负责实施的菜场建设和升级改造、蔬菜基地建设、危桥改造、老城区改造等项目均稳步推进。在新建的菜市场中,丁卯和林隐路菜市场已进入扫尾阶段,预计本月底将完成。牌湾、永安路、人民街、花山湾、王家巷、京口闸、三茅宫和谷阳菜市场均已完成升级改造。燕舞桥、塔山桥正紧张施工,20多座农村危桥改造全部完成。烈士陵园周边、东吴路等滑坡治理均已完成,老小区改造将进入最后冲刺阶段。11个经济适用房小区,正全力推进,预计年底将完成61.4万平方米,已落实2008年首批廉租住房保障家庭74户入住。此外,出生缺陷干预,提升人口素质、农村社区建设、法律援助等项目都已全部完成。公交优先、体育设施建设均已基本完成。

——摘自《人民网》

## “四点钟学校”现镇江

镇江市日前为市内首批13所社区“四点钟学校”举行授牌仪式,这类学校旨在解决城市双职工家庭在学生下午四点放学后至家长下班回家前这段教育管理“真空”。

镇江市教育局介绍，“四点钟学校”是一种由社区主办、学校支持，各级团委、教育部门协调管理的办学模式。它整合高校大学生、中小学年轻教师及退休职工等志愿者资源，由社区居委会、社区志愿者服务站负责日常管理和运转，为社区内小学生提供下午放学后学习、娱乐、托管等服务。

今年4月，镇江市委宣传部、市文明办、团市委联合在全市13个社区开展了“四点钟学校”试点工作，试点工作受到了社区群众的欢迎。据悉，镇江市还将在全市全面推广“四点钟学校”，并在实践过程中对这一模式进行不断完善。

——摘自《南京日报》

## 全球规划师聚集镇江

第二届全球规划师联盟大会日前在镇江落幕。来自世界22个国家83名规划师，就贫困和不平等、城市化、气候变化及其危害三大主题进行深入讨论。这是全球规划师联盟大会首次移师发展中国家。

会议认为：“人类所居既应体现人与自然之和谐，又应体现人与人之和谐。作为城市发展和环境管理的手段，有效的规划可以消除贫困和不平等，延缓贫民窟化，减轻灾害影响并建设安全而丰富多彩的居所……全球规划师应加强团结，一如既往联合社区、业界、政界及公民社会，改善人类居住品质，使理想臻于升华。”联合国副秘书长、人居署总干事安娜·蒂贝琼卡在会上希望今后将有更多发展中国家的规划师加入联盟。此次大会在镇江召开，将更有助于镇江进一步打造山水镇江、历史镇江和人文镇江。

——摘自《解放日报》

### 焦点关注

## “人本主义”是道德教育之本

中共总书记胡锦涛近日在中央党校省部级主要领导干部专题研讨班开班时讲话，在论及今年以来一些地方发生重大生产安全事故和食品安全事故给人民生命财产造成重大损失时指出，这些事件“反映一些干部对关系群众生命安全的重大问题麻木不仁”。对党政干部的严厉批评既表明领

导层对存在问题的严重性的认识，也表明接下来中共要下大决心来直面和解决这些问题。

### 人本主义促西方克服早期资本主义缺陷

中共 16 大也就是胡温执政之后，中共努力推动中国走上人本社会主义道路。对执政党来说，人本主义的要求就是“立党为公、执政为民”。同时人本主义也是一种新的发展模式，就是说包括经济社会在内的各方面都要以人为本，发展的目标是人。人本主义也体现在后来所总结的“科学发展观”，因为科学发展观的目标也是人。

无论是政治还是经济，任何社会的主体都是人。任何体制要生存和可持续发展，都必须把人当成主体。金钱主义，以钱为本和市场万能主义都足以对一个社会的政治产生毁灭性的影响。

在经过了市场经济熏陶后，中国人现在知道了利益的重要性，也知道利益制约利益的作用。但显然以一种利益制约另一种利益并没有见效。利益之间的制约或许会导致公利，但也有可能导致公害，就是说一个更比一个坏。因此，被今天的人们誉为自由主义祖师的亚当斯密一方面强调“看不见的手”即市场的作用，但同时更强调道德教育的重要性。实际上，西方自由主义一方面强调自由，但其各种道德教育也无处不在。

在制约市场经济或者资本的权力方面，人本主义是西方克服早期资本主义缺陷的最强大的意识形态武器。人本主义促成了资本主义的转型，并且成为欧洲社会主义的核心理念。欧洲尤其是北欧国家人本主义传统深厚。较之那些人本主义较浅的资本主义国家，北欧国家的人本社会主义表现更为典型，政府更加清廉，社会更加稳定。

### 提升道德教育迫在眉睫

如同西方社会，中国也具有丰厚的人本传统。但自近代以来，因为革命和战争等多种因素，传统人本主义荡然无存，西方的人本主义又没有学过来。在五四运动以来的近百年间，中国经历了各种各样的教育运动，有反传统教育，有革命教育，有阶级斗争教育，也有多次长期的爱国主义教育等等，但就是没有人本主义教育。

就是因为没有人本教育，部分党政官员那里很少有人的“权利”概念。在他们决策的时候，在他们的各种行为上，根本就不会想到公民的各种权利，包括社会权利、经济权利和政治权利等。没有人本概念，再加上中国的各种制度因素，自然形成了以钱为本和以权为本的概念。在没有人本概念的情况下，对钱和权的追求，必然导致对人民权利的漠视甚至侵犯。同样，当公民开始追求权利时，政府和人民之间的冲突就变得不可避免了。

无论从国际经验还是国内需求来看，中国非常有必要开展一场持久的和大规模的全国性人本教育运动。没有这样一场教育运动作配合，其他方方面面的制度建设很难成功。人本意识就是权利意识，一方面保护自己的权利，另一方面不去损害他人的权利。这是人的自觉。实际上，这也是从五四运动以来中国社会的一个普遍期望，也是直到今天还没有完成的一个事业。

——摘自《世纪宣晟网》

## 既要能干事又要会“做人”

### “情商”纳入干部考查值得期待

据《西安晚报》11月18日报道，陕西省公选办表示，在考查干部时，除考查人选的工作能力外，还将注重“情商”考查，个性特点、言语表达、团队合作精神等内容将进入考查报告。

《扬子晚报》11月19日刊登张森林的文章说，情商不仅是一个人的心理能力的重要反映，也是其诸多实际能力的必要基础。如果说智商讲的是如何干事，那么情商指的就是怎样做人，具体表现在勤劳、正直、自律、诚实、善良、勇敢、俭朴、守信、尽职尽责、公道正派等方面。很显然，能不能干成事主要靠智商，但乐意不乐意、诚心不诚心为群众做好事、办实事，靠的则是情商。因此，考查干部既要看“智商”，也要重“情商”。

然而长期以来，干部考查往往只注重智商，却忽视了情商，结果难以客观、公正、全面地掌握干部情况，导致选人用人失查现象时有发生。譬如一些人虽然能力突出，但却既不公道也不正派，所作所为的出发点和落脚点并非群众利益，而是为了个人政治“前途”；一些人虽然在单位表现积极，但在社会上、在家庭中却既不尽职也不尽力，吃喝玩乐甚至腐化堕落；还有一些人作风不正、群众意见很大，但却屡屡受到提拔、边腐边升……很难想像这些人走上领导岗位之后，能给广大群众带来真正的实惠和福祉。

——摘自《报刊文摘》

## 别让游说者忽悠了四万亿

国务院4万亿元经济刺激措施一公布，一些地方政府、企业闻风而动。掌管投资大权的国家发改委门前更是“人头攒动”，交通比以前明显拥挤很多。

4 万亿元经济刺激方案定位于民生工程、基础设施、生态环境建设和灾后重建。这些都是确保中国经济渡过难关、长治久安的全局之举，也可以弥补此前在民生问题上的历史欠账。

而某些地方政府、企业一旦通过游说获得不合理投资，很可能将资金用于短期见效快的政绩工程、面子工程。如果出现这种情况，则 4 万亿的投入不仅不能确保民生，反而会引发投资灾难，贻误经济转型的大局。

为了避免发改委门前“游说的人群”导致国家经济刺激计划偏离预定之轨道，必须建立有效的风险防范机制，增加公共智慧和民众的话语权、扩大经济民主。而地方项目的确定上马也需要审慎讨论和决策，并全程跟踪审计。

——摘自《新京报》

## 调查研究如何返璞归真

日前，梁子民和毕文昌刊登文章说，前几天看了一个电视专题节目，采访原安徽省农委主任周曰礼，回忆当年随新任省委书记万里下乡调查，走进一家农户，主人躲在床上不肯下地。原来，他穷得连一条裤子都没有。这种惊人的现实，成为促使万里下决心支持农民包产到户的动力。

万里当年下乡调查研究，轻车简从，没有前呼后拥，没有预先安排布置，才能看到农民的真实处境。

现在有些官员也到基层调查研究，但做法完全不同。他们出发之前，先派人去“踩线”，什么时候出发，什么时间到达，在什么地方停车，和什么人见面，由什么人汇报，让谁参加座谈，发言谁先谁后，都预先作出周密的安排。甚至连参加座谈者的发言内容，都要事先写出稿子上报。这样经过“导演”的调查研究，能否了解到基层的实情，令人产生疑问。

预先安排好座谈对象的发言，等于事先确定了调查研究的结果。这种调查，有害无益。

回想起“文革”后期，我（梁子民）在山西省委机关工作，领导布置我到昔阳和大寨调查“经济领域的革命”。其实就是总结“穷过渡”、“割资本主义尾巴”的经验。到了那里，不准自由接触农民，也不准向基层干部了解情况，只许看县委提供的材料和各种新闻报道。在这个基础上，拼凑出调查报告，还得经昔阳县委审查。当时，大寨和昔阳是通天的，即使是省委，也不能不看他们的眼色。回想起来，这篇报告，洋洋万言，没有一条能够经得住历史的考验。

调查研究如果不接地气，不了解民间的喜怒哀乐，难免自欺欺人，误国误民。所以，不论到

什么时候，要想把事情办好，还是应当采取万里那种工作方式，让调查研究返璞归真。

——摘自《中国青年报》

## 从威海试卷丢失反思公车改革

日前，山东省威海市考试部门工作人员许某到山东省教育印务中心领取全国计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试试卷后，将装有试卷的箱子遗忘在出租车上，导致试卷丢失，国家计算机与软件技术资格考试因试卷丢失延考。

11月11日邹云翔刊登评论说，据了解，2004年10月份起，威海市就进行了公车改革，“车改单位的工作人员按照级别每月领取200元至2400元不等的交通补贴”。因此，工作人员乘坐出租车并不令人感到奇怪，但是事件再次让我们审视到公车改革制度设计的不合理：公车改革的好处，都由公务员们得去了，但是公车改革的风险（或成本）却要由社会来承担。

公务用车在本案中看来很有必要，但是事实上很多部门将这样的必要的公务用车也砍掉了，为何？因为在很多人的心中，最大的公务是领导如何工作得舒服，对于他们来说，领导坐车才是公务用车的最佳理由。如果领导用车不必保障，则其他真正的公务用车也就无法得到保障了。

——摘自《法制日报》

## 市民要求看政府“账本”的信号意义

近日，辽宁沈阳市民温洪祥向市财政局、市审计局和市政务公开办等部门递交了一份《沈阳市政府信息公开申请表》，要求沈阳市政府各个部门和各区县（市）政府公开办公费、招待费、差旅费、单位事业性经营收入等财务账目，以及政府各部门年度财务审计结果。

在温洪祥看来，政府花纳税人的钱，纳税人自然有权问个明白，政府将工资、福利、财政拨入资金、下级单位上缴资金、其他单位赞助款、办公费、招待费等公之于众，接受公众监督，是政府的天然责任。市民要求看政府“账本”，这既是行使公民对政府信息的知情权，也是对政府工作的一种社会监督。

今年5月1日起开始实施的《政府信息公开条例》明确规定：公民有权依法获知除涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私以外的政府信息；行政机关应当遵循公正、公平、便民的原则，及时、

准确地公开政府信息；政府信息公开的主体主要是行政机关和法律、法规授权的具有管理公共事务职能的组织。

可由于历史等很多原因，有些部门并没有履行公开的义务。一些政府部门和官员把信息当成“美丽的花瓶”或自己的“特权”，要么实行“愚民政策”，垄断“红头文件”，堵塞“红头信息”渠道；要么以“保密”为由，对占有的信息进行断章取义的“过滤”，搞“假公开”或“缩水公开”；要么藏头露尾、隐瞒封锁、秘而不宣，搞“暗箱操作”……

因而，当温洪祥以普通公民的身份提出申请，要求看看政府部门的“帐本”时，引来了众多异样的目光。报道称，如果这个申请被准许，就意味着沈阳市 60 个政府部门的花销，将全部向社会公开。在百姓眼里，他是大家的“代言人”，而在一些政府部门和官员眼里，他却是“刁民”，是狗拿耗子多管闲事。

尽管沈阳市政务公开办相关负责人称，“由于国内还没有先例，政府部门财务信息又极其敏感，难度极大，这个公开可能不会一蹴而就，结果可能不会太乐观。”但笔者却认为温洪祥申请看政府“帐本”之举具有信号意义，彰显了现代公民责任和权力意识的觉醒。在我看来，只有公民变“刁”，官员才会变“乖”，只有较真公民，才有依法政府。

——摘自《光明网》

## 全国人大常委会副委员长许嘉璐指出

### 清醒地认识文化建设问题

《学习时报》11月17日刊登记者专访，访全国人大常委会副委员长许嘉璐。他指出，当前要清醒地认识文化建设问题。

许嘉璐说，我们现在提倡爱国主义和集体主义，又提倡以爱国主义为核心的传统文化，但这又不完全是传统文化所提倡的仁、义、礼、智、信，也不像孙中山先生提出的忠孝、仁爱、信义、和平。我们的集体主义、爱国主义的支柱是什么，目前还不够清晰。

现在中国城市的表层文化属于哪一家？风靡城市的消费主义、时尚侈靡之风是什么文化？俗文化目前也没有章法，几乎处于自生自灭状态。

亚文化也十分乏力。中华民族的文化是 56 个民族共同创造的，民族亚文化乏力，中华文化整

体的活力也不会强。

许嘉璐坦言，“八荣八耻”是做人的基本准则，但要让人们知荣知耻，光凭发文件、做报告、贴标语不行，还要靠大量中层的东西。我们可以充分利用文学、艺术、风俗等中层文化，以创新的思维和方法，用人们愿意接受的方式和手段去宣传、去渗透。

他指出，文化问题是一个民族得以强大的最根本问题。全国人民的文化素养提高了，知识分子的文化素养提高了，这时手里的设备和头脑中的技术就可以成倍的发挥作用。文化的强大不仅能够增加精神实力，还可以增加经济实力。

我们要清醒地认识文化建设的现状和存在的问题，在市场经济的大潮中，利用现代科技手段，靠观念的更新与开放，促成体制与机制的改革。不能光坐而论道，我们要行动起来，为中国文化建设献计献策，为中国文化发展作出贡献。

——摘自《学习时报》

## 百家文化申遗 传统褪变“商标”

日前，在北京国际餐博会上，中国烹饪协会有关负责人透露，正在计划将“中国烹饪”申报为世界和国家级非物质文化遗产。

不知这已经是第几个“文化申遗”项目了，只知道在此次“中国烹饪”文化申遗之前，至少还有笔墨纸砚申遗、梁祝文化申遗、风水文化申遗、春节文化申遗、运河文化申遗、端午文化申遗、茶文化申遗……而这还不包括无数个各种组织、各地政府正在积极筹备申遗的文化申遗项目。

### 喧嚣商流 淹没“文”流

各地争抢文化申遗，证明中国人重视文化、保护文化意识的觉醒，是中国人尽心尽力打造“文化软实力”的一种努力。尤其是那些个为了“防止其它国家将文化遗产抢先注册”的文化申遗，从表面上看来，更是一件大好事。

但在喧嚣热闹的文化申遗后面，人们却不无遗憾地发现：中国近百年来未曾出现一个“世界级”的文化大师；中国人的读书率日趋下降；中国文化的出口与文化进口相比“差距”几近天文数字；中国文化的各个领域与世界文化的距离起码落后几十年……

比如，仅仅一股文化“韩流”就把中国的文化“寒流”成了冰块……

如果说，见面不说“再见”说拜拜，谈恋爱不说约会说“拍拖”，仅仅只是一种文化的泡沫和

文化的时髦的话，那么在一浪高过一浪的，生怕被他国他人“抢先注册”而申遗的文化热的背后，所显现出来的则是对传统文化的漠视和遗忘。

这样的漠视和遗忘，使中华文化进入了一个文学等同于抄袭，历史就是戏说，学术就是编造，编剧就是胡编，视任何传统文化都是垃圾文化的文化“侏儒化”时代。

### 申遗成功 才是“文化”

遗憾的是，今日文化申遗的热闹，并没有改变中国眼下的文化落后现状。相反，文化申遗的热闹又进一步的误导了“文化进步”的方向。把大量的人力物力投在“文化申遗”上，实在是一种在历史故纸堆里振兴中国文化的文化焦虑和文化自卑。

也许有人会说热衷“文化申遗”总比不重视文化、弃文化于不顾为好，至少它意味着中国人对于眼下的“文化危机”有了意识。可笔者认为，“百家齐争，文化申遗”的危险就在这里，喧闹的不亦乐乎的文化申遗也许能给中华文化“申领”回一堆文化遗产招牌，可是它却制造了比弃文化于不顾更可怕的危机：即用“百家申遗”来取代“百家争鸣”，致使本来就不多的文化资源和文关注力全部倾注到“文化商标注册”秀上。

具体到“中国烹饪”、“笔墨纸砚”等文化申遗的事上，相信当今世界上有无数个国家和民族拥有无数个如同“中国烹饪”、“笔墨纸砚”这样的文化遗产，可是他们为什么不申遗呢？这难道不值得中国人深思吗？这个世界上没有任何一个文化遗产，因没有“申遗”就不是文化遗产，也没有任何一种文化，因“申遗”就更加像文化或更能代表文化。

显然，在这场热闹的“文化申遗”秀当中，中国人正在表现出一种令人惋惜的“集体幼稚”和“集体迷失”——不知真正的文化是什么！不懂得怎样的文化才是当下中国最需要的文化，不明白中国到底需要怎样的文化！这样的幼稚和迷失，说轻了，是对文化的误解，是中国文化异变成“文化申遗”的游戏和寻租，说重了则是“画饼充饥”似的自欺欺人！

——摘自《世纪宣晟网》

## 谨防消极“四论”延误战机

目前经济正遭遇周期性回落及经济转型的叠加压力。在日前由浙江湖州市举办的一次区域发展高端论坛上，相关人士表示，目前长三角区域内一些基层政府及企业中存在的冬眠、过冬、淘汰、埋怨四种情绪须警惕。这些情绪可以归纳成“四论”：

一是“冬眠论”。就是创业的一种“暂休”论，只想在顺境中发展，遇到困难就感到前途渺茫，畏难不前。

二是“过冬论”。认为挺过现在，又将迎来艳阳天，对当前宏观形势没有深入分析判断，把“宝”押在明年，等到明年“天上掉下个馅饼”来。

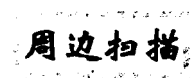
三是“淘汰论”。认为传统制造业是夕阳产业，迟早要死，晚死还不如早死，随波逐流，无所作为。

四是“埋怨论”。埋怨国家的宏观调控太严厉、各项政策的调整太频繁、转型倒逼机制来得太苛刻。

相关人士表示，这种想法和情绪的存在，会直接造成企业家发展信心和基层政府决策导向的模糊。

应该认识到，过去那种粗放低效、不计生态环境成本的发展之路已走到尽头，低劳动力成本、低资源成本的发展阶段将一去不返。如果企业不顺势调整，不愿痛苦转型，只想“忍一忍、挺一挺”，就会延误时机，愿望落空。

——摘自《经济参考报》



## 徐州向社会公开晾晒 20 个“衙门顽疾”

随着江苏省徐州市 2008 年度万人评议机关活动的深入，徐州市市级机关工委、机关作风办针对市民对公共管理和服意见较大的情况，遴选了 20 个“机关作风和行政效能评议重点”，通过全市媒体向社会公开“晾晒”。

本次被曝光的 20 个“重点”，均为少数机关部门工作作风不实、行政效能不高、履职尽责不力，影响城市文明形象，损害群众切身利益的问题。位居前三位的均由市公安局担责，分别为：淮海广场综合治理；市区范围内违规饲养烈性犬、宠物狗行为的管理；市区主干道道路交通秩序整治（含无牌证机动车上路行驶的查处）。

——摘自《中国改革报》

## 苏浙沪加快文化合作脚步

近日召开的苏浙沪文化厅局长联席会议上，推出了《苏浙沪文化交流与合作行动计划》，宣布要把握 2010 年上海世博会机遇，携手打造长三角特色文化长廊。

### 创新文化发展联动机制

文化部艺术司于平司长高度评价“计划”创新了文化联动发展协作机制，对推动长三角文化核心圈建设，打造长三角特色文化长廊具有重要作用。

他认为，这一创新机制完善了区域文化合作的决策机制，建立起定期协商联络的日常工作机制，成功建立了区域文化产业的统计协作机制，利用苏浙沪政府门户网站及时掌握最新动态，实施实时互动的文化信息资源共享；此外还推动了与区域文化产业发展、业态变化相适应的区域性文化行业协会的协作机制，有利于发挥其在国际化环境中维护文化市场健康发展的重要作用。

### 构建世博效应对接机制

上海市文广局朱咏雷局长介绍，“计划”还积极探索如何加快构建世博效应的对接机制。

如建立行政审批的“世博快捷通道”，高效廉洁地办理好世博相关文化合作项目的行政许可；完善区域票务营销系统，建立覆盖长三角的演出信息查询与联网销售的票务平台；打造“世博文化市场共同体”，深化重点领域的合作。

此外还有办好苏浙世博活动周，启动长三角剧场联盟建设，指导推动三地剧场在承接演出剧目、舞美技术、营销管理等方面联动发展，做好世博会期间 2 万余场演出的审批、协调工作。

### 营造统一有序市场环境

浙江省文化厅杨建新厅长告诉记者，“计划”有利于更好营造统一有序的市场环境。

如建立市场预警机制，每年定期召开三地文化市场执法工作会议，适时组织异地交叉执法检查；又如对长三角各类文化市场经营主体实行统一市场准入、统一税费、统一市场规则进行研究，提出对策，率先在全国形成统一文化市场；此外还有构建三地演出票务协作网络、电影院线协作网络、连锁网吧管理网络、文化人才交流网络等，共同来拓宽长三角文化市场共管共赢的合作渠道。

——摘自《解放日报》

## 汪洋告诫公选新官

### 别以为考得好就干得好

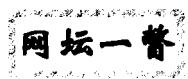
近日，广东省委书记汪洋给广东公推公选出的 100 多名年轻干部上了他们履新前的“最后一课”。

在全国范围公开选拔年轻干部，京穗两地同时开考，万名评委打分制、过四关十三卡六十余人选……这次公开选拔的无数个创新让考生直呼刺激又新鲜。

一番鼓励后，汪洋开始“敲警钟”：“你们千万不要以为考得好就一定能干得好。”

考得好，是不是就干得好？其实不少人心存顾虑，甚至有投诉信寄给了汪洋，反映当选者里面有的就是考试专业户，考得多自然有经验。汪洋解释，规则面前人人平等，如果说考试不完善可以以后完善。“但是这一次就是这样考，你考得上就上。”“从另一个角度讲，你们真正的考试才刚刚开始。所以我提醒大家千万不要居高临下。”汪洋告诫大家，成为独当一面的人需要历练。走上工作岗位后，第一件事情就是坚持科学发展。“你们的成功已经过去了，未来能否成功一切从零开始。”汪洋用这一句话结束了他的集体谈话。

——摘自《南方都市报》



### “海选”干部，不是一个“娱乐”话题

湖南株洲市海选“80后”优秀青年干部，历时4个多月，近日落下帷幕。据《中国青年报》报道，此次比赛共计7000多人报名，采用了类似“超女”的竞争方式。

由于“超女”的娱乐色彩实在太过强烈，株洲市海选干部的模式从一开始就颇受争议。围绕这场“海选”的观点交锋，却不是一个娱乐话题。

#### 反对者：“海选”干部不过是一场“秀”

《广州日报》提出了几个很“现实”的问题：

其一：“海选”未必能选出德才俱佳的优秀干部，可能产生的一个后果就是参选准备的“专业化”：把主要的精力全部用在演唱和舞台表演上，而其他的基本素质可能毫无长进。

其二：仅限“80后”的“一刀切”，无疑会将很大一批资历老、能力强、业务熟但年龄偏大的

优秀干部堵在门外，如此“干部年轻化”是否又有极端化之嫌？

其三：这些“海选”出来的人才将来放到哪些岗位？眼下不少基层单位本身就存在晋升难的尴尬，现在又多出这么多“空降兵”，很多“敏于事而讷于言”的基层公务员岂不更晋升无望？不能为招得一员良将，却伤害一大片“勤兵”。

《重庆时报》指出，煞有介事的“海选”表演，却忽略了门槛所在，弄不好不过是“圈内人的游戏”。

《新闻晨报》则认为，由于“海选”在程序上存在内伤，与真正的民主选举还是有不小的距离。尽管候选人上台激情演讲，电视也直播了，民众也看到了过程，但真正决定这些候选人命运的仍然是台下少数的几个评委，或者是组织部门，民众并无多少话语权——你可以前去看看，也可以评头论足，但要决定候选人命运时，却被关在了门外。

### **赞成者：“开门选拔干部”是有益尝试**

株洲“海选”干部，也收获了一些好评、认同与期待。

《新京报》总结株洲“海选”的几大看点：参赛对象非常广泛，凡大专以上文化程度和有两年以上社会实践经验、在株洲地区工作1年以上的“80后”青年均可报名参加。原本不属于公务员的人选人员，也明确可在日后党政机关选调人员时优先考虑——这等于打破了青年干部只能在“内部循环”的门槛，让有所专长的优秀人才获得宝贵的“初始提名权”，能够实现“草根变凤凰”的梦想。同时，这种开门选拔干部的模式，也是“竞争、透明、平等”选拔干部的有益尝试。

《新闻晨报》称赞“海选”干部打破了以往干部任用的一般模式，有助于培育公民的民主意识。

《东方早报》认为，对“80后”而言，“海选”正是一次珍贵的机会。何况，海选出来的人才，只是作为重点培养对象对待，这并不有违干部任用的相关组织原则。

还有舆论认为，当今公务员考核、任命的诸多弊端日益显露，以海选的方式发现和培养后备人才，一定程度上可相对减少选拔干部中的暗箱操作，给更多的人参与竞争的机会，形式新颖，方法相对科学合理，作为一种改革尝试，未尝不可。

《现代快报》刊文说，人们有理由相信株洲“海选”活动的目的是“使最优秀的人才获得最宝贵的‘初提名权’”，“海选”青年干部是一种进步。

### **干部选拔不必搞得神秘兮兮**

《东方早报》载文说，可能在有一些人看来，本次活动采用了类似“超级女声”的竞争方式，

显得不严肃，过于娱乐化，而这恰恰是长久以来，组织程序之下思维惯性的显露。

### **干部选拔为什么必须是一件沉重的事情，为什么要搞得神秘兮兮**

株洲“海选”干部，本质上是以电视为媒介平台，方便公众行使知情权、监督权与选择权的一种人才选拔方式。“海选”是一种草根民主的样本，植入干部选拔过程，只会增进而不会伤害政治民主。即便“海选”干部存在娱乐化倾向，这种娱乐化也未必不是一种进步。从中，人们感知到来自政府内部的改革意愿，这才是真正难能可贵的。

《西安晚报》载文指出，传统的选拔干部的模式，无论是“单位民主推荐——组织考核——公示——任命”模式，还是“公开招考和面试”模式，有时之所以仍遭诟病，并不是这种模式本身不好，而是在具体的运作过程中，掺进了太多的权力“干预因素”，“模式”容易变成“形式”，让公正、公平成为空话。至少从避免走过场的角度看，“海选”模式还是值得肯定的。

《南方都市报》的文章说，加强对干部任用的公开性和透明度，一直是民间的呼声，也是干部任用改革的努力方向。不难发现，“海选”在很大程度上接近了这个目标。至少，向着目标前进了一大步。既如此，何必因为这种选拔模式缘于娱乐选秀节目就简单地予以否定呢？吸收娱乐节目的创新元素，并不等于把干部选拔娱乐化。“海选”模式，是干部培养和选拔上的一种新尝试。

以上信息均来自权威报刊和官方网站

---

刊头题字：张甫雄 责任编辑：镇江市图书馆期刊部

地址：镇江市解放路 17 号

电话：84447365 邮编：212001

E-mail: zjtsgbk@126.com