



邯鄲先進人物事迹江編



邯鄲钢铁总厂工会

邯钢先进人物事迹汇编

主编 郝金保

编委 陈志康 张建平
黎卫国 孙宪臣

《邯钢报》社印刷

一九八四年九月

话说邯钢英雄多

(代序)

在庆祝我们伟大的社会主义祖国建国三十五周年的大喜日子里，邯钢总厂工会发动和组织会员积极分子，大家动手，多方支援，在短短的两个月时间里编写了一部《邯钢先进人物事迹汇编》，现在和广大职工见面了。这是歌颂我们钢铁战士艰苦创业，建设邯钢，发展邯钢的壮丽篇章，值得大家一读。

“时代造英雄”。在我们社会主义祖国里，在党的十二大精神鼓舞下，我厂两万名钢铁战士同全国工人阶级一样，进行着“四化”建设，创造了辉煌的业绩。由于党的领导和培养，先进人物，层出不穷。《汇编》中歌颂的这些先进人物就是我厂两万名职工的优秀代表。他们中间有五十年代的劳动模范，有八十年代的先进标兵，有建国前的老将，有各级领导岗位上的新领导人，有党政工作的负责同志，有先进的工程技术人员，有自学成材的典范，有忠诚于教育事业的园丁，有年近六旬的老模范，有三十多岁的小英雄，有生产第一线的干将，有后勤战线上的标兵，如此等等。他们是时代的楷模，改革的闯将，先进生产力的代表，我们应

当为他们大唱赞歌。

赞英雄，学英雄，要为四化立新功。我厂各条战线上的先进人物是全厂职工学习的榜样。学他们什么？要学习他们保持工人阶级热爱劳动的本色；学习他们锐意进取，敢于改革的精神；学习他们刻苦学习先进技术，攻克生产难关创出的先进经验；学习他们吃苦耐劳，大干苦干，公而忘私的共产主义精神。学习先进人物事迹要联系实际，用他们的好思想、好作风、好技术、好方法作为我们的借鉴，积极投入到振兴中华，建设邯钢的战斗中去。

这本《汇编》是我厂三十多名后起之秀精心写作出来的，特别是在最后修改定稿和校对中，陈志康、张建平、黎卫国、孙宪臣、张永平等同志做了大量工作，在这里向他们表示衷心的感谢。

我厂编写先进人物事迹汇编是首次，缺点和错误在所难免，我恳求广大职工读完之后，给予指正，以便改进我们的工作。

自古到现今，
时代造英雄。
十里钢城英模多，
振兴中华立新功。

郝金保

1984年9月5日

目 录

支持工会工作的好书记	陈志康 (1)
锐意改革的好厂长	
——记市劳模、总厂厂长刘汉章	孙孟贤 (4)
敢闯新路的青年干部	
——记王建忠同志的事迹	余润祥 (13)
青年实干家的足迹	畅逢舟 (18)
向“万炉无事故冲刺”的人	贺洪民 (24)
高炉的活字典——王有录	米绍书 (30)
厂长	蒋士峰 (35)
让生命之火燃的更旺	
——记市劳动模范于法成	孙宪臣 (44)
青年段长席树标	王京普 (49)
汲取象海绵 奉献似蜡烛	
——记全国读书活动积极分子李树生	汲宝复 (54)
永不停步的开拓者	
——记优秀共产党员黄喜进	贺洪民 (60)
带头干四化的厂长	
——记总厂标兵黄玉超	刘长海 (66)
1533吨燃料油的节约者	
——记李世勇同志的事迹	张进勋 (68)
无愧于时代的人	田并疆 (72)

埋头苦干的 知识分子……………朱 红 (77)

勇于拼搏的战士……………杜建新 陈宝生 (81)

一个不图名利的实干家

——记总厂标兵刘广合……………台维玉 (85)

闲不住的人……………李树生 (89)

运输线上的尖兵……………赵荣宾 (94)

二水站的杨大姐……………黎卫国 (97)

他心里唯有工作……………任建军 (104)

开车魁手李庆顺……………李永治 (108)

“冒尖”车工……………宋金格 (112)

铸铁工段的带头人……………张剑江 (115)

自学成才的典范

——记工人技术员赵怀杰……………兰 洋 孙建军 (118)

一个忘我的人

——记总厂标兵戴龙圣……………潘复海 (123)

在平凡的岗位上

——记马致仁同志的事迹……………郭致远 (129)

呕心沥血育新苗

——记优秀教师刘素兰……………黎卫国 (131)

辛勤的耕耘者

——记优秀教师高书琴……………韩学荣 (135)

他走上了新的人生之路……………耿聿水 (139)

职工的贴心人——翟建敏……………赵荣宾 (143)

喜看邯钢建设成就……………陈建儒 (147)

支持工会工作的好书记

“工会工作有书记支持就好办。”这是一个工会工作者深有感触的切身体会。总厂党委书记万家宝同志就是一个积极支持工会工作的好书记。

致 词

总厂工会第七次代表大会隆重举行，万书记代表党委致词激起了千名代表的阵阵热烈掌声。在热情洋溢的讲话中，万书记充分肯定了工会工作的成绩并作了重要指示，要求各级工会充分发挥职能作用，切实做好五项工作。第一，发动职工群众深入开展振兴邯钢劳动竞赛立功活动。第二，充分发挥职代会常设机构的职能作用。第三，加强职工的思想政治工作和科学文化教育。第四，维护职工的合法权益，开展职工的文体活动。第五，加强自身建设，健全工会组织。万书记在致词中强调了工会是党联系职工群众的纽带和桥梁，要求各级党组织要十分重视工会的建设，健全各级工会组织，支持工会的工作，按照“四化”要求选配好各级工会的领导班子。万书记的致词使全体代表受到了极大的鼓舞。党委书记在工会代表大会上亲自致词，在我厂历史上、在总厂工会史上都是第一次。

关 怀

全厂职工群众十分关心的邯钢俱乐部就要开放了，总厂党政领导亲临现场视察。那是一个星期天的早晨，原党委书记李祥耀，党委书记万家宝，厂长刘汉章等总厂领导同志来到了俱乐部。他们详细询问了俱乐部的情况，仔细观察了内部设施，参观了各个活动室。万书记说：“俱乐部要全心全意为职工服务，办成职工之家。它是建设精神文明的阵地，一定要办好。”刘厂长十分高兴地说：“要面向群众，要使职工满意，要办好各个活动室。”李书记说：“俱乐部这个建设精神文明的阵地很重要，一定要依靠群众来办。”书记、厂长的指示体现了对职工群众的关怀。

书记关心，各级领导大力支持，几位副厂长多次来到俱乐部，现场拍板，解决问题。为了搞好俱乐部，只要该办的，在领导那里从没卡过壳。

指 导

党委书记的工作是千头万绪的，看看书记桌上的文件，一件件需要处理的事情，一个个需要解决的问题，群众的工作，党的建设，都需要书记亲自过问，工作之繁忙是可想而知的。

前不久，我去向万书记汇报工作，我轻轻地推开了门，说：“万书记，我想把工会工作给你作个汇报，看你什么时候有时间。”万书记说：“请坐下吧，现在就谈。”在我汇报的时候，万书记不仅详细地询问了一些细节问题，还作了

记录。当我汇报到职工读书活动时，他指出重点要抓好典型，特别是自学成材的典型，象钢研所的工人技术员赵怀杰。他又详细地介绍了赵怀杰的事迹，说，要用这样的典型促一般，提高邯钢职工队伍的素质。他了解情况那么清楚，指导又是多么深刻具体。他还就工会工作的改革等问题谈了意见。最后，他十分高兴地说：“今年的工会工作有起色，大胆地干吧，有什么问题随时可以来找我。”在万书记的工作日程表里有工会工作这一项。一年多来，工会的事，只要找到万书记，他总是热心指导，妥善解决，他是工会工作的领导者，支持者。

撑 腰

今年七月，石灰石矿工会反映，该矿一名工人因他人打架没有如实做证，被停职检查、扣发工资四个半月，迟迟不能解决问题。我们派人及时作了调查，在搞清问题之后，向党委作了汇报，并提出了处理意见。万书记听了汇报明确指示：工会就是要为职工说话办事，要敢于站出来。要求工会立即到矿上解决问题，让该工人上班。并且指示，要做好该同志的思想政治工作，教育职工以主人翁的态度对待一切问题。在党委和行政的支持下，总厂工会作出决定，并通报全厂，使这一危害职工合法权益的事件得以解决。从这件事中，干部、职工都受到了一次教育。万书记为工会工作撑腰，确实是工人群众的贴心人。

锐意改革的好厂长

——记市劳模、总厂厂长刘汉章

刘汉章同志，现任邯郸钢铁总厂党委常委、总厂厂长。一九五八年他从鞍钢调入邯钢，先后担任过邯钢生产科副科长、原炼钢车间主任、一炼钢分厂厂长、党委书记、二炼钢分厂厂长兼党委书记、邯钢总厂副厂长等职，连年被评为出席总厂、邯郸市的先进工作者、优秀党员，一九八三年又被评为邯郸市劳动模范。

二十多年来，刘汉章同志始终怀着一颗报国之心，兢兢业业地为党工作，战斗在钢铁战线上。被大家誉为敢想、敢干、勇于实践的实干家，积极进取，锐意改革的好厂长。

善于学习 勇于实践

“入不学习不行”。刘汉章同志从祖国建设需要和自己的实践中深深体会到学习的重要性。学习，对于他确实是一件不可缺少的事情。无论是在基层从事技术管理工作，还是在机关、在领导岗位上，无论是在粉碎“四人帮”后向“四化”奋进的今天，还是十年动乱期间，他都抓紧一切时间，利用一切机会，如饥似渴地学习。在基层工作期间，白天，同工人一起奋战夺钢；夜晚，又不顾一天的劳累，聚精

会神地伏案读书。住房拥挤，晚上就等孩子们休息了再学习，经常熬到深夜。八四年他参加了国家举办的厂矿长训练班，四个月内没有休过星期天，没有睡过一个囫囵觉，早起晚睡，刻苦攻读，取得了国家统考的优异成绩。十几年来，他坚持边工作边学习，学习了社会主义的经济理论，工业管理理论，党在工业上的具体方针、政策，科学技术方面的理论；学习了炼钢、炼铁、连铸、轧钢工艺和技术方面的大量书籍、刊物，掌握了领导现代化企业应具备的丰富理论知识、技术知识、管理知识。

在工作上，他勇于实践，善于把理论与实践相结合。一九七〇年，一炼钢新厂房建成，但由于配套设备跟不上，铁水不足，年产量只达到设计水平的25%左右。他与车间的同志权衡利弊，从实际出发，克服种种困难，提议增建了两座化铁炉。为了改变化铁炉出铁人工堵眼所带来的既不安全，又浪费时间的缺点，他根据理论和外地经验，将出铁口改为虹吸出铁，从而解决了这个技术难题，稳定了化铁炉操作。同时，他又根据实践经验，撰写了《关于化铁炉的几个问题》、《化铁炉新工艺——倒置风口》等论文，提出了稳定料批、料线、风压的“三稳定”操作方法。在提高职工的操作水平和化铁炉熔化率、节约焦炭等方面起到了重要作用，炼钢生产水平由日产二百多吨提高到四百吨以上，空气侧吹转炉炉令也增长到二百多炉，创全国空气侧吹转炉炉令最高水平。

随着现代冶金技术的飞速发展，空气侧吹转炉已远远落后了，由它炼钢带来的钢锭质量低、品种少、消耗高的问题亟待解决。一九八〇年，他又根据形势的发展，拟定方案，

积极倡议改空气侧吹转炉为氧气顶吹转炉。当上级批准先改3号转炉后，他亲任总指挥，率领一批工程技术人员和工人、干部投入紧张的改造工程，夜以继日的工作在改造工地，工期不到半年就具备了开炉条件，创国内转炉改造最短工期。投产后，炼钢年生产能力提高了四万吨，吨钢成本下降了62元，为改变该分厂年年亏损的落后局面创造了基本条件。以后，他又积极支持建成了一炼钢铁水热装线，以不断进取的精神，改变了用化铁炉化铁水炼钢的生产工艺。

勇挑重担 敢闯难关

一九八二年四月末，刘汉章同志走马上任，到二炼钢分厂任厂长了。人们对此报以关注和希望。

二炼钢分厂是一九七五年建成投产的，年设计能力为50万吨。但由于多种原因，生产经常处于被动局面，人身、设备事故不断。进入八二年，一至四月份，产量指标连续没有完成总厂下达的增产计划，三、四月份，钢锭合格率、钢铁料消耗等指标也未达到计划要求，已直接影响着全厂的经济效益。

刘汉章同志身负总厂的重托上任后，首先调查研究，掌握第一手材料，分析被动的症结所在，确立了“以整顿为动力，管理上从严，生产上抓紧，生活上关心”的指导思想，并以果敢的精神大抓落实。

认真抓整顿。调整加强了分厂、科、段的领导班子，将一批中青年知识分子提拔到各级领导岗位上。

加强管理，以严治厂，让制度说话。重新修订了从工段

到科室，从领导到工人的经济责任制。将工段之间、岗位之间、工种之间的奖金拉开，突出转炉、铸锭等关键岗位。实行了重奖重罚，严格考核，并在制度面前人人平等，出了问题，是谁的责任就扣谁的奖金。发生了人身事故，下至班组长，上到主管安全的厂长，都要追究。从而较好地解决了长期存在的“无章可循”、“有章不循”和职责不清、奖罚不明的问题，增强了职工的责任心。

强化调度指挥，严格生产组织。他结合实际建立了正常的生产调度制度和日调度、周分析、月总结制度。从而，使分厂这部机器按照生产需要运转起来。有一次，2号转炉砌好炉后，发现炉座轴承破裂，为了保证及时开炉，必须立即将炉子托起更换轴承。分厂调度传达了厂长的指令后，机关科室、工段都抽人前来助战，搬运枕木，很快就完成了过去需要几个小时才能办到的事。

他把搞好职工生活，做为调动职工积极性，扭转生产被动局面的重要一环，摆在分厂党委、行政工作的重要议事日程上。分厂的单身职工较多，在职工食堂就餐的人数就达七百多人，他深入食堂进行整顿，端正炊管人员为生产、为职工服务的思想，完善从行政科长到炊事员、管理员、采购员的经济责任制，对早、午、晚、夜四餐主副食的数量、质量、品种、开饭时间，以及卫生标准等都明确地做了具体规定，并经常督促检查。从而，使二炼钢分厂食堂变了样，跨入全厂先进食堂的行列，深受职工欢迎。

刘汉章同志大力抓整顿，建立完善各级各类人员的经济责任制，使二炼钢分厂很快改变了面貌。二季度与一季度相

比，利润增长了59%，钢锭成本降低了2.8%；八二年与八一年相比，钢产量提高14%，利润增长了82%。

不断进取 锐意改革

一九八三年，刘汉章担任总厂领导职务以后，提出企业应把一切活动集中到追求最好的经济效益这个目标上来，牢固树立经营观点、市场观点、竞争观点，并根据邯钢的实际，大胆地开展了变革。

在经营管理上，抓了由单纯生产型向生产经营型的转变，改变过去各部门只抓分管工作，互相脱节，没有统一管理的局面。强化调度指挥，由总调度室实行供、产、销、运、收一把抓，统一调度全厂生产和流通的全过程，解决了由于计划不周出现的不平衡问题，使当月车皮计划不落空，当月合同当月兑现，当月利润当月收回，减少了资金占用，加速了资金周转，提高了经营成果。八三年与八二年比较，由于流动资金周转加快而减少贷款利息支出就达128万元。

在奖励办法上，为使责、权、利密切结合，他积极协助原厂长万家宝同志对奖励办法做了四项改革：①改完成考核计划就发奖金为“完成考核计划，只发基本工资，完不成按比例扣工资”，只有超额完成考核计划才能得奖；②改只考核产量、质量、消耗指标为“利润、产量、质量、消耗指标捆在一起，列为得奖的前提指标统一考核”。利润指标完不成，同样按比例扣奖；③将月考核、月结算的方法，改为按月考核予发奖金，季度小结，年终结算的累计计奖办法；④严格考

核，并在总厂机关处室之间，按业务分工建立了正常的横向考核制度，以及由总厂办公室对生产行政管理处室、党委办公室对党群部门进行综合考核的制度。从而调动了各分厂、单位、处室和职工的积极性，保证了各自承担的经济责任的完整性和全厂总的工作目标、经济效益的实现。

进入八四年以来，他又根据国家的有关规定和本厂实际，再次对工资、奖励制度进行了改革，实行“上不封顶，下不保底”，彻底打破“大锅饭”、平均主义。在两个炼钢厂，实行了水平奖、台阶奖；在全厂管理人员中，全面推行专业经济责任制，订出工作标准3143条、责任4283条、程序2308条、协作关系1551条、考核标准2912条，使管理工作向制度化、程序化、规范化方面大大前进了一步；在领导干部中，实行了职务津贴；在工程技术人员中，实行了技术津贴。并在全厂开展了推行厂长负责制的试点工作。改革促进了生产，促进了管理，整个邯钢朝着创建“六好企业”的方向不断前进。一至八月份，全厂工业总产值和钢、生铁、钢材、商品坯等主要产品产量都超额完成了生产计划，质量提高，消耗下降，实现利润5824万元，比去年同期提高17.9%。

注重实际 善于管理

邯钢是一个大企业，近几年经济效益较好，日子也好过了。但是，也使一些人滋长了家大业大浪费点没啥的思想。在生产经营活动中，技术改造、基建施工等方面存有大手大脚现象。对此，刘汉章同志多次严厉地对这种情况进行了批评，教育全厂干部、工人要树立勤俭办企业的思想，坚持从

实际出发，量力而行的原则。仅八四年以来，他就抓了印刷厂搬迁、计量处订购电梯、医院购买X车等数起乱花钱，严重超支的典型。与此同时，明确规定，任何项目，必须先立项，申报计划，批准后方可施工。每个项目都要有项目负责人，超出预算，都要查明原因，追究项目负责人的经济责任。从而，较快地刹住了这股歪风，加强了计划管理。

在管理上，他摒弃小生产的积习，改变传统管理的积弊，坚持抓大事，抓对全厂经济效益有影响的事。注意发挥副手和职能处室的作用。整顿机关，将有关技术部门合并成科技处，统筹管理全厂科技工作；成立了教育培训部，作为智力开发中心；将行政处、房产处、厂容办公室和各生活区管委会合并，成立了生活服务公司。从而使总厂机关处室部门由原来的35个减少到27个，全厂精减管理人员506人，占原管理人员的16.5%，整个邯钢的纯管理人员下降到全厂总人数的11.9%。

邯钢是一个耗能大户，每年计一百多万吨标煤。尤其是能源利用率低，直接影响着全厂成本的降低和经济效益的提高。为了解决这个问题，他多次亲自下到班组、岗位调查研究，检查全厂风、水、电、气（汽）、氧等能源的计量、使用情况，主持制订了节约能源的措施以及奖惩办法。八三年十二月份，他参加冶金部在杭州钢厂召开的经济效益剖析会后，便明确地向全厂提出“以提高经济效益为中心，以节约能源为重点”的工作方针，提出了八四年将全厂吨钢可比能耗降到1.15吨标煤的奋斗目标，并围绕这一目标采取了有力措施：一是加强对节能工作的认识，列入重要议事日程；二

是建立责任制，将能源指标分解下去，把11个主要能耗列入考核指标，节奖超罚；三是组织亲任组长的节能攻关组；四是抓管理，上计量，亲自安排，检查工厂站100吨地磅、焦炉75吨地磅和焦炭皮带电子称的安装、使用情况等；五是抓重点指标，与科技处、计划处、安环处、总调等部门一起，多次研究或深入到炼铁、一、二炼钢和五个轧钢厂，研究、解决降低焦比、钢铁料消耗、油耗和提高成材率的问题，狠抓一炼钢分厂铁水“热装比”和二炼钢分厂“连铸比”的提高等。通过工作，上半年已初见成效，全厂的吨钢综合能耗和可比能耗分别达到了1394公斤和1129公斤，比去年同期分别降低了324公斤和916公斤。

公而忘私 艰苦朴素

刘汉章同志具有高尚的思想品德，公而忘私，廉洁奉公，从不计较个人得失，从不以权谋私利。“文革”期间，他挨批斗又参加岗位劳动。粉碎“四人帮”后，党的政策逐步得到落实，他主持一炼钢分厂的工作，为十几名同志平反了冤假错案，而他自己却没有任何要求，组织上几次要给他补发工资、保健费，他都执意不要。他主持制订了《改进作风的十条措施》，自己带头执行。他身患痔疮，从不顾个人疲劳，长年带病工作。八〇年末，因工负伤，左小腿严重骨折，可他考虑到正值年终岁尾，工作繁忙，伤未痊愈，就一拐一瘸的上了班。八二年二月份，他接到家父病危的电报，要他“见电速回”。但他考虑到分厂的任务很重，就先安排爱人和孩子回去，自己直到月末分厂完成了当月生产计划