

中国社会主义 工业企业管理

参 考 资 料

上 册

中国人民大学工业经济系
工业企业管理教研室编

《中国社会主义工业企业管理》

参 考 资 料

上 册

中国人民大学工业经济系
工业企业管理教研室编

说 明

为了配合学习《中国社会主义工业企业管理》教科书，我们按照这本教材的《学习方法指导书》有关章节所列参考书目，选编了这本《参考资料》，供学习参考。

**中国人民大学工业经济系
工业企业管理教研室**

1982年5月

目 录

第 二 章

- 工业企业要全面整顿，综合治理……《红旗》特约评论员（1）
关于生产关系的两重性问题……张闻天（9）
论企业管理的性质和提高企业管理的水平……孙尚清等（27）
《国外经济管理名著丛书》前言……马 洪（40）
实行经济责任制是一条办好企业的新路子……首都钢铁公司（46）
实行经济责任制必须处理好几个关系……周冠五（56）

第 三 章

- 关于修改党的章程的报告（摘录）……邓小平（60）
——在中国共产党第八次全国代表大会上
（1956年9月16日）
必须改善和加强企业中党的领导……《工人日报》特约评论员（67）
（1981年7月25日）

第 四 章

- 中共中央、国务院为转发《国营工业企业职工
代表大会暂行条例》发出通知（摘录）……（73）
（1981年7月）
国营工业企业职工代表大会暂行条例……（74）
（1981年6月15日）
社会主义企业必须加强民主管理……《工人日报》社论（78）
（1981年6月10日）

在全国企业民主管理座谈会上的总结……………袁宝华 (82)
(1981年6月)

我国企业民主管理制度发展简史(修改稿) ……………吕保柱 (88)

在实行经济责任制中加强企业的民主管理 ……首都钢铁公司 (108)

第 五 章

党中央转发经委报告,向全国党政军各级领导

机关发出通知:发扬大庆艰苦创业精神推进四化建设…… (117)
(1981年)

高瞻远瞩 狠抓思想教育这一环 ……《人民日报》评论员 (121)
(1982年2月9日)

把思想教育同实际问题结合起来 ……《工人日报》评论员 (124)
(1980年9月22日)

加强党在工交企业的思想政治工作 ……《新疆日报》评论员 (126)
(1981年7月10日)

认真做好实行经济责任制中的思想政治

工作 ……………中共首都钢铁公司委员会 (130)

运用数据进行思想教育,生动具体,效果

显著 ……………首都钢铁公司宣传处 (139)

第 六 章

实行按劳分配 反对平均主义 ……………康永和 (147)

把职工的劳动报酬同加强责任制结合起来 ……………康永和 (156)

工资改革需要研究解决的几个问题 ……………吴鼎成 (160)

关于按劳分配的几个问题 ……………蒋一苇 (166)

企业的经济责任制要和按劳分配结合起来

……………《人民日报》评论员 (171)
(1981年7月28日)

改进奖励制度 加强劳动管理 ……………首钢劳动工资处 (175)

第七、八、九章

陈云同志关于坚持以计划经济为主、市场经济

为辅的讲话 (186)

(1982年1月25日)

国务院关于开展和保护社会主义竞争的暂行规定 (187)

(1980年10月17日国务院常务会议通过)

国务院关于推动经济联合的暂行规定 (190)

(1980年7月1日国务院常务会议通过)

社会主义与竞争 胡祖源 (192)

在国家计划指导下开展竞争 谢明千 (197)

扬长避短才能多快好省 新华社评论员 (203)

(1980年5月17日)

树立全国一盘棋思想 《人民日报》社论 (206)

(1982年2月24日)

提高经济效益是根本出发点 《人民日报》社论 (209)

(1982年3月5日)

加强计划经济 改进计划工作 马 洪 (212)

在实行经济责任制中加强全面计划管理 首钢计划处 (216)

大力推广经济合同制 饶元煦 (230)

谈谈目标管理制度 和 铭等 (240)

机械制造企业的现代经营

管理 [西德]克劳斯·施布瓦 等 (246)

第十章

美国的“市场学” 吴培良 (297)

预测方法简介 张 楠 编译 (305)

西方企业的产品管理 孔令济 (312)

工业企业要全面整顿，综合治理

《红旗》特约评论员

—

党中央和国务院决定，从今年起，用两三年的时间，有计划有步骤地、点面结合地、分期分批地对所有国营工业企业进行全面整顿。这个决定是非常适时的，它对于进一步贯彻执行党的国民经济调整、改革、整顿、提高的方针，充分发挥现有国营工业的潜力，提高经济效益，促进我国国民经济状况的根本好转，加快社会主义现代化建设的发展，有着重要的意义。

粉碎“四人帮”以后，工业企业已经进行过多次整顿，为什么现在又提出整顿的问题呢？这是因为，过去的几次整顿，虽然取得了可观的成绩，对生产起了促进作用，但是，企业整顿工作的进展是不平衡的，整顿得好的是少数，处于中间状态的是多数，没有认真进行整顿，管理混乱、存在严重问题的也是少数。即便是整顿工作做得较好的企业，也并不是所有工作都很扎实，距离社会主义现代化企业管理的要求，还有很大的差距。必须看到，目前相当多的企业，程度不同地存在着领导班子软弱涣散，思想政治工作薄弱，机构臃肿，人浮于事，劳动纪律松弛，产品质量低，浪费严重，经济效益很差等现象。少数企业领导班子不纯，受资本主义思想侵蚀，搞不正之风，违反财经纪律，甚至存在弄虚作假，偷税抗税，截留上缴利润，营私舞弊，贪污受贿等不法行为。不解决这些问题，就不可能争取国民经济状况的根本好转，更不能把我们的企业真正建设成为社会主义现代化企业。因此，对国营工业企业必须在已经进

行的整顿工作的基础上继续进行整顿。

这次整顿与过去整顿相比，有不同的特点。过去的整顿，主要是围绕着思想、理论、政策、组织各方面的拨乱反正进行的，是为了把在企业各项工作中被“四人帮”颠倒了的东西重新纠正过来，把混进领导班子中的坏人清除出去，把企业正常的生产秩序和管理制度恢复起来。因此，这种整顿是恢复性的整顿。现在的整顿则不同，它是在国民经济的调整工作不断深入，经济管理体制改革继续前进，国民经济已经取得稳定发展的情况下所进行的整顿。这次整顿工作要求把党的十一届三中全会以来，以调整为中心，进行的扩大企业自主权，实行经济责任制，推动企业的改组和联合，建立和健全党委领导下的厂长负责制、职工代表大会制，改善和加强党的领导，加强思想政治工作，对职工进行技术业务轮训等一系列的工作相互结合起来，根据各个企业的具体情况，分别轻重缓急进行综合治理。同时，要求对领导班子、职工队伍、管理制度、劳动纪律、财经纪律、党的作风和思想政治工作等全面进行整顿。通过整顿，使企业的领导班子得到加强，生产技术经营工作建立在稳固扎实的基础上，各项规章制度协调配合，实行责任制中的问题得到妥善解决，从而使企业的经营管理工作达到一个新的水平，经济效果有显著的提高。所以说，这次对企业的全面整顿，是建设性的整顿，是对企业的一次综合治理。

二

这次企业的全面整顿，要在整顿中进行建设，建设的目标是什么呢？这个目标就是党中央和国务院提出的：企业经过全面整顿，要逐步地建设成为具有高度物质文明和精神文明的、具有中国特色的社会主义现代化企业。为达到这个目标，所有企业都要搞好三项建设，达到六好要求。“三项建设”即通过全面整顿，逐步地建设起一种又有民主、又有集中的领导体制，逐步地建设起一支又红又

专的职工队伍，逐步地建设起一套科学文明的管理制度；“六好要求”即通过“三项建设”使企业能够正确地处理国家、企业、职工个人三者的经济关系，出色地完成国家计划，达到三者兼顾好、产品质量好、经济效益好、劳动纪律好、文明生产好、政治工作好，成为“六好企业”。

逐步地建设起又有民主、又有集中的领导体制。这是由社会主义企业的性质决定的。社会主义国营工业企业是全民所有制企业，全部生产资料归全民所有，职工是企业的主人。企业在党的领导下，建立一个充分发扬民主，并在民主基础上实行高度集中、统一指挥的领导体制，可以充分体现社会主义企业的优越性。经过整顿的企业，要建设一个能够善于团结企业全体职工，贯彻执行党的方针、政策和国家法令、制度的精干的党的委员会；建立起以厂长为首的生产技术、经营管理的统一指挥系统；健全职工代表大会制度，使全体职工真正行使当家作主的权利。厂级干部要逐步实现革命化、年轻化、专业化、知识化。企业党委书记应当由党性坚强，作风正派，坚决并善于执行党的路线、方针、政策，有一定的生产和管理知识，能密切联系群众和掌握全面工作的党员担任。厂长（经理）要由能够坚持四项基本原则，坚决执行党的路线、方针、政策，懂得生产技术和有关的经济法规，善于经营管理，为人正派，联系群众，身体健康，能够胜任繁重的领导工作的同志担任。

逐步地建设起一支又红又专的职工队伍。企业的全体职工是企业的主人，是建设社会主义经济的主体，这就要求有一支觉悟高、技术精、纪律严、作风好的职工队伍。在党的领导下，我国工人阶级具有优良的革命传统，从来就是一支热爱祖国、热爱社会主义、勤劳勇敢、富于创造性的优秀队伍。但是，由于多年来受“文化大革命”的破坏，使优良传统受到极大的损害，文化技术水平普遍下降，必须通过整顿和建设，有计划地进行培养和提高。在当前的整顿中，要着重解决以下一些问题：

第一，整顿劳动组织。企业要按定员定额组织生产，坚决克服

人浮于事、工作散漫的现象。整顿劳动组织要同建立岗位责任制结合起来进行。要在提高职工思想觉悟的基础上，明确每一生产岗位和工作岗位的职责，并根据生产技术和业务工作的要求，规定配备人员的质量和数量标准，逐步做到严格按标准配备合格的人员。努力做到人尽其才，各尽所能。企业按定员定额整顿劳动组织和管理机构，富余的人员，除组织轮训外，一部分可以充实生活服务机构，一部分可以参加劳动服务机构，开辟和发展新的生产门路。

第二，有计划地实行全员培训。有计划地、分期分批地对职工进行轮训，不断提高职工的政治思想和技术业务水平。这要成为一个坚持不懈的制度。今后凡是新入厂或改变工种工作的职工，都必须经过训练和考核合格，才能上岗工作。大企业要建立职工培训中心，中小企业单独建立有困难的，可以联合建立或由上级主管部门统一建立。

第三，切实整顿和加强劳动纪律。现代化的大生产，不能没有严明的劳动纪律。要大力加强对职工群众的思想教育，建立自觉遵守劳动纪律的风尚。要建立严格的奖惩制度。对劳动态度好、遵纪守法、成绩卓著的职工要给予表扬和奖励；对严重违反劳动纪律的，企业有权按照有关规定给予经济或行政的处分，屡教不改的，要加重处分，直到辞退和开除。实践证明，企业制定《职工守则》是教育职工加强劳动纪律的有效措施。企业还应根据《守则》的要求，制定相应的奖惩制度，以保证《守则》的贯彻执行。

第四，切实加强对职工群众的思想政治教育。企业除进行坚持四项基本原则和经常性的形势教育外，还要进行爱国主义教育。通过系统的政治学习，使广大职工弄清社会主义与资本主义的区别，认识社会主义制度的优越性，弄清社会主义企业管理与资本主义企业管理的区别，认识如何正确处理国家、企业和职工个人三者的关系，做一个合格的、模范的社会主义职工。特别要注意加强对青工的教育，提高职工队伍的政治素质。

逐步地建设起一套科学文明的管理制度。在当前，应建设以下

四个方面的制度。一是以完成国家计划，尽可能地满足社会需要为目标，建设全面的计划管理制度。计划工作要落实到企业的各个部门、各个岗位，从设计到生产、销售以及售后服务的全过程，都要求全体人员严格按计划进行生产与工作。二是以发展新品种和提高产品质量为目标，建设全面的质量管理制度。能否生产适销对路的、高质量的产品以满足消费者的要求，是企业经营好坏的主要标志。企业各部门和全体人员，要真正树立质量第一的观念，在生产经营的全过程中，都讲求质量。三是以提高经济效益，增加国家与企业经济收益为目标，建设全面的经济核算制度。四是以充分调动职工群众积极性为目标，建设一套全面的人事劳动管理制度，把人员的培训、考核、晋升、选拔等结合起来，以鼓励每个职工的进取心，不断提高职工队伍的素质。为了实现上述目标，还必须进一步完善企业管理的基础工作，健全原始记录和计量工作，加强定额管理工作；建立和健全各级和各项工作的责任制度；制定企业内部各项工作的程序，使生产技术和各项工作的程序，都按照客观规律，协调一致地进行；健全财务管理制度，严格执行财经纪律，按照国家财政制度办事，杜绝浪费；健全文明生产制度等。

搞好三项建设，达到六好要求，需要一定的时间，进行一系列艰苦细致的工作。“千里之行，始于足下。”企业的全面整顿工作，当前阶段主要抓什么？赵紫阳同志在五届人大四次会议的《政府工作报告》中指出，一是整顿和完善经济责任制，改进企业经营管理，搞好全面计划管理、质量管理和经济核算工作。二是整顿劳动组织，按定员定额组织生产，有计划地进行全员培训，坚决克服人浮于事、工作散漫的现象。三是整顿和加强劳动纪律，严格执行奖惩制度。四是整顿财政纪律，健全财务会计制度。围绕以上工作，要着重做好整顿领导班子的工作，克服某些领导班子存在的涣散、软弱、臃肿、老化等现象，同时把中青年干部和技术业务干部选拔到领导岗位上来。

从推行和完善经济责任制入手，是当前企业整顿的一个重要环

节。推行经济责任制是前两年扩大企业自主权等经济管理体制改革的继续和发展。扩大企业自主权重点在于解决国家与企业的经济关系，调动企业的积极性；实行经济责任制，则要求改变吃大锅饭、搞平均主义的状况，使人们自觉地关心劳动的成果，进一步解决好调动企业内部职工积极性的问题。工业经济责任制是在国家计划指导下，把企业和职工的经济利益同承担的经济责任和实现的经济效益联系起来，充分调动他们的积极性，使广大职工以主人翁的态度，努力搞好生产经营管理，取得最好的经济效果。有的同志把经济责任制仅仅看成是一个利益分配问题，这是不对的。经济责任制是责权利的统一。首先是企业要向国家负责，按照国家计划要求和市场需要，生产适销对路、物美价廉的产品，满足社会需要。国家为了保证企业履行自己的职责，赋予企业一定的经济权限，使企业能够自主地、有效地组织生产，降低消耗，降低成本，提高经济效益。企业创造的经济收益，首先要为国家作贡献，要在国家增收的前提下，做到企业多留，职工多得。有的企业片面追求利润，不考虑计划要求，不顾国家利益，不顾社会需要，盲目生产利大的长线产品，降低产品质量，甚至采取不正当的手段谋取高利。这种做法是非常错误的，必须坚决纠正。

从提高和完善经济责任制入手整顿企业，要认真解决好以下三个问题：（一）把实行经济责任制和计划管理结合起来。要教育干部和职工树立计划观念，按计划生产，按社会需要生产，反对片面追求利润而冲击国家计划。（二）实行经济责任制要和经营管理结合起来。实行经济责任制，把责任和利益落实到每个职工，这就有了新的动力去推动大家改善经营管理，进行技术改造，提高质量、增加品种、降低成本，而不是离开这些正道，去搞歪门邪道，谋取高利。

（三）职工个人所得要适当。目前我国生产水平还很低，建设资金严重不足，如果职工个人所得过多，不仅消费品的供应不能保证，而且国家就没有钱去搞建设；而生产建设上不去，生活的改善也就没有保证。陈云同志说：一要吃饭，二要建设。这两头都要照顾

好。解决好这三个问题，有利于正确处理国家、企业和职工个人的关系，进一步挖掘现有企业潜力，提高经济效益，于国于民都有极大的好处。

三

这次企业全面整顿，涉及到企业管理的各个方面，涉及到企业中的所有职工，涉及到人们的精神面貌和经营思想，还涉及到经济管理体制的改革和经济调整任务的完成。所以说，它所涉及的广度和深度远远超过以往的整顿。为了使这次调整工作能够顺利地进行，必须加强领导，做好全面规划、点面结合、分类指导。

企业全面整顿的工作十分重要和艰巨，必须全党重视，发动群众。各级党委、人民政府和主管机关应加强领导，认真地指导、监督和帮助企业进行整顿。首先要做好规划，使全国两千个左右的骨干企业能够在两三年内，分期分批地扎扎实实地完成整顿任务；其次要及时地总结交流整顿工作的经验，使其健康地发展；再次要对企业整顿进行检查和验收，并帮助后进的单位搞好整顿。要使企业自行整顿和上级机关的指导和检查验收很好地结合起来。

点面结合，首先要搞好点上的整顿。列为重点进行整顿的企业，多是与国计民生关系大的骨干企业，它们创造的产值和上缴的税利，在全国占重要地位。搞好这批企业的整顿，对于振兴我国的经济，为国家提供更多的积累有着很大作用。抓点的目的，一方面是搞好重点企业的整顿；另一方面也为指导面上的工作创造经验。

为了搞好点上的企业整顿工作，各级经济领导机关要派出负责干部，并配备必要的熟悉生产、技术、经营管理、劳动工资、财务会计等专业干部和党群干部，组成蹲点调查组，在企业所在地的党委和政府统一领导下，分期分批到骨干企业调查研究，进行必要的指导，帮助企业解决问题，及时总结经验，指导面上的整顿工作。在抓好点上企业整顿的同时，不能放松了面上企业的整顿。在面

上，主要是发动企业全体职工，认真学习中央的有关指示精神，在整顿工作中，充分发挥自己的主动性和积极性，自觉地按照中央的要求进行整顿。

无论是点上的整顿或者是面上的整顿，都要在企业党组织的领导下，依靠全体职工群众进行。企业党委是企业党的基层组织，是企业的政治领导核心，在企业全面整顿工作中，企业党委是义不容辞的带头人，必须担负起领导责任。有的企业党委本身可能存在着这样或那样的问题，这都不应当成为妨碍党委起来领导企业整顿的借口，而应当自我革命，自觉地当表率，下决心在整顿中改造自己，纯洁党性，端正党风，把党委建设成符合中央要求的，战斗力强的基层组织，带领本企业广大职工来搞好企业的整顿工作。

所有企业在进行整顿工作的时候，都要从发动群众入手，按照中共中央转发国家经委党组《关于工业学大庆问题的报告》的通知精神，对广大职工进行政治思想教育，使广大职工认清中国工人阶级的优秀品质，光荣传统和伟大历史使命，能够自觉地坚持四项基本原则，贯彻执行党的方针政策，正确处理国家、企业和职工个人的关系，使广大职工以国家主人翁的态度，积极参加和做好企业的整顿工作。

与此同时，还要引导广大职工开展比先进、学先进、赶先进、帮后进，创造“六好企业”的劳动竞赛。社会主义劳动竞赛是动员广大职工充分发挥他们的智慧和才能来建设社会主义的重要方法，也是促进他们在生产经营管理中互相学习，互相帮助，取长补短，共同提高的重要手段。辩证唯物主义告诉我们，客观事物发展总是不平衡的，先进与落后的矛盾，是客观存在。开展比学赶帮的劳动竞赛，就可以不断暴露矛盾，发现潜力，互相帮助，互相促进，使后进赶上先进，先进更加先进。在企业整顿中，开展以创造“六好企业”为目标的比学赶帮活动，就可以把群众的积极性和智慧集中到企业整顿的基本要求上去，从而推动企业整顿工作的深入发展。

这次企业的全面整顿是一次深刻的变革。企业经过全面整顿以

后，要改变经营管理的落后状态，建设起具有中国特点的、适合现代化要求的企业经营管理制度。衡量企业整顿成功与否的主要标志，是看产品质量的优劣，产量的多少，经济效益的高低，对国家贡献的大小。要完成这一艰巨任务，必须有广大职工群众自觉自愿地积极参加。党的根本方针是：全心全意依靠工人阶级办好企业。我们要发动广大职工群众自己起来改变落后面貌，为搞好“三项建设”、达到“六好要求”，为建设具有高度物质文明和精神文明的、具有中国特色的社会主义现代化企业的伟大目标而奋斗！

（载《红旗》1982年第5期）

关于生产关系的两重性问题

张 闻 天

关于生产力和生产关系问题，我国经济学界已经有了很多有价值的探讨。我现在想提出一个关于生产关系两重性的问题，来同同志们商榷。

一

关于生产力和生产关系是什么的问题，一般认为：生产力是人们对自然的关系，而生产关系则是人们相互之间的关系。或者说：生产力是人们用什么生产工具进行生产的问题，而生产关系则是生产资料归谁所有的问题。关于政治经济学的研究对象则认为是生产关系，而不是生产力。

以上关于生产力和生产关系以及关于政治经济学的研究对象是生产关系的理解，有其正确的方面，因为它指出了生产力和生产关

系的差别，也指出了政治经济学和工艺学研究对象的差别。但是，我认为，也还有问题。主要的是，这里只强调了两者的差别性而没有指出它们的同一性，没有指出两者之间的关系是对立统一的关系。那样的理解，必然会导致忽视生产关系的内在矛盾，从而不能深入了解生产关系内在矛盾的发展规律，也不能完全了解政治经济学的研究对象。

生产力固然是人们对自然的关系，但这些人们是结合在一定的生产关系内的，所以人们对自然的关系，一定要通过人们的生产关系，才能表现出来。一切生产都是社会的生产，一切生产力都是社会生产力。脱离了生产关系的生产力，是不可能存在的，也是没有的。马克思说过：“人们在生产中不仅仅影响自然界，而且也互相影响。他们如果不以一定方式结合起来共同活动和互相交换其活动，便不能进行生产。为了进行生产，人们便发生一定的联系和关系；只有在这些社会联系和社会关系的范围内，才会有他们对自然界的联系，才会有生产。”^① 马克思的话，在这里再清楚不过地说出了，生产力只有通过生产关系才能表现出来的客观真理。这一真理，从生产关系方面说来，同样是正确的，即不表现生产力的生产关系也是不存在的，没有的。结成一定生产关系的人们只要进行生产，它就表现出人们改造自然使之适合于自己需要的能力，这种能力就是生产力。一定的生产关系，一定是表现一定的生产力的生产关系，而不可能是表现别的东西的生产关系。

由此可见，有生产力就有生产关系，有生产关系就有生产力，它们是互相依存，互相渗透的关系，是有机地结合在一起而不能割裂的对立统一的关系。生产力和生产关系的矛盾，不存在于生产关系的外部，而存在于生产关系的内部。两者的矛盾，不是外在于生产关系的矛盾，而是内在于生产关系的矛盾。如果把两者形而上学

① 马克思：《雇佣劳动与资本》，《马克思恩格斯选集》第1卷第362页。

地加以割裂，既不可能正确了解两者的同一性，也不可能正确了解它们的差别性，因为差别是在同一中表现出来的，是同一中的差别，而不是绝对的差别。

所以，政治经济学研究的生产关系，不是脱离生产力而单纯研究生产关系，而是要在研究生产关系中研究生产力和生产关系的内在矛盾，即两者的对立统一关系。我认为，马克思讲到政治经济学的研究对象是生产关系时，就是指这样理解的生产关系，而不是脱离生产力的生产关系。关于这个问题，本来是很明显的，毋庸置疑的，但是后来由于有人把生产力和生产关系割裂开来，并且认为政治经济学只研究生产关系而不研究生产力，也有人则认为社会主义政治经济学只研究生产力而不研究生产关系，于是关于这个问题就引起了许多争论。

如何解决争论问题的关键，我认为在于正确认识生产关系的两重性及其对立的统一的关系。

二

既然生产力和生产关系的矛盾，在生产关系内部的矛盾中表现出来，所以生产关系有它的两重性，它包含有两个对立的方面。生产关系的这两个方面的内在的对立统一关系，就是生产力和生产关系的对立统一关系的具体表现。这两个方面就是，直接表现生产力的生产关系方面和所有关系方面。

直接表现生产力的生产关系，是指人们为了进行生产，依照生产技术（即生产资料，特别是生产工具）情况和需要而形成的劳动的分工和协作的关系。这就是马克思所讲的，人们“以一定的生产方式联合起来进行共同活动并互相交换其活动的关系”的一个方面。这也就是马克思在《〈政治经济学批判〉序言》中所讲的：“人们在自己生活的社会生产中发生一定的、必然的、不以他们的意志为转移的关系，即同他们的物质生产力的一定发展阶段相适合的生