



大力推廣 郝建秀工作法



33
L

勞動出版社出版 在華書店華東總分店總經售

編者的話

郝建秀工作法是一套科學的細紗工作法。實行這個工作法，不但可以減少白
花，節省原料，減低成本，還可以提高產量，延長機車的壽命，降低細紗工人們的
勞動強度；而且也適用於其他生產部門。是應該大力推廣的。

這裏，我們編集了六篇文章，說明郝建秀的工作方法和它的價值，以及總結、
推廣這個工作法的經驗等，以供給上海和華東各地推廣時的參攷。同時我們還出版
了一本『郝建秀工作法圖解』，用圖畫來說明這個工作法的操作方法，使細紗工人
們便於學習。

勞動出版社

一九五一年九月

目 錄

編者的話·····	(一)
大力推廣郝建秀工作法·····	陳少敏(一)
青島國棉六廠細紗值車工郝建秀創少出皮軋花新紀錄的 經驗介紹·····	(一〇)
郝建秀工作法研究委員會工作總結·····	(一九)
郝建秀工作法推廣組工作總結·····	(三)
青島國棉一廠推廣郝建秀工作法的總結·····	(四)
記青島郝建秀工作法學習班·····	劉桂馥(五)

大力推廣郝建秀工作法

中國紡織工會
全國委員會主席 陳少敏

——在青島市棉紡細紗職工代表會議上的講話

同志們：

召開這樣規模的專業會議，來總結工人創造，進一步推廣先進經驗，在紡織工會來說這還是第一次。希望各地也能召開專業會議來總結、推廣先進經驗。

青島國棉六廠出了一位郝建秀，她創造了一套科學的細紗工作法。因此她的皮輓花七個月平均只有百分之〇·二五。這是新紀錄。紡織工會青島市委員會和華東紡織管理局青島分局，在中共青島市委直接領導下，花了三個月的工夫，總結與推廣郝建秀工作法，已獲得重大成績，並取得了總結羣衆創造，推廣郝建秀工作法的經驗。郝建秀工作法將因這次會議推廣到紡織廠各個生產部門中去。青島的紡織生產將會大大提高一步。青島黨、政、工、團這樣重視羣衆創造，推廣先進經驗是值得

得我們學習的。

郝建秀工作法到底是怎樣的呢？

總括起來說，郝建秀工作法的基本內容有三點：第一、工作主動，有規律，有計劃，有預見性。她是人支配機器，不是機器支配人。這是看過郝建秀工作的人都知道的。其他工人同志勞動強度雖然高，人不離車檔，來回忙接頭，工作處於被動，人被機器支配，累得不得了。可是皮靚花並未減少。郝建秀則不然，她按照一定的規律工作，一切爭取主動。譬如她巡迴時後面斷了頭，她並不回來接，仍然按計劃進行工作，直到回來時再接。第二、動作合理，也可以說是生產合理化。她把幾種工作結合起來做。在巡迴時就附帶打擦板、掃地，同時眼睛看到兩面，斷了頭就接，粗紗完了就換。巡迴一次做了幾種工作，既省力氣又省時間。第三、她抓住了細紗工作的主要環節——清潔工作。因她工作有規律，動作合理，她就有時間做好清潔工作。在清潔工作上她花的時間很多。清潔工作做好了，斷頭就少，皮靚花出的少，產量就高，質量就好。郝建秀工作法不僅適用於細紗生產方面，同時也適

用於其他生產部門。

郝建秀工作法創造了什麼價值呢？

青島紡織工人的實際行動證明了郝建秀工作法，能為國家創造大量財富。

(一)使生產增加，原料節約，成本降低，機器壽命延長。單就增加產量來說就有下列數字：

青島九個紡織廠（國營八個廠及私營華新紗廠）皮輥花率高低不一，推廣郝建秀工作法前，國營八個廠中以二廠為最高，為百分之二·七一五，一廠百分之二·〇六，六廠最低，僅百分之〇·八九（這是兩個細紗間的平均數，郝建秀車間全草間平均百分之〇·六七）。八個廠平均約為百分之一·六六。推廣郝建秀工作法後（八月一號至十號），二廠仍最高，為百分之一·一九一（該廠推廣遲些）；一廠百分之〇·五二五（該廠首先學郝建秀工作法）；六廠最低，全廠平均為百分之〇·四九七，八個廠約平均為百分之〇·八〇三。以十天成績推算，六廠一年可以多產一八二·三件紗，八個廠平均一年可以多產二四七七件紗，假若八個廠皮輥花

都降到六廠水平，一年可以多產三五二九件紗。如果都能達到郝建秀的水平，一年可以多產四二五六件紗。按青島八個廠機器來說，六廠是火燒過的老機器，在八個紡織廠中是中等機器。六廠的皮鞣花能降到百分之〇·四九七，其他廠只要作好前紡工作和保全工作，也可以降到這個水平。郝建秀少出皮鞣花的紀錄，應該作為青島全體細紗工人的奮鬥目標。

青島推廣郝建秀工作法收到了顯著成績，如果全國細紗工人都學習郝建秀工作法，增產數字就更可觀了。假設全國細紗職工學習郝建秀工作法，使皮鞣花率平均降低到青島今天的平均水平（百分之〇·八〇三），一年可以多產二七一三件。假若全國都能達到六廠的水平（百分之〇·四九七），一年可以多產三六七三八件紗；假若全國皮鞣花率能和郝建秀一樣，一年可多產四四四六〇件紗。這些數字是很可觀的，只要全國皮鞣花率降低到百分之〇·八〇三，那麼因少出皮鞣花增加生產的超額利潤就可以買五十架戰鬥機；假若能達到百分之〇·四九七，則超額利潤可以買六十八架戰鬥機。把這些飛機去支援朝鮮人民軍和中國人民志願軍，就會消滅更多的侵略軍。能不能做到呢？我認為只要紡織工會各級組織和紡織企業管理者真

正體會到郝建秀工作法的好處，切實推廣，全國都可以和青島一樣作到百分之八〇三的皮輓花率。如果各棉紡廠都能加強保全工作，做好前紡工作，皮輓花率是可以和青島國棉六廠看齊的。

(二)節省社會勞動力，提高工人看台能力。以青島國棉六廠為例，推廣郝建秀工作法後，每萬錠十小時僅前紡因減少回花即節約十四個工時。如果在全國推廣郝建秀工作法，那麼節約的工時就更多了。因工作有規律，清潔工作做得好，斷頭少，工人的看台能力自然提高。

(三)郝建秀工作法也適用於前紡、織布和保全。青島國棉六廠各車間學習郝建秀工作法，已經取得了初步成績。如布場王家祥小組學習了郝建秀工作法，工作有了規律，產量提高，次布率大大降低，回絲減少了百分之五十。細紗擋車組根據郝建秀工作法的精神，結合自己的具體情況，創造了一套比較完整的工作法，因此少走四分之一的冤枉路，揩一台車的時間減少了百分之三十五；而且減少了疲勞。梳棉保全提高效率百分之二十。這說明郝建秀工作法不僅適用於細紗生產方面，而且適用於其他生產部門。

(四)爲定額打下基礎，從而給經濟核算創造了條件。郝建秀工作法是怎樣創造出來的？郝建秀工作法是經過長期實踐創造出來的，是細紗工人工作中各種優點的集中表現，而不是臆造出來的。郝建秀是新民主主義政權下培養出來的一位工齡不滿兩年的青年女工。她於一九四九年十月考入青島國棉六廠做養成工，她是這批養成工中進步比較快的一個。三個月學習期滿就看三百錠子。其時恰值舊曆年關，舊年後第一個夜班就是郝建秀做正式工人的第一天。郝建秀和別的孩子一樣白天貪玩，不睡覺，夜裏打盹，放了大花，受到了大家的批評。但是郝建秀並未因這個刺激而灰心，她牢牢記住這個教訓，開動腦筋，爭取把頭接好，不再放花。爲了不再打盹，就不斷巡迴車檔，在巡迴中她發現了做好清潔工作，就少斷頭，於是她就吧幾種工作結合起來做，省出時間做清潔工作。同時她發現工作要主動要有規律。郝建秀在實際工作中認爲舊工作法中有某些不合理之處（如定時做清潔工作）。她打破了舊規矩，隨時做清潔工作，擦板不離手，而創造了巡迴規律。

郝建秀因爲自己是新工人，技術水平低，她時時刻刻向別人學習，並吸收別人的優點，揚棄自己的缺點。經過了半年多，終於創造了一套科學的工作法。郝建秀

工作法的產生是經過鬥爭的，當她創造了少出皮鞣花的紀錄受到表揚時，曾遭到落後分子的諷刺、嫉妬。但是郝建秀並未因此而屈服，仍繼續努力，加以該廠黨、政、工、團的鼓勵和幫助，郝建秀工作法終於被其他工人接受了。

郝建秀工作法是怎樣總結與推廣的？

郝建秀創造了少出皮鞣花的紀錄後，引起了六廠領導上的注意，他們開始總結郝建秀少出皮鞣花的經驗，結論是：『三勤三快』。這個總結做出後，紡織工會青島市委員會曾加以推廣，各廠勞動模範曾積極學習『三勤三快』。結果增加了勞動強度，皮鞣花並未減少。勞動模範們接受不了這個經驗而終止學習。這個總結是錯誤的，因而推廣工作也失敗了。中國紡織工會全國委員會看到郝建秀少出皮鞣花的紀錄和『三勤三快』的總結時，就指出『三勤三快』的總結是錯誤的，要求青島重新總結。第二次總結的結果，仍舊是『三勤三快』，不過着重指出了清潔工作。這一次總結還是未能把郝建秀少出皮鞣花的經驗正確地總結出來。以後又由工會、行政，組織了專門委員會重新總結。紡織工會全國委員會派專人參加總結工作。經過

了測定，研究，於六月初得出了正確的結論。郝建秀的實踐才被提到理論原則上來，大家才公認郝建秀創造了一套科學的細紗工作法，即郝建秀工作法。

郝建秀工作法總結出來以後，隨即組織了郝建秀工作法推廣組，吸收優秀細紗工人、技術人員參加推廣工作，到各廠推廣。在推廣過程中又遇到了某些保守思想的阻礙。經過郝建秀向老工人拜老師，郝建秀工作法座談會等工作，郝建秀工作法終於被廣大職工所接受。職工羣衆在實踐中體會到了郝建秀工作法的優越性。郝建秀工作法對那些有正確的勞動態度的人是降低勞動強度，但對那些偷懶的人是提高勞動強度，所以直到今天還有少數人需要首先樹立正確的勞動態度，才能體會到郝建秀工作法的真實意義。

青島工會、行政總結推廣郝建秀工作法，教育了自己，把工作推進了一步，密切了工會和生產的關係，和羣衆的關係，密切了工會和行政，工人和技術人員的關係，改變了技術人員輕視工人創造的觀點，打破了職工思想中的保守性，因而工會和行政的威信都提高了。紡織工會各級組織和企業管理者應虛心學習他們這種精神和經驗。

，同志們：郝建秀工作法是我們國家的寶貴財富。全國紡織工人應打破保守思想，好好學習郝建秀工作法，減少皮鞣花，增加生產，為祖國貢獻更大的力量。紡織工會各級組織應有計劃地把郝建秀工作法在全國迅速推廣。

（一九五一年八月二十日青島日報）

青島國棉六廠細紗值車工郝建秀

創少出皮輓花新紀錄的經驗介紹

郝建秀工作法研究委員會

郝建秀及其事蹟

郝建秀同志是青島國棉六廠甲班二場的細紗值車女工，今年才十七歲。家庭很貧苦，父親給人趕大車，母親料理家務，還有三個兄弟和兩個妹妹，全家八口，單先連飯也吃不飽。解放後，她到六廠做工，把所得工資全部幫助父親維持家中生活，日子才一天天的好起來。一九四九年十一月間，六廠招考養成工，她考上了。從進廠那天起，她就認真學習，努力工作，虛心地吸取老工友們的技術和工作法。由於她的聰明和努力，學習時能領會每一工作法的特點，因此在短時間內，就養成了正規的有秩序有步驟的工作習慣。一九五〇年紅五月轟轟烈烈的生產競賽展開

後，車間內各種檢查、記錄制度相繼建立起來，細紗間也建立了個人白花過磅記錄制度。這時郝建秀的白花就出得最少，得到表揚。這使她想起往日半饑半飽的生活，想起了只有在共產黨領導下才能有今天的好日子，於是，對工作的積極性更加提高了，決心幹出個好樣來。她更進一步鑽研，考慮怎樣運用勞力，分配時間，怎樣減少斷頭，怎樣更好地學習標準工作法，熟練技術，以爭取白花出得更少。

之後，郝建秀的白花一天比一天少，每天工作十小時，僅出白花五、六兩，有時僅出二兩，成為全廠出白花最少的一個。當時，有的工人對她的成績表示懷疑，認為出二、三兩白花是不可能的。還有個別工友說：『小郝一定把白花藏了，耍鬼。』可是郝建秀並不因此而消極，相反地，由於黨、政、工、團對她的支持和培養，更增加了她對工作的信心，她以實際例子答覆了別人的懷疑和諷刺。

一九五〇年十一月間，她光榮地入了團，在黨、團、工會的積極培養下，使她的政治認識更加提高，進步更快。她的值車能力也漸漸提高，從看三〇〇錠逐步提高到四〇〇錠、五〇〇錠，一直提高到六〇〇錠。但她的白花却始終保持在百分之〇·二到百分之〇·三左右。這時行政與工會在省工礦檢查團幫助下，一面繼續

加強對她的技術指導，一面初步總結了她的工作經驗，在報紙上作了介紹。本車間對她懷疑的工友們，也因她的持久成績和實實在在的工作作風，轉變了懷疑情緒，開始對她敬佩。當機械廠工友們給她寄來賀信，工會用紅紙寫出在車間公佈時，不但更進一步鼓勵了她本人，而同時也推動了其他工友向郝建秀學習的熱潮。

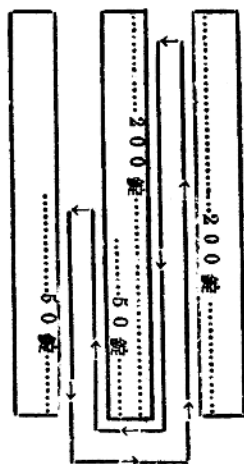
郝建秀的經驗在六廠推廣之後，全廠細紗間工友一致要向郝建秀學習、看齊，全廠白花自二月份就逐漸的減少了。全車間二月份平均每台機出皮軋花一·四四磅，三月上半月平均每台出一·二三磅，下半月即減到〇·九九八磅。

科學的操作方法

郝建秀所以能夠創造新紀錄，首先是她運用了科學的先進操作方法。

(一)循環路線有規律。循環時除了左面有斷頭時進行接頭外，其他工作時均以右面為主。如打着擦板(清掃導紗鉤板工具)都是順着前進方向進行，這樣就不會有此處太勤，他處太緩的現象。

行經路線如圖：



(二) 接好頭方做清潔工作。遇到斷頭時，先接好頭，然後再繼續按照路線的規律繼續進行清潔工作。

(三) 接頭時不空走，如隨時進行打擦板和清除羅拉鈎下面的飛花等工作。

(四) 做清潔工作的時候，隨時注意前面有沒有斷頭。

(五) 接頭時引紗短（不超過三個錠子的距離），大紗由前引出，小紗由後引出。

(六) 接頭快：1 找頭快。拔紗管時，握住空管部份，不使紗頭被手擦入紗層內，因此找頭迅速；2 燃接快。插管與繞進導紗鈎兩個動作同時進行；3 兩手同時動作。接頭時，鄰近另有斷頭時，右手進行接頭，左手又拔另一紗管，兩手同時進行工作。這樣，她接頭的平均時間為三·七八秒。而一般工人雖然拔紗、插管均快，就是找頭慢，要兩、三次動作才找到頭。因此，接一個頭的時間平均要五·一八秒。

(七) 接頭時有機動性。看具體情況來決定先接那個頭。如這個斷頭要擣絨輥，即先接另一個斷頭，這樣可以少打斷頭和少清一次絨輥。

(八) 接頭時穩而準。每分鐘接十八個頭中接上十六個頭（據連續接頭的考試成績）。

(九) 接頭偶有不合格的時候，拚斷重接（這種情形很少）。

(十) 換粗紗時，腳紗多在五捲以內時進行，免去多倒下捲上尾紗，而浪費時間。

(十一) 前羅拉上下絨輥隨時個別清除，經常保持潔淨。

(十二) 絨輥上繞有白花時，先剝下白花然後再擣。

(十三) 擣下絨輥的時候，抽絨輥和裝上絨輥的動作，快而謹慎，因之，在這一個動作中沒有碰斷過一次頭。

(十四) 捲皮啞皮輥的時候，也隨時注意有沒有斷頭。時間不固定，抽空來擣，每次不超過十二個錠子，就又要巡迴一週。

(十五) 隨時掃地，注意車底清潔。工作時一手打擦板，一手掃地，並附帶接頭、換粗紗等工作。