

贵阳钢厂二十六周年

1958—1984



贵阳钢厂政工研究室编

贵阳钢厂二十六周年

贵阳钢厂政工研究室

一九八四年八月

目 录

贵阳钢厂二十六周年	(1)
一、深刻的变化	(1)
二、历史的回顾	(3)
三、光明的前景	(24)
附 录：贵阳钢厂历届领导班子名单	(28)

贵阳钢厂二十六周年

一九八四年八月

一、深刻的变化

今年是我们伟大的中华人民共和国国庆三十五周年，也是我们贵阳钢厂建厂的二十六周年。我们贵钢人满怀喜悦和激动的心情，欢庆伟大祖国的三十五周年，欢庆我们的工厂在祖国社会主义建设的宏伟事业中，不断成长壮大的二十六周年。

我们贵州省，地处祖国西南云贵高原，山川壮丽，物产丰富，风景秀美，气候温和，雨量充沛，交通方便，有丰富的金属矿藏和能源资源。为工业的发展提供了得天独厚的优越条件。但是，解放前，在国民党反动派的统治下，通货膨胀，生产凋零，人民处于水深火热之中。一九四九年，全省还没有一条铁路，没有什么象样的工业企业，长期处于交通闭塞、经济落后、文化水平低下的境地。

一九四九年冬天，贵州解放了，党领导人民推翻了压在自己头上的三座大山，解放了生产力，广大人民群众焕发出空前的社会主义劳动热情，迫切要求改变落后的面貌，把我们贵州建设成为交通发达、经济繁荣的贵州。

二十六年前，在祖国开展全面建设社会主义的高潮中，中共贵州省委和贵州省政府，决定在贵阳建设一座年产生铁六万吨，钢五万吨，钢材四万吨的小型钢铁联合企业，以适应国民经济发展对钢铁生产的需要。这一决定立即得到全省各族人民的热烈响应。一批批工程师、技术人员、行政管理干部、中国

人民解放军转业干部，以及土建施工安装队伍，从重庆、从鞍山、从大冶、从祖国的四面八方来到山城贵阳，他们和来自我省农村的各族青年一起，在南明河畔，图云关下，方圆一公里多的荒坟野地里，摆开了战场。老一代的贵钢开拓者们，发扬了我们中国人民勤劳勇敢、艰苦创业的优良传统，他们头顶蓝天，脚踏稀泥，冒着霏霏细雨，披荆斩棘，填土打夯，硬是靠着手拉肩扛，把数以千吨计的水泥、木材、钢筋和机器设备运到了工地，开始了紧张的基建和安装工程。他们在边基建、边学习、边生产的方针指引下，战天斗地，日夜辛劳，紧张工作，在短短三个多月时间里，就建成了两个生产车间。

一九五八年九月十二日，第一轧钢车间投入生产，轧出了24毫米园钢，从此，结束了贵州省不产钢材的历史。紧接着，又在九月三十日炼出了第一炉钢。直至一九六〇年元月两座100 m³ 高炉建成投产，共用两年时间完成了首期建厂工程。一九六四年以后，陆续增建了锻钢、钎钢、冷拔等车间，逐步发展成为以成品钎为主要产品的特钢企业，一九七九年调整中，将两座高炉关闭，解散炼铁车间，次年五月即更名为贵阳钢厂。

贵阳钢厂的命运是和我们伟大祖国的命运紧紧联系在一起的。她在伟大祖国全面开展社会主义建设的高潮中诞生成长，二十六年来，经历了艰难曲折的历程，由于我们党的工作中的失误，企业的发展也受到了不同程度的影响，其中，特别是文化大革命的十年，“四人帮”倒行逆施，人心涣散，生产下降，企业瘫痪，连年亏损，常常连工资都发不起，只好靠借贷过日子。粉碎“四人帮”以后，特别是在党的三中全会以来的一系列方针政策的指引下，我厂全体职工，同心同德，共同奋斗，很快恢复了生产，各项管理工作也逐步走上了正轨，实现扭亏为盈，产值和利润逐年增长。一九八二年生产电炉钢97,098吨，首次达到了设计生产能力。一九八三年全厂的产值

达 9,842 万元，电炉钢 100,387 吨多，钢材 85,047 吨，实现利润 1366 万元。一九八四年上半年更上一层楼，总产值达 5,174.72 万元，电炉钢 58197 吨，商品材 43877 吨，实现利润 812 万元。

一九八四年八月，冶金部批准贵阳钢厂在七五期间扩建为年产 30 万吨钢的生产规模，确认贵钢为全国十二家重点特钢企业之一。贵钢将通过技术改造，建设成为中国钎钢基地。

目前，全厂职工正在同心协力，为实现 12、12、9、18 的目标而奋斗，决心完成全年产值 1.2 亿元，电炉钢 12 万吨，商品材 9 万吨，实现利润 1800 万元的光荣任务，为四化建设做出更大的贡献。

当我们满怀激情庆祝建厂二十六周年的时候，广泛开展厂史教育，引导广大职工回顾我厂二十六年来走过的曲折道路，总结历史的经验，检阅已经取得的成就，发扬工人阶级的主人翁精神，增强工人阶级的自豪感和责任感，继承和发扬老一辈贵钢人爱厂如家，以厂为家，勤劳创业，艰苦奋斗的光荣传统，发扬“贵钢人爱贵钢”的集体主义精神，激励我们贵钢人面向未来，面向世界，立志改革，锐意进取的奋发图强精神，对于我们社会主义物质文明和精神文明的建设，对于我们当前正在深入进行的改革，对于我们实现“振兴贵钢，发展贵钢”的宏誓大愿，具有重要的意义。这也是我们思想政治工作本身的一项改革。因此，我们必须抓紧抓好，要认真开展厂史教育，把我们的厂庆活动搞得有声有色，让我们大家都来为贵钢发展出谋献计，把我们的工厂搞得更好。

二、历史的回顾

贵阳钢厂二十六年来，大致经历了初创、调整、改建、文化大革命、恢复、改革六个时期。

（一）初创时期：（一九五八年——一九六〇年）

我们的工厂创建于祖国全面开展社会主义建设的伟大历史时期。一九五七年下半年，贵州省工业厅根据我省经济建设发展的客观需要，决定筹建贵阳钢厂，指派专人进行筹划，同年11月14日贵州省人委上报贵阳钢铁厂计划任务书，呈报国务院审批。

一九五七年年底，省工业厅即抽调十多名干部由张经五、郭景德二同志带领组成贵阳钢铁厂筹备处，设在市中华南路282号，2月4日，国务院批准贵阳钢铁厂生产规模为6、5、4小型钢铁企业，即年产生铁6万吨、钢5万吨、钢材4万吨。同年八月又改为年生产铁9万吨，增设 $100M^3$ 高炉2座。

冶金部对贵阳钢厂的建设十分关心，副部长高扬文同志亲临贵阳，不辞劳苦，跑遍市郊，为贵钢勘察厂址。在厂址选定后，筹备处一面抓紧落实图纸设计，设备制造，招工培训，物资供应等工作，一面组织施工队伍由省建三公司、市建一公司、机安公司等单位负责基建任务，四月份即开始民用建筑及土石方工程的施工。

6月16日、17日炼钢、轧钢主厂房相继动工，经三个多月的日夜施工分别建成。9月12日，第一轧钢车间投产，用外购钢锭轧出24毫米园钢，结束了贵州省不产钢材的历史。轧钢工人们敲锣打鼓，兴高彩烈，肩扛轧材向省委扩大会议报喜，受到省委领导同志的热情鼓励。

与此同时，承担炼钢车间基建和设备安装工程的工程技术人员和工人们鼓足干劲，力争上游，加快工程进度，提前于九月二十日完工。安装工人尚未撤出车间，生产工人就投入了战斗，经过了无数次的失败考验，终于在九月三十日两点四十五分炼出了第一炉钢。

出钢之夜，红红的火光与车间里照明的灯光交相辉映，照射在人们紧张而又欣喜的脸上，绘成了一幅壮丽的图景。多少个不眠之夜啊！人们顾不上吃，顾不上睡，眼睛熬红了，衣服被汗水湿透了，脸上满是黑灰，但是他们的心里却充满了无限的欣喜和欢乐，因为钢出来了，这是我们贵钢人用自己炼出的第一炉钢，敬献给伟大祖国诞生九周年的厚礼。

为了保证我厂出钢，省市许多单位和人民群众作出了宝贵的努力。中小学生和街道居民们组成了突击队，扛着红旗来到工地义务劳动。贵阳矿山机器厂、中心铸造厂、通用机器厂、地质局中心修配厂等及时为我们赶制设备和配件，运输公司的驾驶员们不顾疲劳兼程赶路，及时把设备和原料运送到工地，省市领导同志经常到工地现场指导。

人民群众当家作主，要求改变祖国一穷二白面貌而焕发出来的伟大的社会主义劳动热情，促进了我们贵钢的建设和生产的发展。一九六〇年元月，我厂首期工程竣工时，钢锭日产量已比上年同期增长 3.9 倍，钢材日产量达到二百三十四吨，两座五十五米高炉日产量达到八、九十吨。从三月份起转亏为盈。63 年底销售盈利 18 万元，开始改变了建厂初期的亏损局面。

我厂改为 9、5、4 规模后，一九六四年已建成 5 吨电炉两座，炼出普钢 448 吨。十一月，冶金部领导根据我厂配套扩建方案，决定分两期进行扩建。第一期 5 万吨，第二期 5 万吨，扩建为年产十万吨特钢企业。还决定成建制地从大连钢厂内迁 5 吨电炉两座及全部配套技术力量，从北满钢厂内迁 5 吨锻锤，从本溪钢厂内迁 3 吨、2 吨和 1 吨锻锤。上述设备及技术人员、老工人、管理干部等共 210 人于一九六五年五月底前分批到达我厂，增强了我厂的技术力量，这支技术队伍从北满草原、渤海之滨、举家内迁。他们克服了地理、气候、生活习

惯等种种困难条件，为祖国三线建设献出了宝贵的力量。

但是，由于当时我们对社会主义经济建设的客观规律缺乏足够的认识，党在经济建设中的“左”的指导思想的影响。对宏观和微观经济之间的内在的必然联系缺乏应有认识，因此我们的企业也曾经走过一段弯路。例如：原有两座 $55m^3$ 高炉，又兴建两座 $100m^3$ 高炉，共计四座建成投产，铁矿石的来源却不稳定；再如：大搞土法炼钢，造成了人力和物力的严重浪费；又如：用带兵打仗，组织大兵团作战的方法来组织工业生产，“只算政治帐，不算经济帐”，不讲运用经济手段管理经济，缺乏行之有效的严格的企业管理制度，忽视产品质量，忽视经济效益等等，必然使我们的企业的发展，受到严重影响。

一九六〇年五月三日下午二时，敬爱的周恩来总理，在周林省长的陪同下，来到贵钢视察。总理来到炼铁、炼钢、一轧车间，和工人们热情握手，亲切交谈。周总理冒着高温在炼钢转炉前，观察了冶炼情况，询问工人们是什么时候进厂的，炼了多少年钢，技术掌握好不好，文化学习怎么样？勉励大家自力更生奋发图强，发展祖国的钢铁事业。总理还指示厂领导一定要狠抓技术进步，改善劳动条件，多炼钢炼好钢，周总理的亲切关怀和教导鼓舞了广大职工的社会主义劳动热情。

（二）调整时期（一九六一年——一九六二年）

六十年代初期，由于我们工作中的失误和连续三年自然灾害，国民经济出现比例失调，国家面临暂时严重困难。一九六一年一月，党的八届九中全会，从我国国民经济的实际情况出发，决定对整个国民经济实行调整、巩固、充实、提高的八字方针，主要是缩短重工业和基本建设战线，加强农业和轻工业，搞好综合平衡，使农、轻、重之间、生产资料和生活资料之间、积累和消费之间的比例趋于协调。使国家建设和人民生

活得到统筹兼顾，全面安排。对重工业实行必要的关停并转，压缩了钢铁生产指标。钢产量由一九六〇年的1,866万吨，压到1961年870万吨，1962年原计划750万吨，后来调整为600万吨，实际完成667万吨。我厂坚决贯彻了党的八字方针，缩小生产规模，大量精减职工，全年共精减职工4,390人。到一九六二年，全厂实有职工为1458人。为了保存生产骨干力量，由少部份工人维持电炉生产，其余车间从一九六一年四季度全部停产，为了解决职工生活问题，其余人员以车间或工段为单位搞多种经营，在贵阳、遵义、都匀等地进行设备维修，兴修水利等工程。

在贯彻八字方针的基础上，为了整顿工业，企业改善和加强企业管理，一九六一年秋，中央制定了《国营工业企业工作条例（草案）》，（《工业七十条》）。明确规定了国营工业企业是社会主义全民所有制的经济组织，它的根本任务是全面完成国家计划，增加社会产品，扩大社会主义积累，强调要实行各级生产责任制，加强经济核算和财务管理，厉行节约，增加品种，提高质量，克服工作上的无人负责和生产技术上的瞎指挥现象。我厂在六二年全面贯彻了“工业七十条”，实行五包、五定（产量、质量、品种、人员、利润），加强和改进企业的计划管理、生产管理、经营管理、设备管理、技术管理和思想政治工作。强调了数量和质量的关系，对进厂原材料，加强了计量工作，克服了一切心中无数的现象。初步扭转了前些年管理混乱，生产瞎指挥，搞大哄大喻的现象。企业管理逐步走上了正轨。

（三）改建时期：（一九六三——一九六五）

一九六三年以后，辅助车间正常生产，主要生产车间由于原材料供应的影响，开工不足，钢和钢材的产量仅略高于1962

年的水平，分别为1961年的四分之一和六分之一。但是由于认真贯彻了《工业七十条》，企业管理初见成效，产品质量有所提高，数字比较实在。

这一段时间，我厂狠抓企业管理和技术上的配套成龙，努力开发新品种，实现生产专业化，我们的工程技术人员在上级的指导和有关单位的大力协作下，自力更生，刻苦钻研，白手起家，着手进行钎钢基地的建设。一九六四年底，炼出了 $80Mn_{14}$ 及 $ZKSiMn$ 钢，为生产中空钢拉开了序幕，一九六五年又开始军工新产品试制任务，生产出5个钢号，八个规格的航空结构钢棒材，生产出25mm六角中空钢，为我厂后来发展成为中国的钎钢基地奠定了基础，经济效益也有了明显提高，企业出现了欣欣向荣的局面。一九六四年开始扭亏为盈，实现利润36万元。一九六五年产值比上年翻了一番，一九六六年又翻了一番，由一九六四年的409万元猛增至1658万元，三年共盈利289万元。

一九六五年我们创办了技术学校，培养有文化、有技术、有社会主义觉悟的劳动后备力量。

我们的工厂是在开始全面建设社会主义的十年中动工兴建，成长发展起来的。十年间，我们走过了一条曲折、迂迴的道路，我们虽然遭到了严重的挫折，但是毕竟依靠自己的力量，逐步地积累了经验，培养了干部和技术力量，锻炼出了一支能打硬仗的钢铁工人队伍，取得了显著的成就。我们炼钢又炼人，在长期的生产实践中，锻炼和培养了一批工程技术人员、生产骨干力量、科研攻关队伍、企业管理干部、政治工作人员和社会主义的企业家，不仅为我们的工厂，也为我省冶金系统培养了人材。我们的干部、工人和技术人员，由不懂到懂，由不会到会，由不熟练到比较熟练，由不会管理到逐步学会管理的过程。也就是我们的企业经过种种艰难困苦而发展壮大

的过程。如果不是由于后来的“文化大革命”导致了十年的内乱，我们的企业还将发展得更加迅速。

（四）文革时期：（一九六六年——一九七六年）

一九六六年五月至一九七六年十月的“文化大革命”，使党和国家遭受到了建国以来最严重的挫折和损失，也给我们的企业造成了严重的损失。党的领导长期处于半瘫痪和瘫痪状态，大职工群众分裂为两大派群众组织，扬世才、张大华等煽动派性，疯狂迫害广大干部和工人群众，企业刚刚建立起来的一整套行之有效的规章制度被说成是“管、卡、压”而被彻底砸烂，企业管理有章不循，无法可依，机器转不动，烟囱不冒烟，秩序混乱，事故频繁，生产处于停滞状态。一九七四年工业产值258万元，钢产量5,094吨，钢材1,892吨，年亏损额达873万元，最严重的是1976年亏损金额高达902万元。倒退了一整整十年，使好端端的一个社会主义企业，变成了一个吃饭靠贷款，生活靠救济的“重灾户”。

广大干部和工人迫切要求改变这一严重局面，尽快恢复生产，为社会主义添砖加瓦创造财富。尽管在“四人帮”及其爪牙猖狂干扰破坏的情况下，广大干部和工人仍然坚守生产岗位，尽可能地工作。一九六八年，冷拔车间职工自力更生，安装了冷拔机，拔出了第一根钢材，同年着手兴建钎钢车间，七〇年五号电炉及100m³高炉改造后同时投产。一九七四年邓小平同重新工作以后，提出了进行一系列整顿的方针，给企业带来了生机，机器又开始运转起来。为稳定形势，促进生产，省委在花溪举办有群众代表和厂领导干部参加的学习班，并成立生产领导小组，主持日常工作。但是由于“四人帮”的破坏和派性的干扰，生产始终未能持续好转，这就是我厂在一九七四年到一九七五年间出现的“三起三落”的局面。一九七四年十一月因

生产秩序混乱和操作失误造成三号电炉变压器和20吨行车烧毁，直接损失20~30万元，至一九七六年底止，全厂共亏损了4604万元，加上建厂初期的亏损，全厂总计亏损11,382万元，等于亏掉了一个贵钢。

（五）恢复时期：（一九七七年——一九八〇年）

粉碎“四人帮”以后，广大职工迫切要求扭转混乱局面，尽快地恢复生产。他们满怀信心地说：“莫谓贵钢摊子烂，拨乱反正气象新”，商宝书厂长审时度势，大刀阔斧，以法治厂，运用经济手段管理经济，受到广大群众的拥护，厂内秩序趋向稳定，很短时间内就使已经濒于瘫痪的生产系统逐步恢复起来。一九七七年元月份钢和锻材都超额完成任务，实现了开门红。贵州日报以《受“四人帮”严重破坏的贵阳钢厂上来了》为通栏大标题，在头版报道了我厂恢复生产的消息，鼓舞了全厂广大职工。当年提前92天完成了国家计划，盈利29.63万元，结束了十年内乱中生产停滞，连年亏损的局面。我们还自筹资金，发动全厂职工辟山凿岩，修建了通往二轧车间和锻钢车间的铁路，完成了钎钢车间第一期工程的收尾配套。同时着手第二期扩建工程。

一九七八年四月一日开始，我厂试行计时工资加奖励的制度，进一步调动了职工的社会主义积极性，促进了生产的发展。当年全面完成国家下达的八项经济技术指标，实现利润1703万元，超过国家计划的28倍，比历史上最好水平提高5.5倍。

在生产发展的同时，厂党委立即着手改善职工集体生活福利，兴办了煤场，解决了买煤难的问题。从一九七九年起又陆续采取了职工子女免费入托、入学；免收家具租赁费用；实行城区职工子女入学补贴等措施。增加了职工的收入，免除了职

工的后顾之忧，给群众以看得见的物质利益，从而更激发了群众的生产热情。

一九七八年十二月，党的十一届三中全会从根本上冲破了左的思想束缚，重新确立了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线，提出了把党的工作重点转移到经济建设上来的伟大战略口号，厂党委认真落实了党的路线和各项政策，坚决执行党对国民经济的调整方针。在任务不足、经济紧张、职工思想波动的情况下，从抓干部教育入手，举办中层干部学习班，学习辩证唯物主义、政治经济学和企业管理的基础知识，提高干部的理论水平，教育广大干部认真领会党的调整方针的深远意义，带动广大职工积极执行党的调整方针，迅速转变经营思想，开展市场调查研究，掌握商品信息，做好市场需求预测。在产品结构上“以优为主，优普结合，以普养优，薄利多销”，在生产经营中，树立质量第一的观点，服务的观点，竞争的观点；与此同时，围绕经济调整，进行挖改革，逐步改变产品结构，增加短线产品，提高了市场竞争能力。

为了适应调整的需要，还采取了一系列具体措施：1. 关闭高炉，停止炼铁，减少国家亏损；2. 筹建线材车间，增加短线产品；3. 建立技术情报室，加强信息收集；4. 建立技术服务科，直接为用户服务。5. 学习西方企业管理经验，建立了全厂质量管理委员会和车间科室的QC小组，推广成果，交流经验。

我们适应调整的需要，完成了从小型钢铁企业向特钢生产专业化的过度，一九八〇年五月一日，由贵州省经委批准，我厂正式改名为贵阳钢厂。

贵阳钢厂在调整中发展，调整中前进。一九八〇年在全年国家计划任务仅占生产能力21%的情况下，电炉钢产量仍达76776吨，钢材产量66998吨。

（六）整顿改革时期：（一九八二年——一九八四年）

一九八二年一月，中共中央，国务院《关于国营工业企业进行全面整顿的决定》下达后，贵州省政府、冶金局确定我厂为全省第一批企业整顿试点单位，我厂进入了整顿改革的新时期。

三月十五日，苏钢省长和冶金局柏云天付局长分别带领省、局蹲点调查组进厂，经过九个半月的努力，有计划、有步骤地进行了企业全面整顿和综合治理。整顿和完善了经济责任制，整顿劳动纪律，整顿劳动组织和定员定额，整顿财经纪律，整顿和加强各级领导班子。通过整顿，企业面貌发生了可喜的变化。

一、整顿和完善了经济责任制：

一九八一年七月，在我国农村实行的农业生产家庭承包经济责任制的影响下，我们在全厂范围内，由点到面，逐步试行了以“四包、四定、一奖”为主要内容的经济责任制，（即：厂对车间定产量、质量、消耗、劳力；车间对厂包产量、质量、消耗、安全）。超额完成任务，发给奖金。

当时的经济责任制，尽管在内容、方法等方面都还不够全面，不够完善，但是，仍然取得了显著的经济效果，下半年平均月产量比上半年增长41%，产值增长54%，利润增长4倍多。显示出经济责任制的强大生命力。在企业管理方面迈出了可喜的一步。

一九八二年初，中共中央、国务院《关于国营工业企业全面整顿的决定》下达以后，我厂在省政府、冶金局蹲点调查组的帮助指导下，认真贯彻中央文件精神，学习首钢经验，以整顿和完善经济责任制为突破口，以提高经济效益为中心，有计

划、有步骤地对企业进行全面整顿和综合治理。通过整顿和完善经济责任制，我们对主要车间实行了“两包、八保、一奖”的经济责任制，即车间对厂，包利润、包工资基金；保产量、质量、合同、增利、成本降低率、消耗、安全环保、资金占用、定奖惩。同时，对辅助车间实行超额计酬的经济责任制，对科室实行联利与职责挂钩的经济责任制。全厂共分解落实各项经济责任制指标29,106条，从厂长、书记到班组工人，都有具体的职务要求，基本职责、考核标准和办事细则。使全厂形成一个上下包保、左右连环、纵横交错的经济责任制网。从而使责、权、利三者更加紧密地联系起来，正确处理好国家、企业和个人三者之间的利益关系，砸锅、换碗，进一步体现了社会主义的按劳分配原则，激发了广大群众的社会主义劳动热情，群众说，经济责任制是“治了懒病，鼓了干劲，革了大锅饭的命，给企业带来了新生命”。

二、转轨变型。企业管理由单

纯生产型转为生产经营型。

调整初期。市场对钢材需求锐减，八〇年计划任务仅我厂实际生产能力的21%，企业面临开工不足，经济困难、职工思想不稳的严峻形势，使我们深刻体会到企业要生存要发展，要想在竞争中立于不败之地，首先就要端正办企业的指导思想，使企业由单纯生产型转为生产经营型，老老实实地把自己摆到为农业、轻工业服务的位置上，扎扎实实地搞好经营管理，从提高质量中求生存，从改进产品中求发展，从降低成本中求利润，从搞好服务中求销路，从按期交货中求信誉。

我们把原有的生产科、调度室、销售科和技术服务科合并

成为一个生产销售科，使推销订货、原料供应、组织生产和验收入库、装车发运、首尾衔接，强化了生产指挥系统，彻底改变了过去那种只管产、不管销，只讲数量、不讲质量、不问经济效益的做法。首先加强市场情报的收集，准确掌握行情，了解市场动态、搞好市场预测，筹办了《市场动态简报》、建立了六百多家大用户档案，随时向用户提供技术服务。并根据市场变化，及时调整经营方针，在确保完成国家计划的前提下，充分利用市场调节的灵活性，积极推销成品钎、中空钢、合金钢等商品、为生产的满负荷、高效益打下坚实的基础。

在组织生产中，我们把市场预测、订货合同和生产能力结合在一起，产、供、销一盘棋，通盘考虑，综合平衡，搞好均衡生产、均衡入库，及时发运，扭转了过去月初松，月末紧的被动局面，与此同时，还开展了产、供、销全过程的经济核算，缩短了生产周期和资金流通时间，加快了年度资金回笼。82年定额流动资金周转天数由原来的 328 天减少到 141 天，大大减少了流动资金全年占用额。

企业各项基础工作逐步实现科学管理，我们整顿完善了原始记录，实行全面质量管理，加强了计量管理，设备管理，安全环保管理和能源管理、以及职工教育培训、进行智力开发等工作。使企业的基础管理工作逐步实现了科学化和系统化。

三、采用新工艺、新技术、 不断提高企业的技术素质

近几年来，我们在加强设备、技术管理，保证设备正常运转的同时，狠抓技术改造、推广新工艺、新技术，努力提高企业的技术素质，走内涵扩大再生产的道路、我们通过各种渠道，筹集资金 1.685 万元用于技术改造，全厂共完成群众性的