

東北人民出版社出版

——工礦黨的工作經驗

支部如何保證與監督生產

——工礦黨的工作經驗

支部如何保證與監督生產

目 錄

版社出版

機器三廠黨總支委員會完成第一季提高車床質量計劃的報告	(一)
哈市電車廠黨支部如何保證創紀錄運動的勝利開展	(二)
鐵路工廠鐵器廠黨總支怎樣保證生產	(三)
吉林市公營工廠黨支部保證和監督生產的經驗	(四)
五二工廠二部車間黨支部為什麼能保證生產任務月月完成？	(五)
耐火材料廠北分廠黨支部工作介紹	(六)
林口鐵務段黨支部如何保證生產	(七)
阜新新邱一坑黨支部的經驗	(八)
硫酸廠黨支部重視技術團結技術人員，提高了產量，降低了成本	(九)
瀋陽第三機器廠黨的第一支部工作是如何轉變的？	(十)
張尚學同志怎樣做黨支部工作	(十一)

機器三廠黨總支委員會

完成第一季提高車床質量計劃的報告

機器三廠黨總支委員會

質量的評價

三廠從去年四月就生產車床，但所出成品撥到各廠礦去使用時，所得到的評論都是質量不好，蘇聯工程師稱之為『廢鐵』，因而如何提高質量的任務就擺到了黨的面前。

質量不好的原因

首先是領導上沒有認識到質量的重要性，認為提高質量不是個簡單的事，必須和工業發展水平逐漸前進的，因此沒有注意到檢查制度的建立與加強檢查工作。甚至連檢查標準也沒有訂，缺乏完善的檢查工具。裝出來的成品，檢查員只看看就入庫了。這就造成自己做了一年的車床，還不知有那些個毛病，和質量的標準到底達到了怎樣的程度。

再就是只注意了增加數量，保持流水作業，減低成本，把減少成本和質量提高當作兩回事來看。

提高質量有那些阻礙和困難要克服

領導上除上述偏差外，還有認為三廢機器設備老和不精密，沒法提高質量的想法，在阻礙質量的提高。

技術工人看到上邊不注意質量，也就馬虎起來了，有徒弟的則常常把活計交給徒弟去幹，自己去看報，或是和鄰床子的工友扯閒談，只要一提高質量工人就強調說：『我使用的工作母機都差十道八道，怎樣能作出只有一二道公差的活來呢？』還說：『沒有千分表、千分尺和準確的製具，怎樣能提高質量呢？』特別是局裏來檢查時，工人都說：『我們用卡尺量、眼睛看着做，怎能合乎你用千分表的標準呢？』這種思想是阻礙提高質量的第一個難關，如果不能衝破這一難關，質量是很難提高的。

衝破了第一個難關解決了思想上的阻力

提高質量的環節，是打開第一難關，打開第一難關的環節，是解決思想問題和工具儀器，在上

級嚴格的質量要求，和繼之而來的嚴密檢查，衝破了領導上不注意質量的想法，行政上添購了七八十個千分尺，十五個千分表，就給解決工人羣衆的思想阻力，造成了有利的條件。

黨內進行了動員，並且把提高質量當了第一季黨的工作的中心，在工作計劃上第一條就規定產品要合乎檢查標準，在黨員大會上作了決定，質量不高是三廠最大的弱點，黨員、團員要堅決爲提高質量而奮鬥，並要求黨員帶動羣衆虛心接受檢查，如自己做的活檢查說廠了，就毫不講價錢的拿回去修理或報廢重做，只有這樣才能提高質量和建立嚴格的檢查制度。

在工人羣衆中，我們針對工人認爲機器老、不精密的想法，提出了鼓動的口號，我們向工人宣傳鼓動說：『在創新紀錄時大家不是說機器老沒有勁麼？但是我們的新紀錄却創了不少，這是什麼道理呢？道理很簡單，就是我們有技術，我們能想出辦法克服而難，過去我們創了不少新紀錄，得到了各方面的好評，現在我們因爲質量低，受到了各方的批評，這就要求我們全體工友起來，發揮技術，克服困難，創造質量新紀錄。』

我們更明確而肯定地把創質量新紀錄的責任，交到老而有技術的工友身上，我們用他們對趙國有創紀錄時他們給趙國有的評語來鼓動他們說：『過去趙國有創了新紀錄大家不是說趙國有就是肯幹，所以他趕上了好行市，現在我們的產品質量很低，要求提高質量，就得老而有技術的工友拿出技術來，再加上肯幹趕這個行市。』

改進了檢查工作使檢查工作和技術指導相結合

鞏固和發展這一勝利的辦法，是檢查制度的建立和檢查工作的加強，增加了四名檢查員，特別是黨派遣了優秀的黨員任秉公同志到檢查室工作，檢查室在他的推動下進行了分工負責，並選了一名工長負責，領導檢查工作，股長負責全股工作，使檢查室的工作煥然一新，再也沒有官僚習氣。並且更進一步地加強檢查工作和技術指導工作，使其相結合起來。

檢查人員檢查出廢品時，就研究發生廢品的原因，如檢查員李洪昌在檢查一〇四六斜齒輪內孔時，發現多少總是有些少，就告訴工人說：『當你幹活吃刀時把刀吃進去，回來再把刀由裏往外的小小吃一刀，可以減少讓刀就沒有少了。』工友接受了這一建議以後，再做的活就再也沒有少了。還有楊金鐸，檢查一一九四軸齒輪時發現總是裏孔外皮不一致，就告訴工友：『這個活是一頭重要一頭不重要，你製作時是先做不重要的一頭，裏孔與外皮一刀下來，然後再掉過來車那一頭一刀下來就能沒有公差。』工友接受了這一意見後再也不見有廢品了。

這樣一來不僅是加強了檢查工作，而是將檢查和技術指導相結合起來了，因此工友們覺着現在檢查不僅是挑毛病，而且還告訴如何做，這樣既減少了廢品和浪費工時，還能有超額獎可得，和學到技術與經驗，這種檢查與技術指導相結合的工作法，就改變了工友歷來對檢查人員的看法而歡迎

檢查人員檢查了。

局裏來的檢查科長在工友虛心接受檢查的影響下，也提出了不少的指導，三廠質量提高的這樣快，就是由於工人的虛心接受檢查，檢查能作到技術指導的情形之下，迅速前進的。

舉行逐日廢品展覽更加減少廢品

廢品不入廢品庫，實行掛上牌子，寫上名字，即日就放到上下班的路上展覽，更加刺激了工友的注意質量，工友反映說：『這可不得了，你看做壞了活，放在門口叫你上下班看見難過，上面還寫着名字，註明是工廠是料廢，就是沒寫多少年的工齡和多少分數（工資分數），如果寫上那可就更難看了。』

隨時的褒揚和鼓揚

在三月上旬，機械局檢查科來檢查時，檢查好三台並打合格鋼印，領導上即抓住這一個機會，在中午休息時，青年團組織了樂隊，向裝配場賀喜，並祝他們要保證三月份裝出來的床子台合格，工廠還出了通報，這就更增加了工友爭取台台合格的信心。

裝配場在打合格印受到青年團祝賀後，每個人都脫了衣服，揮動了雙臂，聚精會神地為爭取台

台合格而積極地工作，當你一進到裝配場時，就聽到錘子鏢刀的聲音和過去格外兩樣。如果你向總裝配組的工友問他這月裝出來的床子質量如何，他就立刻回答你說：『保它台台合格。』你如搖搖頭，他就又回答你說：『你不信到月底再來看吧，保管錯不了。』三月份的車床就是這樣地台台都打上了合格的標準鋼印。

黨支部採取了那些具體辦法

黨的車間支部召開了黨員、團員的聯合大會，討論提高質量的任務，並具體地進行了黨員、團員內部的互助，第一支部作的較好，把有經驗的黨員、團員和年青的黨員、團員編了互助組，經常互相檢查和技術上的幫助，這就有把握地使支部成了不做廢品和減少廢品的骨幹組織。

在三月份的統計中，看出來收到了很大的效果，全廠參加車床加工生產的黨員共有六十五名，三月份只有二名黨員每人只做了一件廢品。

黨的支部抓的緊，每次彙報都談到質量和減少廢品的情況，這就更加促使和引起了全黨的注意。

提高產品質量的成績如何

成績很簡單，只有一個，是三月份生產三十台車床，台台都打上了合格的鋼印。

在一月份局裏來檢查時，只檢查了七台，就不檢查了。因為沒有一台能勉強通過的。到二月份，局裏來檢查時，只有七台不能勉強通過。到三月份時每台都進行了檢查，台台都合格打上了鋼印。

我們的質量究竟提高的怎樣了呢？在裝配起來的車床來說，是較前月、前季提高了，但是在減少廢品和節省開支、降低成本上是相反的，這就是說我們在這一個工作上沒有作好，需要繼續更大的努力，現在這是一個開頭，特別需要的是在技術上的提高和廢品的大量減少。因為我們在三月份僅將部件或成品的檢查標準提高了一些，就看到了廢品率較二月份的增加，這就說明了我們最近質量的提高，收效顯著的是檢查工作的改進。檢查標準的提高是表示出了提高質量的決心，而在技術的提高上，廢品的減少上，成本的降低上都沒有收到應有的效果。這一點仍是我們今後須用最大努力繼續爭取的方向和目標。

（選自一九五〇年四月二十六日『東北日報』）

哈市電車廠黨支部如何

保證創紀錄運動的勝利開展

自創紀錄運動開始以來，電車廠支部工作便和運動密切結合，發現問題研究問題並解決問題，保證了運動勝利開展。

電車廠實行超獎制度一年多了，八月調整了一次標質標時，工友們所得超額驟然大減，工作難照舊幹，生產情緒却不高。加以九月時包檢、包架、包乘合併改行『集體三包』之後，曾編餘二十四人，雖成立了臨時訓練班，但工友們怕失業，情緒更形低落。當從報上看到瀋陽創紀錄消息，支部便有仿效以打破局面的動機。東北局工業部關於創紀錄決定頒佈及市委組織部召開會議動員後，支部更加堅定而明確的準備以全力迎接運動，把開展運動工作提為支部工作的首要議程，並提到管委會討論，當時決定，鑑於當時低沉的羣衆情緒，和部分幹部的保守思想，如：『咱廠搞過超獎不會創出什麼來了』；『修理廠子怎和機械三廠比』，以及創紀錄是完全生疏的新工作等原因，便確定先從思想上動員，展開了對工業部文件學習。開始僅只黨員利用業餘半小時學習，後感到這一學習的普遍性的必要，也爲了避免羣衆不必要的懷疑，吸收了團員三、四十人，及由黨員動員了一部分

羣衆中的生產積極分子參加及黨、政、工、青幹部也參加學習。接着以這一些骨幹生產積極分子爲核心，在支部領導工會號召下，掀起了全廠職工學習。因爲工會小組內有了學習骨幹，進度較快，而且使大部分工友初步懂得了什麼是創紀錄運動，和它達到定額管理、貫徹經濟核算制的目的與工人切身利益的關係。在學習討論中暴露了運動展開前的一些思想顧慮：如怕提高定時定質，認爲『現在就很緊，創出紀錄再變動了標準就更得不到超獎』；如怕減員，損心『生產提高了往下裁人失業怎麼辦？』及強調『修理工廠活沒頭緒沒法創』或和立功競賽相混淆，認爲『按標準多幹出活來就是新紀錄唄！』個別工人還認爲『還不是讓我們多幹活？』等。支部領導一方面做了正確的解答，另一方面反映給上級黨委，推動行政上在二次動員大會上針對羣衆的思想顧慮，作了有力的動員工作，真正做到了從幹、羣思想上掃除運動的障礙，進而在思想醞釀比較成熟的基礎上展開了創紀錄。

支部爲了領導與推動運動的迅速開展，支委會首先作出在創紀錄運動中的工作計劃，並號召每個黨員訂出個人計劃。由於一般黨員羣衆某些思想顧慮表現了信心不足，支部便分別召集了錯工、鑄工、檢車三重點組的黨員漫談會，啓發商討如何訂計劃，怎樣創紀錄，並具體幫助想辦法，使很多黨員如鄭奎文訂出創造電氣吊亮子，趙振忠訂出改進鑄工用工具線管硬模等。隨着支部以此來說服動員全體黨員普遍訂個人計劃，方向很明確：『發明創造改進工具和技術結合！』當時一部分

技術高的黨員，都訂了較大的偏於創造改進方面的內容，因而仍有一部分爲數不少的黨員感到『沒技術文化，連繪圖都不會，還能改造工具？』如黨員于可喜就看人家訂了發明創造的計劃吓得不敢訂了。支部發現偏向後，再次動員，並提出『幹啥創啥』，『自己不行幫助推動別人的計劃』，及『希望不要太大』的羣衆性口號加以補充糾正。這樣一來每個黨員在第二次都提出了切合實際的具體計劃，如洋鐵匠于可喜訂出省錫錫，錫爐工王近臣訂煤斗量煤的節約煤辦法，甚至門衛也訂出保護工廠在創紀錄運動中不受敵特破壞；不光站，而且還各處巡視的具體條件，特別是一些黨員不但自己創，也訂了如何推動幫助羣衆的計劃。接着支部領導工會、青年團組織力量一齊進入運動，推動青年團幫助團總支書姜寶昌籌劃如何佈置工作，很快的團以電機部爲重點在本部黨員董貴廷、王信等帶頭下，訂出了男團員裝電線爭取縮短十小時（五分之一至六分之一），女團員纏繞環，提高效率保證不連電的個人計劃。工會工作較弱，此次和工會共同商討配備了黨校回來的有力幹部，馮秉義幫助搞工會工作，支部並參加了工會部長會議，具體幫助各部門如何在運動中結合進行，如宣傳部加強廣播組（廣播喇叭），通訊組（黑板报），女工部開婦女大會，又一次幫助生產部召集各工會小組生產幹事會。會上支部號召生產幹事發動羣衆創紀錄，並提出運動的意義和工作辦法等。此時黨、工、團均積聚了自己的力量，黨員、團員情緒普遍高漲，充滿信心的帶領全體工人羣衆進入運動，一切都已就緒，祇等着行政的動員和號召。

市企四個廠和本廠內的二次動員大會開過了，本廠動員大會上獎勵了試驗成功的電力升降機、線捲試驗器的創造者鄒奎文等人，和合理化建議者職員陳璋，以及剛剛出現改進工具操作方法鑄大軸新紀錄的呂寶林等，這些勞動熱情和技術結合的典型，固然明確的顯示了運動的方向，激動了工人的熱情，但當時普遍流行於工人中的思想，却是：『發明創造總得技術高的，或頭頭腦腦幹部才行，咱們文化技術低，又沒工夫研究』（此次受獎股長二名，主任三名，工程師，小組長等佔大多數），特別人數很多的學徒和幫工匠認為『怎能和師傅比，大工匠還沒創出來，咱們更不頂事了！』幾個試點地方雖出現了新紀錄，但運動的發展不夠普遍和熱烈，這時光講道理也打動不了人心。於是支部便找了一個政治進步生產積極的黨員鑄工組大學徒李文祥，鼓動他作點來推動羣衆，同時也找了他師傅陳啓綸（黨員）要他幫助，果然在陳的領導下，李文祥鑽心研究創造了做西門子大齒輪的新紀錄。過去標定十三小時，他添作二個胎省去掏眼工夫，又注意提高了搗沙抹鉛粉的操作方法，又在翻沙時去掉輕鐵型上螺絲免去人幫抬，省工縮時，五時三四分就完成了，提高效率百分之一百一十八。這一來轟動了全廠，支部、青年團、工會都以此向學徒、幫工匠、技術較低工匠宣傳說：『師傅會的技術樣數多，你們會一、二種，如果多用點腦子向李文祥那樣也能創紀錄，技術比不上別人的工人同樣能創』。大家知道了只要肯鑽研都有辦法的，打消了不正確想法。這時廠內各部門新紀錄，此起彼伏，山點到面，形成熱潮。

工人們自己說：『立功競賽光講埋頭苦幹一貫積極，現在得用腦子了』；『現在大夥幹活時也尋思怎麼創出個紀錄來，都動了心思』，甚至落後的工人王德成下晚睡不着覺都琢磨辦法。

運動蒸蒸日上的開展起來了，工人們的生產情緒從八月改定額而呈現的低落狀態，又重新高漲起來。開始的一些思想顧慮大部分解決了，到處廣播喇叭響着，黑板報紅字寫着，現場記事報登載着各先進生產者的新紀錄。運動的勝利，和支部全體七十餘名黨員的活動分不開的。黨員在自己崗位上的模範作用推動了運動的前進；如鄭奎文訂計劃後，一連二三夜爲劃電氣吊壳子圖，熬到深夜十二點以後，終於創造成功。特別是一貫落後的鉗工組，在黨員路永堂等帶頭研究下，積極請求行政改變勞動組織，以便提高操作方法，創造了一〇一大修車提高效率三倍多的新紀錄，使得人人競異，路永堂本人也創出了鉗輪套的新紀錄。此外如陳啓綸鑄東京大齒輪，靳漢文作孔氏接觸架，連新黨員鑑盤工鄭少卿也創了新紀錄。一個月中全廠湧現的七十多名先進生產者中，黨員佔二十名，提出的三十九件合理建議，黨員佔二十六件之多，足以說明黨在羣衆中的作用。

黨員推動別人，在各角落裏向羣衆進行宣傳解釋工作，也是使運動走向普遍深入的有力因素。當工人郭印沒信心創紀錄時，黨員靳漢文便打氣鼓勁他創出了齒輪劃綫新紀錄。黨員劉和林早有計劃預定創造天綫繞吊，可是他不自已一人幹，在生產小組會內和大夥研究，使工友情緒提高。又如鉗工組隋安國，當職員給他進行標定時，感到非常不滿，以爲來監督他幹活了。經黨員李永德

耐心解釋，他後悔說：『你怎麼早不告訴我呢？』還有木工組鬧不團結，影響了工作的進展，支部便找二名木工黨員商討解決辦法，黨員決心各找鬧意見的雙方解勸，達到了團結，很快木工組大修車個人集體都紛紛創紀錄。又如鉗工組，最近黨員會上提出工人高占華因獎勵分配活上有意見，工作消極，雖想出辦法也不創，便討論由組內和他相近的黨員去勸員解釋，其他如黨員隨時發現工友意見，如對超額獎發遲了，工人還在工廠吵吵時，黨員就立刻到支部彙報，並催促行政幹部趕快去解釋。軌道組黨員自動跑來支部反映工友要求職員去標定的意見。還有鉗工組工友對生產小組長有意見，黨員通過黨內向他提出注意。運動開展後，黨員都奎文爲了滿足鉗工工友學技術要求，自動每日早間利用休息時間上課，教看圖劃線。總之黨員能發現問題及時反映解決，並自動給以宣傳解釋，或自身以行動影響羣衆。

支部領導深入檢查督促，支委會經常研究問題與解決辦法。如運動開始前便建議行政成立合理化建議組，做運動的組織準備。剛開始時，支部發現木工組對生產組長有意見，妨礙新紀錄工作，便向行政提出，並共同商討出進一步的把木工鑲工組長一齊捲入生產（過去半生產）帶頭創紀錄辦法，由於小組長技術高，一下去馬培剛組長就三創紀錄，成爲運動走向高潮的起點。以後在運動中，行政發現鐵工組工友單憑苦幹創紀錄，抡起大錘飛快，上使所來回跑，累的滿頭大汗；軌道工人馬明成，一夜修市府道岔子累的直接不起腰來。支部考慮到這是運動中走過去立功競賽偏向，便

積極支持行政糾偏，也通過黨員向羣衆宣傳。綜合以上所述，支部依靠了全體黨員和領導的深入工作，行政、工會、青年團的密切結合，做到在整個運動中充分掌握羣衆思想動態，站在運動的前面，發現一個問題就解決一個問題，充分的體現了黨的思想領導作用，成爲運動的戰鬪堡壘。

（選自一九五〇年一月十七日『東北日報』）