

一九五九年全國大型焦爐
生產技術經驗交流會議
資料匯編

第一輯

冶金工業部鋼鐵生產技術司 編

內部資料·注意保密

冶金工業出版社

一九五九年全國大型焦爐
生產技術經驗交流會議
資料匯編

第1輯

冶金工業部鋼鐵生產技術司 編

內部資料·注意保密·不得翻印

讀者注意

本書系內部資料，只供有關部門、人員工作參考，所有材料、數據，未經冶金部同意，不得在公開書籍、文章上引用，亦不得翻印。

冶金工業出版社

編者的話

为了总结和推广去年大跃进以来的经验，并从这些经验中求得实际的教益，吸取精华，进一步开展大型焦炉技术革命和生产更大跃进的群众运动，特此汇编这本资料。书中介绍的这些经验，不一定是全部尽善尽美的，应结合本单位具体条件灵活运用。只要这些经验对任务和方向提得正确，并且对实现这些任务有充分的信心，那么对于具体推进某一经验的过程中出现的问题，是不会大惊小怪的，更不要为某一困难所吓倒，要树立不断革命、不断前进的思想，要破除迷信，解放思想，发扬敢想、敢干的共产主义风格。全国简易焦炉在这一思想指导下，已创造出很多奇蹟，原设计每座炉日产焦炭15吨，现在不少简易焦炉日产高达80—126吨，结焦时间6~10小时。简易焦炉办到的事情，为什么大型焦炉不能办到？是不是大型焦炉没有什么技术革命的途径？当然不是。目前大型焦炉正在进行的装炉煤炉外干燥和予热就是提高焦炭产量和发挥现有焦炉设备能力的重大技术革新的一个方面。关键问题在于千方百计地促进大型焦炉技术革命。要促进革命和新生事物的成长，一定要经过斗争。任何新生事物的成长都是要经过艰难曲折的，社会主义事业中，要想不经过艰难曲折，不付出极大努力，总是一帆风顺，容易得到成功，这种想法只是幻想。

希各地大型焦炉工作者，从这些经验中得到启示，结合本地具体条件，从自己的实践中，总结出更为成熟的经验来。

1959年12月

目 录

第一部分 大型焦爐組織及管理工作經驗	5
焦爐大跃进	本鋼第二焦化厂 5
大搞群众运动实现高产优質經驗	太鋼焦化厂 10
設備維護先进經驗	本鋼第二焦化厂 15
第二部分 大型焦爐煉焦用煤准备及处理經驗	26
装爐煤爐外干燥煉焦試驗初步总结	鞍鋼化工总厂 26
装爐煤爐外干燥煉焦試驗初步总结	太鋼焦化厂 31
合理配煤提高冶金焦質量經驗	太鋼焦化厂 40
洗煤机臥式风閘操作經驗	石鋼焦化厂 48
第三部分 大型焦爐生产操作經驗	51
焦爐調溫工作經驗总结	本鋼第二焦厂 51
瀝青焦生产經驗介紹	鞍鋼化工总厂 66
間歇式空气氧化法制取高溫瀝青經驗	鞍鋼化工总厂 81
粘土砖蓄热室焦爐高产經驗	武鋼焦化厂 87
大型焦爐固体燃料烘爐經驗	包鋼焦化厂 90
大型焦爐炭化室冷修經驗	本鋼第二焦化厂 ... 103
焦炭的二次过篩和分級过篩	鞍鋼化工总厂 ... 140
第四部分 大型焦爐化产品回收及精制經驗	149
改进氨水生产系統的技术經驗	本鋼第二焦化厂 ... 149
强化飽和器的操作經驗	鞍鋼化工总厂 ... 152
苯、甲苯和二甲苯連續洗滌总结	武鋼焦化厂 ... 155
高溫焦油新产品試制經驗	石家庄市焦化厂 ... 165
第五部分 大型焦爐科学試驗研究工作	176
煉焦配煤合理破碎总结	中国科学院煤炭研究室 本鋼中心試驗室 176
套管冷却器冷却貧油試驗总结	鞍鋼化工总厂 ... 185
提高萘回收率經驗	鞍鋼化工总厂 ... 191

第一部分 大型焦爐組織及管理 工作經驗

焦爐大躍進

本鋼第二焦化廠

我們的兩座焦爐，是在1956年末，以近代設備建設起來的。1958年大躍進以前，日產量一直保持在220噸的水平。大躍進開始以後，鐵的產量突飛猛進，要求焦炭產量必須跟上去，任務是艱巨的。因為焦爐的爐孔和體積是固定的，並有一種“提高焦炭質量，就是增加產量”的輿論，因此長期以來，我們總是在提高質量方面做了一些努力。這時鐵的要求是：既要高產，又要優質。怎麼辦？從何下手？這是全體職工迫切的任務。由於發動群眾的結果，終於找到了大焦爐增產的門徑，採用了大大縮短焦爐結焦時間的辦法，來保證大型高爐對焦炭的要求。結焦時間縮短，首先碰到了右傾保守思想的反對，他們認為：靠結焦時間縮短來取得產量的提高，保證不了質量；再縮短由於溫度高就有燒壞爐子的危險。我們並沒有動搖。大搞群眾運動，走群眾路線，發動全體職工，進行大鳴、大放、大辯論，大家獻計獻策，群眾蜂擁而起，僅三天時間就提出了1705項革新建議，我們進行了大膽試驗。調火工人日夜守在爐旁經過焦餅中心溫度試驗結果，13點45分鐘焦炭就成熟了，質量並沒有下降，用事實駁倒了保守思想，先後在溫度調節方面，實現了五項革新建議；在設備上改進了重大的六個項目，在技術操作上破除了105項束縛生產發展的

陈旧規章制度，不但使日产量提高了27%，而且焦炭質量也穩定在縮短前的水平。

1958年大跃进，在产量方面已超过了設計能力的18%，今年跃进计划可超过計劃能力的27%。各项技术指标均有很大的提高。1~3月焦爐、爐容利用系数由一九五八年的0.88吨/M³，提高到0.941吨/M³；焦爐結焦時間（爐幅为450mm）由1958年的15.01小时，縮短到13.78小时；焦炭質量指标，做到了穩定。在主焦煤減少10%的情况下，轉鼓强度（鼓內）仍然按計劃提高了4.4公斤。八月初党的八屆八中全会向全国人民发出“反右傾，鼓干劲，厉行增产节约”的战斗号召后，为了保証鉄的跃进，我們的焦炭日产量，八月比七月提高了8吨，九月比八月又提高了29吨。轉鼓强度由七月的320.2公斤，提高到八月的322.5公斤，九月虽然受到了大雨的严重影响，仍保持在319.4公斤的水平。

有效地利用祖国資源，就地取材，多用瓦斯煤炼焦，这是我們大跃进碰到的突出問題。1958年，瓦斯煤占配煤比的25%，主焦煤占45%，今年一月瓦斯煤增到29.8%，主焦煤減少到41.5%，二月又降低到35%，而瓦斯煤增到43%。这种情况，不仅使焦炭質量下降，还影响产量。开始有人認為：多用瓦斯煤炼焦，会影响1959年的繼續跃进。理由是：煤質不好，焦炭質量下降，拿什么来保証鉄的跃进。这时大家在思想上沒有停頓，曾有人主张以延长結焦時間的片面作法，来取得質量的提高。但这种作法，却限制了产量的提高。絕大部份人主张，瓦斯煤是前进中的問題，只要依靠群众，困难是可以克服的。党組織支持了后一种意見。于是我們反复地組織干部学习了六中全会文件，組織領導干部、技术人員、老工人进行了座談、鳴放辯論。针对用瓦斯煤炼焦的問題做了具体分析，統一了思想認識。在多用瓦斯煤的条件下，既要高产又要优質。事实告訴我們，只要鼓足干劲，千方百計地克服前进中的困难，力爭上游，坚决地貫徹执行总路

棧，困難是可以克服的，一定會取得生產的不斷躍進。實際上多用瓦斯煤煉焦的結果，在生產上首先遇到的問題是：在質量上焦炭轉鼓強度降低到（由原來的329公斤）315公斤，日產量降低20~30噸。給操作上帶來的困難是：加煤時冒煙冒火，煤量完不成定額。這個時候，有部份人動搖了，如有的人反映說：“指標完不成，是瓦斯煤太多了，叫我們怎麼辦……？”。思想上的動搖會阻礙生產的前進。於是廠黨委提出以焦保鐵、劣煤煉好焦的號召。我們首先大張旗鼓地向廣大職工深入地宣傳了1958年大躍進的成就，交清了1959年的形勢與任務，批判了右傾保守思想、堅定了信心，鼓足了干劲。領導幹部親臨前線和工人一起參加戰鬥。先後在群眾中採用了大鳴、大放、大辯論，獻計獻策，諸葛亮會等辦法，僅用了四天時間群眾就提出了351項建議。我們通過各種形式、如全體職工的思想、生產雙躍進的落實大會，黨團員誓師大會，搶關鍵，比武打擂等及多次的試驗研究，終於肯定了32項措施。拿到群眾中以後，一搶而光，於是一個轟轟烈烈的實現措施，大鬧技術革命與技術革新攻破質量大關的群眾運動開展起來了。由於職工群眾的決心大，措施具體，煉焦工人提出來“力爭轉鼓強度320公斤，日產提高2%”的決心。為了實現這一指標，我們堅持了大搞群眾運動與集中領導，實干巧干相結合。領導上根據措施，全面地加強管理。雖然我們多用了瓦斯煤，仍然改善了質量，提高了產量，保證了鐵的繼續躍進。

主要的措施有以下几方面：

在溫度調節上，開始在結焦時間上有爭論，有部份人主張“質量不好，結焦時間短應當延長，對現有的13點半缺乏信心”。多數人反駁了這種論點。我們根據瓦斯煤多的特性，如需用的耗熱量多，焦餅中心溫度要求高等，經過多次試驗，我們找到了門路必須提高煤在爐中的加熱速度，採用較高的加熱速度，但給調火工作帶來的困難是，搞不好會把爐子燒壞，調火工人提出了改變相鄰的火道溫度差，由原來的 $\pm 20^{\circ}\text{C}$ 改為 $\pm 10^{\circ}\text{C}$ 的革新創舉。

党总支支持了这项建議。于是他們改善了噴咀排列，提高了溫度的均匀性。在由車間技术主任参加的三結合小組里，又解决了减少空气过剩系数到1.07~1.10（使用焦爐煤气加热）使火焰增长。在增加加热火道总的热量上，測溫处的溫度可以不增加或少增加。以上两个措施，虽在焦餅成熟上有了显著的改善，但对調火工作來說，要求的是非常細致和严格的，老工人夙夜忘食地白夜守在爐旁，經過長時間的摸索，终于找到了掌握风向、气候、及时进行风門与吸力調节的新方法。結果我們在結焦時間13小时半的情况下，炼出了轉鼓强度320公斤的焦炭。

在加平煤操作上，多用瓦斯煤以后，除了冒烟，完不成加煤定額外，操作時間长，堵眼加煤不均等現象十分严重。这是由于瓦斯煤揮发份高，开始軟化溫度低而造成的。操作工人並沒有向困难低头，全工段提出來：“加煤不堵眼、加好煤，滿、紧、平”的誓言，两班支部書記“参加劳动与工人共同研究，总结了一套完整的操作方法，做到了“五罐齐下”。由于下煤均匀，克服了堵眼、不均等現象。我們把这一經驗，通过参观表演等方法，及时地在全車間进行了推广。检修工人为了解决設備上的問題，提出來：“要革命，鬧革新，保証不影响一分鐘的决心”。他們为了解决操作時間长的問題，老工人連夜赶制草图改进了平煤減速机，加快了平煤速度。为了解决冒烟、冒火，学习了鞍山的方罐改圓罐的办法。由于人力不足他們提出來，不分車、鉗、鉚、鍛，大家不分工种一齐下手。于是他們采用改进工具，实现流水作叶等办法使改罐的工作提前了半个月。由于采用了上述一些措施，不但解决了操作上的問題，使装煤的堆积比重由每一立方公尺的730公斤，提高到750公斤。非但增加了产量，同时也由于煤粒的紧密，及加煤的均匀，促使了質量的提高。

为了解决多用瓦斯煤炼焦，在大搞群众运动的同时，还必须加强管理工作。我們在多用瓦斯煤炼焦时为了使質量不波动，高爐能吃上質量較稳定的焦炭，采用主焦煤的减少是逐步的，并保

量用較好的肥气煤来調剂較差的气煤，或用較差的肥气煤来調剂較好的气煤。通过这种办法来逐渐增加瓦斯煤，减少主焦煤。对配煤細度大小波动均掌握在1%之內。为了降低和稳定配煤水份，在儲煤、煤堆底部均設了排水沟，使煤的水份稳定在8~10%左右。在运焦管理上，車間支持了运焦工人提出的：“搬小流，保高度，（即焦仓保持儲焦量在2/3以上）力爭漏正負令”的倡議，并推广了丙班往皮带上放焦均匀的操作經驗。为了使焦炭得到很好的篩份，我們經過长时间的摸索，建立了各种篩子保养更换制度，这对提高焦炭質量起到了管理上的作用。为了做到安全操作，我們曾先后組織了規程制度修訂与貫徹工作。在設備維護方面，貫徹了預防为主的方針。实践告訴我們，生产的不断跃进，产量質量的提高，必須絕對的建立在安全的基础上，才会有高产、优質。由于我們紧紧地抓住了安全生产，采取了一些措施，如：群众性的設備大检查，設備預修制度，安全活动等，从而使推焦总均匀系数平均在0.98以上，1~9月消灭了人身，設備事故做到了安全生产。

由于我們充分的发动了群众，扫除了前进道路上的思想障碍，在多用瓦斯炼与結焦時間比較短的条件下，以焦爐調火工作为中心，开展了各段之間的大协作，全車間一切工作为了質量，調动了一切积极因素，1~9月出色的完成了跃进計劃，产量超过2.5%，与1958年同期比，提高了13.72%，焦炭質量轉鼓强度，平均达到了319.8公斤，其中有3个月在320公斤以上。

为了进一步提高焦炭質量和产量，我們的工作並沒有停止，正进行煤的爐外干燥，虽然目前尚未投入生产，我們先后曾做了两次大型的試驗。結果表明，配煤水份可降低2~3%，煤本身的溫度可升至50~60°C，按此計算，結焦時間可縮短一小时，每爐加煤量可增至400~500公斤。焦炭質量好，块度均匀，<60%級增加了，40~25%級的大可減少，焦末含量有所降低。

大搞群众运动实现高产优質經驗

太鋼焦化厂

1959年是繼續跃进的一年。太鋼焦化厂炼焦車間全体职工在党的领导下，高举总路綫和大跃进的旗帜，在去年大跃进的基础上，今年又实现了繼續跃进，各項經济技术指标比去年都有显著提高。1~9月分，产量計划完成102.22%，比去年同期提高18.57%；焦炭灰分平均达到9.53，比去年同期降低0.11；硫分平均达到0.447，比去年同期降低0.119。特别是以往一向落后的爐温系数，今年9月分也达到了全国先进水平。

我們是怎样实现产量一跃再跃，爐温系数达到全国先进水平的呢？

1. 抓思想，大辯論，坚持政治挂帅

思想工作是一切工作的灵魂。我們根据政治挂帅的原則，經常深入群众，調查研究职工的思想动态，对不正确的認識，組織群众大鳴大放辯論，提高职工思想觉悟。今年第二季度初大搞高产优質运动，生产指标忽高忽低，极不稳定，經過調查，摸底，我們发现有些人把优質和高产对立起来，說：既要优質又要高产，真是难上难；有的人在大字报上說：抓不住两头就抓一头，主张丢掉一头。为了从思想上統一認識，首先发动群众大鳴大放談思想，表态度。在党团员和积极分子的带动下，在48小时内，职工共貼出1083张大字报，有揭发，有检查，有批評，有建議。許多人都端正了認識，認為优質和高产是一个事，沒有优質就沒有高产。接着，召开了党团员和积极分子會議，启发他們揭露工作上的缺点，找漏洞，提措施。通过辯論后，統一了思想，鼓舞了士气，許多人都表示：“下决心堵漏洞，保証产量、質量齐跃进。在此基础上，健全了技术管理和責任制度，开展了

技術革新和技術革命群眾運動，呈現了轟轟烈烈的局面。結果，生產面貌煥然一新，產量月月增加，質量日日上升，為實現今年的繼續躍進創造了良好的開端。

2. 改進操作方法，突破調火技術關

自1958年以來月月超額完成了國家計劃。可是，到今年七月分止，爐溫系數達不到規定指標。黨的八屆八中全會的決議和公報公布後，鼓起了群眾的革命幹勁。廣大職工表示：“爐溫系數一定要躍出山海关，學本溪、趕鞍鋼”。口號是：“反右傾，鼓幹勁，動腦筋，開革新，爐溫系數趕先進”。

為了組織群眾大鬧技術革新和技術革命，攻克爐溫系數落后指標，領導上採取了以下措施：

(1) 召開有領導幹部、工程技術人員和老工人參加的三結合會議。分析與研究爐溫系數落后的原因。在研究的過程中，批判了右傾鬆勁情緒，檢查了認為爐溫系數低是夏天熱，吸力小，到了冬天就會好的靠天吃飯的思想，揭露了互相埋怨，互相扯皮的現象；發現了技術管理上的一些缺點，初步找到一些提高爐溫系數的辦法。這樣，就進一步增強了職工的信心，有些人說：“苦幹，實幹加巧幹，系數一定有好轉”。

(2) 領導幹部親自上陣，以車間主任為主，組織有關技術人員、老工人成立了技術研究會。經過摸底排隊，具體研究了三十多個需要加強和改進的薄弱環節，提出了措施，發動群眾圍攻爐溫系數落后指標。組織有經驗的老工人到最棘手的關鍵地方，親自檢查，親自調火。利用石棉繩封閉了廢氣瓣，使其不再漏氣，熱修工人更是幹勁沖天，他們披星戴月，廢寢忘食，日以繼夜地在高溫環境下檢修蓄熱室。管道工人徹底清除了煤氣支管，清洗了調節煤氣的眼圈。這些措施的實現，使爐溫系數出現了蒸蒸日上的局面。

(3) 加強了調火的技術管理，密切了三班工人和白班工人的關係，加強了整體觀念。

(4) 組織各班的測溫員和記錄員舉行技術會師和技術表演，交流測溫經驗，充實了技術操作規程。經過研究，調火工人確定專人測溫，專人記錄，一分鐘測七個火道，既不快也不慢，防止了測溫時快時慢，經常發生誤差的現象。

通過上述一系列的工作，爐溫系數達到了規定指標。

3. 抓管理，改規程，實現高產優質

在去年大躍進中，廣大職工群眾在黨的正確領導下，破除了迷信，解放了思想，打破了許多不合理不時的規程制度，使生產力獲得了迅速的發展和提高。今年，從檢查管理工作入手，發現有些規程制度仍不適應今年繼續躍進的形勢，主要是：有的操作規程沒有徹底貫徹，執行上有鬆弛現象，如按規定裝煤要拉平，但有時裝煤過多，上部壓的過緊，造成推出焦炭後留有不少生焦，影響了焦炭質量。有的規程含糊不明，工人在執行中無所遵循，如規定熄焦組嚴格禁止帶運機超負荷操作，但到什麼程度算超負荷，則沒有明文規定。也有個別的規程制度去年破的不够適當，或破後沒有及時建立，對焦炭質量也有一定影響，因此修訂一次規程制度就有非常必要。

在黨的領導下，根據廠黨委的指示，我們以高產優質為中心，從五月中旬開始，發動群眾大張旗鼓地修訂了一次規程制度，把原來的 135 條規程修訂為 200 條，進一步改進了企業管理，推動了生產。具體作法是：

(1) 通過大會報告，小會討論，發動群眾圍繞高產優質大鳴大放，揭發規程制度方面存在的問題；

(2) 深入思想工作，啟發和教育黨團員與積極分子，積極投入運動，作到人人發言，個個爭論，發揮骨幹帶頭作用；

(3) 群眾開展鳴放後，組織職工輪流參觀大字報，了解別人揭發出來的問題和提出的建議，作到人人知，個個曉，溝通思想，深入人心，為組織辯論打下基礎；

(4) 採用鳴放辯論和現場表演相結合的方法，決定取舍，

以保證把先进的操作方法納入操作規程；

(5) 在修訂程序上，貫徹“三結合”的原則，先組織工人自編自寫，然後領導、工程技術人員根據工人建議提出方案，再交工人討論，最後報廠批准定案。

採用這樣的方法修訂規程制度，真正發揮了職工羣眾的積極性，許多職工在討論中，都是各抒己見，暢談自己的看法，肯定了有益於高產優質的操作方法，統一了思想。如出焦小組討論推焦前開啟爐門時間時，有的人說早些好，理由是可以使爐頭未成熟的生焦變成熟焦，保證質量；有的則不同意，主張遲些，認為早開爐門會使爐頭溫度急劇下降，對下一爐焦炭成熟有影響。經過辯論，大家找出了最適宜的開爐門的時間，規定機方啟門不超過二分鐘，焦方啟門不超過三分鐘，兩種偏向均可防止，對產量質量大有好處。

用大搞羣眾運動的方法修訂規程制度，職工都很滿意，有的人說：我們既是執法者，又是定法者。很多人真正把操作規程看成是廠規廠法，經常溫習，保證執行。規程制度的修訂和貫徹，大大促進了生產，特別是提高爐溫的權力下放後，發揮了羣眾的積極性和創造性。使機方爐溫由原來的 1150°C 提高到 1196°C ，焦方爐溫由原來的 1199°C 提高到 1211°C ，是逐步提高焦炭質量的一個重大因素。

4. 抓競賽，興協作，互相促進，互相支援

遵照上級黨委指示，組織羣眾廣泛開展了增產節約競賽。他們根據各個時期的中心工作和生產關鍵，經常研究競賽中的問題。提出方向，鼓舞羣眾繼續前進，掀起一個接着一個的生產高潮。競賽中，特別注意了以下幾點：

(1) 發展多種多樣的競賽形式。根據自己的生產特點和工作基礎。開展了班與班、組與組、爐與爐以及工序、工種、個人之間的競賽。為了發揮骨幹分子的作用，改進領導方法，還組織工長、生產組長、工會組長等不同类型的人員，開展了同業務競

賽。工種相同、條件相近的小組和個人開展了對手賽。競賽形式多種多樣，形成了縱橫交織的競賽網。競賽中，貫徹大評大比的精神，旬小結，月評比，季終總結發獎。每次評比結果及時公布於現場，對群眾鼓舞很大。乙班工長通過評比，發現他們班九月上半月的生產指標，落後於丙班，馬上就親臨前綫指揮，在裝煤車上參加操作，帶領群眾急起直追，使九月中、下旬的生產指標迅速提高起來。

(2) 領導方法深入具體，抓的細，抓的透，使競賽既轟轟烈烈又扎扎實實。他們通常採用的方法：是召開經驗交流會；二是組織技術研究會；三是舉行技術表演和技術會師，等等。通過這幾種方法。以先進帶落後，促進落後趕先進。裝煤小組丙班今年以來，生產指標一直落後於甲、乙兩班。八月分，丙班學習了甲班快裝煤勤聯系的經驗，召開技術研究會，改進與統一了平煤方法。九月分便立見成效，達到生產滿堂紅，生產指標超過了乙班，趕上了甲班，今年以來，甲班七個小組中原來比較落後的四個小組，都扭轉了落後面貌，其中有三個小組還曾被評為紅旗單位。

(3) 大興協作之風。車間內部的各種競賽，都把互相協作互相支援作為條件之一。在班與班的競賽中，上一班為下一班創造好的生產條件，使接班者感到滿意，已經形成良好的習慣。工序和小組之間配合得象一架靈敏的機器一樣，保證了生產不間斷的進行。推、攔焦小組開焦爐門時又快又好，能使裝入組迅速裝煤，空爐時間不超過規定要求，保證了裝煤系數經常達到一。推焦工和抹門工經常幫助刷門工和倒渣工，刷門工和倒渣工也經常幫助推焦工和刷門工。通過你幫我，我幫你，許多職工學會了多種活，成了多面手。更重要的是把困難留給自己，方便讓給別人的共產主義風格開始樹立起來。

公司黨委號召開展全公司範圍的廠際協作大競賽。全體職工積極響應了黨委號召，和有關兄弟單位開展了共產主義大協作，

經常抽出三十多人支援一鋼、二鋼、三鋼等單位檢修設備。他們生產上有困難時，各兄弟單位也都伸出友誼協作之手，盡力幫助解決。可以這樣說，他們取得的每一個成績，都是各兄弟單位和有關部門大力支援，密切配合的結果。特別是洗煤車間的全體職工，他們為取得低硫、低灰分的煤種，組織專人四處尋找，北至大同，南到霍縣、東至觀家峪、西達故交見煤就采，回來就試，最後終於找到了好的煤種，突破了原煤關，對提高焦炭質量起了決定性的作用。為了降低精煤水分，洗煤車間和機電車間職工試制成功了精煤干燥機，把精煤水分穩定在10%左右，這一項改進，全年可增產焦炭一萬五千噸以上，對今年焦炭實現繼續躍進提供了可靠的保證。

設備維護先進經驗

本鋼第二焦化廠

我廠設備管理工作，在黨委領導下，廠長親自動手，領導全體職工認真地貫徹了黨的生產安全方針。三年來（1956~1959）先後建立了很多企業管理工作中不可缺少的設備管理制度，並深入車間發動群眾，出主意想辦法，從根本上消除設備缺陷。使設備管理工作，由被動轉為主動。在正風和大躍進運動中，由於全廠職工思想覺悟的提高，並隨着運動的深入發展，設備管理工作更加加強了。在大破大立的浪潮里，認真的實行了破、立，使規程制度能夠適應生產的需要，不僅根本杜絕了重大事故，就是普通事故也被壓縮到最低限度。因此在大躍進最緊張的年月里不但沒有發生普通事故，而且直接促進了產品數量和質量的迅速提高。

从企业管理工作上来说，我厂的设备管理工作主要是建立并巩固了几个主要规程制度和发现处理了设备上存在的缺陷。从工作方法上来说，主要是在以预防为主的思想指导下，紧紧依靠党的领导，发动群众，实行上下结合，统一思想，机动灵活的运用各种适应生产发展需要的工作法和规程制度。以便使其促进生产。

兹将三年来的工作方法和我们的一些肤浅体会简略的归纳为以下几点。

1. 建立适应生产发展的规程制度，充份发动群众 坚持贯彻执行

第二焦化厂自投入生产以来，在设备管理方面，先后建立了20种规程制度有的随立随破了，也有的破了又立了。到目前为止还有15种规程制度在生产、检修和科室中使用。但是其中主要的是设备使用维护规程、设备予修制度和事故管理制度。这三个制度是所有制度中最主要的管理制度。不论在任何时候，只许加强不许削弱。三年来我们在建立、贯彻和巩固规程制度的工作中，遇到了各种不同的困难，我们也针对着这些困难采取了各种不同的工作方法（这里我们只谈工作方法，不谈制度条文）。这三个主要制度的建立、贯彻和巩固以及制度的群众基础与制度的破立等方面的作法如下。

1. 设备予修制度：二焦化厂为了打好予修工作的基础，在开工生产之前，就将所有设备的各主要部件定出了检查、检修用期，并以定期检查为重点，编制了年度的设备予修进度图表。开工生产的第一个月就执行了月度的予修计划。但是，当时有一部分检修工作人员对于予修工作的重要意义认识不足，凭着自己的经验说：“设备没有损坏，用不着老拆开检查，拆常了倒把机器拆坏了”领导针对这种错误思想一方面通过组织专业座谈会，提高认识，并经常深入到各个车间进行具体业务上的帮助。