

黑龙江省林业技术革命誓師 与生產躍進大会文件汇编

黑龍江省林业技术革命誓师与生產跃进大会祕書处

1958 年 7 月

关于开展技术革新运动的几个問題

——中共大海林林业局委员会——

我局的技术革新，是在偉大的整風——双反运动的基础上开展起来的。根据省委指示精神，党委在3月份召开技职人員和老工人座談会，4月份召开支部書記會議，职工代表大会，重点研究确定了技术革新方向和行动口号。5月份又在楊木沟林場召开現場會議，对已出現的新工具进行了展覽，各单位互相交流了經驗。根据省委指示結合我局具体情况我們提出的方向是：“苦战三年，改变林业落后面貌，五年完成採、集、运、装、归、造等主要工序基本机械化”；重点是：增加机械化比重，減輕体力劳动，减少劳动力，增加常年集材比重，减少牛馬套子，根据两个多月的实际証明，我們所提出的这个方向、重点和行动口号是切合实际的。因为技术革新比历次大規模羣众性运动都具有雄厚的思想基础，所以发展的比較迅速，截止6月上旬全局已出現360件，綜合价值达70多万元（其中属于发明創造的78件，技术改进21件，仿造6件），正在研究和試驗250件。这些新工具的出現，有效推动了企业管理水平的提高，推动了当前生产，为实现全年跃进計劃和长远规划提供了极为有利的物質条件。年初計劃冬运需动员3,502付牛馬套子，由于新工具的出現，增加了常年集材10万米，只需动员2,227付就可以完成全年跃进計劃，較原計劃少动员8%，这不仅减少了冬运期間人馬突增給管理工作上代来的种种困难，而且为国家节省了大量資金，仅人馬动员費和附加工資兩項就可节省11,418元。技术革新的初步結果，基本上解决了山上季节性採集运生产，和森运正常性机械化运输之間的矛盾。年初规划中遇到最大一个問題就是三季度中楞結存少（三季度楞結存仅有98,716米，森运三季度能运180,000米）滿足不了森运要求，只好四季度森运搞大突击，沒有別的出路，完成計劃沒有把握，有的干部称之为“撞大运”，有的工人称之为“連軸轉”，干部和工人都有意見。这个历史性的問題始終未获解决。現在利用新工具集材，全年中楞結存量基本达到了平衡，再也不用担心“森鉄”吃不饱或大突击的問題了。技术革新的初步結果也基本上解决了工人突增突減，勞力不平衡，調动頻繁，不固定崗位，过去所謂森工生产特殊論註定的老問題。今年我局如果按照計劃进行生产、二、三季度需增8176名准备作业工人，干两个月就得下山90%，到第四季度末需增2364名集材归楞工人这些人干2、5月也得全部下山，而且常年固定工人一般的一年至少也干三至四样活（即夏秋两季採伐或准备作业，冬季归楞，春季扫尾集材）；現在由于使用新工具，使生产走向了平衡，全年少招用500名临时工，混合大組的固定工人一年或几年不再輕易变动，在經濟上节约了，也有助于工人安心的鑽研技术，不断的提高技术水平。

全局在技术革新中所收到的效果，还没有細緻的算出細帳，仅給我局前进林場粗略

的算了一下：該場任务76,000米，原計劃五台C—80拖拉机常年集材，冬运还需动员300付牛馬套子，全年平均劳力195名，单位成本9.67元；利用无动力高空架軌和架索，有动力高空架索等五处新工具作业后，只需一台拖拉机，比原計劃减少83%，50付牛馬套子，比原計劃减少84%，平衡劳动力为350名，比原計劃减少8%，单位成本比原計劃降低0.61%。如果全局的十四个林場都能象前进林場这样作（現在已有11个林場全面实行，3个林場正在試驗）事实也完全能够作到，那么这笔账是太可观了。

目前全局的技术革新正在蓬勃的发展着，特别是八大二次會議提出“鼓足干劲、力争上游、多快好省的建設社会主义”的总路綫之后，职工羣众的革命干劲就象增添了新的血液一样，又大大的向前跃进了一步。只要認真貫徹执行八大二次會議精神，加强領導，依靠羣众，将会出現一个新的、羣众性的技术革新高潮。

在前一段技术革新过程中，我們初步摸索到以下几个經驗教訓：

第一、政治掛帅，解放思想，是推动技术革新的重要动力。

在技术革新过程中，每一牛发明創造或技术改进，大都是經過一場同各种思想斗争，才发展起来，并被羣众的大多数所接受和运用起来的。思想阻力形形色色，多种多样，有的是保守思想，有的是教条主义，还有的是个人主义……等等。如何把思想束縛解开，树立敢想、敢講、敢为的共产主义风格，是摆在党組織面前的一项重要政治任务，这是决定技术革命成败的关键。

是採取从思想工作着手开展技术革新？还是离开思想工作孤立的开展技术革新？在几个月的实践中，不同的单位分別作出了比較明显的答案。貯木場对这一問題体验的比較深刻，用机械装矿柱的問題，三年前就是生产上的一个关键問題。想尽了各种办法也沒找出門路，今年年初开展学习苏广銘运动时，当作一个課題交給工人討論，并且用行政命令的方法要求每个工人至少必須提出三項合理化建議，工人提不出来領導就批評，要保證書，結果所謂合理化建議只提了19件，連伙夫洗米掉几个米粒都当合理化建議提上来了，有个工人根本沒見過鉗鋼，却給鉗鋼提出一項改进鍊鋼法的合理化建議（实际上是对領導上的一种諷刺），机械化装矿柱的問題，根本沒有提。后来他們採取了政治抬帅，思想工作先行的方法，根据职工的思想反映組織了个人与国家，怎样当家作主的专题辯論，經過辯論工人觉悟提高了，主动向領導上提出用机械化替人力装矿柱的建議，在三天時間內就正式投入了生产。領導上問工人：过去三年沒解決的問題，現在怎么三天就解决了？第三組工人回答說：人力装矿柱一天可掙十多元，机械装只能掙4—5元錢，过去嫌掙錢少不愿用机械装，不是什么技术問題，現在思想提高了，大家一动手就改变了，两种不同的方法得出了两种不同的結果。

前进林場在开展技术革新的初期，党支部首先进行了思想摸底，部份工人怕修改定额掙不到錢，怕减人回农村，个别机械技术工人怕变职，这些人对技术革新不感兴趣。支部针对这些思想反映，重点进行了个人利益与国家利益一致性、国家发展远景的教育，詳細的交了底，經過教育，大多数有思想顧虑的人，思想搞通了，积极的卷入了技术革新的行列，原来怕变职而反对新工具的絞盘机司机黃德貴在业余时间主动帮助新工具的架設工作。楊木沟林場採伐工罗連生的压鈎錯鋸法，56年5月份就創造出来了，可提高效率30%始終“保密”怕別人學去赶上自己，这次在党支部召开的人人献策动员大

会上，主动作了檢討，很快傳播到其他採伐工組去了。上述事实可以看出，思想工作是技術革新的靈魂，政治掛帥可收豐碩之果；離開政治孤立的限於技術圈子里，則一事無成。

現在，全局絕大多數單位在技術革新中，都採取了政治掛帥，思想工作先行的方法，絕大多數幹部學會了作思想工作，基本上消除了單純用行政命令的傾向。

第二、領導帶頭和羣眾路線相結合

領導幹部以身作則，帶頭苦幹實幹，並把自己的決心和幹勁，通過思想發動和具體的組織工作，變成大多數羣眾的決心和幹勁。這是轉變領導作風，密切領導與羣眾之間的團結，激發羣眾積極性的一種有效方法。

領導者的職責是站在羣眾前面，把黨的政策和上級指示貫徹到羣眾中去，變成羣眾的實際行動。脫離羣眾是官僚主義，站在羣眾後面，黨的意圖貫徹不下去，自己再認幹，在當前新形勢下也同樣是深而不入的官僚主義，工作也不會作好。大溪溝林場黨支部書記趙文斌，是一個工作熱情、執行上級指示比較堅決的同志，但因不會運用羣眾路線的工作方法。黨委指示開展技術革新運動之後，自己起早貪晚的研究新工具，這是對的，但是沒有很好的把羣眾發動起來，把自己的這種幹勁變成羣眾的幹勁，因此，雖然自己下了很大的苦功，現在全場一件也沒有成功。前進林場付主任修悅新，在研究高空架索新工具時，正天和工人在一起跟班勞動，同去同歸，頭兩次試驗失敗了，有的工人悞了心，要不試驗了，在這緊要關頭，修悅新同志一方面發動了工人堅定信心，一方面和四個老工人用一整夜時間改製了滑車輪小的關鍵問題，很多工人在他的感動下，堅定了信心，提出堅決研究成功的保證，有一天正在試運中突然下了大雪，其他工序工人都收了工，試驗組的工人冒着大雪一直到試運成功，已經天黑才回宿舍。在修悅新同志這種實際行動的影響下，很多其他工序的工人紛紛自覺參加了新工具的試驗，破岩工馬景林在假日走出七里多地，主動幫助試運組架設鋼軌。現在該場已出現兩種新工具，改革各種工具、設備30多件。

在技術革新運動中，很多幹部作到了苦幹實幹，通過搞試驗田的方法帶動和影響了羣眾，密切了領導和羣眾之間的關係，一個人人動腦、動手的技术革新高潮正在形成。

第三、依靠老工人和生產中的骨幹，發揮他們在技術革新中的積極作用。

老工人和生產中的骨幹，不僅具有豐富的生產技術經驗，更重要的是他們的國家主人翁責任感強烈。他們由於親身體驗了工人在新舊社會中不同的地位，對於黨、對於社會主義建設事業具有一幅忠誠火熱的心情，因而在技術革新中起到很大作用，前進林場初試架軌運材工具時，單軌滑車經常掉道，經工人數次研究也沒找出門路，支部為了迅速解決這個問題，即召開老工人座談會專門進行討論，老工人（鐵匠）王守茂接受了解決這個問題的任務，第二天就利用空隙時間到現場和直接試運人員研究了一種手工銼滑車輪工具，雖然可行，但一天只能銼一個，滿足不了生產要求。為了完成黨交給他的任務，又經過四天的刻苦鑽研，創造出一種用樹蹲當機床，用廢八楞鋼作銼刀的簡易手搖鉋床，僅需兩元錢，羣眾稱之“土鉋床”，較手工操作提高效率四倍滿足了高空架軌集材工具的要求。楊木溝林場53歲的老工人馬海，根據黨支部的號召，研究成功一種安全鋸楔子，領導上通知他建議被採納之後，感動的流淚說：“我這麼大數歲還為社會主義出

了一份力量，算没白活，还感到年青了”，随后向党支部提出还要研究改进五种工具，现在都在试验过程中。这五种工具能否成功，还不能结论，但是馬海这种积极搞技术革新的热情却比这几种工具更可贵。馬海这样的老工人在全局各个单位都有，在总路线灯塔光辉照耀下，象雨后春笋般的发挥出新的力量。全局已出现的360件发明创造和技术改进，其中老工人提出佔80%以上。

第四、技职人员和工人密切配合，是促使技术革新早日开花结果的重要方法之一。

技职人员和工人互相结合，不仅可以把工人丰富的实际经验和理论结合起来，也是增加技职人员（主要是知识分子）工人阶级观点的思想改造过程，过去有些技职人员思想保守，习惯行政命令的方法，站在群众之上发号施令，群众意见很多，称之“监督官”，技术员到现场工人就好好干，一走就违章作业，技术人员认为工人挑皮不好领导，有的因之而不愿到现场指导，给工作造成很多损失。经过整风运动多数技职人员改变了“劳心者治人，劳力者治于人”的资产阶级观点，改变了脱离群众的作法，深入到群众之间，边劳动边指导，密切了群众关系，丰富了实际操作经验，互相取长补短，解决了很多关键问题。前进林场技术员李连全，过去遇事很少和工人研究，在试验架空轨的初期发现了回空掉钩不好使的关键问题，工人要他在现场帮助研究一下，他不赞成，要找理论根据，回到办公室自己闷头研究了四天用小钢轨制成一个掉钩结果不适用；在试运中工人帮助他研究改用原铁代替钢轨，成功了，李连全很受感动，主动向工人作了检讨，从此改变了过去的作法，遇事主动和工人商量，工人反映李技术员变了样。由于技术员和工人的关系密切了，仅在十天的时间里就连续试验成功高空架索、单轨集材两种新工具。七峰林场4月份造林仅达到定额70%，开始领导上认为是工人技术不熟练，技术员张树森深入工组跟班劳动，工人向他提出造林镐太要，经过和工人共同研究，制出一种透“隆镐”比原来用的镐体轻40%，5月份利用这种镐还超过定额15.6%。

在技术革新运动中，技职人员和工人密切结合的风气，正在日趋深入发展着，这是思想上的社会主义革命所产生的一种结果。

第五、开展竞赛，交流经验，取长补短，共同提高。

技术革新必须和学习已有经验紧密的结合起来，既反对不去大胆设想、积极创造，只等现成和生搬硬套的消极的教条主义倾向；也要反对忽视外地经验，闭关自守的经验主义倾向。独创精神和虚心吸取外地经验结合起来，是提高质量，丰富内容，少走弯路的重要环节。西南岔林场和前进林场的经验教训证明了这一点。西南岔林场在党委指示开展技术革新运动之后，很快就行动起来了，支部书记和主任带头领导工人试验集材新工具，在他们试验的当时，柴河局和我局杨木沟林场的单轨集材工具已成功，而他们试验的也是这种工具，因为一个滑车没解决一直拖了20多天也没成功，别人劝他们到柴河局和我局杨木沟林场去学习一下，有的领导说：“技术革新就是自己发明创造，学别人的东西还算啥革新”！因为他们抱有“一鸣惊人”的个人主义思想，不仅没去学习，而且把本单位试验的新工具对外也采取了“保密”的态度。即不学外，也不外传，闭关自守的搞了一个多月也未搞成。最后派人到柴河去学习，回来后仅用三天的时间就按装成功了。由于忽视外地经验，走了一个多月弯路，还浪费了很多试验费。前进林场不仅富有独创精神，对学习外地经验也很虚心，在试验新工具之前，就由两名付主任分别到

柴河和楊木沟林場去學習他們的經驗，回來之後根據兩個單位各自不同的特點，吸取精華，制成了無動力單軌回空架空鐵道、無動力高空架索和有動力高空架索三種新工具，比柴河局和楊木沟林場兩個單位的都經濟、適用，從架設到試驗只用了十幾天的時間。

技術革新的目的是發展生產力，提高勞動生產率，因此，必須通過競賽及時傳播出現的經驗，把每一件新的技術（工具）迅速被羣眾大多數學會和運用起來，從而推動當前生產，實現躍進計劃。這一點，有些單位作的不夠。楊木沟林場雖然目前已經改革成功三種工具，但還沒有普遍被羣眾運用起來，只是創造者本身使用，因而對當前生產推動不大，也不符合技術革新的目的。永安林場雖然只研究成功一種造林鋤，但他們很快的傳播到大多數工人中運用起來，因而造林效率平均提高30%以上，提前十多天完成了造林任務。

目前，全局各單位都在派人互相學習，局也在有計劃的組織幹部到外地學習，內部經驗傳播緩慢的問題正在扭轉，一個互相學習，互相幫助，取長補短的社會主義競賽高潮正在形成。

第六、技術革新是一個大規模羣眾性的運動，如何有系統的領導好這個運動，使羣眾每一件創舉及早的開花、結果，除了作好思想發動之外，還必須具體作好組織工作。我們提出的口號是：全面規劃，分清主次，層層負責，分工領導，人人創舉，人人組織實現。對於一些重大的、全局性的革新由林業局掌握，組織實現；屬於林場的林場掌握，組織實現；屬於工組的由工人自己動手。我們認為如果掌握的過於集中不僅影響時間，局的精力也不足；但是應該由局統一掌握的，也不掌握，推給下面去干，也會出現工序不協調現象，因此，分清主次，分工領導是很必要的。羣眾創造或改進的一些零星工具，如果都拿到中修廠集中製造，不僅受時間限制，中修廠也承擔不了這個任務。因此，提倡羣眾動手是符合多、快、好、省原則的。

隨着技術革命的開展，在林業生產上將要出現一系列的新問題。諸如，舊的勞動組織已經不相適應了，要進行勞動組織大改革；很多生產定額需要隨之而修改；各種規章制度也需要修改、補充；技術作業過程也要隨之改革。否則，將會影響技術革命的開展。

為了深入開展技術革新，下半年擬重點研究解決以下七個主要問題：

第一、提煉松針和松根油。第三季度局進行試驗，第四季度部份林場開始生產，來年開始每個林場都設小型提煉廠，全局年產量達到4萬公斤。

第二、試制35—40噸大型蒸汽機車。第三季度繪圖，第四季度製造，59年正式投入生產。

第三、自制小型柴油拖拉機。“七一”完成第一台配制，“十一”自制成第二台除電器部份和高壓油泵外，其他機件全部自制。59年制成十台。

第四、在製造小型拖拉機基礎上，自制小型電站，爭取在第四季度制成第一台。

第五、用內燃機改制一台電氣機車，爭取在第三季度投入生產。

第六、開展小型木材簡易加工。3、4季度在兩個林場試點，59年各個林場都設小型木材加工廠。

第七、試驗小型水利發電站，今年在兩個林場試驗，59年各林場全部利用小型電

站。

我們相信，只要認真貫徹執行“鼓足干劲，力爭上游，多、快、好省地建設社会主义的总路綫，这个計劃一定能夠實現。