



新野文史资料

第十辑

3

中国人民政治协商会议
河南省新野县委员会文史资料委员会编

新野文史资料

第十辑

中国人民政治协商会议河南省新野县委员会
文史资料委员会编
一九九四年十月出版

顾问:张秀彬 (政协主席)

曹德生 (政协副主席)

张申庆 (政协副主席)

王书印(政协副主席)

主 编:梅振才

副主编:张泰武 魏忠策

编 委:(按姓氏笔划排列)

丁文浩 马文全

王荣宗 王振亚

庄廷荣 张玉明

院文龙 黄庆安

目 录

优秀企业家赵志吉·····	梅振才 马文全 方恒臣(1)
爱国爱乡的台胞张广信 ·····	梅振才 郑合才(13)
农民企业家胡聚国 ·····	梅振才 郭峰(17)
王章安与一品酒家 ·····	王荣宗(22)
女强人张普瑞 ·····	张玉明(29)
李秀臣和他的工业小区 ·····	梅振才 郭峰(38)
她圆了致富梦 ·····	杨天勤(43)
永葆公仆本色——记新野县委组织部副部长级调研员王 文怀 ·····	新组文(46)
李青和他的百柳诗 ·····	葛磊(50)
附：李青《百柳诗》·····	李青(53)
邓艾 ·····	何兆麟(77)
邓芝 ·····	何兆麟(81)

庾肩吾——书法评品权威	郭永生 陈学爱(84)
边塞诗人岑参	葛磊 红春(85)
彭雪枫致信救令岑	高其申 杨成才 李书岑(89)
忆父亲	庄廷荣(94)

新野县发展乡镇企业的回顾与展望	
.....	杨成才 院文龙(103)
新野县解放前后卷烟业概况	
.....	张天希 黄庆安 王荣宗(121)
新野县政民干部工作团简介.....	刘竞宇(128)
一九四四年新野县学生运动会简介.....	杨云贵(131)
千年古楸绽新花.....	月升(133)
新野县首次编演时装戏《归来》始末.....	辛正(136)
新野民间唢呐小记.....	崔伟 志群 赵琳(138)
洋导演与猴戏.....	窦跃生(141)
意籍华人歌唱家任蓉女士.....	陈宏修(148)

“双辫儿”王玉华·····	王朋彦(151)
活捉叛徒王耕莘·····	黄进显(154)
中共新野县地下党组织遭“中统”特务破坏的情况 ·····	
·····	黄庆安(156)
薛胜兰传略·····	王荣宗(166)
郭老健的土匪生涯·····	辛正 丁文浩(168)
征集文史资料启事·····	(172)

优秀企业家赵志吉

梅振才 马文全 方恒臣

赵志吉,1938年10月生于河南省新野县新店铺镇白龙村。曾任村党支部书记、县广播站党支部书记、县革委政工组副~~组~~长、县水泥厂厂长、县政协副主席等职。现任中共新野县委常委、河南光达水泥实业(集团)股份有限公司董事长、党委书记,为高级经济师、高级政工师。他是改革开放以来,涌现出的一名优秀企业家。曾荣获“五一”劳动奖章,全国行业劳动模范、河南省劳动模范、河南省首届优秀企业家、国务院特殊津贴享受者。八届全国人大代表。赵志吉的业绩,受到了党和国家的认可,中央电视台、广播电台等几十家全国性报刊杂志都做了宣传报道。他所领导的原新野水泥厂被国家建材局领导誉为“豫南明珠”,主要经济技术指标居河南省同行业之首,居全国同行业先进水平。这个厂先后被评为国家二级企业,河南省先进单位、先进党组织,全省冶金建材行业十面红旗单位,水泥行业三强企业、全国500家最大建材企业居115位,连续7年南阳水泥

行业排头兵企业。如今的光达水泥实业(集团)股份有限公司,除生产水泥外,又创办了万头工厂化养猪厂、黄牛育肥加工公司、华中电器公司、南阳钢管厂、塑筒厂、皮革厂、建筑安装装饰公司等企业,形成了集建材、化工、商业、服务业、养殖业为一体拥有资产7800万元的集团性企业。

大刀阔斧搞改革

赵志吉,受命于危难之时,于1978年4月任县水泥厂厂长的。他任职之际,厂设备简陋,亏损严重,濒临倒闭。怎么办?赵志吉带领一班人在既无政策规定,又无先例可循的情况下,针对影响企业发展的弊端,大刀阔斧搞改革。从1981年2月起,对企业改革砍了“三板斧”。被中央领导人称之为:改得早、改得好、改得彻底!

第一板斧,砍掉了原来的内部收入分配制度,废除八级工资制。从1981年2月起,他们顶住来自各方面的压力,在厂里五个车间实行了计件工资制(1982年又改为累进计件工资制),不论工资级别高低,收入多少,完全取决于工作质量与数量,1991年又根据企业现代化水平提高等情况,变累进计件工

资制为工序质量指标工资制,对不宜实行计件工资的科室、干部、后勤人员和二、三线工人,工资收入也分别与其工作实效挂钩。在收入分配上向苦、脏、累岗位倾斜,使一线工人收入高出二、三线人员30%—50%。1993年对厂级干部又实行了年薪制。分配制度的改革,极大地提高了干部职工的积极性,使企业生产经营持续保持了优质、多产、低耗、高效率的好形势。

第二板斧,搬掉铁交椅,改干部终身制为选聘制。赵志吉厂长认为,改革不能只向职工开刀,必需触动干部制度。经过研究论证,统一领导班子思想后,自1981年6月新的用人制度开始实行。首先,打破干部与工人、正式工与合同工、临时工的界限,只要有能力,有事业心,工作积极,可以胜任领导工作的,就可以聘任为企业的各极领导。凡庸碌无为,又没有工作热情的,是正式干部也一律解聘去当普通工人。与此同时,新聘干部,均实行试用期,合格的正式聘用;不合格的,解除职务。干部聘任合同一年一签订,发动全厂职工民主评议,大多数职工、干部认为合格的,继续聘任;多数反对的,解除职务。干部聘任制度实行后,当年就有9名国家干部因不称职而被撤职,其中四名当了工人;28名正式工、合同工、

临时工被聘为企业中层以上干部。目前该厂有 43 名管理干部,仅 6 名是国家干部,其他都是以工代干。他们在改革干部制度的同时,精简行政管理机构和非生产性人员,解决人浮于事的弊端。1992 年,把原来的 17 个行政科室减少为 4 科 3 室,行政管理人员仅占全厂职工的 7.6%,与上级有关文件的规定少了一倍多。工人们看到干部忙得团团转,比自己更辛苦,心里也服气。这样形成了上下一条心,齐心协力搞好生产经营的局面。

第三板斧,砍掉“铁饭碗”,变固定用工制为全员劳动合同制。针对部分正式工人中存在的“进了工厂门,终身国家人;不管干不干,一天三顿饭”,不思进取,不努力工作,以及厂内存在的“临时工干,合同工转,正式工看”的现象,赵志吉与领导班子研究后,决心砸破“铁饭碗”,实行新的用工制度。1984 年开始,在科学定岗定员的基础上,采取公平竞争,层层聘用,择优上岗的方法,在全厂范围内开展优化劳动组合,实行全员劳动合同制。不管干部还是工人,不论是固定工、临时工,都必需与厂部、车间签订劳动合同,合同期为一年。合同期满,表现好的,继续聘用;表现不好的,解除合同。1984 年当年就有 17 人被组合掉,其中有两个干部一个正式工。与此同时,有 15

个临时工因表现好,被录用为厂内合同制工人。在实行优化组合和全员劳动合同制的过程中,他们注意区别不同情况,“治捣不治老,治懒不治病”,对有实际情况的职工,给予妥善安排和适当照顾。因此,全员劳动合同制的实行,进行顺利,效果良好。既精简了人员,提高了生产效率;又增强了干部职工的危机感,治了懒病,促使人们学技术,学文化,职工素质不断得到提高。由于抓改革,使厂纪、厂貌发生了巨大变化。职工们说:“工厂的巨大变化,主要归功于赵厂长的奋力改革。”

技术改造创奇迹

改革可以调动各方面的积极性,给企业以活力,但企业的根本还是要上规模要效益。厂长赵志吉深谙这个道理,他响亮地提出:不等不靠、不伸手向国家要,没有条件,创造条件也要上,搞改造,白手起家上规模。从1981年到1994年,自筹资金近5000万元,进行了七次大的技术改造。每次技术改造,都使生产技术得到较大的提高,经济效益大幅度增长。到1994年,企业生产能力比1980年扩大了80倍,固定资产由142万元,扩大到7800万元,增长了55

倍。在技术改造中,起点高,要求严,一步到位。1991年在开发第二条 8.8 万吨立窑生产线时,原打算仍用 250 千瓦电机的配套节能风机,当获悉新生产的 130 千瓦高效节能风机最先进的信息后,八方组织人员,立即购买这一设备投入使用。新风机安装后,吨水泥耗电由原来的 81.9 度下降到 78.5 度,一年就可节电 12 万度。在技术改造上,坚持自己施工和安装。1991 年 7 月,赵志吉会同领导班子,果断决策,靠贷款、职工集资,企业自筹资金 960 万元,进行了建厂以来的第五次技术改造。在安装大会战中,赵厂长和同志们一起顶风冒雪,在滴水成冰的严寒气候下,露天作业,每天工作都在 15 个小时以上。在施工期间,他没吃过一顿可口饭,没睡过一个囫囵觉,常常是啃两个馒头,吃几棵生葱就算是一顿饭。经过三个月的奋战,终于提前 6 个月试车投产。这次技术改造,不仅节约了百万余元,而且投产后使产量、效益又翻了一番,92 年实现利税由 470 万元增长到 1300 多万元。92 年底又进行了第 6 次改造,93 年实现利税又将近提高一倍。十几年来,赵志吉带领全厂干部、职工进行了七次技术改新,都是依靠“四自”即:自筹资金、自己设计、自己施工、自己安装。收到了“四当”:即当年投资、当年施工、当年投产、当年收

回投资。技改的同时,引进了 11 台(套)微机,实现了从生产配料、立窑煅烧,制成配料、水泥包装和财务管理均用微机联网控制,大大提高了工作效率。同时,根据道路的建设需要,1990 年又研制出了道路水泥新产品,填补了省内空白。目前,该厂水泥煤耗、电耗等指标位居国内先进水平,水泥产品荣获省优、部优,质量指标在全国行检行评中,多次被评为优质产品,被授予“中国优质名牌产品”和“消费者信得过产品”。

依靠工人办企业

赵志吉认为:只有依靠工人阶级办企业,真心实意地让职工当家做主人,企业才有活力,才能创造出经济奇迹。他做了四个方面的工作:一是,努力改善生产与工作环境,关心职工的身体健康。为了减轻粉尘污染,先后拿出 70 多万元,进行以除尘为主要内容的环境治理,办成了 36 件事,使工作环境焕然一新。被国家建材局授予首批“全国建材行业文明生产二级企业”。二是,关心职工生活,解决职工生产与生活中的困难。几年来,厂投资 300 多万元发展职工福利事业,人均住房面积已达到 15 平方米;专用公共

汽车每天往返新野——蒲山,接送职工休假。建起了闭路电视、浴池、幼儿园、托儿所、图书馆、游艺厅等。三是,让工人直接参加管理,进行民主监督。厂里的重大决策,重要事情都要通过职工代表大会。让职工参政议政。为了解决职代会民主管理的周期长,实行了“职工厂长”值班制度和职工代表视察制度。即由厂基层工会小组推荐并经职工代表大会批准的“职工代表”担任“职工厂长”,轮流在星期三与厂长一块值班办公,随时反映职工对企业工作的意见和建议,参与企业重大事情的决策,处理接待来人来访,协助厂长对企业生产经营进行调查和处理,参与审批企业非生产性开支。从1989年6月到现在,“职工厂长”换了一任又一任,每一任都能认真履行职责。仅初实行的一年时间,“职工厂长”就参与修订4项规定计45款,处理问题和纠纷7起,制定改进措施9项,提出建议近百条。四是,鼓励职工对领导提出批评和建议。制订措施、鼓励职工给厂长和企业提意见,对于好的意见和合理化建议,立即采纳,并对提意见的职工予以表彰和奖励,从而大大增强了职工的主人翁意识和责任感。1989年10月,水泥滞销,制成车间一工人牺牲休息时间四处奔波,推销水泥150吨,而且不让厂报销一分钱。该年底,厂里缺少

流资,第19任“职工厂长”在值班时了解到这一情况后,托亲朋好友筹措资金30万元,解决了企业的燃眉之急。

厂长带出好班子

这几年,新野水泥厂之所以能实现超常规、跳跃式的发展,关键是厂长赵志吉带出了一个团结奋进、务实肯干的好班子。整个班子成员都懂生产、会管理、事业心强,不重名利重工作,不讲价钱干事业。

一是,党、政、工职责分明,密切配合,共同维护国家利益。现任党委副书记、副董事长、总经理梁德成,原来是部队团职干部,到企业后,在工作中,与赵志吉建立了深厚的感情,表示扎根在水泥厂干一辈子。党委副支书李文太,是60年代大学理工科毕业生,改行做党务工作,毫无怨言。他说:“有这样好的班长,这样好的领导班子,能协助赵厂长把水泥厂搞上去,我就心满意足了。”1984年在改革用工制度时,17名工人落聘,李苦口婆心地与他们谈心交心,做细致的思想工作,稳定了全厂局势,保证了改革工作的顺利进行。班子团结,战斗力强,促进了企业的高速发展。1990年10月,赵志吉提出搞第三条水泥

生产线,22日提出设想,23日班子会就拍板安案了。总投资达200多万元的新项目,决策之迅速,实属罕见。第三天,他们就派人外出去订设备。当他们与厂家的合同刚签完不久,设备价格一下子就上涨了30%。仅此一项就为水泥厂节约120多万元。当第三条生产线已投产半年时,比他们早几个月扩建的兄弟厂家还未竣工。该厂生产能力和经济效益的“滚雪球”的方式发展,水泥生产量已由原来年产5000吨发展到40万吨,提高80倍。1993年生产水泥293300吨,实现产值3519.6万元,销售收入5420万元,实现税利2006.3万元,实现利润1489.9万元,人均税利34892元。

二是,搞五湖四海,调动一切积极因素。厂长赵志吉非常注重加强领导班子的自身建设,注意发挥“一班人”的智慧和力量,通过加强政治学习和民主生活会等项制度建设,在领导班子内及时开展批评与自我批评,促使大家心往一处想,劲往一处使,事往一处干,形成“九牛爬坡,个个出力”的局面。在这里,根本看不到“中心核心,心心相撞;主角配角,角角对峙”的现象,班子内部始终洋溢着民主团结和谐的气氛。同时,对中层干部的使用,也不搞亲疏远近,而是量才而用,注意调动一切积极因素。几年来,厂

聘用的几十名干部，大都能“人尽其才，才尽其用”，他们在各自负责的范围内，大胆工作，开拓前进，做出了良好的成绩。

其三，厂长一心为公，廉洁从政。厂长赵志吉一上任，就对自己约法三章：“不搞关系学；不以权谋私；不给组织添麻烦”。他担任厂长 17 年来，常年累月是头戴一顶安全帽，身穿一套工作服，和工人一起劳动，一起流汗，一天工作十几个小时，但从未领过加班费。几栋职工宿舍楼相继竣工，而他三次将自己的住房指标让给其他职工，一家五口人在只有 30 平方米的漏雨破屋内，一住就是十几年，直到把老工人和生产骨干的住房都解决了，他才搬进与职工同样标准的新居。水泥厂出名后，他对自己和家人约法三章：不以权谋私，不搞特殊化，不脱离群众。十多年来，他坚持把自己的经济收入向上级、向领导班子和全体职工公开。1983 年以前，在企业经济困难之际，厂里接待应酬全是他自己掏腰包。他让老伴在家养鸡百余只，下蛋全部用于招待。外出开会，出差不坐专车，挤在公共汽车上。一次，他年迈的父亲患病坐厂里车到南阳看病，事后他照付车费。他父母病故以后，不少工人送礼吊唁，他一概谢绝，并把已送的礼物一一退还。一次，他女儿违犯了厂规，他亲自到财