

XUEHUI GONGZHENG YANJIU  
学会工作改革探索

中国科协学会工作部编

# 学会工作改革探索

中国地震局地球物理研究所图书馆  
存

陈功金 遗赠

专家赠书/刊纪念

中国科协学会工作部编

一九八八·六

# 前　　言

此書為我所著《中華民族學研究》之續編，其內容與前編大致相同，但有若干增補和修改。

# 目 录

1. 学会改革情况	中国林学会	( 1 )
2. 改革给学会工作带来活力和生机	中国太阳能学会	( 7 )
3. 学会改革的初步设想	中国农学会	( 14 )
4. 寻求学会生存发展之路	中国空间科学学会	( 20 )
5. 提高期刊社会效益与经济效益在改革中不断前进	《中西医结合杂志》编辑部	( 27 )
6. 在竞争中求生存 在改革中求发展	中国化工学会	( 35 )
7. 组织多种形式交流活动 密切结合硅酸盐工业 生产建设的中心任务和学科发展的关键问题 开展国内学术交流	中国硅酸盐学会	( 40 )
8. 对学会经费改革的探索	中国电子学会	( 45 )
9. 学会在改革中前进	中国地球物理学会	( 49 )
10. 改革带来活力 活力促进发展	中国心理卫生协会	( 53 )
11. 学术活动促进了咨询工作	中国计量测试学会办公室	( 56 )
12. 服务经济建设 争取经费自立	中国工业设计协会	( 60 )

13. 积极开展护理学会的改革工作……中华护理学会 (64)  
14. 坚定不移走自立的道路……………北京市科协 (70)  
15. 增强学会活力的探索……………辽宁省科协 (74)  
16. 把学会活动引向经济建设主战场……四川省科协 (85)  
17. 改革的探索和设想……………中国地质学会 (92)  
18. 发挥学会优势 增强学会活力………中华医学会 (97)  
19. 关于深化自身改革的基本设想………中国气象学会 (103)  
20. 深化改革 增强活力……………中国兵工学会 (113)  
21. 关于协会工作改革的初步设想………中国消防协会 (119)  
22. 发挥学会的优势 加强学会的活力  
……………中国生态学会 (125)  
23. 关于学会改革的初步设想………中国航空学会 (131)  
24. 深化改革 增强经费自立能力………中国制冷学会 (139)  
25. 学会工作改革的探索与设想……………中国数学会 (141)  
26. 关于学会改革的设想……………中国石油学会 (146)  
27. 学会工作改革方案……………中国化学会 (149)  
28. 学会工作改革的初步方案………中国电工技术学会 (159)  
29. 坚持改革 实现经费逐步自立………中国铁道学会 (165)  
30. 关于学会工作改革初步设想………中国水利学会 (168)  
31. 关于对学会改革的认识和初步设想  
……………中国科学技术期刊编辑学会 (172)  
32. 关于学会改革的一些体会和设想  
……………中国物理学会 (175)  
33. 关于学会改革增收节支计划…中国植物病理学会 (180)  
34. 学会改革情况和设想………中国工程热物理学会 (182)  
35. 学会工作改革设想………中国海洋湖沼学会 (186)

36. 改革设想 ..... 中国纺织工程学会 (191)  
37. 关于搞活经济的初步设想  
..... 中国空气动力学研究会 (194)  
38. 加速改革 增强学会活力 ..... 中国地理学会 (196)  
39. 关于学会改革的体会 ..... 中国汽车工程学会 (199)  
40. 改革的初步方案 ..... 中国自然辩证法研究会 (202)  
41. 关于学会工作改革的初步设想  
..... 中国体育科学学会 (206)  
42. 关于协会改革工作的做法与设想  
..... 中国防痨协会 (213)  
43. 关于协会改革的初步设想 ..... 中国轻工协会 (216)  
44. 坚持改革 开拓前进 ..... 中国自然资源研究会 (218)  
45. 积极引入竞争机制 搞好搞活学会工作  
..... 中国热带作物学会 (222)  
46. 面向经济建设 搞好学会工作  
..... 中国感光研究会 (226)  
47. 关于学会工作改革的几点措施 ..... 中国测绘学会 (228)  
48. 学会与中国医疗器械工业公司共同进行医疗器械  
科技成果鉴定改革的情况  
..... 中国生物医学工程学会 (231)  
49. 学会工作今后改革设想  
..... 中国食品科学技术协会 (237)  
50. 学会工作改革探索 ..... 中国真空学会 (239)  
51. 学会工作改革要点 ..... 中国农业机械学会 (241)  
52. 学会改革规划 ..... 中国建筑学会 (246)  
53. 关于学会改革的初步设想 ..... 中国工艺美术学会 (248)

# 学会改革情况

## 中国林学会

一年来，在中国科协的具体指导和帮助下，我们从学会实际出发，做了一些改革的尝试。

### 一、组织多学科、多部门、多层次、综合性学术活动

在经济建设依靠和面向科学技术总方针指引下，学术团体要发挥横向联系、地位超脱的优势，更有效地组织广大科学家开展学术交流，诱发新的学术思想、传播新的科学、推广新的科技成果、开拓新的学科领域、把学术活动紧密服务于经济建设，取得明显的社会和经济效益，这是学会工作面临的重要任务。几年来，我们学会接受中国科协委托，先后牵头组织了酸雨对大农业的危害及其对策等多项学术论证和考察。通过这些活动，丰富了学会工作内容，积累了很多宝贵经验，我们也得到了锻炼，增长了才干。

为了组织好这类综合性学术活动，使各方面积极性都得到充分的发挥，活动质量有所提高，我们进行了一些改革的尝试，使综合性学术活动增添了活力。

#### （1）学术活动选题要注以新的观念

紧密围绕林业经济建设和发展战略问题组织学术交流，使每一项活动都能产生社会效益、经济效益和生态效益，从林学会的实际出发，对学术活动选题提出了三方面要求：一要立足当前，抓住林业建设中的热点，组织学术论证和考

案，为振兴我国林业建设提供决策咨询；二要使学科得到发展，使学术活动为林业长远发展作好科学与技术的准备；三要大力促进应用技术的普及与推广，适应广大农村、林区对科学技术的新要求。围绕这三方面来选择和确定学术活动的题目。在我国长期存在着林不管纸、纸不养林的问题。林业部门有大量的原料得不到合理利用，造纸部门每年从国外进口大量的纸浆。由于价格等问题得不到合理协调，问题长期得不到解决。我们学会与造纸学会针对这一问题，先通过专家讨论，提出林纸结合的决策意见。尔后，促成主管部门对话，逐步形成一致的意见。国务院转批了两个学会联合建议书，决定选择条件成熟的林业局和造纸厂进行林纸结合试点，今后新建纸厂和老厂改造从一开始就实行林纸生产一体化，使林不管纸，纸不育林长期分割的局面得到了较快的改变。

## （2）把竞争机制引入到学术活动中去

随着经济、科技体制改革的深化，在改革学术活动的内容和形式上，我们引入了竞争机制以增强学会的活力。87年我们对二级学会的活动项目采取择优录取的办法。我们有27个专业学术组织，他们都希望每年有活动，并要求学会给予经济上的资助。由于活动经费不能逐年增加，实际上是减少，因此，不可能使每个学术组织年年都开展活动。我们对专业学术组织活动项目采取择优录取的办法，选择对当前林业建设作用较大，研究成果水平比较高的项目进行交流。这一作法引起了两个转变：一是专业学术组织非常慎重选报活动项目，保证了计划的严肃性；二是引导广大科技人员更努力做好科研工作，出高水平的研究成果，推动了相互竞争。同

时，对于会议的准备工作也有很大促进作用，从论文评审、会议人数以及各项筹备工作都抓得比较紧。学会专业学术组织召开的会议，这两年应邀参加的国外专家学者也在不断增加，中国科协委托我们牵头组织的酸雨论证项目，会议准备过程中引入竞争的机制，采取了分片包干，召开7次专题报告会，均由7个学会自己主持，其效果很好，每次会都有一定特色。当然这是兄弟学会所做的工作，我们从中学到很多好的东西。

引入竞争机制的第二个内容是对学术活动论文进行评审，这项工作已有改革方案，并从一个分科学会进行试点，经评审出的高水平论文，直接推荐到学会主办的《林业科学》上发表。学术会议对国家决策起了作用的建议，推荐学会评奖工作委员会，作为学会表彰奖励项目。从以上两个方面鼓励广大科技人员积极参加学会活动，把学术活动与学会工作直接挂钩，进一步密切了学会与会员的关系。

### （3）改革学术活动管理办法

为了提高学会学术活动管理水平，我们建立了一套学术活动管理办法，逐步实现学术活动由定性管理向定量管理，达到规范化。对学术活动项目实行分级管理，一级：中国科协和林业部委托的综合性学术活动；二级：林业建设中重大课题；三级：专业学术组织为学科发展所需活动项目。根据不同管理级别给予不等的经费资助，学会还对学术会议提出了评估标准、实行目标管理，这项工作已有改革方案，拟在1988年试行。

此外，学会把学术活动管理办法印发给学术组织和各工作委员会，要求大家来监督执行，并不断完善。学会每年召

开学术组织秘书长会议，讨论年度学术活动计划，平衡活动项目，经费分配、集体审定、协调，取得共同支持，实行民主监督、吸引了会员参加学会工作的管理。我们设想管理办法的改革，将会进一步调动各方面的积极性，使我们看到了今后各分科学会的学术活动会搞得更活，更富有实效。

## 二、开展表彰和奖励工作

林学会的表彰奖励工作在这一届理事会领导下着重做了两方面的工作。

(一) 进一步完善中国林学会劲松奖奖励办法，把劲松奖形成为制度，规定中国林学会每届理事会都举办一次劲松奖，鼓励和表彰林业科技工作者献身绿化国土、振兴林业，在生产、教育、科研第一线，特别是在基层和边远地区创业倡导光荣的职业道德风尚。

去年以来，学会结合改革开放搞活的总方针，广泛听取了林业基层单位广大会员的意见，形成了中国林学会劲松奖奖励条例，印发到各省林学会、基层学会。87年12月向全国1.5万名会员颁发第二次劲松奖。战斗在基层和机关工作的会员都深受鼓舞。

## (二) 成立了中国林学会奖励基金会

这一届理事会正式建立了中国林学会奖励基金会，包括两项内容，一项是高水平学术奖励；一项是学会工作的奖励。

高水平学术奖励，每届理事会举办一次，每次奖励不超过三个人，每人奖金5000元。

学会工作奖励，每届理事会也举办一次，对从事科普、学术、学会先进工作者、挂靠单位和对林业建设有贡献的建

议，成绩优异者进行奖励。把各个方面的积极性都调动起来，支持学会工作。特别值得提出的，我们在学会全体代表大会上给各学术组织和省级学会挂靠单位发支持学会工作的奖旗，震动很大，取得了挂靠单位在人力、物力上的大力支持，相处更为融洽，对学会工作的开展是极有利的。

学会对从事林业工作50年的老同志，给他们发了百字寿盘，他们深为感动。

总之，学会在表彰奖励方面也形成一套具有中国林学会特点的制度和办法，收到了积极的效果。

### **三、改革联系会员办法，更有效的实行民主办法**

随着改革开放搞活形势的发展，广大会员一是感到我国林业建设在新形势下肩负的责任艰巨，要以改革开拓的精神实现林业的转折，二是要求学会要更有效地发挥人才优势的特点创造条件，把林业科技工作者的聪明才智发挥出来，针对这个实际，学会管理方面做出了一些改革工作，在发展会员、管理会员方面提出了一些新的规定，放宽了对青年科技工作者入会的尺度。青年科技工作者工作三年，工作有成绩或获得某项科研成果等，都可经人介绍吸收为中国林学会会员，改革了吸收会员一律要工程师职称才能入会，真正为青年科技工作者脱颖而出创造条件。

对基层单位学会组织开展活动，提出了新的规定，在基层尽快建立基层学会组，使基层学会组成为联系和管理会员的基本单位。健全了组织，活动就有了一定的保证，各省都有新的发展，有的提“四个一”、“五个一”、“六个一”，给会员规定的具体义务，要求按期完成，开展各种活动为当地的脱贫致富做贡献，大大推动了基层学会的活动，扩大了

学会的影响，受到地方政府的重视和支持，给他们拨款增加专职人员。

从1986年起，开始收缴会费，大部分省都进行了收交，并为会员定刊物、资料，加强了与会员的联系。

基层学会组织还开展了座谈会、报告会、听取意见，开展小型学术活动等，使会员除了参加专业委员会的学术活动外，还能参加基层学会组的活动。有的专业委员会也开展了联系会员的活动，如定期为本专业会员寄发资料，沟通信息等。

不但做好与会员的联系，还加强了学会与理事的联系，对理事在任职期内提出工作要求，并及时检查他的工作。1987年我们组织全体理事书面讨论当前影响我国林业建设的主要矛盾，收到了250篇论文，有的理事一连写3篇论文。省林学会的理事也积极参加了这一问题的讨论，大兴安岭森林火灾发生后，提出了各种建议和意见，收到较好的社会效益。

# 改革给学会工作带来活力和生机

中国太阳能学会

中国太阳能学会成立于1979年，挂靠在北京市太阳能研究所。现在有会员四千人，十个省级分会及热利用、光伏、风能、生物质能、光化学专业委员会；辐射资源专业组和办公室、编辑部等机构。自1984年以来，学会在改革的道路上摸索前进，有了一些体会。

1983年，挂靠单位成为北京市科委系统的改革试点单位。1984年开始试行科研有偿合同制，逐步取消国家拨款，研究所自负盈亏。因此，难以从人、财、物等方面支持学会。当时理事会也曾考虑“走”的办法：转移挂靠、迁往外地等。但终由各种原因未能解决。出路只有一条：和挂靠单位同步走上改革之路。至于怎么改法，改些什么，当时是不清楚的。吃惯了大锅饭，一下子断了奶，感到不知所措。但是有一点是清楚的：要坚信党中央在总结历史经验的基础上制订的改革政策是正确的。改革会有阻力和困难，但是有压力才有动力。

经过四年的实践，我们对学会管理工作的改革有了几点体会：（一）搞活学会，促进学科发展和技术进步，增强为两个文明建设服务的能力是改革的根本目的（二）多渠道开辟活动经费来源，努力增加自筹资金是扩大学会自主权，增强自我发展、自我调节能力的物质基础。（三）改革挂靠制

度，克服行政化倾向，充分发挥科技工作者的主体作用，才能民主办会，独立自主地开展工作。（四）精简机构，艰苦奋斗，勤俭节约是学会管理工作的基本方针。

### （一）搞活学会，促进学科发展和技术进步，增强为两个文明建设服务的能力

这里有两点体会：

（1）要研究本学科的宏观经济问题，抓住其特点，才能使改革符合规律。

太阳能利用是世界新技术革命的内容之一。我国已经制订了发展太阳能利用的长远规划并在科研、生产、推广方面取得了很大的成绩。但是从总体上看，很多项目还处在科研、示范阶段，经济效益不好。太阳能工业还很薄弱。以在技术、经济上比较成熟的太阳能热水器来说，全国有几百家工厂，大部分是乡镇企业，总产值不过每年几千万元，这在国民经济生产总值中的比例微乎其微。而且真正需要太阳能利用的地方，往往是比较贫困落后的边远地区和农村。在管理上，我国还没有统一领导太阳能利用的部门，也缺乏鼓励、扶植的政策。这些特点决定了我们学会的改革必须是“不图虚名，多干实事”，坚持不懈地促进学科发展，为商品经济服务。

#### （2）学术交流要分层次，区别对待

学术交流仍是学会的主要工作，根据本学科的特点，学术交流如何改革呢，我们的做法是分层次，区别对待。

第一个层次是对技术、经济成熟的项目，以促进科学技术转化成商品生产，推广应用为主。例如太阳集热器是热利用的关键部件，多年来，我国采用铁丝扎铁板、钢管的材料

和工艺非常落后。1985年，我们组织了国际太阳能、风能学术讨论会暨可再生能源展览，介绍了先进的铜铝复合集热器生产技术，当即由北京太阳能研究所和加拿大厂商洽谈引进事宜并达成协议，一年后投入生产。使我国太阳集热器的生产达到了国际上八十年代的水平，单班生产年产值可达800多万元，利润150万元。三年即可收回贷款和投资。引进后，我们又通过各种学术交流活动宣传推广这一新技术，新产品并继续做好消化，吸收工作。1987年年会上，这种新技术又转让给全军生产太阳能热水器的定点厂，只用了一个月完成了人员培训、设备运输、安装、调试等工作。在这些促进技术进步，转化为商品生产的工作中，学会也得到了相应的经济收入。

第二个层次是对技术上成熟，经济性不好的项目，要提出新的学术思想。

我国沼气的发展在世界上享有盛誉。但是由于过去采取搞群众运动的办法，全国有三分之二的沼气池是病池、废池。在农村经济体制改革的形势下，这种办法已不适宜。1986年和1987年，生物质能专业委员会组织了“促进生物质良性循环发展生态农业”的学术活动，提出以沼气为纽带进行有机废物的多层次利用，获得各种经济效益较高的产品，增加农民的收入，同时达到能源、环境、生态效益。以及发展沼气专业大户，采用系统工程方法，研究有机废物的生态模式，获得最佳效益。这个学术思想为农村沼气的发展提出了切实可行的方法。在会议上，代表列举了很多实例，证明沼气只有促进生产，促进经济发展，才能被农民接受。因此，我们的学术活动只有不断地提出新的思想和观念，才能

提高质量，才能把学会工作搞活。

第三个层次是对基础科学研究，要团结广大科技人员克服困难，积极促进学科发展

光化学是太阳能利用中非常有前途的项目。但是目前还停留在实验室阶段，没有经济效益，科技体制改革以来，有些单位对光化学研究削减经费，调离人员，使光化学研究陷入困境。在这种情况下，学会坚持学术交流活动，团结鼓励科技人员，一旦队伍垮了，事业中断，再恢复就难了。咬咬牙，坚持下去就是胜利！同时，主动向有关部门汇报国际动态和我国光化学的进展情况，取得他们的支持了解，组织更有实用价值和较大力量意义的前沿课题联合攻关，举办国际会议等，终于渡过难关。光化学专业的科技人员深有体会地说：“要不是学会的鼓励和支持，有的人就不想干了”在这个问题上，学会做为党和政府联系科技工作者的纽带，团结科技人员，促进学科发展的作用得到了体现。

## （二）多渠道开辟活动经费，努力增加自筹资金

改革的目的在于增强学会的活力，关键是经费开源。学会经费开源是一个观念的改变：知识和科学技术是商品、因而我们的工作是有偿的。

我们学会的经费改革是从1984年开始的。当时和北京青少年太阳能科技站设计了一个太阳灶的模型，做为中学物理教具，转让给一家工厂，得到了两万元转让费。这大大鼓舞了我们。第二年，组织了国际太阳能、风能学术讨论会，并和美国能源部、商业部举办了国际可再生能源展览，获得了成功。不仅得到国内外代表的好评，还收入了十四万元，以后又通过科技咨询、信息服务、技术培训、组织会议等各种形

式多渠道开辟学会经费的来源。

广开财源给学会工作带来的变化是：

(1) 减轻了国家负担，有利于民主办会，独立自主地开展工作。1986、1987年，用自筹的经费补助学会期刊近5万元。此外，每年还拿出几千元开展科普、青少年活动，为精神文明建设做出贡献。

2、增加了学会经费的自筹部分。以1987年为例，学会办公室的总支出为77,000元。其中行政支出15,000元(工资、差旅费、办公费等)挂靠单位赞助5,000元，自筹率为66%。活动经费62,000元，科协拨款38,000元，自筹率为40%。

3、改善了专职干部的待遇，稳定了队伍。改革四年，学会专职干部的年度奖金一般都超过挂靠单位平均奖金的一倍以上，有助于调动大家的积极性，稳定专职干部的队伍。参加咨询服务的科技人员也从中得到了实惠。

### (三) 改革挂靠制度，克服行政化倾向。

学会经费广开财源，增加收入并不是一帆风顺。改革前三年，学会自筹的全部收入必须上交太阳能所，才能取得工资、奖金、发展基金等。学会无权自行支配收入的经费。理事会对此意见很大，但是挂靠单位也有道理：人和房屋等都是太阳能所的。学会却不从事所里的工作。在自负盈亏的情况下，把别人的收入给学会发工资、奖金怎么行？因此体制问题还要解决。1987年，终于和太阳能所达成了协议：太阳能所支持学会独立自主地开展工作，学会的收入不再上交，太阳能所也不再负担专职干部的工资奖金；房屋、水电、办公用品等有偿使用。做为对学会工作的支持，每年资助办公室五千元。我们认为，这种不脱离挂靠，实行合同制的办