

金水区地方志

资料汇编

第四辑

群团

郑州市金水区史志办公室

一九八六年



前 言

金水区地方志的编纂从1983年3月开始，作了大量的调查研究 and 资料搜集工作，现正在组织编写《金水区概况》。《概况》作为区志的“简本”先行编出，年底可望拿出初稿。

区直各部门、各单位从1985年8月至1986年8月，历经一年时间，陆续编写出部门志、单位志初稿。为了使部门志、单位志稿及早地向各级领导和部门工作提供服务和借鉴，我们按计划编辑成《资料汇编》分辑印发。由于编者水平有限，学浅才疏，缺点舛误之处在所难免。恳请领导和关心区志编纂的同志们提出补充、修改、纠正和批评意见，以便改进工作。

区 志 办 公 室

1986年11月

目 录

工会志：

第一节 概况.....	1
第二节 机构设置与隶属关系.....	2
第三节 机构沿革与人事更迭.....	3
第四节 区工会职责.....	5
第五节 开展活动情况.....	6
第六节 评选劳动模范、先进生产(工作)者.....	22

共青团志

概述	25
第一章 大事记.....	29
第二章 组织设置.....	29
第一节 首次团代会前的状况.....	29
第二节 第一次代表大会.....	29
第三节 第二次代表大会.....	30
第四节 第三次代表大会.....	30

第五节	第四次代表大会	3 1
第六节	历届团区委组成人员名单	3 1
第三章	基层组织	3 3
第一节	组织状况	3 3
第二节	发展工作和离团工作	3 3
第四章	少先队与大队辅导员	3 4
第一节	组织状况和辅导员的设置	3 4
第二节	首届少代会	3 5
第三节	少先队活动的开展	3 6
第五章	历来校外教育、青少年教育情况	3 9
第六章	团员、青年在各个时期的模范作用	4 0
第一节	“文革”前的情况	4 1
第二节	“文革”时期的情况	4 2
第三节	“拨乱反正”和“两个文明”	
	建设时期的情况	4 3
妇联志		
第一章	“文化大革命”以前的妇女工作	4 8
第二章	妇女工作的现况	5 1

第一节	加强政治思想工作, 不断提高妇女素质	5 2
第二节	开展社会主义精神文明活动	5 3
第三节	开展社会主义物质文明, 妇女在改革中的 情况	5 5
第四节	基层妇代会组织工作及机构设置	5 6
第五节	坚决维护妇女、儿童的合法权益	5 9
第六节	关心儿童少年的健康成长, 不断发展 托幼工作	6 2
第三章	金水区妇女联合会基层组织机构设置 及历届领导人选	7 1
第一节	金水区妇女联合会基层组织机构设置简图	7 1
第二节	区妇联历届领导人名单	7 1
第四章	大事记	7 5
第五章	金水区妇女代表大会简介	8 3

科协志

序 言	1 0 1
第一节 区科协的组织机构	1 0 2
第二节 科技咨询服务	1 0 5

第三节	科学普及和科普宣传活动.....	107
第四节	青少年科技活动.....	108
第五节	历年来评先情况.....	111

郑州市金水区工会志

第一节 概 况

郑州市总工会金水区办事处，于1960年6月成立，是郑州市总工会的派出机构，故取名“郑州市总工会金水区办事处”。郑州市总工会金水区办事处是在中共金水区党委领导下的工人阶级的群众组织。区工会建立后，积极宣传贯彻执行党的方针、政策，反映职工群众的愿望和要求。根据群众组织的特点，开展了争创“职工之家”、争当“职工之友”、职工教育、劳动竞赛、建立职工代表大会和振兴中华职工读书等各项活动。发挥了联结党和职工群众的纽带作用。

区工会建立后几经变迁，先后在北二七路、金水路100号、市政协旧址、文化路办公。人员变动了四次。

金水区工会，下属62个基层工会组织，工会小组381个，会员共有5178人。

第二节 机构设置与隶属关系

一、1960年6月，从二七、管城分区以后，郑州市总工会在金水区设置了“郑州市总工会金水区办事处”。工作人员由金水区委组织部按市总工会定的编制人数配备。区工会办事处受双重领导，政治上受金水区委领导，业务上受郑州市总工会领导。市工会按年、季安排区工会的工作。区工会在组织建设、工作的开展、组织各项活动的情况除直接向市总工会汇报外，同时还向区委汇报。

二、工会新时期的工作方针是：以四化建设为中心，为职工说话、办事，维护职工的合法权益，加强对职工的思想政治教育和文化技术教育，建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，充分发挥工人阶级在社会主义物质文明和精神文明建设中的主力军作用。

金水区工会办事处的具体任务是：受市总工会的委托，开展区属工厂、学校、街道、机关和事业单位的工会组织活动，按时完成市总工会交办的工作任务。

三、基层工会的活动经费由本单位行政按全部职工工资总额（企、事业2%，机关1%）提取，交本单位工会使用，基层工会再从提取的经费中，直接上交市总工会40%。工会会员按本人

工资0·5%交纳会费，全部留基层工会使用。

第 三 节 机构沿革与人事更迭

一、机构沿革

1960年6月建立“郑州市总工会金水区办事处”，下属有工厂、学校共22个基层工会组织。1962年4月，市总工会决定撤销区工会办事机构。基层工会直接由市总工会产业工会管理。在“文化大革命”中没有成立工会，同时基层的工会组织也停止了活动。1980年2月，经市总工会批准恢复“郑州市总工会金水区办事处”，区属各小学工会也恢复了组织活动。未建立工会组织的单位，经过摸底调查重新组建，到1985年底，全区共建立基层工会62个，其中：工业21个、文教19个、医院1个、幼儿园2个、机关5个、事业单位2个、饮食、商业2个、街道（含乡）10个。工会小组381个，会员5178人。基层专职工会主席2人。平均年龄44·3岁。

二、人事更迭（领导成员更迭情况）

1960年以来，区工会办事处的人员编制5人。前任主任李克冬，后任主任胡学南，办事人员3人。

1980年以后，区工会办事处的人员编制3人。前任主任段

金铭。后任主任王秀荣。办事人员2人。

三、金水区工会办事处是郑州市总工会派出的办事处机构。具体执行市总工会的工作指示，完成交办事项。区工会的领导干部的配备由区党委组织部征求市总工会的意见后任命，干部的管理由双方负责。主要是区党委组织部调配。市总工会仅是造表登记备案。

附：区工会办事处领导更迭情况表

姓名	职务	任职时间	备考
李克冬	主任	1960年6月至1961年4月	
胡学南	主任	1961年4月至1962年7月	
段金铭	主任	1980年6月至1984年8月	
王秀荣	主任	1984年8月	

说 明

1962年7月撤销区工会到1980年2月恢复。中间未建
立区工会。

第 四 节 区 工 会 职 责

一、组织职工学习政治、文化、技术，深入宣传贯彻党的路线、方针、政策，加强对职工群众的思想政治教育，建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

二、根据工会群众组织的特点，积极主动，独立负责地开展工会各项活动，发挥联结党和职工群众的纽带作用。

三、围绕党的中心，整顿和健全工会基层组织，经常总结、交流，推广基层工会工作经验。

四、建立健全职工代表大会制，组织职工民主管理企业。

五、组织职工开展以四化建设为中心的社会主义劳动竞赛，搞好班、组比、学、赶、帮、超活动。

六、关心职工群众的物质、文化生活，搞好职工集体福利事业，加强劳动保护工作，切实做好安全生产。

七、维护职工，特别是女职工的合法权益，做好女职工的五期保护工作。

八、加强对基层工会的财务管理工作，收好、管好、用好工会经费。

第五节 开展活动情况

一、开展争创“职工之家”、争当“职工之友”活动：

为了把基层工会整顿、建设好，全面贯彻落实全国总工会“十大”提出的奋斗纲领，开创工会工作新局面，在实现党的新时期总任务中发挥积极作用。区工会根据中华全国总工会《关于整顿基层工会组织，开展建设“职工之家”活动的决定》：“从一九八四年下半年开始，用三年左右的时间，对全国工会基层组织普遍进行一次整顿，逐步把基层工会办成名副其实的“职工之家”。”按照全国总工会提出的建设“职工之家”的六条标准（1、建设一个符合“四化”要求，密切联系群众的领导班子和一支热心为四化出力，为群众服务的工会积极分子队伍。2、教育和动员职工站在改革的前列，努力促进技术进步，提高经济效益和社会效益，保证完成国家交给的各项任务。3、组织和动员职工学习政治、文化、科学和管理知识，提高思想、政治素质和科学文化素质，在建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍工作中发挥应有的作用。4、推进企业、事业民主管理，承担起职工代表大会工作机构的任务，在办好社会主义企、事业中充分发挥作用。5、保障职工利益，维护职工合法权益，为职工说话、办事，排难解愁。6、健全工会

组织。加强班、组建设，建立和完善工会民主生活和民主制度，做民主的模范。）从一九八四年五月开始在全区各基层工会组织中广泛开展了争创“职工之家”、争当“职工之友”活动。

基层工会是工会组织密切联系群众，开展工会工作的基础。自全国工会“九大”以来，在党的十一届三中全会的路线、方针指引下，我区基层组织经过初步整顿和建设，得到了发展和壮大，涌现出一批先进基层工会、优秀工会积极分子。但是，发展很不平衡，有些工会组织不够健全，工作不够活跃，缺乏改革和创新精神，工作处于应付被动的局面；有的工会组织忽视了工会群众组织的特点，一定程度上存在着脱离群众的现象；有些单位工会组织没有建立起来，工会的作用没有很好的发挥。这种状况，同社会主义现代化建设的新形势、新任务的要求很不适应，必须进行整顿，搞好建设，提高基层工会组织的素质，增强工会的战斗力和战斗力，在社会主义物质文明和精神文明建设中发挥积极作用。从一九八四年五月到一九八六年，经过对全区62个基层工会组织整顿，工业、文教、机关、事业等单位共建成“职工之家”62个。在建设“职工之家”工作中，我们采取了以下几项措施：

(1) 用以会代训办短训班的办法，层层发动，武装骨干126人。经过学习有关“建家”文件和锦州的经验，提高对“建家”的认识。在“建家”中充分发挥了职工代表、工会积极分子和先进模

范人物三支骨干队伍的作用。

(2) 充分利用广播、板报等各种宣传工具，大张旗鼓的宣传建设“职工之家”的意义。塑料、起重设备、童鞋、胶木电器等厂，利用广播、板报和班前班后向全体职工宣传“建家”的意义，要求职工努力创造条件，为“建家”做出贡献。

(3) 走出去，请进来。1984年8月，区工会的同志带领胶木、童鞋两个工厂和优胜路小学的工会主席共5人，前往锦州参观学习。1985年3月召开基层工会主席会议，市总工会“建家”办公室的负责同志到会作了具体指导，同时还组织到会的同志，到二七区电器控制设备厂参观，经过听、看、学，进一步受到了启发，增强了对“建家”的信心。

(4) 分类排队，先易后难。根据基层工会的不同特点，召开不同类型的会议，通过交流经验，互通情况，公布进度，激发了比先进、争一流的热情。黄河路一小党支部书记听说三月份要组织第一批验收“职工之家”，就亲自作动员，召开会议，整理材料，布置活动室，争得了第一批合格。

(5) 深入基层工会领导力量薄弱的单位，召开骨干会议，按照“建家”六条标准《细则》逐项具体指导，一抓到底新改选领导班子的文化路二小工会，对业务情况不熟悉，对六条标准不够理解，我们就亲自到校召开工会委员、积极分子会议，按照六条标准的要

求，逐条逐项进行解释，因此首批验收合格。

(6) 按战线分片组成协作组，明确职责，以老带新，以强带弱，用滚雪球的办法，开展了“一帮一”活动，在全区范围内，很快掀起了“建家”高潮。

(7) 典型引路，召开现场会议，及时总结交流经验。1985年5月、8月两次先后在区和起重设备厂召开了书记、厂长、工会主席现场会议，由起重设备厂支部书记介绍了如何理顺党政工关系，搞活企业，提高经济效益的经验。这次会议推动了我区工业系统，在1985年9月底以前，全部建成“职工之家”。

通过“建家”活动，我区工厂、机关、学校都有了新的变化，涌现出一批先进单位和先进个人，如起重设备厂、胶木电器厂、金水塑料厂、优胜路小学、纬三路小学等14个单位被评为区、市先进集体，189人被评为先进个人，其中特邀工会积极分子98人，优秀工会积极分子51人，职工之友40人，如起重设备厂是个二百多职工的集体小厂，为搞活企业，发动职工为改革献策出力，为设备厂争光，1985年经济效益大幅度增长，各项经济指标达到建厂以来最好水平；纬三路小学，在1985年用一年半的时间配合行政成立了食堂，办公室安装了电扇、火炉，建立了托儿所和澡塘，还增添了理发工具，解决子女就业等问题，受到群众表扬。很多单位“建家”后，组织教师积极参加教学改革，认真落实知识分子政策，解决了妇女病普

查、治疗等问题。广泛开展了各项文娱、体育等活动，提高了职工的身体素质。区工会在开展“建家”活动的同时，还建立健全了基层工会组织。全区的工厂、机关、学校、事业单位，全部建立了工会组织。截至1985年，共建立基层工会组织62个，工会小组381个，工会积极分子846人，工会会员发展到5178人，占职工总数5283人的98%，其中女职工占3568人。

二、建立健全职工代表大会制度：

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工群众参加管理、决策和监督干部的权力机构。经过积极宣传贯彻党中央、国务院颁发的《全民所有制企业职工代表大会条例》，大力推进职工代表大会制度，全区有62个单位，按照“条例”的原则、规定，根据自己的特点和实际情况，制定了本单位实施细则，依照规定的民主程序，组织职工选举职工代表和围绕大会的中心议题，做好提案征集、整理分类、审查立案工作。经过充分准备，召开了第一届“职工代表大会”。有的工厂还投票民主选举了厂长、副厂长。职工代表大会召开后，协助行政，采取多种形式，组织代表广泛参加企业经济活动分析，了解和掌握企业全面情况，参加企业的决策和管理工作。如，起重设备厂和胶木电器厂的“职工代表大会”。在审议企业重大问题、评议干部、福利设施、工资改革、级别晋升、奖励办法、招工方案，维护职工的合法权益等方面都发挥了应有的

作用。同时，在理顺工会和“职工代表大会”的关系方面有了新的
发展，为工会参政议政创造了条件。

三、深入开展了振兴郑州“达标夺魁”社会主义劳动竞赛和技术革新活动。

按照中共郑州市委、市人民政府（1986）13号文件精神，认真开展了振兴郑州“达标夺魁”竞赛活动。“达标夺魁”竞赛是政治工作和经济工作紧密结合的好形式，是激励广大职工群众加强“社会主义物质文明和精神文明”建设的好方法。为了动员和组织广大职工，积极响应党中央关于团结奋斗，再展宏图的伟大号召，保证全面完成郑州市的国民经济发展，实现中共郑州市委提出的“定叫八七胜八六”的要求，开展好竞赛活动，金水区还建立了“达标夺魁”竞赛领导委员会，下设办公室委员会成员，八人组成，区政府副区长凌文俊任主任，区工会主任王秀荣、区委宣传部副部长王庆豪任副主任，区工业局副局长孙振兴，区文教局副局长马理德、区商业局副局长海双河、卫生局副局长白德泉、区交通建设环保局副局长张璋民任委员。办公室主任王秀荣。委员会建立后，召开了区属各单位领导会议，广泛开展了宣传和对职工群众进行“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有教育，激发了职工的竞赛热情。工业、文教、商业系统，依靠群众制定了本系统、本单位的竞赛规划和措施，掀起了个人保班组，班组保车间，车间保全