

承德石油高等专科学校

年 鉴

1995

校 长 办 公 室

说 明

从今年开始，我们开始编印《承德石油高等专科学校年鉴》。本《年鉴》较为全面、系统、翔实地记述了承德石油高等专科学校过去一年中在各方面所发生的事情。

在编印过程中，我们尽量将学校形成的重要文件和重要资料编入（资料截止时间为1995年12月31日），供全校师生员工查阅之用。

本《年鉴》设特载，计划、总结、安排意见，规定、条例、制度、决议，大事记，学校党政机构设置及各单位负责人名单，学校各委员会、领导小组及组成人员名单，学校专任教师、实验人员分布情况，群众团体和民主党派，我校教师出版的专著、九五年发表的论文，九五年我校评出的优秀著作及论文，九五年我校确定的教研课题，专利项目，我校教职工在省部级以上学术组织任职人员名单，聘请外国专家名单，三十年教龄教育工作者名单，先进集体和个人名单，继续教育培训班情况，九五届毕业生名单及田径纪录等二十一个条目，内容力求准确、详细。

在《年鉴》的编辑过程中，我们得到了学校领导和各单位同志们的大力支持和帮助，在此谨向他们表示衷心的感谢。

由于我们的水平有限，加之《年鉴》信息量大，涉及面广，时间仓促，在编辑过程中难免有错误和疏漏，敬请读者批评指正。

编 者

一九九六年八月

目 录

承德石油高等专科学校简介.....	(1)
-------------------	-------

一、特载.....	(3)
-----------	-------

国家教委副主任王明达在视察我校时的讲话.....	(5)
总公司人教局副局长徐梦虹在我校科以上干部会上的讲话.....	(9)
总公司人教局高教处处长周俭的讲话.....	(16)
喻祥隆校长在二届四次教代会上的学校工作报告.....	(19)
王大志同志在二届四次教代会上的财务工作报告.....	(28)
徐官义同志在二届四次教代会上的校内管理体制改革方案.....	(37)
李玉田同志在二届四次教代会上的工会工作报告.....	(42)
刘兴安副书记在二届四次教代会闭幕时的讲话.....	(48)
丁德全副校长在九五届毕业典礼上的讲话.....	(49)
喻祥隆校长在九五年教师节上的讲话.....	(51)
丁德全副校长在九五级新生开学典礼上的讲话.....	(55)
丁德全副校长在我校第一次科技校产大会上所作的工作报告.....	(58)
喻祥隆校长在我校第一次科技校产大会上的讲话.....	(64)
深化专业教学改革, 突出专科办学特色.....	(71)

二、计划、总结、安排意见.....	(77)
-------------------	--------

1、中共承德石油高等专科学校委员会1995年工作安排意见.....	(79)
2、承德石油高等专科学校1995年工作要点.....	(84)
3、94/95学年度第二学期教学工作要点.....	(89)
4、95/96学年度第一学期教学工作要点.....	(94)
5、二届四次教职工代表大会决议.....	(98)
6、关于专业技术干部考核工作的安排意见.....	(100)
7、关于一九九五年专业技术职务任职资格评审工作的实施意见.....	(103)
8、招生工作总结.....	(107)
9、毕业生分配工作总结.....	(109)

10、“九五”科技校产发展规划·····	(114)
三、规定、条例、制度、决定·····	(119)
1、关于对教改试点专业教学设备专项投资的决定·····	(121)
2、关于加强专业教学改革试点工作的几项决定·····	(122)
3、关于设立学生单项奖学金的有关规定·····	(124)
4、关于加强流动人口计划生育管理的通知·····	(125)
5、闲置报废资产处理暂行办法·····	(126)
6、关于对经济困难学生减免学杂费的有关规定·····	(128)
7、淘汰制实施细则(暂行)·····	(130)
8、关于干部培训进修的暂行规定·····	(132)
9、关于青年教师报考研究生的规定·····	(136)
10、教职工差旅费开支的规定·····	(138)
11、关于学生生产实习、毕业实习开支办法的规定·····	(141)
12、领导干部及部分行政干部听课制度·····	(143)
13、关于调整职工工资的实施方案·····	(144)
14、关于开展创建文明校园活动的实施方案·····	(146)
15、关于首次工人技术等级鉴定和一九九五技能工资晋升的实施办法·····	(149)
16、关于对九六届毕业生实行双向选择就业的办法·····	(151)
17、九六届毕业生分配就业工作日程安排·····	(154)
18、关于重申收费管理办法的通知。·····	(156)
19、兼职教师的聘任及管理办法·····	(158)
20、关于建立工作周报制度规范工作信息传递程序的决定·····	(160)
21、关于对外接待工作有关事宜的暂行规定·····	(161)
22、电话管理办法·····	(162)
23、教学经费使用管理办法·····	(165)
24、关于一九九五年教职工住宅集中供热收集标准及收费办法的暂行 规定·····	(167)
25、关于向外单位集资解决我校教职工住宅的暂行规定·····	(169)
26、职工养老保险统筹暂行办法·····	(171)
27、职工养老保险基金管理暂行办法·····	(173)
28、职工待业保险统筹暂行办法·····	(176)
29、医疗保险统筹暂行办法·····	(179)
30、《医疗保险统筹暂行办法》实施细则·····	(182)
31、公用印章管理办法·····	(185)
32、保护计算机信息系统安全、预防和控制计算机病毒管理规定·····	(187)

四、大事记	(191)
五、学校党政机构设置及各单位负责人名单	(199)
六、学校各委员会、领导小组及组成人员	(205)
七、学校专任教师、实验室人员分布情况	(215)
八、群众团体和民主党派	(221)
九、我校教师出版的专著、九五年发表的论文	(225)
十、九五年我校评出的优秀著作及论文	(231)
十一、九五年我校确立的教学研究课题	(237)
十二、专利项目	(241)
十三、我校教职工在省部级以上学术组织任职人员名单	(245)
十四、我校教职工在承德市兼职领导干部名单	(249)
十五、在职的高级技术职务人员名单	(253)
十六、聘请外国专家名单	(257)
十七、三十年教龄教育工作者名单	(261)
十八、先进单位和个人名单	(265)
十九、继续教育培训班情况	(269)
二十、九五届毕业生名单	(273)
二十一、田径纪录	(281)

承德石油高等专科学校简介

承德石油高等专科学校是中国石油天然气总公司直属的一所培养高级工程技术人才的普通高等工程专科学校。它的前身是“北洋工艺学堂”，1903年创办于天津市。1904年9月、改名为“直隶高等工业学堂”。辛亥革命后，改名为“直隶公立工业专门学校”。1929年定名为“河北省立工业学院”。1947年，又改校名为“河北省立工学院附设高级职业学校”。新中国成立后，1951年全国高等学校院系调整，归附天津大学，改名为“天津大学附设工业学校”。1953年，政务院高教部决定，将该校从天津大学分离出来，成立“天津石油学校”。1958年9月迁至河北省承德市，次年成立“承德石油专科学校”。1960年改办本科，名为“河北石油学院”。文革期间停止招生，改办石油部第五机械厂（承德石油机械厂）。1978年恢复办学，名为“承德石油学校”。1987年，经国家教委批准，成立“承德石油高等技术专科学校”。1992年4月，改校名为“承德石油高等专科学校”。

目前，承德石油高等专科学校占地面积11.9公顷，建筑面积92911m²，图书馆藏书20.3万册，固定资产8132万元，其中教学、科研资产现值1432万元。

承德石油高等专科学校现设四个系和两个部，即：机械系、电气与电子系、热工系、化工系、基础教学部、成人教学部，共13个专业，即：机械制造工艺与设备、焊接工艺与设备、电气技术、应用电子技术、计算机应用及维护、内燃机、热能工程技术、油田化学、工业分析、精细化工、化学师资、财务会计、化学工程。其中，内燃机、机械制造工艺及设备、计算机应用及维护三个专业为国家教委试点专业。目前，在校学生2240人。

学校现有教职工649人，专任教师195名，其中教授2名，副教授及其他高级职称40名，讲师102名，享受政府特殊津贴专家2名。

学校现有17个实验室，1个电化教学室，1个工程技术训练中心，承担着全校58个班级学生的实验实习任务。

学校现有5个研究室，即：机电一体化研究室、热管技术应用研究室，自动化研究室、油田应用化学研究室和高教研究室，承担教研、科研课题34项，其中省部级课题7项。“八五”期间共获国家专利13项，出版专著5部，教材15种（含合编），公开发表论文210多篇。

“八五”期间，学校派出人员到西德、日本、美国、法国、俄罗斯等国家有关高等院校进行学术交流，派出访问学者10人，派往英国、美国、比利时、西德、意大利等留学生6人，聘请外国文教专家在校任教9人次。

建校90多年来，承德石油高等专科学校为祖国建设培养了大量的各类专业人才。仅从1949年解放后计算历届毕业生就有11000余人，他们分布在祖国各地，尤其是油田和石化系统，为我国的社会主义现代化建设做出了巨大贡献。

目前，承德石油高等专科学校正在实施“131”工程，在教学中试行“一主线、两体系、三循环、多方向”的教学模式，扎扎实实地进行学校的各项基本建设和工作，为实现建设全国示范性高等专科学校的目标而努力奋斗。

特 载

国家教委副主任王明达同志 在承德石油高等专科学校考察时的重要讲话

(根据录音整理, 未经本人审阅)

1995年3月23日上午, 国家教委副主任王明达、国家教委专职委员兼高等教育司司长周远清、国家教委职业教育司副司长刘占山、国家教委成人教育司副司长黄尧、国家教委高等教育司工科处处长刘志鹏、国家教委成教司高教处处长张科、国家教委职教司中专处处长刘玉林、教育发展中心助理张立等9名领导同志到我校考察, 同时来校考察的还有中国石油天然气总公司人教局副局长徐梦红、人教局高教处处长周俭、人教局人才开发处副处长王铁山、教育与人才研究所副所长胡纪生等4名领导同志以及河北省教委副主任何长法和承德市副市长于树茂等领导同志。

现将国家教委副主任王明达同志来校考察时的重要讲话根据录音整理如下:

这次来的主要任务是学习承德石油高等专科学校在教学改革等方面的经验。最近以来, 中央领导同志和社会各方面非常关注高等职业技术教育问题, 国家教委在中央领导同志的直接领导下, 已经明确高等职业教育应该办。高等职业教育在中国国内早就试办, 并且已经做出成绩。前一段时期, 我们看了三所学校, 大家认为, 现在高等职业学校教育都在积极探索, 有几所学校都已在积极探索。国家教委成人教育司早在五、六年以前就比较自觉地提出来要把成人高等职工大学主要办成高等职业教育, 并且已经有些成绩。职业教育所属的有些中专也在试办。追溯历史, 十年以前已经开始了。后来在邢台高等职业学校试办也有5年多的历史了。大量的普通专科这些年也积极探索教学改革, 培养第一线所需要的实用人才。所以我们要研究一下, 到底这些学校怎么样能够按照现在国家的人才需求, 办出高等职业教育特色, 特别是现在对高等职业教育的概念理解不一样。所以, 国家教委决定做一些调查, 并且各个有关司局都来看一看, 然后通过大家的实践经验, 总结中国的职业高等教育怎么办, 准备在实践当中探索研究, 统一认识。这次来, 主要是想听一听承德石油高等专科学校的经验。

我们已经看过了三所学校, 最早是邢台的高等职业学校, 它原来是一所中专改办的。第二所是固安, 也是石油系统的, 是石油天然气总公司领导下的华北石油职工大学。第三所在北京市, 是电力工业部所属的电力高等专科学校。今天来这里看承德石油高等专科学校。本来这个事情早就应该做。但是, 要把这么多司局集中共同有时间很难, 既使安排了, 象孝文同志昨天说好了要来, 他临时有事来不了。大家很忙要抽到一

起很难。这次在这里的时间也不能太久。今天半天在承德石油高专听同志们介绍一下情况，请承德石油高专的领导和总公司的领导把承德石油高等专科学校这些年来在教学改革方面所取得的一些经验能够介绍一下。我们大家来主要是来听来学习。过去高教司早就介绍承德石油专科学校在教改方面是很有成绩的，办得也很好，所以这次我们专程来听，看你们的经验。我就先说这些，把来龙去脉说清了。

二

国家教委领导同志和石油天然气总公司人教局以及河北省教委和承德市领导同志听取了学校党委书记、校长喻祥隆同志关于学校基本情况和教改的具体做法，实地考察了学校计算机中心、内燃机修理室、电子技术实验室、供变电实验室、工程技术训练中心和学校教改资料及学校展览室。在考察总结会上，国家教委副主任王明达同志做了重要讲话。

王明达副主任说：非常遗憾，时间太短了，大家很有心气，再谈半天也有内容可讲，确实也需要谈，我们这次由于时间关系不可能深入，我想以后找机会请大家来谈。今天主要来学习，来看大家做的。至于怎么办，还要深入讨论。所以今天也不能详细地讲怎么办，怎么解决刚才提出的这些问题，我简单地谈一下。

今天到承德石油高等专科学校以后，确实给我们留下了很深的印象。在这以前，已经听到了不少介绍，认为这所学校办得确实很有特色，教学质量很高，改革也很得力。今天看到以后，确实是这样一个情况。我主要的印象是：

第一点，承德石油高等专科学校改革的指导思想非常清楚，这是总公司直接领导，长期探索的结果。刚才总公司老徐也讲到从石油工业发展的现状需要加强在第一线的人才，应用型人才的培养。而过去培养的人才不能完全达到这个要求，所以这几年，就我了解，整个石油系统都很重视生产第一线现场的指挥人员和技术人员的培养，包括在华北的石油职工大学看到的，和在这里看到的都体现了这一点。指导思想明确很重要的一条就表现在为石油生产第一线培养应用型人才，按照这个思路就产生了一系列的改革措施，比如说，改革了过去一般传统的专科，过去老三段的教学做了改革，现在你们提到一个新的提法，叫做新三段。也是三段：基础课、宽专业课，还有专业专门化。这几个阶段总的目标是要解决培养出来的学生能够很快适应生产第一线的要求。围绕着这个任务，从课程设置、教学计划、教学过程的结构，包括实验室建设、师资培养等等，我认为，你们都有比较系统的一套想法，这是很不容易的。所以我认为这一点应当充分地肯定，也希望在这个基础上继续总结，继续完善，把现在这个框架能够做得更加有成效。这是改革的指导思想非常明确。

第二点，我认为，你们这个学校，对教学过程的管理非常地严格。把设想变成现实，每一步每一步地严格要求是非常关键的，否则也不能落实到学校，落实到学生。因为最终还需要学生把你们的设想变成现实。我看到以后，觉得你们的教学过程管理非常严格，包括在展览室看到的实习报告、总结报告，一丝不苟，基本做到了认真、负责任，包括刚才老校长介绍的电子技术课改革，我听到以后很受启发。他不是很一般的讲，而是很具体。比如，看到美国这么多的电子技术课的资料，然后又根据这里的特

点分成好多部分，然后每部分都有非常具体的要求，然后老师把它做出来，每个课时都把它分解，都落实到每一次课，明确教学要完成什么任务。我认为这条是你们学校教学质量得以保证的很重要的一条。现在很多学校如果都象这样做，那么教学质量一定会有很大提高，这是第二点，我就不多讲了。

第三点，我认为，你们对学校的基本建设，特别是为了实现你们的改革目标所需要的基本建设舍得花钱，也舍得投力量。一个是你们正在搞一个大的工程技术培训中心，就是把过去不足之处或者需要加强的部分集中起来，这是很不容易的。盖了六千多平方米，一千多万的投资，建起来之后，很多实习不仅加强了，而且还可以节省很多经费，不一定都到企业去实习了，我认为这个也很好。

第四点，在课程建设方面，对师资的建设、实验室的建设和课程建设，我看到研究的也比较细。对师资，提出要实行“双师制”，要求就是要“双师”，他既是工程师，现场完全可以按照工程师的职责发挥他的作用，同时他又有教学经验，我认为这点也是办好应用型专科学校，培养实用人才或者说叫做职业型的学校，这是必须搞的，这是一点印象。

最后一点，我认为你们的教学安排当中大大地增加了实习训练环节，我看是比较关键的，已经达到44%。上次在华北石油职工大学，还有在邢台、在北京电力专科学校，好象这点是共同的。就是为了真正让毕业生在第一线能够很快进入工作岗位，这个时数需要加强。如果只在理论上知道，那么就等于把这项工作推到工作岗位上去，就延迟他上岗时间。现在我们追求的目标就是能够更好地适应现场需要，这就提高了效益，提高了人才培养的质量。你如果需要很长时间才能适应工作，当然也能解决问题，那就是说学校有些责任还没有完全尽到，应该在学校内部把有些工作做完，这是我们教学改革要追求的一个目标，这一点就不多讲了。

总之，我认为，你们的整体改革思路非常清楚，措施也比较得力，管理也很好。教学质量讲了很多例子，最后体现在教学质量上是比较高的，所以，你们培养的人才很多地方都受欢迎，都需要，我看这些也比较符合实际。除了和你们的历史比较悠久，有92年历史，又形成了很好的传统，同时与现在学校的领导班子抓得很好，工作得力，也有很大关系。总公司也很关心，这些年做了很多工作。所以总的我认为很不错，我们也学到了很多，也给我们研究将来高等职业教育怎么办以许多启示，这就不多讲了。

有几个问题是不是希望你们也继续探讨

第一个问题，就是刚才老陈谈到的我们来的任务，也就是带着这个问题来的。因为社会上大家强烈要求要办高等职业教育。而目前认识差别也比较大，有各种各样的理解，有的说专科就是高等职业教育，有的说专科也不能都是，有一部分是。也有人认为高等职业教育不仅限于专科，有的本科也是高等职业教育，也有人说根本就不存在高等职业教育。所以现在看法比较多，正是为了解决这个问题，国家教委决定以孝文同志为首，组成一个小组，专门做些调查研究。以后，我们要专门讨论这个问题。你们在第一线，今天没来得及谈，还希望多听听你们的意见，这次来不及，我想下次请你们来谈，下次讨论，把几个学校的领导都请到国家教委，发表一下你们的意见，我们听一听。一

次不行，我们可以专门召开扩大的研讨会，这个原则已经定了，要请你们发表意见，包括总公司的领导。所以第一个建议，希望你们在现有的实践基础上，在这个问题上研究一下。中国高等职业教育，大家都要求办，到底怎么办，有什么特征，什么叫高等职业教育，和普通专科有什么区别？这些问题，我们希望继续听听你们的意见，这是第一个问题。

第二个问题，我认为，为了更好地加强毕业生在第一线的适应性，将来教学计划的安排上根据我们看到其它几所院校的改革比较突出、根据专业岗位、职业岗位、生产岗位的需求而定。就这个岗位进行职能、技能的分解，然后根据要求来定学哪些专业课，哪些实践技能训练。为了进行这些实践训练，为了学好专业课，又需要有一定的基础，那么基础就归结为够用为止，不强调系统地按学科来学，我觉得这些思路值得研究。我认为要培养应用型人才，这个是普遍的规律。必须认真分析岗位要求，这一点和学科性的学术教育有明显差别。学科教育的培养目标将来主要从事一些开发、设计、探索，这种人才的培养基础就要求高一些。我认为，将来如果要分职业教育或非职业教育或者学术性的教育，大体上分一下，分得粗一点，而这样分，它的特点还是比较鲜明的。有一种主要是培养开发学术研究的，或者是从事工程应用的，也包括要有很多创造性，不是那种最基础的研究，基础研究当然很窄了，大量的应用也是有很多开发性的技术，但是还有一种它非常明显，非常典型，它的任务不是去开发，它就是把已经成熟的技术和已经成熟的规范掌握了以后，到现场变成现实的生产或者现实的服务。我认为，有一类教育就是为了这一目标。这一类教育就是职业教育。另外一类，他就是要探索开发应用，它的课程设计理论教学过程也不一样。所以按照这个思路来想，恐怕这种应用型人才的培养更应该从岗位分析入手。建议这方面能不能具体些，再完善一下。今天，我们看到内燃机修理，到底要求在120小时内应该掌握内燃机修理哪些技能，这都需要考虑。第二个，针对职业岗位进一步分析，明确职业能力，然后再进一步完善教学计划。第三个，就是基础课的设置问题，我建议再细致一点，深入一点，象物理、数学等一些基础东西，在这些领域里，要进行研究，比如象物理怎样运用，这些都要进一步研究，我认为在广州会议上提出的基础课服从于专业课这个原则是重要的。而在理科不能完全讲理论课服从于专业课。总之，这次启发比较大，将来请同志们与我们一起进行研究，我就讲这些。

一九九五年三月二十三日

中国石油天然气总公司人教局副局长 徐梦虹同志在我校科以上干部会议上的讲话

一九九五年三月二十五日
(根据录音整理, 未经本人审阅)

最近我们陪同国家教委王明达主任一行对学校进行了考察。这次他们来是突然的一个决定, 所以我们的计划调整了一下, 在承德多工作了几天。我们感到非常高兴, 国家教委原来准备张孝文主任和王明达主任还有几个司局长, 以及几个处长一共十五、六个人都要来, 那么这次来了11个。张孝文主任是因为李岚清那有事找所以就不来了, 派了教委的专职委员高教司司长周远清来了。整个高等教育专科教育都在他那管, 对学校工作情况也很关心。我们听了这个消息后, 来之前我们感觉到挺高兴, 我们石油系统的院校国家教委来的不是很多, 特别是到我们这么一个学校来, 刚改成专科不久, 规模不是很大的这么一个学校, 能来这么多教委领导, 我们感觉到十分高兴, 说明我们已进入他们视野, 比较关心我们。这次来, 王明达主任在会上对我们学校的工作做了充分的肯定, 当然他们也提出了很多问题, 这需要我们再进一步的研究。那么我们又工作了几天, 跟学校的领导班子, 跟学校的一部分教授、讲师、一部分干部进行了座谈, 对学校当前的工作状况, 和今后办学的一些想法, 大家当前遇到的一些困难和问题, 我们都有一个初步的了解。我们本来不想开这么一个会了, 跟领导班子交换意见后, 跟老周商量了一下, 还得开这么一个会, 不然学校职工不知我们到底什么看法, 到底什么想法, 后来我们跟书记校长商量, 开个教师干部会吧, 谈谈我们对学校的想法和感受。刚才周处长谈的, 我都非常同意, 下面我再说几个问题。

第一个问题就是我们到之后, 对学校的总的印象和感觉。

我们这个班子去年调整之后已经一年了, 这一年多来, 我们这个班子带领学校的全体教职员工在学校的建设和发展上做了大量的工作, 付出了很大的心血, 而且我们的工作可以说是整个工作方向是明确的, 步子也是积极稳妥的, 而且成效也是比较显著的。从各方面座谈我们接触的人还是有限, 从接触班子来看, 从一部分干部和教师来看, 大家对学校寄托了很大的希望, 大家感觉心里还比较顺, 工作积极热情都比较高, 我们来了总的感觉学校的精神面貌都非常好, 这是我们来了后比较深的印象吧。

我们这个学校去年开了90年纪念会, 原来我还不清楚, 这个学校跟老满清还有什么关系, 这个历史咱不太清楚, 但是承德石油学校的同志非常重视这个事, 第一次是谁去的? 是刘书记去的。90年周年, 当时我还有一个疑问, 我们学校到底算满清的, 还是算国民党的, 到底算谁的, 说明大家一个心情, 说明这个学校是比较老的学校。90年来, 学校经历了反反复复的折腾。这几天我们议论学校什么层次都办过, 大学本科办过, 中

专办过.88年开始我们就定位了,就定到专科层次的位置上了,按国家的学位标准,你培养的人才达到专这个水平上.90年到现在定位了.我们的班子围绕专科学校怎样发展、怎样更好的建设,应该说做了大量的工作,看了一年多来这些工作后,我们心里非常高兴.大家的工作劲头、精神面貌、工作成效,虽然时间不长,但是都很好,所以我们感觉心里非常高兴.这里我非常强调一点,我们学校今天能够做到这种程度,除了总公司关心之外,是靠学校领导班子、全体老师、教职工努力的结果.这里也包括我们在座的好几位老校长.我们开了一个小座谈会,老校长的发言我们挺受感受,老校长对我们学校的工作都非常关心,对学校的整个建设,学生的培养、对教师队伍的建设,对干部队伍的建设的建设,老校长非常关心.而且我们老校长,象张校长年龄已75了,还在教学第一线活动,我们非常受感动.学校这些工作历届领导班子都有一份功劳.今天我们做的比较好,是在前人的基础上走的.即使说原来我们校长的工作,老陈是我的老同学,前一届班子,他们对学校的工作也是做出了非常重要的贡献,包括赵书记,尽管他们在工作上有些个问题,使学校工作受到了影响,但是他们对学校变成专科学校以后打了一个重要的基础,我们不这样地看问题,这样去对待问题,大概你就不是一个历史唯物主义者.所以在石油学校这段工作时我想到一个问题,特别是我们有很多老师,不管过去工作中有什么矛盾,有什么问题,有工作他总是有矛盾有问题的.我觉得我们全体教师全体教职工都做了大量的辛勤、细致的工作,而且我觉得我们教师工作有一个非常重要的特点,过去说的教师象园丁,象蜡烛似的,确实培养了大批人才.但是我们在学校确实默默无闻的工作,这也正是所谓的奉献精神的一种体现.什么叫奉献精神,这就是奉献精神,在老教师、老校长身上看的非常清楚.我也是从学校出来的,也是在学校长期教书,我觉得老师的工作和干部的工作非常辛苦,他们的精神值得后来的同志和年轻的同志学习.所以我在这里代表人教局,向承德石油学校的全体教职工、老领导表示衷心的感谢!对大家辛勤的工作表示慰问!

我们学校应该说从“六五”、“七五”期间以来条件在逐步改善,我们相信今后会发展得更好.我们感到骄傲的一点是,总公司领导非常重视我们的教育,喻校长给大家讲了,王涛总经理在厂矿长会议期间对院校又讲了话,他经常只要有会就讲.这对我们搞教育的是一个很大的支持,做为一个企业家,工作非常忙的情况下,对教育这么深入的研究,能够提出很多方向,我们感到心里非常高兴.从我们来说是负责一个职能部门的管理,我们感觉腰杆比较硬,要钱给钱,请求个什么事一般都很支持.这对我们学校是一个很好的外部条件,现在和地方院校比,地方院校有的很困难.我们一个院校的投资象我们一个中心搞一千多万,恐怕有的单位它几年也整不动,地方院校我们接触很多,有时感到很困难.尽管我们学校现在还有也感到很多方面感到捉襟见肘,我看了以后确实有这个感觉,象实验室一看里面设备还是差点.这几年的钱主要都盖房子了,往设备投资就弱一点.如果学校基本建的差不多,应该转过来,增加实验室、工程训练这方面投资,这样学校从内部完善的更好一点,这是从学校发展看有一个很好的外部条件.学校今后要进一步发展就看我们今后的工作了,这是我谈的第一个问题.这次来对学校总的印象非常好,从班子到我们整个队伍,都是能够团结一致,能够积极的为学校工作出力献策,学校的精神面貌很好,这是我们第一个印象吧,另外总公司也是非常支持我们这个

班子的工作，希望这个班子能够带领我们全校教职员工把学校工作推向一个新的台阶。

第二个问题我想谈一下对学校今后工作几个想法。

从88年定位以后，搞成了专科教育。这几年在陈校长、赵书记主持下，已经开始动手进行了专科教育的教育改革。那么喻书记和新班子来后，继续在这方面进行深化，提出了今后五年的奋斗目标和“131”工程，还有“一主线、两体系、三循环、宽专业、多方向”，这些东西我觉得都是不错的，改学改革方向是比较明确的。怎么样围绕“131”工程和奋斗目标，进一步做好学校的全面建设和发展规划。“131”工程主体上是以教学改革为中心，作为学校来说还有各方面工作需要总体配合，需要有一个全面规划来考虑，希望学校在发展中把它做好。要想做好这个工作，从现在看，我主要讲大的方面，应该有几个方面做出突破，一个方面就是学校的班子建设，要在过去的基础上有一个突破，就是按照中央和总公司的要求，我们这个班子建设从校班子到系班子，到处班子以及到科室的班子，各级班子在建设上都应该有一个新的突破。这个班子应该是一个政治上比较坚定，在办学的指导思想上非常明确，在工作作风上应该是非常民主，在内部关系上应该是非常团结协调的。班子建设是我们学校的一个核心问题，如果学校今后发展得更好，必须把各级领导班子，特别是校级领导班子要建设好。这次来看后我们感到很高兴，这个班子大家感觉到自己心气比较顺，很团结，能够协调一致进行工作，我们感到非常好。那么其它班子也是这种情况，因为班子是带队伍的人，就象部队打仗一样，你是带队伍的人，你的思想，行为怎么样，你的作风怎么样下边就是怎么样。过去讲上梁不正下梁歪，我觉得就是这个道理。所以学校今后的工作首先是依靠我们各级领导班子，你有什么样的思想什么样的作风下边就是会什么样子。正因为我们是带队伍的人，学校的班子建设是至关重要的。特别这次我看了学校党委有一个决定，“加强党的民主集中制建设”我看这个文件写得非常好。班子有这样一个思想贯彻四中全会精神，把我们的班子按照这样一个要求组织起来，各项工作就会有更好的保证。这是一种往前看的做法，也是一种积极的做法，要制定一些必要的规章制度来规范我们班子的行为行动和思想，能够往一个方向使劲，往一个目标使劲。这是一个要突破的问题。这个问题不突破我们将来的工作还会可能出现一些问题。

第三个问题是在队伍建设上，应该有进一步的突破。

队伍建设第一位的就是我们教师队伍的建设，同时要抓好管理干部队伍的建设，政工队伍建设和后勤队伍的建设，总体来说就是四支队伍的建设。这次听了以后，对教师队伍的建设比较明确，在“131”工程里对教师队伍建设有明确的要求，但是对其它几支队伍的建设，都应有很好的规划和措施。要积极发挥老同志的带头作用，学校采取一些措施，请老教授、老校长组织了一个教学顾问团。我听了一些反映觉得非常好。他们在第一线退下来了或者在教学上不承担主要任务了，但是他们积累了丰富的教学经验，他们对教学工作的一些咨询，做一些指导，给我们决策部门或对老师提供一些指导性的意见，我觉得对学校的工作提高非常有好处。这项措施我觉得非常好。队伍建设要积极发挥老同志的带头作用，传帮带作用。同时要发挥中青年同志的骨干作用，因为中青年已经占百分之七八十了，老同志再过几年就退出历史舞台了，怎么样发挥好这些同志的作用，更好地全面培养他们，这是非常重要的一条。再一条是积极选拔优秀的年轻同

志，这也是现在中央对整个领导班子到专业技术队伍建设的总的方针，对我们学校也是这样。长江后浪推前浪，青年人要自然的接过这块工作，无论领导工作到教学工作各个方面的工作。但是这部分同志的培养是我们现在一个重点，我们要抓。作为老同志一谈起来就有一个担心，年轻同志在新的条件下应该说成长环境是非常好的，老同志可能好多事都耽误了，有的开玩笑说，又搞运动又上山下乡又是五七干校什么事都干过。年轻同志从开始学习环境到家庭环境都是非常顺利。好多老同志上学都是助学金过来的，家里都是相当困难的。现在年轻同志家庭条件都是相当不错，这对成长和学习非常好。但是现在还有一个问题，市场经济了，思想又非常活跃，各种社会现象又非常丰富，不象过去很单一，不是一种舆论一种调子，可供大家选择的东西非常之多。从搞教育观点来说，对教育没有好处的一些东西怎么去抵制它，使人才培养符合我们社会主义新人的要求，我们觉得是很大问题。特别是政治思想素质的培养和锻炼，现在抓年轻干部的培养，总公司规定了必须进党校，什么目的，非常重要的一条，业务上年轻人成长非常快，但是思想上的成长锻炼不是一天进个班就完成的，需要我们学校工作长期的熏陶和培养，这部分同志如果这些问题不解决，也就是政治思想各方面品德素质不解决，在将来接班后还会产生问题。必须有一个正确的人生观、价值观。现在大家可能听到东西很多，现在都是独生子女，家庭条件非常优越。我最近到华北油田中小学去看，非常优越，我们很多学生出来，在大学里也看到这样的情况，很多基本的东西他不懂，甚至基本的做人道理不懂，我觉得这是非常大的问题。过去我常举这样的例子，比如在西南石油学院，学生出来了，走到饭厅新楼，拿着个水盆吃完饭了，对着新楼一浇，这盆水就上楼了，大家讨论这是一个什么问题，你给他上纲上线，批评他一顿，你能说什么问题？就是往墙上浇了一盆水。一个水泥的护栏，花园的围栏一脚就给踢断了，你说是多大的问题，也不是多大的问题，但是反映一个年轻人的基本素质不行。比如老师也有这个感觉，接人待物，你在办公室坐着备课，学生进来了好象谁也没看见，“唉，怎么着。”他起码说举止行动上不行，在家里老人一看都不行，缺乏教养。举这些例子说明什么问题呢，很多的小事，就反映一个基本素质问题。但是等到我们高校来解决已经晚了。但我們也要使劲把它解决了。我们看法很多是基础教育的问题，过去我们带红领巾时就讲“五爱”。往墙上倒水就是爱护公共财物的教育问题，等我们大学再做这些事，教育层次整个都颠倒过来了。我说这段说明些什么问题呢，对学生的培养，对年轻干部的培养，这是一个非常重要的事，也是现在全社会和国家非常关心的事。搞不好业务上非常强，但是思想上非常差，这样培养出来的人不行。我们石油院校包括我们承德这方面好的传统应该继续发扬。我们是非常强调加强学生政治思想教育，教职工思想政治教育也是非常重要的，因为你是教育人的人，如果这块人都放任自流了，都没什么可要求的话，那么学生也就有问题。而且这种教育绝不能是过去简单的说教式，就是言传身教。老师什么作风干部什么作风，学生天天瞪着眼睛盯着你。所以必须对我们的队伍进行教育，这一点非常重要。在队伍建设中，年轻队伍建设是重中之重，应该很好研究这个问题。在队伍建设上，承德高专应该有一个突破，很好的规划一下，把队伍带得更好。

第四个问题是管理工作应该有一个新的突破。

学校现在正在制定各项规章制度，理顺各种关系，这都非常好。基础工作要建立比