

一九九七年度

精神文明建设典型经验汇编

首钢大石河铁矿党委

精神文明建设领导小组
思想政治工作研究会

精神文明建设典型经验汇编

主 编 宋振武

副 主 编 刘止秋

责任编辑 张永海 刘启才

高铁英 张利海

首钢大石河铁矿 思想政治工作研究会
精神文明建设领导小组

一九九七年十二月

前 言

一九九七年是我们国家极不平凡的一年。香港顺利实现回归，党的十五大胜利召开，我国改革开放的现代化建设事业迈进了一个崭新的历史阶段。

一九九七年也是我们大石河铁矿极不平凡的一年。在两级公司党委及矿党委的正确领导下，在大石河铁矿全体职工的共同努力下，企业集团化改造、二级达标工作、学邯钢降成本工作以及生产经营各项工作都取得了新成果。

在这个不平凡的一年里，我们大石河铁矿坚持两个文明一起抓，我们紧密结合深化改革及企业经营生产的实际，大力加强精神文明建设，重点对新形势下如何加强党的建设，加强职业道德建设，如何发挥工会共青团组织作用等方面进行了一系列有意义的探讨，尤其是党的十五大召开后，我们围绕贯彻落实十五大精神，加强党建工作和寻求大石河铁矿生存发展出路问题加大了探讨力度，精神文明建设工作取得了可喜成绩。在九七年即将过去，日历即将翻开九八年创业新篇章的关键时刻，在矿党委的关怀和支持下，在矿精神文明建设领导小组和思想政治工作研究会全体成员的共同努力下，我们把一年来精神文明建设典型经验汇编成册，下发到各级领导及各党支部，为我们今后的探索实践提供借鉴。

党的十五大为我们描绘了下一个世纪的宏伟蓝图，政研工作任务重而道远，在今后深化改革，寻求大石河铁矿生存与发展中，我们要发扬过去的优良传统，不断探索，不断创新，不断积累经验，提高思想政治工作水平，使我矿精神文明建设不断结出丰硕成果。

編集仓保，水平有限，难免出现问题 and 不足，欢迎批评指正。

一九九七年十二月五日

目 录

开篇:

- 首钢大石河铁矿“九五”期间加强精神文明建设实施规划……………(1)
- 从实际出发,加强精神文明建设
- ……………在3月19日大石河铁矿精神文明建设会议上的讲话 吴林(11)

一、学习贯彻十五大精神,解决改革发展中的实际问题

- 1.高举邓小平理论伟大旗帜,加速实现四个转变
……………大石河铁矿党委(16)
- 2.坚持三个有利于标准,加速开发新的经济增长点
……………大石河铁矿汽车队党支部(20)
- 3.转变观念深化改革,在提高经济效益上下功夫
……………大石河铁矿列电党支部(22)
- 4.高举邓小平理论伟大旗帜,研究解决资源回收利用率问题
……………大石河铁矿尾矿车间党支部(24)
- 5.解放思想抓住机遇,大胆探索多种经营新路子
……………大石河铁矿机修车间党支部(26)

二、加强党的建设、发挥党组织作用

- 1.坚持党的领导,大力开拓创新,在改革发展中发挥党组织的监督保证作用
……………在庆祝中国共产党建党七十六周年大会上的讲话 吴林(28)
- 2.谈在新形势下如何抓好党员教育工作
……………大石河铁矿党委(34)
- 3.坚定不移地贯彻上级党委的改革决策,奋力拼搏争一流
……………大石河铁矿党委(37)
- 4.全面贯彻党的十五大精神,把我矿党的建设提高到一个新水平
……………在大石河铁矿党建研讨会上的讲话 宋振武(42)
- 5.加强党风廉政工作的领导,充分发挥纪检监察的职能作用
……………大石河铁矿党委(48)
- 6.不断加强党风廉政建设,为生产经营保驾护航

-大石河铁矿党委 (51)
- 7.贯彻六中全会精神,加强党风廉政建设
.....大石河铁矿纪监委 (55)
- 8.紧密结合新形势不断探索纪检监察工作新思路
.....大石河铁矿纪监委 (57)
- 9.后备干部管理要把握好三个环节
.....大石河铁矿党委组织部 (62)
- 10.谈如何加强支部班子的自身建设
.....大石河铁矿二马车间党支部 (65)
- 11.在市场经济条件下党员教育中出现的新问题新特点及有效的解决办法
.....大石河铁矿磁选车间党支部 (68)
- 12.只有充分相信群众依靠群众事业才能无往而不胜
.....大石河铁矿过滤车间党支部 (72)
- 13.谈解决党员先锋作用一般化的问题途径和方法
.....大石河铁矿汽车队党支部 (75)
- 14.浅谈在市场经济条件下如何抓好党员教育管理工作
.....大石河铁矿列电车间党支部 (80)
- 15.紧密结合实际,强化党员教育,在经营生产中发挥党员的先锋模范作用
.....大石河铁矿柳河峪车间党支部 (83)
- 16.找准结合点,充分发挥党支部在经营生产中的核心保证作用
.....大石河铁矿磁选车间党支部 (86)
- 17.紧紧围绕经营生产实际,扎扎实实开展党内立功竞赛活动
.....大石河铁矿动力车间党支部 (89)
- 18.加强党小组建设充分发挥党员的先锋模范作用
.....大石河铁矿列电车间党支部 (91)

三、加强“三德”教育,培养“四有”职工队伍

- 1.联系实际,积极探索,大力加强职业道德建设
.....在大石河铁矿职业道德推进会上的讲话 宋振武 (94)
- 2.抓好职业道德试点工作,努力探讨加强职业道德建设的方法和途径
.....大石河铁矿党委 (99)
- 3.紧密结合生产经营和管理的实际,加强岗位职业道德建设
.....大石河铁矿磁选车间党支部 (104)
- 4.落实职业道德规范,加强职业道德建设
.....大石河铁矿过滤车间党支部 (108)
- 5.加强“两个争当”活动的组织力度,把基层班组和职工队伍建设得更文明
.....大石河铁矿磁选车间党支部 (111)

6. 扎实开展争当文明班组活动, 促进班组建设上台阶
.....大石河铁矿磁选车间胶泵钳工组 (115)
7. 立足本职甘于奉献, 扎实苦干勇争一流
.....大石河铁矿大采车间矿车司机 胡旭东 (119)
8. 立足本职, 奉献爱心, 在“争当文明职工”活动中勇站排头
.....大石河铁矿磁选车间胶泵钳工 崔翔 (122)
9. 顽强拼搏, 主动加压, 在艰苦的岗位上无私奉献
.....大石河铁矿过滤车间抓斗司机 徐成贵 (125)
10. 山路上的生死搏斗
.....大石河铁矿党委宣传部 刘止秋 (128)
11. 张凤连慷慨献爱心, 五少年喜圆读书梦
.....大石河铁矿党委宣传部 张金刚 (130)
12. 好人张胜利
.....大石河铁矿工会 (134)

四、加强工、团组织建设, 发挥群众组织作用

1. 充分发挥广大职工的积极性, 把群众性提好建议不断推向深入
.....大石河铁矿工会 高铁英 (137)
2. 开展“质量效益杯”劳动竞赛活动给我们的启示
.....大石河铁矿工会 高铁英 (140)
3. 开展创最佳是工会劳动竞赛活动的突出特点
.....大石河铁矿工会 毕文利 (143)
4. 浅谈实施集体合同的必要性, 工会在集体合同中的作用以及需要解决的问题
.....大石河铁矿工会 孙巧玲 (146)
5. 工会文化宣传教育阵地在精神文明建设中地位和作用的调研
.....大石河铁矿工会 刘瑞存 (148)
6. 以“双争”活动为主线, 团结奋斗, 拼搏进取, 为培养一支
高素质跨世纪青工队伍努力奋斗
.....在大石河铁矿团委系统表彰动员大会上的讲话 章俊伟 (152)
7. 扎实工作, 勇于实践, 把青年岗位能手活动不断推向深入
.....在大石河铁矿青年岗位能手总结表彰动员大会上的讲话 张利海 (157)
8. 以加强团组织自身建设为保证, 团结进取, 勇攀高峰, 为培养跨世纪高素
质人才努力奋斗
.....大石河铁矿团委 (162)
9. 深入开展“学邯钢、争一流”活动, 练就一支素质高作风硬的青工队伍
.....大石河铁矿团委 (166)
10. 深入开展青年岗位能手活动, 积极营造青年岗位成才条件

.....	大石河铁矿团委	(169)
11. 以活动促团建, 在“双争”活动中发挥团支部战斗堡垒作用		
.....	大石河铁矿磁选车间团支部	(173)
12. 紧紧围绕青年岗位能手活动发挥团支部的战斗堡垒作用		
.....	大石河铁矿磁选车间团支部	(176)
13. 勤学苦练基本功, 扎实工作争一流		
.....	大石河铁矿磁选车间球磨工 陶云波	(178)
14. 勤于钻研, 甘于奉献, 在青年岗位能手活动中再立新功		
.....	大石河铁矿大采车间 刘玉善	(180)

首钢大石河铁矿“九五”期间 加强社会主义精神文明建设工作实施规划

党的十四届六中全会《决议》指出：各级党委必须始终坚持两手抓、两手都要硬，把两个文明作为统一的奋斗目标，一起部署，一起落实，一起检查。为认真落实中共中央《决议》精神，根据首钢总公司精神文明建设规划《纲要》和矿业公司精神文明建设《规划》，结合大石河铁矿实际，特制订《首钢大石河铁矿“九五”期间加强社会主义精神文明建设工作规划》。

一、加强社会主义精神文明建设的指导思想和目标

改革开放以来，特别是近两年来，大石河铁矿按照党中央“两个文明一起抓”的战略方针和两级公司的要求，在精神文明建设中取得了一些成绩，通过组织广大党员和职工学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论，组织开展“党员连民心”、“学习吴天祥架设连心桥”、“贴心人服务队”、“送温暖”及“青年志愿者服务”、“十面红旗、百名标兵”等一系列活动，不断提高了职工群众的政治觉悟和文明素质，对我矿深化改革和经营生产也起到了积极推进作用。但是，我们也要清楚地看到，个别领导对精神文明建设还缺乏应有的重视，不同程度地忽视做人的思想工作。抓精神文明建设感到畏难等问题仍然存在。另外，个别职工对精神文明建设的高度认识不够，导致有些单位和职工与精神文明建设不相适应的问题时有发生。97年乃至“九五”期间是我矿面临加速改革步伐，加快实现“两个根本性转变”，不断适应市场经济深化改革，保持企业生存与发展的严峻考验时期，这些问题不解决将会直接制约和影响着我矿经营生产与发展的顺利进行，也势必影响到两个文明建设的长足进步。因此，认真贯彻党的十四届六中全会精神，加强精神文明建设，是形势发展的迫切要求，是我矿推进“两个根本性转变”，搞好物质文明建设十分必要的精神动力和思想保证。全矿职工必须认清加强精神文明建设的重要性和紧迫性。

大石河铁矿加强精神文明建设的指导思想是：以马列主义、毛泽东思想和邓小平同志建设有中国特色社会主义理论为指导，以十四届六中全会《决议》为纲领，坚持党的基本路线和基本方针，在加快企业改革与发展中，从全矿实际出发，坚持两手抓，两手都要硬，加强全矿职工思想道德建设和领导干部的党风廉政建设，发展科学教育文化，提高职工队伍的思想道德和科学文化素质，增强企业凝聚力和竞争力，培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，实现大石河铁矿经营生产、改革发展和精神文明的协调进步，以雄厚的物质文明和高度的精神文明同步跨入二十一世纪。

今后五年以及1997年大石河铁矿精神文明建设的奋斗目标是：全矿干部职工在思想建设上要达到“两个牢固树立”，在职工文明素质和社会文明程度的追求上要达到“三个显著提高”，在全矿干部职工中要逐步实现“四个形成”。即：

——“两个牢固树立”：牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想，牢固树立坚持党的基本路线不动摇的坚定信念。

——“三个显著提高”：要实现以思想道德修养、科学教育水平、遵守法制观念为主要内容的职工素质的显著提高；要实现以陶冶情操、提高修养、锻炼体魄为主要宗旨的文化生活质量的显著提高；要实现以队伍作风、工作秩序、生活环境为主要标志的全矿文明程度的显著提高。

——“四个形成”：在全矿干部职工中形成人人讲礼貌、人人讲文明、人人讲公德的良好氛围；在全矿职工和各自岗位上形成艰苦创业、团结协作、诚实守信、无私奉献、爱岗敬业的良好企业形象；全矿职工在社会及家庭中形成积极向上、崇尚科学、尊老爱幼、勤俭持家、邻里团结、共同进步的良好风尚；在全矿党员干部中形成清正廉洁、遵纪守法、率先垂范、讲学习、讲政治、讲正气的良好作风。

——“一个良好局面”，在全矿形成物质文明和精神文明协调发展的良好局面。

二、加强精神文明建设的主要内容和措施

（一）深入开展思想教育，树立先进典型，提高职工队伍思想道德和技术业务素质。

1. 搞好思想道德教育，提高思想道德水平。

《决议》指出：社会主义思想道德集中体现着精神文明建设的性质和方向。我矿要以不同内容、不同形式开展各种教育，并且要结合实际，抓住重点、重在实效。主要抓好以下五个方面的教育：

（1）政治理论教育和形势任务教育。要紧紧围绕坚持马克思主义、列宁主义、毛泽东思想、特别是用邓小平建设有中国特色社会主义理论教育全矿党员干部和职工，要紧紧抓住解放思想、实事求是这个精髓，围绕什么是社会主义、怎样建设社会主义，怎样办好社会主义企业等基本问题，引导广大干部职工从根本上提高政治觉悟，正确认识国家的命运和前途，澄清各种模糊认识，克服消极等待、怨天尤人的悲观情绪，坚定建设有中国特色社会主义的理想和信念，坚定搞好国有企业的决心和信心。要围绕不同时期党和国家的中心工作，配合重大改革政策和措施的出台，及时进行国内外形势的宣传教育，不断增加职工的全局观念和大局意识。要结合行业特点，尤其要搞好企业改革和经营生产形势任务教育，结合主辅分离、增加新产业和增加新的经济增长点的实际，在职工中开展工人阶级历史使命、实现第二次创业等主题教育，使广大职工明确方向，坚定信心，保证各项改革的落实。

（2）世界观、人生观、价值观教育。要通过教育和实践来培养锻炼广大干部职工正确的世界观、人生观、价值观。树立正确的世界观，就是要认清社会发展规律，重点是坚定建设有中国特色社会主义、坚持党的基本路线的理想和信念；树立正确的人生观，就是认清人生的意义、目的，重点是坚持党的全心全意为人民服务的宗旨；树立正确的价值观，就是要明确什么是最值得追求的，重点是发扬艰苦奋斗、勤俭节约，无私奉

献精神。

(3) 爱国主义教育。要把爱国主义精神、艰苦创业精神教育与工人阶级优良传统结合起来,联系国情和厂史厂情在广大职工特别是青年职工中开展工人阶级历史使命是新时期创业精神等主题教育。要在广大职工中开展重温大石河铁矿矿史、创业史活动,请建矿初期风餐露宿、人搬肩扛、不辞辛苦建设铁矿的老工人上教育课,使广大职工充分认识今天的铁矿是老一代工人汗水、心血和智慧的结晶,要珍惜企业,爱惜铁矿,热爱岗位。现在劳动条件改善了、企业发展了,老一代工人吃苦耐劳、勤俭持家、勤学苦练、遵章守制,互相友爱、密切协作、自强不息、勇于奉献的创业精神和优良传统不能丢。要使职工将爱国家、爱首钢、爱铁矿、爱本职工作与实现自己的人生价值结合起来,在岗位上树立爱国信念,在工作中进行爱国实践,以出色的业绩实现爱国抱负。要使职工树立社会主义义利观,正确处理好国家、集体、个人三者利益关系,确立“厂兴我荣、厂衰我耻”的利益共同体意识,增强从本岗位做起,做新时期合格职工的责任感和使命感,激发主人翁精神。要充分利用国内重要纪念日、重大历史事件和重大社会活动,搞好爱国主义教育,在适当场合开展升国旗、唱国歌等活动,在全体职工中焕发“自尊、自信、自强”的民族精神,为建设社会主义贡献一切。

(4) 社会公德、职业道德、家庭美德教育。通过社会公德教育要使全体职工做到文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法,在人与人的关系上举止端正、语言文明、讲究卫生、遵守各种公共场所特定要求,在人际关系中尊重他人、以诚相待、见义勇为;在人与社会关系上,不仅要自觉遵守明文规定的各种法规、制度、规定,而且要自觉遵守那些虽没有明文规定,但在长期公共生活中所形成的道德准则和行为习惯。要发动群众制订和讨论《职工守则》、《文明公约》、《精神文明职工标准》,要使职工从思想上坚持反对和抵制拜金主义、享乐主义、本位主义。职业道德教育,要作为思想道德教育和当前精神文明建设工作中的着重点和立足点。要使广大干部职工明确讲究职业道德是企业激烈的市场竞争中生存与发展的迫切要求,清楚职业道德的实践标准,上工序为下工序服务、机关为一线服务、企业为用户服务是为人民服务的具体体现。我们要抓住关键性岗位制订简明易记、量化可考的岗位行为规范,认真持久地执行下去。在教育中要通过开展“爱企业、进一言、爱矿山、献一计、爱岗位、创一流”和学习雷锋同志“螺丝钉”精神及李素丽同志“在平凡岗位上让青春闪光”的活动,激励广大职工把爱国、爱厂、爱岗与实现自己的理想结合起来,要把职业行为建立在高度的职业责任感和道德水平之上。后勤窗口单位要实行承诺制。要加强职业纪律约束,严厉查处利用职务之便搞权钱交易行为。要通过教育使广大职工爱岗敬业、认真负责、团结协作、顾全大局、精益求精、质量第一、诚实守信、克己奉公,促进企业发展和经营生产的转变。家庭美德教育,通过教育要使每一名职工尊老爱幼、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结,树立良好的家庭美德。

(5) 遵纪守法教育。各级党组织和矿综合治理领导小组在加强治安综合治理工作中,要把遵纪守法教育纳入重要环节和措施。要上下努力齐抓共管,抓好重点人和青年职

工的法制教育。1996年开始进入“三五”普法时期，1997年培训面要达到40%，通过培训学习要使全体干部职工增强民主与法制意识，提高依法经营、依法管理的自觉性。要进一步加强厂规厂纪教育，重点抓好“三规一制”教育。要强化内部治安综合治理，1997年按矿业公司安排，要重点抓好私接电清理和物资防盗工作，有关专业和各单位要联合行动，加大“严打”力度，维护企业正常生产、生活秩序。要理直气壮地同一切不文明的丑恶现象和不良行为做斗争，扶正祛邪、扬善惩恶，在全矿形成良好的内外部环境。

在宣传、学习、教育工作中，各级党组织、各党群部门，都要制订教育规划，要将教育工作纳入各自重点工作之中，上下配合、协调联动，各有侧重、各负其责，共同抓好。并且还要根据不同时期职工队伍的思想状况和存在的倾向性问题，增强教育的针对性，分立专题，确定内容，严密组织，有的放矢，重点突破。要坚持灌输引导与自我教育相结合，要创造条件举办各类培训班、辅导班、研讨班和专题知识竞赛。要将教育内容纳入各种健康有益的文化娱乐活动，寓教于乐。要注意教育的对象和方法，做好扎实细致的工作，用职工身边的事实讲道理，小中见大，以情感人，情理交融，使教育工作更加贴近群众、贴近生活，亲切倍致。在宣传教育中，要利用一切能利用的宣传工具，要开动一切能开动的宣传用具，广泛开辟宣传教育新阵地，广播、板报、橱窗、宣传牌要全部启动起来。要在全矿营造一个轰轰烈烈开展精神文明建设的强大氛围。

2. 树立先进典型，弘扬先进事迹。

我们要在精神文明建设中，广泛开展“树典型、立新风、弘正气”活动。在抓典型工作中，各部门和各单位尤其是党群系统要紧密结合我矿达标升级、经营生产以及各个阶段重点工程、重点工作的实际抓好典型，要从中发现、培养、总结、推广一大批树得起、戳得住、叫得响、富有影响力的精神文明建设先进典型。党群部门和各党支部要密切配合，抓出各个方面、各个层次的先进典型。在全矿形成一个典型辈出、精华荟萃、群星璀璨、相映成辉的生动局面。组织部要总结一批锐意改革、勇挑重担、忘我工作的党员领导干部典型和为首钢发展刻苦钻研、勇攀高峰、科技报国的优秀科技干部先进典型；宣传部要总结一批在平凡的岗位上默默无闻、不计名利、埋头苦干、敬业奉献的岗位工人中先进典型；工会要总结一批在基层班组中倡导文明、助人为乐、团结友爱、能征善战、遵守职业道德的先进班组典型；团委要总结一批热爱祖国、积极进取、勤奋好学、尊老爱幼、遵章守制、团结互助、热心公益的先进青年典型；纪监委要总结一批弘扬正气、清正廉洁、严格自律、遵纪守法等先进党员干部和职工典型；机关党总支要总结一批两级机关中乐业敬业、文明高效、满腔热忱、热情服务、抛家舍业的先进典型；各党总支、支部要总结一批一线职工中爱集体、爱社会主义、爱岗敬业、肯于钻研、自觉学习、讲文明、讲礼貌、讲公德的先进岗位工典型。每年初，要按公司要求广泛组织开展群众性推选矿业公司精神文明标兵活动，力争使我矿更多的先进典型被评为标兵。与此同时，要在全矿重点组织好评选“精神文明职工”、“班组岗位达标”活动，矿党委和各党支部都要对突出的先进典型，组织召开事迹报告会，进行巡回演讲，要在更大的范围内弘扬。要组织编辑“典型事迹汇编”、“精神文明群英谱”等群众喜闻乐见的

各种小册子，发到职工手中组织学习，推动全矿精神文明建设结出更加丰硕成果。

3.加强职工培训，提高职工队伍的文化技术业务素质，促进两个文明协调发展。

今后几年，我矿要结合企业深化改革和经营生产实际，开展多层次、多形式的培训。职工教育培训要按照按需施教、按岗培训的原则。教育内容上要突出针对性、应用性和行进性；在教材选编上要突出岗位标准化操作和先进技术应用；在教学方法上要突出实践性；在教育管理上要突出跟踪考察。要继续以提高职工的操作技能，解决生产过程中的“急、难、新、重”问题为重点、与“三规一制”学习、标准化操作紧密结合，大力开展“学、练、赛、选”活动和争当技术能手活动及师傅带徒弟活动。领导干部不仅要学习社会主义市场经济知识，法律知识，还要学习现代科学技术和企业管理知识。要全面推行持证竞争上岗制度、轮序顶替上岗制度、技术职务聘任制度和科技奖励制度，激励广大职工刻苦学习文化和技术业务，努力造就一批掌握高新技术的科技人才，掌握现代管理科学的专业人才，能驾驭市场经济进行科学决策和指挥的复合型人才，以及熟练运用工艺规程科学操作的岗位能手。1997年要重点排好技能达标培训、班组长培训、特种作业人员培训和开展好“学、练、赛、选”活动，与此同时，要组织和办好各级领导干部培训班。

(二)加强党的建设，发挥党组织的领导核心和共产党员的先锋模范作用。

建设物质文明关键在党，建设精神文明关键也在党。加强党的建设，发挥各级党组织的政治核心作用，战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，是我矿精神文明建设的关键。

1.抓好以“三讲”为内容的领导干部培训教育。要认真贯彻江总书记《努力建设高素质的干部队伍》和“讲学习、讲政治、讲正气”的指示，落实好两级公司《干部队伍建设工作方案》。突出把各级领导班子建设好，全面提高两级班子的整体素质，切实强化两级班子政治核心作用发挥。1997年要开展多种形式的干部培训，在组织好参加公司举办的各种学习班和任职资格培训班的同时，矿党委要组织开办短期科级干部专题培训班，开展领导干部自学读书活动。总体上，最终要使广大干部在政治上坚定远大的共产主义理想，坚持正确的政治方向，达到既有政治头脑、又有经济意识；既有理论修养、又有实践经验；既有开拓创新精神，又能继承优良传统；既有杰出才能，又有高尚人格；既有单个战斗力，又善于同其他同志合作共事的合格的领导干部。

2.深入开展党支部“达、晋、创”活动。要不断完善“达、晋、创”活动内容和激励机制，在加强对支部月总结、党委季检查、季评比、季考核工作力度的同时，要搞好“三个挂钩”，即：把“达、晋、创”活动的成果与支部成员的业绩考核挂钩，作为评选先进的条件之一；把“达、晋、创”季度和年度等级评定的结果与支部“争优创先”评比挂钩作为党支部季度和“七一”评先的主要依据；把“达、晋、创”活动与党支部所在单位的达标升级工作紧密挂钩，作为党支部日常工作的一项重要考核内容。1997年上半年和下半年矿党委要分别组织一次党支部开展“达、晋、创”活动经验交流会，对年度评定的一级党支部要给予奖励，对年度评定的三级党支部要认真分析原因，帮助整

顿，对半年内不能转化的要进行组织调整。

3.进一步搞好党员队伍的教育管理，加强党员队伍建设。一是加强党员教育管理，有计划、有步骤地对全体党员进行理想信念、政策理论、党规党章、遵纪守法、职业责任等教育。1997年在有计划地抓好以上教育的同时，矿党委和支部两级组织要组织好党员教育实践活动，组织党员参观革命遗址，观看教育影片，忆传统讲历史等活动，多方面启发党员的思想，陶冶党员的情操。二是组织党员学技术，学业务，开展党员读书活动。矿党委将用党费为党员购买书籍和资料，方便党员学习，在学习基础上，要层层组织开展党员技术练兵，创“最佳操作能手”等竞赛活动，激励广大党员刻苦钻研，迅速提高技术业务水平。二是继续深入开展“党员责任区”活动，1997年各党支部要不断完善活动内容，突出岗位特点，明确责任，要健全党员联系群众的网络，党员对责任区的群众要做到知思想、知工作、知生活，帮助解决实际问题，每名党员每季至少为群众解决一项实际问题，每个支部每月至少要为职工办好一件实事。

4.加强对干部的考察管理。一是对领导干部的日常考察与定期考察相结合，联系单位经营生产实际，每月考察1—2个车间领导班子，半年和年终要分别组织对干部考核分析。二是突出重点搞好干部考察。结合达标升级、经营生产指标完成情况和群众反映情况搞好重点考察。三是在各级领导干部中推行精神文明建设责任制。三月底前科级以上干部都要结合岗位工作实际，制订出本岗位《精神文明建设责任制》。四是坚持民主评议干部。1997年矿党委要对基层支部班子普遍进行一次认真的考核。对全矿科级干部民主测评，参评人数不少于职工数的25%，并将测评结果进行公布，针对群众提出的问题和差距进行整改，不适应的要进行调整。

5.加强党风廉政建设，强化对党员领导干部的管理和监督。要坚持不懈地进行《党章》、党风党纪和反腐倡廉教育，每年要在党内开展一次《党章》学习教育活动。使广大党员增强党性，时刻牢记宗旨，做到自重、自省、自警、自励。要把党内监督与发挥职工群众监督作用综合起来，广开民主监督渠道，督促领导干部自觉从严要求，凡是要求群众做到的，自己首先做到，凡是禁止群众做的，自己坚决不做，靠过硬的人格力量，塑造自身勤政廉政的形象。同时，要进一步完善制度，完善制约机制。要加大监督检查力度。一要强化各级领导班子集体内部监督，抓好自查自纠，开好廉洁自律生活会和民主专题生活会，对照个人“党风廉政建设责任制”认真检查，同时要继续贯彻执行“厂处级领导干部个人生活重大事项汇报制度”；二是进一步实行各分管专业主要领导对本专业廉政制度执行情况负责制，定期或随时检查，确保本单位、本专业的工作高效、文明、廉洁，三要有放矢的搞好监督检查，特别是对一些重点工程、外包外委工程以及一些涉外工作较多的单位定期或不定期的检查；四是加大对“三管六外”以及有业务“办事权”人员的检查密度，矿纪监委、各有关单位都要制订监督检查措施，执行定期调换制度；五要加强信访调查工作，发现线索，深挖案源，严厉查处；六要为经营生产和企业改革保驾护航，根据我矿改革发展的重大举措、重点工程、重点项目、经营生产的重点难点和群众关心的热点，突出中心加强检查，切实端正党风，推动精神文明建设不断发展。

（三）开展群众性精神文明创建活动。

《决议》指出：广泛开展精神文明创建活动，有助于两个文明建设任务有机结合和落到基层。精神文明创建活动是精神文明整体素质的集中表现，同时也是加强社会主义精神文明建设的坚强基础。搞好精神文明建设就是要大家共同创建。

1. 开展以各种竞赛形式为内容的精神文明创建活动。一是继续深入开展以“十面红旗、百名标兵”为主要形式的“质量效益杯”劳动竞赛活动。矿部每月都要进行总结表彰，同时要努力争取有更多的先进单位和先进个人受到两级公司表彰。二是开展群众性“创最佳”活动，“创最佳”重点是培养职工自觉执行各项规章制度的过硬本领，锻炼高超的操作技能，创造最佳的操作方法，推动科技进步和经营生产上台阶。七月份要总结一批创出符合科学规律、提高质量、降低消耗、增强效益等最佳操作法的创建能手，大力推广他们的做法。十月份要树立10名主要工种岗位的最佳操作能手，命名“十大最佳操作能手”，并给予表彰奖励。三是开展群众性的“技协”攻关活动。四月份矿部要成立首钢职工技术协会矿业分会大石河铁矿技协小组。落实组织，发展会员，结合本矿实际全面开展技术攻关、技术交流、技术培训、科研改造等活动，促进群众性学技术、用技术、钻研技术的新高潮。四是开展群众性班组工会小组“建小家”活动。重点是搞好班组民主管理，加强思想政治工作，创建文明环境。建“小家”要实施动态管理，根据实际分别评定为“合格”、“先进小家”、“模范小家”，要按矿下发的职工建小家标准和考核条件，每季组织一次申报验收，每半年对已合格“小家”进行一次复查，每月各车间分会对已达标“小家”检查30%以上，矿工会抽查10%以上，七月份验收合格的“小家”要达到工会小组60%以上。每年底要表彰一批“先进小家”和“模范小家”。五是在全矿团员青年中广泛开展争当“青年岗位能手”活动，主要有两种形式：一种是在35岁以下青工中开展“青年岗位能手”评比；第二种是在青年集体中开展“青年文明号”评比，两种形式要分别从岗位文明、岗位效益和岗位技能三个方面情况进行考评。各车间团支部每月进行一次评比，矿团委每半年组织一次评比，要进行总结表彰。通过争当“青年岗位能手”活动，从中锻炼广大团员青年作风，磨炼意志、完善自我，做两个文明的实践者。六是在两级机关中开展以“文明、高效、廉洁”为主要内容的精神文明创建活动。一要在一季度开展“转变机关工作作风”大整顿；二要在4—6月份开展两级机关政治理论和业务学习高潮；三要在下半年开展学先进、树典型活动。通过两级机关文明创建活动，增强机关干部职业道德、职业责任、职业纪律，为职工群众做出表率，带动全矿精神文明建设。

2. 努力为职工群众办实事，用真心真情为职工排忧解难。各级党组织和领导干部一定要坚持全心全意为人民服务的宗旨和党的群众路线，要时刻了解职工、关心职工、尽心尽力为职工办实事。无论是“大事”，还是“小事”，要抓一件成一件，让群众真心满意。两级党组织要每年有计划地解决几个重点问题，要把为职工办实事列入年度工作目标向职工公布，并抓好落实兑现。1997年要重点办好以下几件事情：一是要继续深入开展“送温暖、献爱心”、“连心桥”以及“凝聚力工程”的各项活动。党政工团及各支部要密切配合，结合“四大节日”及日常实际，要采取座谈、走访、看望等形式，对

劳动模范,先进职工、离退休职工、病残职工进行走访慰问,要对生活确实有困难同志给予困难补助,充分体现社会主义的优越性和“大家庭”的温暖。二是广泛组织“贴心人服务队”活动,四月底前全矿要建立“贴心人服务队”15个,发展服务队队员150人,工会、团委及女工委员会,要做到每季组织一次集体服务活动,深入一线,走入街头,进入家庭,开展理发、修车、配钥匙、拆洗被褥等服务活动,要组织对本单位所属的孤寡老人、离退和病残职工上门走访,帮助打扫卫生,料理家务,解决具体困难。三是开展“互济”活动。互济活动要采取三种形式,一种是经济互助,我矿要筹备建立职工互助保险基金会,对于生活特困职工及突发事件造成经济困难的职工要实施经济上的帮助和补偿。第二种是劳力互助,组织工会积极分子利用公休和业余时间帮助有困难职工做好较大的家务劳动,如修房、播种、收割等,解决他们自己无能为力的后顾之忧。第三种是思想互助,对于个别职工由于生活、家庭、工作等引起的思想“疙瘩”,党组织、工会要及时深入家庭和岗位进行思想疏导和社会协调,解决思想问题,使职工感到人与人之间的关心和体贴。四是要大力开展“青年志愿者”服务活动,各团支部都要成立“青年志愿者”服务小分队,围绕困难职工包户服务、上门便民服务、生产突击活动等掀起轰轰烈烈的志愿服务热潮。1997年主要活动安排是:三月份开展学雷锋便民服务,结合“学雷锋月”活动,为厂区、矿区职工及家属提供修车、配钥匙、理发系列服务;“五四”青年节开展主题团日活动,围绕“学邯钢、降成本”提合理化建议,开展双增双节、回收废钢铁等活动,庆“七一”期间开展“连民心”志愿服务活动;九、十月份开展“国庆献礼志愿服务”活动,重点是生产突击、打产增效、区域大清扫等活动;十二月份结合“国际志愿者活动日”开展一系列纪念活动。通过不断丰富活动内容和形式,培养青年职工的时代责任感和自觉奉献精神。五是建立一系列领导干部关心人的工作制度,增强企业的凝聚力、向心力。要建立健全领导干部家访、谈心制度、矿领导热线电话制度及党员干部联系班组、职工思想分析等制度,及时准确地掌握职工疾苦冷暖,做好工作。五是搞好生活福利工作,要对食堂增加冰箱、冰柜、长条椅、音响等设施,改善用餐设备条件,提高饭菜质量。做好偏点饭,改造单身宿舍暖气管道,合理分配住房。帮助解决老旧房漏雨问题。行福科要对浴池、车棚、用水等生活工作制订新的规划进行实施,解决职工关心的生活福利热点,开展承诺服务,提供优质服务质量。

3. 加强文化建设,开展丰富多彩的文体、娱乐活动。

搞好文化建设,要通过弘扬主旋律来武装人、鼓舞人、塑造人、引导人,要以陶冶情操,提高修养、锻炼体魄为目标,开展多层次、多类型的文体娱乐活动。工会、团委、政工系统及单位党支部要同心协作,有组织、有计划、有安排,有步骤地开展起来。一是要结合不同季节、不同时间和重要节日,开展好系列文娱、体育活动。要使活动达到经常化、规范化,有标准、有评比。1997年我矿文化娱乐、体育活动安排是:三月下旬恢复露天周末舞会,互相交流技艺。四、五月份要结合“五四青年节”和“矿山文化节”,组织大型五四纪念活动和积极参加矿业文化节各种活动;六、七月份要结合季节特点,层层组织篮球赛、足球赛、郊游活动;八月份要组织先进职工、优秀青年技术标兵等先进干部职工进行旅游、疗养和到名胜古迹观光;九、十月份组织登山、拉力

赛及台球等系列体育比赛；十一月份组织卡拉OK大奖赛和各种棋类比赛；十二月份组织大型联欢、联谊活动。除此之外，还要组织职工晨练、读书、阅报、观看专题电视、电影等活动。二是进一步整顿原有的各种协会组织，并成立一批新的职工兴趣爱好协会机构。健全各类协会《章程》，五月份以前完善各分会和协会机构，四月中旬召开协会组织大会，有计划地开展独具特色的协会活动，不断使职工增长知识、陶冶情操、追求进步。10月份召开全协会工作总结表彰大会，进行交流。一要整顿“球类协会”，要分门别类建立各种球类活动协会，安排活动计划，扩大协会会员，逐步形成自我组织、自我健全、自我完善，带动其它协会开展各种活动的骨干协会。二要整顿“文娱协会”、“舞协协会”进行会员登记，定期活动。三要成立“仪表美”协会，组织美学讲座，时装表演，使协会会员达到“四会”，即会根据年龄、体态选择服装花色式样，会根据体形特点确立服装尺寸，会根据季节和经济条件选择布料，会根据年龄和头型选择合适发型。四要成立“书画协会”，组织书画知识授课，有计划地进行书画展览，用生活中的正反事例宣传教育。五要成立“健身协会”，请权威人士及专家医生授课，开展各类健身操比赛和武术比赛，六要成立“美食佳协”，对烹饪、养花、养鱼等知识进行讲座，组织各类活动。七要成立“家庭协会”宣传讲授家庭布置设计、根据住宅讲解最佳摆设、最佳装饰、最佳美化等设计方案，有组织的开展“文明之家”、“文明楼门”评比活动，授予奖镜及门号标牌、开展家庭演唱会比赛，通过各种活动，培养夫妻和睦、勤俭护家、邻里团结的家庭美德，增进家庭良好气氛。通过组织各种协会活动，要切实培养一批大石河铁矿的文学人才、艺术人才、体育人才，评选出大石河铁矿的体育明星、歌星、作家、摄影家，编辑本矿职工的文学作品、书法、绘画、摄影等精品集。

4. 创建良好的文明环境，树立良好文明风尚。一是大力开展创造优美的厂区生产环境，搞好环境卫生和“还山造林”活动，在结合达标升级深化文明定置、色彩化管理基础上，要进一步搞好净化、美化、绿化工作和生产区域的定置管理工作，治理污染，有计划地改造开垦排土场，开展“还山造林”。二是深入开展治安综合治理，积极参与社区建设，认真落实综合治理“四定”承包方案，严厉打击“黄、毒、赌”及盗窃财产、非法宗教及各类犯罪活动，积极参加社区巡逻，为创造矿区良好的文明环境，做出努力。

三、加强精神文明建设的组织和领导、狠抓落实

《决议》指出：精神文明建设贯穿在经济和社会生活的各个方面，全党全社会必须高度重视。

1. 认清形势，提高认识。各级党组织和政工部门要认真组织学习十四届六中全会《决议》，深刻理解《决议》精神，提高对加强精神文明建设的认识，各级领导和职工要切实把加强精神文明建设提高到国际严峻形势和国内大局的战略地位去认识，要联系十一届三中全会以来18年历史经验和教训，联系今后15年发展战略的规划，联系世界范围综合国力的竞争和较量，联系建设中国特色社会主义的前途和命运，认清加强精神文明建设所面临的严峻局面，认清思想道德中精神力量的战略意义。

2.健全组织，加大对精神文明建设的投入。矿党委要成立精神文明建设领导小组，负责统筹协调，指导检查。各政工部门要制订部门精神文明建设工作规划，纳入目标管理。各车间也要相应成立组织，形成目标管理网络体系，各党支部要制订精神文明建设的规划和措施，明确组织责任，狠抓落实。各党支部在每月总结中要把精神文明建设作为重要内容进行总结汇报，矿党委每季度结合党建大检查，要把精神文明建设工作纳入重要检查内容考核，评价各级领导班子和领导干部，不仅要看其组织经济生产的实绩和本领，而且要看抓精神文明建设的业绩和能力，并作为对干部使用奖惩的基本依据。要结合实际，加大对精神文明建设的投入，工会及各采矿车间要加强对“四室”的管理和完善，要逐步投入各种娱乐设施。厂区内要有计划、有安排地投入一批文体活动用具，切实为活跃职工文化生活创造良好条件。

3.加强思想政治工作队伍建设。精神文明建设既要提倡群众广泛参与又要有骨干力量，为此，矿党委要按照政治强、业务精、作风正的标准，加大培养和造就一支高素质的宣传思想文化教育的队伍，定期分析选拔和调整两级思想政治工作人员，要切实解决一方面人员素质低，一方面青黄不接的问题，开拓思想政治工作人员培养渠道，并且对于长期从事宣传思想文化教育的人员要从全面发展的角度，经常调整，培养成既能干政治工作，又能从事经营生产工作的复合型干部。

4.加强日常思想政治工作。各级党组织要把这项工作摆到重要位置，经常研究本单位、本部门的思想政治工作思路，用有力的思想政治工作促进各项任务的完成。思想政治工作要以培育“四有”职工，提高企业的凝聚力、竞争力为目标，发挥开路、导向作用，保证两个文明建设顺利实现。

5.制定计划、多办实事。各单位要坚持“重在建设”的方针，分步实施，抓好落实。要从解决本单位职工最关心、反映最强烈的问题做起。要把精神文明建设的目标、任务交给职工、尊重群众的首创精神，使之变成广大职工自觉行动，不断推进两个文明建设跃上新台阶。