

黑龙江省林业技术革命誓師 与生產躍進大会文件汇编

黑龍江省林业技术革命誓师与生產跃进大会祕書处

1958 年 7 月

緊密協作，互通有無，交流經驗，共同躍進

中共大海林林業局委員會

通过正风运动，各种思想有了充分暴露，企业管理中存在的问题大量揭发，经过群众性的正风企业面貌焕然一新，大海林林業局在双反运动掃三风、除五气之后，进一步加强和提高了企业管理水平，組織了企业内部协作。建成了协作网，促进了生产，实现了跃进。

在正风运动中，特别是双反运动掀起群众性高潮之后，职工群众对林区某些单位与单位之間，工具、材料、有多有少，有缺有余，有閒有忙，互不支援，互不串通的本位主义，保守思想进行了大量揭发和尖銳的批評，对领导方法提出了宝贵建議。黨委根据群众这些意見，認真地进行了分析研究，认为解决这些问题，除加强黨的政治思想领导。加强計划管理外。重要途徑之一是加强企业内部协作，因为协作是社会主义生产的基本原则，是提高企业管理水平的重要标志之一，而且是贯彻鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社会主义总路綫的重要措施。是促进企业共同提高，全面跃进的方法。为此，黨委根据中央和主席在成都會議的指示精神，在总结产运銷协作的基础上，于五月十五日，召开了协作动員大会，全面組織了企业内部协作。

一、怎样組織协作的

根据单位分散，互相距离較遠的特点，本着地区与部門相結合，先进与落后相結合，一道沟与一条綫（指森鉄）相結合，地区划分与领导分工相結合的原则，把大海林林区二十一个单位，划分了长汀、二道海林、柳河、太平沟、楊木沟五个协作区。在协作区内規定了四条任务，1.在材料、工具、設備、劳力等方面要互通有无，互相支援，串通使用；2.及时交流工作經驗；3.根据上級指示精神，結合地区情况，作出协作区的決議，互相執行；4.在互学互比的基础上，經常开展競賽。从一个月来的协作結果看，这样就便于协作区开会；便于互相支援；便于負責片的领导干部全面掌握情况，及时发现和解决问题；便于共同提高；便于协作經常化，制度化。

二、协作的形式

根据林区生产性質和工序間的关系，該局采取了两种形式，一种是产运銷之間的协作，由車間、森鉄辦事处、貯木場三者組成的，它通过三者共同組成的联合辦公室进行工作，主要解决工序銜接，互相創造条件的問題；另一种是各車間組成的，他們主要通过各种方法在劳力、材料、設備等方面互通有无、互相支援，在工作、生产經驗方面互相交流。

三、协作的方法

根据各方面条件，协作的方法主要是：

1. 通过各种會議。一种是定期會議，在每月一日和十五日是各协作区的定期会

議，由各車間支部書記和主任參加，討論各車間的平衡和需要協作的問題，作出決定，互相支援，如柳河協作區在五月中旬定期協作會議上，討論了各車間需要協作的問題，會議確定：由155場支援新建的梨樹溝車間30名工人，20套扒力和一些零星物資；並支援154場一批平車材料；梨樹溝支援155場三道大鋸等，會后立即進行了支援，互相解決了困難，推動了生產。另一種是臨時會議，一是負責這協作區的黨委成員傳達指示，布置工作；二是協作單位中緊急援助，不能等待定期會議解決的問題。三是發現經驗及時交流，如154場摸出工人檢尺的經驗，及時通知了下次協作會議的召集人，迅速的召開了會，交流了經驗。155、153兩場學習後，回去就推行了工人檢尺的經驗。

2. 電話串聯，一種是缺材料、勞力、工具，數量又不多，由缺少單位和協作單位聯系，要求幫助，如清林一場缺少勞力影響集材，用電話和清林二場聯系，說明情況，要求幫助。清林二場第二天就支援了15名工人，從而使清林一場完成了集材任務。另一種是互相串通生產情況和工人中的先進活動，技術革新等問題。

場技術員苗春生創造自動解鉤器後，車間及時通知了151場，151場派人前去學習，拿回木樣加以推行。

3. 參觀訪問，由於協作，互相都鼓起了上進心，一旦那個單位在生產管理上，材料使用，勞力節省等方面有好的辦法時，各地就組織人員去參觀學習，如152場的空中架軌集材法試制成功後，太平溝場組織段長和工人去參觀學習，在詳細訪問後，回來立即開始架軌了。

經過取長補短，彼此支援，互通有無，交流經驗的結果，使我們企業出現了三好、三少、三快、四滿意的新景象。這就是：由於互相得到支援，生產計劃完成的好了，生產正常秩序好了，互相關系好了；由於調動了一切潛力，互通有無，材料積壓、勞力浪費少了，互不幫助，互相糾紛少了，什麼事都需局里解決的少了；由於劃分了協作區，使領導傳達布置工作快，發現問題和解決問題快；互相協作，減少了上層事務，有時間深入生產，局領導滿意，科室人員滿意，問題及時解決，不影響生產，車間滿意，勞力調動不頻繁，調動路途近了，工人滿意。

四、幾點體會

1. 加強企業內部協作是破本位主義，立集體主義的良好方法。過去本位主義，不顧全局的思想情緒，在各單位都程度不同的存在，有的領導為自己方便，為本位榮譽，在人力、物力、設備等方面，任可多點、存點、留點也不支援急需單位，如清林二場鋼軌積壓很多，楊木溝缺少，也不串通使用；去年冬運時各車間普遍缺谷草，而153、164兩場存了很多，他們為防將來，眼見兄弟車間生產受到影響，也未支援。在勞力調配上不是給挑皮搗蛋的就是給年老年少身體弱與輕病號，造成調動頻繁，影響了生產，浪費了金錢，自從加強企業內部協作之後，就推倒了無形的牆，打開了友誼方便之門，就大大的發揚了取長補短，彼此支援，互通有無的協作精神，單位與單位，部門與部門之間充滿了人為人，我為他人的共產主義協作氣氛。如太平溝協作區在協作會上，152場缺大鋸匠，姜葱溝場就想辦法抽出四名支援了該車間，而姜葱溝沒有銑匠，清林一場就把銑匠派去干了十幾天，清林一場裝車工人中沒有喊號的，從152場借來兩名號頭解決了。又如157場沒有菜吃，職工生活很困難，聽說151場有蘿卜，就去聯系，151場支援了7,000多斤，現在各單位均把幫助別人看為光榮，把本位視為可恥。

2. 組織企业内部協作是貫徹总路綫，达到共同提高，全面跃进的重要措施之一。在協作的过程中，各車間互相學習的气氛大为增强。追先进、争上游、互相學習、互相比較、互相競賽形成了不可缺少的內容。由于互相幫助、互相串通，就調动了林区一切人力、物力以及各方面能調动起来的積極因素。事实証明：緊密協作之后，在林区就出现了沒有多余的勞力，沒有积压的物資，沒有不及时交流的經驗。因此，各单位在共同跃进中使全局多快好省地完成了生产任务。如164場缺八楞鋼影響生产，向160場求借，但160場也不多，为了不叫164場生产受影響，在自己需要的数字中抽出部份支援164場。他們材料来到之后，又及时还給了160場，双方都未影響，保證了全局任务的完成，又如158場因无气燈影響裝車任务的完成，就到151場去借，151場將好燈借給了158場，自己用旧的，158場及时裝出車去，有效的保證了全局任务的完成。

3. 各单位的密切協作，也是增强互相團結的一个重要方法。过去由于互不協作，单位之間你說我，我說你，在評比上互相爭論，在領材料、要勞力上互相爭論，在背后互有怨言，去冬151場从小楊木沟运小木柈子，森鉄不給运输，影響拖拉机运材和森鉄运输任务，森鉄怨151場裝不上車，151場怨森鉄运小木柈影響的，互相爭吵，影響了生产和團結。在联系工作上互不信任，153場給157場調去了几名工人不給好的，而157場用后就給留下，互相不滿。自組織協作后，通过多种多样的靈活方法进行各方面的協作，改變了这种現象。如森鉄工厂过去对各单位要制做和修理的各种工具需經很多交涉，經局批准后方可，而六月份各場大力推广新工具运材，森鉄考虑了全面情况和兄弟車間情况，为使早日投入生产，打开了方便大門，随来随作随修，有力的支援了各地。又如新建的梨树沟車間，在153場調400m³木材，需要現場加工，既无住处，又无伙食，153場主动讓出一棟工舍給梨树沟場来的20多名大鋸匠，并在他們食堂吃飯，对新建单位帮助很大。因此，各单位在互相幫助、互相支援、互相信任的基础上，建立了友誼團結。現在都为一个統一目标——多、快、好、省地完成全局跃进計劃而奮斗。

4. 組織企业内部協作，是改进領導方法，轉變領導作风的一种形式。在一个多月的过程中，各協作区共交流了十次工作方面的經驗，使很多基层領導，增长了知識，改进了工作方法，如姜葱沟支部書記劉建成在大辯論时，正苦于无法搞，与156場交流了大辯論的經驗，他們学到知識，迅速地把大辯論开展起来了。二道海林四个单位在长汀參觀了总路綫宣传誓師大会后，回去也进行了誓師，因此，他們宣传的聲勢大，較為深透。由于这个協作区要完成它先进带动落后的使命，負責各地區的黨委成員，都在自己的地区培养了典型，采用了以点帶面的方法，經常活动在实际中。由于各地的協作，使上层事务大大減少，使領導有更多的時間深入基层，深入群众，具体帮助基层解決問題。

組織内部協作，也必須相应的建立一些必要制度。我局規定了定期會議制度，經常作協作中的思想工作，开展批評与自我批評等，对保證内部協作經常化、制度化起了很大作用。