

承德石油高等专科学校

年鉴

(一九九九年卷)

校长办公室编

前 言

就其属性而言,《年鉴》是学校办学中积累的重要基础性资料,是学校每年建设与发展的真实写照,它印记着学校每个时期前进的脚步。从其功能看,《年鉴》既是修史写志的原始材料,又是现行工作中不可缺少的工具书。其属性与功能决定了《年鉴》编辑工作的重要性和其在管理工作中的基础性地位。为此,自一九九五年编印第一本《年鉴》起,学校党政领导对此项工作就给予了高度重视,对我们的工作给予了精心指导。今年,校长王纪安进一步提出了“准确、及时、全面、系统”的编辑工作要求。根据学校领导指示精神,校长办公室通过合理分配现有人员的工作量、与相关部门通力合作、充分利用原有资源等措施,较为有效地组织了这项工作,较往年大篇幅地增加了基础数字汇编的内容,并平均提前六个月完成了全书的编辑任务。

本期《年鉴》由冯丽红同志、曹育红同志编辑。在编辑过程中,校长办公室主任助理、历年《年鉴》主要编辑人范银刚给予了具体指导,较好地实现新老编辑人员的顺利过渡;综合档案室主任宋静竹、校报编辑安惠臣为《年鉴》提供了大量翔实的原始资料;校长助理兼校长办公室主任金长星对全稿进行了修改和审定。同时,得到了机关各处室和各二级单位领导及有关同志的大力支持与帮助。他们有的对编辑工作提出了宝贵意见,有的提供了大量有效的资料。另外,工业技术中心文印室的同志也为《年鉴》的如期保质出版起到了重要的保障作用。在此,向他们一并表示衷心的感谢!

由于我们水平有限、经验不足,加之时间仓促,疏漏和谬误在所难免。敬请师生指正,以资不断提高《年鉴》质量。

校长办公室

二〇〇〇年五月一日

学 校 概 况

承德石油高等专科学校是中国石油天然气集团公司直属的一所培养高级工程技术人员和普通高等专科学校，是教育部确定的 27 所“示范性普通高等工程专科重点建设学校”之一。学校的前身是“北洋工艺学堂”，1903 年创办于天津市。解放前校名为“河北省立工学院附设高级工业职业学校”，新中国成立后，1951 年全国高等学校院系调整，归附天津大学，曾名为“天津大学附设石油学校”，1953 年政务院高教部决定，将该校从天津大学分离出来，成立“天津石油工业学校”。1958 年迁至河北省承德市，次年成立“河北石油学院”，1965 年改为“石油工业部承德石油学校”。文革期间停止招生，1978 年恢复办学。1987 年经国家教委批准复办专科，1992 年定名为“承德石油高等专科学校”。目前，学校占地面积 11.9 公顷，校舍建筑面积 10 万余平方米，图书馆藏书 22 万册，学校固定资产 12788 万元，其中教学科研仪器设备 4258 万元。

学校现设五系两部两中心：机械系、电气与电子系、热能工程系、化工系、管理工程系、基础教学部、成人教育部、教育技术中心、工业技术中心。共有普通专科和高职专业 23 个，即：机械制造工艺及设备、焊接工艺及设备，电气技术，应用电子技术，计算机应用与维护，自动化技术，汽车电子技术，热能工程技术，内燃机制造与维修，汽车制造与维修，房屋设备安装与维修，汽车检测与维修，多媒体与网络技术，精细化工，应用化学，化工工艺，化学助剂工艺，生物化工，会计电算化，企业经营管理，市场营销，财务会计，旅游与宾馆管理。其中，内燃机制造与维修，机械制造工艺及设备，计算机应用与维护三个专业先后被教育部确定为全国高工专教改试点专业；1999 年，内燃机制造与维修专业被教育部确定为全国高等工程专科教育示范专业。焊接工艺及设备、汽车电子技术、热能工程技术、化学助剂工艺等四个专业被教育部确定为产学结合的高等职业技术教改试点专业。

学校现有教职工 602 人，其中具有高级职称人员 75 人，中级职称人员 201 人，专任教师 189 人，其中高级职称教师 54 人，中级职称教师 101 人，享受政府特殊津贴专家 2 人，每年聘请外国文教专家到校任教，目前有全日制在校专科生 2431 人。

承德石油高等专科学校恢复办专科十几年来，在教育部（国家教委）、中国石油天然气集团公司和河北省教委的领导和关怀下，认真贯彻党的教育方针，不断深化学校各方面的改革，努力提高教育教学质量，办出专科特色，培养德智体全面发展的社会主义事业的建设者和接班人，十余年来共培养各类毕业生 8610 人，其中专科生 6933 人，学校为石油工业和地方经济的发展作出了应有的贡献。

高等工程专科教育是培养面向生产、建设、管理、服务第一线，具有一定理论基础，扎实专业知识和较强实践能力的高等工程技术应用性人才，学校根据集团公司领导“三个拓宽”（拓宽专业面、拓宽服务对象、拓宽联合面），“三个联合”（石油院校之间联合、同企业联合、同科研单位及系统外其他院校单位联合），“两个深化”（深化教育体制改革和教学改革）的办学要求，在总结前几年专科教学改革的基础上，1994年又决定今后5年内在全校实施“131”工程，即：

一个中心：牢牢确立教学工作在全校经常性工作的中心地位；

三个重点：重点抓好专业建设中的教改试点专业建设，重点抓好师资队伍建设中的骨干队伍建设，重点抓好实践教学基地建设中的工程技术训练中心建设。

一个目标：实现建设示范性高等工程专科学校的奋斗目标。

在教学中，试行“一主线、两体系、三循环、多方向”的教学模式。

学校充分体现工程技术教育的办学特色，工业技术中心拥有金工、电气、电子、汽车及内燃机、机械加工、材料成型及处理、焊接、热能工程、工业测控、计算机网络、化工工程、精细化工、经营管理等校内训练基地。中心设施齐全，技术先进，为学生提供了良好的基本工艺及综合工业性训练条件。教育技术中心承担全校计算机基础教学、实验教学，并负责学校电化教学、CAI等现代化教育技术手段的推广、应用以及教学、办公网络信息服务、维护工作。

学校积极开拓产学研紧密结合的人才增减途径，先后与辽河油田、大港油田、物资装备公司和承德市机、化、热、电等21家企业建立了产学合作教育机构，通过建立联合技术开发中心，进一步加强了厂校合作关系，形成了稳定的校外实践教学基地。

学校重视校园文化建设，积极开展“教书育人、管理育人、服务育人”的活动，通过定期举办体育文化节、艺术文化节、科技文化节等活动，努力建造文明校园，营造有浓厚学术空气，健康向上的校园文化氛围。1997年学校被评为河北省高校“文明校园先进单位”，1998年被中共承德市委、承德市人民政府命名为“文明单位”。目前，全校师生员工正在为把学校建成全国示范性高等工程专科学校而努力奋斗着。

目 录

第一部分 特 载

第四届教职工代表大会第一次会议学校工作报告.....	1
第四届教职工代表大会第一次会议工会工作报告.....	12
第四届教职工代表大会第一次会议财务工作报告.....	15
一九九九年学校招待费使用情况的报告.....	22
第四届教职工代表大会第一次会议决议.....	24
第四届教职工代表大会第一次会议开幕词.....	26
第四届教职工代表大会第一次会议闭幕词.....	27
继承“五四”光荣传统迎接新世纪的挑战.....	28
在新党员入党宣誓暨“一先双优”表彰大会上的讲话.....	30
在全校庆祝第十五个教师节总结表彰大会上的讲话.....	34
承德石油高等专科学校创建示范性职业技术学院发展规划.....	38
在九九级新生开学典礼上的讲话.....	52
中共承德石油高等专科学校委员会关于学校党委重视和加强“两课” 建设的情况汇报.....	55
关于传达贯彻落实全省高校党建工作会议精神的情况报告.....	58
深化高专高职教学改革努力形成应用性人才培养特色.....	61
1999/2000 学年第一学期学生思想政治教育活动安排意见.....	68

第二部分 计划 总结 安排意见

中共承德石油高等专科学校委员会一九九九年工作安排意见.....	69
承德石油高等专科学校一九九九年工作要点.....	73
1998/1999 学年第二学期教学工作要点.....	78
1998/1999 学年第二学期教学工作日程安排.....	81
1999/2000 学年第一学期教学工作要点.....	83
1999/2000 学年第一学期教学工作日程安排.....	87
关于进一步加强校园文明建设的几点具体要求.....	89
党风廉政建设责任制实施细则.....	91
中共承德石油高等专科学校委员会一九九九年工作总结.....	94
三维科技开发公司、生活服务中心企业化管理实施方案.....	99
关于举行第十二届田径运动会第二届“体育文化节”的通知.....	102
关于调整公有住房租金标准的通知.....	103
关于交纳硕士研究生培养费的补充规定.....	104

关于教职工液化气补贴的补充通知.....	105
关于进一步加强车辆管理的意见.....	106
关于选拔我校第二批学术带头人第三批优秀中青年骨干教师的实施意见.....	107
关于加强高职专业人才培养方案论证的通知.....	109
职工借调、短期自谋职业暂行管理办法.....	110
1999/2000 学年职工培训计划.....	113
培训经费预算.....	115
关于职工内部退休、内部退养的实施意见.....	116
国有资产管理暂行办法.....	118
关于制订高等职业技术教育人才培养方案的基本要求.....	123
资金管理暂行办法.....	125
校本部职工效益工资分配方案.....	129
关于处理计算机 2000 年问题的通知.....	132
关于 Y2K 问题的说明及处理技术.....	133
计算机硬件 Y2K 测试软件操作说明.....	135
一九九九年招生工作总结.....	136
一九九九年就业工作总结.....	138
关于现行基本工资制度改革及运行实施细则.....	141
关于做好国庆期间稳定和安全工作的安排意见.....	145
对近期申报计算机辅助教学研究课题的要求.....	147
关于一九九九年专业技术职务评审推荐指标分配方案的通知.....	149
关于认真做好资助特困生工作的通知.....	150
关于处置敏感时期突发、群体事件的工作预案.....	151

第三部分 规划 条例 制度 决定

金额成本核算暂行办法.....	155
教工公寓实行公寓化管理暂行办法.....	156
委派二级会计机构主管会计的暂行办法.....	158
关于对外担保等四项经济活动审批权限的暂行规定.....	160
关于对教职工使用液化气及洗浴实行新的补贴办法的通知.....	161
关于学校田径运动场使用管理规定.....	162
关于开展第三批校级重点课程建设的决定.....	163
校务公开暂行办法.....	164
教工公寓单身宿舍电话装机管理办法.....	167
关于三维公司、生活服务中心接收安置校本部分流人员的扶持办法.....	168
后勤服务法律契约式管理实施细则.....	169
关于批准电工等四门课程为优秀课程的决定.....	176

加强劳动、岗位规范化管理暂行办法.....	177
关于教学楼与教室的使用、管理规定.....	179
关于设备报废的暂行规定.....	181
防洪应急预案.....	183
进修人员接纳及管理办法.....	186
教师职务量化测评实施办法.....	187
供热管理规定.....	202
用水管理规定.....	203
用电管理规定.....	205
计算机辅助教学课题管理办法.....	207
关于表彰 1998/1999 学年度文明单位、先进集体、先进个人的决定.....	211
关于对勤工助学岗位的学生提供劳动补助的办法.....	212
关于校办企业管理的十项规定.....	213
优秀中青年骨干教师及学术带头人的管理和培养办法.....	215
关于新任教师上岗资格的规定.....	217
关于接收统招硕士、博士研究生的优惠办法.....	218
关于下发 1999 年试点专业专项奖金的决定.....	219
 第四部分 大事记.....	 221
第五部分 学校党政机构设置及各单位负责人名单.....	227
第六部分 群众团体和民主党派.....	231
第七部分 委员会、领导小组及组成人员名单.....	233
第八部分 先进集体和个人名单.....	239
第九部分 高级职称人员名单.....	241
 第十部分 基本数据	
校内各单位人员分布情况统计表.....	243
校内各单位人员学历情况统计表.....	244
校内各单位人员专业技术职务分布情况统计表.....	245
专任教师年龄情况.....	246
专任技术人员职称情况.....	246
学校各系列专业技术干部职称情况.....	246
离退休职工基本情况.....	247
党组织、党团员基本情况.....	247
专业设置情况.....	248
教研室设置及其主任名单.....	249
实验室设置及其主任名单.....	250

开课情况.....	251
教师职称与任课情况.....	251
图书馆基本情况.....	252
科研人员及经费.....	253
研究成果.....	253
在校学生数.....	254
函授、成人函授班学生数.....	255
普通专科招生情况统计表.....	256
生源和一次性就业基本情况.....	257
学生社团组织.....	258
学生英语四、六级通过情况.....	258
本年学校基金收支决算表.....	259
校舍情况.....	259
基建投资表.....	260
学校用水、用电情况.....	260
学校总经费与总支出分析表.....	261

第十一部分 九九年我校科研课题情况及论文

1999 年政研会年会获奖论文名单.....	263
1999 年我校科研课题情况汇总表.....	265
1999 年我校公开发表论文汇总表.....	266

第十二部分 学校发文目录

学校党委发文目录.....	275
学校行政上报文件.....	276
学校行政下发文件.....	277

第十三部分 九九届毕业生名单

统招毕业生名单.....	281
成人教育毕业生名单.....	285
附录.....	286

第十四部分 田径纪录.....289

学校工作报告

——1999年5月11日在第四届教职工代表大会第一次会议上

承德石油高等专科学校校长 喻祥隆

各位代表：

我代表学校向大会报告一九九八年工作情况和一九九九年的主要任务。

第一部分 一九九八年工作回顾

一九九八年是我国高等教育体制改革开始取得实质性进展的一年，是高等工程专科教学改革进一步深化的一年。同时，一九九八年也是我校发展史上重要的一年。在这一年里，我校在党委的领导下高举邓小平理论的伟大旗帜，认真贯彻党的十五大精神和集团公司工作会议精神，以《中国高等教育改革和发展纲要》为指针，认真学习《中华人民共和国高等教育法》，全面贯彻落实国家的教育方针，坚持以教学和人才培养为中心，深入扎实地开展工作，学校内部管理体制、专业教学改革及其它各项工作均取得了较大成绩，为学校的进一步建设与发展奠定了良好的基础。

一、校内管理改革取得了突破性进展

为了学校的可持续发展，全面提高人才培养质量、办学水平和办学效益，根据中国石油天然气集团公司的指示精神，我们在1995年劳动、人事、工资等三项制度改革的基础上，借鉴十几所兄弟院校的经验，于1998年初着手新一轮校内管理改革。截止1999年3月底，初步完成了“理顺体制、调整机构、干部聘任、分流人员”等主要工作任务。

1、实行企事业分制，对校办产业和后勤服务单位试行新的管理体制和管理模式。通过改革，我校首次实现了教学、教辅单位和机关等学校主体与校产单位和后勤服务单位等非主体的事业与企业的管理上的分制。新组建了三维公司（工业技术中心）并对其实行企业化管理，这必将为提高校办产业的社会效益和经济效益起到十分重要的作用。改制以来校办产业中人人身上有压力、齐心打好翻身仗的态势初步形成；新成立了生活服务中心并对其实行模拟企业化管理，总务处代表学校与其形成管理上的甲乙方关系，为全校逐步实行全额成本核算管理奠定了基础。改革后的生活服务系统各单位，在向独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体的转化上迈出了坚实的一步，人们由“等饭吃”到“找饭吃”、由“要我干”到“我要干”的转变已见端倪。学校在后勤服务社会化的道路上向前迈出了切合实际的重要一步。

2、精简机构，分流人员。在这次改革中，学校本着实事求是的原则，对党政机关的处室数、领导干部职数和工作人员总数均作了较大幅度的调整，力求机关的精干高效。改革后机关处室数由原来的13个压缩为9个；中层领导干部职数由71变为58；机关工作人员总数由114人降为88人。原组织部、人事处、离退休职工管理处合并组建为

组织人事部，原党宣办和纪检监察审计办公室合并组建为党委工作部，原计算中心与电教中心及校办总机室合并组建为教育技术中心，原科技校产处、工程技术训练中心、白云宾馆、汽车维修检测中心重组为三维公司（工业技术中心），原总务处所属的各生活服务单位从总务处分离出去成立了生活服务中心。这样调整不仅进一步理顺了管理关系，而且使处级单位总数由 23 个减少为 19 个。从机关向校产、生活服务等独立核算、自负盈亏单位分流人员 26 人。

3、干部队伍整体素质得到了进一步的提高。在学校中层领导干部以及经营、服务单位基层负责人的聘任中，认真贯彻执行“三干法”，并普遍严格执行了“个人申报、竞聘答辩、民主测评、党委研究决定”的聘任程序，有效地保证了干部聘任工作的质量。干部竞聘上岗后，基本实现了本人满意、群众满意和领导满意，干部队伍素质得到了进一步提高。新任中层领导干部的年龄结构、知识结构更趋优化——平均年龄由原来的 45.65 岁降为 40.78 岁；具有大学本科以上学历的比例由原来的 63.6% 提高到 81.8%。由于在这次干部聘任中进一步强化了竞争机制，干部上岗后更加珍惜自己的工作岗位和工作机会，表现出了极大的工作热情。

4、分配制度改革已拉开序幕。分配制度改革是这次管理改革的重要内容之一。其主要工作还未及进行，但其序幕已经拉开。经营单位已经不再是全额发放工资，机关处室奖金也已停发，分别有待视其经营情况和工作业绩而定，各教学系部也都积极探索和试行新的分配方法。

二、教学和教改工作取得显著成绩

一九九八年，学校坚持以教学和人才培养为中心，全面加强教学工作，大力加强各项教学基本建设，继续深化专业教学改革，教学和专业教学改革工作取得了突出成绩，有效地保证了人才培养质量的进一步提高。

1、认真执行教学大纲，全面完成了教学任务。全年共有 372 人次教师任课，承担了 106 班次 268 门课程的教学任务，共完成理论和实践教学总时数 43534 学时。为了切实保证教学质量，广大教师和实验技术人员兢兢业业、辛勤耕耘。同时学校也采取了一些有效的措施：在教学管理方面，我们继续坚持了学期初、学期中的教学检查制度，进一步完善了教学质量监控体系，对实践教学环节加大了检查监控力度，开展了青年教师课堂教学质量评价活动；在教学研究方面，学校组织优秀教学成果评奖活动和向集团公司的推荐工作，1998 年我校获集团公司优秀教学成果一等奖、二等奖、三等奖各 1 项，校内评出一等奖 5 项、二等奖 7 项，另外通过有关部门的不懈努力，学校学报实现了公开发刊，为更好地开展教学研究提供了更好的条件；在激励方面，我们继续进行了优秀教学质量奖的评选等工作。这些措施有效地保证了教学质量的稳步提高。其中，计算机等级考试一级一次通过率达到 59%，有 106 人通过二级；有 45 名学生英语达到四级水平；学生体育锻炼达标率达到 99.01%，学生体育锻炼达标工作评为河北省先进单位，并被推荐为全国高校先进单位；学生体育运动水平也有较大提高，在一九九八年河北省大学生运动会上我校获得女子团体第一名。

2、专业教学改革取得丰硕成果。在专业教学改革方面，一九九八年既是我们辛勤耕耘的一年，也是我们取得丰硕成果的一年。内燃机制造与维护专业，自 1989 年探索

“三循环”教学模式、1993年被原国家教委确定为教改试点专业一直到1998年末,做了大量艰苦细致的工作,取得了优秀的成绩,于今年元月6日顺利通过了教育部示范性专业的验收评估。机械制造工艺及设备、计算机应用与维护两个专业经过近几年的不断探索和扎实的工作,于1998年5月顺利通过了教育部的中期考查,均获得了“试点工作进展情况良好”的高度评价。焊接工艺及设备、汽车电子技术、热能工程技术、化学助剂工艺等4个专业认真制订产学结合试点方案,积极创造试点条件,并于1998年5月份接受了教育部的遴选考查,这四个专业最终都被确定为教育部高工专产学结合教改试点专业。为了推动和加强产学结合教育,学校先后与河北汽车挂车厂和承德曲轴连杆股份有限公司建立了合作关系,分别联合成立了承德陆上先锋实业有限责任公司和技术开发中心,热能工程技术专业积极探索并初步实施了学生“自寻岗位、顶岗操作”的产学结合教育新模式。专业教学改革所取得的成绩,在一个重要侧面标志着我校的示范性高工专建设取得了阶段性成果,1999年3月份向教育部上交了《示范性高等工程专科学校建设中期自查报告》。

在取得成绩的同时,我们制订和进一步完善了《教学改革整体规划》,为教学改革的进一步深化勾画了蓝图。还在总结十年改革成果的基础上,出版了《高等工程专科教育教学改革与建设》一书,得到了同行专家的高度评价。

学校在大力加强试点专业建设的同时,普遍加强了全校各专业的建设,还增设了汽车电子技术、自动化技术,企业经营管理等三个新专业。

3、校内实践教学条件进一步改善。全年完成实习基地、实验室基本建设投资145万元,重点加强了汽车技术中心、热工实习基地、化工实习基地以及CAD实验室、数控实验室、传感器实验室和语音室的建设,使校内实践教学条件得到了进一步改善。汽车技术中心是继工程技术训练中心的建设之后,学校为营造真实工程环境、加强产学研结合而进行的又一项重点建设项目,去年在提高汽车和汽车电子两个专业的人才培养方面已经开始发挥重要作用。

为了切实加强实践教学的规范化管理,首次编写了《实践教学一览》。

4、课程建设和教材建设取得新进展。学校加强了已立项的3门重点建设课程的建设工作,各教学系部均在课程建设方面做了大量工作。原电教中心积极配合课程建设,与系部合作制作了2部教学片。1998年我校共正式出版教材4部、编写校内教材11部。在教材建设中由于制度健全、管理规范,教材质量得到了较大的提高。

5、成人教育工作有新的进展。一是以成教部为依托成立了承德石油高级教育培训学校。二是新建了华北石油学校函授站。三是在较好完成1998年集团公司2个岗位培训班的培训工作的基础上,又主动承揽了集团公司1999年的3个岗位培训班的培训任务。

6、图书资料建设进一步加强。1998年新增图书4393册件,图书馆馆藏量达到223,487册件;开设了电子阅览室,目前运行状态良好。

7、国际合作迈出了重要一步。去年,我校先后与加拿大凡绍应用技术学院和英皇学院等两所学校签定了合作协议,为开展国际合作教育奠定了基础。

三、招生和毕业生就业工作情况良好

1、招生工作。根据集团公司下达的招生计划,1998 年我校五个系 12 个专业在全国 16 个省份招收全日制普通专科生 630 名,其中定向生 50 名,小教大专班 30 名。在校本部的 600 名新生中,第一志愿录取的人数为 394 人,所占比例为 65.7%;调剂志愿录取 102 人,所占比例为 17%。

在招生工作中主动适应人才社会需求变化,我们根据石油行业和地方对人才需求信息,及时调整专业结构及各专业招生规模,合理地编制招生来源计划。1998 年增设了自动化技术、汽车电子技术、企业经营管理等三个专业;将财务会计专业改建为会计电算化专业;在化工工艺专业增设了化学助剂方向。增设和改建的专业及各文科专业生源都很旺盛。在招生工作中我们在宣传范围、宣传内容上加大了力度,使更多的考生更加全面地了解到学校的情况,对吸引优秀生源起到了较好的作用。

2、毕业生就业情况。1998 年我校有全日制普通专科毕业生 666 名。其中,统招招生为 365 名,一次性就业人数为 317 人,一次性就业率为 87%。其中,在石油系统内就业 286 人,占一次性就业人数的 90%,河北省留成 14 人,其它渠道就业 17 人,二者分别占一次性就业人数的 4.4%和 5.6%。

在去年集团公司毕业生供需会议时,石油系统各单位对我校毕业生的需求量只占统招招生总量的 60.5%。面对严峻的需求形势,有关部门和各教学系部认真进行毕业生就业指导工作,主动增加与石油和地方企事业单位的联系,同时认真组织了“双选会”,收到了较好的效果。

四、教职工队伍建设得到了进一步加强

学校始终把教职工队伍建设特别是其中的师资队伍建设作为学校建设的重中之重。一九九八年在教职工队伍建设方面做了不懈的努力,使师资队伍和整个教职工队伍素质得到了明显提高。

1、师资队伍建设取得较好成绩。一是为会计电算化专业和原计算机中心选配了五名专业教师,有效地缓解了他们教师紧张的形势。二是选派了 5 名教师出国进修,选派了 7 名教师攻读硕士研究生,送出 4 名教师进行专业进修。截止 1998 年底,我校累计送培研究生达 70 名,对于提高我校师资水平起到了关键的作用。三是进行了第二批优秀中青年骨干教师的考评工作,并为他们和首批学术带头人配备了计算机。四是组织了“双师型”和“双师素质”教师的评审工作,为我校双师队伍建设起到了积极的促进作用。五是认真做好专业技术职务的推荐与评审工作,1998 年分别有 10 人和 13 人晋升了高级和中级专业技术职务,教师职称结构得到了进一步改善。

2、职工总数继续实现负增长。1998 年全校人员总数由 97 年底的 665 人下降为 604 人。职工总数实现负增长的原因之一在于当年退休人员比较多,还有另一个重要因素就是学校严格控制了非教学急需人员调入。在人员调入方面,来自各方面的压力比较大,学校领导和有关部门的同志做了大量艰苦细致的工作,收到了明显的效果。

五、科技和校产工作取得较好成绩

在全校专兼职科技人员和校产单位全体职工的共同努力下,我校科技和校产工作均取得了较好的成绩,有些方面的工作达到了历史最好水平。

1、科技工作。1998 年全校新承担科研和技术开发项目共 11 项,其中省部级项

目 3 项, 横向技术开发课题 7 项, 校内自选课题 1 项。全校科研到位经费 62 万元。《关于建立高校精神文明建设操作系统的研究》项目获得河北省社会科学规划研究项目优秀成果三等奖,《热管技术及产品开发》项目获得集团公司科学技术进步三等奖, 学校还组织了 1 项校内科研成果验收。其中, 科研经费到位率和到位数额均达到了近几年来的最好水平, 获得集团公司科技进步奖和获得省部级社会类研究项目奖励在我校均属首次。另外, 我们还成功地举办了首届科技文化节, 对营造良好的科技和文化氛围、增加师生的科技知识起到了积极的作用。

2、校产工作。1998 年校办产业各项经济指标较上一年均有明显好转。原三维科技公司向学校上缴 12 万元; 原生活劳动服务公司各项工作有了明显好转, 在完成学校下达的经济指标情况下, 对集体工的管理和内部分配制度进行了较大幅度的改革, 收到了较好的效果。白云宾馆通过了国家旅游局“一星级饭店”的评审。万方轿车检测维修中心被河北省交通厅批准为一类汽车维修企业, 在承德汽修行业已经占据重要地位。

六、行政、后勤工作取得较大成绩

1、行政管理部门坚持以教学为中心, 大力加强管理工作, 学校管理水平有较大提高。在劳资管理方面, 加大了对有突出贡献人员的奖励力度, 严格控制临时工开支, 对教学系部奖金切块办法作了重新调整, 使集团公司下达的工资总额的使用更趋合理; 在计划、财务工作方面, 加强管理, 合理使用有限资金, 较好地保证了教学教改的资金需要。在 1998 年的预决算工作中, 我校获得了集团公司 3 万元的专项奖金; 在社会保险方面, 较好地完成了养老保险向地方的移交工作, 完善了医疗费报销管理办法。人事、财务、资产管理部门还做了大量的校内管理改革中的人员定编、经济指标核定、资产评估等配套工作; 在基建方面, 全年完成基本建设投资 1066 万元。田径运动场竣工并交付使用, 10 号住宅楼和 1 号住宅楼续楼工程提前开工建设, 此项工程竣工后将使 62 户无房户职工的住房问题得到解决、78 户职工的住房条件得到改善, 筒子楼改造、食堂三楼改造等两项工程于 1998 年底基本完成, 完成了南园 13 号住宅楼楼顶及阳台的修复工程; 纪检、监察、审计部门认真做好校内监察审计工作, 对各方面起到了监督和促进作用; 武装保卫部门在社会治安综合治理、维护学校良好秩序方面做出了积极的努力, 我校综合治理工作获得双桥区模范单位称号; 原离退休职工管理处认真为离退休职工服务, 加强了对离退休职工的管理工作; 学校党政综合部门大力加强协调工作, 积极推进全校管理工作的规范化。我校教代会工作受到了承德市教育工会的高度评价, 承德市在我校召开了教育系统教代会工作现场会。

2、后勤服务工作有较大进步。后勤服务系统强化“三服务、两育人”的主人翁意识, 较好地完成了师生就餐、就医、职工子女入托、房屋设施及水电暖维修等后勤服务工作, 较好地保证了学校各项工作的顺利进行; 较好地配合了学校历次大型活动的开展; 校园美化绿化工作取得了显著成绩, 1998 年我校被河北省命名为园林式单位, 并分别被承德市和双桥区评为卫生先进单位。

七、思想政治工作进一步加强, 精神文明建设再上新台阶

在思想政治工作中, 坚持以邓小平理论学习为先导, 充分发挥两课的主渠道作用, 坚持把对师生的社会主义、爱国主义、思想道德和法制教育放在首位, 开展了形式多样

的思想教育活动。较好地坚持了教职工政治理论学习制度和学生思想政治教育制度，并通过开办专题讲座、播放录像、举办研讨会、辩论会和知识竞赛等多种形式寓教育于活动之中。在党员领导干部中，深入地开展了以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育，对于进一步加强领导班子建设，提高领导干部素质起到了十分重要的作用；在教职工方面，我们做到了思想政治工作与关心青年教师成长、关心教职工生活，关心教职工的身体健康紧密结合，与精神文明建设紧密结合；在学生方面，注意思想政治工作与精神文明创建活动和“向抗洪救灾英雄学习”、“救助灾区贫困学生”等活动相贯通。教职工和学生的思想政治工作均收到了较好的效果。

一九九八年我校精神文明建设工作在理论研究和工作中都取得了突破。《精神文明建设操作系统》更加趋于完善，文明建设工作扎实有效。我们继续在教职工和学生中广泛开展了以创建文明单位、文明系、文明班、文明宿舍为基本内容的文明建设活动，有效地推动了全校各方面工作的开展，师生的思想道德和人文素质得到了明显提高。经过严格考核，原党宣办、教务处、计财处、校长办公室、原工程技术训练中心、幼儿园、化工系、电工系、热工系等9个单位获得文明单位称号。在学生方面，评出文明系一个、文明班级67个次、90.4%的宿舍达到了文明宿舍标准。在此基础上，学校首次获得承德市文明单位称号。承德市为推广我校的经验，在我校举办了精神文明建设现场会，河北省委宣传部和精神文明办公室的领导同志专程来我校调研，并对我校的精神文明建设给予了很高的评价。

一九九八年学校各方面工作均取得了长足的进步。然而，学校存在的问题还比较多。其中，一些问题是长时间以来一直没有解决好的，一些问题是新的历史条件下必然产生的。比较突出的有：

- (1)、科技校产工作的差距依然比较大。
- (2)、毕业生就业难的问题已经越来越严峻地摆在了我们的面前。
- (3)、师资队伍的稳定问题有待我们深入研究。
- (4)、分配不合理现象还比较严重。
- (5)、后勤服务水平有待进一步提高。

这些问题我们要在一九九九年认真地加以研究和解决。

第二部分 一九九九年主要工作任务

一九九九年，我校将接受第一批全国示范性高等专科学校评估验收，校内管理体制的改革将进入攻坚阶段。做好今年的工作，对于学校的发展具有特殊重要的意义。一九九九年全校工作总的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，深入贯彻落实党的十五大精神、《面向21世纪教育振兴行动计划》和中国石油天然气集团公司工作会议精神，以教学和人才培养为中心，进一步加快学校的改革步伐，正确处理改革和发展的关系，加强党的建设，深入开展“三讲”教育活动，提高校园精神文明建设水平，认真落实《高等教育法》，实施依法治校，优化育人环境，全面提高教学质量、办学水平和办学效益，进一步推进示范性高工专建设，使我校以崭新的面貌跨入二

十一世纪。

一、深入扎实地做好示范性高工专的创建工作

创建全国示范性高等工程专科学校是一九九九年全校的核心任务，是学校工作的重中之重。全校上下必须毫不动摇地做好创建的各项工作。对创建工作的必要性和重要性持怀疑态度和消极态度都是错误的，不管将来学校的归属到底如何，我们都必须坚定不移地把这项工作做好，并力争进入全国第一批示范性高工专行列。

今年教育部要进行第一批示范性高工专的评估验收，我们一定要抓住这个机遇，认真做好迎接验收的各项准备工作。学校对迎接全国示范性高工专评估验收准备工作的基本要求是：统一认识、坚定不移、全力以赴、认真整改、充分准备、确保成功。为使此项工作得以顺利进行，要分期做好如下工作：

- 1、3月底以前完成创建办的人员调整工作。
- 2、4月底以前将各项工作任务全部分解到各部门、各单位。
- 3、暑假前各单位进行自查，学校组织模拟验收。
- 4、暑假期间及暑假后全校继续整改，教育部专家组来校之前，学校对整改情况进行检查。
- 5、做好评估验收的接待工作。

二、进一步深化校内管理体制改革的

校内管理体制改革的根据我校改革的总的指导思想，在一九九八年工作基础上全面完成改革方案中提出的各项任务。尤其要重点做好以下几项工作：

1、做好机关改革和干部聘任工作。按照机关“三个压缩 20%”的方案，全面完成机关的机构调整撤并、领导干部聘任和一般工作人员安排等机关改革工作，3月底以前机关聘用人员及其分流人员要全部到位和就位。同时，完成全校中层领导干部及经营单位基层负责人的聘任工作。

2、企事业分制，全面实行成本核算。学校对三维公司（工业技术中心）以及公司对内部单位实行企业化管理；学校对生活服务中心以及中心对内部单位实行模拟企业化管理；对党政机关、教学及教学辅助单位也要实行成本核算管理。有关部门要加紧工作，及时出台相关管理办法与措施。

3、实行教师岗位聘任制。上半年有关部门和教学系部要认真调查研究，按照学校改革的精神组织制定教师聘任、考核的相关办法。1999/2000 学年开始以新的办法实现各教学系部教师聘任上岗。

4、加大分配制度改革力度。分配制度改革是这次改革的重要内容。我们要在前段改革工作的基础上，认真研究和解决好这个问题，彻底改变“干与不干一样”、“干好干坏一样”的现象，使教职工的工资和奖金与工作岗位、工作量、工作成绩紧密挂钩。

三、深化教学改革，提高教学质量

教学工作要在加强教学管理的同时，全面加强教学基本建设，进一步教学改革，积极探索新的人才培养模式，努力提高教学质量。全体教职工都要有强烈的质量意识，各教学单位要把抓各个教学环节的质量放在本单位工作的突出位置。一九九九年教学教改的几项重点工作有：

1、进一步深化专业教学改革。内燃机专业要继续完善人才培养模式，巩固和扩大教改成果；机制和计算机专业要继续深入探索和严格实施教改方案，做好迎接终期验收准备工作；焊接等四个产学研结合试点专业要积极探索产学研结合之路，产学研合作教育教改要进入“自寻岗位，顶岗操作”的实施阶段；其它各专业要学习和借鉴试点专业改革成果，加大教学内容和课程体系改革力度。

2、加强课程建设。在全面加强课程建设的基础上，重点抓好一类课程建设，完成学校第一批立项的3门重点课程的建设与验收工作，并启动以主干课程为主的15门左右的一类课程建设。

3、加强实验室和实习基地建设，抓好各实践教学环节的监控与管理。在全面加强实验室和校外实习基地建设的同时，重点加强校内化工实习基地建设，校内化工实习基地要在上半年完成基本建设，制定出管理办法，下半年开始要能够承担生产和学生实习任务；重点抓好各实践教学环节的监控与管理；做好教学系部与工业技术中心（三维公司）的协调工作。

4、加强“两课”、英语、计算机基础、体育教学。“两课”要以邓小平理论“进课堂、进教材、进头脑”为重点做好工作，充分发挥“两课”在学生思想教育中的主渠道作用；不断提高英语、计算机、体育教学质量。英语、计算机过级率和体育达标率均要比去年有所提高。

5、筹办房屋设备安装专业和生物化工、多媒体与网络技术、旅游与宾馆管理等3个高等职业教育专业。今年学校将首次招收高职生，有关部门和教学系部要认真制订人才培养计划，充分做好师资、教材、实践教学场所等各项教学准备工作，确保其教学工作如期正常进行。

6、大力加强学风建设。有关部门和教学系部要全面分析和深入研学风建设中的问题，找出影响学风建设的诸因素，制订出进一步加强学风建设的整体措施，使我校的学风得到根本好转。

7、加强素质教育。开办工商管理 and 计算机应用等两个辅修专业；以辅修专业、选修课为龙头，全面规划学生的综合素质教育。

8、加强成人教育工作。成人教育要加强对外宣传力度，寻求与兄弟院校及企业的合作，扩大生源，提高办学效益，特别要重视在华北油田的招生工作。

9、加强图书资料建设。图书采购要以毕业设计、试点专业及新建专业所需资料为主，保证教学的基本需要。延长图书馆开放时间，进一步提高服务水平。

四、认真做好招生、毕业生就业工作和学生教育、管理工作

1、加强招生和毕业生就业工作。一九九九年招生工作要重点做好以下工作：①加大对外宣传力度，吸引优秀生源，提高第一志愿录取率。②认真做好社会人才需求预测，制订科学的招生计划，对于毕业生就业形势不好的专业要大幅度削减招生指标，对于长期处于“长线”的专业要停止招生。

毕业生就业工作要继续完善“双向选择”的工作机制，加快我校毕业生就业市场建设，认真组织好“双选会”；要按照集团公司提出的多渠道、多形式、多元化就业的要求，拓宽毕业生就业渠道，进一步完善措施，为毕业生多元化就业提供有力的服务；要

积极教育和引导学生转变传统的就业观念，鼓励毕业生到集体企业、乡镇企业和多种经营单位工作。毕业生就业形势日趋严峻，除延续过去好的做法外，有关部门和教学系部要下大气力认真研究和探讨新形势下毕业生就业问题，寻找新的突破口。

2、加强学生思想教育和日常管理工作。①认真开展以邓小平理论为主要内容的政治理论教育，实施“三进”的要求，使学生系统地学习邓小平理论。②以国庆五十周年、澳门回归祖国和“五四”运动八十周年为契机，以多种形式对学生进行以爱国主义教育为核心的思想教育。③学生管理部门要以学生科技活动、社会实践活动为突破口，并与有关部门密切配合，推动和实施素质教育，提高学生的综合素质。④继续深入地在学生中广泛开展精神文明建设活动，使“文明宿舍”、“文明班级”、“文明系”的质量与数量均有较大幅度提高。⑤认真分析学生的学风状况，认真研究影响学风建设的因素，制定较为系统的加强学风建设的措施，大力加强学风建设。⑥加强普通专科生的日常管理工作，积极探索高职生的管理办法。⑦做好特困生的助学工作。

五、抓队伍建设，提高职工素质

1、加强师资队伍队伍建设。一要切实加强师资队伍的思想建设，在教师中广泛开展为人师表、敬业奉献教育。二要切实加强师资队伍的业务建设，有计划地加强其业务培训，同时积极引导教师尤其是青年教师苦练教学基本功，全面提高业务水平。三要加大双师型教师、双师素质教师、优秀中青年骨干教师和学术带头人的培养选拔工作力度，使更多的优秀人才脱颖而出。四要制订有效措施和有关倾斜政策稳定师资队伍，同时要积极吸引教学、科研急需的高层次人才来校工作。五要进一步完善教师进修管理制度体系，加大对送培教师违约的制约力度。总之，要建立和完善激励与压力并重的师资队伍建设新机制，努力提高教师队伍的整体实力。

2、进一步提高职工的政治理论素养和道德、思想、文化素质。在全校扎扎实实地开展以邓小平理论为核心内容的政治理论学习活动，提高全体职工尤其是干部的政治理论素养，在领导干部中深入开展“讲学习、讲政治、讲正气”教育；继续深入地开展精神文明建设活动，努力提高全体职工的道德、思想、文化素质。

3、加强工作业务学习，提高工作水平。首先，进一步加大对全校各类人员的工作考核力度，使考核切实起到督促学习、加强工作的作用。其次，今年在党政机关进行各岗位业务学习与考核的试点工作，党政机关单位要制订切合各岗位实际的年度业务学习计划，每学期进行一次考核，考核成绩纳入个人年终工作考核成绩。

4、做好下岗人员的培训和再就业工作。

六、加强科技和校产工作，

今年对科技和校产工作总的要求是：理顺体制，调整结构，强化考核制度，加快分配制度改革，强化管理；安排富余人员，全面完成科研工作和各项经济指标。

1、加强科技工作。加强科技工作的规范化管理，进一步理顺科技工作，鼓励和支持科研工作，积极争取新的研究项目，科研到校经费数额比去年要有一定幅度的增长，全面完成今年的科研工作任务。

2、改革校办产业管理体制，调整校办产业框架。建立企业集团式的管理模式，对校办产业的人、财、物进行资产重组，调整产业结构，合理优化配置，全方位引入竞争