

论新时期组织工作

—— 黄石市第一次组织
工作改革理论讨论会论文选

中共黄石市委组织部
中共大冶钢厂委员会 合编

目 录

1、认真开展组织工作的理论研究（代序）	
李学文.....	1
2、陆叙生同志在黄石市第一次组织工作改革理论 讨论会开幕式上的讲话.....	4
3、周秀山同志在黄石市第一次组织工作改革理论 讨论会上的总结讲话.....	7
4、厂长面临的一个重大课题 ——兼谈怎样处理好厂长同党委 职代会 关 系 陆叙生.....	22
5、试谈干部制度改革的本体内容和基本要求 ——大冶钢厂干部制度改革情况介绍 谢明武 鱼鸿源.....	31
6、任期制的实践与探讨 张国平.....	46
7、新时期的“人才经”初探 李勇 祝振善.....	57
8、企业领导班子素质浅议 程剑.....	69
9、经济竞争与干部竞选 高久成.....	78
10、浅谈新的用人之道 洪钧杰 王增倍.....	92
11、领导能力初探 胡光舜.....	101
12、领导者的影响力初探 蔡汉明.....	107

1 3、浅谈选拔干部不能忽视法的素质 李江伟	116
1 4、试论新时期合格的企业领导者 孙昌培	124
1 5、试论领导班子结构及其确立的一般原则 罗金发	132
1 6、试论干部考察方法的现状及发展趋势 李兵	141
1 7、试论“对口培训” 杨志明	151
1 8、试论加强第三梯队建设的意义 张志义	158
1 9、谈发挥老干部作用 田坤平	166
2 0、试谈改善县以下党员队伍结构 彭松林	176
2 1、应建立研究党员教育专门学科 江金权	191
2 2、理顺党委、行政、工会三者关系初探 杨枝俊	201
2 3、谈谈青年入党问题 杜涛	211
2 4、浅谈落实知识分子政策工作的“思想障碍” 张相炎	219
2 5、把组织部门建成开拓部门 余立国	229

认真开展组织工作的理论研究

(代序)

李 学 文

由冶钢党委和市委组织部共同发起、组织的这次全市组织工作改革理论讨论会，在全市还是第一次，这表明我市的组织工作已走上理论与实践相结合的轨道。

在党的全国代表会议上，小平同志号召全党干部认真学习、掌握马克思主义的理论。组织战线的广大干部响应这一伟大号召，开展组织工作理论研究，更有其重大的现实意义。随着党政分开和干部管理权限的下放，组织工作的重点、对象、范围等都发生了变化，组织工作的方式、方法也要相应的变化。我们要把主要精力从拨拉人头、填制表格、办理手续等具体工作，转到主要抓党的组织路线、方针、政策的贯彻落实上面去；转到对组织工作的综合指导和督促检查上面去；转到围绕组织工作的新课题加强调查研究、理论探讨，不断提高全战线的工作水平上面去。这就要求组织部门的广大干部认真搞好理论研究和政策论证，不断提高马克思主义理论水平和政策水平，把党的各项工作落到实处。因此，开展理论研究既是新时期组织工作的一大特点，也应成为今后组织部门的一项新的主要任务。

当前，城乡改革蓬勃发展，方兴未艾。正如有的同志所形容的，现在是“农村包围城市，各行各业包围组织人事”。组织、干部工作与各行各业、各项工作都有着紧密的联系，各项改革的进行，一般说来，最终总要涉及到组织机构，组织形式和干部人事的变动，几乎样样改革都与组织、干部工作有关，都需要从组织和人才上提供保证。从这个角度来看，组织工作的改革是多样改革的保证。而要搞好组织工作的改革，不仅要求我们去总结大量的实践经验，还必须对改革中提出的理论进行研究，借鉴国外和历史上的经验教训，实现由感性认识到理性认识的飞跃，再用理性认识去指导改革的实践。这样我们的组织工作才能适应新时期全面改革形势的需要，才能促进和确保党的总目标、总任务的实现。

组织工作的理论研究课题，我主张到实践中去选。科技工作应用研究，讲“短、平、快”，组织工作也应从当前实践中所碰到的大量问题中去进行理论探讨。比如，新时期干部人事工作的性质、地位、规律和特点；加强民主、法制与党的领导的关系；关于干部队伍的“四化”建设；关于领导班子的群体结构；关于组织部门干部应具备的素质，组织部门如何适应改革、服务改革；党内的组织部门与行政的人事部门如何分工协作配合？理论上弄明白了，认识上才有所提高，实践中才能更加自觉。

这次会议不是工作会议，是一次带学术性质的理论讨论会。开好这次会，还是要坚持“真理面前人人平等”的原则，贯彻百花齐放，百家争鸣的方针，充分发扬民主，允许自由发表意见，充分发挥个人的智慧和创造精神，使会议开

得生动活泼。

最后预祝大会圆满成功。

（本文系在全市第一次组织工作改革理论讨论会上的讲话）

陆叙生同志在黄石市第一次 组织工作改革理论讨论会 开幕式上的讲话

(一九八五年十二月十九日)

同志们：

黄石市组织工作改革理论讨论会，现在开幕了。

首先我代表大冶钢厂党委和大冶钢厂全体职工，向应邀出席今天大会的市委以及有关部门的领导表示衷心的感谢！向应邀参加这次大会的各兄弟单位的代表们表示热烈的欢迎，并致以崇高的敬意！

这次组织工作改革理论讨论会，是党的十一届三中全会以来，也是二十多年以来，我市召开的第一次组织工作的学术讨论会。这次会议，是在市委组织部的积极倡导下，大冶钢厂党委积极响应，由中共大冶钢厂委员会和中共黄石市委组织部联合发起，经过多次酝酿后决定召开的。

党的十一届三中全会以后，我们国家进入了新的历史时期。党在这个时期的总目标、总任务，是团结全国各族人民，自力更生，艰苦奋斗，逐步地实现工业、农业、国防和

科学技术四个现代化，把我国建设成为高度文明、高度民主的社会主义国家。党的十二大，又进一步提出了到本世纪末力争全国工农业总产值翻两番、两个文明建设，以及八十年代乃至九十年代的三大任务这些宏伟的奋斗目标，建设具有中国特色的社会主义。这是前所未有的崭新事业，也是全党全国一切工作的主心骨。从组织上保证这一伟大任务的实现，是组织工作面临的一个重大课题。特别是全面实行经济体制改革后，企业实行厂长负责制，党的工作重点转移了，党的基层组织工作应该处在一个什么位置上？怎样才能把党员、干部为现代化事业献身的积极性创造性充分调动起来？这些问题都是值得认真地加以研究和探讨的。我们召开的这次组织工作理论讨论会，就是为了研究在改革的新形势下如何搞好党的组织工作，如何发挥党组织的战斗堡垒作用和党员、干部的先锋模范作用带头作用，保证党的各项任务的完成，保证党的方针、路线、政策的全面贯彻落实，使党的组织工作适应发展的新形势。而研究的目的在于应用。

我们这次组织工作理论讨论会，将有一部分从事党的组织工作的同志和热衷于这项工作的同志发表论文，他们将结合实际从理论上阐明怎样搞好新时期的党的组织工作，无疑将会给我们以学习和借鉴的经验。我们相信，这次会议对深入贯彻党的全国代表会议精神，进一步加强党的组织工作定会起到重要的作用。它会使我们开阔视野，明确方向，增强搞好新时期党的组织工作的信心。

同志们，我们党所肩负的领导四化建设的任务是空前繁重的，这项前无古人的事业，是亿万群众自己的事业。也是

只有亿万群众积极参加才能完成的事业。要使亿万群众都行动起来，积极投入实现四化大业中去，必须加强党的基层组织建设，使每个基层组织都能生机勃勃地富有成效地团结自己周围的群众，并且带领群众为这项事业而奋斗。因此，我们一定要深入贯彻落实党的全国代表大会制定的方针、路线和政策，坚持两个文明建设一起抓，不断加强党的基层组织建设，切实安排好当前基层党组织的工作，承担起历史赋予我们的光荣而又艰巨的任务，为建设繁荣昌盛的祖国再展宏图！

预祝大会圆满成功。

周秀山同志在黄石市 第一次组织工作改革理论 讨论会上的讲话

一九八五年十二月二十一日

全市组织工作理论讨论会，开了三天，今天就要结束了。这次会议是由大冶钢厂党委和我们市委组织部共同发起和组织召开的，是一次学术性质的理论讨论会，会上没有工作报告和总结，我这个发言就作为会议的结束语。下面讲三个方面的问题：

一、会议的基本情况：

召开组织工作理论讨论会，这在我市还是第一次。总的来讲，会议开得很成功。冶钢党委为这次会议作了周密安排，再加上与会同志饱满的政治热情，旺盛的求知欲望，认真的探索精神，使这次会议开得生动活泼，颇有新意。我认为这次会议有如下特点：

1、会议选择的时机比较好。这次会议是在全党继续认真学习、贯彻党的全国代表会议精神的大好形势下召开的，这就使会议的指导思想更加明确。党的全国代表会议强调要

坚持改革，加强党的建设和社会主义精神文明建设，维护思想政治工作部门的权威。这次会议正是遵循这个精神，始终坚持马克思主义的基本原则，来研究新形势下组织工作出现的新情况、新问题，使得这次会议成了一次贯彻落实全国党的代表会议精神的会议。目前，各级组织部门都在进行年终工作总结，制订明年的工作规划，这次会议的召开，对我们明确工作指导思想，开阔眼界，活跃思维有十分积极的意义。

2、与会人员、论文作者，有比较广泛的代表性。这次会议共有代表125人，代表中有来自农村、厂矿企业的代表；有党政机关、大专院校、新闻单位的代表。大冶钢厂二级单位的党委负责人和组织部门的部分同志也参加了会议。另外，为了加强我市与邻近县的横向联系，还特邀圻春县委组织部的同志参加了会议。可以说，这是一次群众性探讨组织工作理论问题的会议。

3、论文的数量比较多，质量也比较好。为这次会议组织的论文共48篇。入会交流的有35篇，其中在会上宣读的19篇。经代表评议，推选出甲等论文6篇，乙等论文7篇。应该说这些论文都有一定的份量，都有一定的理论价值和实际意义。

4、会议贯彻了“双”百方针。大家对这次会议的开法比较满意，虽说事先出了几个题目，但大家并没有受这几个题目的约束。有的探讨问题，有的反映问题，有的单位互访，有的个别磋商，各种方式都有，基本上做到了敞开思想，各抒己见。大家在交换思想的过程中所受到的启发和得

到的信息，比常规会议上要多、要具体、要生动。讨论中有同志讲，这次会议比一般的组工会议收获大，论文很新颖。越听越想听。也有的同志说这次会议有“四新”即，新形式、新内容、新特点、新局面。

5、会议对组织部门开展理论研究工作是一个促进，并将对实际工作起推动作用。这次会议说明，组织部门的同志和热心组织工作的同志对理论研究的灵敏度提高了。这次出席会议、写论文的，全是自觉的，没有组织约束。会上，很多同志感受到，应该加强组织工作理论研究。昨天小组讨论中有同志讲：“过去只知道按领导意见干事，不关心理论问题，在组织部门搞了几十年，还不知道组织部门有个理论问题”。这次会议为今后组织工作理论研究打下了基础，造了舆论。

当然，这次组织工作理论讨论会仅仅是个开头，还有许多不足之处。讨论的内容在广度和深度上还不够，还有许多重大理论问题没有涉及到，对实践中提出的许多问题也没有作出回答，对论文中的一些问题，特别是对一些有不同看法的问题，还未展开深入的讨论，理论和实践还需要进一步结合。另外，这次会议的准备工作的仓促了些，专题讨论、阅读论文的时间少了点。我还感到，应该多邀请些县以上单位党委组织部门的负责人参加。尽管有这些不足，我们这次会议作为第一次全市性的组织工作理论讨论会，开得仍然是很成功的。无论会议的组织形式，还是会上交流的研究成果，都将对今后我市的组织工作产生积极深远的影响。

二、开展组织工作理论讨论的意义。

召开这样一次全市性的组织工作理论讨论会，我觉得至少有以下三个方面的意义：

1、适应了改革对组织工作提出的新要求。

经济体制改革，必然要求多方面地改革同经济基础不相适应的上层建筑。组织工作是上层建筑的一个组成部分。因此，组织工作改革是这次改革的重要内容。在伟大的改革实践中，必须重视理论对实践的指导作用。早在延安时期，毛泽东同志就指出：“革命如不提高革命理论，革命胜利是不可能的。”列宁也说过“没有革命的理论就不可能有革命的运动。”当前，各行各业的改革，已经给组织、干部工作提出了许多新问题，不但要求我们深入地进行理论探讨，而且还要从实践和理论的结合上给予回答。例如，在农村，提出了乡、镇与企业分设后，党组织如何设置，如何开展工作；新形势下，怎样加强党员教育，提高党员队伍素质，发展新党员等一系列问题；在城市，提出了如何使党的工作适应城市改革的需要，加强党员队伍思想建设；如何起用一代新人，加速干部队伍“四化”建设；在企业，提出了党组织如何加强监督、保证作用，党员如何发挥先锋模范作用问题等等。这些既是实践问题，同时又是理论问题，需要我们去思考，去研究，去搞清楚。同志们在讨论中谈到，过去组织工作是“跟着干”的工作，上边文件怎么说，我们就怎么办。现在形势发展了，变化了，要求也不同了。现在是原则题目中央出，具体文章自己做，组织工作对理论的需要显得尤其紧迫。可以说，在这样一种新的形势下，没有理论作指导，组织工作是难以开展，也无法做好的。我们这次讨论会，就是

为了适应这种变化了的形势，从理论与实践的结合上回答在改革中提出的新问题，从而使组织工作更好地服从于、服务于党的总目标、总任务。

2、群众性的组织工作理论探讨必将促进理论本身的发展。马克思主义认为，任何一种理论，尤其是社会科学方面的理论，都有其自身发展的特点和规律。一是，在阶级社会中，一定的理论受一定的阶级在社会发展中的地位和作用的制约；二是，受社会实践的程度的制约；三是，也是最根本的，受社会生产力发展水平的制约。组织工作理论是一门新兴的应用科学，也有它自身发展的特点。在我们国家，工人阶级是领导阶级，中国共产党是执政党，在马列主义毛泽东思想指导下，我国的社会主义制度已经历了三十多年的历程，生产力水平已有很大提高，积累了许多组织、领导和管理方面的宝贵经验。党的十一届三中全会以来，党中央创造性地发展了马列主义、毛泽东思想，丰富了政党和国家的学说。在执政党如何加强自身建设、集体接班、建设“四化”干部队伍、第三梯队建设等一系列重大问题上，广大干部和理论工作者，一方面从理论上深入理解，一方面又在工作中加以实践，并对丰富的实践经验，在理论上加以总结，发展和完善了组织工作的理论。

通过对整个组织工作进行研究，把组织工作这门学科从理论上系统地建立起来，成为有党的组织工作概论、干部管理学、干部心理学等能开设高等和中等课程的专业，这是新时期组织工作的一项崭新的任务。这就要全党有关的社会科学工作者，共同为之奋斗。我们这次会议，就是发动大家来

进行这项工作，通过理论讨论会的形式，把理论问题提出来。会上筛选出的优秀论文，会后我们准备汇编成册，再发给论文作者，发给对这项工作有研究的同志。这样，经过一个时期的努力，再多开几次会，多一些同志参加，多出几批高质量的论文，日积月累、逐年系统。就能够形成一个完整的科学体系，从而促进组织工作理论本身的发展。

3、有助于组织部门改变工作方式，加强自身建设。

现在，组织部门的工作千头万绪，一天到晚“顾客盈门”，一些干部陷于“文山会海”而不能自拔，工作上显得忙而无秩序，这种状况必须改变。郑板桥有句诗写得好，叫做“删繁就简三秋树，领异标新二月花”。它告诉我们，要在工作方式上创点新，不搞“烦琐哲学”，工作才会有效益。所以，我觉得这次理论研究活动，在这方面是开了一个好头，将起到一些好的作用。

第一，促使我们的工作逐步由仅凭上级指导、凭经验办事，向同时注重理论研究和运用的方向转变。大家在讨论中谈到，坚决执行上级指示是非常重要的，但如果把理论搞清楚了，思想上就会更加明白、更能结合实际，执行起来也就不仅知其然，而且知其所以然，在思想上、行动上才能真正同中央保持一致。同志们有这样的体会，对组织部门的干部，过去，我们较多的满足于“听话就好”、“能干就行”。很少想到，让他们解放思想，进行创造性的思维。往往有这么一个习惯，就是办事、处理问题，要有文件精神，没有文件也要有外面的经验。因此，对出现的新问题、新情况，不敢去研究探讨。现在看来，不从理论上、思想上有所提高是

不行的。飞速发展的形势，要求组织部门重新部署工作力量，一手抓业务工作，一手抓研究工作，包括调查研究、政策研究和理论研究，从而提高和加强我们工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

第二，指导党的组织工作，由仅靠文件、会议布置任务，向同时与自愿结合、民主讨论、自我吸收、改进工作相结合的工作方法转变。我们这次会议，就是采取没有组织约束，靠互相启发、自我吸收这种新的工作方法来召开的，是个“三无一全”的会议。所谓“三无一全”，就是无工作报告，无工作文件，无会议总结，会上发的全是大家的论文，理论与实践相结合，从不同的角度，对党的组织干部工作提出了一些很好的见解。它具有指导改进工作的作用。如果我们把这种工作方法更多地运用于新时期的组织干部工作，必定大大提高工作质量和效率。

第三，促使我们的工作由注重纵向联系，向同时加强横向联系方向转变。过去指导工作，往往是纵向讲得多，横向交流少；总结工作时，往往是垂直比较多，比过去、看现在、想将来。横向比较不大注意。改革的形势要求我们改变这种状况。这次会议，就为大家提供了一次横向交流的机会。会上不少同志谈到，纵向联系固然重要，但横向联系必不可少；信息时代应该注重来自各方面的信息，闭关自守必然带来固步自封，无所作为，只有在纵横多方面的比较中，才能使我们的思想更为解放。应该说，这次会议在加强横向交流方面是个突破。

三、关于加强党的组织工作理论研究的几个问题。

(一)进行党的组织工作理论研究必须遵循的几个原则。

1、必须坚持党的领导。党的领导是四项基本原则的核心，也是我们进行组织工作理论研究的出发点和落脚点。一方面我们提倡开动脑筋，多想问题，进行理论上的探讨；另一方面，我们还要抵制那些资产阶级自由化的东西，那些打着马列主义的旗号宣扬资本主义的东西。研究工作的好坏，要用是否坚持党的领导这个标准来衡量。具体地说，就是看这项研究是否有利于加强和改善党的领导，是否有利于发挥党组织和党员的作用；是否有利于实现干部队伍“四化”，调动广大干部的积极性。前段时间，个别企业中有人讲，“企业多了一个党组织，没有这个组织别的矛盾都好办了”。还有的说：应该把企业党委书记置于厂长的领导之下，或者说企业的书记比厂长低半格配备等等，这些观点显然是错误的。如果按这样的观点研究问题，也许可以博得一些不注意学习和思考的人的喝彩。认为理论新、观点也新，但最终将证明，只要违背坚持党的领导这个原则，是研究不出好的成果的，所进行的工作也将是徒劳无益的。

2、必须坚持以马列主义、毛泽东思想为指导思想的原则。邓小平同志在党的全国代表会议上说：“马克思主义理论从来不是教条，而是行动的指南。它要求人们根据它的基本原则和基本方法，不断结合变化着的实际，探索解决新问题的答案，从而也发展马克思主义理论本身。”邓小平同志这段论述，为我们指明了理论研究的方向。我们党是以马列主义、毛泽东思想为指导思想的政党，不能设想，党的组织工作理论研究，在背离了这个指导思想时会得出任何正确的