

電影宣傳資料

合訂本

一九五四年第五冊

中國電影發行公司編印

科学教育·新聞紀錄短片目錄

(一) 工業類

- | | |
|------------------------|---------|
| 1. 祖國關懷着他們 | 苏联彩色紀錄片 |
| 2. 青年後代 | 苏联彩色紀錄片 |
| 3. 苏联的科学和技术(第一輯) | 苏联科教片 |
| 4. 苏联的科学和技术(第二輯) | " " " " |
| 5. 科学和技术 (第三輯) | 科教片 |
| 6. 科学和技术 (第四輯) | " " " " |
| 7. 科学和技术 (第五輯) | " " " " |
| 8. 鑄件的凝固 | 苏联科教片 |
| 9. 橡膠的製作 | 科教片 |
| 10. 輕鋼幾項技術革新 | 新影紀錄片 |
| 11. 尖山林礦藏 | 新影紀錄片 |
| 12. 新中國第一座露天煤礦 | 新影紀錄片 |
| 13. 电气工業展覽會 | 苏联彩色紀錄片 |
| 14. 磁鐵的故事 | 苏联科教片 |
| 15. 磁鐵的故事 限 | " " " " |
| 16. 磁鐵和磁晶 | 苏联彩色科教片 |
| 17. 樹和風轉故事 | 捷克斯科教片 |

農業機械

19. 機勝藏房商機

20. 建築流水作業法

21. 分段平行流水作業法

22. 池塘和水库建築工程的機械化

23

蘇聯科教片

科影教育片

科影教育片

科影教育片

蘇聯科教片

二 農業及其他類

24. 畧叶生產計劃工制

25. 苗木林選種法

26. 先進的方形耕作法

27. 雙輪雙鋤犁

28. 新式畧具好處多

29. 消滅飛蝗

30. 怎樣積肥

31. 蘇丹草

32. 早熟蔬菜

33. 怎樣生產棉花

34. 棉花紅鈴虫

35. 大豆根瘤菌

36. 植物根的營養

科影教育片

蘇聯科教片

蘇聯彩色科教片

科影教育片

科影教育片

新影紀錄片

蘇聯科教片

蘇聯科教片

蘇聯科教片

科影教育片

科影教育片

科影教育片

蘇聯科教片

37 植物和陽光

38 花

39 風

40 雨

41 四季的變化

42 蘋果食心蟲

43 防治森林虫害

44 綠化山區的人們

45 蘇聯春蠶吐絲

46 勞動集體農莊

47 集體農莊的漂葉

48 淡水養魚

49 青島水族館

50 春畜場的機械化和電氣化

51 養豬

52

捷克科教片

蘇聯科教片

科影教育片

科影教育片

蘇聯科教片

“ ” “ ” “ ”

科影教育片

新彩色紀錄片

蘇聯紀錄片

蘇聯彩色紀錄片

“ ” “ ” “ ”

科影教育片

科影教育片

蘇聯彩色紀錄片

蘇聯科教片

三 健康和體育類

53 工廠衛生

54 糧食和營養

55 人身消化系統

56 人的進化

57 結核病是可以治好的

58 我們的牙齒

59 保護心臟

捷克科教片

科影教育片

蘇聯科教片

捷克科教片

蘇聯科教片

德國科教片

蘇聯科教片



宣傳材料

第 11 號

1955. 2. 12.

中國電影發行公司總公司宣傳處編印 (1-11646)

農業生產合作社的包工制

一、黑 板 報

二、說 明 書

(附：職員表)

三、宣 傳 要 點

四、映 前 講 話

材料使用說明

本資料是供各級發行機構發行影片，各放映單位進行映前宣傳、映間解釋以及各地黨、政、工、團等宣傳部門作參考之用。希望各級發行機構有計劃的預先發到各有關單位去，爭取他們協助和合作，同時也希望各放映單位宣傳工作同志根據不同地區的具體情況，運用這份資料，進行宣傳解釋，以幫助觀眾看懂電影。

5011/153/0022

黑 板 報

這部電影告訴我們：怎樣來搞好農業生產合作社的勞動管理工作。我們要辦好農業生產合作社，勞動的管理工作搞得好不好，這是一件十分重要的事情。

在農業生產合作社裏，勞動管理工作如搞得不好，生產工作一定是又忙又亂。社員每天下地都要等社長來派活，活派完了，天也就不早了。有時候活派得不合適，就弄得閒的閒，忙的忙；社員們幹完活又不能公平合理地計算勞動報酬；這樣，就嚴重地影響了生產。怎樣才能克服這些缺點呢？影片告訴我們，先用「小段包工」、「季節包工」的辦法，條件成熟後，再用「常年包工」和「個人計件」的辦法，這樣，不僅能解決勞動管理和生產上混亂的問題，還能解決勞動報酬合理的問題。這些好方法，電影裏都說得很清楚，大家看了電影以後就會知道了。

說 明 書

到一九五四年底，全國的農業生產合作社已經發展到四十多萬個。我國廣大的農村正朝着合作化的道路飛快地前進着。

農業生產合作社成立了，怎樣來把社辦好，這是一件十分重要的事情。這部影片告訴我們，實行包工制，就能搞好社裏的勞動管理工作。

目前，有不少新成立的社，都因為勞動管理工作沒有做好，而使得生產上又忙又亂。因為工作分配得不合理，也使社員們不能公平合理地來計算勞動報酬，而影響到勞動生產的積極性，大家有時爭吵不休，浪費時間，就誤生產。

怎樣才能克服這種混亂的情形呢？影片告訴我們幾種好方法。

最先說的是「小段包工」的辦法。「小段包工」就是把社裏眼前要做的各種農活，按照需要計算出來的工數，分別包給各個生產組，由它們負責完成。這是一種簡單易行的辦法。這個辦法實行起來，社員們每天就不必等着社長派活了，要幹什麼，自己心裏清清楚楚。社長也不會因為每天派活而忙得喘不過氣來，也有時間去考慮和安排社裏其他重要的事情了。各個生產組都能有計劃地來安排工作，混亂、窩工的情形沒有了，自然就

提高了勞動的效率。

同時「小段包工」也解決了勞動報酬的計算問題，因為各生產組所包的活都有一定的工數，這就可以按照每種活所用的工數來給社員記分。例如：耕六十畝地共需二十個工，如果每個工記十分，耕完這六十畝地就應該記二百分，有幾個人耕完這塊地，就幾個人來按勞動強弱分得這二百分。這就叫做集體計件。

但是「小段包工」還是有缺點：合作社的領導上包完這段就得把地劃下段，容易使某些事情計劃得不周全；生產組只負責眼前這段活，下段活就不管了，這也容易發生幹活不顧質量的情形。因此，有條件的時候就可以進一步實行「季節包工」，把一個季節的農活都包給生產組，由生產組負責完成。但是最好的辦法還是實行「常年包工」。

「常年包工」就是把一年的農活都分別包給各耕作隊，使耕作隊對全年的生產負責，並關心作物的產量。包的辦法是：把土地劃分成幾個耕作區，把社裏的男、女、整、半勞動力適當地搭配開來，編成幾個耕作隊，使每個耕作隊負責一個耕作區全年的生產。同時還要預先訂出各種作物的產量定額，實行「超產獎勵」。

實行包工制時，計算社員的勞動報酬最好是採用「個人計件」的辦法，就是根據社員所完成的定額，來計算社員的勞動報酬，誰完成一個定額，就給誰一個定額的分數。「個人計件」是一種最公平合理的計算勞動報酬的方法，實行以後，能更加充分地發揮社員們的勞動熱情，不管是男勞動力、女勞動力、強勞動力、弱勞動力都能積極負責地為生產更多的糧食而努力。

搞好勞動管理，積累辦社經驗，鞏固我們的農業生產合作社，全面發展生產，讓我們通過合作化的道路，走向美滿幸福的生活。

（韓厚忠、朱雷）

科學教育電影製片廠出品（一九五四年）

—— 科學教育片 ——

編劇		葉華
導演		杜生華
攝影		胡振華
作曲		惲悠

錄音	沈軼民
美工	董玉亭
解說	高歆武
演奏	上海樂團 交響樂隊
指揮	民族樂隊 惲 憐

本片承 農 光農業生產合作社 協助攝製
張郭莊農業生產合作社

宣 傳 要 點

一、這是一部社會科學教育片，它通俗、生動地說明了農業生產合作社包工制的好處和它的具體的做法。包工制的實行，會使農業生產合作社的勞動管理工作搞好，積累辦社經驗，鞏固我們的合作社，全面地發展農業生產，通過合作化的道路，逐步走向幸福美滿的社會主義社會。

二、一九五五年一月一日人民日報社論「迎接一九五五年的任務」中說：「這個新的年度在農村合作化方面也是關係重大的。今年春耕開始之前，估計全國農業生產合作社將達到六十萬個左右。把這六十萬個社辦好了，就不但能够帶動全體農民更好地完成農業生產計劃，而且能够在這個基礎上，使我國農業在一九五七年基本上實現半社會主義的合作化。這六十萬個左右的社如果辦不好，以後兩年的發展計劃就會遇到困難。因此，在一九五五年辦好六十萬個社，就成為第一個五年計劃期間完成農業合作化計劃的關鍵。」由此可見，合作社成立了，如何把社辦好，這是一個十分重要的問題。要辦好合作社，哪是一件重大而艱巨的工作。這部影片的映出，負有幫助農民辦好合作社的責任，因此，各地電影宣傳員應該十分重視影片映出的宣傳工作。特別要注意的，是要做好對新成立的合作社社員們的映出和宣傳工作。

映 前 講 話

老鄉們：

告訴你們一個好消息：到去年（一九五四年）年底為止，全國的農業生產合作社已經有四十多萬個了！我們的廣大農村，正在飛快地向着合作化的光明大道邁進！

今天演的電影，名字叫做「農業生產合作社的包工制」。電影裏面告訴我們的是怎樣來搞好農業生產合作社的勞動管理工作。勞動的管理工作搞得好不好，對於我們能不能辦好農業生產合作社，是緊緊相關的事情。

目前，有些新成立的社，工作起來又忙又亂，這主要是因為勞動管理得不好。社員們忙的忙，閒的閒，沒有個合理的分工。每天，都要等社長來派活，大家心裏沒有個底，幹起活來也就不起勁，不主動。這樣，就影響了生產。另外，因為分工不合理，計算勞動報酬時也就不合理。社員們不滿意，就吵架，弄得人困馬乏，也影響生產。

爲了克服這些混亂的情形，影片就告訴我們各種辦法。影片最先告訴我們的是「小段包工」的辦法，就是把社裏眼前要做的各種農活，計算出需要的工數，包給各生產組去幹。這樣，社長就不要天天派活了，社員們也能主動幹活了。但這還有缺點，社長包完這段活，又得趕快籌備下段活，容易使某些事情計劃得不周全；生產組幹完這段活，下段活也就不管了，這樣就影響了工作質量。所以，最好的還是「常年包工」的辦法。把土地劃分成幾個耕作區，把各種勞動力配搭開來編成幾個耕作隊，使一個耕作隊負責一個耕作區全年的活。同時，訂出產量定額，實行「超產獎勵」。這樣，便能大大地推動生產。

這些辦法，在電影裏都說得很清楚。另外，電影還告訴我們「個人計件」的計算勞動報酬的方法。這些辦法都是很好的，值得我們學習的。希望大家好好地看電影，學習這些好方法來辦好合作社。

（編寫：謝逢松、朱 雷、潘培元 校對：王曉濤）