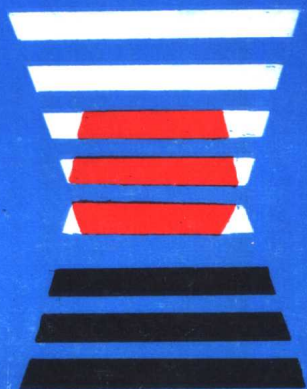


尽其力 物尽其用 时尽其效 人尽其力 物尽其用 时尽其效

满负荷工作法

主编 栾常有 张索明



哈尔滨市企业管理协会
石家庄市第一塑料厂
《企业家》杂志社

人尽其力 物尽其用 时尽其效

满 负 荷 工 作 法

主编 栾常有 张索明

哈尔滨市企业管理协会
石家庄市第一塑料厂 编
《企业家》杂志社

满 负 荷 工 作 法

哈尔滨市企业管理协会
石家庄市第一塑料厂 编
《企 业 家》杂 志 社

黑龙江新华印刷二厂印刷

开本 787×1092 1/32 • 印张 8 • 字数 17.2 万

1988 年 3 月第 1 版 1988 年 3 月第 2 次印刷

印数 40,001—80,000

[88]黑新出图字第 151 号 定价 1.73 元

顾问 张兴让 刘 沙

主编 栾常有 张索明

编辑 谢文利 张晓侠 李庆华
徐 东 任鸿章 洪进杰
马建民 陈海平 徐松丹
石振兴 李 宏 王正良

封面设计 刘 纯

满负荷工作法是张兴让的一大创造，是能给国家和人民带来巨大利益的创造，应该受到奖励。

只要加强管理，做到满负荷工作，使“人尽其力”、“物尽其用”、“时尽其效”，不用增添新的技术设备，就能挖出很大的潜力，这是最现实的。

承包制、厂内银行、满负荷工作法，如何兼容并蓄，相互补充，是重要课题，看来有必要对企业的内部管理，真正搞集约化经营的问题，系统地加以研究解决。

——赵 紫 阳

前 言

“满负荷工作法”是石家庄市第一塑料厂厂长张兴让同志于1985年首先提出来的。经过不断地实践、充实和完善,1987年初在全国企业“改革论坛”上发表,很快引起各方面重视,并得到推广,取得了明显成效。

今年2月1日,赵紫阳总书记亲切接见了张兴让同志,指出:“满负荷工作法”是一大创造,是能给国家和人民带来巨大利益的创造,应该受到奖励。发展和丰富“满负荷工作法”,不仅是石家庄市第一塑料厂的任务,也是全国所有企业的共同任务。

我们编辑这本小册子,目的是进一步宣传、介绍“满负荷工作法”,同全国各界、特别是企业管理界人士一道,在推广“满负荷工作法”的实践中,继续丰富它,发展它,在社会主义建设和改革事业中发挥更大作用。

编 者

1988年2月28日

目 录

赞 誉 篇

赵紫阳会见“满负荷工作法”发明者——张兴让…… (3)

关于授予“满负荷工作法”发明者张兴让同志

“企业改革创新奖”的决定…… 国家经济委员会(6)

“满负荷工作法”有利于集约化经营…… 张彦宁(8)

学习运用“满负荷工作法” 促进企业集约化经营

……陈兰通(11)

从实际出发 学习推广“满负荷工作法”……陈兰通(15)

关于石家庄市第一塑料厂推行“满负荷工作法”的调查

报告……国家经济委员会(24)

本 源 篇

推行“满负荷工作法” 促进企业长期稳定发展

……张兴让(33)

就“满负荷工作法”问题答疑……张兴让(46)

“满负荷工作法”实施方案……石家庄市第一塑料厂(50)

“满负荷工作法”目标的制定和分解

……石家庄市第一塑料厂(59)

“满负荷工作法”报酬兑现办法

-石家庄市第一塑料厂(67)
- “满负荷工作法”发明者——张兴让.....王文杰(71)
- 张兴让和他的“满负荷工作法”.....章 宛(76)
- 好日子是干出来的.....王文杰(84)
- 都应该照一照 想一想.....新华社评论(87)

推 广 篇

紧密结合我市实际情况 积极推行“满负荷工作法”

-洪企鹏(91)

认真进行学习研讨 结合实际创新务实.....姜大铿(96)

我市工业系统是如何推广“满负荷工作法”的

-石家庄市经济委员会(102)

我们是怎样学习和推行“满负荷工作法”的

-哈尔滨市经济委员会(113)

关于赴石家庄市第一塑料厂学习考察“满负荷工作法”

- 情况的报告.....栾常有 张怀千 靳成山等(122)

学习推行满负荷工作法 完善承包经营责任制

-哈尔滨飞机制造公司(133)

实现“人尽其力、物尽其用、时尽其效”是搞活企业的有效途径

-哈尔滨松江拖拉机厂(145)

紧紧围绕“三尽” 积极推行“满法”

-哈尔滨轻工化学总厂(151)

从机关事业单位实际出发 学习推行“满负荷工作法”

…………… 哈尔滨市经济委员会工业经济信息中心(157)

满负荷 高效率 把管理工作提高到新水平

…………… 邯郸市第三棉纺织厂(161)

结合企业内部改革 推行“满负荷工作法”

…………… 秦皇岛玻璃纤维厂(169)

研 讨 篇

“满负荷工作法”是具有中国特色的科学管理方法

…………… 哈尔滨市“满负荷工作法”学习研讨小组(177)

学习“满负荷工作法”体会…………… 谭祖舜(185)

“满负荷工作法”理论分析…………… 程东志(191)

浅议“满负荷工作法”…………… 李 创(197)

“满负荷工作法”的动态特征及其相对性…………… 于亲民(205)

“满负荷工作法”的范畴归属…………… 何建民(207)

生产任务不饱满的企业也能推行“满负荷工作法”

…………… 孙太升(210)

“满负荷工作法”在商业服务行业中的应用…………… 何建民(215)

发展具有中国特色的管理方法…………… 《美州华侨日报》(221)

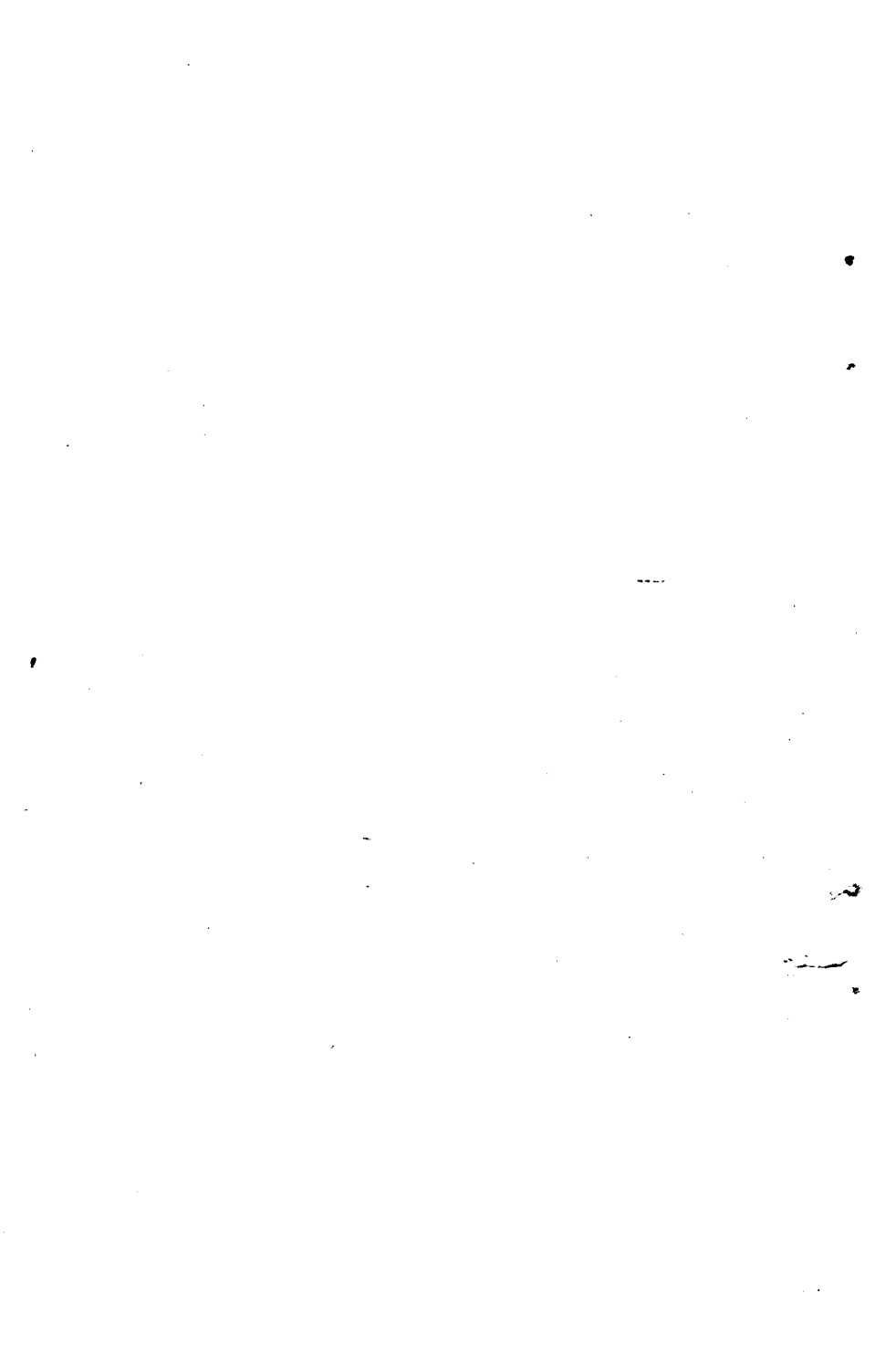
附 录:

完善企业内部经营机制 充分发挥“厂内银行”的作用
..... 赵 修(223)

国营工业企业“厂内银行”试行办法修改说明
..... 吉林省计划经济委员会 等(233)

国营工业企业“厂内银行”试行办法
..... 吉林省计划经济委员会 等(237)

赞 誉 篇



赵紫阳会见“满负荷工作法” 发明者张兴让

称赞这个工作法是一大创造，
要求有计划有步骤地、坚持不懈地推广

中共中央总书记赵紫阳 2 月 1 日上午在中南海勤政殿会见“满负荷工作法”发明者、石家庄第一塑料厂厂长张兴让时，赞扬满负荷工作法是张兴让的一大创造，是能给国家和人民带来巨大利益的创造，应该受到奖励。他对张兴让说，我们要宣传、推广你创造的这个工作方法。

时钟指向 9 点。赵紫阳一走进勤政殿会议室就高兴地握着张兴让的手笑着说：我们 1985 年见过面。他把张兴让拉到自己的身旁坐下，问张兴让多大岁数了，什么时候到厂里工作的。张兴让回答说，他今年 50 岁，1984 年初到厂里工作，到现在已四年了。

赵紫阳给张兴让出了三个题目：请你讲讲为什么要提出“满负荷工作法”，这个“工作法”主要包括些什么，实行两

年来效果怎样。

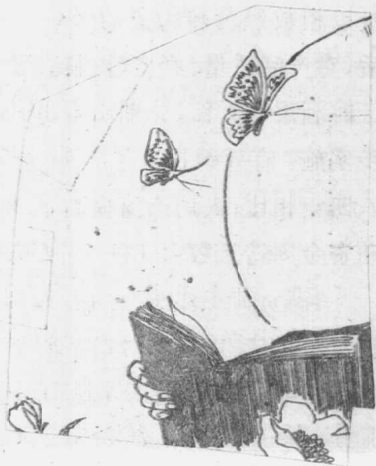
张兴让详细地作了回答，一口气讲了两个多小时。赵紫阳聚精会神地听着。当张兴让汇报到他们厂过去人力、物力、财力和设备浪费严重的情况，谈到1984年进行抽样调查发现每人每天有效劳动时间只占应有的有效劳动时间的32.4%，设备开动率只有40%时，赵紫阳说，职工有效劳动时间只有1/3，设备开动率还不到一半，这是很大的浪费。讲企业潜力，这是最现实的潜力。

赵紫阳听完张兴让的汇报后强调说，“满负荷工作法”是系统的、科学的管理方法。它符合中国企业的现状。我国企业在实行承包责任制后，推广“满负荷工作法”，对于加强企业管理，挖掘生产潜力，提高经济效益，充分发挥承包责任制的效力，具有重要意义。所以说，张兴让同志创造的这个工作法非常适合时宜，可以说是应运而生。

赵紫阳说，“满负荷工作法”还要发展，可以把实行厂内银行制作为内容之一。我们一定要有计划有步骤地、坚持不懈地推广“满负荷工作法”。他说，所以要实行“满负荷工作法”，就因为现在负荷不满，生产要素还没有处于最佳状态，存在着浪费和潜力。而这是普遍情况。因此，满负荷工作，应是当前加强管理总的提法。他说，目前，我国许多工业企业技术设备固然落后，但经营管理落后是更大的问题。我们需要引进一些先进设备和技术，这是我们早已确定的方针，而且已经这样做了。但现在我们更要重视企业现实的潜力。只要加强管理，做到满负荷工作，使人尽其力，物尽其用，时尽其效，不用增添新的技术设备，就能挖出很大

的潜力，这是最现实的。承包为搞好管理提供了条件和动力，但不等于就搞好了管理，不能代替加强管理。因此，在承包的基础上，一定要扎扎实实地推广“满负荷工作法”，并在推广中继续发展和丰富它。赵紫阳强调说，发展和丰富它，不仅是石家庄第一塑料厂的任务，也是全国所有企业的共同任务。

（原载《人民日报》1988年2月2日 记者 李年贵）



国家经济委员会

关于授予“满负荷工作法”发明者 张兴让同志“企业改革创新奖”的决定

石家庄第一塑料厂厂长张兴让同志，在企业改革实践中，综合运用国内外企业的先进管理方法，创造发明了“满负荷工作法”。其核心是“人尽其力，物尽其用，时尽其效”，使企业逐步以粗放经营转为集约经营。这个厂推行“满负荷工作法”后，对产品质量、原材料消耗、设备运转、物资使用、资金周转、工时利用等方面，分别制定出升级标准和长期奋斗目标，并分步实施，有效地提高了企业的经济效益。一九八七年与一九八四年相比，人均产值提高了80%；人均利润增长了92%；流动资金周转天数由123.93天降低到61.2天。

“满负荷工作法”已在河北省、石家庄市、哈尔滨市等地区进行了推广，受到各级经济管理部门和企业界的重视和欢迎。实践证明，“满负荷工作法”能激励人们认真、紧张地工作，为加快社会主义四化建设奋力拼搏，是一种寻求和实现企业各项生产要素达到最佳状态的工作模式和科学管理方法。

为了表彰张兴让同志在深化企业改革中的突出贡献，国

家经委决定授予张兴让同志“企业改革创新奖”。希望全国企业和经营者认真学习张兴让同志的改革创新精神，从实际出发，积极推广应用并丰富发展“满负荷工作法”，坚持改革，加强管理，挖掘潜力，提高效益，全面提高企业素质。

(一九八八年二月九日)

