

工会工作资料汇编

GONG HUI GONG ZUO ZI LIAO HUI BIAN



山东省交通工业集团总公司工会
二〇〇二年九月

新
学
知
识

PDG

目 录

1、关于转发山东省厂务公开协调小组《关于深化厂务公开促进党风廉政建设的意见》和《关于深化厂务公开促进企业管理的意见》的通知	1
2、关于转发中共山东省纪律检查委员会、中共山东省委组织部、中共山东省委宣传部、山东省经济贸易委员会、山东省监察厅、山东省总工会《2002 年全省厂务公开工作意见》的通知	19
3、中共中央办公厅 国务院办公厅 关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知	35
4、姜大明同志在全省第三次厂务公开经验交流会议上 的讲话	43
5、蒋兰田同志在全省第三次厂务公开经验交流会议上 的讲话	55
6、关于在全省交通系统继续深入推行厂务公开制度 的通知	73
7、山东鲁峰专用车有限公司厂务公开工作情况	83
8、推行企务公开 促进企业发展 山东聊城客车工业集团有限责任公司	91

9、工资集体协商试行办法

(2000 年 11 月 8 日劳动和社会保障部发布) 101

10、关于在全省交通系统实施企业工资集体协商的意见 107

11、胡志明同志在全省交通企业工资协商现场经验交流会上 的讲话 111

12、推行工资集体协商 促进企业健康发展

聊城交运集体董事长兼总经理 赵英杭 125

13、建立工资共决机制 维护职工合法权益

聊城交运集团工会主席 刘凤林 137

14、开展工资集体协商 促进劳动关系协调与稳定

聊城交运集团劳动人事处处长 邹德芹 149

中共山东省交通厅党组文件

鲁交党〔2001〕36 号



关于转发山东省厂务公开协调小组《关于深化厂务公开促进党风廉政建设的意见》和《关于深化厂务公开促进企业管理的意见》的通知

各市交通局(委),青岛交运集团、厅属各单位党委(党组):

现将山东省厂务公开协调小组《关于深化厂务公开促进企业党风廉政建设的意见》鲁厂开〔2001〕1 号和《关于深化厂务公开促进企业管理的意见》鲁厂开〔2001〕2 号文转发给你们。望根据文件精神,结合本单位实际,继续提高对深化厂务公开促进党风廉政建设和促进企业管理的认识,进一步明确指导思想,突出重点,规范操作,针对薄弱环节,

采取切实可行的措施,推动全省交通系统的厂务公开工作向制度化、规范化方向发展,使全省交通系统的厂务公开工作再上一个新台阶。



山东省厂务公开协调小组文件

鲁厂开[2001]1号

关于深化厂务公开促进企业党风廉政建设的意见

一、充分认识深化厂务公开促进企业党风廉政建设的重要意义和指导思想

自我省实行厂务公开以来的实践表明，厂务公开不仅是贯彻落实党的十五大精神，加强基层民主政治建设，坚持全心全意依靠工人阶级的根本指导方针的重要途径，也是调动广大职工群众生产积极性，加强企业经营管理，促进国有企业深化改革的有效手段，而且对于充分发挥群众的监督作用，遏制企业内部的消极腐败现象，推进企业领导班子建设和党风廉政建设，也发挥了重要作用。当前，在跨入新世纪、实现新任务的新形势下，继续深化厂务公开工作，加强对领导干部的监督制约，

进一步促进领导干部廉洁自律；及时发现和纠正违法违纪问题，密切党群干群关系；建立健全有效的激励和约束机制，加强企业党风廉政建设，保证国有企业改革顺利进行，具有重要意义。

深化厂务公开，促进企业党风廉政建设和领导班子建设，要以江泽民总书记关于“三个代表”的重要思想为指导，认真落实党的十五届四中、五中全会精神，以廉洁经营、促进发展为目的，依据中央、省委关于加强企业党风廉政建设和领导班子建设的要求，以及《山东省企业实施厂务公开意见》的基本原则，因企制宜，开展工作。

二、突出重点，注重实效，把握公开内容

以企业党风廉政建设和领导班子建设为重要内容的厂务公开，要以党的路线、方针、政策和国家的法律法规为依据，坚持实事求是，突出重点，注重实效。主要搞好以下几方面内容的公开：

1、企业领导干部遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》及执行《公司法》第 59 条、60 条、61 条规定的情况。当前，要重点围绕中央纪委重申和提出的国有企业领导人员廉洁自律五项规定的落实

情况实施公开：（1）不准个人擅自决定企业的大额度资金运作、生产经营和企业改革的重大决策、重要的人事任免等事项。（2）不准将国有资产转移到个人名下或其他企业谋取非法利益；未经投资者批准，不准以个人名义在国（境）外注册或投资参股。（3）不准利用职权为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利和优惠条件；不准配偶、子女从事可能侵害该企业利益的生产经营活动。（4）不准弄虚作假，谎报成绩；不准授意、指使、强令财会人员做假账或设立法定账册以外的任何账册。（5）不准擅自兼任下属企业或其他企业的领导职务，经批准兼职的不得领取兼职工资或其他报酬。

2、有关加强企业领导班子建设的各项规定和措施的落实情况。（1）贯彻中央和省委关于加强基层组织建设的有关要求及领导班子执行民主集中制的情况。（2）党员领导干部民主生活会的情况。包括会前广泛听取意见；会中对照检查的主要问题；会后整改措施及落实情况等。（3）对企业领导班子和经营管理人员民主评议情况要在适当范围内公开。

3、企业遵纪守法、廉洁经营情况。企业物资竞价采购情况；财务管理及大额资金投向情况；基建、技改投

资、重要工程项目的确定及招投标情况；重要合同的审查、签订程序及履行情况；企业合资、联营、兼并、出售、出租、破产、拍卖情况；对外经济担保情况；企业三产管理情况；企业经济责任地审计及效能监察情况。

4、企业职工比较关心的一些热点问题。如企业领导干部住房、用车情况；公费出差、出国（境）活动及开支情况；购买本企业内部职工股情况；领导人员工资（年薪）收入、奖金和企业内部分配情况；收受礼品、礼金、有价证券登记上交情况；企业招待费使用情况；职工工资、资金分配和养老、医疗、失业等社会保险金交纳及使用情况等等。

5、企业内部党风廉政建设各项监督约束机制、制度建立及落实情况。如，党风廉政建设责任制建立、考核及责任追究制度；民主议事和民主决策制度；重大决策失误责任追究制度；领导干部定期述职报告和民主评议制度；接待来信来访和民主对话制度等等。

三、根据内容确定厂务公开的形式

公开的形式要按照《职工代表大会条例》和有关规定要求，遵循可行、实用、便捷、有效的原则，灵活多样，因事制宜。

1、上述提出需要公开的内容，凡属职代会（职工大会）职权范围的事项，都应按照规定的程序提交职代会审查。

2、上级有关职能部门对企业领导班子、领导干部的民主测评和民主评议及结果反馈后的整改情况，要在适当范围内公开。

3、利用各种形式的厂务公开和各种舆论宣传渠道。包括广播、电视、厂报、公开栏、告示等。

4、利用各个层次的党、政、工联席会、厂情发布会，民主恳谈会，厂领导接待日。

5、组织职工代表参与检查和巡视。

四、应注意把握的几个问题

深化厂务公开，推进企业党风廉政建设，要注意把握好以下几个方面的问题。

1、从实际出发，抓好关键问题的公开。要围绕职工群众最关心、最关注的“热点”，从容易引发矛盾、滋生腐败，影响企业改革、发展和稳定的不廉洁问题入手，突出重点，实施公开。要因企制宜，不搞“一刀切”。随着形势的发展变化，企业的党风廉政建设会遇到一些新的问题，因此，公开的内容要适时作出调整和补充。

2、与企业生产经营紧密结合，讲求实效。要把实施公开，推进党风廉政建设，始终贯穿于企业生产经营活动的全过程，把民主管理、民主监督，体现在经营管理的各个环节当中，与生产经营活动紧密结合，不断增强公开工作针对性，实效性，切实防止形式主义。

3、形成制度，规范运作。要不断总结企业开展党风廉政建设和加强领导班子建设的有效措施和办法，逐步建立健全通过厂务公开推进企业党风廉政建设的制度规定，使之规范化、制度化，以保证厂务公开工作深入持久、卓有成效地开展。

4、加大中小企业特别是亏损企业公开工作的力度。从目前情况看，我省中小企业特别是亏损企业各方面的困难较大，厂务公开工作也相对滞后。要看到企业党风廉政建设和领导班子建设方面存在问题，是造成企业亏损和困难的重要因素之一这个事实，有针对性地采取措施，加大这些企业厂务公开工作的力度。各级党政领导和企业主管部门，要加强调查研究，进行具体指导，帮助企业通过厂务公开调动职工积极性，齐心协力，解决困难，促进企业发展。

对于公开的组织领导，公开的时间和程序，以及检

查考核的标准和办法，要参照《山东省企业实施厂务公开意见》的有关规定执行。

山东省推行厂务公开协调小组

2001年3月8日

山东省厂务公开协调小组文件

鲁厂开〔2001〕2号

关于深化厂务公开促进企业管理的意见

为进一步深化厂务公开工作，促进企业加强管理，提高管理水平和整体素质，根据《山东省人民政府关于进一步加强企业管理工作的通知》（鲁政发〔1999〕128号）和《山东省企业实施厂务公开意见》（鲁纪发〔1999〕30号），提出以下意见：

一、深化厂务公开促进企业管理的指导思想

继续深化厂务公开促进企业加强管理，是贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，尊重职工主人翁地位、保障职工民主权利、组织职工参与管理与监督、促进企业发展的重要措施，是建立现代企业制度、加强企业管理的重

要内容。

深化厂务公开，促进企业管理，要以江泽民同志“三个代表”的重要思想为指导，深入贯彻落实党的十五届四中、五中全会精神，结合企业实际情况，突出重点，强化制度建设，注重深化、规范和提高；要与建立现代企业制度相结合，促进企业建立规范的法人治理结构；要与加强职代会建设相结合，注重发挥职工群众的积极性、创造性；要与提高企业整体素质和市场竞争力相结合，着重提高企业经济效益；要与推进企业机制创新、管理创新相结合，促进企业经营机制的转换。

厂务公开要分类操作，先易后难，分层次逐步推进。工作起步早、比较规范的企业，要进一步完善提高，重点向企业体制、机制和管理方面深化；起步晚，尚不规范的企业，要加强制度化、规范化建设；中小企业特别是亏损、困难企业，是下一步推行厂务公开工作的重点，要尽快开展工作，找准着力点，以此促进企业加强管理，提高管理水平。

二、深化厂务公开促进企业管理的工作重点

企业要结合自身的实际情况，确定不同的公开内容和管理重点，建立和完善相应的制度，推动企业管理水平的

提高。

1、全员参与、规范改制，加快企业制度创新。未改制企业要以投资主体多元化和规范的法人治理结构为重点，结合自身实际研究制定公司制改革的具体方案，积极实行公司制改造，建立现代企业制度。要把企业改制的目的、原则、方案和具体的政策规定，向职工进行讲解，充分听取职工代表的意见。让职工理解、支持和参与改革。

困难企业、亏损企业要侧重把减员增效、下岗分流方案、下岗职工基本生活费发放、各项社会保险金的缴纳等关系职工切身利益的问题以及扭亏脱困的措施，作为厂务公开的重点，发动群众积极参与改革，为企业发展出谋划策，促进企业加强管理，实现扭亏脱困。其他企业要重点把改制形式、法人治理结构的形成等职工比较关注的重大问题作为厂务公开的重点，让职工参与民主决策、民主管理和民主监督。

已改制的要处理好股东会与职代会的关系，不能以股东会代替职代会，按规定应该提交职代会审议通过或决定的事项，必须经职代会审议通过或决定后实施。

2、深化三项制度改革，建立以人为本的管理机制。企业的劳动、人事和分配制度是企业经营机制的核心，与职

工息息相关，也是影响企业稳定的敏感问题，必须公开。尤其是亏损、困难企业，要切实把三项制度改革作为推行厂务公开的重点来抓。

企业的劳动、人事制度改革，要打破干部、工人身份的界限，引入竞争机制，坚持公开、公正、平等的原则，推行全员竞争上岗。竞争条件、过程和结果要公开。

企业的工资奖金分配制度，要以岗位工资制为基础，在企业内部建立分配激励机制，做到公正、公开。特别是领导班子成员的工资奖金收入要公开，接受群众监督。企业的分配方案须经职工代表大会审议通过后实施。要积极推行工资协商谈判制度，由工会代表职工与企业行政进行协商谈判，确定工资分配办法。

3、推行民主科学的决策方法，提高企业决策水平。建立民主科学的决策机制，是现代企业制度建设的重要内容。企业要坚持、完善和发展以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持凡涉及职工切身利益的重大问题，必须提交职代会讨论决定，注重发挥广大职工的积极性和创造性，鼓励和发动职工关心、参与企业重大决策。对企业的发展规划、生产经营计划、重大投资和技术改造项目、新产品开发等，除涉及商业秘密的情况外要通过职代会向职