

新时期 工会主席与工会工作实务全书



兵器工业出版社

新时期工会主席与 工会工作实务全书

下 卷

兵器工业出版社

目 录

下 卷

第八编 工会主席法律知识篇

第一章 法学基础知识	(913)
第一节 法的产生与发展	(913)
一、法的概念	(913)
二、法律的产生与发展	(913)
第二节 民主与法制	(915)
一、法制的概念	(915)
二、民主与法制的关系	(916)
第三节 法律规范	(917)
一、法律规范的含义	(917)
二、我国法律规范具体表现形式	(918)
三、我国法律的制定	(918)
四、法律的实施	(919)
第四节 违法行为	(920)
一、违法行为及违法者承担的法律 responsibility	(920)
二、法律制裁	(921)
第二章 宪 法	(922)
第一节 我国宪法的特点	(922)
一、宪法的定义	(922)
二、我国国家政权的组织形式	(923)
三、我国宪法的主要特点	(923)
第二节 公民的权利与义务	(925)
一、公民的基本权利	(925)
二、公民的基本义务	(928)
第三节 我国国家机构	(929)
一、国家机构的含义	(929)

二、国家权力机关和国家立法机关	(930)
三、全国人民代表大会与全国人大常委会的关系	(930)
四、戒严令和特赦令	(931)
五、国家主席与国家最高权力机关的关系	(931)
六、国务院与最高权力机关的关系	(931)
七、中央军事委员会与最高权力机关的关系	(931)
八、地方各级人民代表大会与地方各级人民政府的关系	(932)
九、社会主义精神文明的建设	(933)
第三章 刑事法律和民事法律	(934)
第一节 刑事法律	(934)
一、犯罪	(934)
二、故意犯罪	(935)
三、过失犯罪	(935)
四、正当防卫	(936)
五、紧急避险	(936)
六、犯罪预备和犯罪未遂	(937)
七、犯罪中止	(937)
八、共同犯罪	(938)
九、刑罚的种类	(939)
第四章 工会组织及其法律地位	(951)
第一节 新时期工会的法律地位	(951)
一、工会法的定义	(951)
二、工会地位的法律表现形式	(951)
三、中华人民共和国工会法的主要内容	(952)
四、工会的法人资格	(953)
五、工会的性质	(955)
六、工会的权利和义务	(956)
七、基层工会组织的权利	(957)
八、中国工会章程的主要内容	(958)
九、会员的条件和权利、义务	(959)
十、工会的组织原则	(959)
十一、工会机构的设置	(960)
十二、工会基层委员会的基本任务	(962)
十三、经费审查委员会的设置	(962)
十四、工会经费的来源和开支范围	(963)
第二节 合资企业的工会组织	(964)
一、三资企业建立工会的法律依据	(964)

二、三资企业建立工会的重要性和必要性	(964)
三、中外合资经营企业工会的基本任务和权利	(964)
四、私营企业工会的建立	(965)
第五章 企业经营管理的法律规定	(967)
第一节 工业企业法概述	(967)
一、工业企业法的含义	(967)
二、《企业法》对工业企业基本特征的规定	(967)
三、《企业法》规定企业的设立应具备的条件	(968)
四、企业设立的法律程序	(969)
五、《企业法》对企业基本权利的规定	(969)
六、《企业法》对企业义务的规定	(971)
七、《企业法》规定选拔和任免厂长的法律程序	(972)
八、《企业法》规定厂长应具备的条件	(972)
九、厂长的法定职权	(973)
十、奖惩厂长的标准	(973)
第二节 企业破产	(974)
一、《破产法》及企业破产	(974)
二、破产法的基本原则	(975)
三、破产申请提出和受理的法律程序	(976)
四、债权人会议的性质和职权	(976)
五、和解整顿	(977)
六、破产清偿程序及清算组的职能	(978)
七、破产费用	(978)
八、破产财产的范围	(979)
九、取回权	(979)
十、优先受偿权的概念及范围	(979)
十一、撤销权	(980)
十二、破产企业职工的安排	(980)
十三、“两包一挂”在《全民所有制工业企业承包经营责任 制暂行条例》中的具体含义	(981)
十四、《全民所有制工业企业承包经营责任制暂行条例》对选拔企 业经营者的规定	(982)
十五、防止企业短期行为的具体规定	(982)
十六、租赁经营与承包经营的差别	(983)
十七、承租形式	(983)
第三节 涉外经营企业	(984)
一、涉外经济法的范围	(984)

二、《涉外经济合同法》适用范围及签定原则	(984)
三、中外合资经营企业的概念及成立条件	(985)
四、外资企业的概念及设立条件	(986)
五、外资企业不实行国有化和征收的规定	(986)
六、中外合作经营企业的特点	(987)
第六章 有关企业民主管理的法律和法规	(988)
第一节 企业民主管理概述	(988)
一、企业民主管理的法律依据	(988)
二、《企业法》与职工民主管理的内在关系	(989)
三、两权分离原则与企业民主管理的关系	(990)
四、厂长负责制和职工民主管理的关系	(991)
五、企业民主管理的职能	(992)
六、企业民主管理的性质	(993)
七、企业民主管理的基本形式	(994)
八、制约职工代表大会性质的因素	(995)
九、职工代表大会性质的含义	(996)
十、企业民主管理的组织者	(997)
十一、企业工会工作的重点	(998)
第二节 企业职工代表大会	(999)
一、企业职工代表大会的任务	(999)
二、职工代表大会的职权	(1000)
三、职工代表大会主席团的设置	(1002)
四、职工代表团(组)的职责和任务	(1002)
五、专门工作委员会(或专门小组)的设置及工作职责	(1003)
六、三级民主管理体系	(1004)
七、职工代表大会会议制度的确立	(1005)
八、职工代表的条件和比例构成	(1006)
九、选好职工代表的方法	(1007)
十、职工代表资格的废止条件及处理程序	(1008)
十一、职工代表的权利、义务及工作职责	(1009)
十二、工会作为职工代表大会工作机构的主要工作内容	(1010)
十三、职工代表大会审议建议权的行使	(1012)
十四、职工代表大会对审查同意或否决权的行使	(1013)
十五、职工代表大会对福利基金使用方案的审议决定	(1014)
十六、职工代表大会对职工住房分配方案的审议决定	(1015)
十七、职工代表大会民主评议干部的内容和方法	(1016)
十八、民主评议干部的程序和注意的问题	(1017)

十九、职工代表大会对民主选举权的行使	(1018)
第三节 工厂管理委员会的建立	(1020)
一、企业设立工厂管理委员会的意义	(1020)
二、工厂管理委员会的性质和职能	(1021)
三、集体合同的内容	(1021)
四、签订集体合同的程序	(1022)
五、工会主席代表职工签订集体合同的原因	(1023)
第七章 劳动争议及调解和仲裁	(1025)
第一节 劳动争议	(1025)
一、劳动关系与劳动法律关系的联系和区别	(1025)
二、社会主义条件下的劳动争议	(1026)
第二节 劳动争议的分类	(1027)
一、劳动争议分类的重要意义	(1027)
二、因履行劳动合同发生的劳动争议	(1028)
三、因履行集体合同发生的劳动争议	(1029)
四、因录用、调动、辞退职工引起的劳动争议	(1029)
五、因劳动报酬而发生的劳动争议	(1030)
六、因劳动保护引起的劳动争议	(1032)
第三节 劳动争议的调解与处理	(1033)
一、《国营企业劳动争议处理暂行规定》的指导思想	(1033)
二、劳动争议的处理	(1034)
三、劳动争议的调解	(1035)
四、劳动争议调解机构	(1035)
五、调解申请	(1036)
六、调解委员会的调解	(1037)
七、劳动争议的仲裁	(1038)
八、仲裁申请	(1039)
九、劳动争议仲裁委员会的组成	(1040)
十、工会在处理劳动争议中的作用	(1041)
十一、劳动争议仲裁应坚持的原则	(1042)
十二、不服仲裁向法院起诉应具备的条件	(1043)
十三、劳动争议起诉期限的规定	(1044)
十四、仲裁决定书的法律效力	(1045)
十五、涉外企业发生的劳动争议与处理	(1046)
十六、当事人如何对待仲裁委员会的调解	(1047)
第八章 职工合法权益	(1048)
第一节 婚姻、家庭关系的基本准则	(1048)

一、职工合法婚姻的保护	(1048)
二、职工离婚问题的处理	(1049)
三、职工涉外婚姻的处理	(1051)
四、职工继承权的保护	(1052)
五、职工遗产继承	(1054)
六、职工的监护权	(1056)
第二节 离、退休职工的安置及待遇	(1057)
一、干部离休的规定	(1057)
二、干部离休后的待遇	(1058)
三、职工退休问题的处理	(1058)
四、干部退休的规定	(1059)
第三节 工会对职工合法权益的维护	(1061)
一、职工因工死亡的待遇	(1061)
二、职工伤残后的待遇	(1062)
三、职工病假期间生活待遇的规定	(1063)
四、职工应享受的医疗待遇	(1064)
五、职工辞职权的行使	(1065)
六、保障职工的学习权利	(1065)
七、女职工的合法权益	(1067)
八、工会对女职工合法权益的维护	(1068)
九、女职工的特殊保护	(1069)
十、关于生育待遇的规定	(1070)
十一、做好企业女职工的劳动保护工作	(1071)
十二、劳动保险金	(1072)
十三、职工死亡待遇标准	(1072)
第四节 职工的人身权利	(1073)
一、职工人身权利的含义	(1073)
二、职工人身权利的法律保护	(1074)
三、职工名誉权的法律保护	(1075)
第五节 职工的财产权利	(1076)
一、职工财产权利的含义	(1076)
二、职工财产权的法律保护	(1077)
第六节 职工的劳动报酬权利	(1079)
一、劳动权	(1079)
二、劳动合同的订立、变更和终止	(1080)
三、劳动合同制	(1081)
四、知识产权	(1081)

五、专利权	(1082)
六、保障职工的劳动报酬权利	(1083)
七、我国企业职工工龄的计算	(1084)
八、职工参加各类学校学习期间连续工龄的计算	(1085)
九、科技人员的兼职报酬	(1085)
十、职工的合理化建议和技术改进的奖励标准	(1086)
第七节 劳动保护权	(1087)
一、劳动保护权的含义	(1087)
二、保障职工的休息权	(1088)
三、企业内安全生产职责的划分	(1089)
四、我国对职业病待遇的规定	(1089)
五、伤亡事故的处理规定	(1090)

第九编 基层工会主席工作方法篇

第一章 基层工会主席的工作方法	(1093)
第一节 掌握基层工会主席的工作方法是搞活基层工会的重要手段	(1093)
一、基层工会是发挥工会桥梁和纽带作用的基础	(1093)
二、基层工会是工会增强活力的源泉	(1093)
三、划清职责，明确身份是基层工会主席改善自己工作方法的重要途径	(1094)
四、基层工会主席要履行工会的职能，发挥工会应有的社会政治作用，就必须讲究自己的工作方法	(1095)
第二节 全民所有制和集体所有制企事业单位工会主席的工作方法	(1095)
一、履行职责、突出重点，在企事业单位既当“主角”，又当“配角”的工作方法	(1096)
二、密切联系群众，同群众打成一片，全心全意为职工群众服务的工作方法	(1096)
三、坚持实事求是，深入群众，深入实际，调查研究的工作方法	(1098)
四、充分发扬民主，走群众路线，认真执行工会的民主制度的工作方法	(1099)
五、坚持说服教育和群众自我教育、依靠群众自己解决自己的问题的工作方法	(1101)
第三节 机关工会主席的工作方法	(1103)
一、弄清机关工会的任务，是探索和研究机关工会主席工作方法的出发	(1103)
二、机关工会的主要特点与机关工会主席的工作方法	(1103)
三、机关工会工作内容上的特点和机关工会主席工作方法的特殊性	(1104)

四、机关工作特点和机关工会主席工作方法的特殊性	(1104)
第四节 外商投资企业工会主席的工作方法	(1105)
一、坚持“三服务”的指导思想，为党的对外开放	
政策服务，为办好外商投资企业服务，为职工群众服务	(1105)
二、明确外商合资企业工会的任务，坚持依法代表和维护职工利益	(1105)
三、坚持企业活动，坚持依靠工会积极分子会员，有些工会活动逐步	
实行社会化	(1107)
第二章 基层工会主席与外部关系	(1108)
第一节 基层工会主席与基层党组织的关系	(1108)
一、工会主席和党组织的关系	(1108)
二、坚持党的领导和独立开展工作相结合的原则	(1109)
第二节 基层工会主席和基层行政领导的关系	(1110)
一、工会主席和行政领导关系的界定	(1110)
二、坚持“平等合作”的原则	(1111)
第三章 基层工会主席与职工民主权利	(1112)
第一节 保证和维护职工参与企业决策权力	(1112)
一、全面落实职工代表大会参与企业决策的职权	(1112)
二、工会主席在工厂管理委员会决策过程中应起的作用	(1113)
三、集体合同	(1115)
第二节 组织职工民主监督企业决策的执行	(1118)
一、贯彻执行经职代会审议和决定的企业重大问题	(1118)
二、检查的形式和方法	(1119)
三、民主监督企业决策的有效措施——民主质询	(1120)
第三节 组织职工民主评议、民主推选企业行政领导	(1121)
一、组织职工民主评议企业行政领导干部	(1121)
二、组织职工民主推选企业行政领导	(1123)
第四节 及时反映职工的意愿和要求	(1126)
一、组织民主对话活动	(1126)
二、职工代表大会提案的征集和处理	(1128)
第五节 坚持维护厂长权威与保障职工民主权利的统一	(1130)
一、教育和引导职工群众维护厂长的权威，积极支持厂长负责制	(1130)
二、提高企业各个方面对民主管理重要性的认识	(1132)
三、在具体工作中保证和协调厂长责任制与职工民主管理的统一	(1132)
第四章 基层工会主席与职工物质利益	(1135)
第一节 维护职工物质利益的意义与途径	(1135)
一、维护职工物质利益的意义	(1135)
二、维护职工物质利益的方式与途径	(1136)

三、维护职工物质利益的具体内容和范围	(1137)
第二节 在工资分配中维护职工物质利益	(1138)
一、工资的性质及其作用	(1138)
二、工资的现状与问题	(1138)
三、进行群众工资工作的方针与指导思想	(1139)
四、基层工会工资工作委员会的职责与任务	(1140)
五、做好工资分配的民主管理工作	(1140)
第三节 在物价方面维护职工的物质利益	(1141)
一、如实反映当地物价状况与职工的看法	(1141)
二、做好职工物价监督工作	(1141)
三、参与物价制度改革工作	(1143)
第四节 做好职工住房工作	(1144)
一、了解和掌握职工住房状况与要求	(1144)
二、参与和监督企事业单位住房分配工作	(1145)
三、参与住房制度改革工作	(1146)
四、协助房管部门开展职工互换住房工作	(1148)
五、协助行政管理好职工集体宿舍	(1148)
第五节 做好职工劳动保险工作	(1149)
一、劳动保险日常业务工作	(1149)
二、参与劳动保险改革工作	(1150)
第六节 办好职工疗休养事业	(1152)
一、办好职工疗休养事业的现实意义	(1152)
二、办好职工疗休养事业的原则	(1152)
第七节 积极兴办集体福利事业	(1154)
一、协助并监督行政办好集体福利事业	(1154)
二、协助、监督行政用好职工集体福利基金	(1155)
三、加强后勤职工队伍组织建设	(1155)
四、实行集体福利事业民主管理	(1155)
五、推进集体福利事业改革	(1156)
第五章 基层工会主席与职工劳动就业	(1157)
第一节 维护职工劳动就业的权利	(1157)
一、做好劳动制度改革的宣传教育工作	(1157)
二、参与劳动制度改革方案的研究与制定	(1158)
三、做好劳动合同制工人的管理工作	(1158)
四、协助企业行政搞活固定工制度	(1160)
第二节 编余职工的安置和停工待业问题的解决	(1162)
一、做好编余职工的安置和管理工作	(1162)

二、协助行政解决部分企业停工待工问题	(1164)
第六章 基层工会主席与群众生产工作	(1165)
第一节 做好群众生产工作是工会履行建设职能的迫切需要	(1165)
一、基层工会做好群众生产工作的重要意义与迫切性	(1165)
二、基层工会群众生产工作的内容	(1167)
第二节 组织广大职工开展多种形式的社会主义劳动竞赛	(1167)
一、劳动竞赛的内容和形式	(1168)
二、劳动竞赛过程中的具体工作	(1168)
第三节 广泛开展合理化建议和技术革新活动	(1170)
一、提高认识, 加强领导, 做好思想发动工作	(1171)
二、明确主攻方向, 围绕企业生产关键开展合理化建议和技术革新活动	(1171)
三、做好合理化建议和技术革新活动的总结和实施工作	(1172)
四、做好合理化建议和技术革新的奖励工作	(1172)
第四节 开展职工技术协作和技术攻关活动	(1172)
一、建立、健全职工技术协作组织, 做好组织建设工作	(1173)
二、协助职工技术协作组织确定主攻方向, 开展各种形式的职工技术 协作活动	(1174)
三、帮助技术协作组织解决经费、阵地问题, 积极为开展技术协作活动 创造条件	(1175)
第五节 做好劳动模范工作	(1175)
一、做好劳动模范和先进集体的评选工作	(1176)
二、大力宣传表彰先进和推广先进经验	(1176)
三、做好劳动模范的教育、培养与使用工作	(1176)
四、要密切同劳动模范的联系, 经常了解他们的情况, 关心他们工作和生活中的困难	(1177)
第七章 基层工会主席与劳动保护工作	(1178)
第一节 劳动保护工作的意义和宣传教育	(1178)
一、重要意义	(1178)
二、做好劳动保护的宣传教育工作	(1180)
第二节 职工开展群众检查监督工作	(1183)
一、组织职工开展群众性的检查与监督	(1183)
二、协助与监督行政不断改善劳动条件	(1186)
第三节 做好事故和职业病预防以及事故调查处理工作	(1188)
一、做好事故和职业病预防的重要意义	(1188)
二、伤亡事故的调查处理	(1189)
第八章 基层工会主席与工会经济事业	(1191)

第一节 工会兴办经济事业的意义、依据和要求	(1191)
一、工会兴办经济事业的意义和作用	(1191)
二、工会兴办经济事业的依据和要求	(1193)
第二节 工会兴办经济事业的范围、方向与具体办法	(1195)
一、工会兴办经济事业的范围 and 方向	(1195)
二、工会兴办经济事业的具体办法	(1196)
第九章 基层工会主席与突发性事件	(1199)
第一节 突发性事件的形式、特点、原因及后果	(1199)
一、突发性事件的形式	(1199)
二、突发性事件的特点	(1200)
三、突发性事件产生的原因	(1201)
四、突发性事件的后果和影响	(1203)
第二节 基层工会和基层工会主席在处理突发性事件中应处的地位和作用	(1203)
一、基层工会和基层工会主席参与处理突发性事件的必要性	(1203)
二、基层工会和基层工会主席在处理突发性事件时应处的地位和作用	(1205)
三、基层工会主席在处理和防范突发性事件时应具备的素质	(1206)
第三节 突发性事件的处理原则和规范	(1207)
一、突发事件的处理原则和方法规范	(1207)
二、突发性事件的防范	(1210)
第十章 基层工会主席与部分职工的特殊权益	(1214)
第一节 维护女职工的特殊权益	(1214)
一、建立和完善基层女职工工作委员会, 配备好女职工工作干部	(1215)
二、维护女职工的合法权益	(1216)
三、协助行政搞好女职工劳动保护	(1216)
第二节 加强离退休职工的管理与服务工作	(1218)
一、正确认识退休职工的价值	(1218)
二、关心退休职工是工会义不容辞的责任	(1219)
三、加强退休职工管理服务 work	(1219)
四、退休职工管理服务的几种形式	(1221)
第三节 做好生产困难职工的困难补助与扶贫 work	(1223)
一、做好生活困难职工的困难补助 work	(1224)
二、组织职工生活互助互济	(1225)
三、多途径地开展职工扶贫 work	(1227)
第十一章 基层工会主席与基层工会自身建设	(1229)
第一节 新时期的“职工之家”	(1229)
一、依靠工人阶级搞好基层工会建设	(1229)

二、加强工会组织工作建好“职工之家”	(1230)
第二节 加强班组工会和积极分子队伍的建设	(1231)
一、班组工会的建设	(1231)
二、加强工会积极分子队伍建设	(1232)
三、加强基层工会的财务管理	(1232)
第三节 积极探索基层工会改革的途径	(1235)
一、加强党的领导, 发扬工会的特色	(1236)
二、加强基层工会领导班子的建设	(1236)
三、加强基层工会的民主制度建设	(1236)
四、充分发挥工会积极分子作用	(1237)
第十二章 基层工会的六大规章制度	(1238)
第一节 基层工会基本制度	(1238)
一、基层工会基本制度的涵义	(1238)
二、基层工会基本制度的主要内容	(1239)
第二节 基层工会民主管理制度	(1240)
一、职工民主管理制度的涵义	(1240)
二、职工民主管理的主要内容	(1241)
第三节 基层工会集体协商与集体合同制度	(1242)
一、平等协商与集体合同制度的涵义	(1242)
二、平等协商与集体合同制度的主要内容	(1243)
三、平等协商谈判争议的处理	(1246)
第四节 基层工会组织制度	(1246)
一、基层工会组织制度概述	(1246)
二、基层工会组织制度的主要内容	(1246)
第五节 基层工会工作制度	(1248)
一、基层工会工作制度概述	(1248)
二、基层工会工作制度的主要内容	(1249)
第六节 基层工会岗位责任制度	(1251)
一、岗位责任制的涵义	(1251)
二、基层工会岗位责任制的落实	(1251)
三、制定岗位责任制时应注意的问题	(1252)

第十编 工会主席法律知识篇

第一章 中国工运史事件	(1255)
--------------------------	--------

第二章 中国早期工会组织形式及其活动	(1292)
第三章 国际工人运动重大历史事件	(1355)

第十一编 工会工作法律法规篇

第一章 新时期工会工作现行有效的法律、法规	(1431)
一、中华人民共和国宪法	(1431)
二、中华人民共和国工会法	(1448)
三、中华人民共和国劳动法	(1453)
第二章 新时期职工权益保障的法律、法规	(1463)
一、劳动合同	(1463)
二、劳动争议处理	(1474)
三、妇女、儿童权益保护	(1497)
四、职工培训教育	(1509)
五、劳动安全与卫生	(1525)
六、职工社会保障	(1556)
第三章 新时期工会工作的规章制度	(1622)
一、工会工作有关章程、条例	(1622)
二、有关加强工会工作的通知、意见	(1633)
三、有关工会经费问题的规定	(1671)
第四章 劳动权争议的法律规定及典型案例评析	(1674)
一、关于劳动权的有关法律规定	(1674)
二、劳动权争议典型案例评析	(1680)

第十二编 附 录

附一：新时期工会工作相关法律、法规	(1719)
一、中华人民共和国民法通则	(1719)
二、中华人民共和国刑法	(1736)
三、中华人民共和国婚姻法	(1796)
四、中华人民共和国仲裁法	(1799)
附二：法律责任有关法规及规定	(1808)
一、违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法	(1808)
二、劳动行政处罚若干规定	(1810)
三、劳动部关于加强劳动行政处罚管理若干问题的通知	(1812)
四、处理举报劳动违法行为规定	(1813)

五、国营企业辞退违纪职工暂行规定	(1814)
附三：职工民主管理有关法规及规定	(1815)
一、全国总工会关于职工代表大会民主评议企业领导干部的实施意见	(1815)
二、全民所有制工业企业职工代表大会条例	(1818)
三、关于国务院确定的百家现代企业制度试点中工会工作和职工 民主管理的实施意见	(1822)
四、关于推行厂务公开制度的通知	(1825)
五、中华全国总工会关于在建立社会主义市场经济体制中加强 职工民主管理工作的意见	(1826)
附四：监督检查有关法规及规定	(1833)
一、劳动监察规定	(1833)
二、劳动监察程序规定	(1836)
三、工会劳动法律监督试行办法	(1839)
四、关于劳动监察决定法律文书式样的通知	(1841)
五、劳动部关于建立劳动监察情况报告制度的通知	(1845)
六、劳动监察员管理办法	(1846)
七、劳动监察员准则	(1847)
八、工会劳动保护监督检查员工作条例	(1848)
九、基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例	(1850)
十、工会小组劳动保护检查员工作条例	(1851)
十一、劳动安全卫生监察员管理办法	(1852)
十二、劳动安全卫生检测检验员认证管理办法	(1853)
十三、劳动安全卫生检测检验机构资格认证办法	(1855)
十四、劳动防护用品生产许可证审查员管理暂行办法	(1858)
十五、劳动防护用品质量监督检验机构管理办法	(1859)
十六、矿山安全监察员管理办法	(1870)

第八编

工会主席法律知识篇