

勤儉办企业

人民铁道出版社



勤 儉 办 企 業

人民鐵道出版社出版

(北京市霞公府17号)

北京市書刊出版業營業許可証出

新华書店發行

人民鐵道出版社印刷

(北京市建國門外七聖廟)

書号1047 开本787×1092 $\frac{1}{2}$ 印張

1958年8月第1版

1958年8月第1版第1次印刷

印数0001—12,000册

統一書号: 15043·612 定价(9) 0.08元

Y28
S144

石家庄貨車修理工厂，是一个具有53年历史的老厂，厂房簡陋，設備陈旧。

原来我厂一直修理機車、客車、貨車三种产品，为了适应社会主义大規模經濟建設的需要，1953年开始改組为专业修理貨車。

改組后，从解体到組装的全部貨車修理过程，有80%的工作量是露天作业，以現有容車台位为100計算，当时有場房的20%。1954年为了改善劳动条件，才搭了的防护席棚，夏天可以遮当太阳。但一到秋末冬初，为了防止积雪把席棚压塌，只得将草席拆除，工人們就在风吹雨打中生产。直到1957年底，鐵道部給撥款盖了鉄棚工房，才改善了工人在风雪中操作。但这种棚子四壁除了支撑棚頂的鉄架之外，并无一磚一木，总之，比露天作业就好得多了。既使經過这次改善，仍然留下2047公尺²的席棚工房，或报废車体的工房。

机器設備，絕大部分是老式的皮带集体傳動車床，平均使用年限在27年以上。在第一个五年建設計划期間，国家撥給了我厂有关生产性基建投資113.6万元，除了上述鉄棚工房、新建彈簧厂房以及增設新机器四台等外，主要是改造旧机床，由皮带改电动。虽然如此，目前的旧式皮带床床仍占40.6%。

在这种条件下，由于上級党委和鐵道部以機車車輛修理工厂管理局的正确領導及时指示，我們按照『多快好省、勤儉办企业』的方針，依靠羣众，发动羣众，集中羣众智慧，

解决生产关键，并不断地与违反这一方针的错误思想作斗争，在全体职工的一致努力下，超额完成了第一个五年计划，并且使生产获得了很大发展：1953~1957年间，总产值增长了80.8%；货车年产量增长了51.6%；劳动生产率提高了61.7%；修车在厂日数大修平均缩短了65.7%；中修缩短了35%；货车返修率降低了93.2%；每辆修车工厂成本，大修降低了37.9%；中修降低了25.2%；五年来为国家积累利润876.9万元，相当工厂目前生产所用固定资产的全值。

学习先进经验，改变落后面貌

1954年以前，我的工作很落后，突出的表现生产不均衡，旬初松，旬末紧，月末突击，加班加点，1953年旬均衡率仅68.1%，日均衡42%，并且产品质量不高，中心是缺乏周密作业计划，技术生产准备工作薄弱。从学习江岸和长辛店两工厂实行计划管理、组织均衡生产的经验以后，建立与健全了计划管理制度，从而扭转了我厂生产前松后紧的局面。1954年旬均衡率提高到95.81%，日均衡达到81.54%，1955年不仅旬均衡达到100%，日均衡达到99.4%，而且消灭了惯性返修车，降低了产品成本，为国家积累了大量财富。从而获得了铁道部先进工厂的光荣称号。

1954年以后，生产上的均衡巩固，给改善各项管理工作，创造了物质基础。

在均衡生产的前提下，我们贯彻铁道部第683号部令的结果，使货车修理的在厂日数显著缩短，仅拿1957年与1956年比较，就为铁路车辆运用增加了5864辆/日，1953年在厂日数长达300天以上的有10辆；200天以上的有23辆；100天以上的有79辆。到1957年在厂最长的是35天仅1辆。

班组核算、车间经济核算、细录预算，这一套以群众到

领导的核算制度，大部分也是从兄弟工厂学来的。由于班组核算的推行，在工人群众中精打细算，处处节约的风气树立起来了。细录预算，先期掌握了修车成本，促使进一步加强了利旧利废工作，保证产品成本的不断降低，都起了很大作用。

另外如学习唐山机车车辆修理工厂的小型竞赛、太原机车车辆修理工厂的技术表演、鉴定先进等经验，也解决了如卸钉松等不少生产关键问题。

总之，学习先进经验，丰富了我们的管理知识，改进了工作，提高了生产，我们学习的具体方法是：

从经常对比兄弟工厂的指标，作为学习的索引，发现先进指标，不断的组织前去学习。在学习前针对缺点，订出学习计划，端正学习态度，然后前去学习。较全面的或重要的经验，则由领导干部（包括党、政、工、团负责人）率领前去学习。学习回来后，要组织学习，特别是较全面的经验，领导要学，干部要学，工人更要学，开办训练班大家一齐学，一次学习没成功，再组织一次，从上到下要学深学透，灵活运用。如第301号部令的学习就是这样。

先进经验，必须结合工厂的具体情况。这一方面，我们有过教训，如1954年在货车第一工区搞了一次流水作业，由于没有结合具体时间条件，几乎推的完不成任务。因此，我们推行先进经验，一般采取先交群众讨论研究，听取群众意见修改后定案，推行时采取边学习、边推行、边总结经验的做法，把别人的经验，结合具体情况，变成自己的经验。

总结群众经验，指导群众运动

勤俭办企业，必须大家动手，也就是说要依靠群众，发动群众，走群众路线。我们经常不断地开展群众性的竞赛

活动，作为贯彻群众路线的主要形式。因为它动员的面广，鼓起的劲大，效果显著。如贯彻第 301 号部令时，我們曾組織发动过班组的均衡生产竞赛，1956 年在材料供应紧张的情况下，搞了一年以节约钢材、木料为中心的先进生产者运动，当中发现有些质量问题没有解决，集中开展了一段『拿出一手先，办好一件突出事』的活动，解决了质量上的关键问题。这对推动每一阶段的工作，都起着重大作用。

而集中群众的经验和智慧，补充领导经验的不足，又是能否指导群众运动的关键。

如在贯彻第 301 号部令組織均衡生产时，总结了貨車第六工区的经验，树立了榜样，开展了班组竞赛，迅速推动了全面实现均衡；总结了鍛冶朱喜才小组推行班组经济核算的经验，指导全厂推行了班组核算工作，在职工中树立了精打细算的风气，促进了成本的降低；总结了提高效率、不断提前完成生产计划的王新年、赵英发、吴志勇等的经验，指导群众生产的结果，1955 年就有 558 人提前一个月完成全年计划；1956 年就有 65 名职工提前完成第一个五年计划；特别是总结了樊荣福原木取材和刘长贵的样板下料，以及閻俊礼的六年不出废品经验以后，指导群众深入开展了以节约钢材、木料为中心的先进生产者运动、持久开展增产节约运动的结果：钢材、木料的节约逐年增加，由 1956 年节约钢材 1213 吨、木材 2381 公尺³，到 1957 年钢材即节约 1551 吨、木材 4413 公尺³，促使成本一降再降，利润成翻增加。

做到这一点的关键问题：在于领导思想上面对群众，承认那里有工人运动，那里有群众，那里就有先进经验和先进人物，那里就有被领导拿来指导群众运动的方法。因此，对于一个车间、一个工组、一个人来说，不仅要看到消极因素，而更重要的是首先着眼于积极因素。先进生产者王新年和

樊榮福，原來都是很落後的，但同樣在他們身上找到先進因素，培植結果，對指導羣眾生產上，發生了重大作用。

羣眾中的先進分子及先進事蹟，常常是以代表人物的形式集中表現出來。因此，要在生產的重大環節中去善于發現。幾年以來重大技術措施的執行，重大關鍵問題的突破，以及所有的羣眾生產運動，甚至在落後的工序、薄弱環節中也會有先進人物作代表。通過他們去帶動全體。具體作法是：

從集體中涌現出先進的個人，用先進個人去影響集體，使先進人物和先進事蹟與羣眾見面，除了廣泛的宣傳以外，必要時還可以有組織的進行，如經常組織的職工大會，由先進人物提出倡議，由領導表揚先進人物傳播先進經驗。在羣眾中造成學習先進的熱潮。

用先進主體去影響集體。如組織先進生產者向羣眾大會匯報的形式，匯報成績、缺點和努力方向。這樣鼓舞許多人樹立爭取先進的信心。

給羣眾實際經驗。這就需要領導幫助先進人物總結經驗，總的作法黨、政、工、團密切配合，從技術上、思想上進行分析。一般是行政上派技術幹部，從技術上和操作方法上加以總結；黨、工、團從先進思想上加以總結。這樣的經驗使各類人員都有的可學。

幫助先進克服困難。任何先進人物的先進創舉，都不會是沒有困難的。這就需要領導者的智慧和力量很好的結合起來。王新年在前進過程中，曾發生過不少困難。1954年制定完成定額 200% 的計劃時，就曾有顧慮，怕完不成丟面子，受人諷刺；後來王新年為了達到定額 300%，提出加快車床轉數的建議，也曾遭到設備科參考美國資料標準，不准採納的困難；而在執行計劃過程中，也遇到過由於天氣變化、原

料发生收缩的重大困难。所有这些困难都在党组织的教育、支持和技术人员的帮助之下得到了克服，提前完成了五年计划，在群众中树立了旗帜。

改造旧有设备，發揮潜在能力

当初，厂里的个别干部和工人，对本厂厂房简陋、设备陈旧是有牢骚的，特别是到新建的设备较好的工厂学习回来以后，嫌这也落后，说那也不行，好象非『好厂房，新机器』不能提高效率，就不能赶上先进水平。

对这个问题的处理上，党委始终掌握发挥旧企业潜在力量，少投资，多生产，多为国家积累建设资金的原则。为教育干部，扭转喜新厌旧、向上比的不正确思想，曾不断的组织干部或职工参观本市的小工厂和手工业合作社，这些小厂、小社设备还要落后，真是『老牛破车疙瘩套』，垃圾堆里的星星点点铁屑也要用吸铁石把它翻出来利用，但有些产品质量却比大厂还好，效率比大厂还高，给了职工很大教育。于得出一条结论：破厂房、旧机器，同样可以提高效率，问题在于能否学习、钻研、改进。

在这个思想前提下，我们发动了工程技术人员与工人结合，改造旧机床。在1955年前金属切削旋床32台中，只有3台电动型式的，其余全是皮带集体传动，平均100转左右，效率很低，特别是不能适应高速切削方法的推行。当时的生产任务与陈旧设备比较，它成了薄弱环节。因此，我们首先把皮带集体传动车床的电动机的皮带轮或主动轮加大，天轴被动轮缩小，提高了转数，一般都达到500~1000转左右，以后又逐渐把16台旋床改皮带为电动；改压板刀架（一把刀）为四方刀架（四把刀）；采用汽车变速器；安装快速『刹车』、重新油漆等等；仅投资18.9千元，使衰老的机器变得

年青力壯了，給推行郭瓦了夫、科列索夫、烏納諾夫等先進經驗打下基礎。改造加先進經驗，从而使機工效率不斷提高，在基本不增加機器的狀況下，由1953年平均每天供應貨車的配件為100，1957年提高到160%，而且在1957年21種主要配件的加工效率上，有7種在全國鐵路工廠領先。

對工地組織問題。1953年我廠由修理機、客、貨三種產品，改為專業修理貨車，如何在舊有厂房、設備、綫路的基礎上，把生產組織的更緊湊、更合理，這是一個摸索過程，也是經驗積累的過程。幾年來，我們的工地組織不斷地進行調整，拆車與組裝的分家，鉚工下料的集中，轉向架檢修的集中，配件煮洗鍋的遷移，車輪加工工地組織的整頓，建立專業化工段，成立舊木板加工工地，鉚工組的屢次調整等，都力求使生產工序的劃分，既利於提高質量，又便於控制成本，同時緊密配合縮短運輸路綫。如拆車與組裝分家，提高了除銹質量，便於推行細算預算，使成本進一步降低；建立專業化工段，減少了配件交接時間，組裝車間與加工車間的扯皮也減少了。樹立專業分工的結果，效率大有提高，加工配件的供應及時了；配件煮洗鍋的搬家，僅運輸路綫即縮短了一半以上。另外，在工地組織不斷整頓的同時，少花錢，解決生產設備的不足。如煮洗鍋的吊車，原為手搖式的，效率很低，煮洗配件日益增多，不能滿足生產需要，經發動羣眾想辦法出主意，僅用1000元改造費，即改為5噸電動式的起重機，效率提高了几倍；又如缺少鑄鋼設備，往往為小型鑄鋼配件停工待料，我們羣策羣力，和用廢鍋爐改成熔量1噸的貝氏原鋼爐，投資2500元，解決了生產關鍵。

以上說明了改造舊設備，合理調整工地組織，是逐步改造舊企業的主要措施之一。但它又必須充分利用舊有設備，少投資，發揮潛在能力。因此，我們對工地組織的屢次調

整，始終掌握『旧設備不廢，新設備少添，改造加調整，生產要提高』的精神，學習兄弟工廠先進經驗，結合本廠具體情況，依靠羣眾積極進行這一工作。

打破陳規，修改規章制度

解放後，隨着生產的恢復和發展，鐵道部以及本廠制定了許多規章制度。這些規章制度，絕大部分是正確的，對推動生產、加強企業管理起了很大作用。但在生產實踐中，特別是1958年開展增產節約以來，也發現有部分不符合『多快好省，勤儉建國』的方針。

如一些技術規定不合理，象貨車手開輪直徑405公厘以下，實際並不妨礙使用，卻規定一律報廢。這類問題在開展節約運動後，工人要求修改的意見日漸增多，但遭到一些技術檢驗人員照章辦事的阻擋。

在管理辦法上，也暴露一些不利於節約材料、提高質量的制度，象解体木工拆車的計件辦法，定額只規定拆得快，不管木板拆好或拆壞，促使工人只顧快，忽視好，結果木板拆壞了很多，造成大量浪費。

制度多、會議多、报表多、命令多，使干部陷于『海』表『山』之中，特別當精簡機構以後，干部減少51%，要求提高效率，深入工作適應生產躍進，形成新形勢新機構與舊制度的矛盾，迫切需要全面改革。

因此，根據『多快好省，勤儉建國』的全面方針，工廠黨委研究決定，發動羣眾，依靠羣眾，打破陳規，破除舊律，修改規章制度，適應生產發展的需要。

對這一工作的思想發動中，首先發動工人促、領導抓的辦法，解決了干部思想上的『四怕一推』（技術人員怕負責、怕麻煩，檢驗人員怕降低質量，管理干部怕报表減少了不方

便，也有的推責任卸包袱）。工人促的办法是提建議，開展覽，拉下实地看，作出實驗品請技術人員鑑定等，一方面促使領導和工程技術人員重視，一方面提供實踐經驗。領導上則一面抓思想，批判片面觀點，启发他們到實踐中體會，大膽提出修改意見；一面抓組織，廠長挂帥，親自組織研究工作；黨委抓主要問題，按照黨的原則，統一思想認識。

修改的方法上：（1）在修改技術規章時，採用上審查，下揭發勞技結合的办法，工人揭發與技術人員審查研究相結合，使實踐結合理論，提出充足理由；（2）在修改管理制度上，發動羣眾（科室職能幹部）搞改革競賽，口號是：『一快，二好，三徹底』，作到既快、不反手、又全面；（3）對規章制度的修改，無論是在技術的或管理的，都組織專門小組審查，作到既積極又慎重，對凡不屬工廠職權的，一律報請上級核准，未批准前強調按原規定執行，對業務管理上的改革，經過審查，達到密切聯繫，相互協調。

修改各種規章制度的具體內容，分下列三類說明：

首先，技術性的規章制度，我們本着在保證質量的前提下節約原材料的原則，一共修改70條，其中屬於上級制定的41條、廠定的29條。修改結果，一年可節約鋼材634噸、原木4856公尺³，折合人民幣63.3萬元。如車輪座因橫裂紋一律報廢的規定，曾造成每月換軸500多根，不僅浪費了大批鋼材，而且形成車軸供應恐慌，影響任務完成。經過屢次研究試驗，鐵道部批准裂紋深度不超過1.5公厘、旋後符合限度准許使用以後，降低了換率，一年節省新軸289根，價值9.5萬元。

其次，計件办法的改革。我們本着『質量，效率，節約』三者和一的原則，逐步在木工解体、彈簧修理、制材帶圓鋸、機工加工、鑄鐵閘瓦等七個工種，占全體計件工人

17.7%的工人中，推行了按質論價計件工資支付辦法。對促使工人進一步發揮了積極性創造性，厲行節約、提高質量，同時完成任務起了很大作用。如木工解体改為完整拆車計件辦法，規定在保證一定工時情況下，拆車木板全部良好時，另外多加定額，如拆壞木板不但不加定額，還要折價賠償。實行以後，扭轉了忽視質量情況，工人積極想辦法的結果，不僅個人完成與超額完成了計件定額、完成了任務，特別是保證了拆車木板的完整，從而提高了舊木板利用率，一個月就節約15,000元。

再次，精簡制度、會議和報表。我們本着有利於生產，解放幹部擺脫事務圈子，既要反映經濟活動全貌，又要簡化手續、提高效率的原則。把原有廠定158項制度，廢除合併了111項，保留47項，中修改了29項，新建立了10項；由於12項會議減為8項，每月131次減少至88次，每月72小時減至49小時；把原有報表1059種，取消了481種，占45.7%，保留578種中又修改了88種，占8.3%。保證了在精簡機構以後，管理工作迅速步入正軌。

通過修改規章制度這項工作證明：企業各種管理制度落後於生產，落後於羣眾，是企業內部不斷發生和不斷克服的矛盾，不斷克服這些矛盾則是推動生產發展的規律。也就是說，任何規章制度都不是一成不變的，它為生產服務，不是限制生產的，因而必須經常的加以改進和廢除，不斷地補充和新建一些適合新形勢需要和生產發展需要的制度。現在如此，今後還將是如此，必須認識、掌握和運用這個規律來領導生產工作。

節約鋼材木料，降低流動資金

鋼材木料的消耗，在我廠修車成本中約占70%以上，因

此，鋼材木料的能否进一步节约，是能否降低成本的关键。党委在1956年7月份，针对国家供应原材料紧张，且上半年成本超支的情况，分析在鋼材木料的充分利用上还有很大潜力，作出了以节约鋼材和木料为主要内容开展先进生产者运动的决定。

首先，总结了木材坡楞取材樊荣福、铆工样板下料刘长贵的两个经验，树立了节约榜样，指导群众千方百计厉行节约；同时针对修理工厂的特点，拆换的旧料多，利用潜力大，发动群众开展班组『不领新料工作日或工作月』。如鍛工一組各处搜集旧料代替新料，1956年下半年有82天不领新料，完成了任务。貨車铆工通过寻旧料、大改小等措施，作到檢修907輛中有179輛不領大五金新料，即修竣出厂。在青年中开展节约突击手竞赛、节约万两黄金、成立节约队等活动，仅1957年計算即为国家回收利用了284吨鋼材、229.8公尺³木材。从而1956年涌现出的25个先进班组，188名先进生产者；1957年12个先进班组，114名先进生产者，其中大部分是节约材料或提高质量的能手。

其次，在节约运动中，特别加强『細录予算』工作。通过細录予算，对修車所用材料和人工的消耗，有计划、有组织地加强先期控制，力求降低成本，克服月終結算事后分析之被动局面。采取的具体方法是：（1）按修車部位，分攤指标，交給分解檢查員掌握，在鑑定应换的配件时，严格掌握修換率的料費，发现問題，設法利旧解决；（2）強調分解檢查員必須依靠群众，充分利旧，如木工分解員必須依靠木板利旧組，铆工分解員必須依靠集中下料組，結合实际情况，發揮施工車間积极性；（3）成立大五金和小五金利旧組，負責回收和加工，給大量利旧，創造条件。从而促使修車成本不断降低。

再次，班組經濟核算，全廠的主要工序小組繼續巩固推行，其形式有三種：一種是集體生產的小組；另一種是翻砂車間的『爐核算』；再一種是機工的單人生產的積累手冊。針對不同時期不同工序的關鍵，在細錄預算的基礎上，制定小組核算指標，每旬公布，月終評比獎勵，發揮羣眾精打細算之積極性，保證了細錄預算各項指標和增產節約計劃的完成。

總之，近兩年來，從上到下，突出的抓住了節約鋼材木料這一中心環節，促使了修車成本顯著降低。至1956年年底，不僅彌補了上半年成本超支1.32%的虧空，全年成本還比計劃降低3.56%，比上年實際降低4.78%；到1957年可比產品成本又比1956年降低了17.44%。在1958年羣眾制定的躍進計劃中又提出再比1957年降低12.64%的奮鬥目標。

隨着鋼材木料的大量節約，黨委還特別強調了及時壓縮流動資金，教育幹部和職工克服多存料、留小家底的片面思想，加強各項管理工作，力求資金要少、周轉要快、修車要多。具體方法是：

材料計劃與實際相結合。在制定材料消耗定額工作，過去是半年修改一次，在鋼材木料節約突飛猛進發展中，遠遠落后於實際，造成材料申請多，積壓起來的現象。因此，改为一季修改一次，在編制材料計劃時，還要深入車間摸底，主要是估計利用廢舊料的潛力，核減計劃用量。另外特別是與調度員聯繫掌握按入車規律備料，防止按計劃入車與實際入車脫節，造成供料不足或積壓。

採購員與管庫員相結合。按採購計劃採購前與管庫員主動聯繫，按實際需要，不缺可不買或少買；管庫員每日提出缺料單，交計劃員與採購員進行補充，滿足生產需要。

加強財務監督。除層層審查計劃和合同，帳庫人員密切

配合，及时糾正寬打窄用、发现积压外，特别是推行了車間經濟核算，对在产品資金和低值易耗品等資金，經查定后下放給車間掌握，克服了車間只管生产，不管資金的偏向，促使了各車間主动采取措施，加强資金管理。如机工車間实行按工区下达在产品資金指标，規定工作物的生产周期保有数量；制材大力处理木板积压，取消杂型备品生产；翻砂建立一炉一清的制度等，都促使了在产品資金的下降。

总之，由于在資金管理工作上的加强，在1957年虽然任务比1956年增加了5.6%，但流动資金却减少6.6%，周轉天数由102.1天，縮短到88.1天，并且从8月份起取消了銀行結算貸款。1958年在修車任务增加14.4%的情况下，經過分析研究又主动請求削減了上级撥給的流动資金，由238.3万元，减少至202.6万元，計劃周轉天数縮短到72.81天。

少花錢多办事正确解决职工的生活福利問題

几年来，我們基本上掌握了这一原則。随着生产的发展，国家对改善职工生活福利計投資了92.1万元，給职工改建了礼堂、淋浴室、女工卫生室、哺乳室、新建游泳池、家属及单身宿舍16212公尺²等，并經常教育职工正确对待生活福利問題。我們的具体方法是：

尽量利用旧設備，稍加改建，滿足职工需要。如为解决羣众迫切需要礼堂开会和娱乐的要求，利用旧倉庫加裝頂棚，用廢車板作了长板凳，盖上台面就成了礼堂。其它女工卫生室、哺乳室等也是利用旧廁所旧办公室，互相調剂加以改建利用起来的。

发动职工义务劳动，大家动手，改善生活福利問題。如我厂兴建的游泳池，除了利用已經燒毀大楼的旧石基，发动大家工余和假日义务劳动，清除廢土，搜集大量磚石，結果用了

1 万元，盖成了长33公尺、宽15公尺、深2.8公尺的游泳池，比新設計节省了2 万元，满足了职工开展游泳活动的需要。

錢虽有数，事要多办。如我們在1954年洪水之后，为解决职工家屬宿舍的問題，学习了戚墅堰的办法，采用橫磚单層牆的盖法，取消頂棚等，把原来設計建筑76戶的宿舍盖成128戶，每平方造价由42元降低到38元，多給52戶迫切需要宿舍的职工解决了生活困难。

教育职工刻苦兴家。如1957年为节约国家棉布，号召职工节约工作服，干部（檢查員，領工員）不穿給工人，工人破了补补丁，制定洗补制度，一年来为国家节约工作服370 身。

另外，为了保障工人生产安全，除了本着少花錢、多办事的精神，不断增加必要的防护設備以外，还着重从貫徹安全生产負責制入手，建立与健全了各种制度，經常举办安全卫生展覽会，加强宣傳教育工作，从而使工伤事故逐年降低，1953年发生工伤事故214起，工伤率为12.8%，到1957年工伤即減至105起，工伤率4.8%。

我厂在跃进中

在1958年全国生产大跃进的浪潮中，我厂开展了比先进、学先进、赶先进、先进再先进的竞赛，修車成本在一度落后于太原、戚墅堰，策馬加鞭又保持了全国領先；在厂日数指标一学习戚墅堰，超过了戚墅堰，跃居全国首位，刷新了全国記錄。

学习总路綫以后，职工們个个爭上游、爭第一，比武池战震动全厂，提出『貫徹总路綫，大家齐动員，勇敢加智慧，苦干加深鑽，全厂机械化，生产番上再加番，修理改制造，炼鉄又出鋼，力爭全市全国領先』的战斗口号，解放思想，破除迷信，发揚敢想敢說敢干的共产主义风格，大搞技术革

命，首先为向党的生日『七一』献礼，鏖战一周，在6月底試制成功了X₆型新造貨車兩輛，結束了建厂53年来只能修理不能造的历史。

在党委提出解放思想、苦干、实干个半月实现全厂机械化的号召下，通过四十天的昼夜鏖战，职工們圍繞着生产的落后面貌，展开了开动脑筋，猛打猛攻，实现了651項建議，解决了124項关键，自己制造了46部『土』『洋』机器，在7月底提前5天使这个設備陈旧、手工操作占工艺生产40%的老厂，走向了生产机械化，大大減輕了体力劳动，解放了生产力。如机工車間自制的万能銑床，使鉗工的剔、鋸、銼、鑿等，由手工劳动变成了机械生产，并且提高效率25倍；利建車間工人自制的拔棍机，可用廢料生产质量良好的鉄棍；解决了下半年扩建鋼筋不足的困难。由于机械化取得了輝煌成績，使鑄鍛实现了金属漏模化、胎型化；木工組装和金属鑽眼实现了样板化，木板刷油和截鋸实现了机械化，鉗工的手錘、扁鑿等实现了风动化；卸輪、刮研、轉向架組装等实现了机械化；旋軸頸、电焊、氧气切割等走向了自动化。

在全国都在全面大发展的形势下，为排除材料、設備等物質供应缺乏的困难，党委提出了自立更生，苦干六个月，变修理为制造，要炼鉄、出鋼，要造機車、造貨車、造机床，要成为大批制造各种技术复杂新产品的万能工厂。支援农业和地方工业大跃进。

为贯彻执行中央指示，保証三个元帅升帳，两个先行开动，在冲天干劲下，8月3日自筹鋼鉄厂已經开工，今年要建立55M³的炼鉄高炉三座，炼鋼炉两座、400馬力軋鋼机两座。第一号高炉要在10月1日出鉄，11月份出鋼，年底前炼鉄12000吨，产鋼7480吨。另外还大搞土法炼鉄、化鉄炉炼鉄，8月份內建立土高炉20座，每炉平均日产2吨，第一座