

学术论文集

1986

XUESHULUNWENXUAN

唐山市哲学社会科学学会联合会

一九八六年度

学 术 论 文 选

唐山市哲学社会科学学会联合会

一九八六年十二月

目 录

论发展社会主义商品经济与加强共产主义思想教育…江淮(1)	
加强按劳分配工作中的思想政治工作……………刘保增(7)	
按劳分配原则与思想政治工作……………鞠振轩(14)	
论思想政治工作的继承和创新……………高国安(21)	
理想纪律教育的着眼点要放在“三个领导”上……唐景立(26)	
品德教育与心理特征	

——试谈小学思想品德教育中的心理学问题…范俊康(33)	
关于当今中学生思想政治教育问题的研究与探讨…杨书翰(40)	
浅谈医院管理干部的职业道德……………李 纯(48)	
法制和精神文明建设……………肖 保(52)	
试论法制建设与精神文明建设的关系……翟俊喜 吴惠群(65)	
再谈《一个值得认真探讨和重视的社会问题》	

——从分析失足青少年的犯罪因素，对加强和改善中小学思想政治工作的探讨……………李学玲(73)	
对两个文明建设齐抓共管的探讨……………刘东信(81)	



党风与改革……………张 学 郭爱恒(89)	
增强党性是端正党风的关键所在……………李 润(95)	
行政业务部门既要管业务也要管党风……………许观赐(102)	
“雇工”辨——兼论党员“雇工”问题…李权兴 张吉山(107)	



开拓金融市场，促进资金横向融通……………朱庆友(116)	
充分运用税收杠杆，促进横向经济联合……………冯永富(121)	

建立地方金融机构,促进横向经济联合·····	罗盛增(127)
唐山市商业横向经济联合的现状与发展·····	汪泌涛(133)
对我市粮食部门开展横向经济联合的初探·····	朱江(138)
关于供销社系统开展横向经济联合的几点认识	

·····王少民 蒋贤隆(143)

工商行政管理工作要为促进横向经济联合服务·····	解长正(149)
---------------------------	----------

唐山市横向经济联合特点、趋势之管见

·····李权兴 张吉山 高汝平(154)

发展横向经济联合是增强企业活力的重要途径·····	孙凤春(158)
---------------------------	----------

横向经济联合的新形式——股份制企业·····	杨希正(162)
------------------------	----------



坚持和发展马克思主义是精神文明建设面临的重要课题

·····徐金奎(168)

附录:

唐山市社科联1979—1985年社会科学研究成果获奖项目	
·····	(176)

《唐山市社会主义精神文明建设理论讨论会》上会员撰写的 论文目录·····	(179)
---	-------

《唐山市执政党的建设问题理论讨论会》上会员撰写的论文目录	
·····	(181)

《唐山市横向经济联合问题理论讨论会》上会员撰写的论文 目录·····	(182)
---------------------------------------	-------

后记·····	(184)
---------	-------

论发展社会主义商品经济与加强 共产主义思想教育

江 淮

在社会主义条件下，大力发展商品经济是社会主义现代化建设的必由之路，是共产主义思想教育取得广泛成效的物质前提；而加强共产主义思想教育不但为商品经济的发展提供精神动力，两者是使商品经济沿着社会主义轨道前进的根本保证。而且是相辅相成、互为条件的。

怎样联系商品经济发展实际，加强共产主义思想教育呢？根据几年来社会主义商品经济发展的实际应该注意六个“结合”。

（一）鼓励个体经济在一定范围内的发展，同热情赞扬公有制经济的每一个进步相结合。

我国现在的个体经济是和社会主义公有制相联系的，它在一定领域内对于发展社会生产方便人民生活，扩大劳动就业具有不可代替的作用，是社会主义经济必要的有益的补充，值得鼓励。这里说的一定领域：在经营范围上主要是指小商品生产、零售商业、饮食服务和修理业、鲜活商品贩运业；在经营规模上主要是立足于家庭经营。如果超出这个范围就不应当鼓励。我们要热情赞扬公有制经济特别是城市大中型企业和农村合作经济在发展中的每一个成就。它们是社会主义现代化建设的前进基地，是共产主义希望所在。有的地方不重视支持与扶植公有制经济，而热衷于鼓励与支持所谓“能人”搞这个企业，办那个公司，这是不恰当的。应当明确：社会主义公有制是共产主义思想得以发芽、成

~ 1 ~

长的经济基础，诚然，少数先进人物在私有制条件下，也能树立共产主义思想并为之进行无私无畏的斗争。但对绝大多数群众说，离开公有制经济的巩固与发展，共产主义思想犹如无本之木、无源之水，所以，我们思想教育的重点，应首先放在引导群众为壮大公有制经济进行创造性的劳动上。

（二）鼓励厂长（经理）勇于负责，同热情赞扬建立与健全职工代表大会制的每一个成就相结合。

厂长（经理）负责制是社会化大生产的客观要求，对于那些勇于挑重担，提出先进的治厂目标并努力实现，作出优异成绩的厂长（经理），当然必须鼓励，但是，厂长（经理）治厂作出成绩，可以走两条道路，一条是单凭个人的才能与努力，家长制作风，凡事专断，单纯依靠经济手段与严厉的纪律再加上某些权术，来推动职工实现治厂目标，这样的成就，一般不易持久，尤其重要的，贯穿于这种作风与做法的思想与精神，说得严重点，本质上属于个人主义；另一条是依靠群众，重视民主管理，发挥广大职工主人翁的责任感与积极性，把个人的才能与勤奋同集体的智慧与力量密切结合起来，就其思想实质说，贯穿于这种作风与做法的是集体主义，因而才是通向共产主义的治厂之道。我们要鼓励企业经营者有坚强的事业心，办好社会主义企业，尤其要表彰建立与健全职工代表大会制，确立职工在企业中主人翁地位的每一个成就。我们简政放权，归根到底要落实到职工群众手里，这是共产主义思想得以滋长的政治思想基础，没有职工的主人翁地位，就产生不出主人翁思想，主人翁责任感和主人翁的劳动态度，所以，这是我们思想教育工作的另一个重要环节。

（三）鼓励企业自主经营，发扬首创精神，同热情赞扬自觉兼顾国家、集体、个人三者利益相结合。

我们必须坚决尊重国营企业、集体企业、乡镇企业和联产承包农民的经营自主权，鼓励他们发扬首创精神，这是使国委经济生机盎然地蓬勃发展的力量源泉之一，但是，国民经济持续稳定发展是要以左邻右舍互相协调，现实与长远互相衔接为前提的，这就必须加强国家的宏观控制与管理，同时，表彰那些服从国家计划指导安排生产，根据国家需要签定和履行购销合同等等顾大局、识大体的行为，引导生产者自觉地把个人利益纳入国家全局利益和长远利益的轨道，在这里，贯穿于全过程的是要把“放”与“管”在兼顾国家、集体与个人利益、目前利益与长远利益的基础上正确地结合起来，有的同志一说“放”就“放”得无边无岸，对极端个人主义的东西也任其膨胀、泛滥；一说“管”又“管”得风雨不透，把集体主义的萌芽亦一并扼杀殆尽。这种做法，只会助长商品经济的自发性与盲目性，同共产主义的远大目标是背道而驰的，兼顾国家、集体与个人三方面利益的思想，是把个人主义思想引导到集体主义思想不可或缺的中间环节，当人们从“三兼顾”的思想再往前跨出一步，就进入集体主义思想的范畴了，当然也是我们共产主义思想教育的重点所在。

（四）鼓励竞争同热情赞扬协作与联合相结合。

竞争是商品经济发展的必然规律，要经过商品经济的路子发展社会生产力而排斥竞争，是一种幻想，竞争能激发人的上进心与进取精神，因而值得鼓励。但是如果一味鼓励，放任自流，竞争就会走到它的反面——垄断，障碍社会的技术进步和先进管理知识的传播与扩散。所以，在鼓励竞争的同时，必须热情赞扬协作与联合，扩大经济、技术的横向联系与人才的横向交流、协作与联合，当然要坚持社会主义的政策。即自愿、平等、互利的原

则，这些原则虽然还属于商品经济范畴，但是它有利于冲破封建的自然经济思想，促进社会化大生产的发展，社会化大生产是社会主义的也是共产主义的物质基础，因而协作与联合值得赞扬，协作与联合的任何一方，决不能凭借自己的经济优势、技术优势，管理优势，把对自己利益较多，对方利益较少的条件，强加于人，这就不是社会主义的协作与联合，在某种程度上就有资本主义弱肉强食的味道，是背离共产主义的远大目标的。因此，我们尤其要热情赞扬在协作与联合中具有优势的一方自觉地发扬风格，宁可自己少得点利益，也要帮助对方把经济技术提上去，携手前进，共同发展，这样的思想境界才真正通向共产主义。

（五）鼓励一部分人由于辛勤劳动而先富起来，同热情赞扬走共同富裕道路相结合。

一部分生产者先富起来，实质上是商品经济发展不平衡性的一种表现，是不以人的意志为转移的，尤其是在极左影响没有全部消除和自给、半自给经济还大量存在的条件下，鼓励一部分人由于辛勤劳动而先富裕起来，能发扬示范作用，加速自给、半自给经济的瓦解和商品化、专业化生产发展的步伐。一部分人由于辛勤劳动而先富裕起来，从表面上看，辛勤劳动是手段，先富起来是目的，但我们鼓励的重点首先在于勤劳，因为在这里，勤劳是本质。不是依靠比别人付出更多的辛苦与劳动，而是凭借不正当手段而先富起来，不但不应当鼓励，而且应当批评。再进一层说，鼓励一部分人先富起来，是手段，全社会共同富裕才是实质与目的，因而我们鼓励的核心又在于先富“传”后富，先富“帮”后富，先富“带”后富，最后达到全社会共同富裕。一些人尽管是基于辛勤劳动，但是只顾自己富，不管别人穷，那就不应当赞扬，因为这里存在着的区别，只顾自己富，本质上是个人主义思想反映，而先富带后富则是集体主义思想的表现，它闪耀着共

产主义的光辉，当然应当热情赞扬，有一段时间对“万元户”的宣传，所以产生片面性，其根源就在于没有从事物发展的全过程分析区别手段与目的、现象与本质，从而片面地追逐现象而忘记了首先要抓住本质。

（六）鼓励共产党员做支持与发展商品经济的带头人和促进派，同热情赞扬严肃地把保持共产主义的纯洁性相结合。

经由自觉依据运用价值规律，大力发展有计划的商品经济的路子，逐步实现社会主义的四个现代化建设，是我国人民在新的历史时期的总任务，这一点已经订入我们党的《总纲》和国家的根本大法《宪法》。共产党员理应做发展商品经济的带头人和促进派，在这里，任何的犹豫和动摇都是错误的。但是，也应该清醒地看到，我国封建社会的历史特别长，从半封建、半殖民地社会经过短期的民主改革，就直接进入了社会主义社会，这是我国人民极大幸运，但也带来了封建残余影响。特别是在农村中，比较普遍而严重，其次，十年“文革”的极左流毒，虽然经过了拨乱反正，其影响也还没有全部清除；再次，我国的对外开放政策是正确的、成功的，但是随着外资和先进技术与现代化管理知识的引进，也不可避免地会带进资产阶级的腐朽思想与生活方式。在这种条件下，如何抵制它的影响就成为一个人必须经常注意的严重问题。这就要求每一个共产党员，一方面要坚持开放、搞活、改革的方针，带领广大群众积极地投入发展有计划的商品经济的洪流；另一方面，要时刻警惕与防止商品经济的原则越出经济生活的范围，侵入政治生活、社会生活和精神生活，坚决抵制各式各样的思想影响，严肃地保持共产党员的共产主义的纯洁性。榜样的力量是无穷的，四千万共产党员为共产主义奋斗的自觉行动，对十亿人民是最实际的，最有说服力的共产主义思想教育。

总之，我们既要坚持社会主义的现行经济政策，又要把人们

的精神境界引导向共产主义。首先是引导群众巩固与发展公有制经济并确立职工的主人翁地位，从而不断扩展共产主义思想形成与发展的经济政治思想基础；其次，在处理国家、集体（企业）、个人利益关系时坚持“三兼顾”的原则，帮助人们突破只是在个人利益上“打转转”的思想习惯；再次，在处理集体（企业）之间、个人之间的关系时，发扬互助合作精神和共同富裕原则，而当人们在社会经济活动中习惯于个人利益服从集体利益、局部利益服从全局利益、暂时利益服从长远利益，就实际上跨进了共产主义的“门槛”；贯穿这个全过程的是共产党员的模范作用。这些就是我们联系商品经济发展实际，加强共产主义思想教育务必牢牢抓住的基本环节。

列宁在一九二一年三月，苏联开始实行新经济政策的时候曾经讲过这样一段话：“从理论上来说，能不能在一定程度上给小农恢复贸易自由，资本主义自由，而不致于因此破坏无产阶级政权的根基呢？能不能这样呢？能够，因为问题只是在于分寸”（《列宁全集》第32卷第207页）。

现在我国的情况同当时苏联的情况是大不相同了。我国是在社会主义制度已经巩固，社会主义物质技术基础初步奠定的条件下发展有计划的商品经济的，但是，列宁说的“问题只是在于分寸”这句话的基本精神还是完全适用的。我们务必在共产主义思想教育中，联系实际，总结经验，加强马克思主义的理论宣传，使千百万干部、党员在马克思主义实践中更快地成熟起来，防止任何形式的“两头论”、“一阵风”的片面性，在执行政策、宣传政策的过程中，善于掌握“分寸”这是使我们发展社会主义商品经济与加强共产主义思想教育不走或少走弯路的关键所在。

（作者单位：唐山市经济研究所）

[本文原刊于河北省《社联通讯》1986年第四期]

加强按劳分配工作中的思想政治工作

刘 保 增

思想政治工作是一切经济工作的生命线，这是已被几十年的革命实践和建设实践所证明了的颠扑不破的真理，思想政治工作的生命线作用，就是指它在我们的各项事业中，起着十分重要的保证作用，当然，对我们的劳动管理工作，也同样具有十分重要的保证作用。因此要使党的社会主义按劳分配原则得以正确地贯彻实行，就必须在实行按劳分配的同时，加强思想政治工作，把政治思想教育同物质鼓励、按劳分配结合起来。

一、加强按劳分配中思想政治工作的重要性和必要性

目前，党的工作重点已经转移到四化建设上来，四化的核心，就是大力发展生产力。劳动者是生产力的第一要素，因此，充分调动劳动者的积极性和创造性，对于发展我国经济建设具有极其重要的意义，按劳分配是社会主义个人消费品的分配原则。工资和奖金是按劳分配原则的具体报酬形式，它从物质利益上调动了劳动者多劳多得的积极性。但是，我们搞的是社会主义，我们调动的不是劳动者的随便一种什么积极性，而必须是社会主义积极性。在社会主义制度下，劳动群众已由过去受压迫的地位，成为国家的主人。因此，劳动群众中一部分人，开始具有了共产主义的劳动态度。但是，对于绝大多数劳动者来说，劳动还是谋生的手段，还没有成为生活的第一需要，所以在社会主义条件下，劳动还带有谋生性质，既然劳动带有谋生性质，自然劳动要计报酬就成为社会主义劳动的显著特点。正是社会主义劳动的这

~ 7 ~

种性质和特点，就决定了我们在实行按劳分配原则过程中，如果单纯地依靠物质鼓励而不用精神鼓励，不用强有力的思想政治工作来引导，来保证，那么被物质利益调动起来的积极性，既不能巩固，也不能持久，更不能很好地发挥出来。这种积极性，往往会走到“一切向钱看”的邪路上去。因此，我们在实行按劳分配原则的同时，必须加强思想政治工作。

我们不否认，有许多企业在经济改革中，为了调动职工的积极性，撇开了那种脱离物质利益的，空洞单纯的政治说教作法。而使用了让职工感到比较实惠的物质鼓励的办法，给企业带来了一定的经济效益，甚至较高的经济效益。但是，我们也不能不看到，有相当部分的企业领导，由于较多的采用了物质鼓励或单纯地依靠物质鼓励来调动职工的积极性，忽略了甚至放弃了思想政治工作，随着时间的推移，有的企业逐渐出现了“一切向钱看”的不良倾向。即钱多多干，钱少少干，无钱不干的倾向，甚至钱多也不好好干的情况也时有发生，从而影响了企业生产任务的完成和经济效益的提高。值得注意的是，这种“一切向钱看”的不良倾向，如若再不采取一定措施，就必然会影响工人队伍的素质，削弱企业的应变能力。因此党的思想政治工作必须贯穿于按劳分配全过程。这是因为在社会主义条件下：

1、与社会主义公有制不相适应的旧思想的影响还存在

社会主义社会“是刚刚从资本主义社会中产生出来的，因此，它在各方面，在经济、道德和精神方面都还带着它脱胎出来的那个旧社会的痕迹。”（《马克思恩格斯选集》第三卷第10页）在我国生产资料的社会主义公有制实现以后，劳动人民虽然成了国家的主人，但是，我国是一个有几千年封建统治历史的国家，小生产的私有观念根深蒂固，“平均主义”还有广泛的市场和较强的习惯势力，剥削阶级的旧思想、旧传统，旧习惯以及资本主义的那些腐朽、没落和颓废等不健康的思想，对劳动群众还有程度

不同的影响。这些与社会主义公有制不相适应的东西，妨碍着劳动者的社会主义积极性和创造性的发挥。它不仅有害于劳动者正确处理国家、集体和个人三者利益关系，而且也有害于社会主义按劳分配原则的正确彻实行。所以，我们必须要加强思想政治工作。

2、按劳分配原则还有局限性

无论是工资还是奖金，都是按劳分配的具体形式。而按劳分配本身所通行的仍是商品等价交换中通行的同一原则，即等量劳动领取等量报酬的原则。按劳分配原则，虽然是改造一切剥削阶级分子和剥削阶级思想的重要经济手段。但是，它不能使人们自动地“超出不愿比别人多做半小时工作不愿比别人少得一点报酬的狭隘眼界。”实行这种原则，容易使人们的眼界局限在个人的、单位的和眼前的利益上面，而不容易看到整体的、全局的和长远的利益；容易使人们计较个人的得失，也容易暴露出某些人中原本就存在的损公肥私、损人利己的个人主义，这就是按劳分配的局限性。按劳分配的这种局限性，当然不能也不可能依靠按劳分配本身来克服，而必须依靠加强思想政治工作来克服。

3、人们还不能自觉地处理好国家、集体、个人三者利益之间的关系

社会主义公有制的根本目的，就是通过高度发展生产力来满足人们日益增长的物质和文化的需要。因此，国家、集体和个人三者利益从根本上讲是一致的。但是，从一个短时期来看，生产力水平总是一定的，有限的。在分配过程中，积累和消费之间，发展生产和改善生活之间总是存在着矛盾的，因此，国家、集体、个人三者利益之间，就可能不时地发生矛盾，问题是发生矛盾时，应采取什么态度，一种是自觉地以个人利益服从集体利益和国家利益，另一种则是要求以损害或牺牲国家利益和集体利益来满足个人利益。每一个劳动者都不能回避这种选择。而按劳分

配多劳多得的原则，尽管在客观上已经把国家、集体和个人三者利益有机结合起来。但是，当三者利益发生矛盾时，它不能自动地促使劳动者主动排斥后一种态度。要使劳动者主动采取前一种态度，则必须依靠加强思想政治工作来解决。

二、现阶段在按劳分配中存在的问题

目前，有些企业领导，由于对新时期的思想政治工作的重要性、必要性认识不足，所以放松了思想政治工作。而过多的依靠物质鼓励，甚至把物质鼓励的作用强调到不适当的地位，因而在按劳分配上出现了“一切向钱看”的不良倾向。其表现是：

1、片面从“为职工谋利益出发”捞奖金

当上级领导或部门在向下级领导安排生产任务或布置下一步工作时，有些下级领导想的不是如何按质按量地完成上级交给的生产任务，而是想方设法如何见“亮”，如何要求上级把任务指标压到最低限度，把奖金水平提到尽可能高的程度。相互之间不是比贡献而是争奖金，在接受任务之前，总要和上级进行一凡讨价还价，如果不能满足其要求，就拿完不成任务来难为领导，有的甚至弄虚作假巧立名目滥发奖金，造成成本上升利润下降，甚至出现亏损。唯本单位，小集体利益高于一切，心目中没有国家利益。

2、少数人“按酬付劳”

少数个人主义膨胀，特别是随着我国对外开放对内搞活的政策实施以来，由于种种原因，一些意志薄弱者经不起资产阶级生活方式的诱惑。他们想的不是如何使自己劳动致富，而是追求生活西方化，思想自由化，有的人散布精神虚无主义，说什么“理想是空的，主义是虚的，只有金钱才是实的。”因此，他们的思想是干活不怕少，奖金不怕多，在分配奖金时你争我吵互不服气，有的甚至采取不正当手段骗取奖金。此外还出现处处要奖

金，时时要奖金等按酬付劳的现象。

三、按劳分配工作中需要加强思想政治工作的几个方面

为了确保按劳分配原则正确贯彻实行，从根本上调动广大职工的社会主义积极性和创造性。应从按劳分配中出现的“一切向钱看”实际问题出发，有针对性地对以下几方面加强思想政治工作。

1、要确保企业正确贯彻实行按劳分配

企业思想政治工作是一项重要任务，就是要从思想上政治上保证企业正确贯彻按劳分配原则。为此，要引导干部职工认真学习按劳分配的基本理论。要使企业领导和广大职工都懂得社会主义按劳分配原则，是一个客观经济规律，违背它就会对生产起破坏作用。要使大家都弄清楚社会主义的工资和奖金的本质是什么及提取和分配所要遵循的原则是什么。

2、要对职工进行生产和分配等辩证关系的教育

要对职工进行政治经济学中有关生产和分配、积累和消费、经营成果和物质鼓励、个人利益与集体利益、国家利益之间的辩证关系的理论宣传和教育。要使人人都懂得分配是由生产决定的，人民生活只能在生产发展的基础上逐步改善。要教育职工识整体顾大局，正确处理国家、集体和个人三者利益之间的关系。要防止离开国家利益来谈个人利益，离开生产来谈改善生活、离开经营成果来谈物质鼓励。离开超额劳动来谈个人奖金等错误倾向。

3、要用共同理想动员和武装广大职工头脑

对职工进行共同理想、爱国主义、集体主义等方面的思想教育，把职工培养成为有理想、有道德、有纪律、有文化的社会主义新型劳动者，这是企业思想政治工作中一项主要任务。正如列宁所说：“工人本来不可能有社会民主主义意识，这种意识只能

从外面灌输进去”。（《列宁全集》第五卷第342页）只有通过共同理想和最高理想教育，才能不断提高职工思想觉悟。人总是要有点精神的，人们的觉悟程度如何，对于完成所担负的任务，有着极其重要的影响。因此，对职工进行物质鼓励按劳分配的同时，必须加强思想政治工作，要花大气力向劳动群众灌输革命思想，特别是当前要向广大职工宣讲“两山英模报告团”的英雄事迹，宣讲他们为了祖国和人民不怕流血牺牲的“亏了我一个，幸福十亿人”的高尚自我牺牲精神。帮助广大职工提高思想境界，引导他们摆正实行按劳分配与发扬共产主义精神的关系，进而能正确处理国家、集体、个人三者利益之间的关系。

4、继续克服“平均主义”

在今后一个相当的时间内，企业思想政治工作的重要內容之一，就是继续批评和克服“平均主义”。平均主义是当前贯彻按劳分配原则的最大阻力，我国曾是一个小农经济占绝对优势的国家，因此，平均主义在我国有着深厚的社会基础。许多人对平均主义危害认识不足，甚至认为它是解决分配中一切矛盾的“好办法”。因此，我们要通过政治思想教育，使广大职工都明白平均主义不是社会主义，更不是什么社会主义制度优越性的体现。它只是农民小资产阶级的一种幻想。它不能鼓励人们，为国家为社会主义多做贡献，不能促进生产和社会进步，只能破坏按劳分配，阻碍社会生产和社会进步。我们要从理论上和实践上教育广大职工认识它的错误本质和极大危害性。来提高人们对平均主义做斗争的自觉性，从而克服分配上的大锅饭的弊端。

四、把按劳分配原则与加强思想政治工作有效地结合起来

加强按劳分配中的思想政治工作，我认为大体上有以上几个方面。但必须指出，所有这些方面的工作，都不能孤立地进行，应该结合按劳分配物质鼓励一道去做。我们应该深入研究如何使

“劳”与“酬”尽可能相符，劳大于酬或酬大于劳，都不利于按劳分配中思想政治工作的加强。但我们又不能过分依赖按劳分配物质鼓励。把它的作用强调到不适当的地位，更不能用它来代替思想政治工作搞“物质利益万能”。

按劳分配是社会主义特有的经济规律。我们必须按规律办事，坚持实行按劳分配原则，而要把按劳分配工作真正做好，从根本上调动职工积极性，就必须加强思想政治工作。但我们又要防止用脱离物质利益的空头政治去代替按劳分配，搞“精神万能”。只有把按劳分配与思想政治工作结合起来。一方面加强思想政治工作，不断提高职工的共产主义觉悟，各尽所能地为四化多做贡献；另一方面坚持社会主义物质利益原则，鼓励职工关心企业生产和个人的劳动成果，即坚持实行按劳分配与加强思想政治工作，二者并重、互不取代，相辅相成。才能使广大职工以饱满的政治热情和持久的革命干劲，充分发挥他们的社会主义积极性和创造性，为物质文明和精神文明两个文明建设做出应有的贡献。

（作者单位：开滦干部学校）