

中国劳动保护科学技术学会

第三次全国会员代表大会

会议交流资料

中國社會科學院學部

第三次全國全國代表大會

中國社會科學院學部

目 录

1. 坚持开拓创新 加强学会建设	(1)
2. 不断完善自身建设 增加学会活力	(4)
3. 发挥人才优势 增强学会活力	(6)
4. 适应改革形势,进一步为社会服务	(9)
5. 创办经济实体,搞好三服务,密切与企业联系	(11)
6. 在社会主义市场经济条件下,学会工作大有作为	(14)
7. 面向市场,走科技服务之路	(17)
8. 开展学术活动,增强学会活力	(18)
9. 面向生产为经济建设服务	(21)
10. 投身劳动保护科技事业为四化建设贡献才智	(24)
11. 加强学会建设和学会活动,为振兴安徽经济贡献力量	(27)
12. 抓住机遇发挥优势促进学会工作再上新台阶	(30)
13. 五年工作回顾	(33)
14. 发展中的大连市劳动保护科学技术学会	(37)
15. 学会工作总结	(38)

坚持开拓创新 加强学会建设

大连市劳动保护科学技术学会

大连市劳动保护科学技术学会是一九八七年七月二十八日成立的。几年来,在市劳动局党组的正确领导下,在中国劳动保护科学技术学会、辽宁省劳动保护科学技术学会和市科学技术协会指导和帮助下,我学会紧紧围绕大连市深化改革搞活经济登上新台阶以及建设“北方香港”的重大举措和中心工作;遵照理论联系实际,为改革开放和经济建设服务的宗旨;坚决贯彻“安全第一、预防为主”的方针,在我市的劳动保护工作中,坚持开拓创新,加强学会建设,积极开展各项活动。

一、基本情况

(一)思想建设和组织建设

我学会自成立以来,始终把坚持四项基本原则,加强思想政治工作放在首位。要求全体会员树立高尚的科学道德和优良学风,发扬“民主、求实、探索、创新”的精神,注意社会效益,为改革服务,为劳动保护事业服务。几年来,我们无论从学会组织还是会员个人都始终与党中央保持一致,坚决拥护中国共产党的领导,反对资产阶级自由化,坚决履行本会的宗旨和章程。

几年来,学会的组织建设工作稳步发展,九〇年,为了能及时掌握学会成立以来会员的自然状况的变化情况,我们对会员进行重新登记和发证工作。九二年三月十九日完成社团登记工作。同时根据学会的性质和特点以及开展工作的需要,相继成立了安全管理、起重机械安全、电气安全、矿山安全、劳动卫生、科普与教育、劳动保护产品及学术管理等几个专业委员会和工作委员会。在此基础上,又进一步完善学会内部建设和管理工作,分别建立了各种规章制度。为了适应科技发展新形势的需要,适时地对原学会章程进行了修改。另外,我学会还发展了八个团体会员单位。到目前为止,我学会共发展会员460名,已全部登记、发证建档。学会的领导机构健全,理事长1名,副理事长8名,秘书长及副秘书长3名,学会秘书处专职秘书1名,常务理事13名,理事57名。由于几年来我学会组织机构健全、运行机制完善,91年荣获市科协授予“学会工作目标管理”优胜学会称号。

(二)学术活动

我学会自八九年以来,有计划的组织各专业委员会及广大会员,紧紧围绕劳动保护工作的需要,积极开展多学科、多层次的学术交流活动,并把活动的着眼点放在学科发展和企业安全管理的实际需要方面。每年都组织举行学术年会、学术交流会,积极为党和政府部门在宏观决策上提供合理化建议和科技信息。几年来,学会组织我市劳动保护战线上的科技工作者共撰写280篇论文。这些论文包括电气安全、起重机械安全、矿山安全、安全管理、安全技术、科普与教育、劳动卫生等多种专业,内容丰富,涉及面广,并注重理论联系实际,有一定的参考和实用价值。在撰写的论文中,先后向省劳动保护科学技术学会推荐101篇,其中35篇获省学会二、三等奖,2篇获优秀论文奖。有47篇获市学会二、三等奖,其中有5篇论文分别在全国检测站网刊上发表,并有3篇获全国检测站起重机械专业委员会学术年会的论文奖。为劳动部制定部级技术规程1个,为我市制定市级技术规程1个。

几年来,为开展国内外劳动保护科技情报信息交流,曾先后举办了全市性的学术、研讨、报

告会6次,参加1021人次。开展国际交流活动一次。我学会多次派人去北京、上海、沈阳、西安、丹东、温州等地参加国际、国内各科学术研讨会,取得了有益的经验。

通过上述学术交流活动,活跃了学术思想,提高了学术水平,推动了我市企业现代安全管理进程,增强了深化改革的自觉性,也促进了学会工作的健康发展。

(三)科普与教育

科普与教育工作是学会培训人才、开发智力和更新知识的重要手段。随着改革开放的不断深化,要求学会的科普与教育工作必须为改革开放和经济建设服务,推动劳动保护科学技术的发展。这是当前学会科普与教育工作的首要任务。当代科学技术飞速发展,科学技术是第一生产力,是推动经济发展和社会进步的巨大力量。所以科普与教育,特别是培训教育更显得突出重要。我学会通过培训、研讨、电化教学和舆论宣传等多种形式,积极配合市劳动局有关处室和市劳检所开展科普与教育活动,使广大安技干部及企业职工增强了安全意识和法制观念,系统掌握了安全管理和安全技术方面的基本知识,为安全生产打下了较坚实的基础,并取得了一定的成绩。

几年来,我学会共举办各种类型培训班、讲座28次,共计培训2741人次,编辑或发行各类科技书刊12种,共计36000册,举办全市性文艺、科普宣传、展览活动3次,制作各种影视片18种,共计发行1300盘(套),出版会刊、动态或科技期刊2种,共计1800册。

由于取得了较突出的成绩,受到上级有关部门的好评,先后被市科协授予90年城市科普工作先进集体,92年城市科普工作先进集体称号。

(四)科技咨询服务

为了更好地为我市劳动保护工作服务、为企业安全生产服务,充分发挥学会的人才和智力优势,我学会从成立以来,一直积极组织各专业委员会或广大会员参加各种形式的科技咨询服务工作,为企业完成一些急待解决的劳动保护管理和技术方面的问题,受到企业的普遍好评。通过科技咨询服务,不但取得一定的经济效益,更重要的是取得了重大的社会效益,也极大地锻炼了劳动保护科技队伍,充分发挥了科技咨询服务的作用,为企业提高安全生产管理水平,保障劳动者自身安全和健康,提高产品的安全质量性能做出了一定的贡献。

几年来,我们先后对大连油脂总厂、大连叉车总厂等38个单位进行了涉及电子计算机、起重机械、劳动卫生等多学科共计22项、42次的科技咨询服务。特别是自90年以来,我学会受市劳动局职安处委托对全市起重机械制造、安装(维修)单位进行了共计64户、151次的安全认证资格的科技咨询服务和复审工作,15个起重机械自检单位的资格认可的咨询和复审工作,有力地配合了劳动局职安处和市劳检所的检测检验工作。

二、几点体会

我学会成立的时间比较短,工作还是刚刚开始。通过学会六年来的工作实践,我们在学会建设和管理方面主要有如下几点体会:

(一)紧紧依靠各级领导是搞好学会工作的关键

如何搞好学会的组织建设和管理工作,关键在于领导。这方面我们深有体会,一是要发挥学会理事会,特别是常务理事会和秘书处的作用,这是搞好学会工作的组织保证。我们学会的理事长和副理事长、秘书长和副秘书长均由市劳动部门的有关领导担任,有的是局党组成员,有的是劳动局有关处室的主要负责人,有的是“挂靠单位”的主要领导干部。因此,我们学会工作成绩的取得是和这些领导干部的参与和努力是分不开的;二是在有关学会的重大决策问题

上,局领导经常过问,亲自把关,为学会工作的顺利开展大开“绿灯”。另外,我们学会还比较重视邀请各有关部门或企事业单位的领导干部参加学会的理事以上领导层及各项活动,同各级政府机关或企事业单位保持广泛的联系,取得各方面领导的支持和帮助,为开展学会工作创造了有利条件。

(二)加强学会秘书处的工作是抓好学会工作的重要环节

我市学会自成立以来,始终把学会的自身思想建设和组织建设放在重要地位。没有一个健全的组织机构,学会的工作就不会顺利的开展,学会的管理工作就得不到保证。如何抓好学会的自身建设和管理,关键是要加强学会秘书处的工作。首先要选有学科理论专长的,有较强组织领导和协调能力的,有一定的开拓创新精神的,有较高群众威信同志担任秘书长、副秘书长工作。另外,选任有较强事业心和责任感的秘书协助秘书长工作。学会秘书处在秘书长指导下,定期召开秘书长工作会议,经常研究学会的自身建设和管理问题。如,组织制定、修改学会章程,建立健全各种规章制度,发展会员,建立各专业委员会等,使学会工作逐步向规范化、制度化、科学化发展。由于有称职的秘书长、副秘书长主持学会秘书处的日常工作,从而使学会的自身建设和管理工作得到保证。

(三)利用挂靠单位对学会秘书处的指导,有利于增强学会活力。

学会是群众性的学术组织,是在中国共产党领导下,集合科技工作者,发挥他们的人才和智力优势,为社会服务的团体。从目前国情来看,学会还不具备从人力、财力、物力等方面自力工作的条件,学会组织必须依托于学科相近的业务部门——挂靠单位。鉴于这种体制,取得挂靠单位党政领导对学会工作的支持和帮助,这是当前搞好学会工作的重要条件,也是促进学会工作健康发展的社会基础。我学会秘书处机构设在大连市劳动保护检测研究所,由一名所领导兼任学会秘书长,并指派一名科级干部为学会专职秘书,使学会工作与市所工作密切结合,互相促进。学会秘书处的工作纳入市劳检所工作的议事日程之中,并接受市劳检所党政领导的监督、指导与支持。学会秘书处可直接借助挂靠单位的人力、物力、以致财力的优势,支持和帮助学会各项工作的开展。这对于解决学会和挂靠单位的关系,充分发挥和利用学会外部机制作用,创造了有利的条件。

我学会的活动,紧紧围绕我市劳动保护工作需要,特别是配合挂靠单位的中心工作同步进行。几年来,学会一直本着为企业服务、为基层服务的思想,在理事会的领导下,注重配合市劳检所的中心工作制定计划,开展活动,组织了多种专业、多种形式的学术活动、科技咨询、科普与教育等项工作。受到上级领导和企业的好评。我学会通过几年来的实践证明,这种作法对增强学会活动是有利的,是值得借鉴的。

(四)强化学会系统的纵横联系和信息交流,是拓宽学会工作领域的重要手段。

全国各级学会都是在当地行政或业务部门的直接领导下,参与各地区的中心工作。但是,学会是群众性的学术团体,其工作有它的特定范围和性质,而且各地区都有各自的特点。因此,加强各省、市学会之间的经常工作联系和信息交流,相互学习,取长补短,做好各自的工作是很重要的。我学会自成立以来,很重视学习兄弟学会的先进管理经验,我们也经常参加上级学会和兄弟学会组织的各种学术活动,从中学习到不少好经验,用于自身的建设和管理工作,使我们学会的受益很大。九三年我们与广州学会共同组织赴广州参加“珠江三角洲三资企业劳动保护考察研讨班”,共33人,历时8天。通过这次学习看到了南方改革开放的优势和前景,特别是

通过参观学习,了解到如何做好三资企业的劳动保护管理工作,拓宽了视野,学到了好经验,各企业反映良好。有的企业领导要亲自带队参加,我们准备不定期组织几批赴穗学习。结合最近辽宁省“二次创业”建设北方香港大连的举措和中心工作,我学会在新的改革开放形势下,更应该很好学习外地的先进经验,坚持开拓创新,加强我学会的建设和发展,把我学会办成真正的劳动保护科学工作者之家,为改革开放和经济建设贡献力量。

一九九三年八月六日

不断完善自身建设 增加学会活力

辽宁省劳动保护科学技术学会

我们自一九八四年五月成立学会以来,在辽宁省科协及省劳动厅的领导与支持和中国劳动保护科学技术学会的关心指导下,不断学习兄弟学会的先进经验,始终把开展学术活动作为学会的一项最基本的工作任务,紧紧围绕学术交流、技术咨询全面开展学会工作。各项工作都取得一定进展,获省科协系统学会目标定量管理工作一等奖,此后连续被评为省级先进学会,去年初,辽宁省民政厅审查批准我会为具有法人资格的社会团体,并取得中华人民共和国团体法人代码证书。

科学技术是第一生产力,是经济发展的先导和决定性因素,已成为我们对发展科技事业的共识。在深化改革开放的今天,如何使学会工作不断适应新形势的需要,为保护和发展生产力服务,为劳动保护监察工作和国民经济建设服务,是摆在我们工作面前的重要问题。特别是通过学习邓小平同志南巡讲话和党的十四大文件,极大地推动我们加快学会改革的步伐,增强了学会工作的活力,使广大会员精神更加振奋,真正树立起以科技为先导振兴劳动保护事业的战略思想。我们深深感到,改革就是解放生产力,坚持科学技术是第一生产力的指导思想,把经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,这是我们学会工作面临的首要任务。

总结几年来的工作,我们越发地认识到,只有坚持办会方向,不断地开展各项学术活动,学会工作才会有活力,才会产生广泛的凝聚力。

一、采取多种形式,积极开展学术活动

众所周知,劳动保护专业知识面广,与此相渗透的边缘学科较多。当今新的知识,新的理论不断涌现,我们原有的知识需要不断更新。在研究发展我国自己劳动保护理论的同时,也需要借鉴国外的先进经验和理论。因此,摆在学会面前的学术工作任务更加繁重。几年来,我们采取多种多样的形式,进行了广泛的学术活动,收到了良好的效果,受到学会会员的普遍欢迎,其主要特点有以下几个方面:

1、以专业委员会为主体,评选优秀论文。除了学会每两、三年组织评选优秀学术论文外,每个专业委员会根据专业特点和工作需要每年都举行一、二次学术活动,这项活动已成为学术活动的主要形式之一,几年来,我们征集论文 篇,评选优秀论文 458 篇,其中二等优秀论文 191 篇。三等优秀论文 357 篇,有 42 篇被省科协评为优秀论文。其中,《改善露天小矿山安全生产

条件的途径》一文被劳动部评为科技进步奖。

2、以基层企业为阵地,开展学术活动,为贯彻学会为企业服务,为生产建设服务的宗旨,活跃学术活动气氛,为企业创造学科学,学技术提高劳动者安全生产意识的环境,我们先后在朝阳重型机器厂,沈阳冶炼厂等团体会员单位召开了论文发布会,并评选优秀论文深受企业的称赞。

3、注重横向联系,搞好经验交流,为加强省学会的横向联系与合作,交流经验,提高学术水平,今年我们与安徽省劳动保护科学技术学会联合召开防火防爆学术研讨会,及时总结交流了工作上的新经验、新技术、会上共交流学术论文 19 篇。

4、发挥专家作用组织学术报告,邀请学术上有威望的专家、学者,举办专题学术报告会,我们组织十几名专家、学者就劳动保护发展,电子计算机在劳动保护上的应用,企业安全管理标准,国外劳动保护科学技术现状及发展等专题举行学术报告讲座和研讨。同时,我们几次邀请日本专家就系统安全工程的研究现状及发展趋势、计算机专家系统,人的可靠性分析和人的失误概率,安全评价以及锅炉压力容器安全技术等专题进行讲学和交流活动。

为加强国际间的学术交流,扩大学会的影响,防火防爆和安全管理专业委员会有三名委员 4 次参加了国际学术交流和研讨会,并分别在会上宣读了论文。

5、通过联谊活动增强学术交流和各方联系,从九一年起,我们每年组织一次全省职业安全卫生系统联谊活动,活动主要包括以劳动保护为主题的演讲,论文交流、书法、摄影等各种比赛,到今年我们搞了三次这样的大型活动,通过这些形式的活动活跃了学会气氛,大大激发了劳动保护监察、管理、检测人员参与学术交流的积极性,也为劳动部门的同志提供施展才能的机会。

此外,学会领导和专家就安全技术和安全管理等方面的问题先后赴美国、德国、澳大利亚、日本进行了考察与交流,加强了与这些国家的交往和联系。同时我们还聘请了香港职业安全健康局总干事叶玉麟先生为学会顾问,以扩大对外的学术交流。

二、加强学会自身建设

几年来的实践证明,学会工作是否具有活力和凝聚力,关键在于领导班子,现任第二届理事会是一个团结、民主、向上、朝气蓬勃的领导班子。由于我们认真贯彻民主协商的原则,改善了学会的运行机制,我们每年定期召开二次常务理事会议,研究、总结、部署工作,还坚持通过信函同理事保持经常联系,沟通信息。为使学会工作规范化、制度化、我们还制定了《辽宁省劳动保护科学技术学会章程》、《辽宁省劳动保护科学技术学会学术论文评选暂行办法》、《辽宁省劳动保护科学技术学会科技咨询暂行办法》、《关于发展团体会员的暂行规定》等,这些规章、制度的建立,为全面开展和活跃学会工作创造了必要条件,有力地推动了学会工作。

在抓学会组织建设的同时,我们还特别注重加强和完善专业委员会的组织建设工作。成立学会以来,我们先后组建了安全管理、安全技术、工卫工程、职业卫生、矿山安全、锅炉压力容器、防火防爆、劳动防护用品、起重机械安全技术专业委员会和学术、科普工作委员会及辽阳市分会。各专业委员会都具有完善的组织管理机构,都有自己的学科带头人和工作条例及活动计划,能够独立开展各项学术活动。为保证专业委员会更好地开展活动,根据工作发展的需要和委员的变化情况,几年来各专业委员会已陆续进行了换届改选工作。

三、广泛开展科技咨询和科普教育,为劳动保护监察工作服务

学会会员中 80% 是工程技术人员,充分发挥他们的聪明才智,广泛开展科学技术咨询活

动,为劳动保护监察工作服务,是我们的优势。几年来我们在企业安全管理模式、矿山安全、输油输气、化工企业搬迁安全和重大事故等方面的论证及设计审查、安全评价,开展了多次技术咨询和技术服务活动,取得了一定的经济效益和社会效益,受到领导和有关单位的好评。

咨询项目中的大部分是在劳动保护监察机构认为必须解决的问题,建议学会作为咨询课题,组织专家进行技术研讨和论证,为监察机构决策当好参谋,提供依据,这样做既体现了劳动保护监察与服务相结合的指导思想,又发挥了学会为行政部门参谋和为经济建设服务的作用。

为配合劳动保护教育培训工作,我们组织编写了《劳动保护教程》等 23 种图书教材,共计 43 万册,举办各类培训班 34 期,达 1188 人次。

为搞活经济,促进劳动保护科学技术与生产紧密结合和发展壮大,为市场提供符合安全卫生要求的产品,经有关部门批准,今年我们成立了“沈阳安泰防爆电器开发研究所”,该经济实体主要从事产品开发与销售,技术咨询、服务、转让。

目前,我们学会正处在发展壮大阶段,学会的凝聚力有所增强,工作上取得一定的成绩,但与改革开放的需要,与兄弟省市学会相比还有一定差距,还存在一些困难和问题。我们相信只要坚持办会方向,按照本次大会的部署,借鉴其他省、市兄弟学会的先进经验。我们的工作一定会搞得更好。

一九九三年十月八日

发挥人才优势 · 增强学会活力

吉林省劳动保护科学技术学会

吉林省劳动保护科学技术学会自 1987 年 7 月被正式批准成立以来,在吉林省劳动厅、吉林省科协的领导、关怀与支持下,在中国劳动保护科学技术学会的指导下,认真贯彻执行党的以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放的基本路线,保障职工安全健康,为企业生产服务,促进经济发展的办会宗旨,紧紧依靠劳动行政部门和广大会员群众,在打好组织管理基础,抓好自身建设,认真完成上级有关部门交办的工作任务的同时,积极组织开展了以科普宣传教育、学术交流、科技咨询服务为中心的各项业务活动,取得了显著的社会效益和经济效益。为保障职工安全健康做出了贡献。

一、广泛开展宣传教育,增强学会活力

依靠科技振兴劳动保护科技事业和提高全社会职工安全意识和素质,是学会工作的内容之一,是搞好劳动保护工作的重要手段和行之有效的方法。在深化改革科技兴省的形势鼓舞下,几年来我会一直坚持大力开展以提高安全管理水平和普及科技知识为主的宣传教育活动,从而使学会工作不断增强了活力。

1、编印培训教材,举办各类培训和研讨活动

学会利用人才荟萃、知识密集的优势,组织高级科研和教学人员编写了《现代安全科学管理》等 10 个专业的培训教材。印刷 5000 册,供培训学员使用,还支援了外省需要。同时还聘请

这些人员担任兼职培训教师,很受学员好评。充分利用教育中心这个正规的培训阵地,给学员创造了一个良好学习环境。这样就使培训工作,从教师——教材——教室,形成了系统的教学管理链,因而取得了良好的教学效果。学会所属的科普教育、安全管理、锅炉压力容器、矿山安全和工业卫生等专业委员会共举办各类短期培训、大学专业证书班 26 期,培训人员达 14000 余人次,其中 326 人获得大学专业证书,其余均获继续教育结业证书。通过培训和研讨活动,不但使广大安技干部丰富和提高了理论知识,同时也交流了科技信息和实际工作经验,建立友好协作关系,从而推动劳动保护、安全生产工作向着新的更高层次发展。

2、出版发行刊物,印刷安全教育宣传品

劳动保护、安全生产工作具有广泛的社会性和复杂的技术性。宣传教育工作因此必须面向社会,特别是面向工矿企业,以提高人们的安全意识和技术素质。

我会与劳动学会联合主办的刊物《劳动世界》,获准向全国发行,每月达 15000 份。工业卫生专业委员会,以省劳动保护科学研究所为主,出版《吉林省劳动保护》月刊,发行量逐年增加,现每月发行近 10000 份。都取得了较好的社会效益和经济效益。学会还以吉林省劳动厅名义与辽宁省、黑龙江省等五个有关单位联合绘制了《锅炉房安全操作规程》、《锅炉房安全管理制度》挂图 30000 份,向辽、吉、黑三省企业发行。科普教育委员会,以省劳动保护教育中心为主,编印安全生产宣传画 40000 张,录制科教电视片百余部。矿山安全专业委员会,以省劳动厅矿山安全监察处为主,对我省近年来发生的重大伤亡事故编写了事故案例,已报劳动部,将统一汇编出版,还主编了《矿山安全监察员实用手册》已下发各地使用。

3、调动方方面面的积极性,组织开展社会活动

安全管理专业委员会,以省劳动厅职安处为主发起的,以吉林省劳动厅名义联合省委宣传部、省计经委、省总工会等六个部门于 91 年 5 月份举办了全省职工“安全在我心中”演讲大赛。近 70000 人分别登台演讲,受教育人数达百余万。受到社会各界的广泛关注,收到了极大的社会效应。

学会与省劳动保护教育中心联合举办的《吉林省劳动保护展览会》、《吉林省安全生产美术、书法、摄影展览》得到了省石油化工厅、省林业厅、省冶金厅、东煤公司等单位的大力支持,拨款近 40000 元赞助。经过三个月的公开展览,观众达数万人。现在展厅已成为固定的职工安全教育室。通过密切联系团体会员单位,协调配合工作,组织开展社会化的宣传活动,扩大了影响力,提高了知名度,从而发挥了积极的舆论导向作用,进一步引起了人们对劳动保护、安全生产的高度重视。

二、积极组织学术交流,促进学科发展

组织学术研究及交流活动是学会的根本任务。它既是由学会社团性质所决定,又是为适应当代科技、经济和社会发展之必需。因此我会每年都把学术交流活动作为工作重点并着力组织开展。

1、要求各专业委员会针对劳动保护、安全生产工作中的新情况、新问题,每年至少要召开一次专题研讨会或分析会。如矿山安全专业委员会,以省劳动厅矿山安全监察为主,每年都组织一次由全省统配、地方国营和乡镇矿山的工程技术人员和安全监察人员参加的“矿山重大伤亡事故研讨分析会”,解剖典型事故,进行理论研究和 technical 分析,制定可行性防范措施方案,防止类似事故的重复发生。事故频率逐年有所减少,对推动企业的安全生产很有成效。锅炉压力容器专业委员会,以省劳动厅锅炉压力容器安全监察处为主,组织开展的“场处理水技术问题”

研究活动,从理论和实践的結合上取得了场处理水技术在蒸汽锅炉上不能应用的科研成果,得到国家有关部门的认可,为国家减少了经济损失并解决了多年悬而未决的技术难题。他们还积极组织会员参加全国锅炉压力容器安全技术论文征集评选活动,先后两次共向国家推荐论文60余篇,有18篇获优秀论文奖,其余获纪念奖。其它专业委员会或团体会员单位(学组),也大都组织开展了多种形式的专题研讨或技术交流活动,取得了很多科技成果。科技交流活动在全省正普遍深入地开展着。

2、省学会每年都召开一次大型综合性学术年会。根据省里劳动卫生管理目标和围绕着当前的中心工作以及重大科技(管理)问题,会同各专业委员会的负责人,特邀部分专家、学者,在调查研究的基础上共同提出了当年的重点科研课题,广大会员依此积极撰写论文,应选在年会上发表并参加优秀论文的评选。几年来共收到论文334篇,其中:基础理论类占7%,应用技术类占41%,安全管理类占34%,其它占18%。获历届学会不同等级奖励的计有62篇。向吉林省科协或国家学会推荐的优秀论文有40篇,获奖18篇。我们将优秀论文汇编成册,印制《劳动保护学术论文选编》2000册,无偿发给学会会员、工矿企业和有关部门,并同全国各地学会进行了资料交流。这些优秀的科技论文给各级领导在指挥安全生产科学决策及为解决许多实际问题以很大的启迪和有益的借鉴,也给企业送去了科技信息,很受企业欢迎。

3、组织会员进行全省安全生产综合性调查。受劳动部和国家学会委托,我们在各地劳动局的大力支持和协助下,组织了专家、学者和安技干部对全省50户大、中、小型和经济效益好、中、差的企业进行了为期三个月的社会调查。克服了许多困难,获取了大量宝贵资料和可靠数据,圆满地完成了这次范围大、项目多、时间长的大型综合性调查,获得了国家有关部门的好评与嘉奖。

三、面向企业生产实际,搞好科技服务

科学技术要面向社会主义现代化建设,科技学会的工作重点就必然的要放在企业生产实际上,全心全意地为企业排忧解难,努力搞好科技服务。

学会会员吉林省劳动保护科学研究所高级工程师茹海亭同志,用一年多的时间,深入到120家企业,对粉尘污染现状及治理途径进行实地考察,写出8000多字的调研报告,劳动部专家认为很有普遍指导意义。他以省政协委员身份提出的“关于亟待解决长春市化工三厂尘毒严重污染问题”的议案,得到省、市政府的重视与采纳,使该厂一直困扰的经费和技术问题得到了很快解决。他研究的高效防寒除尘技术被国家科委评定为国家级重大科研成果,并获得国家专利。会员李宝祥高级工程师和王晓梅等研究的“水性阻尼减振涂料”和周毓鹏工程师等研制的“木工平刨安全装置”经劳动部鉴定达到国内领先水平。现已转让给企业正式投产,为企业增加了经济效益,深受用户好评。

矿山安全专业委员会指导帮助珲春市矿山监察局与省劳保所研制小型矿提升小绞车,90年通过省级鉴定,填补了我省一项空白;与舒兰煤矿研制的小型矿用手动开关,为彻底消灭明刀闸开关,创造了条件。该市根据省里的建议,在全市推广小型峒室爆破,提高了劳动生产率,消灭了死亡事故。锅炉压力容器专业委员会协助生产企业开发新产品,积极参与产品技术鉴定和设计审查工作。参加鉴定11次,审查图纸50余套。全心全意地为企业搞好科技服务。

长春新华印刷厂是我省最大的印刷企业。过去生产车间铅、苯、噪声等污染较为严重。会员王国谦工程师,组织会员群众大搞技术革新,联合攻关,研制了NSPB铅烟通风净化装置等多项新技术,使净化效率达95%以上,达到国家工业卫生标准,改善了职工劳动条件,生产环境。深受本厂和其它同行厂家领导和职工好评。据近年来的不完全统计,参加安全技术措施改

造和治理尘毒项目的专家、学者和会员群众有 516 人次,治理重点项目 124 个,这不仅对企业职工的安全健康有了切实保障,还为企业带来了显著的经济效益和较好的社会影响。

通过几年来的学会工作实践,我们深切体会到:搞好学会工作,必须依靠上级学会、科协和主管部门的大力支持。在深化改革的新形势下,围绕当前劳动保护、安全生产迫切需要解决的课题,当好劳动行政部门的助手和参谋。要充分发挥学会桥梁纽带作用,就必须注意加强学会的横向联系,争取各个部门、各级领导支持。明确办会指导思想和业务领域,加强自身建设和科学管理,使学会工作逐步走向制度化、程序化。充分发挥人才优势,不断增强学会活力,调动全体会员群众参加各项活动的积极性,多为企业办实事,为促进经济发展和保障职工的安全健康,而不懈努力。

我省学会虽然做了一些工作并取得初步成效,但与上级的期望,与兄弟学会相比,按当前改革开放形势要求,还存在很大差距,我们要认真学习各兄弟学会的先进经验,在上级学会的正确指导下,在吉林省科协和吉林省劳动厅的直接领导下,紧紧依靠广大会员群众,积极开拓,奋力进取,扎实工作,以高度的事业心和责任感使我们的学会工作有一个新的发展,再上一个新的台阶,为我国的改革开放和社会主义现代化建设事业夺取更大胜利,作出新的贡献。

本会在全国学会、东北、华北地区第三次协作交流会上,获得全国学会贡献奖。

一九九三年六月十五日

适应改革形势,进一步为社会服务

佳木斯劳动保护科学技术学会

我们佳木斯劳动保护科学技术学会自成立以来,牢记学会的宗旨,在上级学会及有关部门的大力支持和帮助下,在全体会员共同努力下,充分发挥了桥梁和纽带作用,在组织建设、科普教育、学术交流、科技咨询、推广新产欠、对外交流等方面做了大量工作,取得了一定的成绩。曾先后获得了九一年啡黑龙江省唯一的先进学会称号;九二年度全国学会贡献奖。回顾二年来的工作我们主要开展了如下工作:

一、发挥会员的专业特长,主动为劳动安全监察服务。

一是为提高全民、全社会的安全意识,积极开展宣传教育活动。

随着社会主义市场经济的建立,人们的思想观念也随之发生了变化。企业由计划管理走向市场,一方面人们的商品意识逐渐增强,企业转换经营机制,一些人下海经商;另一方面,人们的职业安全卫生意识淡薄了,尤其是企业管理者。随之带来了提高全社会安全意识的新任务。因此学会理事会自九二年以来积极组织有文学、美术、摄影、书法特长的会员开展社会服务活动。首先是扩大了学会在《佳木斯日报》设立的《险 SOS》(现更名为《安全与生产》)专栏的版面,由原来的 1/4 版,增加到 1/2 版;增加了期数,由原来的每两月一期,增加到每月一期。在稿件内容上,也由原来的《职业安全卫生信息》《回顾与反思》《科普》增加了《安卫论谈》,《他山之石》等更切合实际的内容。截至九三年六月末,共出刊 18 期,刊出各种稿件 90 多篇。学会主办的《科技画廊,劳动保护专版》、《安全园地》板报,固定为每季一期,综合反应本市的劳动保护科

技信息、工伤事故、安全动态、劳保新产品等内容。

二是组织专业人员编写培训教材。

为了适应特种作业人员培训的需要,二年来学会组织专门力量编写了电工、焊工、起重工、架子工、司炉工、厂内机动车驾驶员培训《参考复习提纲》等教材。

三是针对九二年以来我市安技队伍不稳,安全工作受到严重削弱的情况,学会主动发动会员,对全市各企业安技队伍状况进行了调查,把调查结论上报劳动安全监察部门,为我市制定劳动安全对策提供了科学依据。正是由于学会主动开展工作。因而知名度也不断提高。

二、完善科技咨询管理制度,拓宽服务范围。

市场经济体制的建立,使社会对科技咨询服务的需求急剧增加,咨询机构迅速建立,随之而来的一方面是这种服务需求得到满足,另一方面由于法制不健全,利用科技咨询服务进行犯罪的现象急剧增加,使一些企业或个人遭受巨大损失。因此,一开始我们学会在开展科技咨询工作方面就与市科技咨询公司加强联系,取得合法认证,同时完善了内部管理制度,先后制定了《科技咨询工作程序》、《咨询服务人员岗位责任制》、《咨询收费暂行办法和奖励办法》、《咨询项目立项、调查、论证、结论、形成程序》、《有效论证要求》等管理制度和办法,使科技咨询工作走上了科学化、法制化、规范化的轨道,加之会员们热情周到的服务,使咨询项目不断增多。九二年以来,学会受保险公司的委托承担了市木材转运站龙门吊遭暴风袭击;富锦工商银行计算机终端遭雷击等项目的鉴定报告。还无偿为佳木斯联合收割机厂职工劳动强度、粉尘、噪声分级进行了测评,为该厂进行工资改革提供了科学依据。为了充分调动会员的积极性,学会还制定了《有偿使用信息暂行办法》,使服务范围不断扩大,项目不断增多,由过去单一的提供鉴定报告,扩展到了事故调查、安全工程设计和施工验收等多种领域。

三、“研”以至用,学术研究为经济建设服务。

学会工作的中心任务是开展学术研究活动。学术研究的方向是会员们自由地有感而发,提出自己在某学术上的设想,还是总结各自岗位上的经验教训,或是参考他人、他地的经验加以推广应用。学会理事会逐渐认识到以上三个方向都带有一定的片面性。有感而发,虽有闪光的发现,但多为“管中窥豹”,况且会员们的水平参差不齐;总结经验教训,又受到所在地整体科技水平的限制;借鉴经验易出现囫圇吞枣的现象。从我会前三次论文研讨会交流的72篇论文看,有12.5%是属于有感而发类的论文;50%是属于总结经验教训类的论文,33.3%为推广应用方面的论文。只有一篇是针对当时形势,通过调查分析为行政部门决策提供依据。而最有价值的论文恰恰是这类论文。我国的职业安全卫生科技工作起步晚、起点低,如果是一味地按我们体验去建立这一科学体系,将无法赶超发达国家水平;一味照搬照抄别人现成的经验成果,又无法适应我国经济发展现状的需求,因此只有结合形势,“研”以至用,适应需求,才是学术研究的正确方向。学会在九三年九月召开的一届四次研讨会上提出了“树立超前意识大兴调研之风,为经济建设服务”的学术研究新方针。并结合市场经济形势确立了职业安全卫生科技工作,如何适应新需求的五个方面的专题,要求会员通过调查研究来写论文,只有这样有引导地开展学术研究,才能收到“研”以至用的效果,达到为经济建设服务的目的。

为了提高我市劳动保护科技工作的整体水平,学会九二年组织八家企业的九位劳动保护科技人员,去江西省九江市参加国家学会举办的劳动保护科技高级研讨班的学习,参加会议的同志回来后还向全市会员做了专题报告,会员们纷纷反映,开阔了视野。同时我会还受国家劳动保护学会的委托,于九二年九月承担组织了全国劳动保护学会系统的会员96人,赴俄罗斯

哈巴罗夫斯克市进行职业安全卫生考察活动。这次活动增强了我市与兄弟学会的横向联系,提高了学会的知名度。

另外学会每年都投入一定的资金,为学会设立的职业安全卫生信息中心购置国家一、二类专业杂志 20 多种,以及各种资料汇编、典籍,并免费为会员们提供服务。

四、兴办经济实体,夯实服务基础。

学会是群众性学术团体,其经费主要来源于科技咨询服务和团体会员的赞助。由于受社会大气候的影响,科技咨询服务难以保证,团体会员的赞助又常常无法落实,致使学会活动经费常常无法到位,正常的工作难以开展。因此学会决定兴办经济实体。九二年以来,由于种种原因,我市劳动保护用品市场假、冒、伪、劣商品急剧增加,由此引发的工伤事故不断增多,严重地扰乱了我们的职业安全卫生工作。企业纷纷要求劳动部门成为一个能保证质量的劳动保护用品批零机构。在这种形势下,学会理事会本着“为企业服务”的原则,于九三年初,会同挂靠单位劳动培训教育中心,共同投资 3 万多元,成立劳动保护用品经销处,学会抽调精通劳动保护用品业务的理事做专职经理,严把劳动保护用品质量关,想企业之所想,急企业之所急,为企业排忧解难,受到企业的好评。从此学会有了固定的收入,各项计划落到实处,为企业服务的基础夯实了。此外,学会还于九一年六月受市职称改革办公室的委托,在劳动局成立了安全工程中级职称评审委员会,两年来共评审中级职称 16 人,初级职称 15 人。

劳动保护科技学会组织在我国的建立和发展还只是刚刚起步,又适逢我国经济体制由计划经济向市场经济过渡时期,在百业俱兴,市场经济蓬勃发展的今天,学会工作如何为经济建设服务,这是当前我们面临的首要课题。以上是我们在摸索中做的一点点工作,而且带有很大的片面性。但我们坚信,劳动保护科技学会工作只有坚定不移地为市场经济建设服务,才能有所发展,有所前进。

一九九三年九月九日

创办经济实体,搞好三服务,密切与企业联系

太原劳动保护科学技术学会

太原劳动保护科技学会已建会三年,大约用了一年半时间抓了组织建设和学术研究,开展横向联系,取得了一些成效。学会现有团体会员 167 个,个人会员 785 名,10 个分会,共撰写论文 97 篇,其中两篇报全国学会评审,8 篇被市科协评为三等论文,我学会自评二等论文 8 篇,三等论文 38 篇。与上海、江苏、广东、四川和承德等地开展了学术交流、科技联谊,受到大家欢迎。从 91 年底开始为了更好地发挥学会“人才荟萃,知识密集,横向联系,地位超脱”的优势,适应社会主义市场经济需要,我们及时创办了太原荟萃劳动保护科技服务部,紧紧围绕经济建设,为企业、为安全生产服务,又把学会工作推上了一个新台阶。在今年五月召开的常务理事会议上,大家一致肯定我们这条路子走的对,表示要给予更多的关心和支持。今年以来,主动来学会的人多了,送各种信息的多了,要求参加学会的多了,积极交纳会费的多了,我们与各企业的关系越来越密切。回顾这段历程,深深感到,我们的学会体现并保持了群众性的学术团体性质,

起到了对科技工作者的纽带和桥梁作用,像个科技工作者之家。劳动保护科技归属于安全科学,涉及自然科学和社会科学两大类,既有自身学术理论的研究任务,又有应用于实际的软、硬件、是个新兴的交叉科学领域,有着为社会、经济、科技三者之间协调发展服务的广阔前景。它的广泛性为学会开展工作带来很多有利因素,它的复杂性又为学会工作带来困难,搞不好无从下手,形同虚设。三年来,我们坚持用科学的态度,正确的方法,不断转变思想观念,积极开展各项活动,使得学会健康发展,取得了社会效益和经济效益双丰收。

下面着重介绍一下创办经济实体、为企业服务、为经济建设服务,从而增强学会活力的问题。

1、提高认识。学会创办经济实体是深化改革的必由之路。群众性的学术团体,在取得组织建设和学术研究初步成效的基础上,是满足现状,停留不前,还是跟随经济体制改革的深化,顺应社会主义市场经济发展需要,带领科技人员下海闯市场?这个问题在九一年后半半年就摆在了我们面前。一些人仍坚持老眼光、老观念,认为学会不是经济组织,只要有社会效益就行啦,不要去追求盈利。多数人则认为党和国家允许学会办经济实体,给了政策,应该去闯一闯。学会办实体,不仅会增强学会的桥梁纽带作用,还能促进科研成果,向实际应用的转化,实践科学技术是第一生产力的论断。只要我们紧紧围绕经济建设这个主战场,应顺市场经济发展规律,为基层服务、为安全生产服务,正确运用价值规律,夺取两个效益是完全可以的。同时,我们学会不吃皇粮,收入渠道很窄,单靠几个会费是很难开展好各项活动的。要生存下去,要发展就必须积极搞创收,运用智力开发财力,用财力支持智力,形成良性循环。认识问题,在学习了邓小平同志南巡讲话和党的十四大文件后,更逐渐统一,思想更解放了。一致认为这是方向,是学会生命力的源泉,是实现两个效益结合的最佳途径。

2、抓优势,充分发挥“人才荟萃,知识密集”的作用。我们办的实体,资金不多,主要靠“三服务”,当科技“红娘”。学会有个人才库,集中了164名科技人员,其中有教授、副教授13名,高级工程师64名,工程师87名。专业有矿井通风监测控制、电气、化工、机械制造、建筑工程、工业卫生、尘毒治理等七个方面,可以开展咨询、设计、论证、研制、评价、鉴定、开发等全方位的为科技进步服务。一年来,我们就是运用人才库的专业优势,承揽了十余项合同任务。92年合同成交总额60万元,获毛利近5万元。今年争取对上述两项指标都翻一番。从今年上半年已签订的合同成交额来看,实现了时间过半,任务翻一番的目标。

我们的实体,靠科技开道,搞技术开发、技术引进、推广先进技术成果、开展综合技术服务,紧紧围绕改善劳动保护和安全生产条件,真心实意为企业办实事,使企业和职工得益,促进了安全条件的改善。如92年完成了太铁分局委托的防治电气化铁道电感应伤人的措施报告。经过组织专家和工程技术人员在冬春不同季节的现场测试和论证,得出的软件报告经过技术鉴定通过。从而使人们认识了这种电感应伤人的原因和防治措施。确保安全生产,也消除了职工的恐惧心理。

又如92年我们为太钢钢城企业利星劳保制品厂引进了一条“滴塑防滑劳保手套”新技术生产线。滴塑防滑劳保手套是具有国际先进水平产品,是更新换代具有明显增强劳保安全使用价值的新型产品,已经劳动部和北京市科委技术鉴定。现这条生产线已投产使用。最近在武汉召开的全国冶金行业订货会上,共签订18个合同,计150万副手套,加上太钢自用,年产值可达289万元。我们对钢企引进的这条生产线,不仅负责技术方面的安装、调试、投产等服务,还继续派驻人员帮助搞生产管理和产品销售,打开太原地区乃至全省的销路。工厂对我们的真诚服务、负责到底的精神,投之以信任。最近又与钢企公司下属的北星肥皂厂签订了设计、制造一

条半自动化肥皂生产线,以改变现有的低效率笨重手工劳动。

在推广先进安全技术成果方面,我们也作了尝试。太原有不少易燃易爆产品作业生产单位,每年秋冬的密集枯草,最担心各种火种酿成大祸,过去长期靠手工割除,很难彻底根除。当我们获得“草甘磷”灭草新技术后,经过试点在市劳动局、消防支队和人民保险公司的支持下扩大到铁路、机场、石油库、炸药库、木材库、煤气公司和变电站等 13 个单位的 30 余处使用。“草甘磷”不仅能灭除各种杂草,对地下根茎生存能力很强的芦苇也有根除能力。它唯一的技术要求是在杂草喷洒“草甘磷”后,需连续 4~5 天晴天,一旦在此期间下雨,会影响效果。

经过一年多的实践,加上学会人才库各类专业工程技术人员不断充实完善,我们的服务部现敢揽各种较为复杂的任务,比如今年五月三日,我们与西峪煤矿签订了矿井通风系统计算机监测监控技改开发项目,工程总额 50 余万,目前正在实施中。还有正在洽谈或准备签订合同的有专门为煤矿班中餐服务的洗饭盒机。煤矿储煤仓防冻防堵工程和耐火材料厂大型冲压机安全装置等项目。另外有一批工业卫生尘毒治理项目也等待我们去落实。

学会有效地发挥了“人才荟萃、技术密集”的优势后,使一批科技人员在更大的范围内有了用武之地。他们逐渐把学会当作了科技人员之家,常来常往,有的送信息,有的接任务,有的要求入会,有的把自己的发明和专利拿来要求开发、生产和销售。我们服务部的经营项目也随之渐渐扩大,除了准备选择几个好的新技术产品组织生产和销售,还积极开展新技术产品推广。比如太化公司供销处磁性材料厂生产的钕铁硼强磁器安装在循环水管后,可防止水垢堵塞问题,确保安全生产;用于企业劳动管理和财务管理的条码和计算机软件;红外线防爆相机等等,我们都针对性地在部分企业中组织推广,受到企业好评。

3. 建立新的经营机制,抓好两个效益。我们服务部是个新成立的企业,完全有条件一开始就按市场经济要求建立新的经营机制。企业有专职人员 8 人,全部聘用制,人人都是公关“小姐”,天天深入下去,抓信息,谈项目,调查研究,明确意向,对能够达成的项目,成熟一个,签订一个,尔后组织力量,分工落实。一年多实践,在经营机制方面主要抓了以下四个方面。

一是对内实行经济效益承包到人,超额多奖,完不成下浮补贴,不吃大锅饭。一般讲上半年要求多抓项目,多签订合同,下半年抓落实,当年任务当年完。少数一时揽不下项目的,碰到其他机遇也可扩大经营范围,承揽一些物资流通和运输任务,以确保当年整体经济效益和每个同志的收入计划完成。

二是讲信誉,按质按期完成合同项目。搞服务来不得半点虚假。我们不愿受人骗,但也决不骗别人。不论什么合同,有时间跨度大的,有经济效益少的,有技术难度深的,一旦合同签订,我们就确定专人负责,跟踪服务。上面谈到的滴塑手套生产线,引进技术设备达 35 万元,我们只收取 10500 元的中介费,占总额的 3%。而从考察到引进,设备安装到调试,企业管理销售,全程服务。去年完成的十项合同,没有一家因我们的服务不到而存在遗留问题。企业满意,招来了回头客。

三是抓住项目,锲而不舍,参与竞争,靠优惠政策和优质服务取胜。市场上科技服务企业很多,有些项目特别是金额较大的安全技改项目,竞争激烈,暗礁林立。我们对凡是与服务部接触过的这类重点项目,锲而不舍,一抓到底,用现代公关手段,靠优惠政策,披荆斩棘,千方百计攻下来。西峪煤矿的工程项目,共跑了 24 次之多,从起草意向书、印发纪要,到提出整体规划合同的签订,一步一个脚印,得到各方面的肯定和信任。我们的优惠政策有:凡是学会团体会员单位委托的科技项目,服务部管理费优惠 10~20%;对服务部牵头组织的由专家、学者和委托单位科技人员三结合技术开发,项目完成后纯剩余利润部分可提成分配;根据项目复杂程度和技术

专业跨度大的,可分专项实行小承包;参加星期日、节假日和业余工程师进行的项目工作,可凭职称按时按日给优厚报酬。上述优惠政策有利于促进企业与我们的合作和合同的签订、实施。

四是坚持薄利多销,微利服务。我们的宗旨是两个效益一起抓,只要社会效益好,有利于企业和职工的劳动安全生产,经济效益即使没有或者少一些,我们也要热情服务。一般讲,项目管理费只收取总额的8%左右,完成一个二、三万的技改项目,只收取一、二千元,有的仅够交通等费用。对少数企业缺乏资金,我们也要坚持先服务,后收费。

以上主要介绍学会办经济实体,即服务部的情况,服务部工作搞活了,学会内的不少专业人员有了用武之地,作用得到充分发挥,他们与学会的关系日趋紧密,这大大影响了一些没有参加学会的工程技术人员,一些企事业不同专业的高工、总工纷纷找上门来,要求参加学会,进入人才库,参与各种技术服务项目,我们都表示欢迎。

对各类安全专业人员不仅积极使用他们,同时也关心他们。学会每年都组织全市分管安全的各级领导干部和工程技术人员,先后到四川、上海、江苏、浙江、深圳、广州、承德等地参加学术联谊交流活动。92年又开辟了平壤、哈巴罗夫斯克和泰国三条国际交流活动。去泰国代表团共20人,签订了10项经济意向书,已落实4项。今年又计划组织安全战线上的先进人物三百人到山东烟台养马岛“山西煤矿职工疗养院”疗养,并到威海、烟台、蓬莱、青岛等地考察学习。这类活动促进了技术交流,也密切了学会与全市安全干部的联系,受到大家欢迎。

我们虽然迈开了步子做了些工作。但确实有不少问题。在今年五月学会召开的一届八次常务理事会议上,同志们的一致肯定取得成绩的同时,提了不少意见和建议,要我们思想更解放一些,经营范围更扩大一些,强调各分会也要办实体,搞科技服务,上下结合,形成网络,为学会打开更大的服务空间,积累更多的经费,开展更多形式的活动,把学会办得更加热气腾腾,为太原经济上新台阶服务,为全市劳动保护和安全生产服务,为企业和职工服务。

在社会主义市场经济条件下,学会工作大有作为

重庆劳动保护科学技术学会

党的“十四”次全国代表大会,以邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和视察南方的重要讲话为指导,总结过去,思考未来,为我们规划了本世纪九十年代继续前进的正确航程,确立了迈向二十一世纪的行动纲领,明确了我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制。我会在新形势下,在全国、省劳动保护学会的关怀支持下,在劳动局的领导下,按照市委市府提出的“依靠科技,振兴重庆”的要求,依靠和组织广大科技工作者,发挥学会人才荟萃、知识密集、横向联系的优势,围绕市府、局行政每年安全卫生目标管理计划和学会的年度工作,针对在市场经济条件下的新情况,开展了对安全、治理尘毒危害的重大技术,通风除尘、防毒净化等科技成果的开发、应用、推广、转化,科普宣传、培训教育,举办展览,编印书籍和扶持开办劳动用品用具公司等工作,起到了学会的纽带、参谋、智囊团及助手作用。从而为劳动安全卫生目标和生产建设任务的胜利完成,做出了贡献。我会多次受到重庆市科协的表彰和奖励,九二年被全国劳动保护学会授予对安全科学技术事业有贡献的奖励。我会主要做了如下工作:

一、认清形势,转变观念,端正方向,为建立安全生产管理机制服务。江总书记在“十四”大