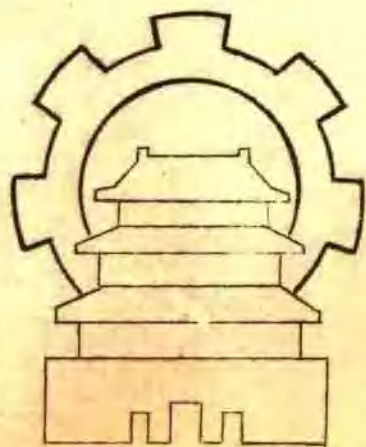


03.04

20/20



2



保定工运资料选编

保定市总工会工运史志办公室编

保 定 工 运 资 料 选 编

第 二 辑

(内部资料 注意保存)

保 定 市 总 工 会 工 运 史 志 办 公 室 编

1988·4·

保定是座历史悠久的文化古城。保定工人阶级具有光荣的革命斗争传统。早在1920年就由铁路工人和装卸工人以“工人俱乐部”的形式建立了工会组织（后改为“保定工会”），领导工人运动。但因遭受封建军阀的血腥镇压，先后两度被迫解散。

1948年保定解放后，在中共保定市委领导下成立了保定工人阶级自己的组织——保定市总工会。市总工会从成立起，一直是党和人民政府联系工人群众的纽带和桥梁，在宣传贯彻党的路线、方针、政策，组织与发动职工参加社会主义改造和社会主义建设，维护职工的合法权益，在发展生产的同时提高与改善职工文化与物质生活等方面，做了大量的工作，发挥了重要作用，积累了丰富的经验。为了写好工运史和工会志，继承与发扬工人运动和工会工作的优良传统，记取必要的经验教训，使今后的工会工作更加适应社会主义四化建设新形势的需要，更好地发挥纽带和桥梁作用，成为名符其实的“职工之家”，我们从征集到的大量工运史志资料中选择了一部分，编印成辑，供各级工会领导和编写工运史、志的同志们参考。希望她能起到一些作用。

1983年，我们曾编印过《保定工运史料》第一辑，现续编第二辑，并根据需要更名为《保定工运资料选编》，主要选入从1949年~1985年间市总工会历年的综合性文字资料（主要是总结、报告），共39篇，24万字。今后还将陆续选编市总工会的决议、决定、号召、倡议和各种专题总结、报告及各部门、产业、事业单位的总结、报告等文字资料。整个“资料选编”，也是

工运史志的“资料长编”，将与史志同存。

这一辑选编的资料，有几点需要说明：

一、选编范围限于1949年至1985年的档案保存资料，并因篇幅所限，有的文件只节录了其中一部分（都有标记）；

二、没有分类编排，基本上是以时间为序；

三、因系历史资料，故在选编时除个别明显的错别字或标点符号外，一般都保持资料原貌，未加修饰；

四、有的事物名称、数字原资料就空着，已无法查补，就以×代替；有的数字原资料可能有误，也未加更改。

在征集选编这批资料的过程中，曾得到市档案馆、图书馆和市总工会各部门、产业、事业单位的大力支持，在此表示衷心谢意。

本辑“资料选编”，难免有疏漏、谬误之处，欢迎批评指正。

保定市总工会工运史志办公室

1988年4月20日

保定工运资料选编第二辑

目 录

~1949年~

- 1、市总工会三四月份工作总结.....(1)
- 2、保定市总工会三个月的(十、十一、十二)工作总结.....(8)

~1950年~

- 3、保定市总工会筹备委员会副主任高志在保定市工会首届会员代表大会上的报告(摘要).....(14)
- 4、保定市总工会二、三两月份综会报告.....(15)
- 5、保定市总工会1950年工作简要总结.....(21)

~1951年~

- 6、保定市总工会关于1951年1至10月份工作向华北总工会的综合报告.....(26)
- 7、保定市总工会关于51年上半年工作总结和下半年工作任务的决定.....(35)

~1952年~

- 8、保定市总工会1952年全年工作总结.....(41)
- 9、保定市总工会二年来的工作总结.....(62)

~1953年~

- 10、1953年工会工作基本总结.....(57)

~1~

~1954年~

- 1 1、保定市工会联合会1954年来的工作基本总结……(69)

~1955年~

- 1 2、保定市工会联合会1955年的基本工作总结……(77)

~1956年~

- 1 3、保定市工会联合会1956年工会工作总结报告……(87)

~1957年~

- 1 4、保定市工会联合会1957年上半年工作总结……(103)

- 1 5、保定市工会联合会1957年第三季度工作

工作报告……………(121)

~1958年~

- 1 6、保定市总工会1958年全年工作总结

(草稿)……………(129)

~1959年~

- 1 7、保定市总工会两年来工作总结及1959年

工会工作纲要(草案)……………(131)

- 1 8、中共保定市委工委会第一季度综合报告……………(140)

- 1 9、中共保定市委工委会第二季度工作报告……………(145)

- 2 0、中共保定市委工委会第三季度工作总结……………(150)

- 2 1、中共保定市委工委会1959年工作总结报告……………(159)

~1960年~

- 2 2、中共保定市总工会党组第一季度工作报告……………(173)

- 2 3、中共保定市总工会党组第二季度工作总结……………(179)

- 2 4、保定市总工会第三季度工作总结……………(187)

~ 1961年~

- 25、中共保定市总工会党组关于工会工作情况、问题和意见的报告..... (200)

- 26、保定市总工会关于1961年第四季度工作总结和1962年第一季度工作意见(草稿)..... (202)

~ 1962年~

- 27、保定市总工会关于1962年二季度工会工作总结..... (206)

~ 1963年~

- 28、保定市工会第八届执行委员会关于四年来的工会工作基本总结(初稿)..... (211)

- 29、保定市总工会关于1963年第三季度工会工作总结(草稿)..... (227)

~ 1964年~

- 30、保定市总工会关于几项主要工作的基本总结(草稿)..... (236)

~ 1979年~

- 31、保定市总工会1979年工会工作简要总结..... (245)

~ 1980年~

- 32、在工交、基建企业行政、工会负责人会议上的讲话(节录)
保定市总工会副主任吴克..... (253)

~ 1981年~

- 33、保定市工会第11届代表大会工作报告
(基本情况部分)..... (255)

34. 1981年我市工会工作概况(摘自保定市工会
总第11届常委会向第三次全委扩大会议的工作
报告).....(266)

~1982年~

35. 1982年我市工会工作情况(摘自保定市总
工会常委会在十一届五次全委扩大会议上的工
作报告).....(274)

~1983年~

36. 保定市总工会关于1983年工作总结报告
(讨论稿).....(287)

~1984年~

37. 三年的回顾(摘自保定市工会第12届代表大会
工作报告).....(298)

38. 保定市总工会1984年工作总结.....(305)

~1985年~

39. 保定市总工会关于1985年工作总结报告.....(311)

保定市总工会三四月份工作总结

三四月份的重心工作为发展和扩大工人组织巩固原有组织解决劳资关系及组织工人福利问题（组织合作社）加强工人教育以提高其阶级觉悟大力发展生产以至到由消费城市转入生产城市之目的。

一、组织方式和发展情况：

1、在发展数量上后面附表说明。

2、在组织过程中所采用的方式方法：

①找出骨干通过骨干串通活动吸收会员，但经区批准方得入会（如店员）

②在人数较少的工厂中集体参加工会直接选举工会干部建立工会组织。

③进行个别了解通过民校及各种会议形式进行教育从中培养骨干再进行组织工会的酝酿。其教育内容为：

a、揭发资方的欺骗鬼计启发工人阶级觉悟；

b、组织工会的意义和参加工会的条件及手续。

④以街为单位组织工人小组（主要是分散工人）再由区里总合起来正式成立工会（如洋车夫）。

⑤通过解决劳资关系发现积极分子建立工会组织（如织布业、铁业电料行业）。

⑥通过组织生产建立工会（如鞋业）。

⑦划分工人小组通过小组进行教育建立工会（如铁业）。

二、劳资关系的解决和组织工人福利问题。

1、劳资关系方面：

①工资的调整：现在全市的铁业、织布业、电料行、针织业，全定了工资其他各行业也在进行调整中（各区尚未具体整理数字以

后补报)。

A 调整情况:

a、电料行原系货币工资每个工人除吃外,得150万到200万。

现在我们改成了实物工资每个工人120斤到160斤米(吃在外)。

b、铁业工资:(去年十月的工资情况)

技工折米34斤到37斤

现在每个技工改成实物工资200斤到250斤(小米)。

B 在调解方式上有以下两种:

a 劳资双方找出代表通过会议协定工资标准(如电料行);

b 找出一两户作重点示范推动一般。

C 解决工资问题中的偏向:有些地方过左或主观现象如:

a 德润渠堂原来是七个股中有工人一个股,后来咱们又提出了对半分红,但工人本身并没有这个要求;

b 德茂隆的新嘉玉(工人)不在此厂作工了,后来他又到厂方借织背心的机器。厂方不愿借给,而我们区工会则勉强厂方借给;

c 徒工问题初期主观的贯彻咱们的三个阶段(初期、中期末期)结果学徒不满。

②师徒关系方面:一般的取消了打骂徒弟的现象。

③在工时方面:一般的缩短了时间过长的现象。如:

铁业方面:过去工作时间十五、六个钟头,现在缩短到十二小时以下,只有个别的有十三小时的。如小水车厂。

2. 在工人福利问题方面:

①合作社的组成:现在各区都进行了这一工作。如一区木工合作社,共有90个股,每股16斤米。自成立后,工人们脱离了私人木厂的中

间剥削。工人每天工资最高得15斤，最少11斤，一般的12斤—13斤。一个工人可养活四口人。

合作社的组成解决了好多失业工人的生活问题。如一区瓦工65人，鞋业工人121人，缝纫工人54，电工8人。这些失业工人都是通过合作社的组织，解决了生活问题。（以上均为生产合作社）。

另外在保定铁工厂（162个股）发电厂（303个股）也都组织了消费合作社。

②在劳动保险方面：正在树立，个别的解决了一些问题如：

A 德茂隆（针织业）原来工人是站着做工，现在改成坐凳子了；

B 三四区的铁业行树立了工人的医药费由厂方负责的制度（缺乏具体检查）。

3、在文化福利上：全市共成立了八个工人夜校，三个店员夜校，根据两个区的数字统计共有工人学员491人，店员103人。

在课程内容上：

A 文化课：工人识字课本、数学（笔珠算）；

B 政治课：有关启发阶级觉悟的各种教材及时事学习，配合中心工作进行宣传教育。

三、在组织工会过程中及解决工人福利问题中，工人的反映及思想动态：

1、在组织工会当中经过了教育的工人，一般的在阶级觉悟上提高了一步，如学校工友王福生说：

过去当校长的就瞧不起我们。送报因到机关去登记慢了点就被开除了。日本投降后，来了些接收大员，连校役都是他们的皇亲国舅现在解放了，不信你们看现在有多少工人、贫农的子女由国家供给上学。过去的学校是给有钱的人们办的。解放

前我是又黑又瘦（拉起袖子）你看现在又白又胖了。

又如：二区瓦匠李永海（工会主任）做什么事都做在前头。在开五一大会的头一天即动员大家早吃饭保证按时到场。东关一个瓦匠病了家中非常困难。有一个会员就动员大家自动出钱帮助共八十多万（边币）送到他家叫他养病。他说：工会是咱们自己的咱们要有团结性会员要有互爱的性质非这样做咱们工会才能巩固好了。

- 2、合作社的组织联系了工人的切身利益，提高了生产情绪，并对生产上有了进一步的认识。如鞋业合作社工人解放前每双鞋只尚四十针，但现在每双鞋尚七十针。至少也要六十针。又如刘云朋（老木工）给区政府做门窗时说：咱们这是给自己干的活，应该少估工做的要结实。省下的也是咱们自己的。

3、进行工资调整后，资方和劳方的情况：

A一般的来讲，在进行工资调整中，资方表现着对我们政策的模糊和曲解。以致对我们实行某些对策。如：

①永安铁工厂经理。在三月份卖了珠子不写账，开支完全写在柜上。说三月份赔了三十多万，你们得多干点活（实际上赚两千多万）掌柜的说：赚了钱你们多花点，不赚钱你们就少花点。这就叫劳资两利。

②资方怕订了工资后赚不了钱。如三街奎隆酱园，连掌柜的学徒工共雇用六个人，连去年带今年的工资就有一百多石米。如不赚钱我们的买卖还不成了伙计的吗？

③资方和学徒店员拉亲属关系说：

“我们这多花点少花点没关系。”这样就增加了我们在了解方面的困难。

④资方先订出工资叫大家通过使工人讲不出话。

⑤资方争取主动，先订自己的工资，然后依次下降，以使工资压低。如：万丰隆煤厂经理说：“我挣四斗你们评评你们挣多少？”工人不言语。

解决这个问题的方法是，通过工会小组讨论，使工人认识到这是欺骗，是压缩工资的方法。后来工人们讲：“他们有股子，不挣有什么关系，不管他们挣多少给我们订好了就行”结果订了六斗。

B. 工人方面的情况：

①思想上依靠工会，不敢自己出头，怕失业。如：有些工人说：“工资你们去和他们说（指经理），他们才办呢！”

②怕参加工会当选了或积极了，厂方解雇。

③要求组织工会后再订工资（这说明工人已认识到组织就是力量）。

④已经调整了工资的工人，提高了生产情绪。如：利农铁工厂过去工作时间是十四个多钟头（其中一个钟头为吃饭休息时间），实际工作时间为十三点钟，可出螺丝钉（二寸半的）300个左右，现在工时缩短到十小时左右但产量与过去相等。

过去在工作中吊儿浪当下工早退的现象及经常发生睡一觉就好了的病号现在都没有了。

由以上我们可以看到工人基本上而迫切的在要求着工资的调整。今天主要问题就是我们如何加强对工人的教育，提高阶级觉悟，打破思想顾虑，及如何对资方灌输我们的政策，使其有正确的认识及劳资两利的正确掌握问题。

四、总的检讨和经验教训（略）

保定市总工会三个月（十、十一、十二）的工作总结

十月份省工代后，通过工会干部公营企业厂长联席会代表会等形式贯彻了决议和指示，确定出今后方针任务克服以往单顾发展不巩固的组织形式化。十二个公营厂有九个贯彻了民主管理改选和建立了五个管委会，领导了印刷业等四个行业的订立集体合同。一般的开始树立了主人翁思想，提高了觉悟和生产积极性。并结合十个厂和五个行业及教育工作者十一个分会进行了整组。有的审查完毕或正在审查，在整组中开始转变了认为工会光开会拿会费和单纯靠干部办事与办福利的观点。认识了工会是自己的组织，必须大家负责才能办好。转向思想上的巩固。但由于过去领导上的包办代替，未普遍培养起下层干部来。在建立起的三十五个私营行业工会中，有少数未动起来，十一个私营行业仍未建立工会组织。工作进行中了解情况浮浅处理问题拖拉。如脚行抢装抢卸，未及时解决。有时未做到适合群众要求靠主观发动。如电磨业经营不好，剪子业、小白铁业的会同双方没要求，拖拉了两个月的时间也未订成。在工厂中，党政工结会差，管委会无明确工作范围，未起了应有作用。烟厂等六个厂，大家办工会仍未全面行动起来。

一、贯彻民主管理：全市十二个公营厂除军分区油厂、协丰轧花厂、税务局印刷厂外，其余九厂都进行了贯彻，较好的有新中国面粉厂、政治部印刷厂和报社工厂。

1、步骤与方法：

A、召开厂长工会主任联席会议，传达布置讨论。会后一般厂，经管委会和干部研究订出计划，在会员大会（有的在夜校）布置讨论通过

B、进行思想发动；学习讨论朱总司令报告与立三同志对管委会的

说明，结合公开党开展批评检讨。一般是先行政再工会而后工人。对提出的问题采取轻重急缓分别解决。如报社马上执行了学习报纸，补发工资及工具设备；新中国根据工人意见对仓库和修楼专进行了检查（检出封顶小麦 廿麻袋，砖也有 40% 质量坏）不能解决或暂不能作的问题，向工人进行解释说明原因。

C. 建立和健全管委会：通过解决实际问题实现民主管理。如电讯局、报社、河北、政治部等三个印刷厂，都是通过大家讨论，达到了精减组织。对被减人员，除大部予介绍职业外，回家者按华北会议发了遣散费。分别时还开了欢送会。电讯局农场评薪委员会也吸收了工人代表参加，通过工会组织进行评定。今将缩减人员列表说明如下：

厂名	原有职工	退职数	转业数	开除数	新增	现有	备考
报社工厂	190	28	52	4	6	112	
政治部工厂	56	8	7	1		40	包括苗名受训的
河北印刷厂	166	24	36	2	2	104	
电讯局	91	7	5		20	68	问问电讯局和工会
共计	503	67	100	7	28	334	

2、收获：

A. 整顿了政治部印刷厂，报社工厂、烟厂等三个管委会，建立了新中国面粉厂、教养院织布厂二个管委会，但工作条例细则尚未搞好。

B. 小部分厂提高了工人觉悟与生产积极性和责任心，如政治部印刷厂工人自动加工不要报酬，七天计划完成十七领的活，结果完成了廿七领，印税务票由一天出九千张增到一万三千张并保证了质量与按期交

活，扩大了经营，活总作不过来。工人生活也得到了一些改善工人们说：生产搞好什么都好解决，把厂子扩大了，争取和被精减的人还能大团圆」厂长说：「工人给厂子发展指出了方向」。又如新中国面粉厂由于行政上接受了工人意见，从前洗锅炉需八十个工的活卅个工就完成了。工人邢书方为学炼煤扭了腰也不休息。报社工厂在业余时间完成了抢装机器任务，保证大报按期出版。排字房实行逐级负责，由一点钟排一千二百字增到一千五百字。一天减少两小时的生产时间。厂长克服了骄傲，平时觉得很民主的思想。

C、恢复和树立了制度：一般厂树立了学习制度和年终经营情况报告制度。烟厂恢复了超产奖励和考勤请假制度。教养院树立了计件奖惩制度。报社工厂建立了表报制度（共廿四种）和逐级负责制。河北印刷厂初步制定工厂管理条例。

.....

3、订立合同的步骤与遇到问题的解决：

A、步骤：

a、了解情况与干部研究，召开该行业全体工人大会，动员贯彻合同精神，如何订谁来订。进行酝酿划分临时小组，选出代表领导讨论草案与汇报。

b、综合各组意见反复讨论综合，一般的都经过两次起出草案，向全体职工通过选出磋商代表及首席代表。

c、劳资双方先交换草案而后协商。样解决的，工人右倾（怕资方）和不顾全面与对两利政策认为是对半批红的错误的认识也没得到了纠正。

d、揭破资方思想顾虑：如印刷业兴业森茂需资方认为协商时工人说什么就是什么，因此托拉时间情绪低，勉强接受工人意见，并以

工资诱惑拉拢工人发觉后即一面揭穿一面积极的抓住彼等其中的积极分子教育从实际问题中启发情绪，掌握工人态度打破顾虑，如印刷业工资活数问题，工人作了必要的让步后资方感到有理就行兴业经理说，「这回我有什么就说什么找出理才行」。

4、协商焦点：工资（印刷业是活数、医药费、假期辞雇解雇等）是集体合同中最急烈的焦点，如这些问题能达成协议，其他即可迎刃面解。

5、收获：

A、提高了工人觉悟启发了劳资双方的生产积极性，印刷业森茂斋从前十四个钟头印三千——九千张，现在十个钟头印六千——一万张以上，工人们说保证生产积极，资方提不出意见来，规定了活数打破资方顾虑，如新华印刷局以前想全部解雇工人卖掉机器，开小茶馆，现在添了六个工人，森茂斋也添了十三个临时工，经理说，「我什么顾虑也没有了，决尽力扩大工厂。」新添了两个十六页的铅印机，兴业增如一个徒弟。

B、合同中规定了工工时劳保劳资权限、劳动纪律、等问题解决了八扣九扣工资，工人们进一步认识了资本家的本质，都知道对半批红是受了骗，参加政治活动也不受限制了。

三、整组工作

概况：印刷业、木业、浴业、铁业、织布业等五个行业文化教育工作者都！工会十一个分会和十二个工厂（公私营），都进行整组除印刷业、浴业、木业、织布业已进行审查完毕，其他已正进行或接近完成，在一般公营厂建立起了大家办工会的组织形式并有七个厂改选了工会，今将三个月来组织工作的发展和缩减情况列表于后：