

承德石油高等专科学校

年鉴

(一九九六年卷)

校长办公室 编



前 言

《承德石油高等专科学校年鉴》（九六年卷）终于跟读者见面了。《年鉴》（九六年卷）较为全面、系统、翔实地记述了承德石油高等专科学校一九九六年中在各方面所发生的事情。内容力求准确、详细。

在编辑过程中，我们尽量将学校形成的重要文件和资料收入《年鉴》，以供全校师生员工查阅之用。（资料截止时间为1996年12月31日）。

本《年鉴》是一本查阅现实资料的工具书，是总结过去情况的史料书；设特载，计划、总结、安排意见，规定、条例、制度、决定，大事记，学校党政机构设置及各单位负责人名单，群众团体和民主党派，委员会、领导小组及组成人员名单，先进单位和个人名单，高级职称人员名单，从事石油教育三十年以上教职工人员名单，基本数据，全校教研室、实验室、研究室、课题组负责人名单，部分课程带头人及后备课程带头人名单，教学、科研成果奖及获奖论文，九六年发文目录，九六届毕业生名单及田径纪录等十七个条目。

该《年鉴》由范银刚同志编纂完成、校长办公室主任金长星同志对全稿进行了修改，学校领导和校属各部门领导给予了大力支持~~支~~持和帮助，武装保卫处的孙兴兰同志、学生处的李桂芝同志、科技校产处的朱文仓同志、基础部的王翠香同志、档案室的宋静竹同志、组织部的尹丽娟同志、党宣办的张承光同志为《年鉴》提供了许多重要资料，承德日报社印刷厂的同志也为此付出了辛勤的劳动，在此谨向他们表示感谢。

由于编者水平有限，加之《年鉴》信息量大，涉及面广，时间仓促，在编印过程中难免有错误和疏漏，敬请广大读者批评指正。

校长办公室

一九九七年十月

目 录

特 载

- 1、抓住机遇,迎接挑战,誓创全国示范性高等专科学校……………(1)
- 2、示范性普通高等专科学校建设规划……………(6)
- 3、创建示范性普通高等专科学校分项建设目标及实施步骤与措施……………(11)
- 4、申报遴选示范性普通高等专科学校重点建设学校自评报告……………(31)
- 5、开展文明建设,培养“四有”新人……………(52)
- 6、校内实习基地的建设……………(58)
- 7、物理实验教学的改革……………(67)
- 8、第三届教职工代表大会开幕词……………(73)
- 9、第三届教职工代表大会第一次会议学校工作报告……………(75)
- 10、一九九五年度财务工作报告……………(83)
- 11、第三届教职工代表大会工会工作报告……………(91)
- 12、第三届教职工代表大会选举办法(草案)……………(96)
- 13、教职工代表大会实施细则……………(97)
- 14、在九六届学生毕业典礼上的讲话……………(100)
- 15、在九六年教师节庆祝表彰大会上的讲话……………(103)
- 16、在九六级新生开学典礼上的讲话……………(106)
- 17、在产学合作教育委员会成立大会上的讲话……………(110)
- 18、在创建前期工作总结大会上的讲话……………(113)
- 19、在“示范性普通高等专科学校重点建设学校遴选评价工作”开幕式上的讲话… (119)
- 20、关于创建示范性普通高等专科学校的情况汇报……………(121)
- 21、在我校“示范性普通高等专科学校重点建设学校遴选评价工作”闭幕式上
的讲话……………(130)
- 22、在我校“示范性普通高等专科学校重点建设学校遴选评价工作”总结会上
的讲话……………(131)
- 23、喻祥隆校长在遴选评价总结会上的讲话……………(133)
- 24、遴选专家组对非计算机专业操作能力测试的报告……………(134)
- 25、遴选专家组对学生进行金工实习车工技能测试报告……………(136)
- 26、遴选专家组对学生进行电子技术实践技能测试报告……………(138)
- 27、关于承德石油高专遴选评价工作师生座谈会情况报告……………(140)
- 28、示范性普通高等专科学校重点建设学校专家评价表……………(142)
- 29、示范性普通高等专科学校重点建设学校专家组评价结论表……………(146)

计划、总结、安排意见

1、中共承德石油高等专科学校委员会一九九六年工作安排意见·····	(149)
2、承德石油高等专科学校一九九六年工作要点·····	(154)
3、承德石油高等专科学校“九五”规划和2005年奋斗目标·····	(158)
4、承德石油高等专科学校“八五”总结·····	(175)
5、1995/1996学年第二学期教学工作要点·····	(203)
6、1996/1997学年第一学期教学工作要点·····	(208)
7、1995/1996学年第二学期创建工作要点·····	(212)
8、1996/1997学年教师培训工作安排意见·····	(213)
9、关于1995/1996学年考核工作的安排意见·····	(215)
10、大学生文化素质教育实施规划·····	(217)
11、关于评选95/96学年度先进集体和先进个人的安排意见·····	(219)
12、产学合作教育计划·····	(222)
13、创建工作安排·····	(225)
14、关于一九九六年专业技术职务任职资格评审工作的实施意见·····	(228)
15、关于一九九六年专业技术职务评审指标分配方案的通知·····	(233)
16、九七届毕业生分配就业工作日程安排·····	(234)
17、法制宣传教育第三个五年规划·····	(236)
18、九六年毕业分配工作总结·····	(239)
19、九六年招生工作总结·····	(244)

规定、条例、制度、决定

1、文明单位标准·····	(247)
2、文明单位和文明集体的考评及奖励办法·····	(248)
3、关于医疗保险实施办法的补充规定·····	(250)
4、待岗人员工资待遇管理规定·····	(251)
5、总务处与生活劳动服务公司业务范围调整方案·····	(254)
6、关于职工提前退休的暂行规定·····	(257)
7、关于占用国有资产进行经营活动办理审批登记的暂行办法·····	(258)
8、关于严格控制职工总量增长，合理调整队伍结构的实施方案·····	(263)
9、关于严格控制职工加班和使用临时工的规定·····	(265)
10、关于汽车使用管理的暂行规定·····	(266)
11、关于医疗保险遗留问题的处理意见·····	(269)
12、关于加强各教学单位自购图书管理通知·····	(271)
13、校内津贴、奖金分配方案(试行)·····	(272)
14、岗位技能工资动态运行实施办法·····	(275)
15、关于继续开展收缴非法枪支弹药、爆炸物品管制刀具和警械具的通知·····	(279)

16、关于设立“体育、科技、艺术文化节”的通知	(280)
17、教学调度和教学纪律的规定(暂行)	(281)
18、社会治安综合治理部门分工责任制	(284)
19、关于整顿会计工作秩序的实施意见	(287)
20、关于举行第九届田径运动会的通知	(288)
21、第九届田径运动会规程	(289)
22、关于实行业务招待费使用情况向教代会报告制度的实施细则	(293)
23、关于建设工程物资采购等经济合同审计的补充规定	(294)
24、关于完善成人教学管理的有关规定	(295)
25、关于举办“星光杯”高等数学竞赛的通知	(296)
26、学术委员会暂行条例	(297)
27、关于职工因病护理问题的暂行规定	(298)
28、优秀设备评比试行办法(草案)	(299)
29、关于批准高等数学等三门课程为优秀课程的决定	(302)
30、关于表彰1995/1996学年度优秀教学质量奖获奖教师的决定	(303)
31、外籍教师聘请工作程序及管理规范	(304)
32、关于全面开展重点课程建设和达标课程建设的决定	(307)
33、关于进一步加强学校设施设备对外服务管理的决定	(309)
34、关于进一步加强招待费用管理的几点意见	(312)
35、关于教职工差旅费开支的规定	(313)
36、学生生产实习、毕业实习开支办法	(317)
37、专任教师和实验教学人员工作量计算及补贴办法	(319)
38、教室设备设施管理暂行办法	(325)
39、标准化教研室建设要点(试行)	(327)
40、电工电子实习基地实习指导人员岗前培训和业务考核方案	(329)
41、关于执行(96)承由专劳人字第13号《校内津贴、奖金分配方案》有关问题的说明	(330)
42、关于学籍管理制度的补充规定	(332)
43、关于对重特大案件和事件实行责任追究的暂行办法	(333)
44、关于调整我校《技术教育学报》稿酬、评审费的决定	(334)
45、关于对九七届毕业生实行双向选择就业的办法	(335)
46、关于加强英语教学的决定	(338)
47、关于迎接中共河北省委高校工委和省教委检查、评估我校“两课”教学的通知	(344)
48、优秀教材评奖办法	(346)
49、教材建设基金管理办法	(348)
50、关于禁止职工私自报考研究生的通知	(350)
51、教职工考核方案	(351)

52、承德石油高等专科学校公文处理办法	(360)
53、校园治安秩序管理规定	(365)
54、承德石油高等专科学校破坏性地震应急预案	(371)
大事记	(377)
学校党政机构设置及各单位负责人名单	(385)
群众团体和民主党派	(389)
委员会、领导小组及组成人员名单	(391)
先进单位和个人名单	(399)
高级职称人员名单	(405)
从事石油教育30年以上教职工名单	(407)

基本数据

1、专科学生数	(410)
2、分专业学生数	(411)
3、学生数补充资料	(415)
4、函授部、夜大学、成人脱产班学生数	(416)
5、函授部、夜大学、成人脱产班分专业学生数	(417)
6、教职工人数	(418)
7、教职工补充资料	(419)
8、专任教师中本学年内不担任教学工作的人数	(419)
9、专任教师年龄情况	(420)
10、专任教师学历情况	(421)
11、分科专任教师数	(422)
12、学生数变动情况	(423)
13、休退学的主要原因	(423)
14、在校学生、教职工的政治情况及其他	(423)
15、专任教师变动情况	(424)
16、学校其他情况	(425)
17、校舍情况	(426)
全校教研室、实验室、课程组、研究室负责人名单	(427)

部分课程带头人及后备课程带头人名单

1、部分课程带头人名单	(431)
2、部分课程的后备课程带头人名单	(432)

九六年数学科研成果奖及论文

1、九六年公开发表学术论文统计表	(433)
2、九六年出版著作统计表	(440)

3、九六年专利工作情况表.....	(440)
4、九六年我校科研成果情况汇总表.....	(441)
5、科技成果情况登记表.....	(442)
6、CAI课题学校验收结果.....	(443)
7、九六年校级优秀教学成果奖获奖项目.....	(444)
8、九六年学生工作经验交流会暨研讨会获奖论文.....	(446)

学校发文目录

1、九六年党委发文目录.....	(447)
2、九六年行政发文目录.....	(449)

九六届毕业生情况

1、九六届毕业生人数统计.....	(457)
2、九六届毕业生名单.....	(458)
田径记录.....	(463)

抓住机遇迎接挑战

誓创全国示范性高等工程专科学校

——校长、党委书记喻祥隆同志在全校动员大会上的讲话

(根据录音整理未经本人审阅)

各位领导、老师、同志们：

刚才丁校长传达了国家教委1995年9月25日颁发的13号文件。这个文件下发标志着我国高等工程专科教育“示范工程”正式启动；我们学校今天传达这个文件，召开这个动员大会，表明我校争创示范性普通高等工程专科学校的工作也正式启动了。这项工作，不管从哪个方面看，都是一项非常重要的工作。除这次大会动员外，下来还要根据一些资料进一步做好宣传、发动，从各级领导、教师、普通职工一直到学生及职工家属，必须做到人人皆知，人人参与，人人做贡献，能做工作的做工作，能给予支持的给予支持。这项工作关系到学校的前途和发展。下面我讲三个问题：

一是建设示范性普通高等工程专科学校工作的由来和它的重要意义；二是我校面临的机遇和挑战；三是我校创建工作的想法和初步安排。

一、建设示范性普通高等工程专科学校工作的由来及其重要意义。

自从改革开放以来，根据小平同志建设有中国特色的社会主义的理论和科学技术是第一生产力的思想，党中央明确提出“科教兴国”和优先发展教育的战略指导思想。国家教委根据这一战略指导思想，对我国的教育事业进行了长远的安排和考虑。九〇年就提出要进行“比较研究”，即把我国的教育状况与国外进行比较，特别是对德国经济腾飞的“秘密武器”进行研究；九〇年就高等工程专科这个层次学校的发展问题在广州召开了专门的会议，当时朱开轩同志就提出要抓好若干所在国内能起带头作用和示范作用的、在国外有影响的高等专科学校。九三年国家教委高教司111号文件决定从93年~95年用三年时间在全国普通高工专中，遴选100个左右工程专科试点专业，进行“小范围、大幅度”的专业教学改革试点。九四年在全教会上，再次重申希望有条件的省、市、部（委）要集中财力、物力，重点办好示范性普通高等工程专科学校。

一些比较敏感的学校，在国家教委（95）13号文件下发以前就已经开始全面调研，做了非常细致和重要的工作，不仅参加了国家教委组织的“示范性高等工程专科学校遴选条件”的编写，还做了前期准备工作，进行了积极的争取。电力系统去年就在本系统学校进行了一次初评。我们获取这方面信息的时间相对较晚，一些学校的工作已经走到了我们的前面，我们必须奋起直追。当然，我们前段时间也做了许多工作。一是收集了

这项工程的有关资料，了解了这项工作的进展情况，也组织一些同志对有关学校进行参观学习，但人家“秘密”，有东西不会给我们，所以现在我们就得靠自己的力量，靠全校师生员工的共同努力，按照遴选条件把这项工作搞上去。

目前，各个学校都在积极地争取进入遴选范围。为什么各个学校都这么积极地争创呢？可以从三个方面来讲：

1、“示范工程”是高等工程专科教育的一项重要、提高水平的创建活动，它对整个高等工程专科教育的推动作用是非常大的（这方面，刚才丁校长在传达的13号文件中讲得比我详细，我就不过多讲了）。

2、开展这项活动能够增强学校的办学实力，改善办学条件，提高办学水平和教育质量，提高学校的声誉和在社会上的地位。建成示范性学校，对于提高学校的竞争能力和发展实力的作用是不可估量的。“示范工程”为学校创造了一次非常可贵的、难得的机遇。

3、建成示范性学校也会给师生员工的工作、学习提供一个良好的条件，更重要的是给每一位同志创造一个更好的发挥才能的天地，使每位同志有了更好的用武之地，使同志们在给国家做贡献的同时，实现自己的人生价值。这一点值得大家认真琢磨，实现人生价值没有良好的环境和条件是很困难的。从这个角度说，这个机会对个人也是非常难得的。

二、我校面临的机遇和挑战

高工专“示范工程”给学校和学校的每一名教职工提供了很好的机遇，是多少年来非常难得的**机会**。谁能抓住这次机遇、把自己的学校工作搞上去，谁就掌握了未来几十年生存和发展的主动权，否则将后悔莫及。打一个比方：创建工作就好比上轿子。国家教委和上级领导把轿子、奏乐的、抬轿子的都准备好了，就看我们自己上不上轿。自然，上轿子之前自己得化装、下楼……，然后才能上轿。这就是说，机遇来了，决心下了，接着就要做大量的工作，就是要抓住机遇。如果我们抓住机遇，一是把工作搞上去了，改变了学校的整体状况，二是争创工作一旦成功，我们学校在全国乃至世界（国家教委就想搞一些与世界水平接近的高工专）的影响和地位将得到明确和肯定，从内部和外部两个方面对学校今后的发展打下一个坚实的基础；如果错过这个机会，就等于错过了宣传学校和发展学校的最好时机。校党委反复研究，始终认为绝对不能失去这个机遇。我们要下定决心，全力以赴，争创全国示范性高等工程专科学校。

我们面临机遇，同时也面临着挑战。前面已经讲过，相当一部分学校已经走到了我们的前面。现在我们想进入“决赛圈”，即被遴选为重点建设学校都是非常困难的。成为示范性专科学校必须有两个试点成功专业，遴选重点建设学校时自然就至少要有两个试点专业。经过大家的共同努力，我校已有三个试点专业，这个条件我们已经具备，但具备这个条件的学校也很多。目前，全国共有高工专改革试点专业共136个，有四个试点专业的学校2所（南京机专、南京电专），有三个试点专业的学校13所，有两个试点专业的学校24所，还有41所学校各有一个试点专业，这就是说有39所学校都具备进入遴选范围的条件。同时有一个试点专业的那41所学校有相当一部分也千方百计地通过努力进

入前20名。就按39个计算，也得淘汰一半。从这方面看，就算遴选时多搞几个重点建设学校，我们的难度还是很大的。另外，从对照评估指标体系看，三级条目里我们有好多D，有些重要项目最后算出来份额很大，例如，科研K值是1.71，有一项权重系数是2，这一项算出来的是3.42，即3.42个百分点。三方面是自筹资金，要占国家拨款的比例的25%，其中30%要用于教学基本建设和改善办学条件，这一条计财处的同志们要好好算算帐。但是，我们还是有着明显的优势，特别是从国家教委规定的立项条件来看，我们的硬件和 部分 软件还是比较过硬的，一个是办学规模和办学条件，也就是基本建设和实验室建设，特别是训练中心，要是办得更好，办出特色来，那么在这一项上就能给我们多加点分。刚才丁校长讲了三个重在，重在改革，重在建设，重在办出特色，如果能办出特色，再加上我们一些其它专业再搞出些特色来，我们说这项还是比较硬的；再就是我们学校领导班子和全校教职员工要有坚定的信念，明确的方向，团结协作的精神勤奋务实的改革创新意识。争创工作不是哪一个部门的工作，也不是哪个人的工作，是全校的大事，谁不努力工作都不行。今天我们召开动员大会，目的就是要动员大家团结一致，下定决心来争办全国示范性高等工程专科学校，我们石油人有一项传统，那就是能打硬仗，能打恶仗，能打大仗，我们要发扬油专精神，石油人的精神，吃苦耐劳，不畏艰难困苦，不达目的誓不罢休。二是我们学校办学历史悠久，已有90多年了，积累了丰富的办学经验，形成了优良的传统和作风；我们学校的毕业生质量也是比较好的；第三，改革开放以来，由于总公司的支持，尽管我们学校的条件不算太好，但比起地方学校来，还是有优势的；第四，我校的规模、专业设置已经形成了体系，我们这些专业已经适应了社会的发展和需求，我们这些年培养出来的学生都能受到用人单位的欢迎；第五，我们有一支功底比较扎实，能挑起大梁的教师队伍。我们的教师队伍思想政治素质、业务水平、知识水平都比较高，教师队伍的结构（年龄、职称结构）正在逐渐趋于合理，40岁以下的青年教师副高职的人数占37%，研究生毕业的教师正在逐年增加。我们要通过几年的努力，使具有研究生毕业的教师达到教师总数的四分之一。我们争创全国示范性高等工程专科学校，总公司是对我们支持的，这是其它学校所比不了的。电力系统有几所学校办得比较好；有些学校自身能力和创收能力比较强，不需要太大的支持，特别是处在一些大城市的学校，环境比较好，学校自己创收比较多。但除了这些学校以外，总公司对我们的支持是最大的优势。尽管我们有许多困难，但我们也有很多优势，困难和希望并存，关键是我们干不干和怎么干了，这一条就给我们在座的同志们和今天在工作岗位上没能参加会议的同志提出了一个课题，大家要集思广义，研究一下到底怎么办，学校领导已下定决心，非干不行，必须争取成功，我们这项任务布置下去后，凡是有任务的单位和个人都必须积极参与，谁不参与也不行，谁不干都不行，而且还要干好，这段时间的事情比较多，如教案问题，制度问题，以前的教学资料积累问题（教学资料包括实践教学资料和理论教学资料），教师个人的业务档案问题，思想政治工作问题，学校整个环境问题，师生员工的精神风貌问题，整个学校的文化学习气氛，整个大环境怎么样等等，工作量特别大，我们全校都要下决心干，不允许说不干，谁不干就不是油专人，谁不干就不要在这个学校，在这个学校里工作，就要干，最后成功与否，我们不后悔，希望学校领导和全校教职工最后都不要留下后悔。

第三个问题是奋斗目标、步骤和当前的思想工作。

奋斗目标，丁校长已经讲了，就是要按照国家教委的13号文件要求，首先要进入遴选范围，拿到示范性工程的入场券，最后参加决赛，通过下一步努力，实现我校成为全国示范性普通高等工程专科学校的目的，使我们学校确实实地在全国高等专科学校中起到应有的示范作用。会后，要专门把文字再推敲一下，正式提出来，要实现创建示范性普通高等工程专科学校的目的，我们的初步安排是分两个阶段三步走。

第一个阶段，也是第一步，发动，准备，全力以赴争取入场券阶段，在96年5月1日前，完成争创全国示范性高等工程专科学校的各项准备工作。首先，3月份以前，必须把申报创建示范性高等工程专科学校的报告递上去，然后是5月1日前再把迎接专家组评估的工作做完。至于国家教委评估组什么时候来评估，这得国家教委安排，可能是6月、7月，也可能是5月，所以我们必须做最早的准备，5月1日前把评估的准备工作做完。

第二阶段，也就是说，拿到了入场券，那就得拼命地争创了。争创分为两步，第一步，97年底以前，除重点完善办学条件外，要苦练内功，并且还必须把全部的基础工作做完，该理顺的全部理顺，特别是思想认识和中心意识，该补充的，该整理的资料、材料要全部整理完，把整个创建的框架全部搞好。这就是打基础的第一步。

最后一步就是全面发展、争创示范、办出特色阶段。这个阶段的有些工作，前两步有的就已经开始了，有的现在才开始要做。我们要拿一个详细的计划，把整体的想法给大家说一说。当时在提出的“131”工程时就考虑到了争创示范性学校，“131”工程跟“争创”是一致的。

总的讲就是这么三步。整个过程中的要求，就是丁校长所讲的，按照文件的要求，重在改革，重在建设，重在办出特色，按照这一指导来工作、来办事。

最后讲一下当前的重点工作。我们已经召开了各种类型的小会，把任务做了一些分解，有些部门已着手工作。下面再强调几个问题。

首先，就是要做好宣传发动、鼓劲的工作。要把大家都动员起来，下定决心，全力以赴地做好争创工作。这项工作和我们日常的教学工作和管理工作并不矛盾，而是紧密结合在一起的，是把我們以前常规管理，日常工作标准较低的要求提高了。所以并不是搞创建活动，其它工作就受影响，而是要在创建工作过程中把我们的正常工作搞得更好，水平提得更高。所以，希望宣传部门和各个部门要从上到下地广泛进行动员和宣传，不仅仅是下任务时要进行宣传，现在有个别人可能没有明确的任务，但也要对其宣传教育和动员，全校都要知道这件事，都要从思想上投入到这项活动当中去，通过大力的宣传教育，创造一个良好的氛围。这样，有些事情就能够通过这项活动得以解决。比如说，在校内的一些不文明现象，该改就得改了。环境该优化就要优化了，还有刚才丁校长说了，我们的定员570人。可能是接近年底的缘故，有人传言学校领导要进人的问题。最近一个接一个的找着要进子女。这个问题如果都由学校来解决，那学校解决得了吗？大家不要找了，现在除了教师和个别急需的人员以外，是不能进的。由于一些人提前退休，现在在职职工650多人，科技校产部门，再消化一部分，这部分人吃自己创收的

钱，就可以统计在外，这样才能搞到570人。如果不是我们前一段做工作，现在还是700多名职工的话，这一条就把争创否决了。定员这一项是否决条件，其他项都是A级也不行。所以，定员必须卡得很死，同时就是拼命的创收，自己挣钱吃饭，保证主体的职工在570人之内。所以说要搞好宣传，使大家理解。一些小的问题也就随之解决了。

再就是通过宣传解决一下大家的思想问题，这项工作学校已经进行了一段时间，但反映不一。一个是从学校领导、中层干部，到一部分学校的教职工和一部分老领导、老职工，都非常关心这个事；但是相当一部分人不知道创办示范性高等专科学校到底是怎么回事，特别是家属和子女更不知道。所以要通过宣传让这些人人都知道。还有一部分人（是比较少的），事不关己，高高挂起，无所谓，创办示范性专科学校不是领导的事，是学校全体的事。每一个人都要动起来，要把这些事不关己的人动员起来，使原来对创建比较积极的同志对这个事有更高的、更深的认识，更加积极地投入到这项工作当中去，把工作做得更好。近期宣传就要达到这个目的，如果达不到这个目的，我们的整体工作也上不去。

第二，要扎扎实实地做好迎接遴选的准备工作。这些工作是必须在评估以前就做好的。一个是刚才说的这60个三级条目里，A级的要争取能够加分，B级的要尽量想办法进入A级，C级的要尽量减少，最后一个D级的要控制在一、二个范围内，我们要特别重视十二个否决条目的整改和建设，但同时也要重视那些大权重条目，有的尽管看起来不是否决条目，但最后计算出来他就占三点几个百分点，两个一加，就成了二类了，我们第一步的目标是争取进入一类，进不了一类也要进二类的前面，要不就拿不到入场券，涉及到这些条目的同志要争取把这些条目层次比较低的提上来，在5月1日前通过努力能够解决的，一定要解决；有些是有条目的，还有一些是无条目的，条目里没有写的，我们要搞的，其中之一就是校园的大环境，一个是精神文明环境，一个是生活工作硬条件环境。校内所有破旧房屋的维修，特别是教研室、教室、办公室门窗维修问题；还有教室、教学楼、实验室、办公室规范问题。现在用评估标准是看我们的办公室，管理水平根本达不到，有的办公室还可以，有的办公室和小卖部差不多，这个也得搞，不整怎么行呢。要搞标准化的办公室，标准化的教室，标准化的教学楼，标准化的实验室，这相当一部分是总务、后勤的工作，还有一部分是各单位自己要干的。再一个就是学校的精神风貌，不管是学生还是职工，文明礼貌问题，如满院子抽烟、吐痰、说脏话的问题，吃饭不排队乱挤的问题，这类问题很多，各个部门也要解决，借创建活动把这些工作都要搞上去，涉及到各部门的，希望各个部门要做出安排，做好工作。还有一些资料的准备工作，还要搞，而且必须限期完成。还有一些大的项目，学校领导还要研究，学生教室的闭路电视问题，学生食堂的微机售饭和电梯问题等等，这些都要想法子解决。领导的压力不小，每个职工压力也不小，因为每个人的工作完不成都不行呀。

总之，希望大家和学校党委、学校领导团结一致，为实现创建示范性高专的目的共同努力，不达目的，誓不罢休！

谢谢大家！

一九九六年一月十二日

承德石油高等专科学校

示范性普通高等工程专科学校建设规划

按照国家教委教高〔1995〕13号文《关于开展建设示范性普通高等工程专科学校的意见》部署，我校决定进行建设示范性普通高等工程专科学校工作，为了全面按计划搞好此项工作，特制订本规划。

一、时代背景

1、从现在起到21世纪初，我国要全面完成现代化建设第二步战略部署，并为下个世纪中叶基本实现现代化奠定坚实的基础。实现上述奋斗目标关键是实现两个根本转变。转变经济增长方式，归根到底要靠科技进步和提高劳动者素质。党中央提出科教兴国战略，促进科技、教育与经济紧密结合。企业科技进步，科技成果转化对工程技术应用性人才的需求必然会为高等工程技术教育创造难得的发展机遇。

2、我国陆上石油工业的三大战略和跨世纪发展规划提出以油气为主，实施多元开发，发展六大支柱产业（炼化工业、建筑建材业、机械电子业、轻工业、农业和农副产品加工业、运输、商贸服务业等），人才需求的多样性对石油高等教育的发展提出了更高的要求。

3、我校地处环渤海及环京津的经济发展区的范围内，区域经济发展新形势对高等工程技术应用性人才的知识能力结构将提出更高的要求。

4、近年来，为适应社会主义现代化建设的需要，国家教委加强对专科教育的指导和支持，促进了专科教育事业的发展。

1991年国家教委发出的《关于加强普通高等专科教育工作的意见》（教委〔1991〕3号）中，提出了我国普通高等专科教育的办学指导思想、工作方针、政策措施等，同时提出要重点办好一些带头的示范性的高等专科学校。此后，国家教委组织了高等工程专科教育专业教学改革试点工作，组织全国高工专基础课课程建设委员会的工作，组织了关于示范性专科学校建设研讨、规划和遴选评价试点工作，大大推动了专科教育的改革和发展。许多省市、部委的高等工程专科学校创建示范性专科学校的工程已经启动。

最近国家教委正式下达文件（教高〔1995〕13号），决定在全国开展建设示范性普通高等工程专科学校工作，这是我国高等教育发展中，继本科院校“211工程”之后又一项重大的改革和建设工程。这将有力地推动全国专科教育发展，激励高等工程专科学校积极探索和尽快建立具有中国特色的适应区域或行业经济建设需要的高等工程专科人才培养模式。

二、抓住机遇，拼搏进取

1、开展建设示范性高等专科学校工作，目的是积极探索和尽快建立具有中国特色的高等工程专科人才培养模式，全面提高我国高等专科教育的整体实力、教育质量、办学水平和效益。全国众多的高工专学校都在千方百计地创造条件，争取遴选为“重点建设学校”。国家教委对“重点建设学校”的申报前提条件和遴选评价指标都提出了较高的要求，这就保证了创建示范性高等专科学校有较高的起点和扎实的基础。

2、创建示范性高工专学校，我校具有一定的优势和基础。

——我校有九十余年办学历史和优良传统，为祖国建设培养了各类专业人才，特别是解放以后，一万余名毕业生分布在祖国各地的石油天然气、石油化工行业及地方企事业单位，大部分已成为技术和管理骨干，为社会主义建设做出了突出贡献。我校毕业生以业务基础扎实、勤恳朴实、解决现场实际问题能力强而普遍受到好评，为母校赢得较高的社会声誉。

——目前专业建设已经形成包含机械、电气、电子、热能、化工、经营等多个专业门类的专业结构体系，办学适应性强，服务面宽，特别适应石油行业一业为主，多元开发、多种经营战略发展。

我校已有内燃机、机制、计算机三个专业列为国家教委的专科专业教学改革试点，改革专科教育，建立培养高等工程技术应用性人才新的教学模式方面我校已开展七年探索工作，积累了丰富的教改经验。

——已形成一支稳定的骨干教师队伍，老教师工程实践经验丰富，教学功底扎实，教学效果好，一批中青年骨干教师正在教学中挑大梁，在副高职以上的教师中四十岁以下的中青年已占37%，具有硕士研究生学历的教师已占教师总数的16%以上，有2名在读博士；除了老教师（均为双师型）之外，一批具有双师素质的中青年教师正在成长起来。有6名教师入选全国高工专基础课和专业课的课程建设委员会，选拔出总公司优秀中青年骨干教师3名，校内优秀中青年骨干教师11名。

——学校在办学的物质条件如校舍、实践教学设备、图书资料等方面已有一定基础和规模，在国内高等专科学校中居于较好水平。已基本建成20个实验室，建成一座6000余平方米的工程技术训练中心大楼作为机电一体化的训练基地，可承担金工、机制、焊接、内燃机、电工、电子、热工等基本技能训练和专业技能训练，化工校内实习基地正在建设之中。

——全校各专业都已建立了稳定的具有正式协议关系的校外实习基地，有的专业有多个实习基地，这些企业生产条件好，技术设备先进，较好地满足实习教学要求。

——具有良好的校风学风，教学管理已初步形成规范化体系；校园文明建设已取得显著成果；师生员工具有创建示范性专科学校的热切愿望。

——石油天然气总公司和河北省政府主管部门对我校建设示范性高等专科学校大力支持，重点扶持。学校领导班子团结务实，在专科教育改革方向上指导思想明确，建设示范性专科学校决心大、信心足。

3、建设示范性高等专科学校是一项复杂的系统工程，任务十分艰巨。

与国内外高水平的高等工程专科学校相比，我校在办学条件、师资力量、专业建设、科技校产等各方面都存在较大差距。

目前学校的基本建设尚未完成；学校经费紧缺，教学设备经费长期投入不足；教师队伍缺少优秀人才，教师队伍整体素质应大力提高；干部、教师的教育思想观念还不适应经济和社会发展中“两个根本性转变”的要求；学校的改革和建设滞后于社会形势发展，尚未形成良好的自我激励、自我发展、自我约束的运行机制。

建立具有中国特色的高等工程专科人才培养模式完全是一项新的事业，要靠师生员工长期艰苦努力才能成功。

4、统一思想，形成共识

创建示范性高等专科学校是我校提高办学实力和办学水平的难得的发展机遇，启动这项工作标志着目前进入学校重要发展历史时期，进入一个十分有利而又充满挑战和竞争的时期。

机遇与挑战竞争并存，高工专教育正在以努力办出特色来确立自己的地位，在这种形势下，是否抓住机遇更显得格外重要。在这关键时刻，我们只有不失时机地抓住机遇，才能促进学校的发展和建设，才能提高学校的整体素质与办学水平。

三、总体奋斗目标和实施步骤

1、指导思想

以建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持“三个面向”，主动适应“两个根本转变”和总公司“三大发展战略”的需要，落实《中国教育改革和发展纲要》有关精神和总公司提出的“三大拓宽”、“三个联合”、“两个深化”的办学要求，坚持“重在改革、重在建设、重在办出专科特色、重在全面提高教育质量”的原则，积极探索和建立具有中国特色的高等工程专科人才培养模式，努力提高办学水平、教育质量和综合效益，为创建示范性高等专科学校而奋斗。

2、总体奋斗目标

用6—8年的时间，把我校建设成为全面贯彻党的教育方针，适应社会主义经济建设和社会发展需要，立足石油行业，同时为区域经济服务的机、电、热、化、管多专业协调发展的，在办学条件、校园环境、师资队伍、管理水平、教育质量和办学效益等方面处于国内同类学校一流水平的，在高等工程专科人才培养模式方面起示范作用的普通高等专科学校。

示范性高工专建设工程包含内容十分丰富，我校摆到突出位置的，应是专业建设、师资队伍建设和实践教学条件建设，根据我校具体情况，1994年年底将我校近五年创建工作的基点、重点建设项目及奋斗目标简化概括为“131工程”：

一个中心：牢牢确立教学工作在全校经常性工作的中心地位；

三个重点建设：重点抓好教改试点专业建设，重点抓好骨干教师队伍建设，重点抓好工程技术训练中心建设；

一个目标：实现建设示范性专科学校的奋斗目标。

3、实现建设示范性专科学校的奋斗目标要分三步走

第一步：1995年至1997年，用两年多的时间，对照示范性高等工程专科重点建设学校评价方案进行基本建设，要强化管理，苦练内功，打好基础，形成框架。

要基本形成健全的具有专科特色的管理制度体系；重点完善学校基本的教学条件；进一步加强产学合作教育工作；进一步完善专业教改方案，保证试点工作按计划实施；开展全校性课程建设，推进教学内容和课程体系的改革；校园文明建设取得显著成果；在创建工作中培养作风好、素质高的教学队伍、后勤保障队伍和党政管理队伍。

第二步：1998年至2003年，用5—6年时间深化改革，全面发展、争创示范。

在建校一百周年时，把学校基本建成示范性普通高等工程专科学校。

实现总体奋斗目标，建成示范性高等专科学校应达到以下建设标准：

(1) 学校领导班子是一个坚强、团结、民主、务实、廉洁的集体，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，学校工作重心真正转移到以教学为中心的轨道上来，办学思想明确，以培养工业、工程生产第一线所需的高质量的高等工程技术应用性人才为办学宗旨。

(2) 通过改革，积极建立主动适应石油工业发展和地方经济建设需要，面向社会、依法自主办学的新体制，学校专业结构合理、发展潜力大、适应性强，形成机、电、热、化、管多专业门类协调发展的专业体系。

(3) 建立起能够充分调动师生员工积极性的自我激励、自我发展、自我约束的运行机制，学校形成了较完善的科学化、规范化、民主化管理体系。

(4) 教育教学改革成效显著，形成了以培养学生基本素质和专业技术应用能力为主线的理论教学和实践教学体系，形成了学校与社会、教学与生产和科技工作相结合的人才培养途径，使学生的知识能力结构得到整体优化。努力建成2—3个国家教委教改示范性专业，6—7个学校重点专业，其他专业教改也有较大进展。

(5) 形成一支素质优良、结构合理、相对稳定、专兼职相结合的师资队伍和层次高、素质高的管理队伍、科技校产队伍。专任教师形成一支5115队伍，即5名有突出贡献的中青年专家，10名学校学术带头人，10名总公司级、省级的优秀中青年骨干教师，50名校内优秀中青年骨干教师。

(6) 基础设施完备，教学科研设备先进，公共服务体系适应教学、科技和校产发展需要。将工程技术训练中心建成现代化的适应机、电、热专业需要的，具有国内领先水平的教学科研生产相结合的综合型工程技术培训基地。同时重点建设好计算中心、计算机网络、电教中心、工业测控中心、CAD中心、数控技术、汽车微电子、特种焊接、热能动力、多功能供变电、化工工艺及现代管理等12个有特色的校内实验和实习基地。搞好与辽河油田、石油物资装备总公司等十余家企业的产学合作教育机构，建立稳定的条件优良的校外实习基地。

(7) 科技力量强，在科技开发、科技成果转化和科技服务中取得显著成果；校办科技产业创出良好的经济效益和社会效益；科技校产工作达到同类学校的先进水平。

(8) 重视校园文明建设，建造优雅、整洁、文明的校园环境；营造有浓厚学术气氛的校园文化氛围，积极开展“教书育人、管理育人、服务育人”的活动；建立在党委统一部署下，由校长及行政系统为主实施的德育体制，学校德育工作总体效果好，形成

优良的校风和学风。

(9) 扩大服务内容, 将成人教育和高等职业教育作为学校工作的重要方面, 主动发展, 学校整体办学效益高。

(10) 办学经费有保障, 总公司提供比较充足的办学经费, 学校自身筹措资金的能力不断提高。

第三步: 2003年以后, 用两年左右时间巩固、充实、调整、提高, 在教育质量、办学水平和效益方面处于国内高工专学校的领先水平, 并通过与国际同类学校联合办学, 扩大国际交流, 扩大对外影响。

建设示范性普通高等工程专科学校的工作是关系到突出高工专办学特色和学校发展建设的大事, 也是摆在我们面前的一项光荣而艰巨的任务, 全校师生员工要团结一心, 努力拼搏, 抓住机遇, 深化改革, 苦练内功, 扎实工作, 强化管理, 加快建设, 依靠国家教委、总公司和省政府的领导和支持, 按照规划的要求, 把我校建成国内一流的高等工程专科学校。