



群

英

譜

邯钢先进人物事迹汇编之七



群 英 谱

邯郸钢铁总厂工会编

主 编
副 主 编
责任编辑

郝金保
陈志康
李树生
黎卫国

白文绪
刘海龙

陈健儒

刘宝西

目 录

钢铁硬汉在邯钢(代序)·····	郝金保(1)
老标兵奏新曲·····	刘贤明(6)
一个默默奉献的老标兵·····	张 力(11)
百炼成钢·····	幽 倩(14)
心系化铁炉·····	刘贵习(21)
他把一切都献给了炼钢事业·····	学连、士敏(25)
烈火在他胸中燃烧·····	杜振川(29)
努力工作,无私奉献·····	侯志良(34)
铮铮铁汉·····	单岩波(39)
志在钢城跃马扬鞭·····	韩丙清(41)
钢城的无私奉献者·····	李基东(47)
做一名合格的高线工人·····	吴铁明(52)
贴心的工长·····	任常文(55)
铁面无私的把门官·····	高玉臣(61)
模范工长·····	刘建华(64)
运输战线上的“火车头”·····	江宗臣、焦 巍(69)
勇挑重担的人·····	姚学功(73)
为了钢城更美好·····	朱洪彬(79)
一个勤奋工作、埋头实干的人·····	许从正(82)
电工状元·····	刘玉正(85)
刘新的“绝招”·····	路宏图(90)

情暖众人心·····	王朝民 (95)
一个老医务工作者的追求·····	侯志良 (100)
辛勤耕耘默默奉献·····	海流、培政 (103)
机加工工段的带头人·····	桑振江 (106)
矽铁炉前的好班长·····	李运芳 (110)
基建战线上的奉献者·····	王江生 (113)
勤于奉献是他的本色·····	窦遵生、赵文生 (117)
肯于学习勤奋工作·····	李龙发 (120)
矿山上的土专家·····	董 凡 (123)
六机厂的实干家·····	吴景华 (126)
不知疲倦的老黄牛·····	李福元 (133)

钢铁硬汉在邯钢（代序）

郝金保

邯钢《群英谱》在总厂党政工领导同志的密切关怀和支持下，由于各分厂、单位、处室党政工领导同志的积极组织安排和作者同志的精心编写以及责任编辑同志的认真编排，现已正式成书同大家见面了。这部《群英谱》记述了我们厂1990年31名钢铁硬汉的生动事迹，体现了邯钢人“艰苦奋斗，务实创新，四讲三重三创，无私奉献”的精神，弘扬了我厂三万名职工的杰出代表创造出的成绩，是我们广大职工政治生活中一件大喜事，值得大家同庆和学习。

奉献是邯钢人的特有风格。邯钢人把奉献作为应尽的责任，在不同的岗位上尽职尽责，自觉地开展比学习、比勤奋、比劳动、比工作、比创造、比风格、比实绩、比奉献，艰苦奋斗创业绩，为国争光建大业，胸怀全局做奉献，邯钢人的责任感和自豪感建立在对国家、对企业，对社会，对他人有利之上。这部书记述的31名标兵、劳模、英雄人物的事迹，就是邯钢精神的体现，亦是他们在1990年战斗中的事迹总结，值得大家同读。

变与不变是辩证的统一。唯物辩证法告诉我们，变与不变是辩证的统一，这个真理在陈再贵同志身上体现出来。他在邯钢620高炉战斗了二十个春秋，为祖国钢铁事业做出了显著贡献。二十年来，“先进”、“标兵”、“优秀”、“劳

模”；一连串的荣誉面前，没有居功骄傲，年年“排新戏”、季季创业迹，月月有新事。1990年他创出了“一日工作法”，对高炉生产经营管理创出了新路。所以人们都说，陈再贵在变中保持了不变。人们说他“变”，是指他每年、每季、每月在学习、工作、劳动中创新上起了变化，1990年“一日工作法”就是例证；人们说他不变是指他的劳动本色不变，以身作则不变，吃苦耐劳不变，公而忘私不变，同职工交友不变，团结奋斗不变。因此，人们称赞他，信服他，他同职工心连心，说话众人听，办事同心干，年新月异创业迹。这就是变与不变的辩证法。

百炼成钢是科学真理。老先进、老标兵、老劳模刘玉河同志说：“百炼必成钢”。人们共知，钢铁厂经过“炼”的过程，矿石炼成铁，生铁炼成钢，钢铁工人经过“炼”成为合格的人材，这就是科学真理。刘玉河同志在一炼钢炉台上年复一年，月复一月，日复一日的炼钢过程中团结广大职工，艰苦奋斗，精心操作，炉炉定把关，创出百炉、千炉、万炉无事故，不跑钢，不出废钢，他本人炼成钢铁技师的专业人才，就是百炼成钢的写照。从他的先进事迹告诉我们一个真理，要创大业，就必须有百炼成钢的精神，没有这种精神是干不成大业的。

质量是企业的生命。二炼钢分厂李作义、李付成二同志说：“产品质量是企业的生命。”为了使这个“生命”生存和发展，他们互相配合，保设备，精操作，奋战1990年，为邯钢闯过百万吨钢的大关做出了贡献。今年，二炼钢分厂全年的任务：考核指标为58万吨，奋斗目标为67万吨，自定奋斗目标为70万吨。在开展“质量、品种、效益年”中总厂要

求他们厂质量要在去年合格率98.2%的基础上，今年奋斗目标为99%，品种要在只炼普通钢的基础上，今年要炼16锰，20锰，65号等多种品种优质钢；钢铁料消耗在去年吨钢耗1140公斤的基础上降到国家一级企业水平的吨钢1120公斤，吨钢消耗为20公斤；成本降低2000万元，吨钢降低成本为24元。可真够任务重，指标硬，难度大了。怎么办？这个分厂的标兵、劳模、先进的钢铁硬汉们，在分厂党政领导下，他们开展了以保证钢的质量，创炼多种品种，提高经济效益为主体的经济大合唱，奋战首季，实现了开门红，完成钢164000多吨，吨钢铁料降耗到1120公斤，质量、品种均达到了指标要求，创利近百万元。实践告诉人们一个真理，抓住质量求效益，是企业生存与发展的关键。

安全是发展生产的根本保证。社会主义企业的职工是企业的主人要关心主人，爱护主人，依靠主人，必须把安全生产放到首位。为什么，因为只有安全生产，企业才能生产出优质产品，创出较高的经济效益。因此，企业的领导者和广大职工都要把安全生产做为企业生产建设的根本法则，事事处处以安全生产为第一，实行安全生产，走无事故之路。有人说，“要做到这是真难”？回答这个问题，请看总厂标兵刘玉臣同志的事迹，他为我们做出了榜样，我们要向他学习。刘玉臣同志是运输部的司机长，他20多年在铁路线上艰苦的工作，勤奋地劳动，不仅多拉快跑保证我厂钢铁生产的正点，创出了新路，而且千方百计避免了一起又一起的重大事故，为国家和企业减少了损失，增加了财富，是我们学习的好榜样。有人说“车轮一转，事故不断”，这是事故难免论的错误说法，这种说法在刘玉臣同志20年无事故的事实面前

不应当改变吗？是！应当改变，事实说明，只要人们在生产过程中有牢固的安全生产思想、措施，严守操作规程，遵守劳动纪律，在“认真”二字上下功夫，就能实现安全生产。

创业必育人。职工是企业的主体，又是企业的主人翁；干部是职工的勤务员，又是职工的义务教师；要创大业，必须育人，因为人的素质水平高低，是企业有没有生机和活力的体现。我们这部《群英谱》又有一篇题为《贴心工长》，说的是姚明田同志耐心育人的事迹。在烧结分厂二烧结车间丙班有三位出了名的青年职工，一个绰号叫“没星称”，一个叫“飞毛腿”，还有一个叫“蒙古牛”。这三位同志的共性是吊儿郎当，生活散慢，吃苦精神差劳动不守纪律，前者“三天打鱼两天晒网”，中者“上班不见人影”，后者“上班不干活，做事就发火”。小姚把他们的行动表现，看在眼里，记在脑中，他想，我们共产党领导的社会主义企业，不仅要生产出合格的产品，而且要育出合格的人才。他说：“浇树先浇根，帮人先帮心”。所以，他搞家访，作调查，找人了解情况，同这三位青年同志多次谈心，他掌握了他们三位青年同志的心理和思想后，从谈心上帮他们进步；从学习上指给他们明路，从生产上帮教他们技术，从生活上多加照顾。这样就促进了三位同志的转变，“没星称”变成“有星称”，“飞毛腿”变成实干者，“蒙古牛”变成了干实事，职工称赞说“三人并一心，黄土能变金，”工长同职工心连心，要把矿料变成金。由于这个班走烧结生产与育人相结合道路，职工心往一处想，劲往一起使，汗往一处流，所以能较好地完成各项生产任务。这个故事告诉我们，创业必育人是千真万确的真理。

万众一心齐奋进。今年是实行十年规划和“八五”计划的第一年，是开展“质量、品种、效益年”，是我们保证1260立方米大高炉建成投产创大业一年。在这新的一年，我们面临着生产经营和扩建两大任务。今年全厂总产值为5.6亿元，利税2.2至2.3亿元；钢计划为102万吨，奋斗目标为115至120万吨，生铁为82至86万吨，商品坯材为91万吨至100万吨，焦炭为78万吨，尿素为6.6万吨，争取7.2万吨。基本建设，以建成1260高炉为主体工程，做出新成就，完成“七五”扩建扫尾工程的硬仗。要圆满完成这两大任务，就需要全厂三万名职工总动员，万众一心齐奋进，人人当好企业的主人，个个干好企业的大事，全面完成邯钢今年生产经营各项任务 and 扩建任务。为建设邯钢和发展邯钢做出新的贡献。

老标兵奏新曲

刘贤明



一张轮廓生动、黝黑的脸，一双结满厚厚老茧的大手，一身油污的工作服，这一切将一个虎虎生气的钢铁般的汉子衬托的如出自雕塑家手中的一尊塑像……

这就是陈再贵。

在炼铁分厂，在整个邯钢，说起620m³高炉的炉前技师，炼铁大组长陈再贵，可以算得上是个知名人士了。自从他脱下军装，来到高炉上，主动放弃轻松的活儿不干，一心要当炉前工开始，他便在整个平凡而又艰苦的岗位上一步一个脚印地工作着。为邯钢的发展，为祖国的钢铁事业做出了突出的成绩。二十年来，“标兵”、“劳模”、“优秀”、“先进”……一连串的荣誉称号就如同一朵朵绚丽的花朵沉甸甸缀满了他那生命之树的枝头。

1990年，邯钢总厂光荣榜上的标兵一栏中，第五次出现了陈再贵的名字。这再一次说明，在过去的一年里，陈再贵为邯钢跻身年产百万吨钢的大型冶金企业的行列而奋斗拼搏，以辛勤的汗水又写下了光彩的一页。

一 他变了

熟悉陈再贵的人，近两年也许会感到，在陈再贵身上有了一些变化。虽然在炉台上，他仍然是一个携雷挟电、虎虎生风的汉子；炉前小憩，他还是和工友们一起，毫无拘束地笑闹调侃的伙伴。但是，细心的人还是可以发现，陈再贵那两道浓重的眉毛常常拧到一起，犀利的目光也常常变得闪烁不定……陈再贵是变了。

1990年开始，陈再贵所在的3高炉试行了他经过长期探索、总结的“一日工作法”。就是将每个班次 的上料、准备、出铁等各道工序预先排定，各个岗位预先做好准备 工作，工长提前上岗检查交接班及生产准备情况，以便每个班的工作有条不紊地进行。陈再贵更忙了。他不厌其烦地和工友们一道认真准备好每一道工序前的各种工作，检查设备情况，规置好生产工具……特别是对一些年轻工人，除了严格要求他们，还将自己的技术无保留地传授给他们。一次，他看到一个青年工人糊溜子嘴时操作不得法，陈再贵就让那个年轻人 为他供泥，自己动手做给他看，直到这个年轻人掌握了要领才算完。

过去，陈再贵一个心眼扑在炼铁生产上。对自己工友们的思想、家庭、生活等方面的问题关心就少了点。用他自己的话来说：“光琢磨生产上的事了，对这些事就没怎么操心”。可现在陈再贵变了。他的目光除了盯着生产。对工友们的思想情绪，相互关系也开始操心了，一次，一个工长和工人闹矛盾，陈再贵听说后，主动插手进行调解，反复作俩个人的思想工作，直到在班务会上俩人各自做了自我批评，

两双手重新握到一起才拉倒。还有一次，工段的一个年轻工友因肝硬化腹水危及到生命时，陈再贵第一个站了出来，捐款100元，为他家解决经济上的燃眉之急，捧出了同志间的深情。

陈再贵是变了。3*炉工段党支部书记说：“老陈开始有整体观念了，注意做职工的思想政治工作了。”

二 他没变

陈再贵有一手过硬的炸瘤技术。3*炉出现结瘤需要动炸药时，陈再贵便认为自己上这是天经地义的。别的工段出现这种情况时，他也是一请即到，甚至不请自到。也难怪，要不怎么称的起是“炸瘤专家”呢。十几年来，他在实践中总结出了一套“炸瘤法”，即选好位置、适当药量、涂泥密封、紧摇慢晃、及时闪避、胆大心细。

这两年来，陈再贵觉得自己体力上是差了点，有时干起活来显得有些力不从心。但是，他却依然和过去一样，险活重活抢在前。九〇年二月中旬的一天，夜里12时30分，司机又在他家的窗下按响了喇叭。听说是1*炉段炸瘤，陈再贵二话没说，跟车来到分厂。当时，小北风夹着雨和雪扑面而来，天黑的伸手不见五指，他急匆匆地往炉台上赶，不料想正在小修的2*炉炉面修排水管挖了一条近2米深的沟，一脚踏空，陈再贵栽了下去，沟坎碰住肋骨，头碰在铁管子上，一下子就把他摔昏过去。苏醒过来后，剧痛使陈再贵连气都喘不上来，但他仍咬牙爬出地沟，来到炉前，照旧担任了主炮手的任务。强顶着钻心的剧痛，他在高炉上几上几下，坚持把结瘤处理彻底。陈再贵真想歇口气呀。可是，当

他知道小修中的2*炉需要放炮把二套卸下来，他硬撑着又上了2*炉。同志们劝他不要干了，可陈再贵想，正在用人之际，共产党员不上，还算什么共产党员。他强撑着身体，和同志们一起，放了4炮，将二套卸了下来。活一千完，精神一放松，陈再贵再也支持不住了，他一下就瘫倒在地上。

陈再贵没有变。分厂党委书记说：“再贵还是当年炉前的小老虎那股劲头。”

三 他不会变

陈再贵是扎扎实实的。用他自己的话说：“咱是一个炼铁工人，多出铁，出好铁是咱的本份。说别的都没用。”

这些年来，上级给了他不少荣誉，1990年初，工段支部选他担任了支部委员。为了培养他，组织上又保送他上了邯郸职工大学，在劳模班读书深造。这些变化并没有使陈再贵目眩神迷。他仍然一如既往，那颗勃勃跳动的心依旧拴在他熟悉的高炉上。

学习，对于陈再贵来说，并不是一个轻松活儿，光溜溜的笔杆握在手里，怎么也不如十二磅大锤在手中那么随心所欲。“这玩艺儿就是没有干活儿来劲。”他常常感叹着。但是，二年军旅生涯的风风雨雨、二十年高炉炉前工作的摔打，已经把陈再贵锤炼成一个响当当、硬铮铮的男子汉。他是轻易不会认输的。凭借着钢铁工人特有的钢铁般坚强的意志，他在一个全然陌生的领域中展开了一场攻坚战。企业管理、心理学、政治经济学……

当然，陈再贵是抵御不了高炉的诱惑的。除了每个月那十天必须坐在课堂里的时候之外，陈再贵和平常一样。照旧

是一脸黝黑、一身油污，和工友们一起摸、爬、滚、打在高炉的炉台上。

他的心怎么也放不下巍峨的高炉，那喷涌的铁水，还有那朝夕相处，情同手足的伙伴们。他还要在工作中进一步完善他的“一日工作法”；他还想在班组升级竞赛达标活动中再迈上一个新的台阶。

他还和过去一样，高炉结瘤时第一个冲上去，夜里找他，不论时间抬脚便走。发现炭包做的不合格便毫不客气地坚持推倒重作，看见溜子没烤干便揪住你不放……当然，脾气发过了，他还是和你一块儿重新砌炭包、重新烤溜子，直到你和他的脸上都露出满意的笑容为止……

一张轮廓生动、黝黑的脸，一双结满厚厚的老茧的大手，一身油污的工作服……

昨天，他就是这样。今天，他仍是这样。明天呢？一定还应当是这样吧。

这，就是陈再贵。

一个默默奉献的老标兵

张 力



省劳动模范、总厂标兵、共产党员朱赞建，在1990年度继续保持和发扬了他的无私奉献精神，主人翁精神和老黄牛精神以及敢打硬拼的作风，为二轧钢分厂完成全年生产计划作出了新的贡献。

一、顾大局，变被动为主动

多年来乙班二区在朱赞建的带领和管理下，形成了一个团结战斗、善于培养人才的先进集体，出现了许多优秀的调整工，使乙班兵精将广、力量雄厚，生产名列前茅。近年来由于人员的流动，特别是去年12月改为四班三运转后，为了平衡四个班的技术骨干力量，乙班有三分之一的生产骨干配备到了其它三班，技术骨干力量有所薄弱，今年，工段根据乙班善于培养人才，有目的的又调走了他的几名骨干，而安排了几名新同志，使技术力量更加削弱，有时生产处于被动状态。但他毫无怨言，顾全大局，从长远着想，维护整体利益，眼睛向内，深挖潜力，努力克服暂时的困难，使生产仍然保持领先的地位。他一方面言传身教，积极加快培养新同志，另一方面他和副工

长及班长们紧紧抓住和顶住重点和重要岗位。吃饭时他让同志们先吃自己顶着干，吃饭时间过了，就在岗位上吃块方便面，上夜班有时坚持到下班才吃饭。在他的模范作用和全工区的努力下，1—11月份，在四个班生产竞争中，乙班仍然夺得了四个月的产量第一，刷新班产记录。同时，职工的技术素质得到提高，涌现出一批生产能手。

二、识大体，争分夺秒抢时间

轧钢生产是一个有机整体，一环紧扣一环。朱赞建常说：“只有搞好协作，才能抢时间，有了时间，才能有产量。他作风紧张，雷厉风行，在生产线上总是一溜小跑或者急行军。加热工段炉头卡钢，他主动去撬，精整工段热锯堆钢他主动要天车去吊。在他的带动和影响下，乙班个个养成了小老虎作风，形成了四快：交接班检查岗位开车快，换辊快，换槽快，处理事故快，为生产赢得了时间。1990年，生产14*槽钢，接班开车后不久发现一架与二架之间有两支地辊不转了，轧件在辊道上不能运行，在这种情况下，停车让钳工处理，责任及非作业时间全属机修工段。但他想到刚开车不久就停车，既浪费了作业时间，丢掉了产量，还增加了能耗，不合算。他没有向调度反映，而是组织了几个同志，临时设岗，亲自带领大家根根推钢助跑，整整推了一个班，直到交接班停车才让钳工处理，使在场领导和钳工深受感动。这个班生产14*槽钢311吨的好成绩，超额完成了生产计划，事后当班调度表扬说，这311吨钢是小朱他们用气力和汗水推出来的。