



组织工作与改革开放30年

优秀征文汇编

中共唐山市委组织部

组织工作与改革开放 30 年

优秀征文汇编

中共唐山市委组织部

说 明

今年是我国改革开放 30 周年。隆重纪念改革开放 30 周年，是全面贯彻落实党的十七大精神的重要举措，是党和国家政治生活中的一件大事。为纪念改革开放 30 周年，以改革创新精神做好新时期组织工作，引领全市广大党员干部群众积极投身建设科学发展示范区和人民群众幸福之都的伟大实践，我们在全市组织系统和广大党员干部中开展了“组织工作与改革开放 30 年”主题征文活动。活动开展以来，各地各部门高度重视，认真做好活动的宣传组织工作，积极推荐报送征文稿件。此次活动我们共收到征文百余篇，内容涵盖了干部人事制度改革、基层党建、人才、信息档案、电化教育等多个方面，以不同形式，从不同侧面、不同角度展示了改革开放 30 年来全市组织工作所取得的重大成就，对新时期组织工作的发展进行了思考和探索。这次征文活动对全市组织系统深入开展纪念改革开放 30 周年活动起到了积极的推动作用。

我们选出优秀征文 25 篇，经编辑整理印制成册，供全市广大党员干部学习交流。

中共唐山市委组织部
2008 年 12 月

目 录

与时代同行(代序)

- 改革开放 30 年唐山组织工作回顾与思考 回 建(1)
- 改革开放 30 年来推进干部人事制度改革的实践
- 与思考 张印久(20)
- 深入贯彻落实科学发展观 切实加强领导班子建设 谭俊民(27)
- 基层组织工作的分水岭 遵化市委组织部(31)
- 以创新机制为切入点 扎实推进干部人事制度
- 改革 遵化市委组织部(36)
- 完善“三级联创”责任体系 夯实科学发展示范
- 市组织基础 迁安市委组织部(42)
- 改革开放 30 年 组织工作谱新篇 玉田县委组织部(46)
- 改革开放的历程 “三力”彰显的时代
- 迁西县委组织部(53)
- 让党旗在非公企业高高飘扬 滦县县委组织部(59)
- 选拔任用干部的一项新探索 滦南县委组织部(64)
- 春之交响 刘悦寒(69)
- 回首改革 30 年 组织建设春满园 张自选(74)
- 繁华背后的组工人 李晓爽(81)
- 打造优秀年轻干部队伍 推进改革开放事业
- 不断前进 李双全(86)
- 改革开放使丰南党的基层组织建设焕发勃勃
- 生机 董进宏(91)
- 人才辅就发展路 兰绍光(96)

改革开放以来丰润区干部档案工作的变迁	张爱娟(101)
乔屯党建在改革发展中茁壮成长	张国顺(104)
我看曙光楼社区党建 30 年的变化	安润娟(109)
与时俱进是 30 年路南企业党建最突出的特点	路南区委组织部(113)
加强领导干部队伍建设的历程与启示	路南区委组织部(119)
基层组织是推进社会发展的中流砥柱	开平区委组织部(125)
以改革创新精神努力推进高校党建工作	唐山学院党委组织部(131)
创新党的建设和组织工作 促进排水事业科学 发展	张 超(137)
加强党的组织建设是实现科学发展的基本保证	鲁德贵(143)
堡垒·党员·使命	孟翔聚(147)

与时代同行(代序)

——改革开放 30 年唐山组织工作回顾与思考 回 建

1978 年 12 月，党的十一届三中全会胜利召开，拉开了我国改革开放的序幕。唐山组织工作伴随着改革开放的大潮，也走过了 30 年的非凡历程，取得了辉煌的成绩。在纪念改革开放 30 周年之际，认真回顾全市组织工作 30 年来的改革发展历程，全面总结组织工作取得的巨大成就和成功经验，深入研究组织工作改革的规律，对于进一步推进新时期全市组织工作具有十分重要的意义。

回顾 30 年的历程，在党中央和中共河北省委、唐山市委的正确领导下，唐山各级组织部门始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，紧紧围绕全市工作大局，紧密结合组织工作实际，解放思想、与时俱进，积极探索、大胆创新，全市组织工作取得了显著成就，为新唐山的恢复、重建、振兴和跨越式发展，为建设科学发展示范区和人民群众幸福之都，提供了坚强有力的组织保证和人才支持。

（一）党员队伍建设得到加强，党的先进性更加彰显

30 年来，全市各级组织部门始终坚持把加强党员队伍建设作为提高党的执政能力、永葆先进性的关键，全面加强党员的教育管理，注重党员结构的调整，使全市党员队伍建设不断向

前推进，党的先进性进一步得到彰显。一是注重党员发展，党员队伍不断壮大。改革开放之初，全市共有党员 266553 名。改革开放后，全市各级组织部门认真贯彻落实中央和省、市委的指示精神，结合形势发展，迅速恢复了组织员制度，严格按照发展党员“十六字”方针要求，不断加大发展党员工作力度，探索实行了发展党员“三公一票”（公开推荐党外优秀人才、群众公认度测评、公示制和党员投票表决制度）方法，并在全省推广，使全市发展党员工作不断走向规范化和制度化，一大批工人、农民、知识分子、军人以及新社会阶层中的先进分子被吸收入党，为我们党增添了新鲜血液，使党员队伍的结构和分布得到改善和优化。截至 2007 年底，全市共有党员 498193 名，比 1978 年增加 231640 名，增长了 86.9%。二是注重党员教育，整体素质不断提升。坚持集中教育与经常性教育相结合，针对不同领域、不同行业、不同岗位党员的特点和实际，实施分类施教。在教育内容上，重点突出中国特色社会主义理论体系、形势任务和农村实用技术等。按照中央和省委部署，在全市广大党员中相继开展了“社会主义教育”（“社教”）、“邓小平理论”专题学习教育、“三讲”教育、“三个代表”重要思想学习教育、保持共产党员先进性教育、科学发展观学习教育以及深入学习实践科学发展观等活动；根据中心工作和任务，进行了全面建设小康社会宣讲、中央一号文件宣讲以及历次全国党代会精神、省委和市委全会精神宣讲，使全市广大党员在第一时间了解掌握党的路线方针政策和省、市委的决策部署。同时，为适应社会主义新农村建设的需要，市委组织部编写了 7 个分册 80 余万字的《农村党员干部专业素质系列读本》，下发到全市各农村党支部，作为实用技能培训方面的教材，使广大农村党员带头致富、带领群众致富的本领不断

增强。在教育方式上，规范了“党日”活动，开展了“两训”（冬训、夏训）加强集中教育，特别是运用现代科技手段，使党员电化教育工作从录像带到 VCD 再到现代远程教育网络实时点播收看，满足了基层党员干部学理论、学科技的需求。从 2007 年起，市、县两级层层建立了党员教育联系会议和办公室，负责对党员教育工作的组织领导和协调指导，实现了党员教育工作的制度化和规范化。经过 30 年的教育培训，全市党员素质有了明显提升，学历层次也得到了提高。全市党员大专以上文化的由 1978 年的 3781 名，发展到 2007 年的 110622 名，数量上增加了 28.3 倍，占党员总数的比例由 1.4% 上升到 22.2%；初中以下党员比例数由 90.9% 变为 49.6%，下降了 41.3 个百分点。三是注重党员管理，先锋模范作用不断凸显。针对“文革”中党员队伍建设出现的问题，根据《中共中央关于整党的决定》和省委的部署，从 1984 年开始到 1986 年 12 月底，先后分三期五批对党员进行了一次全面整顿，全市参加整党的党员 33 万多名，经过整顿准予登记的 31.6 万名，犯有比较严重错误被开除党籍和免于登记的 1426 名，有效纯洁了党员队伍。之后，党员管理工作进一步转入正轨并随着形势的发展不断得到加强。党的“三会一课”制度得到较好坚持和落实，党员“创先争优”、目标管理等经常性的党内生活有声有色地开展起来。根据形势发展，积极探索加强和改进流动党员管理的新途径、新方法，制定了《加强和改进流动党员管理工作的意见》，创新流动党员管理服务体系，构建了责权明晰的市、县、乡、村四级流动党员管理服务网络，实现了对流动党员的有效管理。在农村、城市社区和企业无职党员中开展了“设岗定责”活动，解决了无职党员发挥作用无渠道的问题；组织相关人员编辑了《党员教育管理实例解析》，使党员管理

由单一组织约束向个人自律、自觉养成转变；在全市党员干部中广泛开展了“一助一扶贫济困”活动，拉近了党员与群众之间的距离；出台了《建立党员关爱机制的意见》，在全市范围内开展“关爱党员”活动，使党员充分体会到党组织的温暖，为其发挥先锋模范作用奠定了基础。2003 年“非典”期间，在全市广大党员中开展了“一名党员、一面旗帜”活动，广大党员在抗击“非典”中充分彰显了先进性。今年 5 月，四川汶川地震发生后，全市广大党员情系灾区，用多种方式表达爱心，并以缴纳特殊党费的形式踊跃向灾区捐款，支援灾区救灾和震后建设。全市 31.7 万名党员缴纳特殊党费 4954.2 万元，广大党员用自己的实际行动践行了唐山抗震精神和新时期人文精神。

（二）干部队伍建设得到加强，整体结构更加优化

经过 30 年的不懈努力，全市干部队伍不断壮大，整体结构更加优化，综合素质明显提升，成为唐山经济社会事业发展的中坚力量。一是落实党的干部政策，冤假错案得到纠正，蒙冤干部得到平反昭雪。党的十一届三中全会后，全市各级组织部门认真贯彻落实党的路线、方针、政策，全面纠正“文革”及其以前“左”的错误，实事求是地平反假案、纠正错案、昭雪冤案，进行拨乱反正。唐山地、市共平反“文革”冤假错案 43978 件，涉及 56510 人。平反了“冀东党”、“杨白集团”、“肃流派”三大冤案，为在三大冤案中受株连的干部、党员和群众恢复了名誉；对 1959 年整风反右遗留的问题进行了彻底纠正；对 1957 年反右扩大化中错定的 2604 名“右派分子”进行平反改正。在落实政策的同时，还对干部队伍中的“三种人”进行核查和清理，纯洁了各级领导核心；对速提上来不宜担任领导职务的干部进行了适当的调整和妥善安置；恢复了一

批老干部的领导职务。通过落实党的干部政策，平反和纠正冤、假、错案，极大地消除了“十年内乱”所造成的创伤。二是坚持“四化”方针，干部队伍结构不断优化。适应改革开放和现代化建设需要，按照“革命化、年轻化、知识化、专业化”方针，全市（地）各级组织部门对各级领导班子进行了较大幅度的调整，一大批有理想、懂业务、会管理和勇于改革开放的中青年干部进入各级领导班子，实现了新老干部的合作与交替。在新的历史时期，全市各级组织部门认真贯彻落实民主集中制原则，树立正确的用人导向，坚持把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的干部选拔到各级领导岗位上来，党的干部队伍不断发展壮大，年龄、知识结构日趋合理，各级领导班子的整体功能不断增强。截止2007年底，全市机关、企事业单位干部和专业技术人才等各级各类干部（人才）达到163977名，比1978年（地、市两级）净增74623名，增长了83.5%；大专以上学历的达到了127097名，比1978年净增115325名，增长了近10倍。三是注重培养锻炼，干部队伍整体素质不断提高。30年来，全市（地）各级党组织以各级党校为主阵地，坚持“三为重”，全面提升干部队伍素质。即，系统理论培训，以提高理论素质和科学决策水平为重。截至今年10月，结合“社教”、“三讲”教育、先进性教育以及科学发展观学习实践等活动进行科学理论教育培训，累计举办各级干部主体班970多期，培训干部10万多人次，县级干部进修班和科级青年干部培训班各分别举办了60期，培训干部14000多人次。学历教育，以提高学历层次为重。改革开放初期，针对干部文化偏低（“六五”末，全市7万多名45岁以下中青年干部中，大专以上学历的仅占18%，中专和高中文化的占54%，初中以下占28%），不适应

社会生产力发展需要的实际，市（地）委依托党校和大专院校积极搞好“文化补习”，突出对 45 岁以下、初中文化以下干部开展了中专教育和文化补习以及各种形式的助学活动，仅“七五”期间，就使 19470 名干部取得了大中专学历。之后，适应跨世纪发展的需要，坚持“立足提高、保证重点、优先急需”和“整体上规模、重点上层次”的原则，加大干部培训力度。目前，全市县级以上干部基本达到了大专以上文化程度，216 人取得了研究生学历。岗位培训，以提高素质和任职能力为重。举办新提任县级领导干部培训班、非中共党员干部培训班、新录用公务员初任培训班以及农村基层干部示范班等 1500 多期，培训 20 多万人次。特别是着眼于培养高层次、复合型、能够担当重任的跨世纪干部队伍，从 1995 年起，市委组织部先后在苏州、大连、青岛等发达地区建立培训基地 6 个，举办培训班 100 多期，培训各级各类干部 3000 多人次。近年来，注重加大“开放”式干部教育培训力度，先后选派 114 名县级领导干部到新加坡、意大利等发达国家和地区学习培训，同时选派 2600 多名市直机关优秀年轻干部到基层任职锻炼，增长了学识和才干。四是狠抓后备干部的培养，保持了干部队伍的生机与活力。围绕为唐山的建设和发展选拔干部、储备干部，从 1992 年开始，按照市场经济和领导班子建设的需要，市委组织部先后研究制定了《唐山市培养教育青年干部工作的规划》、《关于选派市直机关青年干部下基层挂职锻炼的意见》等相关文件，加大后备干部选拔和培养锻炼的工作力度，不断加强后备干部队伍建设。2007 年，按照选任分离的原则，面向全国公开推选了 150 名县级干部后备人选，并实施“备用结合、动态管理”，认真做好后备干部的补充调整工作，在全国开了后备干部公开选拔的先河。目前，全市基本形成了一支素

质优良、数量充足、门类齐全、结构合理，适应领导班子建设需要的县后备干部队伍。五是加强监督管理，保证了干部队伍建设的正常化和规范化。积极探索新形势下加强干部监督管理工作的新途径、新方法，形成了较为完善的干部监督机制，先后制定出台了《关于加强干部监督工作的意见》、《关于建立领导干部任期经济责任审计制度的意见》、《关于推行干部任前公示制度的实施意见》等多项干部监督工作的文件，坚持了领导干部个人收入申报、个人重大事项报告、诫勉谈话等制度，加强了对干部任前、任中和离任的全程监督，严格对出国（境）人员的审批管理工作，保证了干部队伍建设的正常化和规范化。为加大干部考核力度，2004年和2007年，先后出台了《关于对县（市）区领导班子实行分类考核的意见》和《唐山市市委管理的领导班子和领导干部综合考评办法（试行）》，树立了科学发展、和谐发展的导向，激发了全市各级领导班子和领导干部干事创业的激情。

（三）干部制度改革得到深化，用人导向更加鲜明

伴随着经济体制和政治体制改革的推进，干部制度改革力度不断加大，较好地树立了正确的用人导向，提高了选人用人的公信度和群众的满意度。1987年，全市干部制度改革开始起步。配合全市综合体制改革，按照“管少、管好、管活”的原则，下放干部管理权限，市对县（区）由原来的下管两级，改为基本下管一级。废除领导干部职务终身制；改进干部考核方法，发动群众对县（区）、市直党政机关县级领导干部，采取投信任票的方式民主评议干部，把评议结果作为对干部使用的依据，打破了干部的“铁饭碗”，并在党政机关普遍推行了目标管理岗位责任制；改革干部任用制度，由单一的委任制逐步转变为委任、聘任、选任、荐任等多种形式的结合，并把竞争

机制引入干部管理。全市 15 个县（区）局级干部实行试用期制度，市政府系统对新提拔的科以上干部实行试用期制，党群机关和事业单位干部实行了聘任制、任期制、考任制。进入 90 年代后，干部制度改革步伐加快。特别是《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》、《国家公务员暂行条例》和《深化干部制度改革纲要》颁布后，大力推进干部竞争上岗，配套实施了公开选拔、考察预告、任职公示、交流、试用等多项干部制度改革措施。1996 年，结合推行国家公务员制度，制定了《唐山市国家公务员竞争上岗试行办法》，对市外侨办副主任、城建局副局长等六个职位面向社会进行了公开选拔。1999 年组织召开了全市党政机关中层干部竞争上岗工作经验交流会，当年全市有 15 个县（市）区和 18 个市直单位实行了中层干部竞争上岗，参与竞争上岗人数 5723 人，其中有 1853 人通过竞争走上了科、股级领导岗位。2000 年 4 月市委公开选拔了市委党校副校长、劳动局副局长、规划局总工程师等 10 个副县级岗位的领导干部，当选人员平均年龄 36.7 岁，最小 29 岁，全部为大学本科以上学历，其中 3 人为研究生学历。同年 8 月，市委又公开选拔了 50 名 35 岁以下的年轻干部进入县级领导班子，涉及党政、政法、经济管理、科技、工业、农业、交通、外经外贸、文教、城建、卫生 11 个专业，产生了较大反响。进入 2006 年，以市委八届三次全会为标志，干部制度改革力度加大。紧密结合新唐山建设科学发展示范区的实际，全面坚持“民主、公开、竞争、择优”的方针，加大干部制度改革力度，市委出台了《关于深化干部制度综合配套改革的实施意见》，并先后研究起草了《关于乡镇党委书记公推直选的试行办法》、《关于市委常委会干部任用投票表决的暂行办法》、《关于“一讲两推”确定初始提名人选的办法》等多项配套制度、规定，

在县（市）区换届中普遍采取了“三推一讲”确定初始提名人选的方法，组织实施了公推公选市财政局、城管局局长，公推直选了5名乡镇党委书记，通过“一讲两推”确定初始提名人选的方法在全市全面推行，使选人用人机制不断规范和完善。

（四）人才队伍建设得到加强，智力支撑更加有力

30年来，从落实知识分子政策到科教兴市、人才强市战略的实施，从党管人才原则的提出到“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”风尚的形成，较好地坚持了用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用法制保障人才，使一大批优秀人才集聚到建设新唐山、建设科学发展示范区的实践中来。一是认真落实知识分子政策，焕发广大知识分子的工作热情。党的十一届三中全会后，按照中央和省委的部署，全市（地）迅速落实党的知识分子政策，为在“文革”和反右派、反右倾中的冤假错案进行平反和改正，对“文革”前和“文革”中政治上搞错性质，被打成毒草、受到批判的作品给予平反，为作者及作品恢复了名誉。同时，按照知识化、专业化的要求，一大批知识分子被充实到各级领导班子中，走上领导岗位并成为中坚力量。党的知识分子政策的全面落实，迎来了科学的春天，广大知识分子卸掉了政治上的包袱，解脱了精神上的枷锁，工作环境、生活条件得到改善，有效地调动了他们的积极性、创造性，以奋发向上的精神状态和饱满的工作热忱投身到唐山的社会主义现代化建设中。二是健全完善政策措施，培养、吸引人才。进入二十一世纪，人才作为社会的第一资源越来越广泛地得到重视和尊重，各级组织部门以构筑人才高地为目标，深入实施“人才工程”，先后制定了《关于进一步做好引进、选拔和培养高层次创新型人才的实施意见》、《人

才发展规划》以及《关于吸引留学生来唐工作的暂行规定》和《曹妃甸新区 2007 - 2010 年人才队伍建设规划》等一系列关于人才培养、引进使用的政策，大力吸引人才来唐创业。截至 2007 年底，共引进研究生 2645 名，其中博士生 304 名，硕士生 2341 名；引进高新技术和紧缺专业本科生 12000 多名。同时，积极拓宽培养渠道，与高等院校和科研单位联姻，开办全市经济发展急需专业的研究生课程进修班，鼓励支持优秀中青年人才在在职攻读硕士以上学位；选送优秀青年人才到境内外重点高等院校深造，实施重点培养，共选培研究生 359 名。目前，全市人才总量达到 80.17 万人，年增长 7.6%。其中，党政管理人才 2.6 万人、经营管理人才 20.5 万人、专业技术人员 37.5 万人、农村实用人才 7.8 万人、高技能型人才 11.77 万人。三是以选拔优秀专家为载体，以项目建设为平台，加强高层次人才队伍建设。充分发挥优秀专家的引领示范、激励、带动作用，坚持以评促建、以选促建，先后进行了多批次市管专业技术拔尖人才（市管优秀专家）为代表的高层次专家选拔工作。共推荐选拔 5 批省管专家 25 名，选拔市管优秀专家 5 批，计 325 名。另外，我市享受政府特贴人才 93 名、县级拔尖人才 318 名。近年来，根据科学发展示范区建设的需要，坚持围绕重点工程、重点项目建设搭建人才引进平台，多次面向国内外举办高层次人才招聘活动，先后举办了 11 届唐山中国陶瓷博览会人才技术交流大会，积极引进紧缺、亟需专业人才。同时，相继成立了“中科院人才智力服务工作站”、“唐山市归国留学人员工作站”、“留学人员创业园区”、“唐山市留学人员联谊会”和唐钢、惠达等 7 家企业“博士后工作站”。依托京津借智兴市，与北京市人事局签订了“北京唐山人才智力合作框架协议”；启动了与天津市的人才智力合作。另外，

还通过外出招聘、召开技术项目发布洽谈会、留学人员联谊会等形式，广泛吸引国内外高层次人才智力。已先后聘请 42 名院士为市政府科技发展顾问，聘请 7 名院士为高校兼职教授；720 多名京、津高级专业技术人员在唐开展技术服务，22 家留学人员企业进驻创业园区，为唐山发展奠定了厚实的人才底蕴。四是加大人才的激励和支持力度，为他们创业提供保障和舞台。坚持用感情留人、用事业留人、用适当的待遇留人的原则，在日常工作中，注重政治上关怀人才，生活上关心人才，工作上支持人才，建立健全有利于调动人才积极性、充分发挥其作用的激励机制，出台了《关于进一步加强人才工作若干政策的实施意见》，对引进的“两院”院士、国家有突出贡献的中青年专家等高层次人才分别作出了相关规定，在待遇、人才培养、发挥作用、评价激励、环境建设等方面制定了更加优惠的政策。设立了“新唐山建设卓越功勋奖”，作为唐山行政区域内设立的最高奖项，用于表彰奖励为新唐山经济建设和社会发展作出突出贡献的各类人才。30 年来，唐山人才队伍由小变大，由大变强，核心竞争力不断得到提高，人才聚集高地初步形成，效应初步显现。

（五）基层组织建设得到加强，党的执政基础更加坚实

30 年来，全市各级组织部门始终坚持抓基层、打基础不放松，坚持不懈地加强基层党组织建设，使党的执政基础不断巩固。从 1983 年 5 月开始，唐山实行市管县的领导体制，当时中共唐山市委下属 9 个县委、1 个农垦区党委（后改为唐海县）、5 个区委、296 个党组、71 个农村工委、296 个其它党委、619 个基层党委、15293 个总支和支部。经过 25 年的发展，现在市委下属 14 个县（市）区委、6 个开发区（工业区、园区、管理区）工委、6 个系统党委（含市直工委），共有基

层党组织 21364 个，比 1983 年增加了 34%。其中，党委 672 个，党总支 1057 个，党支部 19635 个；有乡镇党委 196 个，街道党工委 37 个，农村党组织 5238 个，社区党组织 2025 个。一是大力加强农村基层党组织建设，不断夯实党在农村的执政基础。围绕促进农村经济社会发展，以“三级联创”活动为抓手，坚持不懈地抓好农村后进党组织整顿转化。按照中组部和省委组织部安排部署，从 1994 年至 1997 年，利用三年时间，对全市软弱涣散和瘫痪状态的农村党支部进行了集中整顿，之后又采取领导联村、部门扶村、工作队驻村和选派脱产干部到村任职“四位一体”的方法，连年对倒排 5% 的农村后进党组织进行治理整顿，先后整顿农村后进党组织 3360 个，使农村基层党组织建设的整体水平不断提升。近年来，探索出了“1 + 2”人才组合模式帮扶老区村和选聘高校毕业生到村任职的工作思路，全市已选聘大学生“村官”1696 名，农村党组织建设的整体水平不断得到提升；按照社会主义新农村建设的要求，通过实施村党组织或村委会联建，使全市村数由 2006 年的 5723 个联建为 5238 个，并有 56 个村实施了村企联建，229 个村建立了产业协会党组织，建立流动党员党支部 8 个；以文明生态村建设为载体，不断加大对农村基础设施建设的投入力度，先后改建、扩建、新建、修缮村级组织活动场所 1800 个，并配齐了电化教育设施，使全市 53% 的村达到了文明生态村标准；大力实施“三个培养”战略、“素质工程”、“领头雁工程”和“支书论坛”，全市“一好双强”型农村党组织书记达到 2786 名，占农村党组织书记总数的 53.2%；全面推行和落实村级“一制三化”工作机制，全市推行面达到 100%，规范运作的村达到 85% 以上，14 个县（市）区、185 个乡镇、5200 个村达到省规定的村民自治标准；1200 多个农村基层党