

烧结论坛

SHANQIJIETUNTAN



首钢矿业公司烧结厂建厂十周年

庆祝烧结厂建厂十周年

烧 结 论 坛

首钢矿业公司烧结厂

· 2001 年 4 月 ·

TD951.1-53
88



厂址：河北省迁安市首钢滨河村

邮编：064404

电话：(0315)7713810

烧结论坛

首钢矿业公司烧结厂

首钢矿山劳服印刷厂印刷

印张：9.375 开本：16开 字数：15万字

印数：500册 印刷时间：2001年4月

准印证号：冀出内准字(2001)第AT001号

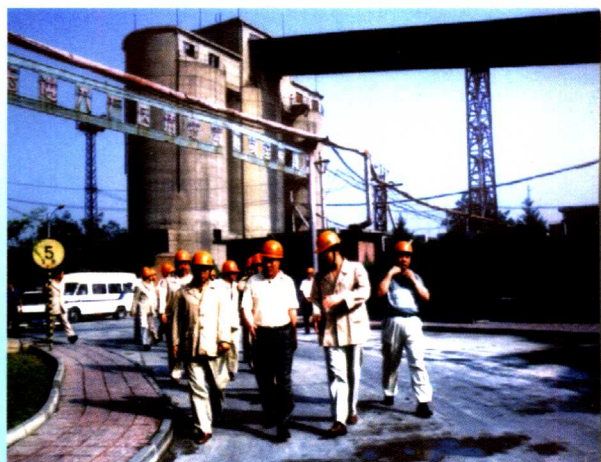
内部资料 免费交流



朝气蓬勃的厂领导班子：
(左起)高彦、高建平、李洪革、
陈连义、田本昌、安建会



矿业公司总经理助理、烧结厂前任厂长徐景海陪同冶金部领导到我厂参观考察



党委书记陈连义、前任厂长徐景海陪同总公司总经理朱继民到我厂考察



正在运转的烧结机

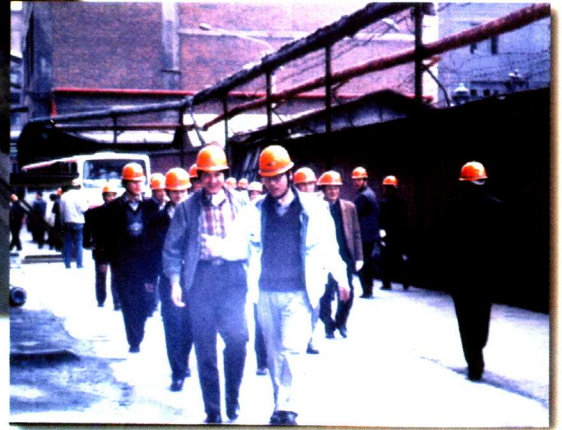
烧结厂2000年在全国烧结企业率先通过ISO9000质量保证体系认证



3wTJ/1056/05



我厂技术人员向国内同行介绍工艺



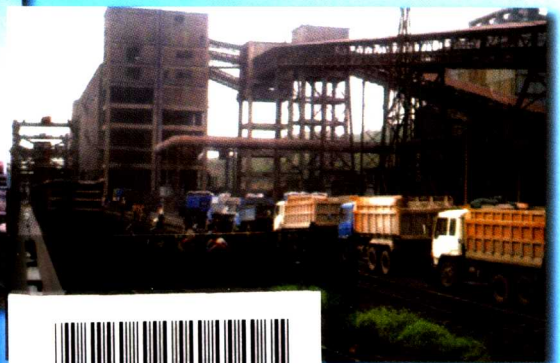
我厂领导陪同有关领导参观



优质的成品烧结矿



正在向首钢内部和社会市场销售的烧结矿



0542696

矿业公司、国家冶金部先后对
小球团烧结新工艺进行验收



国家冶金局对除尘灰制粒项目进行验收



烧结厂优化配料系统



矿业公司在我厂组织计算机信息管理系统建设现场会





每季度组织一次思想政治工作经验交流研讨会



烧结厂几年来取得的荣誉



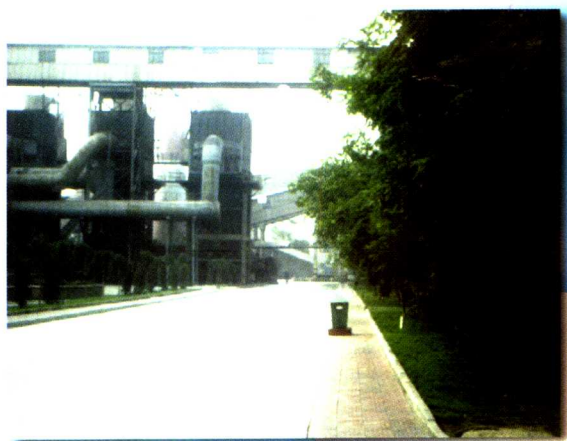
每年召开一次政治工作会议



优美的厂区环境



电除尘设备



烧结厂全貌

在烧结厂建厂十周年之际，我们汇集了2000年以来管理成果和部分优秀课题研究论文，谨以此文集奉献给在烧结厂建设发展过程中做出突出贡献的人们！

在烧结厂的发展历程中，留下了许多令人难忘的回忆，愿这本文集，使您感受到烧结厂全体职工火热的情怀和对未来美好生活的向往！

《烧结论坛》编辑委员会 组成人员名单

主 任：陈连义 李洪革

副主任：祁卫新

编 委：扈恩征 郝 壮 陈东兴 李庆标

张力国 赵连生 王建新

《烧结论坛》寄语

烧结厂党委书记

烧结厂厂长

陈连义

李洪革

在烧结厂建厂十周年之际，我们编纂了《烧结论坛》的集子，将2000年度优秀的课题研究论文和管理经验、设想等收集起来，力求反映出烧结厂在技术进步、管理创新、党的建设、思想政治工作等方面的经验，展示烧结厂职工队伍的建设成果，描绘“十五”的宏伟蓝图。

岁月匆匆，光阴荏苒，为了构筑共和国的钢铁大厦，烧结厂的干部职工取得了令人瞩目的成就。经过十年的建设，如今的烧结厂已经发展成以烧结矿生产为主，以设备检修、工程施工、机械制造、汽车运输为辅，具有生产聚脲脂等高新技术为龙头的非矿产业，拥有小球团烧结工艺、灰制粒等12项国内领先技术的大型烧结企业。在保证首钢总公司高炉需求的同时，稳步占领了冀东地区的烧结矿市场，并逐步向华北、东北地区扩展。

雄风万里，壮志凌云。为了铸造矿业公司的辉煌，为了烧结厂的前进发展，烧结职工将以无怨无悔的挚热情怀，用勤劳的双手和非凡的智慧，续写更加光彩夺目的壮丽画卷！

热烈祝贺烧结厂建厂十周年

《 烧 结 论 坛 》

目 录

编者的话	《烧结论坛》编委会
《烧结论坛》寄语	陈连义 李洪革

管 理 创 新

建立管理创新体系开创科学管理新局面	烧结厂(3)
抓好领导班子学习在创建发展上见实效	烧结厂党委(7)
开发人力资源探试“以人为本”的管理思路	烧结厂(11)
坚持以人为本的安全管理	
努力形成“我要安全”的局面	烧结厂(15)
实施绿色工程建设花园式工厂	烧结厂(18)
强化现场文明生产治理	
实现建设一流烧结企业的目标	烧结厂(21)
认清现状锐意创新推动我厂设备管理上台阶	机动科(25)

技 术 进 步

坚持管理创新与科技进步并举	
保证烧结生产优质高效稳定运行	生产技术科(31)
围绕保质抓创新抓紧好创新促发展	原料车间(35)
解放思想创新发展不断开创实业工作的新局面	实业开发中心(38)
以创新求发展为烧结厂的改革再做新贡献	成品车间(41)

技术进步实施目标管理降低工序能耗	徐景海 安钢 郭子杰(44)
坚持科学管理和技术进步	
降低能耗提高市场竞争力	烧结厂(49)
使用新型梳齿筛板对烧结生产的影响	邵连丽(53)
治理环境污染的实践	郭子杰(57)

质 量 管 理

从强化工序管理入手不断提高产品质量	烧结厂(63)
以贯标为核心强化质量管理	
开创我厂质量管理的新局面	烧结厂(67)
关于烧结矿生产过程中混合料造球问题的探讨	胡究文(73)

党建与精神文明建设

建设企业文化开发精神能源	陈连义(79)
以创建特色党支部活动为契机	
促进经营生产的深入发展	烧结厂党委(83)
坚持以提高经济效益为中心	
大力推进企业精神文明建设	烧结厂党委(87)
明确方向加强培训和管理在提高干部素质上下功夫	烧结厂党委(91)
坚持廉政教育与查堵漏洞相结合	
促进外购白灰管理秩序稳定	纪监委(95)
扎实开展“学赶炼”瞄准先进争一流	原料车间党支部(99)
确立新目标实现新飞跃	烧结车间党总支(102)

优秀课题研究论文

关于下发《关于运用课题研究方式强化学习	
提高中层干部素质的安排意见》的通知	(107)
关于运用课题研究方式强化学习提高干部素质的安排意见	(108)
关于表彰2000年度课题研究优秀论文的决定	(112)
目前影响烧结矿质量的原因分析对策	肖爱元(114)

论提高经营管理者素质	张玉宝(120)
利用新科技改造传统工艺	苑文武(123)
谈先进典型在党内的激励作用	王海军(127)
科技兴厂提高经济效益	邓天增(131)
混合机筒体内使用耐磨不粘衬板的效果	陶文富(134)
推行厂务公开逐步实现制度化和规范化	王成文(136)
改善改造除尘设备提高技术性能确保现场良好除尘环境	王立普(139)
烧结现状分析及建议	吴建海(142)
全面推行厂务公开不断强化车间民主管理	孙亮业(145)
实施科教兴厂战略提高经济效益	薛树峰(148)
利用新科技改造传统工艺	杨 杰(151)
结合修复中心实际浅谈如何加强思想政治工作	于建军(154)
混合车间集控室成立后的管理与实践	曾宪林(158)
试论技术进步与增产增效的关系	张秀岩(160)
烧结机运行现状及分析	赵宏森(163)
浅谈如何使思想政治工作做到互利和互动性的统一	郭宪斌(166)

“十五”及 2001 年规划

烧结厂“十五”发展规划	烧结厂(171)
烧结厂 2001 年工作规划	烧结厂(176)

热烈祝贺烧结厂建厂十周年

《烧结论坛》

管理创新

建立管理创新体系

开创科学管理新局面

烧 结 厂

进入2000年以来,我们按照公司的总体安排和部署,结合经营生产实际,围绕降低成本、提高质量开展管理创新活动,建立科学管理创新机制,使各级管理人员的科学管理意识有了显著增强,促进了生产的稳定和效益的提高。1—5月份,我们克服了发运困难、节假日时间长、原燃料质量不稳定等困难,完成烧结矿产量207.32万吨;结矿质量稳中有升,品位、碱度两个一级品稳定率分别比计划提高了6%和7.6%;降成本实现效益1930.62万元,优质优价实现效益126.4万元;非矿产值完成990万元。

下面就我厂2000年开展管理创新活动的一些经验和做法汇报如下:

一、充分认识管理创新的重大意义,建立管理创新机制。

管理创新是企业发展的永恒主题。企业的发展要通过不断探索新思路、实施新方法、采用新手段来实现。我们做为公司主业生产单位,2000年担负着更为艰巨的任务,面临着严峻的形势。全年要完成烧结矿总量542万吨,其中外销40万吨,最大的困难是成本的压力,而要实现成本大幅度降低,实现管理创新是一条重要的途

径。通过依靠管理进步,实现科学的生产组织、最佳的质量管理、先进的设备管理和工艺技术改造,实现经营生产目标。近两年来,我们在管理进步上取得了一些成绩,但在当前从粗放型到集约型转变的过程中,特别是在当今多变的市场经济条件下,我们的管理水平、管理方式已不能适应新形势、新任务的要求。我们感到,在激烈的市场竞争中,因循守旧、墨守陈规决不可能在市场竞争中取胜。只有管理创新、科学决策,才能使企业立于市场经济的潮头,才能使企业充满生机和活力。为此,党委多次组织干部、职工对管理创新进行讨论,统一干部、职工的思想认识,使全体职工既看到面前的困难和压力,同时更看到希望和潜力。

管理创新是深化改革、建立现代企业制度的内在要求。我们把管理创新纳入到规范的管理之中,建立、健全了相应的机制。一是健全领导机制。我们为了确保管理创新目标的实现,健全、完善了组织领导机制,成立了由书记、厂长任组长,计财、劳人、技术等单位领导参加的管理创新领导小组,专门负责管理创新项目的提出、论证、实施、效果评价、奖励的工作。二是完