

企业管理

现代化成果摘编

y



1988-1989



中国有色金属工业企业管理协会

编 辑 说 明

为进一步推进企业管理现代化，更好地总结企业管理现代化成果，提高管理水平，向管理要效益，中国有色金属工业企业管理协会决定，将有色企协一九八八、一九八九年度评选出的八十二项企业管理现代化成果摘编成册，供同志们参阅。

这次摘编的基本原则是：获奖成果全部编入，每篇成果一般不超过二千字。据此，我们对各篇逐一进行了摘要整理，在文字上未作大的改动，基本保持了原篇的格调。

本书在编写过程中，得到了东北工学院副教授乔有让等同志的关心和指导，在此表示感谢。

参加摘编工作的有：孙占魁、黄素华、顾立民、铁毓志、陈晶大、周恩尧、陆金耀、郑德才、刘桂芝、贾学昌、张伟、孙伟等。

由于编者经验不足，水平有限，书中的缺点和错误在所难免，敬请批评指正。

编 者

1990年9月于沈阳

目 录

一、目 标 管 理

- 1、加强目标管理提高企业管理水平……………云南锡业公司 (1)
- 2、开展目标管理促进产品“双采”……………株洲冶炼厂 (3)
- 3、采用目标管理方法开展铝电解应用锂盐糊试验……………抚顺铝厂 (6)
- 4、应用目标管理方法实现安全生产“001”……………柳州锌品厂 (9)
- 5、推行目标成本管理 提高企业经济效益……………新华铜矿 (13)

二、量 化 管 理

- 6、实现量化管理 提高企业经济效益……………葫芦岛锌厂 (17)

三、网络计划技术

- 7、网络计划在选矿厂一期改造工程中的应用……………凡口铅锌矿 (22)
- 8、改善矿山管理 提高经济效益……………云南锡业公司 (26)
- 9、网络计划技术在异型烧结厂房改造工程上的应用……………株洲硬质合金厂 (28)
- 10、网络技术在竖井施工中的应用……………大吉山钨矿 (30)
- 11、网络技术在X300重卷机列上的应用……………东北轻合金加工厂 (31)
- 12、网络计划指导大修工程……………沈阳有色金属加工厂 (36)
- 13、网络计划技术在工程施工中的应用……………自贡硬质合金厂 (47)
- 14、网络计划技术在新大井井壁加固工程中的应用……………铜陵有色公司 (50)
- 15、应用网络技术进行二坑大修……………水口山矿务局 (53)
- 16、网络计划技术在铜连铸连轧工程中的应用……………沈阳冶炼厂 (56)
- 17、网络技术在设备修理中的普遍应用与成效……………宝鸡有色金属加工厂 (59)
- 18、网络技术在冶金炉窑大修中的应用……………云南锡业公司 (64)

四、正交试验设计法

- 19、在锌精馏采用正交试验设计法提高铝硬锌中的含铁量……………葫芦岛锌厂 (66)
- 20、正交试验法在35号捕收剂取代25号黑药试验中的应用……………吉林镍业公司 (69)
- 21、运用正交试验法提高选硫回收率……………红透山铜矿 (75)
- 22、运用正交试验法选择最佳工艺操作条件提高电解铝产量……………南宁冶炼厂 (78)

五、系 统 工 程

- 23、运用系统工程管理方法提高物资管理的有效性……………抚顺铝厂 (85)
- 24、运用随机服务系统最优设计原理 改善风井卷扬提升管理……………吉林镍业公司 (89)
- 25、应用系统管理方法向管理要效益……………沈阳公司 (92)
- 26、运用系统工程原理指导现代化管理工作……………株洲硬质合金厂 (98)
- 27、运用系统工程的方法开展企业升级工作……………兰州铝厂 (101)

六、价 值 工 程

- 28、利用价值工程进行效益分析及经营决策……………甘肃稀土公司 (104)

- 29、价值工程在降低H65成本中的应用.....洛阳铜加工厂 (107)
- 30、价值工程在民用烟箔生产工艺改进中的应用.....东北轻合金加工厂 (112)
- 31、价值工程在成本管理中的应用.....东北轻合金加工厂 (114)
- 32、价值工程在铲运机大修中的应用.....凡口铅锌矿 (118)
- 33、运用价值工程改进碳酸镍干燥设备降低能耗.....上海冶炼厂 (120)
- 34、价值工程在熔炼高铬白口铸铁中的应用.....浒坑钨矿 (123)
- 35、价值工程理论在导火线生产成本上的应用.....赣州有色冶金化工厂 (125)

七、ABC管理

- 36、ABC分类法在能源管理中的应用.....西北铝加工厂 (127)
- 37、ABC管理法在二级单位物资管理中的应用.....平桂矿务局 (129)
- 38、应用ABC管理法加强矿山设备能源物资的综合管理.....泗顶铅锌矿 (134)

3

八、量本利分析

- 39、运用量本利分析确定产品结构提高企业效益.....自贡硬质合金厂 (138)

九、电子计算机管理

- 40、运用电子计算机强化企业物资管理.....沈阳有色金属加工厂 (145)
- 41、电子计算机生产计划管理系统.....西北有色冶金机械厂 (147)
- 42、微机物资进销存管理系统.....总公司第一物资供应站 (149)
- 43、应用微机进行ABC分析提高物资管理科学性.....云南锡业公司 (151)
- 44、3+以太网微机网络管理系统.....葫芦岛锌厂 (153)
- 45、电解铝生产的微机控制管理.....连城铝厂 (159)
- 46、大型机械制造厂汉字微机3+以太网辅助生产管理系统

.....沈阳有色冶金机械总厂 (161)

十、经济责任制

- 47、落实承包责任制采用目标管理开展三级承包工作.....上海第一铜管厂 (166)
- 48、推行多种经营承包促进横向经济发展.....泗顶铅锌矿 (167)
- 49、承包出硕果管理出效益.....兰州铝厂 (169)
- 50、经营承包的优化设计与实施.....抚顺铝厂 (171)
- 51、承包促进管理深化承包.....上海有色金属压延厂 (174)
- 52、引入竞争机制提高企业经济效益.....沈阳有色金属加工厂 (176)

十一、决策技术

- 53、适应市场变化正确决策产品发展方向.....株洲硬质合金厂 (178)
- 54、企业决策在云锡公司的应用.....云南锡业公司 (180)
- 55、运用风险型决策技术扩大生产能力提高企业经济效益.....自贡硬质合金厂 (181)
- 56、运用予测决策技法调整产品结构.....铁岭选矿药剂厂 (185)

十二、市场予测

- 57、应用市场予测组织国产化刀片生产提高企业经济效益.....自贡硬质合金厂 (188)

十三、投入产出

- 58、应用投入产出模型提高计划管理效益.....葫芦岛锌厂 (189)
59、投入产出模型及综合分析研究.....金川公司 (192)

十四、设备管理

- 60、搞好设备点检工作提高设备管理水平.....金川公司 (194)
61、推行TPM加强设备管理.....沈阳有色金属加工厂 (198)
62、设备供应系统管理的有效控制.....抚顺铝厂 (203)
63、开展综合设备管理提高现代化管理水平.....连城铝厂 (211)

十五、综合管理

- 64、应用现代化管理方法加快技术改造步伐.....镇江铝加工厂 (213)
65、综合运用现代化管理方法提高经济效益.....沈阳冶炼厂 (218)
66、配套采用现代化管理实现整体优化提高经济效益.....抚顺铝厂 (224)
67、配套应用现代化管理方法加快塘子凹工程建设速度.....云南锡业公司 (228)
68、应用现代管理方法加快320合金开发提高经济效益.....沈阳有色金属加工厂 (231)
69、综合运用现代化管理方法提高熔炼脱铅效率生产优质铜打入国际市场
.....沈阳冶炼厂 (235)
70、运用现代化管理方法增产降耗创效益.....抚顺铝厂 (237)

十六、其他

- 71、销售经营管理系统.....宝鸡有色金属加工厂 (242)
72、HYWG物资管理信息系统.....衡阳有色冶金机械总厂 (245)
73、改革传统工资制完善承包经营责任制.....兰州连城铝厂 (247)
74、流动资金管理体制改革的尝试.....吉林镍业公司 (249)
75、对专用基金管理的探索和实践.....上海东风有色合金厂 (251)
76、运用有限资源的均衡分配的逐步探索方法编制实用的T20车大修网络计划
.....吉林镍业公司 (255)
77、建立油品分析室对设备进行状态监测.....上海冶炼厂 (259)
78、物流管理的价值分析.....兰江冶炼厂 (261)
79、应用成组技术强化模具生产技术管理.....自贡硬质合金厂 (263)
80、劳动定额体制改革获明显成果.....衡阳有色冶金机械总厂 (266)
81、金川公司龙首矿MIS的设计与开发.....金川公司 (268)
82、库存论在吉林镍业公司钢材库中的应用.....吉林镍业公司 (269)

十七、附录

- 83、现代化管理成果获奖项目表(1988年度)..... (274)
84、现代化管理成果获奖项目表(1989年度)..... (277)

加强目标管理提高企业管理水平

云南锡业公司

云南锡业公司几年来推行目标管理的实践证明：把企业生产经营活动中的各项工作，以最终期望目标统筹起来，形成企业一定时期内的总目标，并通过目标的分解落实，明确部门和个人在生产经营活动中的地位和作用，自觉实行“自我管理”，调动职工实现目标的积极性，是保证企业总目标实现的一种行之有效的管理方法。

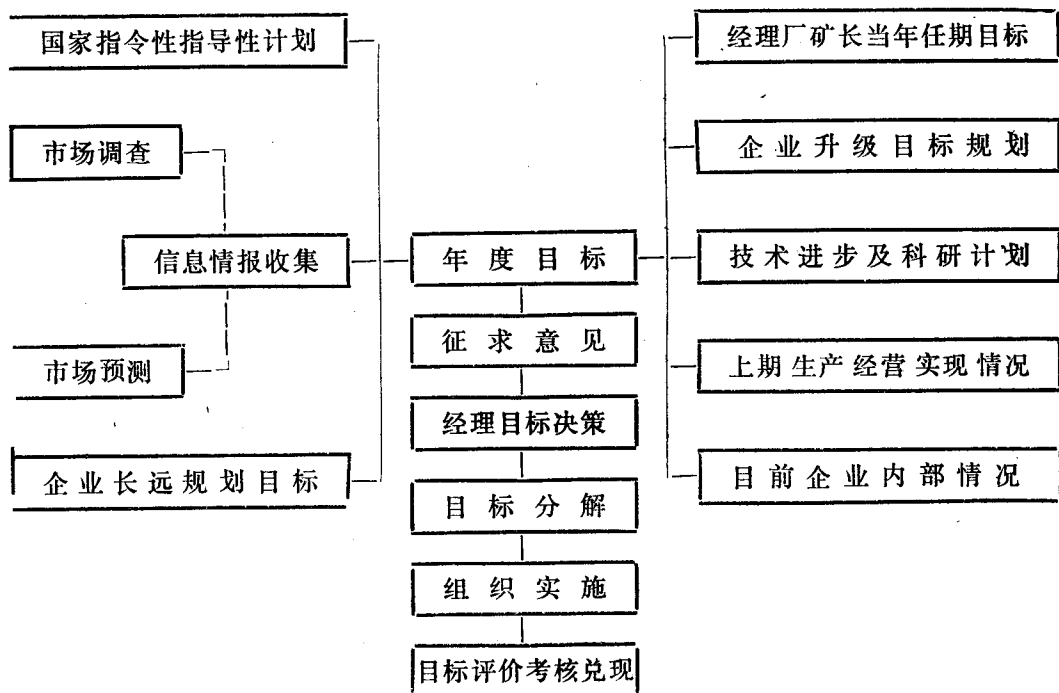
云南锡业公司在进入“七、五”计划期后，即制定了一九八六~一九九〇年企业生产经营发展规划总目标，并坚持按照PDCA程序逐年进行目标管理。在“七、五”“持续锡产量求生存，开发铜铅锌求发展，深度加工求效益，多种经营添活力”规划总目标的指导下，结合当年实际，分别制订了年度（阶段）目标。年度目标管理的方法步骤是：

一、建立目标体系

年度目标确定之后，要编制好各项子目标，以建立严密的目标体系。（如图1）

云南锡业公司目标管理体系

图 1



在建立目标体系过程中，我们始终强调目标管理的基础是以岗位和个人，把千千万万件工作落实到部门和人头上；并充分激发各部门和全体职工的积极性，为实现公司整体经济效益和总目标去努力工作；强调目标体系从空间时间上构成立体交叉结构，要把长期目标同短期目标结合好，以短期安排保长期，年度目标保长远发展规划目标，以防短期行为；强调目标展开纵向展要以下保上、子标保母标，横向展按业务划分，相互衔接、制约、促进。

二、目标的展开与分解落实

在目标的展开上，尽量做到“纵到底、横到边”，既有时间、空间的概念，又有质的量的具体要求，使各项目标主次分明，职责清楚，便于检查考核。

我们公司在1988年度目标展开过程中，采取了目标管理体系与完善内部经济责任制相结合的办法，将公司年度目标分解为十八项基本目标：（1）主要产品产量，（2）产值，（3）实现利税，（4）资金利税率，（5）劳动生产率，（6）出口创汇，（7）产品质量，（8）合同执行率，（9）三级矿量保有，（10）出矿品位，（11）主要消耗指标，（12）技术改造，（13）新产品开发，（14）安全环保指标，（15）现代化管理，（16）职工福利，（17）精神文明建设，（18）企业升级的三项考核指标和六项基本条件。根据上述基本目标，对全公司33个生产厂矿和辅助车间单位以及处室分别下达2080个关系目标和子目标。全公司各个部门和全体职工都明确为了实现公司年度目标和各自的子目标应该干什么，什么时间干，怎样干、干到什么程度，使公司内部上下左右形成一个有机整体。

三、目标的实施

1988年在组织实施目标过程中，针对外部供电缺口700万度，供水缺口400万立方米，木材缺口20400立方米，汽柴油缺口3200多吨，外部涨价因素导致成本上升6500万元的困难条件，采取稳定年度目标，具体经营目标以变应变的方法，迅速对外部环境作出相应反映，寻找有效措施。在挖内部潜力上，提出降低成本1000万元的目标，同时制订九条挖潜措施，开展人节约百元，班组节约千元，车间坑口节约万元活动。全公司共节电3957万度，节约焦煤5685吨，节油料430.5吨，节约水1251万吨，节约代用材料7633立方米，回收废旧钢铁5518吨，回收废旧有色金属48.3吨，修旧利废金额162.3万元，节约材料金额290.2万元，降低采购成本154万元，挖掘帐外物资100.1万元，定额流动资金平均占用比八七年降低283万元，周转期由95天加速到87天，全年自我消化涨价因素3400多万元，较好地实现1988年度目标。全年销售收入完成计划目标115%，有色金属产量完成100.6%，上缴利税完成104.95%，三项安全指标全面完成目标计划，并创本企业历史最好水平。

四、目标的考核与评价

云锡公司在推行目标管理过程中，坚持把目标管理规定的各项目标纳入经济承包责任制和经理（厂矿长）任期目标责任制，进行检查考核和民主评议，并按规定进行奖惩兑现，这对提高各级领导和广大职工对目标管理的认识，进一步推动目标管理的开展，起到重要作用。

开展目标管理促进产品“双采”

株州冶炼厂

为了贯彻第七个五年计划所提出的产品“双采”要求，加快采用国际、国外先进标准的步伐，我们自八五年起，围绕我厂“七五”期间十一项“双采”产品，运用目标管理这一现代化管理方法来促进“双采”产品。通过制定目标、计划展开、分解落实、明确职责、规定完成期限、制定保证和巩固措施，来保证“双采”目标值的实现。

一、确定“双采”总目标

根据历年来收集的100多份国内外标准资料，翻译编写了十三种产品的国内外标准化学成分对照表（图略）。根据我厂产品生产情况，确定铜、铅、锌、金、银、铋、铟、锑、镉、氧化钴、热镀锌合金等十一种产品作为我厂“七五”期间“双采”总目标项目。

二、“双采”目标管理程序和展开

“双采”目标确定后，立即着手组织落实，健全标准化管理网，将“双采”产品总目标值层层展开，分解成十一个目标值，绘制管理系统展开图，见双采目标管理程序图、目标展开系统图。（总目标展开图一分厂、二分厂、三分厂目标展开图略）。

1、目标展开系统图。

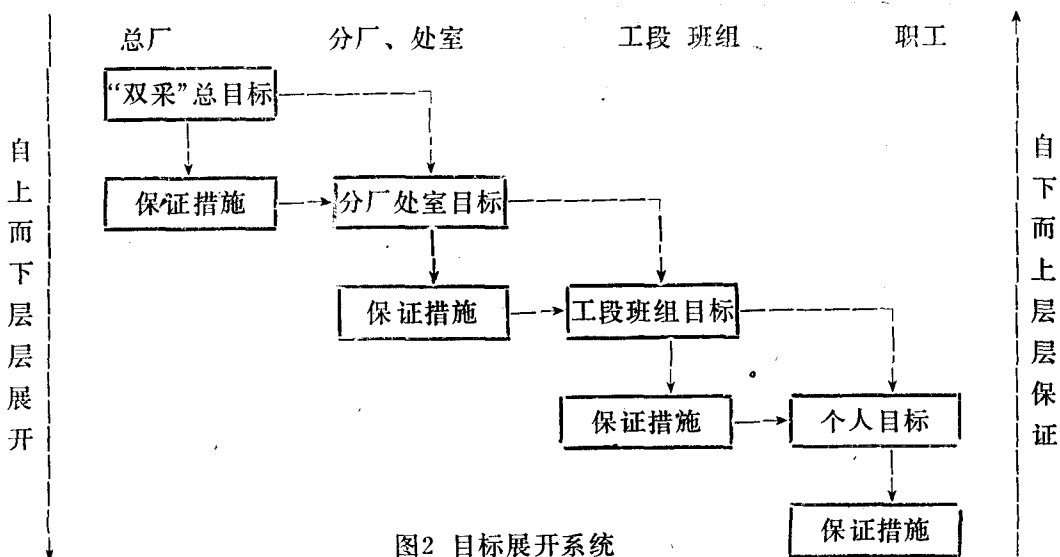


图2 目标展开系统

2 “双采”目标管理程序图

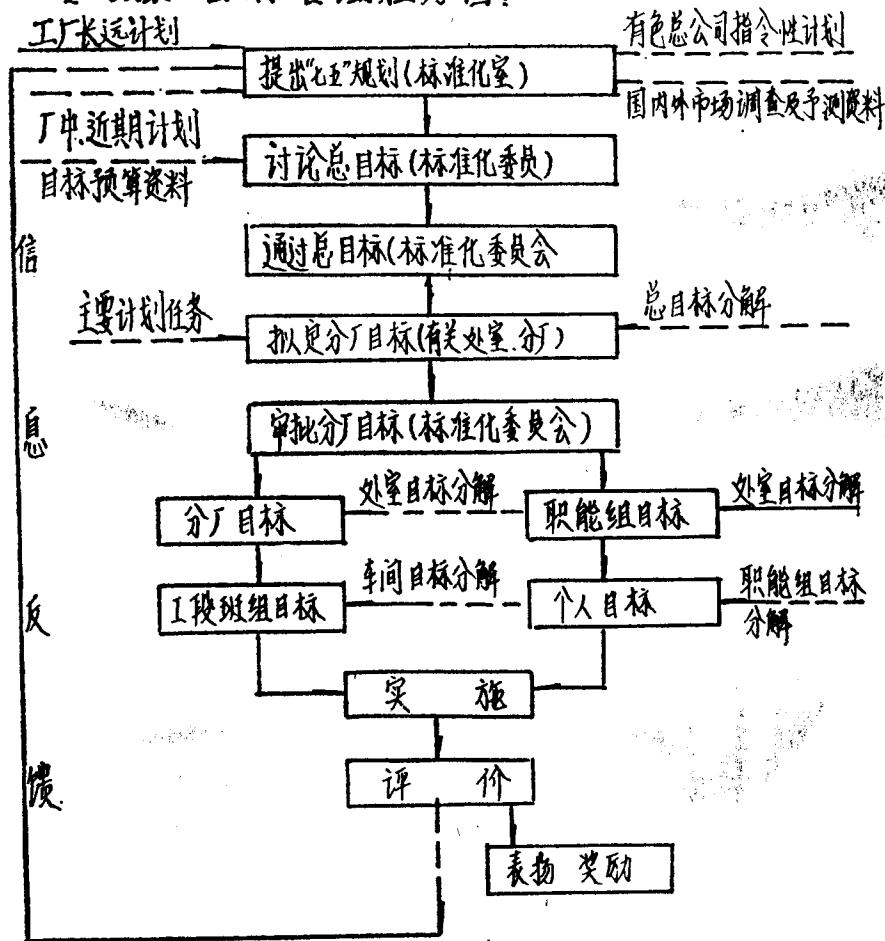


图 “双采”目标管理图

三、制定实施措施

1、制定“双采”工作职能人员实施进度表，（图表略）。按进度要求制定实施措施，并落实到具体负责人，明确规定其完成期限，纳入经济责任制考核。

2、制定攻关项目实施计划

（1）抓“赶超”目标。按计划与国外先进标准对比，找出差距，如锌锭中的铅、铜含量低于ISO标准，攻关后含量优于ISO标准。

（2）抓技术攻关和工艺改造

锌工艺按“双采”标准（ISO752—8）组织生产，先后采用了高温高酸浸出工艺代替硫酸亚铁中性浸出工艺，实现了真空转运，沸腾炉温度自动控制，管式过滤，大型空气冷却塔冷却电解液等。

铅锭按TOCT3778—77（84）标准组织生产，采用阴极联动线并微机控制，使用新

型电解添加剂，采用碱性精炼代替氧化精炼等。

(3) 抓内控标准的制定实施工作

在收集和消化国际标准及实物质量指标的基础上，对一些批量大的产品质量状况，技术标准的主要参数、检测手段和包装方法，与国际先进水平进行对比分析，找出质量上的差距，修定了几种产品的内控标准，使已获部优称号或拟创国优、部优的产品一律采用等效或参照采用国际和国外先进标准。

(4) 加强检测工作

为提高检测水平，引进了具有国际先进水平的X射线荧光分析仪，能在30秒内扫描测试样中的23种元素。质检人员把好中间产品质量关，实行自检、互检、专检三结合，检查情况与奖罚挂钩。

(5) “双采”与创优全面质量管理相结合

运用PDCA循环方式和TQC数理统计工具攻克技术质量关键，保证产品质量达到标准。

四、保证措施

1、健全“双采”产品质量月考核台帐。

2、健全“双采”产品质量信息网络。(图略)

3、进行“双采”产品质量跟踪，一旦发现质量事故，立即组织有关单位召开质量分析会，找出原因，制定措施，制定对策。(附件一、二略)

4、化验数据按批登台入帐，每月总结考核一次，年终排出对照表。(附件三略)

五、经济效益分析(以年为例)

(1) 87年全厂工业总产值41783.33万元。

其中：“双采”产品工业总产值40308.19万元，

“双采”产品产值占全厂总产值的96.47%。

(2) 87年实现利润5820万元，

其中：“双采”产品利润占总利润92.33%。

(3) 优质产品产值率为93%。有五种“双采”产品出口创汇总额达377.57万美元。

采用目标管理方法

开展铝电解应用锂盐糊试验

抚顺铝厂生产技术处

1989年在铝电解应用锂盐糊推广试验工作中，我们生产技术处采用目标管理的方法来开展试验工作，取得显著的效果。

一、立项依据

在铝电解生产中，改变锂盐直接往电解质中添加的方法，往阳极糊中添加锂盐，制成锂盐阳极糊后再应用于铝电解，除了具有原用方法的特点外，还具有降低阳极电压，大幅度降低电耗的作用和降低锂盐单耗、使电解质中锂盐分布均匀等优点。该试验涉及全厂十几个单位，2000名左右的生产工人，几十名工程技术木人员，不能依靠传统的经验管理方法，必须采用目标管理现代化管理方法，制定试验管理的总目标，层层展开分解，落实目标责任，调动全员积极性，严格考核，才能保证试验达到预期目地。

二、目标制定

1、在试验前进行充分的技术准备。

(1) 收集国内外铝电解应用阳极糊的各类信息，进行技术考察，制定试验的技术可行性方案并请专家反复论证。

表1 锂盐糊试验目标管理展开图

厂总目标	外指标	主要对策 (P) 实施 (D) 检查 (C) 评价 (A)								
		名称	内 容	负责人	进 度				检查人 (评价)	完成 日期
保国家 二级企业 创国家一 级企业。 铝电流 效率。直 流电耗创 历史最好 水平。	1、电 流 效 率 88.7%	电流 效率	1、技术条件 2、标准规程 3、技术教育 4、技术指导	常奎春 韩国安	1	2	3	4	常立忠	89年 12月
	2、直 流 电 耗 14680 KWh/tAL		电耗	5、技术分析 6、严格考核 7、定期测量 8、协调	常奎春 刘景光					戴兴福

(2) 制定试验的各种规章制度,通过试验确定锂盐糊的质量标准。

(3) 锂盐阳极糊试制。

(4) 调整阳极技术条件。

(5) 调整铝电解工艺技术条件,以适应试验的要求。

2、实验相关人参加目标制定,并把总目标按管理体系逐层分解,把最后分目标落实到个人,并直接与经济责任制挂钩,使试验的一切活动都以目标为指南,从而保证总目标的实现。

表2 全厂1989年锂盐糊推广试验目标分解体系

类 别		直流电耗	直流电耗 (kWh/tAL) (含过电压降低)	锂盐单耗 (kg/tAL)	备 注
总目标值		88.70	14680	2.7	
横 向 分 解	技术处	目标	1、经济技术分析 2、技术指导服务、协调 3、考核 4、规程标准		
	调度处	"	1、保证生产、试验用糊 2、协调 3、解决试验生产中问题		
	能源办	"	1、能源分析会 2、组织能量平衡测试		
	计划处	"	保证试验专项资金、实验统计		
	财务处	"	推广实验管理费、材料、设备限额		
	材料处	"	保证供应材料,按标准采购锂盐、沥青、石油焦		
纵 向 分 解	设备处	"	保证试验所需设备		
	宣传部	"	宣传、鼓动、思想政治工作		
	铝分厂	"	电流效率88.7%电耗14680kWh/tAL锂盐单耗2.7kg/t—AL		
	计控室	"	现场计量仪表准确、保证种类齐备		
	运输处	"	保证原料运输,堆放场清洁		
	技监处	"	取样准确及时		
	中化	"	分析准确及时		
	一〇六分厂	"	试验设备制作		
	一〇四分厂	"	生产符合标准的锂盐糊		

备注:横向和纵向由各处和生产分厂继续分解

三、建立保证目标实现的保证体系和反馈体系，领导带头严格考核，确保总目标和分目标的实施

表3：目标管理与经济责任制奖罚挂钩

项 目	现 状	奖 罚 (元/人月)	系统管理	奖罚 (元)	开展目 标管理	奖罚 (元)	备 注
目 标 值	电 流 效 率 电 耗	88% 14774度/吨铝	- 1 -1.5	88.5% 14691	1 1.5	88.7% 14661	3 4.5
技 术 条 件	锂 镁 盐 添 加 剂 分 子 比					>2.5% <2.9	达到规定合格率槽80%不 奖不罚,高于80%每台奖5 元,低于80%时, 每台罚5 元。 奖罚标准同上

四、经济效益评价

1、铝的电流效率和工序直流电耗都超过历史先进水平。锂盐单耗显著降低，电解质中锂盐含量均匀。

2、经济效益

绝对效益为664万元。

表 4

方 法	项 目		锂盐单耗 kg/t-AL	电流效率 (%)	直流电耗 (kWh/t— AL)
试验前现状	技术指标		3	88	14774
	经济效益				
未开展目标管理 (试验后)	技术指标		3	89.33	14562
	$\Sigma Pn'$ (万元/年)	727.3		606.5	120.8
开展目标管理	技术指标		2.480	90.50	14430
	ΣPn (万元/年)	1393.3	57.2	1140	196.1
	ΣRn (万元)	2.0			试验用各种费用
	目标管理绝对经济效益 a_0 (万元/年)	664			

应用目标管理方法实现安全生产“001”

柳州铰品厂

一、选题依据

自51年建厂以来,由于改造和扩建中“因陋就简、土法上马”,企业设备陈旧,粉尘大、防尘防毒设施不健全,再加上大批老工人离开生产一线,新工人进入关键岗位,给企业安全管理带来很大困难。特别是在管理工作上管理人员重生产、抓效益而忽视安全管理,使企业88年先后发生27起工伤事故,共损失工作日6078天,经济损失25.86万元。针对上述情况,企业在充分考虑影响安全诸要素的基础上,从调动企业全员积极性,强化安全管理的目地出发,确定采用安全目标管理方法。

二、实际应用

1、现状调查,将88年发生的27起工伤事故分类如下表:

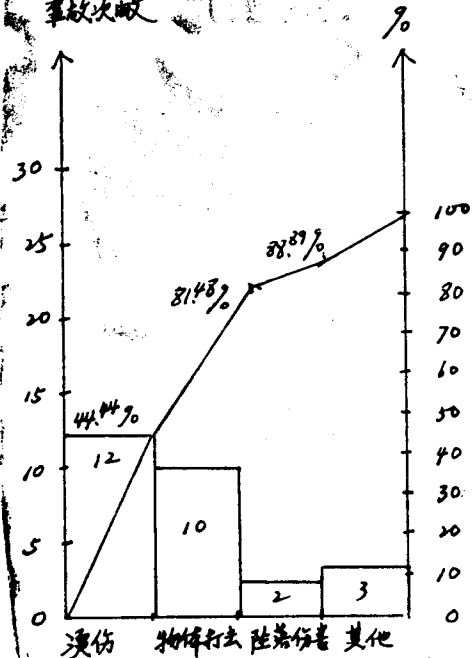
序号	事故类别	发生次数	累计次数	占百分比%	累计百分比 %
1	烫 伤	12	12	44.44	44.44
2	物体打击	10	22	37.04	81.48
3	坠落伤害	2	24	7.41	88.89
4	其 他	3	27	11.11	100

按 发 生 事 故 的 车 间 分 析

序号	车间名称	发生事故次数	累计次数	占百分比%	累计百分比 %
1	一车间	12	12	44.45%	44.45
2	集体公司	5	17	18.52%	62.97
3	五车间	3	20	11.11%	74.08
4	七车间	3	23	11.11%	85.19
5	二车间	2	25	7.41%	92.60
6	四车间	1	26	3.70%	96.30
7	六车间	1	27	3.70%	100

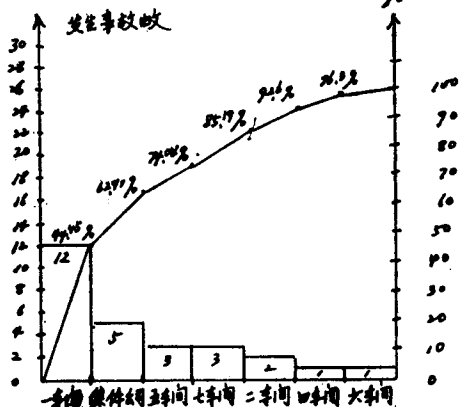
作出事故分类排列图

事故次数

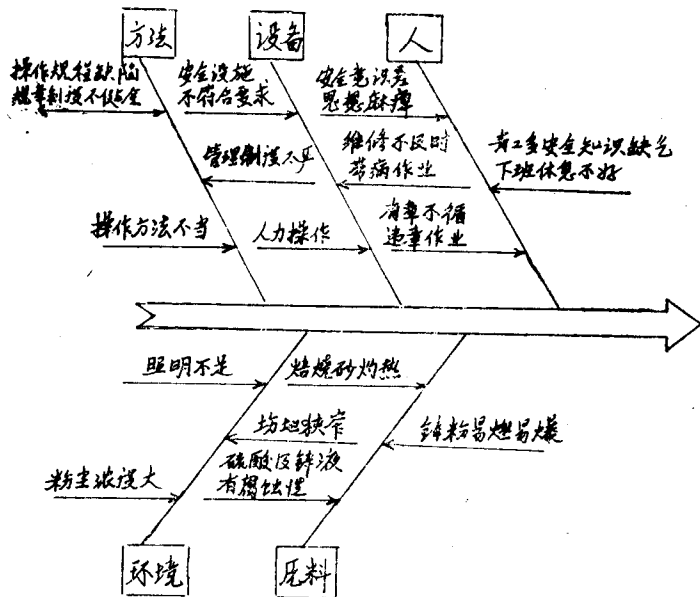


图一

按事故安全时间作出排列图



图二



从以上排列图可以看出,烫伤事故在总数中占44.44%,物体打击占37.04%,是企业的多发事故,而一车间发生事故又占总数的44.45%,是事故的多发区.五车间3起事故中有一起死亡事故,是事故的重点发生区。作事故因果分析图,找出发生事故的原因及相关因素。

从上可以看出,造成安全事故的主要原因是:

(1) 人员素质差、缺乏安全知识,操作不当,场地狭窄、作业环境差,安全设施不符合要求是事故的主要原因。

(2) 安全意识差,有章不循、违章作业是事故的直接原因。

(3) 规章制度不健全,操作规程有缺欠以及执行不严是事故的间接原因。

2、选定目标

通过调查,企业从实际出发确定1989年安全生产工作的方针目标为:加强班组管理、完善规章制度,推行安全标准化作业,党政工团齐抓共管,消除事故隐患,杜绝重伤死亡事故,实现安全生产“001”,即死亡事故为零、重伤事故为零,千人负伤率低于千分之一。

3、制定措施,组织实施

企业建立厂、车间、班组三级安全目标保证体系,即以厂长为首的厂安全委员会负责落实全厂重大安全措施,检查考核各级安全责任制贯彻落实情况,安全科在安全委员会领导下,具体负责安全日常工作和检查协调;以车间公司主要领导为首的安全领导小组,负责抓本单位、本部门安全工作,由专职安全员负责日常工作并检查班组安全方针贯彻落实情况,反馈信息;以班组长为主要责任者与兼职安全员共同负责本班组安全措施落实情况。同时采取六项措施:

1、把“001”的安全目标作为对下承包的主要内容,列入车间、科室的经济承包合同中,并具有否决权,具体规定了领导人、班组长、安全员以及事故责任者的责任,直接与经济利益挂钩。

2、坚持普遍检查与重点检查相结合,加强隐患整改。安全员每天到车间班组巡回检查,发现违章立即批评教育,责令改正;发现安全事故隐患立即与有关部门采取措施整改。全年在节假日和生产高潮期间对全厂进行五次安全大检查。

3、抓好班组建设基础管理工作。在全厂开展“安全生产标准化作业班组”活动,制定了安全生产标准化作业程序图和标准化作业标准。

4、健全规章制度,先后对工艺技术、设备、安全、岗位操作规程等27项规章制度进行了修订完善。

5、加强安全教育。支持实行“三级教育”和特殊工种作业人员的培训教育,典型事例、现场会安全教育。

6、党政工团齐抓共管,党政工团主要负责人全部参加厂安全委员会以及各种安全值班和检查活动,有针对性地组织进行各自对口的安全教育、安全竞赛活动,科室与车间推行挂钩承包,共同抓好安全工作。

