



# 小组促进者指南

建立乡村自助小组的实用指南



联合国粮食及农业组织

# **小组促进者指南**

**建立乡村自助小组的实用指南**

**联合国粮食及农业组织**

## 小组促进者指南

告用户

如对改进该指南有何评论或建议，  
请致函粮农组织经社部人力资源处合作社及  
其他乡村组织组高级官员  
(意大利罗马 Viale delle Terme di Caracalla,  
00100 Rome, Italy)  
您的评论和建议将帮助我们改进今后的版本。

联合国粮食及农业组织

# 目 录

引 言	1
第一部分	5
第一章 小组促进者的作用	7
第二章 小组促进者的工作方法	14
第三章 运用参与式学习方法	20
第二部分	27
第一章 小组的形成	29
第二章 小组间协会	73
第三章 创 收	83
第四章 参与式监测与评价	123
附 件	133

## 引言

该指南说明小组促进者如何能够帮助农村社区的男人和妇女组织起来并努力改善其收入及生活条件。它提出一种小组促进者发挥关键作用的参与式做法。他们的任务是帮助穷人组织可持续的自助小组并进行创收活动。

### 为什么重点放在组织小组上？

作为小组，而不是个人劳动，乡村穷人可以联合和最好地利用其技术及智慧。他们可以交换观点和意见，选择最好的方案。在一起工作使得工作更轻松和容易。最重要的是，一个小组比一个人有更多讨价还价的力量。

### 为什么重点放在小组上？

20个人以下的小组一般比大组工作得更好。这是因为组员们互相了解和信任，更易更紧密地工作，形式化的东西也少些。



### 为什么注重创收？

穷人通常组织成一个小组以增加收入。这是一个重要的目标：更高的收入使得组员们能满足他们自己

的需要,也可投资到其它生产活动。另外,为创收一起工作是使组员们学会合作和实现其它目标的好方法。

### **谁应该使用该指南?**

该指南主要是为小组促进者、推广工作者和开发项目的工作人员设计和编写的。你可把它带到村子去,并直接用于计划和主持会议。此手册对培训小组促进者可能也是有用的。

### **该指南是如何组织的?**

此小册子分为三部分。

**第一部分** 描述小组促进者的职能和工作方法,以及基本的参与式学习方法:

**第一章:小组促进者的作用**

**第二章:小组促进者的工作方法**

**第三章:运用参与式学习方法**

**第二部分** 描述乡村穷人建立自助小组的关键步骤:

**第一章:小组的形成**

**第二章:小组间协会**

**第三章:创收**

## 第四章：参与式监测和评价

**附件** 包括参与式学习和参与式评估技术，以及关于自助小组作法的进一步信息的出版物和地址清单。

### 如何使用该指南

应敦促新被任命的小组促进者到实地上任前学习第一部分。

第二部分为小组促进者提出了如何建立小组，如何帮助他们增加收入和取得自力更生的实际、分步骤的建议。在每一步你都可以找到指导方针，并附有如何进行和用什么方法的建议。你应该调整 这些建议和方法以适应当地条件和人们的习俗。

附件 1 和 2 所述技术应在小组发展的各个阶段加以研究和运用。





# 第一部分

## 第一章

### 小组促进者的作用

7

## 第二章

### 小组促进者的工作方法

14

## 第三章

### 运用参与式学习方法

20



## 小组促进者的作用



作为小组促进者，你是乡村发展和你的国家发展的关键媒介。你的任务是帮助乡村穷人建立他们组织和管理自己活动的的能力。

推广工作者，社区发展工作者及项目实地工作人员通常与整个乡村社区打交道，而小组促进者只帮助穷人。他们不把乡村穷人当作被动接收帮助者来对待。你必须与穷人肩并肩工作，树立起他们对自己能力和促进其自力更生的信心。

你的工作主要是作为促进者，发挥三种基本作用：

- 小组顾问

负责加强乡村穷人的领导，组织和计划能力。

### · 参与式培训者

负责教授小组组员基本技术,识字和解决问题的技巧。

### · “联系人”

负责促进小组,政府和非政府组织发展服务之间的联系,如银行,推广服务和投人物供应服务。

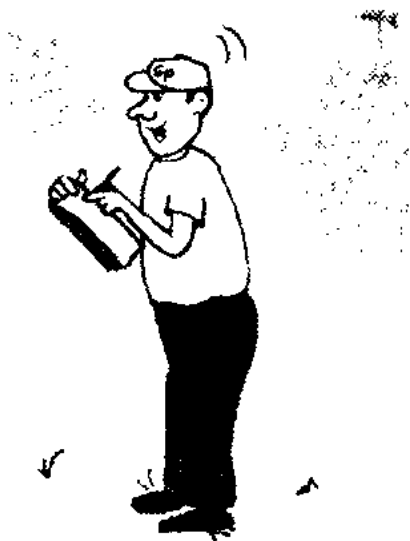
## 小组促进者简介

小组促进者的背景各不相同。在缺少愿在边远村庄工作的合格人选的国家,小组促进者从受到中等教育的青年男女中招聘。

在其他国家,小组促进者是大学毕业生。许多小组促进者来自推广服务或类似的政府机构,或已在乡村工作的开发性非政府组织。

## 小组促进者的品质

为使工作有效,你们必须具有某些在乡村与人和当地组织工作的经验。你们应熟悉乡村穷人的问题,并有与他们一起生活和工作、且帮助他们至少两年的坚定承诺。你们还应熟悉将进行工作的目标行动地区的语言和文化。



如果你们有乡村背景,至少受过中等教育、有社区或乡村发展经验,或如社会工作、初级经济学或社会学、农业和推广方面

### 你的“顾客”

一个小组促进者可以在三年内组织 15 个小组。这样,每个小组促进者应在三年内直接深入约 150 个农户,或至少 900 个人,包括小组成员和他们的家属。

### 小组做法的优越性



**规模经济** 对大多数政府来说为单独小型农民提供发展服务费用太高。小型自助小组解决了这一问题，因为它们代表许多农民，而不只是一个农民。当与一个小组打交道时，发展服务会更有效率而且会有更大的效益，例如：一个推广工作者可以在一次会议上培训许多农民；一个银行可以为某个季节提供一大笔贷款，而不是许多小笔贷款；这个小组可以负起分发化肥和种子的责任。

**更多的产量和收入** 由于有更容易得到信贷、投入物和信息的机会，穷人可以取得更高水平的产量和收入。增加了收入后会有存款，可以用来进一步扩大生产和满足他们的其他需要。

**获得新技能** 在一个小组内，穷人能很快学会如何一起劳动，一起分析问题和一起制定计划。这些是很重要的技能，这些技能可在晚些时候用于发展小组间的联盟和国家一级的组织。

**持续性** 小组帮助穷人变得更加自力更生并且能够联合起来加入一个自给自足的乡村组织网络。这将产生重要利益—发展服务提高效率可激发乡村的经济增长及整个国家的发展；从政治上讲，参与使得穷人能够对发展做出富有建设性的贡献。

## 对小组促进者的培训

对小组促进者培训的目的是向你们介绍参与式的做法和程序，并培养动力和集体精神。你们将特别需要制定和执行生产计划、适当技术的转让、销售、联络技术、领导、小组建设、保持记录和撰写报告方面的管理培训。

应该在目标地区或附近地区为所有小组促进者举办至少三周的起始培训讲习班，其他项目工作人员和分发体系的重要官员也一起参加。培训内容应是实用的并包括参加者工作经验介绍。

在起始培训后，你们将需要两到三个月的初步实地培训。这一阶段也是你们在所工作的地区开展实地活动的开始。你们应学习准备和进行村庄和农户调查，解决在实地遇到的问题，并与其他发展和服务机构合作。

小组促进者的后续培训应该在每月一次的会议上进行，以便评价集体的业绩，提出并解决你们工作中的问题，筹备实地讲习班和复习课程。你们可能也要合作散发一份项目新闻简报和

参加对其他项目的交流访问。

### 将小组促进者派往农村

可望小组促进者住在其工作的村庄,或很近的地方。一旦确定了村庄,至少要选派两名小组促进者到每个片并在一个核心村开始工作(在许多情况下,一男一女的组成可能会更有效)。

作为一个小组促进者,你应该使小组的组员随时能找到你。你在所工作地区人口中的形象是重要的。你应该逐渐与当地社区,包括穷人,大农民,当地政府官员和社区领导人建立起亲密关系。

通过与穷人日常的互动联系,你将逐渐被看作是一位朋友和响导,而不是一个官员或干扰地方文化和习俗的外来人。

### 小组促进者的撤出

作为小组促进者,你的主要目标是帮助乡村穷人改善他们的生活条件和变得自力更生。你通过使小组组员参加能培养其领导和技术能力的活动来促进自力更生。

你应该鼓励小组与小组的交流,并保证在你与发展服务人员或政府官员打交道时有一个或更多的小组组员在场。

你应该在什么时候以及如何逐渐从你的小组撤出?这种脱



离的过程是微妙的并取决于每个小组发展的速度。经验证明,这些小组需要 3-5 年才能达到完全的自力更生。一旦某一小组没有你的帮助也能得到政府和非政府组织的服务并采取其他行动,你就可以逐渐撤出,以集中为其他更需要的小组服务。你可能需要偶尔回来看看以保证进步能继续下去。

建立小组间的联盟是重要的,因为这些组织可以逐步承担许多你的责任。自力更生不一定总是意味着完全脱离(撒手不管):在某种情况下,小组间协会可能聘用(雇用)你履行某些具体职能。