

中国科学院年报

1996

中国科学院办公厅编

中国科学院年报

1996

内部资料 注意保存

中国科学院办公厅

1997年6月

目 录

一、总 类

周光召院长在 1996 年度工作会议上的开幕词	3
调整结构,建设“三大基地”再创辉煌,加快发展,推动“科教兴国”多做贡献	
路甬祥常务副院长在 1996 年度院工作会议上的报告	5
深化改革,勇于攀登,开创我院基础研究的新局面	
许智宏副院长在 1996 年度院工作会议上的讲话	21
转变观念,认清形势,积极参与竞争	
——严义埶副院长在 1996 年度院工作会议上的讲话	26
突出区域与学科特色,发挥综合优势,为实现持续发展贡献力量	
——陈宜瑜副院长在 1996 年度院工作会议上的讲话	30
中共中国科学院党组关于进一步加强和改进思想政治工作的若干意见	40
周光召院长传达党组务虚会精神的讲话	45

二、组织机构

关于组建武汉物理与数学研究所的通知	57
关于组建西双版纳热带植物园的通知	57
关于成立“中国科学院凝聚态物理中心”的决定	58
关于成立“中国科学院晨兴数学中心”的决定	59
关于同意水土保持研究所固原生态试验站实行中国科学院与宁夏回族自治区 人民政府双重管理的批复	61
关于广西植物研究所实行广西壮族自治区与中国科学院双重领导的通知	62
关于庐山植物园实行江西省人民政府与中国科学院双重领导的通知	63
关于同意生态环境研究中心实行中国科学院与国家环境保护局双重领导的批复	64
关于同意组建“北方新材料研究与发展中心”的批复	65
关于同意成立中国科学技术大学化学与材料科学学院的批复	65
关于建立中国科学院、北京医院脑认知成像研究中心的批复	66
关于同意成立“中加资源环境高技术中心”的批复	66
关于成立“中国科学院计划财务局结算中心”和“中国科学院计划财务局三里河 结算中心”的通知	67
关于将开放实验室处由基础研究局划归计划财务局的通知	67
关于进一步明确青海盐湖所西安二部功能的通知	68
关于院印刷厂划归为院直属企业的批复	69

关于开封印刷厂隶属关系及业务对口部门的批复	69
关于中国科学院北京软件工程研制中心仍然作为院属事业单位管理的批复	70
关于中国科学院机关公共事务服务中心更名的通知	70
关于白春礼等同志职务任免的通知	71
关于印发院领导分工的通知	72
关于成立中国科学院合肥科研教育基地领导小组的通知	73
关于成立“中国科学院信息化工作领导小组”的通知	74
关于成立中国科学院通感领导小组和遥感科学委员会的通知	76
关于调整院改革领导小组及其办公室组成的通知	77
关于成立院建设工程项目执法监察领导小组的通知	78
关于成立院机关工作领导小组的通知	79

三、 规章条例

中国科学院工程研究中心管理办法（暂行）	83
中国科学院技术开发公司董事管理条例	90
中国科学院研究所所长离任审计暂行规定	94
中国科学院公司经理离任审计暂行规定	97
中国科学院科技企业奖励暂行办法	100
关于印发《中国科学院重大、重点科研项目管理办法》的通知	103
附件：1、中国科学院重大、重点科研项目管理总则	104
2、中国科学院基础性研究重大项目管理办法	106
3、中国科学院基础性研究重点项目管理办法	109
4、中国科学院资源与生态环境研究重大项目管理办法	112
5、中国科学院资源与生态环境研究重点项目管理办法	115
6、中国科学院应用研究与发展重大项目立项规则	118
7、中国科学院应用研究与发展重大项目实施细则	121
8、中国科学院应用研究与发展重点项目立项规则	125
9、中国科学院应用研究与发展重点项目实施细则	127
关于《关于印发〈中国科学院重大、重点科研项目管理办法〉的通知》的补充通知	129
中国科学院科学器材管理办法	131
中国科学院关于科学器材处理的暂行管理办法	135
中国科学院仪器设备调剂管理细则	137
关于印发《中国科学院教学成果奖励暂行办法》和组织首次评奖工作的通知	139
中国科学院方树泉奖金章程	143
中国科学院重大科研工程运行维护专项经费管理办法	145
中国科学院所属企业、事业单位严格依法建帐核算的规定	147
中国科学院关于专利管理工作的补充规定	149

关于对所级领导集体实行奖励的暂行条例·····	153
中国科学院工作人员考核暂行规定·····	155
关于印发《中国科学院对新进人员实施聘用合同制的暂行规定》、《中国科学院聘用合同制职工劳动报酬和保险福利待遇的暂行规定》的通知·····	158
关于印发《中国科学院关于实施“西部之光”人才培养计划的管理办法》的通知·····	166
中国科学院离退休干部基金管理办法（试行）·····	169
中国科学院国家秘密技术项目管理办法·····	170
中国科学院关于实行治安综合治理领导责任制的若干规定·····	172
中国科学院关于外来务工、经营人员治安管理规定·····	174
中国科学院关于外部人员使用院属房屋的治安管理规定·····	176
中国科学院保密法规实施细则·····	178
中国科学院文献情报系统情报研究专家委员会章程·····	185
中国科学院情报研究基金管理条件（试行）·····	187
关于中国科学院机关会议制度的暂行规定·····	190

四、学部工作

关于印发《中国科学院学部“九五”工作规划纲要》的通知·····	195
关于组成第三届中国科学院学部主席团的决定·····	200
关于组成第三届中国科学院学部主席团执行委员会和聘任秘书长的决定·····	200
关于批准中国科学院各学部第八届常务委员会成员及其主任、副主任的决定·····	201
关于公布第二批中国科学院外籍院士选举结果的通知·····	203
关于印发两院主席团致全体院士倡议书的通知·····	204

五、工作概况

关于我国水稻基因组物理图在世界上首次构建成功的报告·····	209
中国科学院第四次业务协调会议纪要·····	211
中国科学院改革领导小组工作会议纪要·····	216
中国科学院九六年度结构调整工作计划重点·····	218
关于聘任声场与声信息等 10 个国家重点实验室、19 个院开放实验室主任和学术委员会主任的通知·····	223
关于聘任磁学等 22 个国家重点实验室、院开放实验室主任和学术委员会主任的通知·····	226
关于聘任国家微重力实验室学术委员会主任、副主任的通知·····	228
关于公布 1996 年院对 17 个开放实验室评估结果的通知·····	229
关于转发中国科学院农业专家组会议纪要的通知·····	232
关于表彰奖励“八五”科技扶贫先进集体和先进个人的决定·····	235

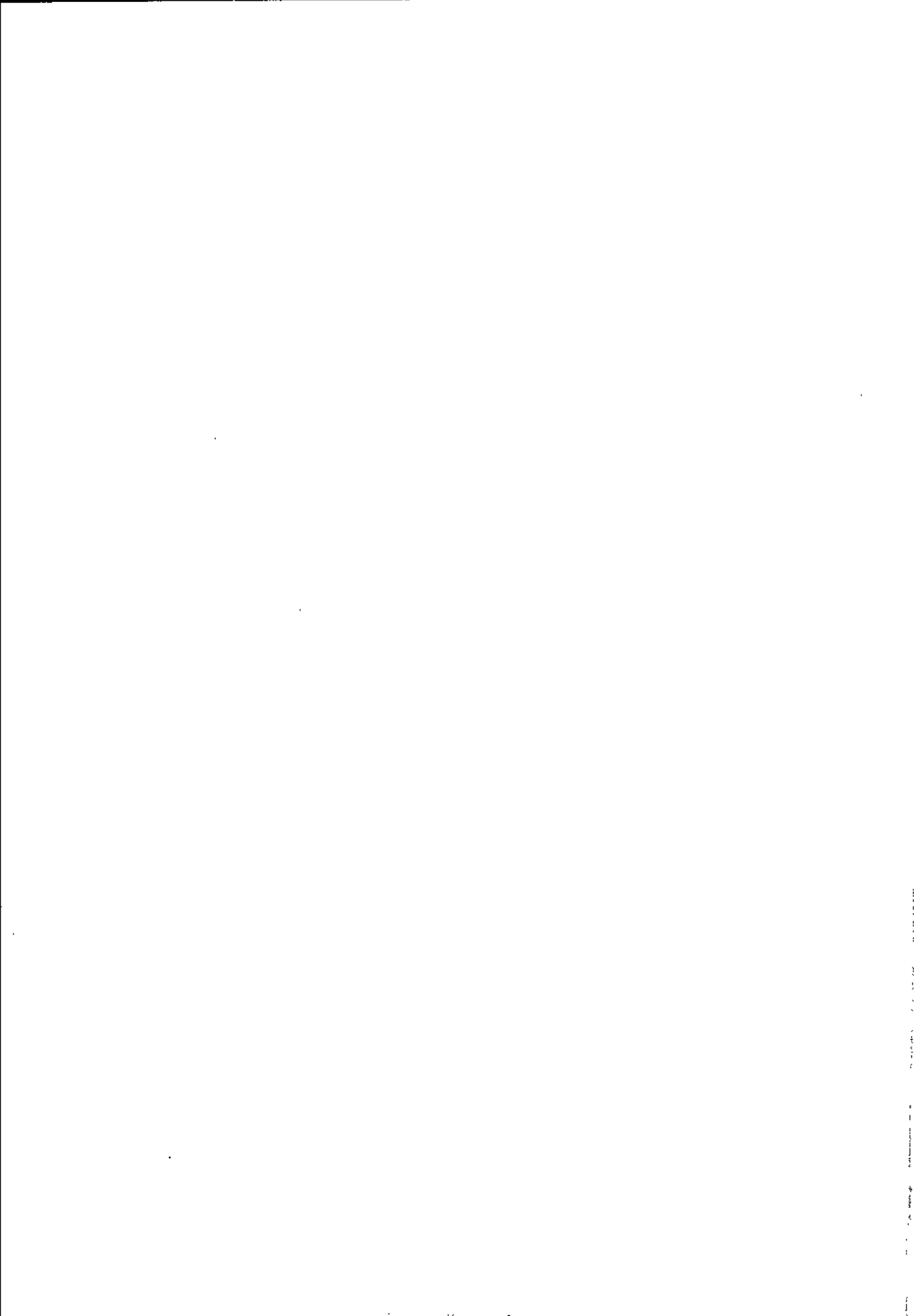
中国科学院科技扶贫工作会议纪要·····	237
关于表彰优秀科技企业、高新技术产品及优秀个人的通知·····	242
关于确定重大科学工程建设项目管理模式的通知·····	246
关于成立国家重大科学工程“大天区面积多目标光纤光谱天文望远镜”项目 有关机构的通知·····	247
关于加强对我院承担国家科研项目管理工作通知·····	248
中国科学院专利工作座谈会纪要·····	250
路甬祥常务副院长在院专利工作座谈会上的讲话·····	255
一九九五年科学事业费决算编制说明·····	259
中国科学院一九九五年重大科研工程运行维护工作情况和一九九六年专项 维护经费预算·····	268
关于转发国有资产统计、年度检查和行政事业单位颁发产权证书有关文件的通知·····	272
关于开展建设工程项目执法监察的实施意见·····	273
关于认真贯彻执行建设部、国家计委《工程建设监理规定》的通知·····	275
关于评选一九九五年清产核资先进集体、先进个人结果的通知·····	277
关于加强研究所领导班子建设的若干意见·····	283
关于对物理研究所等 13 个单位领导集体进行表彰和奖励的决定·····	288
关于贯彻落实中发(1995)4 号文件精神的情况报告·····	289
中国科学院关于深化职称改革,实施按需设岗,按岗聘任专业技术职务的 若干意见·····	291
中国科学院“九五”期间年轻科技队伍建设的目标和措施·····	294
关于公布 1996 年中国科学院有突出贡献的中青年专家名单的决定·····	300
关于特批孙刚等 68 位同志为研究员及进一步做好特批工作的通知·····	301
关于调整管理突出贡献津贴发放办法的通知·····	302
关于发布首批中国科学院博士生重点培养基地评审结果的通知·····	303
关于设立中国科学院科技副职奖励基金的通知·····	304
关于印发《中国科学院党组关于加强研究生德育和思想政治工作的几点意见》的通知 ·····	306
关于 1996 年度中国科学院院长奖学金评审结果的通知·····	310
中国科学院科学出版基金改革方案·····	317
关于表彰 1996 年度优秀期刊的通知·····	320
中国科学院第五次期刊工作会议纪要·····	322
路甬祥同志在中国科学院第五次期刊工作会议上的书面讲话·····	325
为在我院初步建成开放的面向科技和经济建设的现代化科技期刊 编辑出版体系而努力奋斗 ——在中国科学院第五次期刊工作会议上的讲话·····	326
中国科学院“九五”期间自然科学期刊发展计划·····	334
关于深入开展反腐倡廉工作实施意见的通知·····	339
关于禁止擅自使用中国科学院及下属单位名义进行经济和社会活动并对	

现有挂靠单位进行清理的通知.....	343
关于编辑出版《中国科学院年鉴》(1996)的通知	344
关于开展档案工作目标管理活动的通知.....	345

六、院所主要活动或事件摘记

一月.....	351
二月.....	352
三月.....	353
四月.....	355
五月.....	357
六月.....	359
七月.....	361
八月.....	362
九月.....	365
十月.....	367
十一月.....	369
十二月.....	372

一、总 类



周光召院长在 1996 年度院工作会议上的开幕词

同志们：

中国科学院一九九六年度工作会议今天开幕了。今年是“九五”计划的第一年，也是在全国贯彻“科教兴国”伟大战略任务和实现经济体制和经济增长方式两个根本转变的第一年。这次会议的任务，就是要认清当前形势，总结十几年来改革和发展的经验，为今后五年贯彻科教兴国战略和实现“两个转变”打下良好的基础。

会议还要重点围绕以下几个方面审议今年的工作计划：

1、集中全院优势力量，联合地方、企业和高校，为国民经济和社会发展切实做好几件大事。

2、加快结构性调整和体制改革的步伐，按江泽民主席的指示，建设好三个基地。

3、加强领导班子建设；骨干人才的培训；青年人才的培养和选拔；密切和群众的联系；做好思想政治工作。

4、实现管理工作的规范化、现代化；减少官僚主义和形式主义；精减会议；机关要更好地为基层服务；行政后勤要更好地为科研开发服务。

同志们，科学技术的迅猛发展，市场力量对科技成果转化的加速，使得今天社会发展和变革的速度和节奏都在加快。计算机、微电子、光纤、卫星、新材料和新技术不仅为市场提供品种多、性能好、周期短的新产品，而且正在改变人们的工作方式和生活方式。以高新技术为代表的新生产力正以破竹之势，不断地冲破一切生产关系和地域的束缚和限制，引发了世界范围的结构性调整和利益分配格局的形成。今天，不同经济成分和社会力量，正以多种方式相结合，出现了竞相发展的多元化格局。

快速变化必然加剧市场竞争，激发各种矛盾，增加发展的不平衡。市场力量以追求利润为目的，有扩大地区差别、贫富差别，破坏环境生态的自发倾向，可能导致经济的波动和政治的动荡。鉴于开放的非线性复杂系统在一定条件下会出现混沌的行为，需要创建科学的方法进行监测和预警，并形成科学的决策和采用科学的手段实现宏观调控，才能保证经济持续、快速、健康的发展和社会的稳定。与此同时，开放带来的物资、人才、技术、资金的交流又增加了各个部分之间的依存关系。今天发生在一个地区的政治的、经济的、生态的事件，都会产生全球的变化和影响。世界已没有独善其身的乐土，世界正在形成一个统一的市场，成为一个地球村。这就要求我们在深化科技体制改革时，必须要面向世界，面向未来，让新体制成为迎接二十一世纪挑战的有力的组织结构。

当前形势的特点是，既充满机遇和希望，又蕴含风险和危机。在这个大发展、大变革的时代，中国科技如何发展，中国科学院如何发展，是一个需要深入探讨的课题。在此，我提出几个命题，供同志们思考和研讨。

1、只有投身在“科教兴国”的大业中，在社会主义市场经济的大潮中，在实现中国持续发展的战略中，才能不失时机地抓住机遇，发展壮大，实现科学院的新的辉煌。

2、适应世界的潮流和科学发展的需要，自觉地主动地进行改革和结构性调整，按新的

学科布局和运行机制，按世界市场不断发展的需求建好面向二十一世纪的三个基地。

3、在愈来愈开放的条件下，无论科研和开发，没有国际上的竞争力，就没有国内的竞争力。竞争力是由内因决定的，是一个单位凝聚力、创新力、组织力、开拓力的集中体现。

4、人才（既包括科研和开发人才，也包括管理和经营人才）的素质是竞争力中最重要的因素。我们有信心、有能力在不远的将来，达到世界科技的最高水平，就因为中国有世界最多的优秀青年。今天，人才的培养、教育、选拔和使用应成为管理和思想政治工作最重要的课题，成为老中青三代科学家共同的重要任务。

5、联合国内外一切以平等待我，互惠互利，促进中国科技事业发展的力量共同奋斗。要消除部门观念，把科学院真正办成全国科学家的科学院。

同志们，为了开好这次会议，我们决定不再沿用过去以表态谈感想为主的开会方式。我们希望开出一个新的会风，认真总结经验，找出弱点和解决问题的途径，使会议开得生动活泼，实在有效。

中国科学院是在党中央国务院直接关怀下成长的，多年来得到各部委，各省市、院校和新闻单位的支持和帮助，值此春节即将到来之际，我代表科学院全体同志向关心和支持科学院的中央领导、各部委、省市和院校的同志们，向新闻界的朋友们表示衷心的感谢，并致以节日的问候！中国科学院今后一定要更加努力，不辜负全国人民的期望，为“科教兴国”的大业，为实现“两个转变”和中国的持续发展贡献自己的全部力量，做出应有的贡献！

谢谢大家！

调整结构，建设“三大基地”再创辉煌 加快发展，推动“科教兴国”多做贡献

——在中国科学院 1996 年度工作会议上的报告

路甬祥

同志们：

这次院工作会议，是在“八五”结束、“九五”开始的关键时刻召开的。会议的主要任务，是在总结“八五”工作的基础上，进一步研究和明确我院“九五”期间的奋斗目标，并围绕如何落实这个目标，重点研讨进一步深化改革、加快结构性调整的措施，同时要部署 1996 年的主要工作。

一、“八五”工作的简要回顾

“八五”期间，我院全体职工在中央科技方针的正确指导下，按照办院方针，把主要力量投入国民经济建设主战场，为我国经济建设和社会发展做出了重大的贡献。科研工作开拓创新、攀登高峰，取得了一批重要科研成果。科技队伍年轻化步伐加快，一批优秀青年科技人才脱颖而出，队伍素质明显提高。五年来，我院共获得国家自然科学奖 59 项，占自然科学奖总数的 36.2%，其中二等奖以上的获奖成果 27 项，占获奖总数的 61.1%。共获国家科技进步奖或发明奖 146 项。1991—1994 年，获部、省和院级奖励科技成果约 3000 多项，国家专利 800 多项。可以说，“八五”期间是我院为国民经济建设和社会发展做出重大贡献的五年，是我院科技事业和各项工作蓬勃发展的五年，是积极进取、锐意改革，并取得显著成效的五年，也是我院进一步扩大开放，国际声望与地位显著提高的五年。

（一）为国家经济建设和社会发展做出了重要贡献

在农业方面，我院进一步发挥综合优势，组装成套技术在典型农业生态区域示范推广，圆满完成了“黄淮海平原农业综合开发”等国家攻关项目和院重大项目，为该区域农业和社会发展做出了贡献。延津开发基地的科技人员，走出了一条适应我国农业发展的新路，受到当地政府的嘉奖，并获 1995 年度求是科技基金会“集体成就奖”；利用辐照育种、重大病虫害综合防治、农业专家系统等高新技术推动了农业发展；“我国农业生产问题、潜力、对策研究”、“全国粮食产量预测”等报告，得到中央有关领导的好评，在国内引起较大的反响。

在社会发展方面，我院积极参加国家“八七”扶贫计划，到目前为止，共有 10 个分院、26 个研究所的 800 多名科技人员长期工作在贫困地区，同时向 22 个省（区）选派了 350 多名科技副职。由于人才、技术和地理分布上的优势，我院已成为全国科技扶贫和缩小地区差距的科技生力军之一，受到国家有关部门的表彰和当地政府和人民的欢迎。我院积极发挥多学科优势，组织了黄金会战，取得了“理论上有所突破，储量上有贡献，技术上有创新，向生产延伸”的良好效果，为我国黄金的勘探、冶炼和生产做出了重要贡献。此外，我院

在全球变化、资源、环境、生态及减灾防灾等方面做了大量的社会公益性的研究，取得了巨大的社会效益，为我国社会的可持续发展做出了积极的贡献。

在解决国民经济建设中的重大、关键技术问题方面，我院积极承担并完成了国家各类重大任务。我院为主组织的国家科技攻关项目有13项，参加组织的34项，共承担约304个专题。我院还承担并完成了数百项其它国家科技计划项目。35个院属单位与企业合作，共承担了14个产学研项目。同时院内组织了20项应用与发展研究重大项目 and 一批重点项目。取得了一大批重大成果，如曙光计算机系列，攻克了操作系统核心并行化和支持细粒度并行的多线程技术两项关键技术；激光毛化冷轧辊技术的突破，不仅使我国在这方面跃居世界先进水平，而且为有关企业创造了较大的经济效益；维生素C生产工艺的重大改进，大幅度提高了古龙酸产量，使我国维生素C生产又上了一个新的台阶，在国际上继续保持技术领先水平；“CR-01A”6000米自治水下机器人，成功地完成了深海试验，为水下机器人下一步的工程化、实用化打下了基础。这些成果不仅取得了较好的经济和社会效益，而且还为承担“九五”国家和社会的重大科技任务奠定了基础。

在高技术产业方面，我院利用雄厚的科技优势，积极参与市场竞争，努力发展民族高技术产业。联想集团在全国科技企业百强中排第二位，1994年销售收入已达47亿元，其微机板卡销售量已占世界市场的10%，最近又在惠州建成年产800万块板卡的生产基地；尼赛拉公司红外传感器的销售量在世界市场上达到第一位，占40%；长春热缩材料股份有限公司的热缩材料产品在国内市场上的占有率达40%；还形成了一批具有一定规模和效益的高技术企业，如成都地奥制药公司、希望集团公司、三环集团公司、大恒集面公司、深圳科健集团公司等；我院有8家科技企业被国家评为“1995年度全国百强高新技术企业”。

与社会各界联合探索一条加速科技成果转化和科技与经济紧密结合的道路。迄今，我院及分院、研究所已与全国几十个省市自治区和部委、3000多个企业建立了合作关系，同时，发展加强了国际及与港澳台地区的合作。

（二）在国际科学前沿取得了一批重要研究成果

在基础性研究方面，承担并完成了大量国家基础性研究任务，为提高我国科学水平做出了重要贡献。如组织实施攀登计划A项目13项，B项目5项，国家自然科学基金重大项目18项。同时我院还组织了10项基础研究重大项目 and 一批重点项目。在一批著名科学家领导下，统一协同，联合攻坚，取得了一批重要的科学突破，如以梁栋材院士等为首完成的“藻胆蛋白的三维结构与功能研究”，对于认识光合作用的机理具有重要意义。我院充分发挥在藻红蛋白晶体结构研究方面的优势，完成了5Å分辨率的结构测定。这是我国继胰岛素、天花粉之后用多对同晶置换法测定的第三个重要结构，使我国在这一前沿领域占据了重要位置。

我院在“八五”期间相继建成并投入运行了几个大科学装置，并依托大科学装置积极组织力量，开展高水平研究，取得了重要成果。如 τ 轻子质量的精确测量，把测度精度提高了10倍，由此发现了过去 τ 轻子测量值的偏差，检验了 τ 轻子弱作用的普适性，支持了标准模型，受到国际学术界的高度评价。新核素合成及重要核素衰变纲图研究，提出了独具特色的物理思想和技术路线，在重质量丰中子区首次合成和研究了六个新核素，实现了我国在新核素合成领域的突破。

“八五”期间，我院老一代科学家以他们渊博的学识，带领中青年一代继续为我国科学

事业拼搏，取得了新的重要成就。如吴文俊先生在机器证明方面的研究，在国际学术界产生了重大的影响，被誉为“吴方法”。黄昆先生率领的科学团队在半导体超晶格的电子态和声子模理论研究，取得了多项有重要国际影响的成果，超晶格的光学声子模理论，被国际学术界誉为“黄—朱模型”。黄耀曾先生及其科研团队在金属有机化学领域做出了一系列重要成就，被授予1994年第三世界科学院化学奖，有四位学者在国际组织中担任重要学术职务，整个科研团队在“八五”期间发表论文500余篇，使我国在该领域进入了国际前沿并在国际学术界享有一定声望。

我院中年科学家仍然起着骨干作用。朱清时院士在局域膜振动理论模型研究中，建立了分子非谐性导致局域模振动的理论模型，并从实验上给予了证明，荣获1994年海外华人物理学会颁发的“亚洲成就奖”和1995年汤普逊奖。白以龙院士建立了热塑剪切模型过程及其演化规律，完成了剪切带形成、发展直至断裂的演化机理的实验观察和数值模拟，被誉为“白氏模型”。洪国藩先生承担的水稻基因组研究，在国际同行竞争激烈的环境下，最近取得了重要突破，第一张具有重大理论意义和经济意义的高密度水稻基因物理图谱可望在我国诞生。遗传所朱立煌研究小组与美国科学家合作，成功地分离、克隆了水稻白叶枯病广谱抗性基因 χ_21 ，这是第一次从水稻获得的抗病基因，将大大推动水稻抗病育种的进程，有关论文已在美国《科学》杂志上发表。

我院青年一代科学家在“八五”期间崭露头角，如马志明院士在“狄氏型与随机分析”方面的研究，受到国际数学界的高度评价，荣获1992年马普研究奖，并被邀在国际数学大会上做45分钟学术报告，历史上我国只有华罗庚、陈景润等少数数学家获此殊荣。从事理论物理研究的年轻研究员欧阳中灿积极开拓新的领域，将液晶理论用于生物膜模型，他提出的倾斜手征膜理论，系统解释了实验发现的手征分子双层膜的螺旋结构，荣获1993年海外华人物理学会颁发的“亚洲成就奖”和中国科学院自然科学一等奖。

“八五”期间是我院科学成就丰富、人才辈出的时期，在此不能一一列举。

（三）队伍建设和人事制度改革取得显著成绩

“八五”期间，我院以培养优秀年轻科技人才为重点，全面提高队伍整体素质，取得了显著成效。

我院初步建立了一整套适合自身特点的选拔、任用、考核、激励的机制，涌现了一批能带领广大科技人员团结奋斗，并取得较快发展的领导班子，涌现出了一批优秀的科技组织和管理专家，一批优秀的科技企业家。

实施了“百人计划”和“321”工程，使我院涌现和吸引了一大批优秀年轻科技骨干，在中国青年科学家奖获得者中，我院占62%，在国家杰出青年科学基金获得者中，我院占33%。

研究生教育的规模、质量和办学条件等方面都有较大的提高。全院新增博士学位授予点17个，硕士学位授予点72个。1995年与“七五”末期相比，招收博士生增加二倍多，招收硕士生增长了37%。在全国性的物理学科研究生教育和学位授予质量评估中，我院博士生培养质量取得8个第一的好成绩，被评估的其它学科也都名列前茅。研究生教育已成为科学院对社会贡献的重要方面，研究生队伍已成为我院一支不可缺少的科研生力军。

我院还新增博士后流动站31个，截止到1994年底，全院接收博士后人员920余人，占全国接收博士后人员的25.5%。累计出站博士后人员488人，占全国出站博士后的31.1%。

在吸引留学人员回院工作方面,1991年设立了“中国科学院王宽诚科研奖金”,资助在海外的华人来我院从事科研工作;1992年设立了“留学经费择优支持回国工作基金”,使许多留学人员回国后能及时开展工作,增强了吸引留学人员的力度,自1994年起,我院吸引回院工作的留学人员已接近我院当年派出留学人数。一批在学术上有很深造诣的拔尖人才已陆续回到我院工作。

中国科技大学在“八五”期间继续稳步发展,本科生入学质量和培养质量继续保持全国高校领先水平;先后成立了高技术学院、理学院、商学院,数学、物理、力学3个学科成为国家理科人才培养基地,与合肥分院联合创建了合肥高等研究院;每年在国内外学术刊物上发表论文数及被引用情况一直居全国高校前列,最近,一家国际著名科学杂志评出13所中国最杰出的大学,中国科大名列第三。

进一步加强了对科技人员继续教育和岗位培训,特别是对业务骨干、学术带头人的继续教育和高层次管理及经营管理骨干的岗位培训,建立了领导干部上岗培训制度、工人考工定级培训制度。队伍进一步精干,素质进一步提高,人才流动机制逐步建立和完善。管理干部队伍建设得到重视和加强,1993年实行了管理干部突出贡献津贴,1995年开始试行按需设岗制和职员制度,取得了较好的效果。

(四) 改革进一步深化,在全国率先开始了结构性调整

“八五”期间,我院改革不断深化,从单项改革发展集人事制度改革、经费管理制度改革、加强所长负责制和任期目标责任制、课题调整、分流人员、生活后勤社会化等为一体的综合配套改革,并取得了显著成效。一大批研究所经过改革,增强了自身活力,取得了长足的发展。如成都生物所积极支持发展高新技术企业,不仅为地奥公司的发展创造了条件,也促进了自身的改革与发展,科研实力得到很大加强。物理研究所坚持严格的课题滚动择优调整机制,较好地解决了课题分散的问题,使全所课题进一步逼进前沿。长春应化所积极开拓,利用市场,抓住机遇,极大地改善了科研和生活条件。在研究所改革取得良好进展的基础上,我院认真分析了国内外发展形势和自身特点,在全国率先提出了进行结构性调整的部署,使我院改革进入了新的阶段。1994年,我院从学科结构、队伍结构、组织结构三个方面,系统设计了结构调整的总体思路,并选择一些单位进行了试点,如按新的运行机制和管理模式建设“上海生命科学研究中心”等,选择了5个基础性研究所进行整所改革试点,5个公益性研究所转型改制试点,8个研究所人事分配制度改革试点,委托联想集团管理计算所,调整加强了中关村软件园区、合肥高等研究院及科教基地的建设,将企业机制引入部分应用发展型研究所,对部分高新技术企业进行了股份制改造等。

(五) 制定了指导全院加快发展、深化改革的《九五期间及2010年发展规划纲要》。

通过规划的制约,进一步调动了全院同志参与社会竞争的积极性,推动了“九五”任务的争取与组织落实。经过去年一年的努力,全院为国家多做贡献和竞争的意识有所提高,为我院“九五”的发展奠定了良好的基础。

(六) 学部工作走上了制度化、规范化和国际化的轨道

极据国际惯例,结合我院学部工作的历史和现状,1993年建立了院士制度,制定了“中国科学院院士章程”。院士增选工作逐步走向制度化、规范化和国际化。“八五”期间,新选出院士128名,并选聘了外籍院士。成立了“中国科学院学部咨询、评议工作委员会”,加强了学部主席团对咨询、评议工作的领导。开展了多种形式的学术活动,如院士学

术报告会、为中央党校培训班学员开办科技必修课等。在筹建中国工程院过程中做出了很多贡献。筹备成立了“蔡冠深中国科学院院士荣誉基金会”，完成了二届陈嘉庚奖的评奖工作。广大院士还为我国经济建设、科学技术和社会发展提出了许多有价值的建议。

需要指出的是，我院其它方面的各项工作，在“八五”期间也取得了很好的成绩和发展，借此机会，我谨代表院党组，对全院广大科技人员的努力奋斗，特别是对长期工作在艰苦环境下的科技人员表示敬意，对从事管理和服务工作的全体员工表示感谢，向关怀、支持和帮助我院改革与发展的国内外同志和朋友表示衷心的感谢。

二、中国科学院的战略定位和未来模式

人类正满怀思虑和希望迎接新世纪的曙光。腾飞的中国正处在能否迎头赶上、再创辉煌的关键历史时期。肩负重任的中国科技界，必须认真审视世界，审视自我，“目光远大，筹划未来”。

我们必须冷静审视经济竞争日益激烈、合作日益广泛的世界。经济竞争，首先表现为市场的竞争，支撑这个竞争的，是质量的竞争和劳动生产率的竞争以及服务质量和水平的竞争。从经济规律看，经济量的增长，存在循序渐进的趋势，违背规律地盲目跃进，必然受到经济规律的惩罚，我国历史上的“大跃进”、“洋跃进”的教训犹在。但是，世界上后发国家在较短时间内赶上先进国家的历史事实，又从另一个侧面告诉我们，经济依靠某种具有革命性的因素，是可能发生跨越式发展的。今天我们大家都认识到，这个因素就是科学技术。

经济竞争的关键是科技，发展科技的关键是人才，竞争的实质，是民族创新能力的竞争。江泽民同志说，“创新是一个民族进步的灵魂”，这是非常深刻的。创新包括科学创新、技术创新和经营管理创新等诸多方面，要提高创新能力，一是要善于学习，掌握先进的知识和方法，二是要敢于想前人所未想，行前人之未行。因此，一个国家要培养具有创新能力的人才，建设能支撑起具有国际竞争能力的经济大厦的科技实力，必须依靠教育界和科技界的共同努力和相互合作。从体制角度分析世界先进国家培养人才和科技创新的实践，教育界以教育为本、兼及科研，科技界以科研为主、兼及培养创新人才，两者相互促进，互为补充，共同支持工业与社会的创新，是普遍性的成功经验。我们应该认真加以借鉴，加强交流与合作，共同完成“科教兴国”的历史使命。

我们必须认真审视自我，充分认识中国的国情。我们是后发国家，要善于利用后发优势，博采众长，自主创新，走出一条依靠科技实现跨越式发展，实现经济腾飞的道路。我国又是人均资源相对匮乏的国家，必须走一条依靠科技、资源节约、生态协调的可持续发展道路。中央明确提出“科教兴国”战略，我国经济体制和增长方式正在进行“两个转变”。中国科技界既要为实现经济腾飞和社会可持续发展提供源源不断的创新源泉，又要为当前的经济、社会发展提供直接而有力的科技支撑。这是当前中国科技界的根本任务和历史责任。

我院很多同志一直非常关心科学院的地位问题。我们认为，只依据历史来保持地位，或仍用传统的思维定式研究我们的地位，既是不现实的，也是不科学的。我们应该从中国科技界的根本任务和国家经济和社会发展战略需求的高度，用我们自己的奋斗和发展，来明确我们在新的历史时期的战略定位、发展定位。

中国科学院作为科技国家队，应该瞄准国家目标，成为推动国家跨越式发展的科学技术创新源泉，为经济、社会发展提供基础性、关键性、综合性、战略性先进科技支撑的主要基地。这就是我们的战略定位。这个战略定位可以形象地比喻为“顶天立地”。具体来讲，至少应有以下方面：

——优选有基础和优势，国力可以保证，一旦突破就能带动我国产业革命，对提高我国国际竞争力和经济建设有重大推动作用的科技前沿问题，集中力量予以突破；

——在重要的科学前沿和对长远发展有重要影响的基础性研究领域，精干力量，开拓创新，为未来我国经济发展提供战略性科技储备，为世界科学发展作出应有的贡献；

——利用市场机制，联合社会生产要素，促进我国高技术产业的发展，为我国产业结构调整 and 培育新的经济生长点作出贡献；

——利用长期的科学积累、多学科的综合优势、先进的观测和信息处理手段和系统的科学方法，为社会可持续发展提供科学方法和依据；

——积极为社会培养和向社会输送高水平的科技创新人才，同时不断调整自身结构和机制，增强科技研究、开发创新和转化的活力；

——在高层次上为国家科技发展以及经济建设、社会发展中的重大科技决策提供咨询、建议；

——积极与地方、企业、高等院校及社会各方面进行多层次、多种形式的广泛联合，使中国科学院深深植根于中国社会，成为我国现代化建设的重要力量。同时积极开展国际合作，代表中华民族在国际科技舞台占有一席之地，成为国际科技界不可或缺的一流科技团体。

我们必须正视和解决自身存在的一些问题。我院各单位虽然在“八五”期间有较大发展，但发展并不平衡。仍有一些单位和工作离上述战略定位的要求尚有相当差距。从总体上看，无论在科技布局、项目组织和队伍结构方面，还是在管理水平、投入绩效方面，都需进一步加以努力。在基础研究方面，要强化创新意识，重视新生长点和学科的交叉、综合，解决研究布局重复分散、课题选择脱离国际前沿等问题；在应用研究与发展方面，要加强市场导向，充分发挥综合优势，提高竞争能力，改变系统集成能力弱、科学化、工程化水平低、经营管理和市场开拓能力弱等状况；在队伍建设方面，要进一步提高队伍的竞争能力，增强队伍的凝聚力，加强新一代带头人的培养，优化队伍结构，更新知识，解决队伍臃肿、结构不合理和进一步完善有效的激励、竞争、流动机制；在组织体制方面，要在研究所自主发展的基础上，克服抱残守拙、自满保守思想，建立不断进取、开拓、提高和新陈代谢、动态优化的机制，当前尤其要加强宏观调拨，保证整体有序、结构优化，提高发挥我院综合优势抓大事和联合攻关的能力；在科技投入方面，要围绕“九五”发展目标，保证集中力量，重点鼓励竞争，支持联合，加强对优秀人才的投入，注意对前沿创新的扶持，形成适应经费来源多元化格局的运作机制，争取良好的整体绩效。

我们必须“目光远大，筹划未来”。要放眼 21 世纪中国的发展，世界的发展，按照江泽民主席要求，“针对下世纪影响我国经济和社会发展的重大问题，加强基础性和高技术研究开发”。“把中国科学院建设成为具有国际先进水平的科学研究基地，培养造就高级科技人才的基地和促进我国高技术产业发展的基地”。为此，我们要进一步明确我们的奋斗目标。这个目标不仅要从当前的现状出发，更要从 21 世纪的发展考虑，要面向现代化，面