

戰地服務工作



著 夫 乃 柳

行 發 店 書 活 生

作 與 經 驗



柳乃夫著

戰地服務工作與經驗

——獻給工作中的青年朋友們——

生活書店發行

戰地服務工作經驗

實價國幣壹角貳分
外埠酌加郵費

著者 柳乃夫

發行者 生活書店

印刷者 生活印刷所

漢口：交通路六十三號
廣州：漢民北路五十號
重慶：武庫街二十一號
上海：福州路三八四號
西安：長沙成都
桂林：貴陽昆明
宜昌：萬縣衡陽
香港：南昌南鄭
天水：六安

版權所有 不准翻印

中華民國二十七年七月初版(漢)

目次

一 需要做的工作太多了.....	一
二 幾個典型的例子.....	一八
三 怎樣健全自己.....	三一
四 守住自己的崗位.....	四四

一 需要做的的工作太多了

一 從現實講起

去年十月間，我隨上海文化界內地服務團工作了一個月，曾經把工作所得的一些材料，寫成「內地工作的經驗」。後來團體又繼續工作了五個多月，其間除一般地做宣傳工作之外，還進行過幫助地方組織民衆的工作，也參加過軍隊服務的工作；同時還和許多救亡的青年團體和個人，交換過工作上的意見，並得到自己沒有過的經驗。所以，我們雖然不敢把一個人或一個團體的工作，當作一般的經驗看；雖然不敢把一個地方或特殊情形當作普遍的經驗看，但是小小的和部份的一得一失，也許可以貢獻正在工作中的青年朋

友們做一點兒參考的資料。因此，又大胆地寫成這本小冊子。

很顯然，目前工作的緊張與複雜，是隨着客觀環境的需要隨時都在變化着。敵人進攻的形勢依然步步加緊與擴大，我們抗戰的局面，也不能說沒有大的進步，政治上的動員，雖說還趕不上緊急的需要，但統一戰線程度上的發展與若干地方已有顯著的成績，的確是不能否認的事實；而且可能長足進展，也並不是理想。統一戰綫愈能擴大與鞏固，抗戰的基礎就愈益堅強，同時，工作也就愈加重要而繁雜。而要推動與完成上述使命，青年工作朋友的任務：實在是特別的重大，而且是必須更艱苦地担负起來的。

擺在我們面前的有兩種最主要的工作。一是爲軍隊服務，直接參加到軍隊裏去；一是動員民衆，實地深入農村或在都市裏進入各部門（如產業、教育、文化等）去組織和訓練民衆。這些工作，都是以軍事爲中心，直接間接

都是充實抗戰的實際內容；這些工作，已經有不少的團體和個人，正在和已經盡力在幹，也有不少團體和個人，準備着這樣幹；這些工作，在目前非常迫切，而且工作的客觀條件也比初期抗戰有更多的順利。但是由於各地主觀力量發展的不平衡，還不敢說是配合了客觀的需要；大部份工作朋友，在廣大的國土裏，還感覺做得不夠或者是障礙仍未完全消除。因此，唯一的問題，在於研究如何推動和開展工作？乃是每個人都該注意的。

我們不能不鄭重地指出，目前的工作條件有了一個進步。比方，在「八一三」抗戰以後，雖說各個軍隊都希望有青年團體去替他們服務，但他們只「感覺」這種需要，還不了解這一工作的實際意義，不敢放手把許多工作交給服務團體去做；同時，服務團體也沒有過去的經驗、觸處去考慮要怎樣才能盡自己的責任，和怎樣才能獲得良好的成績。一種驟然的結合，雙方

都不曾建立相互的認識與信任，工作自然不會進展。所以，那個期間，我碰見過不少隨軍服務的朋友，都同聲地說：「要我們做的工作，不過是想在『拉伕』上多得些便宜而已」。這種情形，當然不好，但我們決不能說是片面的責任。一直到現在，固然還有不少令人失望的地方，不過，軍隊迫切需要青年服務，由於各戰場失利後的教訓，是愈加清楚地認識了。一位新從徐州回漢的戰地新聞記者說到某軍團長因為過去在綏遠沒有得到民衆的有力幫助，很誠懇地重視服務團體。我們也知道，許多部隊，都在徵求戰地服務團體，有些還可直接參加政訓處做工作。由此，可知客觀的需要，已經造成工作中主要的順利條件。問題只看服務團體的主觀力量與工作方式的是否適當。

同樣，從事農村工作，在初期僅做些宣傳工作是誰都知道的。那時，我們就實際的經驗可以說是無計劃的，散漫的，大家想要作的組織與訓練工作

，簡直無法進行，大家想要獲得政府的援助與保障，是很少達到目的。因此，失望與悲觀可說是救亡團體所患的流行病。但是現在中央既有抗戰建國綱領的公佈，好些省區都頒佈了政治綱領或動員計劃，特別是戰區裏。這不僅有了工作的指標，而且各青年團體都由政府統一起來，分配到鄉村中去做實際的工作了。我們自然不能說到處完全都是順利的，但客觀的需要切迫，總算更明朗化了一些，我們所當估計的，是該採取各種不同的方式去適應各種不同環境的需要，以求開闢工作上的一條康莊大道。

以下，是想從各方面得來的一些經驗，供大家研究。

二 服務軍隊的要點

根據許多談話或通訊上的報告看來，服務軍隊的團體，成績很好的固然

有，但失敗的却也不占少數。大家對於這一點，一般地說，不外兩個原因：在軍隊方面看來，服務團體主要的沒有做出實際成績來；過不慣嚴格的軍隊生活；多少總帶一點知識分子的浪漫風度等等。而在服務團體方面看來，却又以爲沒有得到工作上的順利條件；得不到部隊的親切信任；同時，以爲到別的部位去也許好些等等。這樣，兩方面都覺得各有理由，於是雙方的距離愈來愈遠，真正要做的許多工作，都在無形中放棄了。然而這一責任，我們當然不能怪那一方面，不過，服務團體是該多負一些的。爲什麼呢？因爲我們跑到軍隊去服務的目的，就是爲了要增進軍隊的戰鬥力量，做許多軍隊不容易做的事。能夠多做一點，就是多增加一分抗戰的實際力量，做得好，勝利的把握就更多一些。因此，我們必須了解軍隊之所以要我們去服務，完全希望我們幫一把大忙，而不是要我們去裝點門面；反過來看，我們既然到軍

隊去服務，就該多考慮工作的方式：一方面固然要動員民衆去幫助軍隊，使軍民能打成一片；同時，另一方面，還須隨時想到對軍隊直接間接的影響，例如，利用機會教育他們，鼓勵他們，慰勞他們（如演劇、唱歌等），這是直接的；自己工作的認真與緊張，吃苦耐勞的精神，團體的親愛團結的表現，生活的紀律化等，很可以建立軍人的模範，這對於軍隊的間接影響比直接的更爲重要。換句話說，一個服務於軍隊的團體，表面上雖說是處於「被動」的地位，實則工作是處於「主動」的地位的，我們不在被動的形式下去爭取主動的內容，結果當然不會有良好的成績。服務軍隊的意義也完全消失了。

根據這個理由，我們便可得出服務軍隊的幾個基本要點：

第一，團體的紀律與生活，必須是軍隊的紀律與生活。換句話說，一定要了解軍隊的習慣——包括儀式與風氣（所謂儀式如禮貌、站隊時的行列、

服裝的整齊、進長官室要喊「報告」之類；所謂風氣，各部隊各有不同，如第八路軍在日常生活上，官兵不分，有的軍隊却階級極嚴。又如有的絕對不留頭髮，有的喜歡穿草鞋等等，而各省軍隊往往帶有他們地方不同的風格和習俗，如粵軍之「剛」，北方軍隊之「直」等皆是。）——然後才懂得他們的心理，適當地建立自己在他們中的信仰。

第二，工作要有特別忍勞耐苦的精神。我們知道，軍人的本色就是能夠在最艱難的環境中鬥爭，中國的軍隊又是非常窮困的，而抗戰期中的工作又是複雜萬分的。因此，不能任勞任怨，工作就很少成績。這裏，又有幾個要點：第一，要能忍不宜操之過急，這不是說放棄工作不做，完全讓客觀環境來支配，恰恰相反，我們要克服客觀的困難。因為事實很顯然，許多事不是馬上做得到的，一碰釘子便喪氣，或者以為「此路不通」，而不想法再接再

厲，甚至說氣話，發脾氣，都是要不得的。第二，要幹到底。許多服務團體都犯不堅定的毛病，自由行動的色彩太濃厚。我們不替軍隊服務則已，既去之後，除環境條件不容許外（如撤退的失散，橫遭壓迫等），就該抱幹到底的決心，不可三心兩意。因為我們的抗戰部隊，都是要抗戰到底的，自己也該看作部隊的一部份與之共存亡，在長期的奮鬥中，只要自己認真工作，決不會沒有成績的。第三，要具犧牲的決心。軍隊能否勇敢作戰，全靠犧牲精神去決定，我們沒有這種決心，當然配合不了客觀的需要，同時，也是軍隊最看不起的一件事。據各地的經驗，半途而廢的服務團體，大半是由於這個原因。因此，我認為沒有這種決心的團體，頂好不要做隨軍服務的工作。

第三，自己要善於計劃、佈置和爭取工作。如果把工作當做命令來執行，一定會大失所望，因為事實上，部隊長官一則忙於軍事行動；一則也不大

懂民衆工作。他們只在必要時感到需要，很少了解計劃和佈置的準備，所以全靠服務團體自己去作，我說要採取「主動的」方略就是這個理由。同時，有許多計劃在他們沒有了解之前，也許是不會同意的，因此，要用說服、解釋的態度，說明利害關係去爭取工作，我們不必計劃得「太」週到，應該仔細考慮以做得到的先做，這樣，一做能有成績給他們看，以後便容易開展工作了。

第四，態度要謙讓。有些服務團體，總是把自己放在領導的地位，因此往往討人嫌以致障礙了工作。所謂謙讓，並不是「拍馬屁」，也不是「等機會」。只不過是說和氣便能接近人。對上應抱商量和請示的態度，許多重要的原則，只要得到他們的同意，細節就可由自己配合去做；對下，要和藹切實，不要擺身分和臭架子，他們自然會尊敬你、愛護你。據從前線回來的朋

友說，有些團體，以爲得到高級長官的信賴，便驕傲起來；而有些團體，只求接近高級長官忽視了下層的關係，這都是不對的。我也知道，有些團體，以爲有軍隊作背景，往往擺起面孔用命令式去強迫地方當局，因而引起摩擦的，這在工作的技術上都不應該。固然，地方當局有的確障礙工作，但不必以顏色去對付，而該從工作的意義上着眼去克服他們，然後可以獲得更多的順利條件。

以上幾個要點能夠做到，服務軍隊必然會得到良好的效果，而且也非這樣做不可。

三 農村工作的特性

很多青年團體都到過農村，據所得到的經驗，真正做到要做的實際工作

，確實很少。其中最成問題的，大部分歸咎地方當道的障礙太大。這是事實，因為權力關係，許多地方黨政當局，不十分相信青年，工作便得不到順利的開展，再加上保守性極強的紳士們不了解抗戰建國的意義，工作更不容易做得通。然而從另一方面看，工作團體本身的認識不夠，也不能說不是一個最大的原因。我們聽到的多半是批評責備客觀的憤慨話，很少聽到檢討主觀缺點的自我批判。因為把自己的地位忽略了，工作就變成完全被動的，當局有一點較為滿意的承諾，便喜不自勝；而稍受挫折，却又失望得了不得。有些却又借上層的關係，擺出臭架子，嚇得官方不敢不殷勤招待，甚至勞民傷財，過去在襄安某宣傳團體，三天之內，當地曾花去招待費兩三百元。固然別人的熱情却之不恭，但受之也有愧，後來的印象，果然不好。這一些，都是證明工作團體還沒有注意到農村工作的特性。沒有從工作的成效上着眼，

這裏我們可提出幾點：

第一，工作的對象，固然是民衆；但首先接觸的却是地方當局（包括黨部、縣、區、鄉鎮以至保甲長）。不通過這些機關和人事關係，無論如何是不能深入，甚至不能接近民衆。所以我們還得把建立當局的關係看作主要的工作。以當前的情形說，各地都獲得初步的直接關係（即表面上已由地方機關統一分配工作），但鞏固這種關係，卻也一點不要忽略，因為事實的教訓太多，不隨時注意爭取工作，就很容易變成「官樣」文章，或者得到一張「不兌現」的支票。換句話說，我們在這個時期做工作，對於地方當局的心理一定要把捉住，而且隨時注意避免他們的懷疑。據種種經驗，他們不是一定障礙工作，而是「怕」的心理在搗鬼：怕對於他自己不利，怕功勞落在別人身上暴露自己低落無能，甚至懷疑「另有作用」。所以一定要針對這些心理