

廉政风范

中共宁晋县纪律检查委员会

廉政风范

主 编 张志锁

付主编 刘文录 张培建

中共宁晋县纪律检查委员会 编

序

——张彦惠

俗话说，为政之道在于清廉。纵观历史上每一次的王朝兴替和政权更迭，究其根本，都是同其政权的腐败分不开的。虽然历史上一些有远见的政治家在创立大业君临天下之时，也能兢兢业业，励精图治，并在历史上留下一段相对辉煌的年代，但其时代的和阶级的局限性又决定于他们即使一时摆脱“其之也忽”的厄运，却始终无法保证不落入“人亡政息”的历史窠臼。历史是无情的，但却又为其后来者以昭示。作为以先进的工人阶级为基础的，以全心全意为人民服务为根本宗旨的，以实现共产主义为最高理想，没有自己的任何私利的中国共产党，完全具备了战胜腐败、确保人民政权长治久安的阶级基础和社会条件。但是，具备了先进的条件和基础，并不是说就可一劳永逸，而时刻要保持警惕，随时进行吐故纳新。因为我们不是生活在真空中，旧思想、旧势力残留下来的病毒和基因，时刻都想侵害我们党健康的肌体。建国初期刘青山、张子善一案的枪声以及在新形势下批批腐败分子纷纷落入法网的现实，一再提醒我们，坚持不懈地同各种腐败现象作斗争，搞好廉政建设始终是关系到我们党和国家能否长治久安的一件大事。因此，在新的历史条件下，越是改革开放，越是发展经济，我们就越要重视和加强反腐败斗争。只有这样，我们才能消除腐败，纯洁组织，确保我们党永远充满生机和活力，并立于不败

之地。

党的十一届三中全会以来，改革开放的春风吹遍神州大地，经济腾飞，市场繁荣，人民生活水平有了明显提高，综合国力大大增强。在这场伟大变革中，特别是在由计划经济向社会主义市场经济的历史性转变过程中，适应新体制的是非观、价值观、道德观还未形成，旧体制的弊端和新体制的不完善造成的漏洞都给腐败现象以可乘之机。在新的考验面前，有的人经不起经济浪潮的冲击和物质利益的诱惑，在金钱面前打了败仗：他们有的搞权力商品化，损公肥私，中饱私囊；有的搞权钱交易，贪赃枉法；有的贪污受贿，腐化堕落；有的玩忽职守，失职渎职等等。所有这些腐败现象，其本质上是和旧体制的弊端相联系的，同时也是与市场经济要求的公平、公正、效率原则相违背的。坚决反对腐败，是社会主义市场经济新体制的内在必然要求。因此，我们一定要提高对做好反腐败工作重要意义的认识，切实增强抓好新形势下廉政工作的自觉性和主动性。同时，我们也应清醒地看到，由于新旧体制交替，法制建设相对滞后，存在着种种碰撞、磨擦和漏洞，因而使当前的腐败现象呈现出多发性、反复性的特点，因此，反腐败不可能毕其功于一役，必须树立长期作战的战略思想，象邓小平同志指出的那样：

“开放、搞活政策延续多久，纠正不正之风，打击犯罪活动就得干多久，这是一项长期的工作，要贯穿在整个改革过程之中，这样才能保证我们开放、搞活政策的正确执行。”当然，搞好廉政建设，最根本的是要靠改革、靠制度、靠法制的完善，但是，我们不能因强调制度建设的重要，就因此而忽视了正面教育特别是先进典型的导向和激励作用。江泽民同志在中纪委二次全会上曾指出：“腐败现象是侵入党和国家机关健康肌体

的病毒，如果我们掉以轻心，任其泛滥，就会葬送我们的党、葬送我们的人民政权，葬送我们的社会主义现代化大业。”为搞好廉政建设的宣传教育工作，以便更好地推动廉政建设工作的全方位开展，县纪委编撰出版《廉政风范》这样一部书，是非常及时和必要的。

本书记录的人和事，贴近实际，贴近生活，都是我们十分熟悉的。他们当中，既有久负盛名的全国劳模，又有造福一方的“父母官”既有廉洁勤政的好厂长，又有刚直不阿的纪检干部；既有雪中送炭的“农家财神”，又有手握金钥匙的金融家……他们在不同的岗位上，廉洁自律，秉公执法，体恤民情，甘为公仆，艰苦创业，清贫洁白，他们以自己的实际行动，在宁晋大地上谱写了一篇篇廉洁勤政，艰苦创业的动人华章。正是由于本书贴近生活，所以感召力也就比较强；正是由于是发生在我们身边的人和事，所以其固有的亲近感，也就更容易为人们所接受，也正由于本书具有这样的特点，所以也才能成为对全县广大党员干部，公职人员进行职业道德，廉洁勤政教育的生动教材。我相信随着本书的出版和先进典型导向作用的拓展，我们县廉洁勤政的先进典型将会大量涌现，我们县的反腐败斗争也将取得新的进展。在此书即将付梓之际，特向县纪委为编写这部报告文学集付出劳动的同志表示感谢。

希望全县广大党员干部以书中主人公为榜样，身体力行，廉洁勤政，开拓进取，勇往直前，为强县富民做出无愧于时代的努力！

一九九四年十一月二十一日

目 录

清风淡水写辉煌·····	徐建林(1)
国徽之光·····	王凤艺(12)
寸草丹心·····	柳辉强(22)
清清人生路·····	王凤艺(30)
浩然正气书鸿章·····	李志业 王娜(41)
一心一意为人民·····	李志业(53)
军人的本色·····	史凤山 李春来(64)
一钱所归·····	王明珠 王娜(71)
冲破烟雾的强光·····	薛中军(78)
正气清风壮歌行·····	程江峰(89)
默默的奉献·····	及建芬(97)
无悔写人生·····	陈孟昌(106)
青松不老春常在·····	及建芬 郭京西(113)
今朝使你更辉煌·····	薛中军(124)
清正廉洁 自强不息·····	老 马(136)
忠诚的卫士·····	李志业(144)
无愧于人民·····	李彦彩(153)
满腔热血写赤诚·····	薛中军(160)

清风淡水写辉煌

——记宁晋县政府副县长、纺织印染厂
厂长兼党委书记苏瑞广

徐建林

人都有自己看重的东西，有的人重物，有的人重情，但无论如何，只要你为别人而放弃了自己，别人就把你看得很重很重。

摘自《苏瑞广日记》

在全县廉洁勤政事迹演讲会上，人们被全国劳模、县政府副县长、纺织印染厂厂长兼党委书记苏瑞广同志那一桩桩廉洁事迹所深深感动……

公家的光 我不能沾

谁曾会想到，常年走南闯北，没在困难面前低过头、弯过腰的经营厂长贾二喜同志也有掉眼泪的时候。

那是在一次中层干部会上，贾二喜受厂长苏瑞广之托，向大家公布苏瑞广的父亲在病重和病故后所用厂里物品的结算清单。

“遗体存放期间用冰块60公斤，折款15元；

丧葬用白平布140米,折款322元;

面包车把病人送回家,用车费70元;”

几块冰、几米布、用车费这样细微的小事,苏瑞广都记的很清。

“厂医务人员15天的护理工资134.6元……”

念着念着,贾二喜再也念不下去了,他被苏瑞广的真诚所感动,一股辛酸涌上心头,眼泪巴嗒巴嗒的掉了下来。会场上一片抽泣声。

“同志们再回忆回忆,看是否还有遗漏的东西?”苏瑞广提醒大家。

有人坐不住了:“苏厂长,你对自己的要求也太过分了,老人病故,厂子慰问送点东西是人之常情,这也是全厂职工的一片心意啊!”

“再说,老人病重期间,你工作缠身,出差在外。老人身边就你这么个儿子,你却不能在病床前尽孝,内心是多么的痛苦!厂里派人护理,难道不应该吗?”

大家你一言,我一语,有人激动的连话都说不上来。

“感谢企业和大伙对我的关心和帮助,大家的心意我领了,但公家的光,我不能沾。”苏瑞广深深地向大家鞠了一个躬。

会后,医疗费、用车费、护理人员工资以及各种物品共计1136.96元,苏瑞广如数交到了厂财务科。

涉及到公与私的事,苏瑞广处处“斤斤计较”。自1988年厂里制定了陪客人员就餐交纳用餐费以来,每月发工资时,苏瑞广都要看一下自己的陪餐费扣除了没有。

有一次,苏瑞广发现当月陪餐费只扣了几元,他感到有点

蹊跷，就去找负责汇总陪餐费的招待所所长，所长吞吞吐吐，不好意思地说：“你出差多，各方面花销也大，每月扣几十元，总觉得心里过不去；我们这么大的企业也不在乎这点钱，所以这个月只象征性地扣了几元。”

“这是制度，不是儿戏！”苏瑞广生气地说：你这不是让我坑公肥私吗？公家的光不能沾，下个月必须补上。

“是，下不为例。”

从此以后，所长再也不敢“照顾”厂长了。

要想正人 先得己正

苏瑞广常说，打铁要靠自身硬。要想正人，先得己正。

1988年初，正在石家庄国棉五厂参加培训的一名新工接到厂部让她回厂的通知，她万万没有想到等待她的竟是一张辞退书。

“本厂副厂长的女儿上班不久被辞退了。”厂里职工议论纷纷，厂外人也感到意外。

“是她在厂里表现不好吗？”有人找到苏瑞广想问个究竟。

“不是”。

“那为什么要这样做呢？”

“因为我们有一条特殊的招工规定：厂领导的子女一律不准到本厂上班。”

大家恍然大悟。

是的，这条规定是厂长苏瑞广提出来的，厂领导班子成员都举过手的。正是由于这条特殊的规定，苏瑞广不顾老伴的唠

叨和儿女们的哀求，始终不肯将子女们调到本厂工作；也正是由于这条特殊的规定，苏瑞广才不顾“伙计们”的情面，先后把两名“隐瞒亲属关系”进厂的厂领导子女辞退出厂。

对于这条规定，苏瑞广是这样解释的：“我们的子女进厂后，难免会别人高看一眼，厚爱一层，工作上‘开绿灯’，甚至会造成不良的影响，为此，我们班子成员一致认为，还是不让子女们进本厂上班为好。”

对伙计们如此，对上级领导，苏瑞广怎么样呢？

一天，有位县级领导来找苏瑞广，说家里正在盖房，想从厂里买车炉渣打房顶。当时厂里正在搞基建，急需大量炉渣。为此，厂内规定，一个月内炉渣不出售。这位领导一听，忙说：“我不是白要，照价付款还不行？”

“付款可以，但必须一个月后再来拉”。

“你们一天出好几方渣子，挤四、五方不是很容易吗？你总得给我点面子吗？”这位县领导拿出商量的口气。

“不是不想给你面子，可这规定是我定的，我还能出尔反尔吗！”

这位县领导不高兴地走了。

刚一走出厂门，他被几个人的议论声吸引住了，正巧是几个工人在议论苏瑞广的事：“人都说，近水楼台先得月。苏厂长守着厂里的渣子不用，却花钱租车从石家庄买。不就是那几间小配房吗？太不值得了。”

“厂里规定一个月内不卖炉渣，苏厂长不搞特殊带头执行制度，他做得对。”

这位县领导越听心里越不是滋味，他深为苏瑞广这种舍近求远，不搞特殊的做法所感动，回计头来，又找到苏瑞广，内疚。

地说：“家有家规，厂有厂法，我就按你说的办，先付款，一个月后再来拉。”

“理解万岁！”两个人会心地笑了。

人活着，不能只图钱财

这几年，企业的名气大了，一些外商、大公司的经理、老板、社会名流不断光顾宁纺厂，来厂后，总免不了到“苏府”看看。

初来乍到的贵宾们一进门，冲苏瑞广的第一句话就是“你这个副县长，大名鼎鼎的老板当的太窝囊了。我们小职员的家庭都比你强。”

这话一点也不假。苏瑞广的家庭太普通了；完会是农民家庭的摆设，真是“寻寻常常百姓家”，太缺乏现代化的气息了。

他本可以有机会多挣些钱，把小家庭装饰一番，可他没有这样做。

去年企业工效挂钩长级，按规定苏瑞广够条件，可在讨论会上他提出：“这次长级，别考虑我了，多考虑考虑工作突出或家庭较困难的职工。”

“厂长，长级的事你让得可不是一次、二次了，这次说什么也不能再让了。”升级领导小组的负责人摆出一副不容反驳的态度。

“厂子人多，指标有限，长级的重点应该向一线工人倾斜。”

“工效挂钩以贡献为主，论贡献，你是第一位的。”这是

最有说服力的理由。

“成绩是大伙共同干的”

争来争去，没办法，大家又一次“成全”了苏瑞广。

细心的人统计过，仅3%晋级，工效挂钩长级，苏瑞广就让过6次，起码这几年少收入3000多元。

“人活着，不能只图钱财。”至今厂里还流传着苏瑞广主动降薪的事。

1987年，企业实行承包后，按县政府规定，正取月薪370元，副取300元。苏瑞广接到文件后，立即召开了厂长办公会。

“我们厂是企业管理委员会集体领导，县里的规定没有考虑到厂里的具体情况。”

“要不咱来个二次分配？”有人提出建议。

苏瑞广点点头：“好吧，如果大家没意见的话，我这370元降为300元，把剩余的70元加在其他管委会成员的身上。”

在苏瑞广的带动下，副取们也都主动降低了自己的工资。

一天，苏瑞广拿着一千多元钱来找工会主席。

“这点钱给职工集体宿舍买两台电视吧。”

工会主席一时“丈二和尚——摸不着头”，问道：“这是哪来的钱？”

苏瑞广忙解释说：“这钱来得正，你放心吧”

后来，工会主席和财务厂长唠叨起此事才知道，这钱是企业超额完成承包任务，奖给苏瑞广的。自1985年以来，上级奖给苏瑞广等领导班子5万多元，除了奖励厂劳模、为集体宿舍买电视外，剩余的部分都用在企业的生产上。

有人说，苏瑞广总是躲着进钱的“道”。

工厂兴旺，十里八乡的青年都以能进宁纺厂工作为荣，每

次招工，来找苏瑞广的人能踏破门坎，可送礼的人不仅进不了“苏府”的门，就是连他的影子也见不了。原来，在招工期间，苏瑞广和大家订好了标准后，偷偷地到外面走访用户，了解市场去了。

对送礼的，苏瑞广有个原则，能拒绝的，坚决拒绝；不能拒绝的，一律交公。

中秋节前夕，一位常年和企业打交道的某业务部门领导给苏瑞广送来了两箱月饼，苏瑞广忙推辞说：“这可不行，我不能收”。

这位老熟人急了：“苏厂长，你也太见外了，这月饼是我们单位自己做的，不是专门为你买的”。

苏瑞广见推辞不过，只好收下了。第二天，他“借花献佛”，把这两箱月饼送给了幼儿园的孩子。

别想靠我这棵树乘凉

“淌自己的汗，吃自己的饭，自己的事业自己干，靠天靠人靠祖宗，不算是好汉。”苏瑞广常用郑板桥的话教育子女，他要求儿女们自食其力，不要以老子的名望和地位坐享其成，更不希望儿女们成为“四肢不勤，五谷不分”的纨绔子弟。

一天，二儿子的亲家来见苏瑞广。

“二小子的单位连工资都开不出来了，你给他调一个好单位吧。这不，孩子不敢当面给你说，就托我来了。”

“孩子们都大了，还是让他们自己去闯吧。”苏瑞广婉言拒绝了。

“现在谁不为自己着想，凭你的名望和地位，给孩子谋个

“官半职，还不是件轻而易举的事？”——亲家开导老苏说。

苏瑞广一直没吐口，为这事，两人闹得全不愉快。

后来，二儿子自己联系去了个电缆厂，还是个集体单位。

在别人看来，苏瑞广最疼小女儿。小女儿部队复员分配工作后，要买一辆自行车，苏瑞广花了300多元从五金公司推了一辆小坤车。回到家后，小女儿一见，嘴就撅得老高。

“现在青年人都是赛车、变速车，这车我不骑，我要换一辆变速彩车。”小女儿嗔怪道。

“你也太不象话了，还没上班，就讲起赶时髦、高消费来。我平常是怎么教育你们的。”小女儿一看爸爸着了急，赶紧推着车子走了。

小女儿理解爸爸的心。去年结婚出嫁时，她搞得很俭朴。

同苏瑞广沾亲带故的人也很少沾他的“光”。

他的一个外甥女自1988年入厂以来，一直在全厂最苦最累的铸造车间挡车。如今已过而立之年，家住在县城，小孩也四、五岁了，家务事又多。苏瑞广的老伴看到这种情况后，几次要求他给车间说一声，换个岗位，别再上运转班了，可老苏反复做家属的工作，说服了外甥女。现在这位外甥女仍起早贪黑，上着运转班，全厂也很少有人知道苏瑞广还有这么一个外甥女在厂里上班。

“小家子气”又何妨

去年，市电视台的一位记者搭苏瑞广的车一块到邢台办事，中午他到厂驻邢台办事处找苏瑞广时，看见堂堂的苏大老板正在自己动手炒白菜、煮面条，他象哥伦布发现新大陆似

的：“唉呀！~~常听人说~~，苏厂长有点小家子气，今天可证实了！”

说起苏瑞广的“小家子气”还真有点来历。

记不清是那一年了，苏瑞广和三位同志去福州参加全国纺织品交易会，签到后，会议服务人员说：“为方便大家，会上统一安排住宿。”

“什么标准？”苏瑞广问。

“每人每天25元。”

“一天25元，4天就是100元；住一个星期就的700元，相当于一个工人两、三个月的工资。”苏瑞广心里直嘀咕。

“如果诸位不满意，还有更高级的房间。”看到他们犹豫不决的样子，服务员又补充了一句。

“谢谢了，不过我们已经在其它地方订好了房间。”

几个人赶紧走开了。最后找了个白天洗澡，晚上搭起床当旅社的浴池住宿处，每人每天3.5元，在开放的福州，这恐怕是最低的住宿标准吧。虽然条件简陋，但苏瑞广睡得很踏实。

这几年，出国可是个热门，好多人巧立名目，变着法想到国外风光风光。苏瑞广的出国机会也不少，可他就是不珍惜。

好心的人曾劝他：“你别犯傻了，趁现在干着，多出去转转；以后没职没权了，再想出国可就不容易了。”

这种话，苏瑞广听多了，可他总是淡淡的一笑。他常说：“企业的钱是工人们一个线头、一个线头接起来的，出一次国就的几万元，白白挥霍工人的血汗钱是犯罪啊！”

说起来不怕别人见笑；苏瑞广这么大的名气，至今只出过一次国，而且是因工作需要，实在推脱不开的情况下才去的。

难怪有人说他：“你也太‘小家子气’了！”

“‘小家子气’又何妨？”苏瑞广理直气壮。他习以为常了。每次外出吃饭，他都是对随行人员说：“走，吃小吃去。”

“小米粥、小烧饼、小咸菜、烤红薯，这已经成为苏厂长出门在外的食谱了。”跟随苏瑞广的司机如是说。

选廉洁的 不廉洁的不用

如今社会上有些人把心思全用在挖门子、搞关系、耍嘴皮子升官上，就是不干实事。苏瑞广对此深恶痛绝，但他更知道用人的重要。

“用一君子，则君子皆至；用一小人，则小人竞进矣。”用什么样的干部，就等于倡导什么样的厂风。受古人的启迪，苏瑞广提出了“五选五不选”的用人原则，其中有一条就是“选廉洁的，不廉洁的不选”。

办公室主任温振杰是1987年从外地调进厂的，短短几年，就从分厂办公室主任提拔到分厂副厂长、企管科科长、总厂办公室主任，又进了管委会。此人工作认真，不徇私情，敢于坚持制度，特别是对私人用车，招待所就餐卡的很严，因此难免得罪一些人。有人曾到厂长办瑞广那里告他的状，并责问：“他有什么关系，有什么门路？”

“他一没关系，二没门路。”

“那他为什么升得这么快？”

“他有权不用权，管车不私自用车，你能做得到吗？他两个女儿在车间一线挡车，可他从来没向车间提过什么要求，你能做得到吗？”

来人无言以对，知趣地走了。

去年，棉花市场一度放开后，一个个体户拿着县领导的条子来找厂供应科长段增学，说有几吨棉花想卖到厂里，段增学一检查，棉花质量太差，没法用。这个个体户满脸堆笑：“你看，县领导给介绍过来的，你就照顾照顾吧！”

“照顾了你，生产上出了问题，可没有人照顾我啊！”段增学柔中有刚。

“我不会亏待你的，这是点小意思……”来人送礼“一步到位”，掏出一叠钱就往段增学口袋里塞。

段增学声色俱厉地说：“我们这里不兴这一套，就凭这一点，也不能收你的棉花。”

这件事是苏瑞广听县领导讲的。县领导还称赞道：“只有这样的干部，这样的厂风，才能搞好企业。”

是的，苏瑞广靠自身的廉洁勤政，带出了一个好班子、好队伍、好厂风，造就了一个具有宁纺特色的“苏瑞广气候”。不是有很多人在问吗——

“为什么在全国纺织行业不景气的情况下，宁纺厂能够连年利税增百万，93年取得813万元的好成绩，并跨入中国最大纺织工业企业500强的行列？”

“为什么厂长苏瑞广为人称颂，受人尊敬？”

……

苏瑞广的行为不正是一份最出色的答案吗？！——
清风淡水写辉煌。