

金 日 成

关于改进和加强党的
干部培养工作

朝鲜·平壤

1975

312-1

全世界工人团结起来!

金 日 成

关于改进和加强党的 干部培养工作

对党的干部培养机关工作人员的讲话

朝鲜·外国文出版社·平壤

1975



朝鲜民主主义人民共和国印刷

7-5943

目 录

- 一、关于用我们党的革命的工作
方法和人民的工作作风武装干部……………（3）
- 二、关于给干部讲解我国革命
和建设的具体经验……………（19）

同志们！

今天，我想和同志们谈谈党的干部培养工作中的几个问题。

今天，我们党的干部培养基地已经很巩固地建立起来了。我们建立中央党校的时候，是从两个月制开始的。后来，中央党校向三个月制，六个月制，一年制，两年制，三年制发展，变成了我们党可靠的党的干部培养基地。目前，中央有中央党校、马克思列宁主义学院、人民经济大学、国际关系大学等党的干部培养机关；在地方，各道都有共产大学，各郡都有郡党校。我们在这些干部培养机关很好地培养着大批的党、国家、经济机关干部和群众团体干部以及外交人员。

我们党不仅建立了培养后备干部的体系，还很好地建立了教育在职干部，不断提高他们水平的经常的学习体系。

我们党建立了所有干部每天学习两小时以上的制度，每周一次集体学习的星期六学习制度，星期三报告会体系。我们还建立了所有干部每年定期到各级培养机关学习一个月的制度。现在，我们的所有干部都在这样的体系中

积极遵循党的关于全党、全民、全军都学习的口号，做到了学习生活化。可以说，我们名副其实地在全党、全国树立了革命的学习风气。

由于在全国树立了革命的学习风气，我们党能够大力推进从资本主义到社会主义的过渡时期的重要任务即实现劳动者革命化、工人阶级化的工作，特别是能够迅速提高革命的指挥成员——干部的水平了。

牢固地建立了党的干部培养基地，在全党、全国彻底树立了革命的学习风气，这是我们在党的工作中取得的巨大成就，是我们的骄傲。

但是，我们决不能以此为满足。不断发展的现实要求有更多的具有高度政治业务水平的有能力的干部。要想根据现实发展的要求更多地培养有水平的干部，就要进一步提高党的干部培养机关的作用。

党的干部培养机关负有培养我们党的骨干力量、革命的指挥成员——干部的重大而光荣的使命。党的干部培养机关只有对学员进行正确的教育，才能更多地培养出具备了足够的政治业务水平的干部。今后，党的干部培养机关要进一步改进和加强教学工作，把学员们不仅用我们党的革命思想和理论牢牢地武装起来，而且用革命的工作方法和人民的工作作风武装起来，使他们成为在任何艰难复

杂的情况下也能够熟练地推进一切革命工作的有能力的干部。

一、关于用我们党的革命的工作方法和人民的工作作风武装干部

大家都知道，工人阶级的党是许多具有马克思列宁主义思想的人结合起来的政治组织，是组织和领导广大人民群众进行革命斗争和建设事业的革命的参谋部。因此，党组织的工作对象是人，党的工作的根本就是做人的工作。换句话说，党的工作的根本就是做干部的工作、做党员的工作、做非党群众的工作。

党的工作能否取得成就，在很大程度上取决于党的干部怎样组织党组织的活动，用什么方法做人的工作。只有直接负责做党的工作的党的干部用正确的工作方法和工作作风进行工作，党的工作才能有效地开展。因此，正确地树立党的干部的工作方法和工作作风，是马克思列宁主义党的建设中一个极为重要的问题。特别是在我们党内，鉴于有一个时期浸透了事大主义的坏人窃据了党的领导地位，在全党散布了官僚主义工作方法，改进工作方法和工

作作风就成了更为重要的问题。

解放初期建党以后，因为建立政权、建设军队等复杂而艰巨的任务接连地提出来，我们不可能用很多时间去做党内的工作。于是，我们想到某一大国可能有丰富的党的组织工作经验，就把党内的工作一度交给了从这个国家回来的人。我们以为他们都曾经在革命已久的国家里生活过，会懂得党的工作方法，才这样做的。但是，他们不但没有好好做党内的工作，反而散布了同革命的工作方法根本对立的官僚主义的工作方法。

事大主义者们散布的旧的工作方法，在我们党的工作中成了巨大的障碍，其后果在战后时期表现得尤其严重。所以，我们以党的第三次代表大会为契机，大力开展了克服散布在党内的旧的工作方法，端正干部的工作方法和工作作风的斗争。

我们过去一有机会就强调要在干部中间根除旧的工作方法和工作作风，确立革命的工作方法和人民的工作作风。对于这个问题，我们并没有光发表演说，而是通过对江西郡和青山里党组织的指导工作找出了办法，并向全党加以推广的。在我们党的文献中，对党的工作方法以至干部的作风问题，每样都有具体的阐述。

但是，我们的干部还没有完全清除旧的工作方法和工

作作风。当然，同过去相比，干部的工作方法和工作作风有了很大的改进，这是事实。但是，在党的干部中间依然存在着不少用行政式的方法做党的工作，或者一手包揽工作，耍党的威风，耍官僚主义，只布置工作而不总结等等缺点。

我们最近想过这样一个问题：我们党已有四五十年的革命历史，提出青山里工作方法也已经有十年了，可是为什么到了现在仍然需要谈论干部的工作方法和工作作风问题呢？我们认为，不能迅速改进干部的工作方法和工作作风的原因固然也在于干部本身，但主要还是在于培养干部的各级培养机关没有做好教育工作。

目前，我们党的干部基本上都是从党校毕业的同志。把党中央批准的干部的履历档案拿来看看，那里面不是写着中央党校三年毕业，就是写着马克思列宁主义学院三年毕业。党中央委员会看他们都在中央党校或马克思列宁主义学院学习过三年，于是相信他们都已牢牢地树立了党的唯一思想体系，掌握了马克思列宁主义理论，也学好了党的工作方法，就批准他们做了干部。然而一了解他们当中有些人出去工作的情况，就会发现他们在工作中有不少违背党的意图的现象，甚至有些干部连人的成分都划不好。这说明党的干部培养机关只是教给了他们纯粹的理论，而

没有好好教给他们做党的工作所需要的活的知识和党的工作方法。

教给干部一般理论，当然也很重要。但是只教给他们脱离了具体革命实践的纯粹的理论，他们就无法到现实中去做好党的工作，他们所学到的理论也就变成无用的知识了。因此，党的干部培养机关在教学工作中不仅要教给学员一般理论，而且要集中力量改进他们的工作方法和工作作风。

为了改进党的干部的工作方法和工作作风，首先就要克服行政式的工作方法。

现在，有不少党的干部不是用党的方法而是用行政式的方法做党的工作。因此，我们在不久以前告诉党中央委员会的部长们不要用行政式的方法做党的工作。可是最近一听反映，好象有些干部错误地以为行政式的方法就是包办代替行政。

我们已经说过，所谓包办代替行政，指的是党的干部撇开行政经济干部，一手包办他们的工作。而行政式的工作方法不是这样。本来，行政这个词是用法律治理的意思，所谓行政式的工作方法，就是指用下命令，发指示，要汇报，要统计材料等等的方法进行工作。

行政式的方法不是党的工作方法，它同党的工作方法

毫无共同之处。

前面已经说过，党不是某个人，而是许多人结合起来的政治组织。如果党是某个人，就根本不会产生什么行政式啦，又是什么啦，等等的工作方法问题，自己一个人愿意看书就看书，愿意工作就工作就行了。但是，党是许多人结合起来的政治组织，因此需要有做人的工作的方法。然而用行政式的方法去做人的工作，就不可能很好地把人们发动起来，因而也就不可能有效地完成革命任务。

行政式的方法，是用法律指挥人的国家机关才使用的工作方法。国家机关可以用下达命令或指示的方法进行工作。例如，内阁发出命令，要求从什么时候开始春耕，到什么时候结束，要求从什么时候起变更工作时间，指定哪个地区为禁止通行的区域，就会得到执行。

我们党提出的青山里工作方法和大安工作体系要求行政、经济机关也不要纯粹用这种方法做工作，而要用政治工作先行，提高人的自觉性的方法做工作。何况以做人的工作为根本的党的工作，怎么能用下命令、发指示的行政式的方法来做呢？

有些党组织和党的干部仍然在用老一套的方法做工作，他们做出决议和指示发到下面去，坐在上头催下面执

行，要下面的人上交不必要的报告和统计材料。这不是党的工作方法。统计材料一类的东西，比如商业相要想了解一下商店都销售了多少商品，是可以要的，但是对做党的工作的人来说，是毫无用处的。

党的干部要是只发指示文件，要下面上报党员交党费的情况、参加党的会议和学习会的情况等等统计材料，是无法了解下面的情况的，尤其是人们的思想动态就更无法了解。比方说，仅仅看一份关于某个党员的他做什么他都不发怨言地规规矩矩去做，党的会议从不缺席，也按时交党费的材料，是无法了解他是不是真正牢固地树立了党的唯一思想体系，同党中央一样地思考和行动的。

现在，因为党的干部不做人的工作，只埋头于批办不必要的公文，党的工作就变得非常复杂了。正因为这样，党的机关尽管有很多人，但是一交给他们什么新的任务，就要求增加人。这种现象，党中央也有，道党委和郡党委也有。

在党的工作中，行政式的方法还表现在召开党的会议方面。现在有些党的干部似乎以为让几个人上台朗读一下别人给写的报告和发言稿，然后通过一项决议，这个会就算开好了。这是不对的。开党的会议，重要的不是讲究什么形式，而是切实地讨论要解决的问题，为执行党的政策

采取正确的办法。要想开好党的会议，就要事先充分做好准备，要由本人写好报告和发言稿。如果不这样做，而是拿着别人给写的稿子上台朗读，那末，在党的会议上讨论不出执行党的政策的正确办法来的。

在党的思想工作中也表现出了行政式的工作方法。党的新的文件一出版或党的新的政策一提出，党组织和党的干部就应当向党员和劳动人民反复地进行解释和宣传，切实地组织他们学习，直到他们领会了精神实质，找出执行的办法为止。但是现在并不是这样做，而是党一提出新的政策，就把人们召集起来，象读报似地给他们念一遍，或者开一次报告会解释一下，就算了事。不使党员和劳动人民正确地领会党的政策，只要求他们去执行，这和行政机关的命令式工作方法是没有什麼差别的。

因为这样用行政式的方法做解释和宣传党的政策的工作，不用说党员和劳动人民，就是干部本身也没有深刻地领会党的政策。

行政式的工作方法，还表现在贯彻执行党的政策上。目前，有些党的干部接到党的政策，仅仅做几次指示，要下面的人去执行，过一些时候，就不再关心它是否得到执行了。

举几个例子吧。

党很早就提出了一项任务，要群众性地大力开展营造油脂林的工作和植树运动。于是，有一个时期又是植树运动，又是什么运动，搞得很热闹，可是近来，又沉寂下来了。

治理河川的工作也没有搞到底。平壤市和平安南道几年前遭受了一场洪水灾害以后，在一两年里搞了一些治理河川的工作，可是这几年没有洪水了，就都把这项工作扔下了。其原因就在于这些地方的领导干部只是做了一两次的指示和督促，没有去组织和发动有关部门的干部和劳动者把这项工作做到底。

如上所述，因为党组织和党的干部用行政式方法做党的工作，所以党内的的工作不够严密紧凑，不能圆满地保证党对经济工作的领导，党的政策就无法很好地贯彻下去。

我们必须使所有党组织和党的干部早日克服行政式工作方法，把党的工作彻底转变成为做人的工作。

做人的工作必须以解释和说服的方法为主。

党一旦提出了路线和政策，党组织和党的干部就必须首先把它们彻底贯彻到党员中去。贯彻党的路线和政策，有各种形式和方法。有个别谈话的方法，集中学习的方法，也有举办讲习的方法和在会上提出问题进行讨论的方法。只有根据对象的特点正确地配合运用各种形式和方法，才

能把党的路线和政策正确地贯彻到党员中去。

把党的路线和政策贯彻到党员中去之后，就要通过实践斗争检查他们的认识程度。现在，不论科学有多大发展，还没有一种机器能够探测出人们在想什么。了解它的唯一办法，就是在实践中检查。只有在实践斗争中才能了解到党员是否正确地认识了党的政策的实质，是否正确地执行党的政策。如果党员执行党的政策有缺点，党的干部就要重新给他们解释党的政策，把克服缺点的办法一一告诉他们。

我们每当提出党的新的政策的时候，总是首先向党中央委员会政治委员会委员和书记以及部长们充分地解释一下。然后，如果他们在工作中有做错的，就把他们再叫来帮助纠正。

党组织和党的干部要坚持这样的工作方法：一个人教育并带动十个人，十个人教育并带动一百个人，一百个人教育并带动一千个人，从而教育并带动全体党员和劳动人民。党组织首先要把党员用我们党的政策武装起来，再通过他们向劳动群众解释和宣传党的政策。只有这样，才能使全体党员和劳动人民正确地认识我们党的政策，才能积极地组织和动员他们贯彻执行党的政策。

至于做人的工作的具体方法，已在一九六八年对道党

委组织部长和干部部长讲过，在别的机会也讲过多次，因此今天就不准备多讲了。

其次，为了改进党的干部的工作方法和工作作风，就要克服想一手包办一切工作的错误倾向。

革命本来就是为人民群众的，是他们自己的事业。党不组织和动员广大群众，一手包办复杂而艰巨的革命事业，是不可能的，也是不应该的。

党是劳动群众组织中最高形式的组织，是它们的政治领导者。因此，党组织必须正确地领导国家机关和群众团体的组织去完成革命任务。

根据面临着的形势和革命任务的重要性，党组织有时可以站在群众团体组织的前面，有时也可以站在后面。但是，不管在哪种情况下，党组织都决不能包办群众团体组织的工作，而是要保证对群众团体的正确的政治领导。党组织和党的干部要做人的工作，政治工作，来发动群众团体组织，并通过它们把群众团结在党的周围，组织和动员群众去贯彻执行党的政策。

我们已经多次强调，党组织和党的干部要用这种方法进行工作。

但是，仍有一些党组织和党的干部不发动群众团体组织和行政、经济、文化机关，而包办一切工作。