

常州纺织史料

沙小亭題



沙

第二輯

常州纺织史料

第二辑

(内部资料)

常州市纺织工业公司编史修志办公室编

一九八三年五月

前 言

编印《常州纺织史料》，目的有三：一是保存史料，二是提供研究，三是推动征集。

常州纺织工业历史悠久，早在清代就是江南土布重点产区 and 集散中心之一。近代机纺工业也有七十多年历史。但是，由于种种原因，资料散失严重，即使保存下来的资料，特别是手稿、原件、孤本，岁月久长，也已黄脆变，经不起多次翻查，因此，把这些资料编印成册，既有利于保存，也方便于工作。

纺织行业内部，分支很多，互相渗透，互为因果。把有关史料汇集传播，对编史修志人员扩大眼界，熟悉背景，充实史实佐证，提高编史质量，减少重复劳动，不无裨益。

发表这些史料，我们还希望有益于史料的核实订正，促进纺织史料的征集。希望熟悉纺织史事的同志撰写文稿，提供史料，把《常州纺织史料》作为自己的阵地，使地方志史料的征集工作有一个良好的推动。

鉴于上述三个目的，我们的收录尽可能地广，凡是与常州纺织史研究有一定价值的史料、数据；凡是对编修行业志、各厂各单位史有值的史料，均在收集之列。

既然资料来自不同方面和不同个人的记述，难免有相互抵触和分歧，甚至舛误相左，对此，我们主张存异，存疑。但调查核实、分析研究的工作尚待今后。

欢迎纺织界前辈和各个历史时期的当事人，为我们提供丰富的史料，字数不限，体裁不拘，珍贵资料、原件、手稿，提供或借用均可。

本史料系内部资料，一律不得任意引用、转载，仅供有关领导

号扣部门参发。

编 者

一九八三年五月

第二辑说明

《常州纺织史料》第二辑又编成了，它与第一辑，相距正好一年，得以续刊，对此，我们感谢有关领导的支持。

这一辑，我们仍然坚持以收录、保存史料为宗旨。同时，也选用了一批新形成的资料，其中有回忆录，有撰著。这些史料是各厂编史修志人员辛勤劳动的成果。贺灿瑞、刘宪等热心编史工作的同志，还主动为我们提供调查材料和文稿。我们今后将增加新形成资料的分量，希望各厂和有关同志热情支持我们的工作。

最后，我们还得赘述几句，《常州纺织史料》是内部资料，仅供编史之用，未经同意，一律不得转载和公开引用。

编 者

一九八三年五月

目 录

前 言

第二辑说明

论 著	武进纺织观 陆绍云---(1)
	纺织工厂人事说 刘丕基---(5)
	<u>刘国钧文稿</u>
	(一) 在大成一厂“开国一周年庆祝大会” 上的讲话 (30)
	(二) 我对于剥削性质试谈一点认识 (33)
	略论常州土布业转变为染织厂之经过---查秉初---(37)
电 文	武进县商会电请国府 禁棉外运以存工厂(民国十六年九月).....(73)
	武进县商会续呈禁棉外运(民国十六年九月).....(74)
	通成纺织公司利用废棉抵制外货 呈请准予免税文(民国十八年六月).....(76)
行 业 概 况	台安兴业公司始末 陶振熙 口述 吴刚、刘一民 记录整理---(78)
	大成西公司合并问题之有关文件 (82)
	大明染织厂——现代合营企业的一个试验 (90)
	关于大明股份权益的分派问题 (99)
	常州纺织工业早期的三家工厂-----常州棉织三厂 李琴生---(102)
	民华染织厂竞争图存二三事-----常州棉织八厂 王兴瑞---(107)

灯芯绒一条龙史料	关于抗战前试制灯芯绒的回忆 ----- 陶振春 --- (109)
	常州市纺织工业局 常州纺织品供应站 关于有关几项业务处理的决定 (1961.10.14) --- (113)
	灯芯绒及平绒纺织制印染 一条龙生产质量部接协议书 (1964.4.27) ----- (115)
调查考察	十三号制绒厂调查 ----- 常州制绒厂 印蔚冰、张云霞 --- (124)
	常丰染织厂调查 ----- 贺灿端 --- (128)
	考察南洋工商业报告书 (1948年 月) ---- 朱希武等 --- (134)
爱国增产捐献	大成二厂劳资双方共同爱国公约 (第八次劳资协商会议通过) ----- (159)
	大成纺织染公司第二厂劳资爱国增产捐献合同 --- (160)
工资史料	织布厂论货工交叉累进制等级工资草案 ----- (170)
	印染厂工资等级资料 ----- (202)
人物	朱光华和新穀四厂 ----- 常州毛纺厂 吴顺之 --- (211)
	关于刘宝森 ----- 刘 宽 --- (216)

武进纺织观

陆绍云

纱布为衣被民生日常必需之物也。故纺织占工业界重要之地位。我国纺织业。近年来以花贵纱贱。价格低落。工潮澎湃。与夫外货倾销之关系。日形衰落。营业方托。时有所闻。办厂者几视为畏途。然外人闻之。莫不骇异。以为中国具有丰富之原料。与低廉之人工。纺织事业。决不致落于人后。且纺织事业影响于社会国家者。殊非浅鲜。大有远者且勿论。以武进之纱厂言。武进有纱厂三。每年推销国货不下一千数百万元。以工资一项而论。每年亦不下七十万元。此项工资。即平民之收入。地方之利源也。予闻每逢水旱之灾。谷乡农民。颇有饥不得食。寒不得衣之感。独武进东南两区居民。无其影响。此虽不能完全归功于纱布厂。然纱布厂之能扶植民生。却有若干关系也。工业足以繁荣地方。故欧美日事各国。莫不争先恐后。群起提倡。倘武进人士。一致进行。努力生产。不数年间。武进纱业必大有可观矣。

以武进之织厂言。武进有大小织厂二十余家。连新泰正在装置中者。共计织机三十余台。平均每月出布六十余万。每尺以六元计。则每月之流动资金为三万数千元。每年为一千二百余万元。以每人管车两台计。应用工人三十余名。每名平均工资为五角。每年所付之工资为五十余万元。纺织两项共计一百二十余万元。其他若利息。运费。薪膳。杂支等。每年直接消费于武进者。至少在二百万元以上。夫武进纺织事业。较诸沪锡等处。尚不及远甚。惟在生产落伍之中国。则武进之纺织业尚较其他各县。略胜一等。假使吾苏六十三县。与武进之纺织工业不相上下。则吾国之纤维工业。必有出人之地。而又何外货之足虑哉？抑沪汉天津各地之纱布厂。恒有工潮发生。与夫停厂消息之传来。独武进人士对于纺织业。非特不视为畏途。且兴味淋漓。日事扩张。此豈

偶然之事哉：惟其原因不止一端，兹择其荦荦大者，略述之。

查武进各纱布厂之所以有今日之成绩者，第一，不得不归功于办厂者之努力。各厂营业，工务，均能分工合作，各尽其心思，各用其才力，藉以应付环境，精益求精，上下一心，同舟共济，以抵于成，此其原因一也。

第二，工厂之合理化。如民丰、大成、通成三厂，均有纺有织，而通成与大成更设整理与漂染，自棉花而制成各色之布疋，既有运输之劳又减间接之费，此其一。一厂之中，如纱锭过多管理不易，惟过少则成本加重。查民丰、大成既增纱锭，又添织机，其范围之大小，适合合理之程度，故能增加生产，降低成本，此其二。厂方注意兴办工人福利事业，如工人子弟学校，新式工人宿舍，聚乐室、疗养室、礼堂、俱乐部、公墓等，要不次第建设，应有尽有，使吾同侪皆得衣食于斯、居于斯、教养子女于斯、休死而得葬身于斯，故劳资双方，融若水乳，此其三。夫工恒愈复杂成本愈贵，内地布厂，均购买成色之纱，再行织布，而武进各布厂均购买蓝头纱以为经，偏于纱为纬，故可咸省工厂，降低成本。此纱布厂合作之利益，而吾国各处单纯布厂之可以效法者也，此其四。

第三，机关与团体之协助。本县各党政机关及各团体，莫不洞察世界大势，竭力提倡工业，除致力于教育、交通、水利、地方自治、救济农村等事务外，对于工业事项，莫不力尽维护。故能彼不良之环境，消灭于无形，而各工厂均能按步就班，努力生产，此豈特地方之福，抑亦国家之幸，此其原因三也。

第四，武进民众，认识工业可以繁荣地方。各厂开拓厂基，购买新地，民众毫无困难，或故意加价等事，此其一。武进父老，提倡男女之平权，而知手脑必须兼用也，故愿令其子女学习纺织，使其有自立之能力，于是各厂工友，遂有供过于求之势矣，此其二。识字工友日益增加，故初进工人，对于厂规，愈易明晓，而

工作效率，亦愈趋愈精，此其三。武进民众喜用国货，而一般商賈亦乐于推销，故吾常布足，销售于各地者，日益繁多，于是各厂之积货甚稀，此其四。

由此观之，武进纺织虽不及沪汉天津之众多，然其环境不若沪汉天津之复杂，似可高枕无尤乎，日未也。试观英国纺织为世界纺织业之盟主，纱锭达五千余万枚，占全世界纱锭三分之一。然因受工党把持，各厂不克应用新式之机械，不能实现合理化之工作。而日本纱锭虽仅千万，然其发达之程度，竟驾英国而上之者，因无工党之掣肘，能得合理化之实施也。倘我国政府能明瞭英国棉业之所以衰，与夫日本棉业之所以兴，势必加意维护我幼稚之棉业，同时我棉界同人，为彻底之觉悟与合理之实施，方不为天演所淘汰。武进纺织业，亦其中之一部，岂得例外哉？其实施之方法，约略述之如次：

(甲) 纱厂之合理化：纱厂合理之方法，不胜枚举。若改良出品也，若增加产额也。若提高工人之能率也，若利用新式之机械也，若调节温湿度也，若废物利用也，若便利运输也，若产销合作也，若改良植棉也，若纺织化验所之设施也，若专门人才之培植也，若徒弟教育之施行也，直接间接，靡不与合理化三字有关。盖处今之世，不欲工业之发达则已，如欲求工业之发达，则舍合理化，其道未由。

(乙) 布厂之合理化：布厂之合理化与纱厂毫无轩輊，惟武进布厂尚有一事不可不预为计划者，即产销合作是也。布之原料为纱，而武进布厂之纱，均购自外埠之中国纱厂。今用盘头纱，固为降低成本之一法，惟日后纱厂增设布机，倘不能以盘头纱接济布厂，则布厂受其损失。为久远计，务宜筹备盘头纱之来源，其来源近，则运输省而供给易，若产于斯，而用于斯，则武进布厂更可巩固似磐石矣。

且布厂效能与设备，大有关系，如营业范围太小，而不能有

完善之设备，则其无形之损失，亦自可现。例如无空调机之设备者，其生产能率恒少百分之二十，无冷气装置，则夏季热度甚高，疾疫时生，倘能扩大其范围，或由多数小工厂合而为一，则各项费用，当可节省，流动资金便可减少，即供给布匹之数亦易于为力。若彼此分治，则雇员必多，货色不一，或因同业竞争，贱价出售，在在足以影响布厂之兴替也。

夫纤维工业，豈特棉纺织而已哉。他若丝纺织也，毛纺织也，麻纺织也，人造丝之制造也，人造羊毛之制造也，人造棉花之制造也，无不适于武进。盖武进地价便宜，人工低廉，东通沪汉，西达川藏，北运平津，南抵两广，更有长江运河之便，固无待而不利也，此所谓天富之图，愿邦人士共起图之。

二十四年一月一日

（原载《纺织周刊》第五卷第一期）

（国棉四厂厂志办公室供稿）

纺织工厂人事说

刘丕基

原料、机械与人工为工厂之三要素。然原料与机械为固定的，而人工为活动的。故管理原料与机械易，管理人事难。我国纺织工厂之失败于人事者，不一而足。今后要谋工厂之合理化，人事问题殊不可忽。同志刘君丕基将现行大成纺织染公司中之人事问题，提纲挈领，笔之成册。绍云见其足以贡献于我国之纺织界也，故录之。

陆绍云识于武进大成

弁言

万物造化，皆系人事。彼欧美日本之富强，人事也；我中华民国之贫弱，亦人事也。同属人事，要视各人之如何为之，而定其优胜为败。即如频年以来，我国工厂，每况愈下。视彼日本之飞黄腾达，竟同背道。虽日环境各异，原因众多，然主要关键不如直承我之人事有未造也。工厂中如无健全之人事，虽具充足之资本，完善之设备，新式之机械，皆无所施其长。即遇良好之机会，亦无从尽其利。反之，资本微薄，设备欠週，机械陈旧，若能以健全之人事，善为运用，未尝不可作有效之补救。故人事云云，实为发达我工厂事业之先决条件。

以我纺织工厂所容纳之人数，多至数千，少亦数百，人数愈多，人事愈为复杂。而此数千百人中，大都为出身寒苦，未受教育之工人，其影响于人事之健全，有甚严重，或问如何谓之人事

健全。答曰：请先言工厂中之所谓人与所谓事。工厂之人，职工是也；工厂之事，出品精良，成本减轻，产量增加，销路畅销是也。能造就健全之职工，必能健全其事业，此之谓人事健全。换言之，一厂之内，必须有优美之职工，一其心志，各尽职责以发展事业为中心，而达物美价廉产量销丰之目标，方为人事健全。

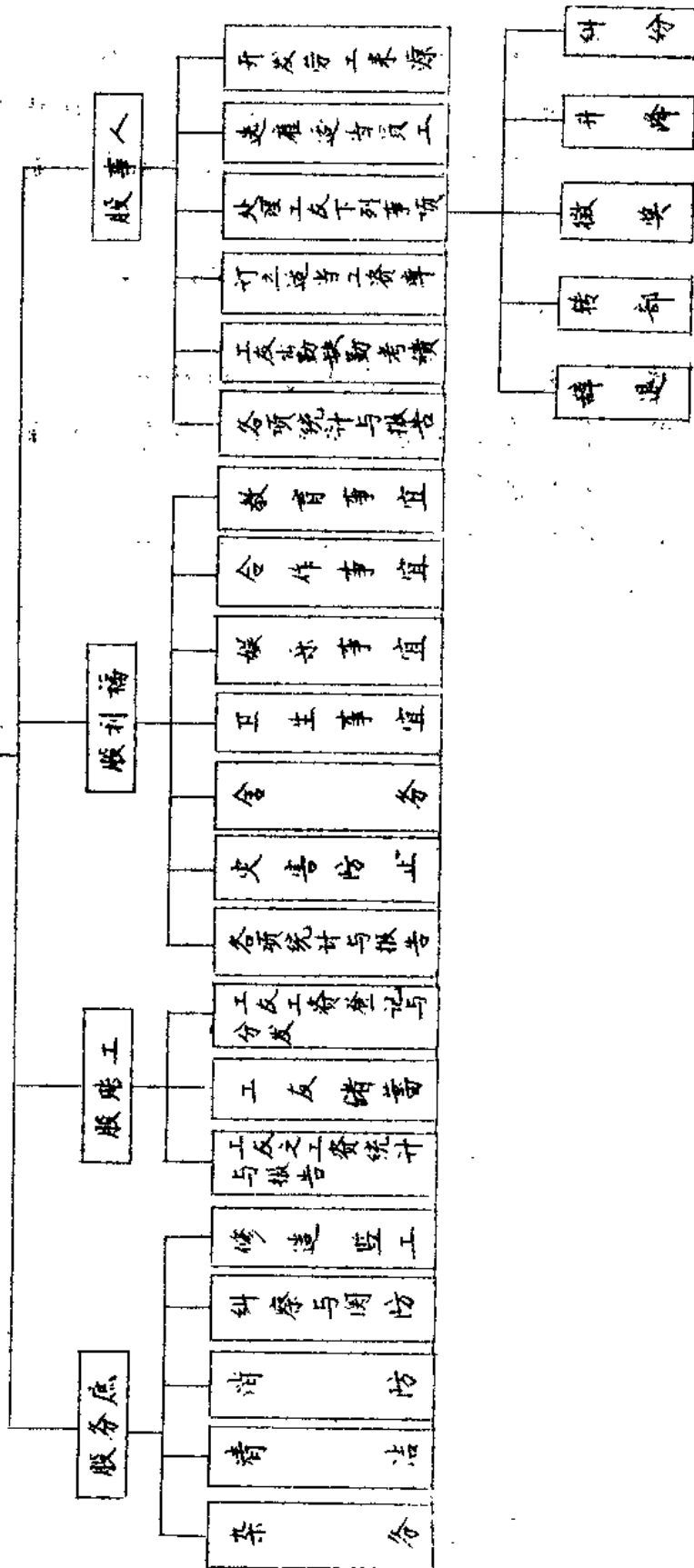
人事健全之意义，既如上述，进一步研究，如何而达健全之道，譬之治病，中邪者宣散之，壅塞者疏解之，虚弱者滋养之，昏迷者清醒之，望问闻切，探其源而后对其症发其药。我国现今之工人，其智识浅薄，道德欠缺，此其内心之重症，环境不良，生活浪漫，为其外染之恶疾。至如体格衰弱者，犹之先天不足，家累繁重者，犹之后天失调，嚣张乖戾习气重者，元异虎列拉，脑膜炎之急性流行症，更属危险。凡此种种，若不急加疗治，其不死亡，已属万幸，安能望其健全哉。夫以国内之民生状况，无力得受教育者，不法工人而已，因其未受教育，而致智识浅薄，道德缺乏，技能幼稚，行为不检，实亦难怪。惟办工厂者，举生产之重任，加诸此辈幼稚薄弱之工人之手，不尽相当之人事，予以切要之训练，而欲期其工作合法，能力伸张，思想纯正，行动入轨，则未免施之薄而望之奢矣。故其结果，小有其技者，即自以为不愁无敬饭处，绝无再图深造之想，资格较老者，其积习亦随之沉重，常存不劳而获之心，稍有不遂，怀忿敌视，所以造成劳资双方两败俱伤之今日。长此以往，目前之不景气，犹属薄示警戒，他日之总崩溃，不待旋踵而立且也。故吾人欲图挽救，必当切其弊窦，致力于人事之训练，谋其环境之改造。关于训练者，如备养其道德，灌输其智识，锻炼其体格，增进其技能；关于改造者，如安定其生活，改良其工时，隔绝各种不良方面之诱惑，及其各种福利事业之实施，皆为不可稍缓之工作。盖养其身必致其知，劳其形必安其神，苟能完成是道，则人尽其才，物尽其用，勤业而丰料，慎始而敬终，加以福利事业，使幼有所长，壮有所

用。老有所养。终其身衣食于是。起居于是。教育于是。工作于是。婚嫁丧葬悉于是。则劳资协调。痛痒相关。训练改造之日。即人是健全之始。才即事业稳固之基。发扬光大之期也。

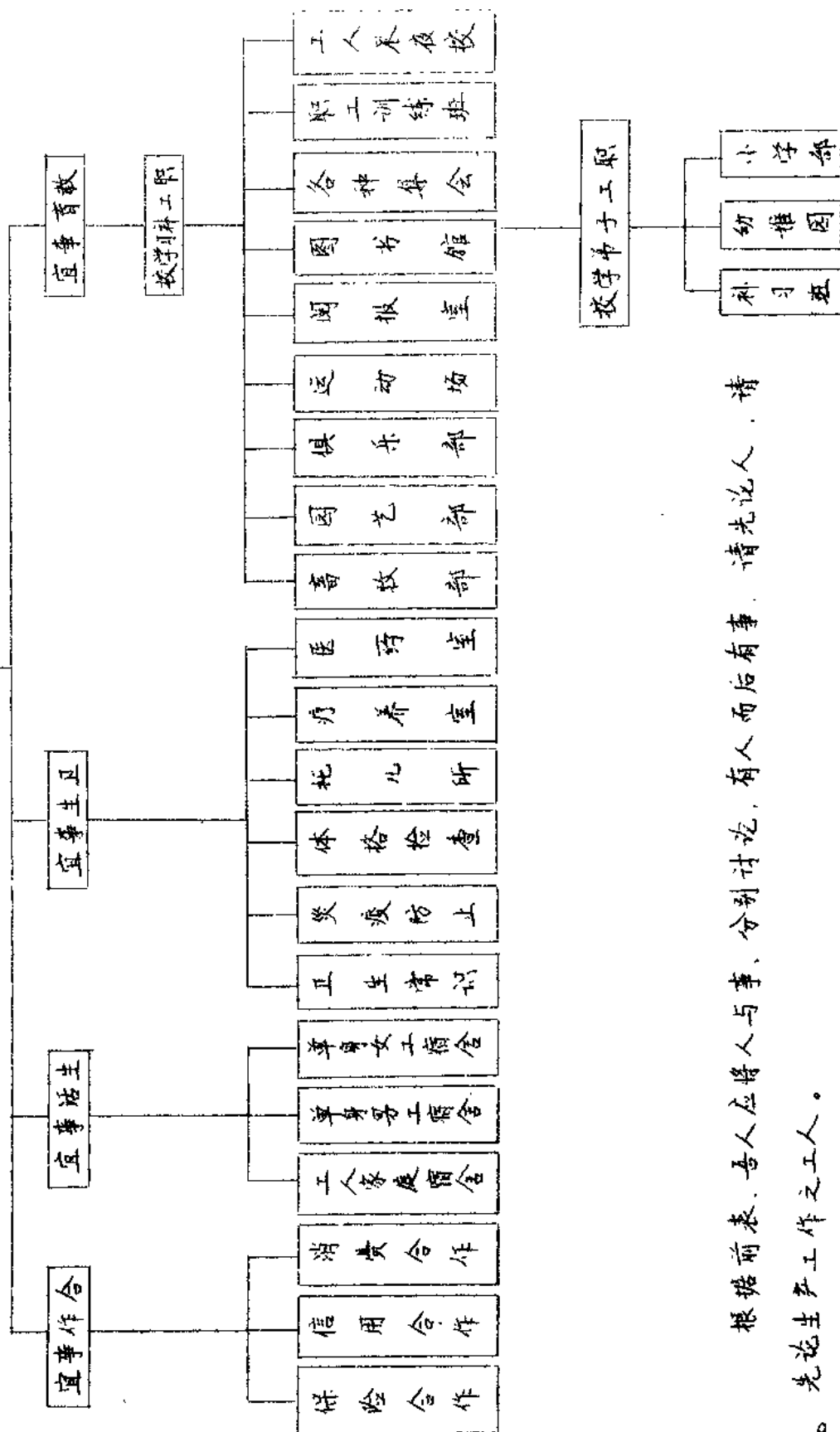
25. 4. 1

人事问题。含义广泛。欲谋推进。赖有专责。福利事业。门类众多。欲求适合。全在集思。是以设人事部专其事。而组织福利事业研究会。定其方案。惟以应受训练之人。与所需举办之事。皆甚繁植。爰先举其何目。列表如后。再从而一一阐述之。

部 争 人



福利事业研究会



根据前表，吾人应将人与事，分别讨论，有人而后有事，请先论人，请

先论生产工作之工人。

