



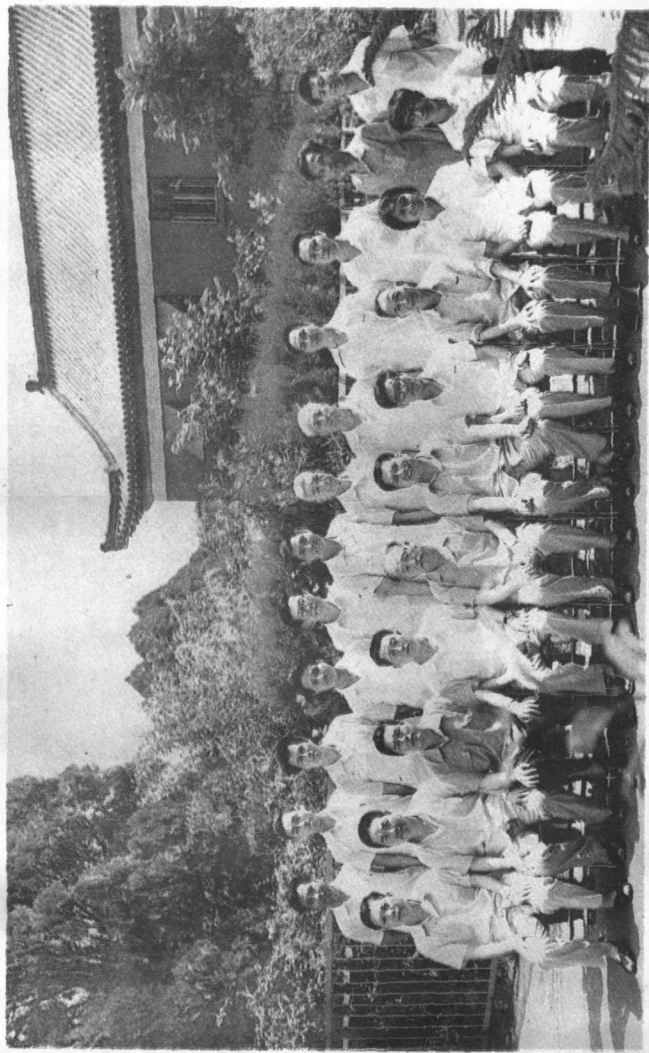
邯 钢 人

主编 郝金保

编委 陈志康 陈健儒 白文绪
刘宝西 张春南 黎卫国
韩庆成

邯郸钢铁总厂工会

一九八七年十月



三、一九八六年，河北省委书记邢崇智（前排左起第五人）视察邯钢与邯郸市和邯钢总厂领导以及有关人员合影。

AW11/1266/13

敬颂《邯钢人》

代序

郝金保

挥笔纂写《邯钢人》。在总厂党政工关怀指导下，我们编委全体同志和广大作者一起，坚持辩证唯物主义观点和实事求是的原则，深入调查研究，注重客观实际，采用报告文学、采访通讯和事迹简介等方式，大家动手，挥笔纂写了《邯钢人》一书。这本书写了邯钢总厂一九八六年度八十七名劳模标兵的先进事迹，共计八十七篇，大约二十四万字。编写本书是从一九八七年六月五日组织动员开始到九月五日编纂定型，历经了三个月时间，现已出版同大家见面了，这是我们厂广大职工政治生活中的一件大事，也是两个文明建设的成果。应予以祝贺。

十里钢城颂英豪。邯钢在党的十一届三中全会以来的正确路线指引下，由于总厂党政的正确领导，坚持了四项基本原则，坚持了改革、开放、搞活经济的总政策、总方针，率领广大党员干部和职工群众，团结奋斗，把四项基本原则的正面教育逐步引向深入，把各项改革不断引向深化，呈现出政治上安定团结，经济上健康发展的大好形势，各条战线上先进模范标兵层出不穷。编入该书的劳模标兵中有党政领导干部中的坚持改革，勇于开拓，善于经营的企业家和坚持原

则，善于做思想政治工作的政治家；有普通职工群众中的埋头苦干，公而忘私的“老黄牛”式的模范标兵；有工程技术人员中的革新能手；有桃李满天下的优秀教师；有救死扶伤的白衣战士；也有公安战线保卫国家财产的坚强卫士。他们继承了工人阶级大公无私的光荣传统和优良作风，发扬了八十年代人民解放军革命英雄主义气概，坚持了党的路线、方针和政策，在生产经营过程中，他们重改革、善经营、求效益，创业绩，尽奉献蔚然成风，体现了《邯钢人》的高尚品德，应当给予赞颂。

奋进不息展宏图。《邯钢人》懂得，成就和功劳只能说明过去而不能说明现在，更不能说明将来。因此，作为劳模、标兵，一定要珍惜自己的光荣称号，坚持奋进不息的勇气，发扬连续作战的精神，在改革深化的年代和双增双节的运动中，继续发扬工人阶级彻底革命精神，认真贯彻执行党的路线和各项方针政策、坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化，把正面教育不断引向深入，坚持改革开放搞活的方针，把改革不断引向深化。坚持和发扬“四讲、三重、三创”的邯钢精神和“艰苦奋斗、务实创新”的邯钢厂风，继续和广大职工群众一起，团结奋斗、千方百计为夺取一九八七年生产经营奋斗目标而战斗！为企业上等级、登台阶而战斗！为在“七五”期间以扩建一千二百立方米高炉为主体的挖潜改造配套工程打好基础而战斗！使赵国古城的邯钢再有一个更大的飞跃，再展宏图。

大学英模唱赞歌。我们编委在编纂《邯钢人》的过程中，深深体会到，邯钢的劳模标兵事迹是建厂近三十年来先进模范人物的经验总结，是二万多名职工集体智慧的体现，

是我国工人阶级公而忘私的本质在新的历史时期的表现。从他们身上体现出《邯钢人》的八种精神，这就是：艰苦奋斗、勤奋创业的精神；坚持改革、勇于开拓的精神；尊重科学，大胆革新的精神；发扬民主、团结奋战的精神；不怕困难、勇于拼搏的精神；顾全大局、尽力奉献的精神；刻苦学习、善求进取的精神。争创一流、勇攀高峰的精神。这些都是我们宝贵的精神财富，应当向他们学习。

热情敬意谢作者。在撰写《邯钢人》一书当中，参加写作的同志近百名。他们中间有老作者，有新作者，有干部，有工人，有工程师，还有刚从学校毕业的学生。这批作者，在各级工会和有关部门支持下，他们以认真负责的精神，不辞劳苦、四处采访、精心写作，为完成《邯钢人》的著书任务，付出了心血。为此，特向各级工会和有关部门以及广大作者表示感谢。

欢迎读者提建议。在编纂《邯钢人》一书中，由于我们水平有限，加之时间紧迫，因而不论在题材选定上，还是在词汇运用上都难免有误。因此，我们诚恳地欢迎读者阅后，提出宝贵的批评意见和建议，我们虚心接受，以便再事借鉴。

一九八七年八月十八日

目 录

代序.....	郝金保 (1)
兴业之道在于谋.....	蒋朱才 王绍民 (1)
警钟长鸣.....	蒋士峰 (6)
他为一轧插上腾飞的翅膀.....	吴保中 (14)
锦上添花.....	李志刚 (23)
钢城的脊梁.....	梁启国 (29)
他心中的岸.....	张 力 (35)
严师出高徒.....	袁吉林 (41)
改革者.....	张栋方 (46)
张段长轶事.....	沈国定 (58)
退居二线之后.....	徐书印 (62)
“虎”劲不减当年.....	王 芳 王亚敏 (66)
炼钢的行家里手.....	贺洪民 (70)
脚踏实地不断追求.....	陈 钢 (72)
一个领导者的形象.....	冯登祥 (75)
情与火的结晶.....	李德奇 (79)
奋进不止的人.....	杜振川 (83)
一个苦干实干的人.....	徐树庆 (87)
站在改革前列,探索政工新路.....	范广恩 (91)
班组建设的探索者.....	赵振学 (97)
勇于争先的人.....	张高锁 (101)
勇挑重担,大胆创新.....	赵振学 (104)

常怀倒悬不懈志·····	田并疆 (108)
职工的贴心人·····	田并疆 (114)
走上领导岗位之后·····	田并疆 (118)
平凡岗位上踩出闪光的足迹·····	王庆德 (123)
奋战在轧钢一线·····	王庆德 (126)
一心扑在轧钢事业上·····	刘明芹 (128)
在责任感的促使下·····	韩炳清 (131)
赤子之心·····	尚云 李为民 (134)
质量全优的创造者·····	谢晓波 (139)
轧钢铁人·····	文印 晓 波 (141)
勇于开创新局面的人·····	李基东 (143)
闪光的“主人翁”精神·····	王京普 (146)
智勇双全的炼焦虎将·····	曹成林 (149)
一个共产党员的胸怀·····	曹成林 (153)
一个厂长的胆识·····	葛秀清 (158)
闪光的脚印·····	郝秀芳 (163)
他为党旗增光彩·····	张华堂 (167)
在改革的道路上开拓进取·····	李继鹏 (171)
率先垂范除旧布新·····	李继鹏 (175)
一个强者的足迹·····	刘玉正 (182)
晚霞熔金辉·····	孟锡古 (187)
善于对设备改造的人·····	刘晓泉 (192)
老黄牛的精神与千里马的速度·····	宋金格 (197)
走在时间前面的人·····	王延恒 (200)
以“严”治部，探索改革之路·····	孙金德 (202)
调车工作的典范·····	段永太 (206)

零的纪录·····	赵书文 (210)
职工的好带头人·····	江宗臣 (214)
汽运线上的尖兵·····	许从正 (218)
敢抓善管的好队长·····	黄 勇 (221)
一位平凡的政工干部·····	李建帮 (225)
战旗, 永不褪色·····	达 哲 (228)
树老根弥壮·····	杨国祥 (233)
根深叶茂硕果累·····	张桂明 (240)
他从新的起跑线上起步·····	丁 辉 潘福海 (244)
他的“上帝”在那里·····	吴 昂 (251)
一个普通者的足迹·····	王 勇 (260)
实干家的自述·····	任乃宏 (269)
凡人不凡·····	郝长军 (272)
无私的奉献·····	路和平 (275)
劳动与汗水谱成的音符·····	路和平 (280)
矿山尖兵·····	董 凡 (286)
采石场上新愚公·····	连可富 (289)
风华正茂·····	马 波 滕振芳 (291)
孩子们的朋友·····	魏 征 (294)
余辉绚丽·····	管同修 (297)
忠诚党的教育事业·····	冯文章 (300)
秀木喜成栋梁材·····	张 煊 (302)
“严”字当头的护士长·····	韩 刚 魏 征 (307)
“白鸽”颂·····	柴 黎 (309)
梅花香自苦寒来·····	杨志民 (314)
老骥伏枥、志在千里·····	刘永志 (318)

工程建设的强者·····	韩学武 (325)
他一心扑在销售工作上·····	马玉华 (327)
磨砺钢铁蓝图的人·····	蔡庆森 (330)
苦战能过关·····	刘 澜 (337)
政工线上的尖兵·····	张占军 (340)
俯首甘为孺子牛·····	秦双成 (344)
他一心扑在微机上·····	李俊飞 (346)
于细微处见精神·····	王华清 (348)
埋头实干的老黄牛·····	关志平 (351)
勤奋工作, 无私奉献·····	刘小凤 (353)
钢城卫士·····	郭华民 (356)
务实者的足迹·····	胡志田 (359)
工作勤奋, 治室有方·····	孙梦贤 魏立田 (362)
不待扬鞭自奋蹄·····	张春南 (368)

兴业之道在于谋

蒋朱才 王绍民

(一)

春雷滚滚，万物复苏。

党的十一届三中全会之后，人们都想着改革，盼着改革。

一九七九年，河北省政府对冶金系统实行分配关系的改革，其办法是，一实行利润递增包干；二实行利润分成；两种办法企业任选。

改革来得这么快，使人振奋，也使人愕然。

实行利润递增包干，邯钢五年要上交一点三五亿元，第一年就要上交二百万元，而一九七九年才盈利一千零五十七万元。面对“超收归己、减收自理”的规定，风险很大，弄不好连工资、折旧也得搭进去，当时的厂领导是确实没有把握。

实行利润分成，多收多分，少收少分，旱涝保收，无风险，领导又不甘心。

面对这两种方案，厂领导去算账对比、分析利弊。做为财务处长的李华甫同志更责无旁贷，为了给领导提供科学的决策依据。他夜以继日伏案工作，翻阅了十几年的财务报表，找基层单位的同志座谈，从挖掘设备的潜力、到降低产品

成本，从原材料投入、到能源的降低，比较啊、计算啊、测算了一次又一次，拿出了几个方案进行可行性研究，他认为实行利润递增包干，风险大，对企业的利也大，邯钢的潜力大，实行这种承包方法，确实有干头；实行利润分成，水涨船高，风险不大，对企业压力不大，也就没有动力。按照他的结论：实行利润递增包干，五年上交一点三五亿元的目标不但能够实现，而且将获得一笔可观的自有资金。有了这笔自有资金，不但可以改变邯钢一直紧紧巴巴的日子，而且能够加快全厂设备与改造，使职工生活有所改善。

他的有理有据的测算方案，促成了领导早下实行利润递增包干的决心。

利润递增包干方案的实行，给邯钢带来了压力，增添了动力，注入了活力。承包五年，完成了上交一点三五亿元外，还多交了六百五十万元；总厂留利一亿多元，进行了一系列的技术改造和设备配套，从而走上了自我积累、自我发展的良性循环的道路；全厂年人均收入由一九七九年的七百七十四元提高到一九八四年的一千一百元。

一九八五年承包终止，实行了第二步利改税，全厂的利润总额下降，留利大幅度减少。这一年税后留利只有一九八四年的百分之四十九点七，净留利中可用于生产发展的只相当于一九八四年的百分之五十一，这就是说，利改税后，邯钢走自我积累，自我发展的路子越走越艰难了。

困难，促使人思索。李总慎重地分析利改税的利弊，他认为利改税是按同一尺度处理国家与企业的利益关系，是力图把企业变成自主经营、自负盈亏的经济实体，方向是正确的，但是在当前的经济条件下，存在着不利于推进改革的因

素，其一，它过分地强调了国家拿大头，忽视了企业的利益。企业通过发展生产、提高效益多创的税利，大部分上交国家，企业的留用部分与企业的自身努力不成比例，形成了鞭打快牛，企业留利与承包相比大幅度降低，不利于企业的技术改造，挫伤了企业的积极性，其二，利改税在税种、税利等方面整齐划一，企业之间必然出现苦乐悬殊问题，不利于调动企业职工的积极性，他的结论是：利改税不如承包。

他的分析，得到了总厂领导的坚决支持，他大胆地上书省厅、省政府、冶金部、财政部、奔走于石家庄于北京之间，向来厂视察和检查工作的各级领导反复地、详细地陈述自己的意见，为实行承包鼓与呼。他的意见得到省委副书记岳歧峰的支持。岳歧峰同志指示省委改革政策研究室的同志来厂调查五年承包的情况，写出了调查报告，为省委决定一九八七年在省冶金企业实行第二次承包，提供了决策方面的一个依据。

(二)

一九八六年十二月，国务院批准了我厂“七五”改造的规划，改造规划应该从一九八七年开始实施。

改造资金五个亿，全部由我厂自筹。

自筹资金是一门学问，也是一项艰巨的任务。既要考虑到资金的时间价值，又要考虑到全厂的经济效益和职工生活不为集资而降低；既要照顾到互利互惠的条件，又要较有把握地预测到市场变化的风险。省里有一个单位，原来答应得很好，以比较优惠的条件借给邯钢两个亿。一到真刀真枪的时候，他们又想乘我厂筹资困难的时候敲竹杠。按照他们提出的条件。李总算了一下，如果我们借他们两个亿，每年给

他们的优惠钢材不算，到期还本付息需要十一个亿。这样的集资我们理所当然要放弃。集资工作遇到了困难。资金不落实，改造的规划就无法付诸实施，经国务院批准的改造项目，将不能如期实现。

集资十万火急。总厂领导和有关处室都在为此奔波，李总在邯钢集资的行列里是最忙碌的一个。北京、南京、天津、广州……无穷尽的谈判、比较、研究，不知有多少个不眠之夜是在火车上度过的。在这种时候，捕捉集资的信息显得格外重要。只要有信息，就要不辞辛苦地找上门去。一次，他刚刚从外地回厂，听说南京有一个单位有投资意向，他立刻叫办公室的同志买了车票。同志们都劝他休息几天。他说：

“信息瞬息万变，不能坐失良机！”他坚毅地拖着疲惫的身子，登上了南去列车，同志们望着他远去的背影，无不交口称赞：他真是我们的好管家！

(三)

是的，李华甫是我们的好管家。

跟他在一起工作过的同志都有一个共同的印象，他工作起来象一团火，八个小时满载负荷，忙而不乱，讲求效率，当天的工作当天干完，加班也不拖到明天。

跟他工作过的同志都有一个共同的感觉，在财务工作上讲实话、办实事，立足于支持生产，服务生产，不当守财奴，把钱花在刀刃上，既灵活又原则。

由于他长期肩负着运筹邯钢经营活动的重任，使他养成了善于思索、精打细算的精明干练的作风。

一九八二年，国家正处于调整时期，基建压缩，钢材滞销。邯钢承包的第三年，按照协议要比上年多交五百万元。

总厂的压力很大，李总通过调查和分析钢材市场发展的势态，提出了“提高钢材比重，减少钢坯生产；增加适销对路的中小型钢材；薄利多销”的建议，立即得到了总厂领导的采纳。同时，他又和计划处的同志一起，制订了增收节支措施。这一年，由于决策对头加上全厂职工的努力，实现利润比上年提高了百分之五十七。

一九八四年，改革在继续深入。总厂提出了创建“六好企业”，建立健全专业经济责任制，提高管理水平的目标。李总认为这是邯钢继续前进的基础，便亲自动手，在全厂首先拿出了财会专业经济责任制，做为典型在全厂推广。

一九八五年，实行利改税，由于税赋加重和原材料、燃料、运输费涨价，要保证全厂经济效益的提高，形势十分严峻。做为副总会计师兼财务处长的李华甫同志更感到肩上担子的份量。他翻阅资料，调查研究，走访兄弟企业，学习上级的有关文件，剖析各种有利不利因素，向厂长提出了“眼睛向内。坚持改革，内部挖潜、自我消化和产品实行地方价”的建议。第一次建议很快在全厂实施；第二次建议他代总厂写成了请示报告，并与厂领导一起到省里汇报，经过多次拒理力争，终于得到了批准，仅此一项，当年就为全厂增加经济效益七百万元。

李华甫同志一九五八年来到邯钢，把自己最美好的年华献给了建设邯钢、发展邯钢的事业，他的辛勤劳动和鞠躬尽瘁的品德，得到了党和人民的承认。一九八四年，他加入了中国共产党，多次被评为先进工作者，总厂标兵。一九八三年被评为市劳动模范。一九八六年被评为全国冶金系统先进财务工作者。

警钟长鸣

蒋士峰

如果他不是厂长，而是一个普通的人，那么，就很少有人感受到他独特的风格，领略他的风采，体味他的喜怒哀乐。命运把他推到了厂长的位置上，从而他的一切都在众目睽睽之下坦露无遗。

有许多工作等着他去做，可他最下功夫的却是安全工作。在炼铁分厂，尽管他布下了安全工作的天罗地网，可各种事故隐患仍然象幽灵似的不时闪露，使得他在严密防范的同时又主动出击，阴差阳错之间，时间那么快的逝去了，留下了许多遗憾，兀增了许多白发，感慨之间，又抖擞精神，继续他曾经努力过的一切……

一切都在悄悄消逝，

一切又都在悄悄来临。

一九八五年十二月三十一日晚，一个既往开来的日子。

全厂完成了八十一万吨生铁，喜乐挂满了炼铁人的眉梢。当人们带着联欢晚会未尽的笑意离去的时候，星正亮，夜正深。厂长董四维沐浴着凉爽的夜风，朝高炉走去……在临近高炉的时候，突然发现多名工人正在跨越安全保护栏。于是，又一次安全违章被厂长抓住了。

一九八六年元月二日，人们带着节日的欢乐走向岗位，走向新的一年新的生活。多数人并不晓得那天夜里发生的

事情。八点十分，调度会正常开始，然而，敏感的人们不难发现，厂长的脸色一直是阴沉沉的，只见他双手手指交叉，有些不耐烦地看着调度主任手中的日报。这是一个信号，人们交换眼神，莫名而视，准备发言的也赶快斟酌词句，以免纰漏。

一切程序进行完毕。

厂长往前探了探身子开始发言，声音极低，极压抑。

“昨天晚上，也就是八五年的最后一天。三〇〇工段又有以工长带头的八名工人跳栏杆，八名呵，同志们！”突然，他转向工段领导，声音提高了八度：“三〇〇，今天对大家表个态，管还是不管！”

会场一片肃静，空气浓缩的很紧。

“曾经三令五申的事，一而再，再而三的出现，这正常吗？，工段领导管了没有？订了的制度为什么不严格执行？这么多跳栏杆的，安全员为什么没有发现一次……”强硬而严厉的责词句句逼人，没有一个人敢正视厂长的目光。

人们清楚，厂长的确是发火了。

也难怪。因为很早以前，分厂就有明文规定，在分厂澡堂和三〇〇工段之间，有几条铁路穿过，工人们上下班换衣洗澡都是直线来往，加之这车多，很容易出事。为了对工人的安全负责，分厂禁止通行，并安装了防护栏，但仍有人经常跨越。为此，分厂通报批评了几个，没料到，厂长又抓住了八个。

“分厂的决定不是儿戏，我不相信管不住。如果工段还管的话，就拿出处理意见来，如果不管的话——”说到这里，他四下看了看：“那么，我管！”落语坚决有力。