

企業黨建文集

黃石市企業黨委書記聯誼會 編

企业党建文集

主 编 王政文 汪鉴文
副主编 龙传华 刘道田

黄石市企业党委书记联谊会 编
一九九七年十一月

本书顾问:吴华品 任世茂 吴大国 施中传
熊守璋 褚玲 孙永平

书名题字:吴大国

编委:(以姓氏笔划为序)

万光政 王志超 王政文 龙传华
许卫 乔昌咏 冯晓光 刘道田
刘道厚 朱赞华 李国斌 汪鉴文
陈汝达 张春源 罗日炎 罗忠民
杨宗亮 黄柏华 黄绪昌

主编:王政文 汪鉴文

副主编:龙传华 刘道田

编辑:胡健中 曹中承 李满堂 许斌
吴琦 罗文卫 殷正发 王建华

版式设计:张红

序

中共黄石市委常委、组织部长 褚 玲

金风送爽，丹桂飘香。正当举国上下认真学习宣传、贯彻落实党的十五大精神的时候，全国部分省市企业党委书记联谊会（研究会）第九次网络会即将在我市隆重召开。我市企业党委书记联谊会（研究会）在市领导的亲自关怀下，在全体会员的大力支持下，为交流我市企业党的建设工作情况，展示我市企业党委书记的党建工作研究成果，学习各兄弟城市企业党建工作的成功经验，积极探索新时期加强企业党建工作、思想政治工作和精神文明建设的新思路、新途径，组织编纂了《企业党建文集》一书，很及时，很有实际意义。

坚持、加强和改善党的领导，进一步把我们党建设好，是一项新的伟大工程。回顾中国共产党走过的 76 年光辉历程，人们从中得出一个历史性的结论：没有中国共产党，就不可能取得中国革命和社会主义建设的历史性胜利；没有中国共产党的领导，中国就不可能经受住不断变幻的国际风云的考验，更不可能取得改革开放和社会主义现代化建设事业的巨大成就。江泽民同志在 1993 年建党 72 周年座谈会上指出：“在中国，要团结凝聚 11 亿多人民，通过改革进一步解放和发展社会生产力，集中力量把经济搞上去，实现社会主义现代化建设的宏伟目标，关键在党；要深化改革，成功地

创建人类历史上没有先例的社会主义市场经济体制,关键在党;要坚持‘两手抓’,搞好两个文明建设,关键在党;要保持社会政治稳定,实现国家长治久安,关键也在党。”党的十四届四中全会明确提出,要把党建设成用邓小平理论武装起来,全心全意为人民服务、思想上政治上组织上完全巩固、能够经受住各种风险、始终走在时代前列,领导全国人民建设有中国特色社会主义的马克思主义政党。这是以邓小平同志为核心的第二代中央领导集体开创的、以江泽民同志为核心的第三代中央领导集体正在领导全党进行的新的伟大的工程。刚刚闭幕的党的十五大,站在面向新世纪的历史高度,进一步指出,高举邓小平理论伟大旗帜,实现十五大确定的任务,把我们的事业全面推向二十一世纪,关键在于继续推进党的建设这一新的伟大工程,坚持、加强和改善党的领导,进一步把党建设好。这是人民的厚望,这是历史的重托。

围绕经济抓党建,抓好党建促经济,这是近几年来党建工作的一个显著特点。国有企业是国民经济的支柱。搞好国有企业,事关社会政局的稳定,事关改革开放和现代化建设事业的成败,事关社会主义制度的巩固。搞好国有企业,不仅是重大的经济问题,而且是重大的政治问题。党中央高度重视国有企业党建工作,切实加强了对这项工作的领导,一再重申要“充分发挥企业党组织的政治核心作用,坚持和完善厂长(经理)负责制,全心全意依靠工人阶级。”1995年和1996年,江泽民同志分别在长春、上海等地两次就国有企业改革和党建工作问题发表了重要讲话。今年1月,党中央专门发出了《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》;3月,中组部等四部委发出《关于做好国有企业领导班子考核建设工作的通知》,并成立了国有企业领导班子建设协调小组,加强对国有企业党建工作和领导班子考核与建设的具体指导。这些重要的指示精神和具体举措,对进一步统一思想,坚定信心,扎实工作,把国有企业党建工作抓好,把国有企业搞好,都具有重大的现实意义

和巨大的推动作用。

黄石是一个大中型企业相对集中的老工业基地，也是全国重要的原材料工业城市，国有企业的资产原值、提供的利税和财政收入分别占全市五至八成以上。加强企业党建工作，对于整体搞活国有经济、推进黄石二次创业至关重要。近年来，市委认真贯彻中央、省委的指示精神，依靠全市广大党务工作者和党员的积极努力，我市企业党建工作取得了显著的成绩。企业党建工作逐步加强，保证了企业改革、发展、稳定的大局；涌现出了纺机、冶钢、有色、十五冶、华新、电厂、锻压等一大批全国、全省和全市先进党组织；探索和积累了新时期加强和改进企业党建工作的新方法、新路子。同时，要清醒地看到，我市企业党建工作发展还不平衡，同十五大精神的要求相比、同新形势的要求相比、同推进黄石二次创业的要求相比，还存在较大差距。为此，我们必须以党的十五大精神为指针，高举邓小平理论伟大旗帜，全面推进党的建设新的伟大工程。要牢固树立“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的指导思想，找准立足点，争取大作为，求得大发展；充分发挥企业党组织在参与重大问题决策中的作用，确保党组织的重要职责和权力落到实处；切实加强企业领导班子建设，选配好党委书记、厂长（经理）和董事长；切实加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用；以活动为载体，通过形式多样、内容丰富、行之有效的活动，增强企业党组织的凝聚力和战斗力，努力把我市企业党建工作推上一个新台阶。

《企业党建文集》一书的编印成功，倾注了市领导的巨大热情，市委书记吴华品、市长任世茂等同志亲自撰文并给予指导；倾注了全市企业党委书记们的辛勤汗水。入选该书的文章从不同的角度、不同的视野、多层次、全方位展示了全市近几年来企业党建工作、思想政治工作和精神文明建设的新成就、新经验，探讨了加强企业党建工作、思想政治工作和精神文明建设的新思路、新方法，对加

强我市党建工作特别企业党建工作都具有较强的针对性和实用性,将发挥积极的促进作用。

但这些成果相对全国各省、兄弟城市而言,可谓贻笑大方,权作抛砖引玉。“博采众长,以为己善”,希望我市企业党委书记联谊会及全体会员乘全国部分省市企业党委书记联谊会(研究会)第九次网络会在我市召开的东风,虚心学习、认真借鉴各省市加强企业党建工作的最新成果和宝贵经验,结合我市企业党建工作的实际,深入调查研究,大胆开拓创新,积极研究和探索我市企业党建工作的新思路、新方式、新方法、新举措,为全面加强和改进我市企业党建工作,推进黄石二次创业,作出新的更大贡献。

1997年10月28日

目 录

在整建中重铸企业领导班子新形象·····	吴华品 任世茂(1)
贯彻落实十五大精神 切实加强企业党建工作·····	吴大国(8)
加强精神文明建设 阔步迈向新的世纪·····	施中传(16)
推进党的作风建设 重塑党员干部新形象·····	熊守璋(28)
加强党的建设 为企业改革提供坚强的组织保证···	褚 玲(33)
在转机建制中加强企业党组织建设·····	王政文(39)
在建立现代企业制度中充分发挥党组织的 政治核心作用·····	冶钢集团党委(46)
适应市场经济要求实现企业思想政治工作新转变···	袁大煊(51)
建立良好的运行机制 全心全意依靠职工办企业···	汪鉴文(57)
积极开展效能监察 促进企业快速发展·····	有色公司党委(62)
解放思想 转变观念 开创企业改革 和发展的新局面·····	罗忠民(68)
重视道德建设 树立企业形象·····	十五冶公司党委(75)
坚持抓好党的建设 促进企业改革发展·····	陈汝进(78)
围绕企业中心工作 努力探索股份制企业 党建工作新途径·····	华新集团党委(83)

文化导扬法	傅本一(91)
迎接市场经济的挑战 充分发挥党委的政治 核心作用	程忠信(106)
“一好带五好” 东钢扭亏解困的关键	龙传华 许卫 刘道田(117)
加强企业党建工作 推动两个文明建设	黄电公司党委(124)
在转机建制中必须坚持党组织的政治核心地位	杨宗亮(132)
试论市场经济条件下企业思想政治工作新思路	冯晓光(137)
奔市场 抓思想 促发展	朱赞华(141)
用新一轮思想大解放促进矿山经济大发展	莫宁(148)
把握党建主攻方向 促进企业稳步发展	黄绪昌(155)
整体推进 重点突破 切实抓好企业精神文明建设	市烟草公司党委(166)
试论企业精神文明建设的着力点	张春源(173)
加强班子自身建设 促进企业快速发展	黄柏华(178)
始终坚持以人为本 促进企业超常发展	罗日炎(182)
“挂联考核法”是加强精神文明建设的 有效形式	黄石矿务局党委(191)
抓党建 保稳定 促发展	刘汉洲(194)
加强党的建设 促进港口发展	李自勤(201)
大力加强党的建设 推动企业扭亏解困	刘桂玉(204)
求真务实 团结拼搏	吴晓英(209)
适应新的形势要求 进一步加强党的自身建设	吴名魁(216)
坚持群众路线 不负历史重托	谌宗宝(226)
试论市场经济条件下的企业党员教育	水机党委(231)

国有企业党组织要在战略性重组中有更大作为……	项经友(235)
参与决策 管好干部 充分发挥党的政治核心作用	程 耀(239)
学习贯彻十五大精神 切实保证党对国有 企业的政治领导.....	刘湘咏(244)
到位才能有为 有为方能有位.....	罗光华(248)
浅谈加强企业领导班子的团结.....	郑华锋(253)
学习十五大精神 加强党对企业的政治领导.....	江祖勤(257)
市场经济条件下党建工作初探.....	易炳玉(262)
关于企业党委工作几个问题的思考.....	阎建武(266)
坚持求真务实 促进企业腾飞.....	张保友(273)
试论市场经济条件下国有企业党建工作新思路.....	何珍芬(279)
浅谈如何做好新形势下企业思想政治工作	市建工集团党委(283)
加强思想政治工作 推动企业振兴发展.....	罗少兰(287)
关于股份制企业党建工作的思考.....	张忠民(291)
浅谈当前企业党建工作中的难点及对策.....	钟菊林(297)
做好亏损企业思想工作的几点思考.....	潘启发(302)
精神是企业的灵魂.....	陈敦泳(307)
党旗在这里飘扬.....	任初国(313)
当前企业党员教育工作的难点及对策.....	王能彪(316)
坚持四个不间断 围绕经济抓党建.....	刘木良 郭庆忠(320)
抓住四个环节不放 强化思想作风建设.....	周文斌(325)
以人为本 抓好两个文明建设	黄电公司燃料分场党支部(330)

在整建中重铸企业领导班子新形象

中共黄石市委书记 吴华品

黄石市市长 任世茂

黄石是一个大中型企业比较集中的老工业基地,也是全国比较重要的原材料工业城市,国有企业的资产原值、提供的利税和财政收入分别占全市的 81.9%、50%、80%。加强企业领导班子建设,配强配好国有企业领导班子,对于整体搞活国有企业,促进黄石经济健康发展至关重要。近几年来,在深化企业改革的过程中,我们紧紧抓住国有企业领导班子建设不放松,从加强企业领导班子的考核入手,使企业领导班子的考核与整建相结合,与推进企业干部人事制度改革、健全企业领导班子管理机制相结合,与加强企业领导干部的教育管理相结合,着力建设一支高素质的企业领导干部队伍,有力地推进了黄石的改革与发展。

一、抓整顿,切实增强企业领导班子的整体活力

加强企业领导班子的考核,摸清企业领导班子的基本状况,是科学地进行人员调整,强化班子建设的重要依据。因此,我们十分注重对企业领导班子的考核,通过届中考察、年度审计等形式,全面掌握企业领导班子的基本状况,并充分运用考核成果,适时地对

企业领导班子进行调整和整顿,通过整顿,优化企业领导班子的配置,增强企业领导班子的活力。

一是培养年轻干部,整顿“老班子”。黄石现有国有大中型企业 97 家,有市管企业干部 616 人,其中 35 岁以下的仅 40 人,而 50 岁以上的达 170 人,班子结构极不合理。对于年轻干部,我们坚持不看年龄看本领,大胆起用年轻有为、有发展潜力的能人。通过考核,我们起用了一批 40 岁以下的年轻干部,掌握了一批具有发展潜力的优秀管理人才,特别是一批本科以上学历、35 岁以下的优秀人才,将他们纳入企业管理人才库,并通过送沿海地区挂职、党校培训等方式进行培养锻炼,然后提拔使用。初步改变了部分班子结构严重老化的状况,增强了企业领导班子的活力,为企业的持续发展奠定了人才基础。

二是选配好“一把手”,整顿“散班子”。选配好“一把手”始终是班子建设的重点。通过考核我们发现,一些班子之所以不团结,内耗严重,形不成合力,缺乏凝聚力、战斗力,主要是缺少一个政治强、素质高、作风硬的“一把手”,缺少一个强有力的领导核心。在选配好“一把手”的问题上,我们强调三个必须,一是必须有较高的政治素质,具有开拓进取、无私奉献、克难攻坚的精神;二是必须脚踏实地、真抓实干;三是必须严格自律、为人表率。通过选配好“一把手”,切实改变部分班子一盘散沙的状况。

三是强化思想教育,整顿“懒班子”。“懒班子”的显著特点是思想僵化、观念陈旧、消极无为,一味“等靠要”。作为一个长期受计划经济影响的工业城市,黄石部分企业领导班子的思想观念与改革开放和发展社会主义市场经济的要求极不适应,凭经验办事,用老眼光看事。对这类班子,我们一方面开展解放思想大讨论、思想作

风大整顿，促进干部进一步解放思想，转变观念；另一方面抓“多换思想少换人，不换思想再换人”的组织整顿。开展整建活动以来，先后有 11 人被降职，3 人被免职，广大企业领导干部思想一新、精神一新、面貌一新。

四是严明法纪政纪，整顿“烂班子”。在深化改革的过程中，黄石也出现了少数思想作风差，以权谋私、贪污受贿、中饱私囊、挥霍浪费国有资产、腐化堕落、引起极大民愤的“烂班子”。对这类班子，我们决不姑息，采取了断然措施，大力整治，依据有关法律法规，分别给予党纪、政纪、法纪处分。一九九五年以来，先后有 5 名企业领导干部被移送司法部门法办，有 3 人给予撤职处分，清除了少数混入企业领导班子的败类和侵蚀企业肌体的蛀虫，取得了良好的社会效果。

二、抓改革，建立健全企业领导干部的科学管理机制

(一)建立健全企业领导干部的动态管理机制。传统的企业干部管理机制，不但管理得过多，而且管理得过死，企业领导干部行政化，只能上不能下，一次定终身。鉴于这种情况，我们一是根据管少、管精、管活的原则，调整企业领导干部管理范围、下放干部管理权限，确定了重点企业管班子，一般企业管正职，直接放权于企业的原则，逐步形成了市委——主管局(公司)党委——企业党组织三个层次的企业领导干部管理体制。二是对一些企业领导副职，采取聘任制的办法，确定三年的试用期，在试用期内表现出色、政绩突出、成效显著的，由企业和有关部门按照组织程序报批后，再明确相应的职级待遇，大大增强了企业领导干部的事业心。三是对少数事业心不强、领导水平和工作能力偏低，在一定时间内打不开工作局面甚至造成严重亏损的一律降职使用，不能易地做官，从而初

步形成了干部能上能下，能者上、平者让、庸者下、劣者汰的动态管理机制，使企业领导干部既有压力、又有动力，增强了紧迫感和责任感。

(二)积极探索企业经营管理人员市场配置机制。这些年来，我们坚持从市场选人，以实绩论人，运动场上选健将，赛马场上选良驹，不拘一格选人才。一是加大市场选拔力度，通过从社会选聘一批、机关选派一批、优势企业选调一批，加大企业经营人员的市场调配力度。二是以实绩论英雄，不看名份看能力，大胆使用崇尚实干、懂经营、会管理的能人；不看资历看政绩，大胆使用政绩突出、群众公认的能人，形成优胜劣汰、能上能下的良好氛围。近几年来我市共对 38 个国有企业领导班子进行了较大幅度的调整，提拔重用德才兼备、群众公认的领导干部 33 名，降职安排不称职干部 11 名，对给经济工作带来重大损失和犯有重大错误的 3 名同志给予撤职处分，在全市引起了很大的震动。

(三)建立企业经营管理人员的保护激励机制。一是在政治上保护。对干部不看支流看主流，划清是非界限，保护改革者，支持探索者，帮助失误者，惩治腐败分子，充分调动和保护企业领导干部大胆改革、开拓进取、探索创新的积极性。二是在经济上重奖。实行年薪制和奖惩制，将企业管理者的收入与工作实绩紧密挂钩，重奖有突出贡献的经营管理人员，让懂经营、会管理、有实绩的经营人员有较高的经济收入。三是在待遇上升位。给有突出贡献的经营者评优评模，授予他们荣誉称号，并享受相应的政治待遇，有的可以进同级人大、政协的班子。四是精神上激励。通过新闻媒体宣传他们的事迹，提高他们的社会声望，增强他们的使命感、责任感和光荣感。

(四)建立健全企业领导人员的监督约束机制。针对考核中暴露出来的问题,我们从建章立制入手,强化对企业经营管理人员的监督和约束。一是健全企业领导体制,强化企业内部制衡。按照《公司法》要求,建立企业法人治理结构,实行董事长与总经理分设,形成董事会、监事会、经理层的相互监督制约机制。加大职代会参与企业重大问题决策,进行民主监督的力度。二是健全民主集中制,强化党组织的监督。健全重大问题集体决策制度,建立党员干部个人重大事项向党组织报告制度和严格民主生活会制度,要求党员干部要过好领导班子和基层党组织两个民主生活会,开展党内积极的思想斗争和批评与自我批评,使党员干部自觉接受组织监督。三是健全执纪执法部门通报制度,强化司法监督。早在九四年,我市就建立了组织部门与执纪执法部门通报联系制度,九五年市委组织部又与市审计局联合发文,对国有企业实行每半年一次的审计制度。对企业,尤其是亏损严重、群众反映强烈的领导班子进行监督,坚决将贪污腐化、违法犯罪的企业领导人员绳之以法。

三、抓教育,全面提高企业领导班子的整体素质

加强对企业领导干部的教育和培训,是提高企业领导干部整体素质的重要途径,是干部管理和班子建设工作的重要一环。在班子整建中,我们坚持一手抓组织调整,一手抓教育培训,在调整优化班子整体结构的同时,切实提高企业领导干部的自身素质。

(一)加强学习,树立正确的理想信念。几年来,我们根据江泽民同志提出的“讲学习、讲政治、讲正气”的要求,组织企业领导干部认真学习邓小平建设有中国特色社会主义理论,坚持用这一理论来武装头脑,坚持党委中心组学习制度,在全面系统地把握邓小平理论的科学体系上狠下功夫,紧紧围绕什么是社会主义、怎样建

设社会主义这个基本问题，围绕党的基本路线这条主线，抓住解放思想、实事求是这个精髓，准确理解小平同志的一系列理论观点的科学内涵和内在联系，把握精神实质和科学体系，进行理性思考。通过学习，加深对党的基本路线的科学性、正确性的理解，增强了全面贯彻执行党的基本路线的自觉性、坚定性，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。同时把学习理论与研究解决实际问题中出现的新情况、新问题结合起来；与改造企业领导干部的主观世界结合起来。通过学习进一步明确了政治方向，坚定了政治信念，树立起正确的世界观、人生观和价值观，使企业领导干部的思想政治素质得到了普遍提高，运用理论解决实际问题的能力得到进一步增强。

(二)组织培训，增强驾驭市场经济的本领。根据中央的要求和我市企业领导干部的实际，我市建立和完善了领导干部轮训制度，根据各个时期的重点，确定培训内容，制订教育培训规划，分期分批地组织企业领导干部到党校学习培训。培训的重点一是学习邓小平理论、党的十四大、十四届三中全会、四中全会、五中全会和六中全会精神，突出抓好思想政治教育，全面提高企业领导干部的思想政治素质；二是学习社会主义市场经济理论和基本知识。通过培训，进一步明确建立社会主义市场经济体制的目标和改革的方向，增强发展社会主义市场经济的自觉性，提高驾驭市场经济的能力；三是学习现代管理知识，如系统论、控制论、信息论、行为科学等，以提高企业管理者的经营管理水平；四是学习现代科学技术。通过学习培训，使企业领导干部了解和掌握当今世界现代科学技术的发展趋势和最新成果，牢固树立科学技术是第一生产力的观念，增强推广和应用现代科学技术的自觉性；五是学习法律、历史、英语。

通过集中培训,进一步提高国有企业领导干部的业务素质和管理水平。

(三)树立典型,重塑企业领导班子的良好形象。这些年来,在改革和发展中,我市涌现出了一批好的企业领导班子和经营管理队伍。他们有的顾全大局,为了企业的发展呕心沥血,默默奉献;有的敢于开拓进取,面对前进道路上的各种困难,不畏艰辛,勇闯新路,企业一年一个新台阶,为国家创造了巨大财富,为振兴黄石作出了积极贡献;有的团结拼搏,面对困难不怨天尤人,团结职工,依靠群众,身先士卒,带动职工群众苦干实干,克难勇进,为维护社会稳定作出了突出的贡献。我们及时总结他们的先进事迹和典型经验,进行大张旗鼓地宣传,深入开展向先进学习活动,形成浓厚的氛围,树立起企业领导班子团结务实、开拓进取、抢前争先、顽强拼搏、艰苦创业、真抓实干的良好形象。

这些年来,我们从加强企业领导班子的考核和整顿入手,及时调整不称职的企业领导班子,积极推进企业干部人事制度改革,建立科学的企业领导干部管理机制,加强对企业领导干部的教育和管理,使我市企业领导班子的面貌发生了显著变化。企业领导班子的结构进一步优化,班子的凝聚力、向心力、号召力明显增强,企业领导干部的整体素质得到进一步提高,涌现出了美尔雅、康赛、锻压等一批优秀企业领导班子和一支优秀的经营管理者队伍,为推进我市的改革开放和经济发展发挥着重要的作用。今年上半年,全市国内生产总值完成 66 亿元,增长 33.04%;外贸出口完成 9328 万美元,增长 27.3%;财政收入完成 38089 万元,增长 18.93%。经济发展呈现出前所未有的强劲势头。