

职工论文选编

第七届职工思想政治工作研究会



湖北黄石发电股份有限公司职工思想政治工作研究会编

职工论文选编

公司第七届职工思想政治工作研究会



湖北黄石发电股份有限公司职工思想政治工作研究会

一流企业需要一流思想
正确行动来自正确思路

章明

一九九二年十二月七日

目 录

专 论

- 1 杨宗壳 加强企业党建工作的重要途径
——湖北黄石发电股份公司推行党代表常
任制的实践与思考
- 6 章 明 黄电的未来取决于我们的认识和行动
- 12 应 伟 浅谈纪检监察工作为企业改革与发展服务的途径和
方法
- 16 陈洪怀 落实工作总体思路的几点思考

党的建设

- 22 王 瑜 国有企业党建工作的现状及思考
- 30 胡 海 党组织在企业中的现状及今后工作的思考
- 34 侯绍清 如何召开和开好支部民主生活会
- 37 刘 琼 加强廉政建设,提高领导干部素质
- 41 蒋志祥 围绕中心,服务中心
——支部工作的一点思考
- 45 罗晓明 对党支部标准化建设达标工作的思考
- 49 王 昆 党员“示范工程”效应给我们的启示
——出灰分场支部标准化建设工作做法之一
- 52 朱 琳 国有企业党建工作的现状及思考
- 58 朱 琳 对党支部标准化建设活动的调查报告
- 63 朱 琳 对发展党员工作的调查及思考
- 68 潘建东 新时期干部教育的必由之路
- 72 余忠浩 党员应要牢记党的宗旨
- 75 黄艳华 怎样当好党小组长
- 78 朱志勇 共产党员按“三新”要求发挥模范作用

加强企业党建工作的重要途径

——湖北黄石发电股份有限公司
推行党代表常任制的实践与思考

党委书记 杨宗壳

黄石发电股份有限公司党委为了加强党的建设,确立企业党代表大会的权威性,充分发挥代表在大会闭会期间的作用,强化党员和党代表的执政意识,从1997年开始试行党代表常任制,经过两年多的实践,党代表常任制已初步显示出了重要作用和良好的效果。

一、党代表常任制是企业深化改革的产物

有人认为,要建立现代企业制度,实行股份制改造,搞好现代企业,只有“向国际惯例靠拢,主要靠法人代表,靠经营决策者”。这种错误认识忽视了党组织在企业中的政治核心地位和作用,也在企业转机建制过程中产生了极大的消极影响,使得企业党建工作不能立即适应现代企业制度运作规范的要求,一定程度上存在着党建工作围绕经济不够、参与重大决策不力、党内监督比较薄弱,少数党员干部以权谋私等问题;还有部分党员干部面对新形势无所适从,党员的执政意识淡漠,把自己混同于普通的老百姓。对此,职工群众十分反感,以至部分地降低了对党组织的信任程度。

在黄石发电股份有限公司组建过程中,党委认真分析了党建工作的状况,明确表示加强和改进企业党建工作,充分发挥党组织的政治核心作用是我国现代企业制度的重要组织部分,是建立现代企业制度的重要保证。建立现代企业制度,党的工作要形成新

的思路,只能加强不能削弱,应在改进中加强。如何加强?能否把强化党员执政意识作为提高党建水平的突破口?能否给普通党员和党代表压担子,将他们推上生产经营管理工作的主要岗位,负起责任,让他们更多地参加执政实践活动?

按照党代会的有关规定,党代表作用仅限于代表大会期间,大会闭幕后,党代表的任务也就得以完成。党代表是党员直接选举产生的,他们是党员中的先进分子,来自企业生产经营、管理的第一线,有一定的代表性。他们思想活跃,素质高,有一定的参政议政能力。在企业深化改革的过程中,为什么不为党代表拓展更广阔的活动空间,让他们在党代会闭会期间更多地参加执政实践活动呢?于是党代表常任制在黄石发电股份有限公司首届党代会上产生了。

二、党代表常任制在企业党建工作中的重要作用

党代表一般工作在企业的第一线,最了解企业的党建、企业思想政治工作和职工队伍状况,最了解企业的生产经营管理、技术业务等方面的情况,对企业双文明建设最有发言权。建立党代表常任制,就能更好地使企业党建工作发挥更大作用。

1、建立党代表常任制,有利于把党建的各项工作落到实处。党代表常任制的建立,改变了由专职政工干部“单打一”的党建和思想政治工作模式,在党委的统一领导下,党代表们参加每季一次支部工作和班子工作的考核检查;参加听取每年一次党委纪委会部门的工作汇报,并评议工作;参加对中层班子和干部的届中、换届考核、测评和评议工作;参加党风廉政建设工作的检查。参加双文明建设的考核检查、评比工作。实行党代表常任制,缓解了专职政工干部“忙不过来”的矛盾,同时也促进了专职政工干部的工作,使企业党建和思想政治工作更加扎实、深入,更加充满生机和活力。

2、建立党代表常任制,有利于党的方针政策、企业的各项重大

决策的宣传贯彻,有利于促进干群之间、党群之间的相互了解。

每半年召开党代会专门工作小组长联席会议,每年向代表们报告工作,向党代表定期通报上级的重要指示精神和重要信息,通报本企业中层班子的建设情况、思想政治工作、两个文明建设以及企业改革、发展、生产经营情况,让代表们及时掌握、全面了解企业面临的形势和任务。党代表们生活在党员、群众之中,又熟悉本单位实际情况,一方面结合实际宣传企业所面临的形势、任务及传达有关指示精神,容易被党员、群众接受。另一方面可以将基层党员、群众的意见、建议和要求及时反映给上级党组织企业领导,在党员群众和企业党组织之间架起了一座相互沟通的桥梁,从而保证党群、干群同心同德为共同目标而奋斗。

3、建立党代表常任制,有利于党委准确地参与企业重大问题的决策。党组织参与企业重大问题决策,是按照党的路线、方针政策,对关系企业改革、发展、干部管理以及涉及广大职工的切身利益的重大问题的决策,而不是对生产经营活动中的具体事务进行指挥。为了保证参与决策的质量,我们安排党代表和专职政工干部一道深入基层,对将要决策的重大问题进行调查研究,广泛征求意见。他们的特殊身份将党组织的触角伸延到企业的各个领域,发现和掌握企业各项工作的规律、矛盾和带有倾向性的问题,吸收集中群众智慧,提出重要意见建议,为党委正确决策提供第一手资料。在重大问题决策后,他们又参与决策的宣传实施,充分发挥参谋作用。

4、建立党代表常任制,有利于充分调动党代表的积极性。党代表是优秀共产党员的集合体,实行党代表常任制,可以把涉及企业改革与发展的重大问题让党代表讨论,让党代表先知道、先讨论、先行动,体现出党员的主动精神。党代表直接参与企业各项重大事务,对他们来说,是一种骄傲、自豪、光荣,在维护党在企业政治核心地位的具体实践中进一步增强了他们的使命感、责任感和光荣感,从而进一步激励他们在工作中发挥示范、引导和模范带头作用,保证党的工作任务全面落实。

三、党代表常任制在企业党建工作中的实际效果。

黄电公司共有 110 名党代表,其中一线党代表 50 名,占 45.45%,中层以上领导 51 名,占 46.3%,1997 年开始实行的我公司党代表常任制,并制定了《中国共产党湖北黄石发电股份有限公司代表大会党代表常任制试行办法》,建立了党代会代表专门工作制度,根据党代表所在岗位和实际工作的情况,成立了精神文明建设小组、生产经营管理小组、党风廉政建设小组。专门工作小组参加党委各有关部门党内重要工作的检查、评比和考核。凡吸收党代会专门小组的党代表参加工作检查,参检人员中,党代会专门小组人员不少于检查人员的四分之一,其宗旨和任务都是围绕企业目标开展活动。虽然党代表常任制实行只有两年多的时间,这两年多的实践,已显示出他特有的生命力。

一是强化党代表和党员的执政意识。实行党代表常任制,就是要提高党代表的素质,强化党代表执政意识作为提高企业党建工作水平的突破口。企业党建工作的内容很多,包括坚持党对国有企业的政治领导,坚持发挥党组织的政治核心作用,落实党管干部的原则,领导企业思想政治工作,依靠职工群众办企业,支持工会共青团依照法律和各自章程独立自主开展工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,等等。如果没有一定的思想政策水平,没有一定的理论知识和专业知识水平,没有执政意识,要搞好企业党建工作是不可能的。党代表常任制实行后,公司党委组织代表参加各种培训,学习党的方针政策,政治理论知识和各种专业知识,积极开展调查研究,围绕市场经济条件下企业面临的形势和挑战以及企业党建和思想政治工作现状发表见解,共同学习和探讨有关理论问题。进一步解放思想,转变观念,加强自身建设,提高自身素质和参政议政能力,增强使命感、责任感和荣誉感,达到强化执政意识的目的,为提高企业党建工作水平打下坚实基础。

二是促进了企业党组织政治核心作用的发挥。1997 年以

来,公司党委共组织了6次大的党代表执政实践活动,如党支部及中层班子情况考核和检查、中层干部届中和换届考核、听取行政领导关于企业生产经营、改革发展情况的汇报、参加公司领导的“三讲”教育、帮助领导及班子进行整风、党风廉政建设情况检查考核、物资领料、通讯费用、招待费用等制度执行情况检查等。这些活动的开展,使党代表们一致感到,公司党委尊重他们的意见,提高了企业民主管理,科学决策的透明度、可信度。更为重要的是,通过党代表的积极参与,使党代表知道了公司有关制度的制定、执行、检查的全过程,对推动公司的工作起到了良好的宣传作用。如参加中层干部考核全过程后的党代表张勇说:“原来对干部考核的程序要求不清楚,可信程度也存在着疑虑,参加这次中层干部考核,使我深深感到,公司的中层干部的考核并不是个别领导说了算,考核的结果是通过微机自动汇总的,完全具备真实性、科学性、可信性。”参与了企业生产经营和改革的有关工作的代表,在各自的岗位上从事执政实践,坚决执行党的方针政策,努力完成本职工作,廉洁奉公,遵纪守法,联系群众,做群众的知心朋友,向党组织反馈党员、群众的思想情况,维护职工群众的切身利益,在企业的两个文明建设中发挥共产党员的先锋模范作用,把企业党组织的政治核心作用有机地融合、渗透到企业的决策、监督、执行层,促进了党组织政治核心作用的发挥,使我公司党建工作提高到一个新水平。

党代表常任制是深化企业改革、转换企业机制、加快企业发展的产物,是积极探索加强和改革企业党建工作的新途径。在实践中,虽然收到了一定的效果,但还需要我们进一步地扶植和培养。党代表是一种特殊的人才资源,他们具有较高的素质和参政议政能力,有较强的执政意识,有较好的群众基础,是一支难得的兼职党建工作队伍,只要我们进一步探索、创新,开发和利用好这一人才资源,党代表常任制必将在黄电公司党建工作中发挥更大的作用,促进黄电公司两个文明建设不断前进。

(本文曾获湖北电力政研会发电分会第十二届理论研讨会一等奖)

黄电的未来 取决于我们现在的认识和行动

公司总经理 章 明

当前,社会主义市场经济体制正在逐步完善,改革开放已经走过了摸着石头过河的浅水区,进入了向纵深发展的深水区。此时,原有的各种利益格局发生了根本变化,各种矛盾错综复杂。如何立足当前,放眼未来,采取有效措施,寻找新的发展机遇,探索新的经济增长点,是当今每一个企业都必须研究和解决的课题。作为一家发电企业,黄电公司应该怎样寻求机遇,加快发展呢?我认为:一要认清形势;二要分析自己;三要打起精神;四要强化管理;五要勇于创新。

一、宏观环境构成的局势严峻

首先,市场经济正逐步完善,发电企业靠政策优势和行业垄断来寻求发展的时代一去不复返,一是电力生产已走出了制约整个国民经济发展的瓶颈状态,出现了供过于求。二是随着国家强制高能耗小机组限期关停命令的执行,黄石发电公司#5、6机组的停运工作已摆上了议事日程,三是整个社会经济不甚景气,使电力企业资源获取困难,沉淀资本加大,平均固定成本上升,应收帐款增多,四是已开始的农电体制改革也对电力企业带来了巨大压力。总而言之,电力企业经营步履维艰。

其次,在国民经济快速增长和缺电的情况下,电力企业存在的诸多问题都因缺电而被掩盖。但随着电力供求关系的变化,这些问题正逐步暴露出来,并成为政府和社会关注的焦点。首先是政府直接要求电力企业增加上缴利润额,1998年国家电力

公司上缴利润达 86 个亿。其次是国家加大对电力系统的固定资产的监控力度,大量的稽查特派员进驻电力系统,执法部门也把电力企业作为重点监控对象。三是取消了电力系统的政策制定权和监督权。第四,舆论监督力度加大。由于电力企业效益相对较好,而社会经济发展又不平衡,必然引起社会媒体的关注。前一段时间,中央电视台“焦点访谈”就曾接二连三对电力行业进行了必要的曝光。

二、行业环境形成的压力巨大

首先是来自替代品的压力。长期以来,由于缺电和自己有不愿求人的思想支配,各地都争上小水电、小火电,一些石油、化工、钢铁企业也上马了自备电厂,造成重复建设,资源配置难以优化。再加上柴油发电、垃圾发电、燃气发电等,使得发电企业竞争更加激烈,电量空间更为窄小。

第二是来自同行业的压力。随着厂网分离、竞价上网的实施,发电企业必然要走向市场,成为参与市场竞争的主体和法人实体。改革愈是深化,竞争的对手也就愈多,竞争也就愈是激烈。以前发电行业靠政策保护和行业垄断的效益将随之而消失,加之由于电价的空间日益扁平,想通过提高电价来增加效益的愿望已经很现实。

第三是机制落后的压力。由于电力企业的改革相对落后,法人未能到位,法人财产制度没有建立,企业领导人存在着多重身份,企业有多重目标,使企业无法把盈利作为准目标,企业内外、系统内外的非盈利指向,使企业领导丧失抗风险能力,决策行为呆滞。

第四是减人增效的压力。由于产业结构调整,政策倾斜转向,外在条件发生根本变化,内部成本增加、收入减少,迫使电力企业不得不按市场和盈利要求调整资源配置,改革完善现有的组织机构和管理制度,适应形势的发展。这样做的结果就是:剥

离资产和人员,使与生产经营无直接关系的资产、人员分流转岗,企业得以轻装上阵,求得生存和发展。所以说减人增效是电力按市场规律办事的一种迫不得已的选择,亦是企业生存和发展的客观需要,是不以人的意志为转移的。

第五、多经发展面临新的抉择。长期以来,电力企业的多种经营一直依托主业的优势而发展、或是以靠主业输血而获得生机,缺乏自我造血功能,还未从根本上脱离母体,走向市场,参与市场竞争,在市场中求生存、求发展还面临更艰难的形势。主业面临的困难重重,必然导致多经的资源利用和市场份额相应减少。因而,多经发展面临的市场竞争将会更加激烈。

第六、职工的思想观念转变滞后,知识面窄、应变能力较差。主要表现在四个方面:一是市场观念、效益观念、竞争观念、择业观念不能适应形势的发展。二是知识比较单一,综合应变能力比较差。三是进取意识淡薄,随波逐流,害怕风险,做一天和尚撞一天钟。四是人力资源管理和开发不够,没有形成一种良性循环的竞争机制和良好的政策舆论氛围。

上述问题的存在,直接影响着企业参与市场竞争的能力,导致管理水平难以提高,经营绩效受到制约,企业从整体上更加缺乏生机与活力。

三、精神动力是企业发展的支柱

在半个世纪历程中,黄石发电公司始终是站在时代的前列,取得了一个又一个成绩,这是历任领导和全体职工不懈努力的结果。在新世纪到来之际,我们有责任发展创新,开拓进取,把一个崭新的黄电公司推向二十一世纪。为此,我们应将以下六点作为我们的精神支柱:1、敢于开拓进取,敢于创新,处处争第一,永远争第一的精神。2、适应市场需求,加大改革力度,坚持两个围绕、三个需求。即:发电围绕市场转,企业围绕发电转;了解市场需求,研究市场需求,适应市场需求。因为发电企业再也

不能象过去那样靠拼设备、拼电量获取效益了,必须围绕市场转,要根据市场的需求,研究相应对策,适应市场变化。3、要依靠科技进步、提高劳动者素质,促进生产力的发展、扩充企业财力。两个根本转变,即计划经济向市场经济转变,粗放型的增长方式向集约型的增长方式转变,特别是依靠科技进步、依靠劳动者素质的提高。4、以人为本,从严治厂。5、迎难而上,艰苦创业。6、自我约束的无私奉献精神。历史的经验告诉我们,强国先要强民,强民则要强魂,而强魂的根本就在于铸造起坚不可摧的精神支柱。

四、强化内部管理 提高竞争实力

1、完善股份公司的法人治理结构,明确企业的股东大会、董事会、总经理班子、监事会、党组织和工会等各个机构的性质、地位和作用,划清职能权限,并具体规定其运作程序和工作方法,建立目标一致、责权清晰、相互制约、相互促进的现代企业领导机制。股东大会是最高权力机构,董事会是最高决策中心,经理班子是生产经营指挥中心,监事会依法对董事会、经理班子的运作进行监督,党组织要充分发挥企业的政治核心作用,工会要保证工人的主人翁地位,企业要全心全意依靠工人阶级。我们一切工作的落脚点和出发点要以职工高兴不高兴、满意不满意、答应不答应、拥护不拥护为我们工作的根本标准。

2、严格科学的决策程序,防止决策失误。民主集中制的原则不仅仅适合党组织,也同样适用于行政首长负责制的单位,要按照这个原则搞好我们的工作,特别是在干部培养、干部任用、重大资金运作、投资项目管理上,一定要由班子集体讨论决定,防止个人说了算。要大力推行厂务公开,能公开的都要坚决公开。让职工参与决策要有制度保证,这也是全心全意依靠职工办好企业的方式之一。

3、转变观念,适应形势,转换机制,提高效益。观念转变,要

从过去依靠政策、提高电价、扩大规模的思路向调整电力结构、注意投资效益、合理运作资本、资金、资产和大力挖掘企业内部潜力转变。二是要落实经济责任制、加强经济责任审计,按照管干部和管资产相结合的要求,在公司内部真正建立起激励和约束相结合的用人机制,规范公司经营行为,强化监督约束机制,防范金融和经营风险,对经营有方、管理有序的经营者要给予奖励,对管理混乱、经营无方、负债累累的经营者要给予处理,真正做到赏罚分明。因此,必须抓好企业审计,进一步加大监督的力度,任何地方都要无条件接受审计的检查。要把监督体系和决策体系放在同等地位考虑,充分发挥党组织、群众的监督作用。权力不受监督是一切腐败的根源,审计工作既可避免经营风险,减少不必要的损失,也是对企业领导干部的关心和爱护。

五、抓住机遇 走创新发展之路

面对金融危机,国家为启动经济扩大内需,避免重复建设,加大了对基础设施的投入,如国家贷款 2300 亿元对城网、农网改造,其中省局投入 150 亿资金,这给我们电力企业提供了一个千载难逢的发展机遇。电力企业的资金雄厚及市场独占性使企业的信誉好,获取营运所需资源相对容易,如煤炭行业就愿与电力企业打交道。另外,经过电力行业长期大量的投资,管理不断加强,使我们的设备水平、技术水平、技术含量相对优越其他行业。这些既是我们的优势,也是我们的有利条件。

在此机遇下,我们将重点抓好以下工作:

1、加大多经企业的发展步伐和发展内涵。要向产品经济发展,就要提高产品的科技含量,开办一些合适的项目作为我们新的经济增长点。要加强粉煤灰的综合利用,加强与高校联合,研制开发市场需求量大又受欢迎的产品。另外,我们将围绕四期工程的上马,锻炼我们的检修队伍,使其真正走向市场。我们还要超前考虑一些技术更新、技术改造项目,选择合适项目,加大

技改力度,为企业今后的发展增添后劲。

2、抓住机遇,加快产业结构的调整。燃气机组污染小,能适应环保要求,启停方便、迅速,负荷调节方便,能适应调峰要求,提高经济性。目前,外商正在开发四川天然气资源、计划沿长江东送上海。我们一定要抓住小机组的优势,积极做好各方面的准备工作,力争上马调峰性能好的燃气机组。

3、走煤电联营之路。豫煤公司的成立已为此项工作打下了基础。我们要抓住当前煤炭行业买方市场的有利机遇,开展煤电联营,抢占煤炭资源的前沿阵地,抢占制高点,探索新的经济增长点的途径,减轻发电主业的压力,规避市场经营风险,为企业未来的发展打下良好基础。

4、充分利用黄石地区煤炭资源丰富的有利条件,结合我公司老机组即将淘汰的实际引进硫化床燃烧技术对其进行改造,发展以燃烧劣质煤、无烟煤为主的项目。据调查统计,黄石地区煤炭总储量达3.6亿吨,以无烟煤为主。现已开采2217万吨,年开采量达45万吨,能够满足10万千瓦机组的需求。此举既可盘活国有资产,促进电力企业自身的发展,又有利于打破黄石地区的电费难收的局面,促进地方煤炭行业的复苏和地方经济的发展。

海阔天空,雄鹰展翅。在迈向新世纪的征途上,尽管我们前进的道路十分曲折,但我们的前途是光明的。只要我们充分认识自己,下定决心,齐心协力,我们就没有克服不了的困难,我们就没有战胜不了的困难。

(本文曾获湖北省电力行业协会发电专委会第三届三次理事會优秀论文)

浅谈纪检监察工作为企业改革 与发展服务的途径和方法

纪委书记 应伟

江泽民同志在党的十五大报告中强调,国有企业是我国国民经济的支柱。搞好国有企业改革,对建立社会主义市场经济体制和巩固社会主义制度,具有极为重要的意义。建立现代企业制度是国有企业改革的方向。在谈到如何进行改革时江总书记指出,要加强科学管理,探索符合市场经济规律和我国国情的企业领导体制和组织管理制度,以及决策、执行和监督体系,形成有效的激励机制和约束机制。认真学习和领会江泽民同志的讲话精神,对于进一步指导企业纪检监察工作具有十分现实的意义。

一、努力提高对反腐败斗争规律性的认识,把企业廉政建设放到服从、服务于经济建设中心的大局中来分析、思考。

我国目前正处在经济体制和经济结构的双重转变时期,即由传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变和由以农业为主的传统经济结构向以工业为主的现代经济结构转变的过渡时期。世界现代经济发展的规律证实,经济体制和经济结构发生重大转变时期,都有一个基本的特点,就是在旧的平衡和秩序被打破,新的平衡和秩序又尚未确立之时,既是社会各方面因素变化最活跃的时期,又是社会问题产生的“高发期”。其问题主要表现为:新旧两种体制之间产生碰撞和磨擦,会出现无序状态;不同层次和不同方面的改革不能相互吻合,会出现脱节和失控;某些改革措施出台前后的过渡期内,会出现政策法规社会

管理的空隙和漏洞；新旧体制的某些弊端同时出现，会出现一定规模的混乱，等等。马克思指出，“物质生活的生产方式制约着整个社会生活、政治生活和精神生活的过程”。经济基础发生了变化，上层建筑和意识形态等都得相应发生变化，由此也便会出现成政治和经济的不平衡，不同社会的、经济主体间的利益矛盾，在一定时期和一定程度上导致观念的混乱和道德的失范，社会上的腐败现象也因而滋生蔓延。因而，只有把现阶段大量消极腐败现象的产生置于社会经济条件下进行分析与思考，才能对它的发展趋势作出科学、客观的把握。

我国目前正处在腐败现象的高发期和多发期，也是我们搞好反腐败斗争的最关键时期和困难时期。要从源头上遏制腐败现象，有赖于社会主义市场经济体制的真正确立，有赖于经济的快速发展，有赖于综合国力的增强。正象邓小平同志所说：“把经济搞上去才是真正的治本的途径”。由此可见，反腐败斗争必须同大力发展社会经济的要求相适应，紧紧地围绕经济建设这个中心来开展。反腐败斗争的每一项任务的提出、政策的制定、措施的采用，都要服从、服务于经济建设中心和有利于改革、发展、稳定。我们正在为之努力实现的现代企业制度，必然要受到这种客观环境的影响与制约。这就是说，加强廉政建设，只有着眼于保证企业改革和发展任务的顺利进行，才不会失去目标。要切实体现“服从、服务于经济工作中心”这一指导思想，当前要着重解决好以下几个问题：一是把建立互相制约、互相促进的激励机制与约束机制作为构建现代公司治理结构的关键要素之一进行设计，使企业经营者的地位、作用有机地组合于现代企业制度构架与制度运作之中，以保证企业的振兴和更好地发展；二是把廉政建设的总体目标、具体内容和要求，分解并溶入到企业各项管理制度之中，以保证企业的管理、经济工作的运作始终体现廉洁、高效的原则；三是把不同形式的监督职能，通过党政一把手或班子的权威实施联动，以保证监督的作用互补、监督的信息共享、监督的效能最佳；四是把责任追究放在管理中突出的位置，