

西宁市机关事业单位 党建工作理论研讨材料选编

中共西宁市委组织部

序

中共西宁市委副书记、市纪委书记、组织部部长 高海宾

机关、事业单位党建工作是全面推进党的建设新的伟大工程的重要内容之一,机关党建工作的成效如何将直接影响到党的路线、方针政策的正确执行,影响到党员干部的精神状态和先锋模范作用发挥,影响到党和政府在群众中的地位 and 形象。面对新形势、新任务,如何按照“三个代表”重要思想要求,加强和改进机关党建工作,使机关党的建设成为基层组织建设的“排头兵”,是摆在各级党组织面前亟需探索研究的新课题。建国 50 多年来,我们党经受住了执政的考验,特别是改革开放以来,中国共产党把加强自身建设与加强政权建设紧密联系起来,有力地促进了党的路线、方针、政策的落实,推动了经济和社会不断向前发展,广大人民群众的根本利益逐步得到实现,党的执政地位不断得到巩固,广大机关、事业单位党员在社会主义建设的各个时期,为党的事业做出了重要贡献。但是,我们应当清醒地看到,随着我国改革开放的深入和社会主义市场经济的逐步完善,社会经济成份、组织形式、分配方式和就业方式日益多元化,改革和建设中的各种深层次矛盾相互交织,各种思想、文化观念相互激荡,在部分机关、事业单位中出现了一些不容忽视的问题,个别党员干部的

价值取向逐渐扭曲,世界观、人生观、价值观和理想信念等产生了动摇,极端个人主义、享乐主义、拜金主义抬头,本本主义、形式主义、官僚主义等不良作风不断泛滥,“门难进、脸难看、话难听、事难办”的封建衙门作风在个别机关盛行,这些作风和现象,严重损害了党在人民群众中的形象,严重损害了党员干部在群众心目中的地位,使我们党再次经受着执政的考验。因此,进一步加强和改进机关、事业单位党建工作,对于我们党在新形势下巩固政权、推动经济建设和社会发展具有十分重要的意义。

近年来,我市机关、事业单位党建工作按照“三个代表”重要思想和党的十六大要求,坚持解放思想、实事求是、与时俱进,不断总结实践经验,深化理性认识,积极探索新时期机关党建工作的新思路、新方法,取得了一定成效,积累了丰富的经验。《西宁市机关、事业单位党建工作理论研讨材料选编》是近年来全市部分机关、事业单位在新形势新任务下,认真贯彻落实“三个代表”重要思想和党的十六大精神,不断加强和改进机关党建工作的成果。《选编》收集的31篇文章主题突出、观点鲜明,内容紧扣时代精神,就新时期机关、事业单位党建工作提出的一些新思路、新观点、新方法,具有较强的针对性、时效性和可操作性,对新形势下开展机关、事业单位党建工作具有一定的指导和借鉴作用。

在充满希望和挑战的21世纪,如何适应新形势、新任务要求,如何解决前进道路上出现的新情况、新问题,首要的问题就是把党建设好,这就需要各级党组织、党务工作

者和广大党员干部,要按照“三个代表”重要思想,解放思想,与时俱进,坚持“两个务必”,树立创新意识,发扬创新精神,推进党的建设这个新的伟大工程。机关、事业党组织建设是整个党的建设新的伟大工程的基础工程之一,全市机关、事业单位要结合各自工作实际和特点,深入开展“五个好”标准化机关党组织创建活动,把“五个好”工作列入党建工作的重要内容,全面规划,周密部署,认真组织实施,进一步推进党的思想、组织和作风建设。通过深入开展“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动,把机关、事业单位党员干部锤炼成勤奋学习、与时俱进、锐意创新的战斗群体。围绕市委提出的“六个更加,一个努力”这个工作方向,通过思路、内容、载体、机制的创新,进一步激活机关党建工作内在的生机与活力,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断提高党组织的凝聚力、号召力和战斗力,切实把机关、事业单位党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

希望各有关单位和部门在汲取好的做法和经验的基础上,进一步解放思想、开拓创新、扎实工作,不断加强和改进全市机关、事业单位党建工作,努力建设高标准的党组织,造就高素质的党员干部队伍,为把我市加快建设成为青藏高原区域性现代化中心城市,全面建设小康社会提供强有力的组织和干部队伍保证。

目 录

序

中共西宁市委副书记、市纪委书记、组织部部长	高海宾
建设学习型机关 提高三服务水平	
.....	中共西宁市委办公厅(1)
机关党员先进性教育初探	
.....	市直属机关工委(7)
以“三个代表”重要思想为指导 努力构建机关党建新格局	
.....	城东区委组织部(17)
新形势下做好机关党建工作的思考与对策	
.....	大通县直属机关工委(23)
新时期中小学党建工作的实践与思考	
.....	市教育局(32)
围绕大局开拓创新努力做好机关党建工作	
.....	城中区委组织部(44)
着眼于党的先进性教育 大力加强机关党建工作	
.....	城西区委组织部(49)
坚定执政为民理念 履行为民谋利之责	
.....	大通县委(54)
机关党建工作的调查与思考	
.....	城东区教育局(59)
加强新时期机关党建工作的几点思考	
.....	城北区直属机关工委(67)

以创建“五个好标准化机关党组织”为总抓手 整体推进机关党的建设	湟中县直属机关工委(74)
加强和改进新形势下的机关党建工作	市广播电视局(80)
围绕创新抓党建 抓好党建促发展	市铁二中(88)
强化机关党建 解决“两个滞后”	大通县委组织部(98)
新时期加强和改进机关党建工作的实践与思考	湟中县委组织部(104)
湟源县机关事业单位党建工作的实践和探索	湟源县委组织部(111)
提升党建工作水平 谋求学校快速发展	市第三中学(117)
对西宁市检察机关党建工作情况的调查与思考	市人民检察院(123)
抓班子带队伍 努力塑造城乡规划建设部门的新形象	市城乡规划建设局(129)
围绕中心任务 抓好党建工作	市劳动和社会保障局(137)
立足实际以人为本 依靠思想政治工作推进党建工作	城西区人民检察院(144)
按照“三个代表”要求 全面推进各项工作向前发展	市房产局(151)
贯彻司法为民思想与新时期人民法院党建工作的理论和实践	城北区人民法院(157)
机关党建工作面临的挑战与对策	

.....	城东区乐家湾镇党委(164)
以保持先进性为目标 切实加强党政机关党员队伍建设	
.....	城中区委组织部(169)
坚持“四个必须”不断把机关党建工作推上新台阶	
.....	湟中县委组织部(173)
坚持党员标准 加强党的建设	
.....	市水务局(177)
认清区情解放思想求发展 开拓创新与时俱进抓党建	
.....	城北区人民检察院(183)
按照“三个代表”要求加强和改进机关党建工作	
.....	大通县林业旅游局(191)
加强党的作风建设 提高党的执政水平	
.....	城西区委办公室(196)
机关党建要突出抓好党风廉政建设	
.....	城东区纪委(202)

建设学习型机关 提高三服务水平

中共西宁市委办公厅

近年来,市委办公厅把建设学习型的机关、培养学习型干部作为党支部工作的重点和提高办公厅机关党建水平的一个重要抓手,立足办公厅工作的特点和规律,细化措施,强化力度,狠抓落实,取得了明显成效。通过这项活动的开展,办公厅党支部的凝聚力和活力明显增强,党员干部队伍的素质明显提高,从而有力地促进了办公厅为党委服务、为部门和基层服务、为群众服务“三服务”水平的提高和参谋助手、督促检查、协调综合、后勤保障“四个作用”的发挥。

一、营造“有学才有为,有为才有位”的氛围,不断强化学习意识

机关党建是一个大概念,大范畴,既要抓全面,又要抓重点。而办公厅工作的一个主要特点是工作繁杂琐碎、事无巨细、相对务虚,而且不可预见的工作较多。受这种情况的影响,党建工作中就会不可避免地存在诸如开展全员参与的组织活动难度大、“三会一课”制度坚持不够一贯等薄弱环节。同时,在加快发展、深化改革、扩大开放和全面建设小康社会的新形势下,办公厅工作中面临着许多新事物需要我们去了解,去探索,去实践,有许多新知识需要我们去学习、去理解、去掌握,有许多新情况、新问题等待我们去研究、去回答、去解决。立足这一实际,办公厅把学习提高作为党支部工作的切入点和突破口,以此夯实思想政治基础,进而以政治建设带动组织建设、作风建设和党风廉政建设的全面进展。

我们明确提出了“创建学习型机关、争做学习型干部”的目标要求,在处室之间、文秘人员之间开展了“岗位练兵”活动,形成了“加压自觉学、有计划组织学、处室间比着学、严格考评制约学”的

有效机制。提倡在“干中学、学中干,工作学习两不误、两促进”。学习中做到讲究学习的适用性、注重学习的广泛性、坚持学习的经常性。以持之以恒、坚持不懈的学习促使干部职工发现问题、分析问题、解决问题的能力和水平不断提高,真正使善于学习、勤于思考,不断提高自身素质、增强工作能力的“学习型干部”有“舞台”、有“前途”,从而在全厅形成了大兴学习理论、学习业务之风。

我们始终坚持理论联系实际的原则,注重改进学风,以学风的改进促进文风的改进。在加强政治理论学习和现代知识以及办公厅业务知识学习的同时,注重加强调查研究,向群众学习,向实践学习,做到学与用、学与研、学与修和学与督相结合,注意围绕党委工作大局研究和思考问题,力求发现和总结出一些规律性、哲理性的东西,做到为领导提供的文字材料既有理论,又有实践,既体现上级精神,又符合本地实际,既反映领导意图,又吸纳群众的意见和建议,使之既贴近领导决策需求,又能指导工作实际。结合办公厅承担的出材料、出思路的职责任务,把以文辅政摆上了更加重要的位置,注重文字材料的实效性、指导性、针对性和可操作性。内容上要求实实在在,实事求是,把研究材料和研究工作、研究形势、研究实际问题有机结合起来,在吃透情况的基础上,把工作脉络写深写透,做到既富有阶段性特色,又符合实际情况,使文字材料真正成为政治水平、思想水平、工作水平、文字水平等诸方面的综合体现。要求各地区、各部门、各单位报送材料如工作总结、贯彻落实上级批示的报告和规定要求报送的材料等,一般不超过 3000 字,单项工作报告和简报、信息等不超过 1000 字。各区县、各部门召开的重要会议情况需向市委报告的,只报综合报告,不附领导讲话。

二、立足办公厅工作的规律和特点,不断创新学习机制

加强干部队伍建设,锻造一支一流的公务员队伍是行政机关党建的一项重中之重的任务。作为市委中心枢纽的办公厅,我们认为,干部队伍建设的主要目标是讲政治、讲形象、讲能力、讲奉献、讲团结,为了达到这“五讲”目标,党支部始终把学习提高放在

首位,结合办公厅工作的规律和特点,探索并逐步建立和完善了一套行之有效的学习机制。

在学习目标上,我们要求干部树立四种形象。一是“笔杆子”形象,坚持学理论,学政策,学业务,学习各种新知识,不断提高理论政策和知识水平,提高分析问题、解决问题的能力。多想多思,多写多练,自我加压,勇挑重担,多写“大块头”的材料,多写读书笔记,多写心得体会。二是“高智囊”形象。不断提高思维能力、创新能力和综合协调能力,对重要文稿、重要会议、重大活动,提前介入,超前服务,争取主动。真正做到有思想、有观点、有方法、有独到见解,当好领导的“智囊”和参谋。三是“活电脑”形象。文秘人员既要熟悉和掌握党和政府的一些政策,又要熟悉和掌握基层工作情况。四是“老黄牛”形象。正确认识办公厅工作突发事情多、应急事情多、需要加班加点的任务多、工作既苦又累的现实,提倡埋头苦干、无私奉献的作风。

在学习制度上,我们把办公厅的集体学习和支部的“三会一课”有机结合,建立“周例会”学习制度。固定每周五上午为“集体学习日”,每次时间不少于两个小时,遇有特殊情况需顺延的,由分管领导批准,日后抽时间补课。新的《党章》出台后,我们利用两个集体学习日组织了学习和讨论。认真制定学习计划。每年年初制订学习总体计划,每季度印发一次详细的学习活动安排表,每月印发一次自学重点参考内容和命题作业,每月安排一次分别由各处室承担的不同专题的辅导讲座。定期或不定期地检查、抽查读书笔记和作业,确保学习活动有安排、有落实,有的放矢,有条不紊。严格学习纪律。对在集体学习时迟到、早退、请假的认真考勤,详细记载,分档计分,排出名次,定期进行通报。坚持严格考评。对所有开展的学习活动,实行计量评比,制订详细的评分标准,严格搞好测评,计算汇总出每名同志的成绩,作为干部全年工作目标考核及奖惩提拔使用的重要依据。

在学习方式上,采取请进来和走出去相结合、集体学习和个人

自学相结合的方式,定期邀请在某一方面最有权威的市级领导、党校教授、部门负责人及业务骨干进行既有理论深度,又触及西宁实际的专题讲座。积极组织文秘人员参加省内外有规模、有特色的博览会、节会等,学组织协调、学办会经验;有针对性地安排骨干同志参加省、市举办的有关培训班,跟随市里的考察团外出活动,并带着问题到先进地区实地考察,学书本上没有的知识,学外地经验。开展轮流讲课活动,给干部职工创造锻炼讲话的机会。在“周例会”上确定专题,从副秘书长、副主任到处长和秘书等,人人讲课。鼓励干部职工在职攻读各类学历学位,学费按规定报销,学习好的给予适当奖励,力争用三、五年时间,使主要政务处室干部半数获得研究生学历,全厅绝大多数干部获得大学本科学历。

在学习内容上,我们把学习业务知识和学习党建知识有机结合,分期分批组织全厅干部参加了市委组织部、市直机关工委举办的 WTO 知识培训班和有关讲座、报告会,并参加了 WTO 知识统一考试,参考率达 100%;结合“三个代表”重要思想学习教育活动,在学习园地上开设了专栏,举办了“践行‘三个代表’,提高服务水平”为主题的“点将”活动;每逢建党纪念日,我们就和一些局、委、办联合举办重温入党誓词活动;在十六大精神的学习中,尽量让政务处室的同志参加市委中心组学习组的学习,做到先学一步,学深一步;为顺应办公自动化发展的要求,将计算机操作和微机汉字录入纳入目标责任,年终开展以比汉字录入速度、比文档编辑水平、比微机综合运用能力为主要内容的竞赛活动;举办了以“每个同志将近期积累的各类文字材料分类装订成册,集中展出”为内容的积累材料展览,以“把自己参与写作的所有文字材料整理展出”为内容的文字成果展览以及读书笔记、调研报告、理论文章、宣传报道点评评比、经验交流活动。

三、坚持学以致用、用以促学的原则,不断增强学习实效

我们始终按照党的工作和业务工作同向(方向一致)、同心(思想统一)、同步(协调配合)、同责(责任共担)的要求,坚持学以致

用、用以促学,确保学习取得实效,整体工作水平不断提高。

首先,提高了办文效率。我们以办文工作为重点,狠抓工作效率的提高。要求公文处理做到繁而不紊、杂而不乱、快而有序、高效运转。在具体工作中,我们特别重视当好“三员”,把好“三关”。一是当好“守门员”,严把入口关,防止文件“乱流”。办公厅下发了《关于进一步规范公文处理有关问题的通知》,明确规定文件传阅按“一点辐射式”进行,不搞横传。要求各区县和市直各部门向市委报送文件材料应做到:一般性工作情况少报,阶段性的工作情况定时报,突发事件、重大问题、重要工作及时报。二是当好“调度员”,严把运行关,制止文件“倒流”。首先向市委领导解释和说明情况,赢得市委领导的理解和支持,他们带头拒签“倒流”文件。同时,大力向部门宣传。采取《发文跟踪表》的形式,加强跟踪督查。如发现文件“倒流”,我们及时通知相关部门,讲明危害,并予以退回重办或责令其采取补救措施,避免重犯。三是当好“质检员”,严把发文关,抓好文件“节流”。坚持原则,打破情面,严守“六不发”:凡是法律法规已有明确规定的不发;凡是党报党刊已全文登载的不发;中央和省委已发至基层,且规定明确,要求具体,市上无新举措的不发;已印发会议纪要的不发;能单独发文的,不联合发;可由部门行文的,不以市委、市政府或“两办”名义发。

其次,提高了服务水平。我们始终坚持围绕服务这条主线,做好本职工作,提高服务水平。在政务服务方面,紧紧围绕市委中心工作,根据领导思路,想大事、议大事、多谋善谋、超前思考,实现与领导同志思路对接。创造各种条件使政务处室人员能够及时了解把握市委的重要工作部署和领导同志的工作思路,详察“上情”,实现思路对接,同频共振。办公厅每一个政务人员都能注重理论政策学习和知识积累,关注外地和基层单位在两个文明建设中创造的新经验、好作法,及时了解、掌握领导关注、群众关心的热点、难点和敏感问题,超前思考,努力变被动为主动服务。我们在事务服务方面注重积极主动、严细认真,坚持“一个职能两条线,两个轮子

一起转”，在抓好政务服务的同时，对事务性工作大胆改革，加强了管理，增强了主动服务意识。通过两年的努力，加快了办公自动化步伐，提高了办公效率，进一步完善了公文审批、文书处理、机要保密、会务接待及财务管理、车辆调配等工作程序，提高了办公厅服务质量，有力地保证了市委中心工作的正常开展。

其三，提高了工作质量。一是信息工作上上新台阶。近年来，围绕西部大开发，西宁大发展这个主题，紧贴全市中心工作，把握领导思路和需求，充分发挥信息“聚集”效应和基层网络作用，及时反映全市主要工作、重大活动、社情民意、突发事件，为市委决策提供信息服务。2003年，共编发各类信息779期3272条。编发数量及质量均得到领导和上级的肯定，分别被中办秘书局和省委办公厅评为信息优胜单位。二是督查工作有新的突破。督查工作紧紧围绕党委重大决策、重要工作部署和群众关注的热点、难点问题及领导批示抓督查、促落实。2003年，共办理省、市领导批办件32件，办结率为100%；办理人大代表建议、政协委员提案14件，办结率100%，对中央、省、市委重大决策和重要工作部署的贯彻落实情况进行及时督办，会同有关方面进行10次大的督查调研，有力地推动了各项工作的落实，编发《西宁督查》33期。三是调研的力度进一步加大。坚持围绕领导关心的难点问题，开展参谋型调研，2003年，围绕县域经济和“三农”问题、再就业工作、城市经营和管理、新经济组织党建、社区党建、城市精神文明建设、信访、农村青年党员发展、茶园文化等工作，完成调研报告、考察报告38篇，在市级以上刊物发表26篇。撰写反映社情民意的短、平、快调研32篇，撰写反映领导工作思路的新闻报道31篇，对于推动全市工作发挥了积极作用。四是综合协调工作取得新成绩。始终坚持围绕中心，服务大局的思想，把综合协调工作作为办公厅工作的切入点，在精、细、严、准、实上下功夫，确保了市委各项工作的高效运转。

（执笔：汪彦明 马锐）

机关党员先进性教育初探

市直属机关工委

加强党员的先进性教育,既是“三个代表”重要思想的本
质要求,又是实践“三个代表”的客观需要。为了深入学习十六大精神,
全面贯彻落实“三个代表”的重要思想,我们对新形势下市直机关
党员队伍的状况和共产党员如何保持先进性的问题进行了初步探
索。

一、机关党建工作现状

1、基本情况

市直机关工委现辖基层党委 5 个,总支 19 个,直属支部 34
个,基层支部 102 个,共有党员 2890 名。其中妇女党员 857 名,占
29.6%;少数民族党员 264 名,占 9.1%;在职党员 2200 名,占
76.1%。从年龄结构上看:25 岁以下的 27 名,占 0.93%;26 岁至
35 岁的 540 名,占 18.6%;36 至 45 岁的 1091 名,占 37.8%;46 岁
以上的 1317 名,占总数的 45.6%。从学历层次上看:研究生 48
名,占 1.66%;大学本科 571 名,占 19.8%;专科 1048 名,占
36.3%,中专以下 1308 名,占 45.3%。

2、工作现状

近年来,市直机关工委以“三个代表”重要思想为指导,紧紧围
绕市委的中心工作,加强基层党组织建设和党员队伍建设,机关党
员干部的政治素质不断提高,职业道德和社会公德意识不断
增强,机关作风明显转变,工作效率显著提高:

一是在思想建设方面,首先抓理论武装工作,不断提高机关党
员干部的政治素质和业务水平,围绕中心,把“三个代表”重要

思想的学习同贯彻十六大及省、市党代会精神结合起来。在工作中,打破传统的学习模式,采取走出去、请进来,召开研讨会、报告会、演讲会、进行参观学习,邀请专家举办讲座和组织党员干部参加各种学习培训等多种形式开展教育。在深入学习十六大精神的过程中,先后举办“迎接十六大经济形势报告会”和“市直机关学习十六大报告会”,去年以来将十六大报告分专题辅导,每月完成一个专题,在广泛学习的基础上,拟定讨论思考题,组织座谈交流,年底测试检验学习效果,使学习活动有声有色开展。在学习中结合纪念建党活动,在机关举办“906杯”党建、国土资源知识测试、“开发杯”党风党纪和廉政法规知识竞赛以及黑板报展评活动。同时,根据国际国内形势和“法轮功”袭击我“鑫诺卫星”事件等,在机关积极开展揭批“法轮功”活动和组织机关干部到省科技馆参观“台湾问题图片展”,使广大党员干部受到马克思主义唯物论、无神论教育和爱国主义教育及党的宗旨观念教育。由于在学习教育中,注重学习方法和学习效果的结合,进一步激发了党员干部的工作干劲和为全市中心工作服务的热情和信心。

二是在组织建设方面,深入贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省委《实施办法》,深化分片联点责任制,以抓好分类指导和督促检查两个环节为突破口,以建设标准化支部为重点,大力加强基层组织建设。首先,全面履行机关党组织的各项职责,努力使机关党的工作逐步走上制度化、规范化轨道。去年以来,在机关开展了以“班子健全坚强、制度完备规范、党员作用明显、保证监督有力、作风扎实不虚”为主要内容的创建“标准化党支部”活动。今年在总结经验的基础上,对创建标准又进行了细化和量化,使创建活动更加科学化,也为今后“创先争优”表彰提供了合理依据。目前,各级党组织班子健全,各党委、总支、支部书记均由单位主要领导或分管领导兼任,各基层支部书记绝大多数也都由单位内设机构主要负责人兼任,从而为进一步加强机关党建工作,

落实业务工作“一岗双责”奠定了扎实的组织基础。其次,认真做好发展党员工作,提高党员队伍的整体素质。各党委、总支、支部严格执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”十六字方针,切实加强对入党积极分子和预备党员的培养教育,加强其党性培养和党性锻炼。工委每年举办培训班,对入党积极分子进行系统的党的基础知识和党性教育,以解决好他们真正从思想上入党的问题。各级党组织在发展党员过程中,能严格坚持成熟一个,发展一个的原则,保证发展党员质量,做到严格程序、严把“入口关”。同时,进一步完善发展党员公示制度,使发展党员工作进一步规范化,防止发展党员工作中的不正之风,不断提高党员队伍的整体素质。目前,机关广大党员能够按照《党章》要求,自觉履行义务,按时交纳党费,能够自觉遵守党的纪律,模范遵守国家的法律法规,认真执行党的决议,服从组织分配,积极完成各项工作任务。在认真履行党员义务的同时,按规定享受党员权利。每个党员都能积极参加党的会议,认真学习党的有关文件,积极参加党的教育和培训,对党的工作能够提出意见和建议,认真行使表决权、选举权和被选举权。第三,认真做好民主评议党员工作。按照市委要求,每年10月至11月份开展民主评议党员工作。去年,市直机关有2562名党员,全部参加了评议工作,合格率为100%。

三是在作风建设方面,去年以来,工委加大用“三个代表”重要思想武装党员干部的力度,教育党员干部从严要求自己,自觉抵制一切腐朽落后思想和生活方式的侵蚀,树立正确的人生观、荣辱观,勤政廉政的公仆意识和全心全意为人民服务的信念。同时,在机关积极开展权力观教育和“两个务必”教育。举办培训班,强化监督,切实履行职责,加大纪检监察力度。两年来,共查办案件11件,查结率为100%,起到了防微杜渐,警钟长鸣的作用。

四是在制度建设方面,根据《条例》规定和市委组织部“创建五个好机关党支部”及工委创建“标准化党支部”活动的要求,为努力

提高基层党组织建设的规范化水平,建立和完善了一系列工作制度和学习制度。如《党支部工作制度》、《三会一课制度》等,并新制定了《市直机关党员干部参加党内生活通报制度》,严肃了党内生活,规范了党内活动。全面推行党员谈话诫勉制和发展党员公示制,严格党费收缴标准,加强对机关党组织的换届改选工作,加大对入党积极分子的培训力度,从而保证了基层党组织各项规章制度的贯彻落实,也更加规范了基层党组织的各项工作。通过近年对机关基层党组织的党建督查来看,目前,各单位党委(党组)对机关党建工作重视和指导有了进一步加强,有的单位的党政领导能够亲自讲党课,认真参加双重组织生活会,专题开会研究分析党员的思想状况,党支部在坚持“三会一课制度”、“政治学习制度”、对党员干部的教育管理和监督等方面也比较正常,效果也比较明显,而且有的党组织能结合本单位实际创造性开展丰富多彩的活动,从而增强了党组织的凝聚力。

五是在精神文明建设方面,以“内强素质,外树形象”为目的,深入开展“创建文明机关、树立公仆形象”为主要内容的“创树”活动,注重抓群众关心的热、难点和单位存在的主要问题,大力实施“形象工程”,积极开展社会性的公益活动。同时,注意发现和总结经验,抓“闪光点”,以点带面,典型引路,激发工作的热情。去年在“创先争优”表彰中,对涌现出的33个基层党组织、70名优秀共产党员、28名优秀党务工作者、9名优秀纪检干部进行了表彰。在“一千个党支部结对帮扶”活动中,工委分工负责,责任到人,加强督促检查,落实目标责任,各级党组织都能积极响应并结合各自实际,发挥主观能动性,为结对帮扶村理清发展思路,提供致富信息。自去年以来,市直机关各级党组织向结对帮扶村共协调解决项目资金403.7万元,捐款60.97万元,劳务输出3316人次,不仅密切了党群关系,而且为结对帮扶村发展致富打下基础。

六是积极开展文体活动,增强凝聚力。近年来,工委结合机关