

北京市先进党支部工作经验汇编

中共北京市委组织部
北京《支部生活》杂志社

北京市先进党支部 工作经验汇编

中共北京市委组织部
北京《支部生活》杂志社

目 录

前 言	(1)
-----	-------

发挥党支部战斗堡垒作用，带领职工在改革中勇攀

生产新高峰	首钢公司初轧厂轧钢工段党支部 (2)
努力攀登农村专业化、商品化、现代化的新阶梯	

	房山区窦店村党总支 (12)
--	------------------

让马池口村象骏马一样腾飞	昌平区马池口村党支部 (20)
--------------	-------------------

在改革中增强党组织战斗力	六建一工区党总支 (29)
--------------	-----------------

提高“一班人”的素质保证改革深入发展	
--------------------	--

	新新服装店党支部 (39)
--	-----------------

加强思想政治工作，建设一支教书育人、攀登科学高峰的

教工队伍	北京航空学院发动机原理教研室党支部 (45)
------	--------------------------

党有生机活力企业发展振兴	顺义县马坡木材厂党支部 (71)
--------------	--------------------

发挥党支部的战斗堡垒作用，提高运营服务水平	
-----------------------	--

	第二公共汽车公司三场44路（小环）车队党支部 (80)
--	-------------------------------

我们是怎样开展党员责任区活动的	
-----------------	--

	北京齿轮总厂锻造分厂党支部 (88)
--	----------------------

在深化改革的过程中，充分发挥党组织的战斗堡垒作用	
--------------------------	--

	三建公司三工区党总支 (94)
--	-------------------

保证企业改革，坚持服务人民的经营方向	
--------------------	--

	宣武区西河沿菜市场党支部 (101)
--	----------------------

在教学科研工作中，坚持发挥党支部战斗堡垒作用	
------------------------	--

	清华大学机械系锻压教研组党支部 (107)
--	-------------------------

赴大兴安岭扑救森林火灾的汇报	
----------------	--

	北京消防总队赴大兴安岭扑火大队临时党支部 (113)
--	------------------------------

前 言

今年“7·1”前夕，市委召开了先进党支部和优秀共产党员事迹经验交流会。有13个先进党支部、12名优秀党员介绍了经验和事迹。为了便于基层党组织和广大党员学习，我们把这些经验和事迹汇编成册。

本册汇编了13个先进党支部的经验。其中特别值得指出的是：首钢初轧厂轧钢工段党支部、房山区窦店村党总支、昌平区马池口村党支部、六建一工区党总支、新新服装店党支部和北京航空学院发动机原理教研室党支部，在新形势下，如何搞好支部建设，作出了榜样。市委副书记金鉴同志在这次大会上讲话时提出：各级党委要组织所属党支部认真学习他们的事迹，推广他们的经验，努力适应新时期的要求，把支部建设提到一个新水平。

学习先进经验，就要象先进支部那样，认真端正党支部建设的指导思想，务实创新，围绕党的十一届三中全会路线的两个基本点，坚持从改革和建设的实际出发，卓有成效地工作，保证党的路线、方针、政策的贯彻落实；自觉适应新时期的要求，搞好党政分工；积极研究和解决党的建设面临的新情况和新问题，不断增强党组织的活力，带领群众在改革和各项工作中，努力创一流水平；从严治党，坚持不懈地用无产阶级党性来教育和激励党员，严格对党员的管理监督；发扬党内民主，健全党内生活制度，努力探索新时期党的建设的新路子，提高党员素质，发挥党员的先锋模范作用。

各级党委在组织基层党支部学习时，要联系实际，找出差距，制定出措施，改进党支部的工作，使之提到一个新水平，保证和推动首都改革和两个文明建设的发展。

中共北京市委组织部组织处

发挥党支部战斗堡垒作用

带领职工在改革中勇攀生产新高峰

首钢公司初轧厂轧钢工段党支部

我们初轧厂轧钢工段有职工162名，其中党员34名。工段主要任务是将炼钢厂浇铸的钢锭轧成钢坯，供轧钢厂加工成材。工段是轧钢生产的“咽喉要道”，全厂主要经济技术指标都要在我们工段反映出来。

党的十一届三中全会以来，首钢作为城市改革的试点，在经济体制改革方面进行了一系列探索，已连续八年实现利润递增20%，今年正向第9个20%进军。在这种形势下，我们作为企业的一个基层党组织，紧密围绕改革和经济建设这个中心，坚持从严治党，不断加强党支部自身建设，带领职工认真贯彻执行承包制，使生产能力一跃再跃。钢坯产量从1979年的112.2万吨上升到1986年的194万吨，打出了世界同类轧机先进水平，达到设计能力的3.13倍，轧机作业率继续保持全国同行业冠军。1980年以来，工段连续7年被评为公司“双文明”先进集体，党支部连续7年被评为先进党支部，1986年被市委授予先进党支部称号。

适应改革形势，建设一个锐意改革，开拓进取的支部班子

几年来的改革实践，对基层党支部建设提出了一系列新课

题，能否不断适应改革新形势、新任务的要求，带领职工沿着改革的道路开拓前进，推动生产不断实现新的飞跃，是新时期党支部班子建设的一个至关重要的问题。为此，我们主要抓了以下几点：

首先，认真学习改革的理论，不断推动改革的深化和生产的发展。我们始终把在思想上、政治上同党中央保持一致放在一切工作的首位，把保证和促进改革做为党支部班子建设的根本指导思想。结合对深化改革的认识以及在改革、开放、搞活的新形势下如何发挥党支部的保证监督作用等方面的问题，认真学习邓小平同志关于《建设有中国特色的社会主义》和其它有关文章，不断提高认识，解放思想，组织群众修订和完善工段“岗位责任承包”、

“轧机系统承包”和“小时定额承包”等承包办法，使工段承包制年年有新内容，新发展。随着首钢改革的不断深入和实现利润以20%的速度持续递增，工段生产任务越来越重。我们深深地感到逆水行舟，不进则退，只有知难而上，在原有的基础上多创，再多创，创造出超过资本主义生产发展的速度，才能充分显示出改革的威力和社会主义的优越性。去年初，我们支委一班人在工段1985年钢坯产量173.15万吨的高起点上找差距，认真克服“潜力挖尽，指标到顶”的畏难情绪，和“成绩不小，贡献不少”的自满情绪，进一步振奋精神，发动群众，围绕工段任务算帐挖潜，主动加压，在公司下达的187.5万吨承包任务的基础上，提出了194万吨的奋斗目标。经过一年艰苦努力，胜利实现了这一目标。今年初，我们继续发动群众献计献策，修订包保核指标。大家开动脑筋，算最佳操作帐，对比现在的轧钢速度，如果每个轧钢工都能达到平均一小时轧58块（有的只轧55块），全年可增产2万多吨；算减少停机故障帐，使大家明确1986年初轧生产一秒钟的工序利润是3.12元，进而激发大家分秒必争的强烈责任感和高度的时间观念；算设备改造和工艺革新帐，在650轧机上采

用“微异步轧制”新工艺，今年就可以增产7万吨。经过这样深挖轧钢生产潜力，把今年208万吨生产任务落到了实处，大家决心向年产213万吨钢坯的目标奋进。

其次，党支部坚持以主要精力抓好党的工作，把生产的难点做为支部保证监督的重点。我们严格按照党支部的职权范围进行工作，每月通过支部大会、支委会等形式制订党支部工作计划和对行政工作的保证措施，并纳入支部书记岗位责任承包制和对党员的考核，用承包的办法开展支部工作。要求每个支委掌握运用承包制推动工作的基本功。支持行政领导的正确意见和决定，不干预行政领导的正常指挥。通过深入细致的思想工作，教育职工正确处理国家、企业和个人三者利益的关系，引导职工自觉当家作主，自觉接受先进指标和严格考核。坚持每周和行政领导碰头制度，及时沟通情况，密切配合，对重要问题共同商量，出现差错支部主动承担责任，共同总结经验教训。建立现场办公制度，每月根据支部工作重点，分工一名支委用一周时间调查研究，提出思想政治工作的课题，指导推动工作。去年下半年厂里在我们工段组织新工艺试验，由于职工对新的轧制工艺不适应，产生了“老规矩保险，新办法有风险”的畏难情绪。支委张永志、朱满舟同志带人去国内一家大钢铁厂学习，在掌握国内同行业大量信息的基础上，引导职工提高思想认识，带领职工进行攻关，取得了明显效果。

第三，支委严于律己，做锐意改革的带头人。我们坚持每季召开一次支委生活会和在党内外评议一次支委的制度，经常检查支委一班人的责任心、工作干劲和精神状态。支委成员都能带头发扬勇于进取、锐意改革和苦干实干的精神，为国家富强，人民富裕和把首钢建成国际第一流水平的现代化企业，顽强拼搏，矢志奋斗。支委王新春同志原是初轧机乙班班长，为了适应改革形势的需要，几年来他刻苦自学《轧钢原理》、《轧钢机械设备》、英语等知识，努力掌握国内外轧钢生产动

向，带领乙班职工多次刷新生产纪录。他连续四年被评为优秀党员，公司四化尖兵。1984年被评为北京市劳动模范。今年初，由于轧钢丙班力量薄弱，生产处于落后状态，支部和行政领导研究，决定调他去丙班当班长，他愉快地服从了组织的安排。到丙班后，大刀阔斧地开展 work，仅一个月时间使丙班局面明显改观，元月份三次突破班产历史纪录，攀上日产6500吨高峰，首次在三班夺魁。支委张永志同志，1975年因工伤腿部造成粉碎性骨折，一阴天就疼。1985年又患心脏间歇病。但是在工段生产任务紧张的关键时刻，他不顾同志们的劝阻，先后两次重返生产第一线。1985年，他担任了班长，带领全班夺得小方坯生产三班第一。今年担任工长后，三月份又带领大班创出日产新纪录。很多青年把张永志作为工段共产主义思想闪光点。1985年以来，工段先后搞了12次紧张的新工艺试验，支委成员都在现场和职工日夜奋战，受到群众的称赞。

1980年以来，我们党支部先后换了五任书记，在新老交替的过程中，支部班子始终保持了开拓前进的精神状态，保持了艰苦奋斗的好传统和顽强拼搏的好作风。

加强党员教育管理，在完善落实承包制中充分发挥党员的单个战斗力作用

实践使我们体会到，每个党员的作用发挥如何，对周围群众有非常重要的影响，只有党员个个都能发挥先锋模范作用，党的组织才有战斗力。

几年来我们坚持对党员严格要求，强调新时期的党员要有新的形象，要树立“无功就是过”的新观念，在各方面成为群众的标杆。自觉做到“五带头”，即：带头挑重担，自觉加压，主动承包先进指标；带头闯难关，革新创造，不怕担风险；带头创最佳，刻苦学习，努力赶超世界先进水平；带头顾大局，忘我工

作，不怕牺牲个人利益；带头做群众工作，不仅自己干得好，还能把周围群众带动起来。明确提出，不做群众工作的党员不能算合格党员，并把是否实现上述要求，做为考核党员是否发挥先锋模范作用的主要内容。为了不断提高党员的思想境界，我们反复宣传了工段中坚定共产主义信念，勇于创造国内外一流操作水平的市优秀党员张立洋；一专多能，年年挖潜搞革新的优秀党员孙荣广；改进翻钢勾，适应高效率、快节奏轧钢的党员苏砚州等同志的模范事迹，在党员中开展了向先进人物学习的“三比三看”活动。即：和先进人物比思想，看自己的共产主义觉悟高不高；和先进人物比干劲，看自己苦干实干的劲头大不大；和先进人物比贡献，看自己为四化建功立业意识强不强。通过“三比三看”，广大党员看到了自己身边实实在在的优秀共产党员形象，懂得了怎样做才是一个合格党员，增强了单个战斗力。去年三月份，轧钢甲班班长在外地疗养，副班长因病住院，当时班里只剩下五名同志，其中三名是入厂不久的新工人。在这种情况下，班里唯一的党员刘富德主动挑起了班长的担子。为了确保完成当月的包保任务，他连续一个月没休息，与其他四名同志同心协力，当月超产钢坯1000多吨，在三班中仍保持了领先地位。群众反映说：“关键时刻，党员和群众就是不一样”。乙班党员轧钢工边玉富同志，过去曾多次创出工段一流操作水平，因一度产生“求稳怕担风险”的思想，一段时间，被班里新手超过了过去。在“三比三看”活动中，他找到了差距，奋起直追，很快打出了钢坯机时产量60块的一流水平。今年元月份，工段让他担任了乙班班长，他又带领全班奋力拼搏，一季度已七次打破班产历史纪录。

推进改革，解放生产力，不仅要激发党员高度的政治热情，而且迫切需要用现代化大生产的先进技能武装党员队伍，提高党员干四化的本领，这样，党组织才能带领群众在改革中冲锋陷阵。为此，我们把党员的技术学习纳入党支部的重要议事日程。

去年,工段按中专课程要求举办了轧钢知识培训班。党员百分之百地参加了学习。党员孙荣广同志年近五十,小学文化,学习吃力,但他从不缺课。白天听课做笔记,晚上回家向孩子请教,一直坚持到培训班结束。有人问他:“你这么年纪,已经是八级工了,还学什么?”他说:“我虽然年纪不小了,但为人民服务的本领还差得很远。我要干到老,学到老,为改革多做贡献。”在他的带动和影响下,广大党员刻苦钻研,互相切磋,经过三个多月的培训,结业考试及格率达到百分之百。为了使党员在四化建设中多做贡献,我们要求每个党员都要学会第二技能。为此,今年初,我们组织党员参加了第二技能培训,进一步提高了党员的生产技术素质。同时,我们还发动党员开展岗位技术练兵,努力赶超世界先进水平。优秀党员张立洋同志,不仅手把手地给同志们讲要领,做示范,而且坚持在高起点上继续创最佳,虚心向周围同志及自己的徒弟学习,在轧辊咬入这个动作上又提前了0.2秒钟,在轧制大吨位钢锭中创出了新的一流水平。在党员的带动下,去年四季度以来,三班都打出了钢坯机时产量60块的高水平,工段又有十七名同志被评为最佳操作手。

在完成各项改革任务中,我们始终坚持严格对党员进行考察监督,使党员通过严格的组织生活不断增强党性观念。近年来,我们加强了对党小组生活会质量的检查考核,把“四必查,四必讲”作为党小组生活会的重要内容。四必查是:党员当月未完成承包任务要查原因;党员月考核低于80分要查问题;班组当月未完成承包任务要查党员责任;班组群众发生问题要查党员发挥作用情况。四必讲是:党员之间有意见必讲;党员出现违规违纪必讲;党员个人的思想和工作情况必讲;党员身边有问题必讲。同时,我们还建立了“党员工作手册”,由党员个人每月进行自我写实,党小组长和支部逐级签认,既解决了支部对党员发挥作用不好考核的问题,又加强了党员的自我约束。一次,650轧

机乙班一名工人在处理故障时将手挤伤，这个班的党员班长没有按承包制对责任者进行考核，也没有向支部汇报。支部发现后，对这名同志进行了严肃批评，责成他在党小组生活会上做检查，并建议行政领导按规定追扣其一个月奖金。这件事在党员中引起很大反响，党员说：对下松着点，对上瞒着点，是党性不纯的表现，端正党风，就是要从每个党员的行动做起。

几年来，我们注意在党员教育管理上下功夫，党员的单个战斗力不断增强。去年六月二十二日深夜，因公司外部单位操作故障，突然造成全厂大停电。刹那间轧钢设备停止运转，厂房内外一片漆黑。这时，如果夹在轧机里的钢坯得不到及时处理，不仅恢复生产十分困难，还可能损坏轧机。在这骤然发生的大事故面前，该班的五名党员临危不乱，有的稳定职工情绪，有的借着上千度钢锭的红光，组织群众处理夹在轧机里的钢坯。在轧机调整系统无法动作的情况下，他们带领近四十名群众用气割把夹在轧机里的钢坯一点一点截断，抠了出来，来电后很快恢复了生产。

引导职工自觉当家作主，培养一支勇攀高峰的职工队伍

去年下半年，公司党委做出了加速企业管理民主化进程的重大决策，对企业领导体制进行了改革。在这一新的形势下，我们把调动职工的改革积极性，推进民主管理，继续攀登新的生产高峰，作为党支部保证和促进改革的一项重要任务。从去年八月开始，有计划地对职工进行了当家作主的教育。在教育中，我们针对有的职工主人翁意识不强，认为“工人就是干活，管理是领导的事”的模糊认识，讲清在社会主义公有制的条件下，职工既是企业的主人，又是国家的主人，当家作主就是要把国家利益摆在第一位，自己管理企业，掌握自己的命运，创造美好的未来。同时，还广泛宣传首钢改革十大变化，用改革的巨大成就激励职工为把首钢建成国际第一流水平的现代化企业而奋斗。2号台推床

工阎广忠同志说：“过去我认为只要干好手中的活就是好工人了，现在我真正认识到一个社会主义企业工人的价值。当一个好工人，不仅要以主人的身份搞好自己的承包，更要以主人的身份关心企业对国家的承包。”为了提高轧钢产量，他一连提出9条建议，有8条被采纳。去年下半年讨论如何完成今年的生产任务时，他提出在轧机操作台上装一个反光镜，使轧钢工能较好地控制钢锭的停放位置，轧一块钢就能节省时间0.2秒左右，一年可多轧钢坯6000吨，创利90多万元。工段采纳了他的建议，很快见到了效果。通过开展职工当家作主的教育，职工中新的价值观念，多劳多得观念，效益观念，时间观念，竞争观念也逐步树立起来。二十一岁的共青团员王小军表示：我要让理想在岗位上闪光，让青春之火为改革事业而燃烧。他在工作中刻苦实践，虚心向自己的师傅、优秀党员张立洋同志学习，经过一年的努力，先后四次刷新生产纪录，钢坯机时产量最高达65块，超过了所有轧钢工的水平，成为一名轧钢新秀。一些国外轧钢专家曾用秒表对职工操作进行测试，称赞我们的轧钢工是“世界上最熟练的操作手”。

为把职工队伍建设成一支作风好、本领强、适应现代化大生产要求、能打硬仗的队伍，几年来，我们突出了一个“严”字。制定严格的管理制度，坚持严格要求，严格管理，严格考核。要求职工做到接受任务讲全斤，相互协作讲主动，技术操作讲最佳，服从指挥讲自觉，遵章守制讲认真，各项考核讲严格，有意识地让职工在实践中锻炼作风，坚持在违规违制处理上小题大作，防微杜渐，绝不姑息。一次，一名新工人完成任务心切，闯了轧制线上的红灯，按违规违制进行了处理，扣掉了本月奖金，但他没有在生产上泄劲，仍然认真地完成当月生产任务。发奖金时，班里职工感到他和大家一样辛苦，闯红灯也不是有意的，一分奖金不给，心里真有点过意不去。于是，几个人悄悄地给他凑

了二十多元“烟钱”。党支部抓住这件事进行认真分析，在全体职工中进行遵守规章制度的教育，使大家认识到，执行制度就是要一丝不苟，给这个职工凑几块钱，看起来是个小事，但它却破坏了规章制度的严肃性，不利于违规者从中吸取教训。结果，那名违规职工主动退回了钱，工段也再未发生类似问题。由于我们坚持不懈地抓队伍作风建设，抓管理制度的完善，使职工逐步形成了实事求是、严格认真、克尽职守、密切协作、奋发向上的优良作风。

承包制能够从根本上调动职工改革的积极性，但在执行中也会围绕责、权、利、包、保、核等问题发生一些矛盾。我们坚持思想政治工作和物质利益相结合的原则，坚持两个文明一起抓，在工段建立了以党团员和生产骨干80多人为核心的思想政治工作队伍。把思想政治工作落实到人，渗透到承包制各个环节中去。工段有一名青工，入厂前曾被劳教过，思想上有包袱，对班组工作不关心，班里党员就主动接近和帮助他，使他进步很快。一次，他在工作中及时发现一起事故隐患并积极处理，避免了事故发生，领导和班组抓住这件事在工段表扬，激发了他的上进心。从此，他工作更加努力，光荣地加入了团组织。党员孙荣广同志，不仅工作兢兢业业、认真负责，而且主动做群众思想工作，他那个班40多名职工的家，近的在石景山，远的在通县，他都走到了，对每个职工的家庭和本人情况都了解得比较清楚。一次，家住礼士路的一名青工因病休息，他下夜班后两次家访，结果都扑空而回。后来，他在晚上7点多钟再次家访，见到这名青工的家长后说：“不见到你们，我总是不放心。”家长深有感触地说：“您这么大年纪，还跑这么远的路，把孩子交给你们，我们心里踏实。”由于他时刻关心群众，职工称他是“心想大家事的人”。在我们工段里，类似孙荣广的党员是很多的。去年以来，工段34名党员同群众谈心家访达1100多次，平均每人30多次。通过

深入细致的思想政治工作，调动了广大职工的积极性、主动性和创造性，为工段不断攀高峰奠定了坚实的思想基础。

去年八月份，为进一步挖掘轧机生产潜力，厂里做出了多生产小方坯的决定。根据新的生产形势的要求，我们以“防事故创最佳”为主要内容，发动职工进行讨论，开展群众性的故障分析活动，涉及大小82个项目，共绘制71张纵横交错的“故障因果分析图”，制订出一套防故障最佳对策，纳入到承包制包保核体系，使工段九月份故障停机时间明显减少，从八月份186分钟降到36分钟。小方坯生产受到公司嘉奖。到年底工段共破班产、日产纪录51次。今年一季度，我们发动职工继续探索新的轧制工艺，工段又23次刷新历史纪录，日产攀上了6800吨高峰。广大职工不仅在生产上顽强拼搏，争做贡献，政治上要求入党的空气也越来越浓，在制订“我的承包和奋斗目标”中，有43名群众提出争取加入党组织，反映了广大职工对美好理想的炽热追求。

我们决心继续努力，认真探索新时期基层党支部建设的规律，为把首钢建成国际第一流水平的社会主义现代化企业，再创无愧于先进党支部称号的光荣业绩。

努力攀登农村专业化、商品化、

现代化的新阶梯

房山区窦店乡窦店村党总支

我们窦店村地处北京市的西南，全村有1172户，4193口人。村设党总支，辖9个支部，共有党员107名。

党的十一届三中全会以来，我们党总支带领全村党员、群众，认真贯彻党的改革、开放、搞活的政策，按照现代化农业的要求，大力发展商品经济，逐步形成了一个比例合理、协调发展的产业结构，使农业生态和农村经济走上了良性循环的轨道。往日“破街烂镇穷窦店”，如今变成了农、牧、工、商各业兴旺、全面发展的社会主义新农村。1986年，全村工农业总收入达到1605.6万元，比1977年的97.4万元增长15.5倍，人均分配990元，比1977年的79.6元增长11.4倍，固定资产总值850万元，比1977年的77.2万元增长10倍，全员劳动生产率9749元，比1977年的616元增长14.8倍。

我们村在较短的时间里之所以发生这样大的变化，是党的正确路线指引的结果，同时也是由于我们党总支坚持两个文明一起抓，注意发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带领全村党员群众大胆改革、勇于开拓，努力攀登农村专业化、商品化、现代化的新阶梯的结果。我们的做法和体会是：

从实际出发，创造性地执行党的路线、方针、政策

实践使我们体会到，党总支必须不唯上、不唯书，把党中央的方针政策与本地实际情况相结合，这样才能有活力。1982年，农村普遍实行了家庭联产承包责任制。我们村应该选择什么形式的责任制？党总支主要抓了两点：一是统一党总支一班人的思想认识；二是教育党员群众正确理解党的改革政策。我们组织党员、干部认真学习中央文件和邓小平同志的论述，大家有了主心骨，认识到：实行家庭联产承包责任制，是农村经济体制改革的一种形式，但它不是唯一的模式，中央并不要求搞“一刀切”，而是要因地制宜，选择符合本地情况的责任制形式。我们村机械化程度较高，具有一定管理水平，集体经济比较巩固、集体分配比重较高。根据干部群众的意见，在农业，我们实行了“联产到组”、“包干到组”和“小段包工”的责任制；在畜牧业，实行了“两定一奖惩”的责任制；在工商企业，落实了“定额承包，超产按比例分成”的集体承包责任制。随着商品生产的不断发展，我们又改革原有的“三级所有，队为基础”的管理体制，按照专业化、社会化大生产的要求，建立了农工商总公司。总公司下设4个分公司20个承包单位，实行专业化、企业化管理。我们把中央的方针政策与本地实际情况相结合，得到了广大党员、群众的积极拥护，保证了全村经济朝着专业化、商品化、现代化方向发展。

在带领党员群众建设社会主义现代化新农村过程中，我们党总支注意教育党员克服狭隘的小农经济意识，树立为首都服务，为社会服务的新观念。1978年以后，由于科学技术的应用，粮食连年丰收，但也出现了两对矛盾：一是土地经营上的投入与产出的矛盾。由于复种指数的提高和粮食单产的上升，土壤中有有机质含量明显下降，只有培肥地力，才能保持粮食稳产高产；二

是近期利益与长远利益的矛盾。如果把170万斤余粮卖议价可增加收入20万元，集体和群众暂时可以得到实惠，反之用这些余粮发展畜牧业，近期经济效益就反映不出来。围绕这个问题，全村干部、群众各说不一。有的说把余粮卖议价，分钱改善生活；有的主张卖余粮买化肥；还有的不同意卖余粮，认为应该走粮食转化的道路。表面看，这是余粮之争，实质上，它是大农业和小生产两种指导思想的表现，关系到我们窦店发展方向的大问题。党总支组织全村干部、群众开展了一次大讨论。请市、县的科技人员当参谋，经过上上下下的充分讨论，最后统一了思想。认为：用余粮发展畜牧业，这是一条农牧结合、生态良性循环的大农业道路，既可以把余粮转化为肉、蛋、奶，更好地服务首都，又可以为农田提供大量有机肥，促进粮食稳产高产。从近期看，经济效益会很低，长远看，它的综合效益和社会效益是大的。于是，我们确定了发展畜牧业的道路。现在我们已经建起了15个肉牛场、12个猪场、3个万只鸡场、1个奶牛场、一个肉联厂和一个加工能力为1500吨的粮食综合加工厂，每年消化粮食500多万斤，不但解决了本村余粮的转化问题，每年还要外购粮食200多万斤。1986年，全村畜牧产值达到201.6万元，是1977年的2万元的99倍，并大大超过了种植业的产值。畜牧业每年为农田提供有机肥1800多万斤，使土壤有机质含量由0.92%提高到了1.36%，保证了粮食的稳产高产。农牧业的发展，也带动了第二、三产业的发展，为窦店村全方位的经济起飞创造了条件。从1980年开始，我们先后办起了服装厂、砖厂、建筑队等大小24个企业，从业人数1100多人。1986年，工副业总收入938万元，比1977年增长20倍；商业服务业收入达到188.7万元。初步建起了经济效益和社会效益相统一的产业布局，形成了“种养加”、“农工商”互相联结的系列化生产体系。

随着各项事业的发展，一些人的头脑中产生了满足现状，不