

**中国人民政治协商会议
第八届山东省委员会第五次会议
大会发言材料**

山东省政协八届五次会议秘书处

二〇〇二年三月

特 别 提 示

按照省政协八届五次会会议日程安排,23 日下午
为大会发言时间。届时,请委员自带发言材料合订
本出席会议。

大会秘书处

目 录

- 1、周鸿兴委员（省政协副主席、民革山东省委主委）
《人力资源的开发、利用与优化配置》……………（1）
- 2、吕明华委员（香港文明电子有限公司总经理）
《做好准备 挑战变机遇》……………（9）
- 3、陈占勋委员（青岛化工学院教授）
《建议进行“宽进严出”高教办学体制的
试点》……………（13）
- 4、徐行健委员（济南市设计中心主任）
《加快我省工业设计步伐刻不容缓》……………（19）
- 5、朱 铭委员（省政协副主席、民盟山东省委主委）
《入世后文化发展对策探讨》……………（23）
- 6、郭爱玲委员（民建山东省委副主委、省政协副主席秘书长）
《增强亲商意识 融资融智并举 打造山东
全新的投资软环境》……………（27）
- 7、许云飞委员（省交通科学研究所研究员）
《全社会努力共建山东的“绿色交通”》……………（32）

- 8、**孔黛碧委员**（圣佐投资有限公司董事）
《加速与国际经济标准接轨进程 创造
新山东的明天》……………（36）
- 9、**孙继业委员**（省监察厅副厅长）
《关于加快省会城市建设的几点建议》……………（42）
- 10、**宋广文委员**（曲阜师范大学教科院教授）
《WTO 冲击山东教育：机遇还是挑战》……………（48）
- 11、**陈道员委员**（青岛大学教授）
《大力发展山东软件产业》……………（55）
- 12、**叶作平委员**（民进山东省委副主委）
《惩治学术腐败 净化学术环境》……………（60）
- 13、**陈传玉委员**（枣庄市政协主席）
《积极应对入世挑战 大力发展生态农业》……………（64）
- 14、**赵经彻委员**（兖矿集团有限公司董事局主席）
《建议尽快落实大型企业国有资产投资
主体地位》……………（70）
- 15、**王永清委员**（省委政策研究室原副主任）
《一心一意迎挑战 千方百计增出口》……………（74）
- 16、**王德昌委员**（山东省立医院主任医师）
张 敏委员（省政协副主席、农工党山东省委主委）

- 赵家军委员**（山东省立医院内分泌科主任医师）
刘润玑委员（山东省立医院外科主任医师）
《迎接入世后的挑战 营造省城一流
医院》 (80)
- 17、**俞书伟委员**（山东科技大学经济管理学院系主任）
《推进我省高新区的制度建设》 (84)
- 18、**林则懋委员**（滨州市政协主席）
《优化外部环境 发展民营经济》 (88)
《转变观念 经营城市 构架促进我省经济
快速发展的平台》 (94)
- 19、**徐日鹏委员**（原省地矿厅厅长）
《开展综合环境地质背景调查 为加快城市化
提高耕地质量服务》 (99)
- 20、**李 戎委员**（山东师范大学文学院教授）
《应高度警惕网络的负面影响》 (103)
- 21、**杨成训委员**（菏泽市政协主席）
《以品牌农业为突破口 加快农业产业化进程》
..... (109)
- 22、**刘示范委员**（中国孔子基金会副会长）
《讲点“孝悌”怎样？》 (114)

- 23、**马亮宽委员**（聊城师范学院教授）
《加强公民道德建设 促进社会全面发展》 … (120)
- 24、**陈文兵委员**（省侨联副主席）
《要不断提高海外联谊工作的质量和水平》 … (126)
- 25、**刘洪宝委员**（平度市葡萄研究所所长）
《组织农民 应对入世》 …… (130)
- 26、**沈启贤委员**（九三学社山东省委副主委）
《关于加速提高我省农业产业化经营水平
促进农业产业结构调整 and 农民增收问题
的建议》 …… (134)
- 27、**李鸿业委员**（民进青岛市委副主委）
《全面贯彻落实〈纲要〉 共建社会主义
道德大厦》 …… (139)
- 28、**逢锦昌委员**（莱芜钢铁集团有限公司党委
统战部原部长）
《正面教育要到位》 …… (145)
- 29、**李甫田委员**（渤海集团股份有限公司董事局
名誉主席）
《推介一山一水三孔景点 力争山东旅游业
大发展》 …… (149)

- 30、**李奎林委员**（省侨办原主任）
《农业应对入世挑战存在“三大症结”》……………（155）
- 31、**王寿元委员**（省农业科学院研究员）
《加大农业标准化实施力度 全面提升我省
农产品市场竞争力》……………（161）
- 32、**陆良民委员**（省政法管理干部学院教授）
《改进干部作风 促进社会稳定》……………（167）
- 33、**朱应铭委员**（莱芜市政协主席）
《法德结合 文明理家 促进农村稳定与发展》
……………（172）
- 34、**张企华委员**（山东建筑工程学院高教研究所所长）
《应对入世 加快省会济南市中心城区职能
转移步伐》……………（178）
- 35、**郭爱玲委员**（民建山东省委副主委、省政协副主席秘书长）
《对我省中小企业融资难问题的分析和建议》
……………（184）
- 36、**翟远杰委员**（嘉祥县一中副校长）
《整顿校园周边文化市场 优化学校育人环境》
……………（188）
- 37、**王树棠委员**（致公党山东省委副主委）

- 《入世后对我省招商引资工作的建议》 (193)
- 38、**孙佩英委员** (青岛市总工会副主席)
- 《适应社区发展需要 建立社区工会组织》 ... (200)
- 39、**宋西安委员** (枣庄市市中区政协副主席)
- 《适应世界产业发展趋势 调整我省产业发展思路》 (203)
- 40、**张召盈委员** (省总工会副主席)
- 《职业安全卫生工作中的问题与建议》 (208)
- 41、**林玉福委员** (省农业科学院作物研究所研究员)
- 《关于大力推进我省农业国际化进程的几点建议》
..... (214)
- 42、**乔玉兰委员** (枣庄市峄城区副区长)
- 《关于加大职业病防治工作力度的建议》 (219)
- 《关于进一步发展壮大村级集体经济的
建议》 (223)
- 43、**辛云岩委员** (原省林业厅厅长)
- 《坚持依法治林 加快林业发展》 (227)
- 44、**张清明委员** (曲阜师范大学马列主义教研部
调研员)
- 《基层单位干部人事制度改革 要注意遵守

- 现行规章制度》…………… (233)
- 45、**王士风 徐曰鹏 林民庆委员** (青岛建筑工程
学院教授、原省地矿厅厅长、青岛市国土资源
和房产管理局巡视员)
- 《迎接入世 尽快把节能住宅先进技术转化
为生产力》…………… (238)
- 46、**孙恺铭委员** (济宁市政协副主席)
- 《农业面临的新问题》…………… (242)
- 47、**侯广禄委员** (省政协经济委员会原副主任委员)
- 《要进一步加大食品安全监管力度》…………… (249)
- 48、**叶武杰委员** (民革山东省委副主委)
- 《抓住两岸入世契机 加强鲁台交流与合作》
…………… (252)
- 49、**高爱民委员** (青岛市民政局副局长)
- 《我国民间组织的发展及前景》…………… (258)
- 50、**朱文华委员** (山东大学改革与发展研究室主任)
- 《加快山东高等教育改革 迎接加入世贸
组织挑战》…………… (265)
- 51、**孙春江委员** (新汶矿业集团公司孙村煤矿矿长)
- 《科技进步是企业发展的力量源泉》…………… (270)

- 52、**李明泉委员**（省商业职业技术学院党委书记）
《关于入世后职业教育发展的主要应对措施》
..... (274)
- 53、**鲍瑞芝委员**（省老龄委原副主任）
《加强民间组织管理 事关改革发展稳定大局》
..... (281)
- 54、**韩笔祥委员**（济宁市政协主席）
《实施创新战略 建设旅游强省》 (286)
- 55、**朱新民委员**（山东师范大学附属中学副校长）
《采取有力措施 稳定农村教师队伍》 (294)
- 56、**马荣棣委员**（省淡水水产研究所高级工程师）
《全面落实党的民族宗教政策 努力促进民族
大团结和共同繁荣进步》 (298)
- 57、**李忠印委员**（德州市跃华学校董事长）
《加入 WTO，民办教育应如何发展？》 (301)
- 58、**马厚元委员**（淄博市临淄区金岭镇清真寺主持）
《切实做好宗教工作 为新世纪社会主义
祖国服务》 (306)
- 59、**孔祥林委员**（曲阜孔子博物院院长）
《继承优秀思想文化 建设社会主义文明》 ... (310)

- 60、**李怀喜委员**（德州市政协主席）
《大力优化发展环境 增强全省区域经济的
竞争力》……………（315）
- 61、**栾文通委员**（省工商联副会长）
《突出民营经济新亮点 谱写扩大内需新篇章》
……………（319）
- 62、**李善润委员**（山东黄河河务局原局长）
《关于做好黄河防汛组织指挥与引黄供水的
建议》……………（324）
- 63、**关玛莉委员**（淄博市副市长）
《应当高度重视并切实加强学生的人文素质
教育》……………（333）
- 64、**高延军委员**（山东中南集团有限公司董事长）
《加入 WTO 后 SMC 产业的发展现状与
前景展望》……………（337）
- 65、**王新陆委员**（山东中医药大学校长）
《努力把中医药产业发展成为我省的支柱产业》
……………（342）
- 66、**苏法旺委员**（冠县副县长）
《各级政府职能转变要加速》……………（348）

67、**刘培英委员**（省妇联副主席）

《关于婚姻法实施中妇女权益的维护

问题》 (354)

68、**史元春委员**（青岛化工学院党委统战部部长）

《发展民办高校的一点建议》 (357)

人力资源的开发、利用与优化配置

周 鸿 兴

各位委员：

这里就当前有关人才队伍建设方面存在的一些现象提出一些看法。

一、要从人力资源的开发、利用与优化配置的角度来考虑专业技术人才队伍建设的问题

在生产要素中，人是最重要最活跃的要素，因此应当合理地尽最大可能地加以开发和利用，即人力资源实现优化配置。所谓人力资源的优化配置，至少有两层含义：第一，人力资源任何时候都是一个整体，一个地区、一个单位、都要把各个层次的人才作为一个整体来考虑；第二，人事工作的目标应当是对人力资源不断进行开发和合理利用，从而使得人力资源产生的效益实现整体优化。

人力资源的结构总是呈现动态的金字塔形状，初级人才在底层，高级人才在顶层，塔尖为杰出的顶尖人才。专业技术人才队伍建设应当是构筑并维护好整个金字塔结

构，尤其要从夯实基础做起现在不少地方和单位的人力资源是一个结构不牢的金字塔，但是各级领导往往只感到缺少了顶尖人才，于是出台了引进院士、博导的优惠政策，尽管这些优惠政策费尽了心机，但是实际情况却是院士、博导等顶尖人才没有引进来，却走掉了处于金字塔上层的骨干人才和处于中下层但是很具发展潜力的优秀青年人才，这种现象值得引起我们深思。人才队伍建设一定要从基础抓起，最优秀的人才不能靠引进的。

二、人才队伍建设要尊重人才成长的规律

当前，各级政府部门都出台了各种各样的人才培养计划，有的甚至在搞院士培养计划。这种典型的计划经济模式在有的部门已经搞了十年，例如上世纪九十年代提出的各种各样“跨世纪人才”计划，但是效果并不像计划所预期的那样。人才队伍建设可以搞一个规划，但是必须尊重人才成长规律。专业技术人才的中低层次专业人才都可以通过有计划的培养或培训来得到，但是各行各业的领军人物即“帅才”和“将才”却不是按照预先制订的计划培养出来的，而是在合适的环境中，与同行的竞争中冒出来的。世界著名数学家陈省身这样一席话发人深省：在他的学生丘成桐博士获得菲尔兹奖之后（相当于数学界的诺贝尔

奖)，人们向他祝贺并称赞丘成桐是他培养出来的时，他说丘取得的成就不是他培养的而是丘自己努力得到的。我们今天习惯讲“培养”，而很少讲“成长”，其实这两种讲法反映了思维上有很大的差异。我们讲“培养”必须有主体及客体，即谁来培养，培养谁，显然，各级领导、各位师长是主体，由他们来培养。“成长”只有一个主体，但是却对环境有很高的要求，一棵好苗子，只有在一定的适宜的环境中才能茁壮成长。杰出的顶尖优秀人才在刚发芽时需要有计划地培养一下而成为一棵好苗子，但是其成长更需要的是物质丰富、政策宽松、学术自由的人才成长环境。环境不好，再好的苗子也长不大。

三、吸引人才，不仅要提出优厚的生活条件，更要有适宜的工作条件

这几年全省各地都提出引进人才的优惠条件，例如，为两院院士提供小楼一座、汽车一辆、每年津贴十五万，为博导提供150平方米住房一套、每年津贴五万等等，但真正引进的人才寥寥无几。我认识一些院士，他们说现在的物质条件已经可以了，他们从来没有被地方的这些所谓“优惠待遇”吸引过，尽管他们没有小楼和汽车。为什么他们对于一座小楼、一辆汽车似乎不屑一顾？道理很简单，我

国现在那些真正有学问、有事业心的人，从来没有把小楼与汽车作为自己的人生奋斗目标，他们一直把追求科学真理作为生命的第一需要。在他们眼里，适宜的工作条件远远高于优厚的生活条件。

什么是适宜的工作条件？大致可以分为两类：一类是物质条件。到目前为止在各地吸引院士、博导的优惠条件中，很少有人承诺过配备什么样的工作条件另一类是软环境。要有一个有利科技创新的心情舒畅的局部氛围，每个单位都是一个小环境，切忌浓厚的“官本位”和“武大郎开店”。有些单位，“尊重知识”、“尊重人才”口号喊得很响，墙上也到处贴着标语，但是在许多具体事情上让人感到心情不那么舒畅。例如许多大学与研究院所的机关办公楼的衙门气息太重，不带“长”的专业技术人员不论年龄多大职称多高，办事要看带“长”的人的脸色；在教学科研第一线的人晋升职称有时比带“长”的人来得慢，年青的副×长比他的老师——年长的老教授房子住得大，机关工作人员中的岗位补助甚至高于专业技术人员。事实证明，小环境不好的地方，不要说引进人才，就是已有的人才也会飞走。

四、专业技术人员评价标准简单数量化，非常不利于

人才队伍建设

什么是人才，专业技术人才评价的标准是什么，这是看似已经解决的问题，但实际上还有许多地方值得商榷。从人事管理部门来看，专业技术人才应当有职称，并且要有全国统一标准，于是从低到高排列为初级、中级、高级和正高级，现在似乎觉得四级还不够，于是排上博导以及中国顶级职称——两院院士。因此今天专业技术人才的评价标准基本上与职称评定的标准是一致的。从各地各单位实际情况来看，专业技术人才评价标准越来越简单数量化。例如，必须要有文凭（高级职称要有大学本科），统一的外语考试，发表过几篇论文（凡是发表文稿均视作论文），其中SCI（科学引文索引）几篇、EI（工程索引）几篇，核心期刊几篇等，出版几本专著（凡是书都可称为专著），有几项专利，得到过多少项国家级奖、省部级奖以及其它“级别”（按官本位排列）的奖励，排列名次第几，现在负责或参加（排名第几）哪一级项目、共有多少经费等。目前专业技术人才评价标准基本就是这些内容，不论该专业技术是什么性质，评价一个人的水平统统用这把尺子去量，凡是在这些指标中能沾上边的就可以晋升中级职称，沾上多一些的就可以晋升高级职称，当然就是高级人才；凡是与