



2007
JSIOII

到新农村建设第一线锻炼成才

DAO XINNONGCUN JIANSHE DIYIXIAN DUANLIAN CHENGCAI



江苏选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作领导小组

目 录

到新农村建设第一线锻炼成才——在千名大学生到经济薄弱村任职 出征仪式上的讲话	李源潮(1)
在选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作会议上的讲话	张连珍(4)
大力培养建设新农村的新型领导人才	王国生(10)
在选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作会议上的讲话	黄莉新(15)

政策文件

中共江苏省委、江苏省人民政府关于大力发展现代农业加快推进社会 主义新农村建设的若干意见 苏发〔2007〕1号	(25)
省委办公厅、省政府办公厅转发省委组织部等部门《关于选拔千名 大学生到经济薄弱村任职的实施意见》的通知 苏办发〔2007〕22号	(38)
关于印发《选拔到经济薄弱村任职千名大学生管理办法》的通知 苏组通〔2007〕41号	(42)
关于录用葛雨翔等1011名大学生到经济薄弱村任职的通知 苏组通〔2007〕42号	(50)
关于下达经济薄弱村任职大学生专项事业编制的通知 苏编〔2007〕20号	(51)
关于大学生到经济薄弱村任职工资专项补助经费有关事项的通知 苏财行〔2007〕40号	(53)

组织工作

江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职公告	(57)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作操作规程	(58)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职报名登记表(样表)	(60)
《江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职报名登记表》 填写说明及要求	(62)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职报名人员名册	(65)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职推荐名额计划表	(66)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职名额分配表	(68)
关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职有关问题的答复口径	(69)
关于做好到经济薄弱村任职大学生推荐人选材料核实和报送工作 的通知	(72)
关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职报名工作情况的汇报	(74)
关于报名到经济薄弱村任职大学生的资格审查情况汇报	(77)
关于做好江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职面试工作的 通知	(79)
庄同保同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职考官培训会上的讲话 ...	(82)
江苏省选拔千名大学生到经济薄弱村任职考察工作实施方案	(84)
庄同保同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职考察工作会议上的 讲话	(90)
关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作情况的汇报	(96)
选拔千名大学生到经济薄弱村任职体检工作办法	(99)
省选拔办就千名大学生到经济薄弱村任职工作答记者问	(101)
关于举行江苏千名大学生到经济薄弱村任职出征仪式的通知	(105)
江苏千名大学生到经济薄弱村任职出征仪式工作方案	(109)
王建华同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职 出征仪式上的发言	(111)

卞耀成同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职 出征仪式上的发言	(113)
张弛同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职 出征仪式上的发言	(116)
王海翠同志在选拔千名大学生到经济薄弱村任职 出征仪式上的发言	(118)
江苏省千名到经济薄弱村任职大学生岗前培训方案	(120)
关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作进展情况的汇报	(122)

调研总结

关于开展选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作检查和调研的 通知	(127)
关于千名大学生到经济薄弱村任职工作情况的调研汇报	(130)
徐州市大学生到经济薄弱村任职工作情况汇报	(136)
淮安市大学生到经济薄弱村任职工作情况汇报	(141)
盐城市大学生到经济薄弱村任职工作情况汇报	(146)
连云港市大学生到经济薄弱村任职工作情况汇报	(153)
宿迁市大学生到经济薄弱村任职工作情况汇报	(159)
盐城市着力构建到村任职大学生成才平台	(165)
淮安市重视对到经济薄弱村任职大学生的培养使用	(169)
铜山县为大学生村干部学习交流搭建便捷平台	(172)
沛县大学生村干部推动经济薄弱村发展侧记	(174)
涟水县大学生村干部教育管理工作的做法	(179)
盱眙县突出“管、带、引、用”扎实做好大学生村干部培养工作	(183)
东海县创新六项管理机制加强大学生村干部培养管理	(185)
赣榆县五项机制构建大学生村干部作用发挥平台	(188)
灌云县建立五大机制跟踪培养大学生村干部	(190)

聚焦铜山县大学生村干部的“处子秀”	(192)
-------------------------	-------

新闻报道

我省选拔千名大学生到经济薄弱村任职	(197)
千名大学生苏北当“村官”	(199)
江苏选拔千名大学生村官 入选者将享受7大政策	(201)
江苏选拔1011名大学生当村官	(205)
江苏首次全省选拔千名大学生“村官”	(211)
我省选拔千名大学生当“村官”	(216)
干满3年可免还助学贷款	(219)
大学生报考“村官”昨过堂	(220)
三分钟演讲如何谢村民	(222)
2803名大学生昨日面试	(225)
2803名大学生面试当村官	(229)
大学生考“村官”昨面试	(231)
村官面试“请你发表答谢词”	(233)
到新农村建设第一线锻炼成才	(234)
大力培养建设新农村的新型领导人才	(237)
“扎根农村,光荣无悔”	(239)
让大学生下得去留得住干得好有前途	(241)
1011名大学生村官赴任	(245)
要当好“村官”必须先当村民	(247)
我省千名大学生赴任村官	(249)
千名大学生“村官”昨出征省委书记亲赴现场临行赠言	(252)
书记省长为大学生村官壮行	(258)
江苏省千余大学生村官争做“新农民”	(259)
大学生村官就职后	(260)

到新农村建设第一线锻炼成才

——在千名大学生到经济薄弱村任职出征仪式上的讲话

2007年7月14日

李 源 潮

经过自愿报名、择优选拔,来自全省42所高校的1011名大学毕业生,即将奔赴我省新农村建设的第一线,到经济薄弱村任职,到江苏最急需加快发展的地方去锻炼成才、建功立业。今天,省委、省政府举行出征仪式,我和保华省长、连珍副书记、国生部长、莉新副省长,在这里给大家送行,向同志们表示热烈的祝贺。

“全面达小康、建设新江苏”,是7500万江苏人民未来五年的奋斗目标和共同理想。实现这一目标,重点在农村,难点也在农村。苏北的1011个经济薄弱村,又是我们最需要加强的一块“短板”。经济薄弱村要脱贫致富,跟上全省全面小康建设步伐,现在最缺的是人才。选拔一批有理想、有知识、有潜能的高校毕业生到经济薄弱村任职,对于促进城乡人才双向流动,增添农村发展内生活力,加快社会主义新农村建设步伐,具有十分重要的意义。我们还要看到,新一代大学生知识丰富、思维活跃、富有创造活力,是国家宝贵的人才资源。但是,多数大学生是从校门到校门,缺乏对基层情况的深入了解,缺乏基层实践的艰苦锻炼。选拔大学毕业生到经济薄弱村任职,鼓励更多的大学生到农村去、到基层去、到艰苦环境中去经受锻炼和考验,是促进大学生早成才、快成才的迫切需要,是培养大批优秀基层干部,保证江苏“两个率先”的事业薪火相传、后继有人的战略举措。

这次大学毕业生到农村去,与以往的志愿服务不一样,与机关干部到基层挂职锻炼也不一样,组织上对你们寄予厚望,农民群众对你们充满期

待。在大家临行之际,我简要地提三点希望。**第一,要培养对农民的感情,尽快与农民群众融为一体。**增进对农民群众的感情,是做好农村工作的前提。从今天起,大学生只是你们的历史身份,选拔你们到农村去,职务是农村基层干部,但你们要把自己当成新时代的新农民一分子。你们既要当“村官”,又要当村民。只有当好村民,才能当好“村官”。大家进村以后,首先要深入农户,多跑田间地头,尽快掌握村情,尽快进入角色。要把农民当亲人,以平等的身份和他们交朋友,学习他们的经验,倾听他们的意见,了解他们的愿望,关心他们的疾苦。要虚心向基层干部学习,向农民群众学习,掌握做农村工作的基本方法,与所在村的干部搞好团结。**第二,要充分发挥所学所长,真心为农民群众服务。**加快经济发展,带领农民脱贫致富,是经济薄弱村干部的第一要务,也是广大村民的第一期盼。大家要充分发挥当代大学生视野开阔、接受信息快和敢想敢干的特点,积极传播新思想、新观念,找准本村经济薄弱的症结所在和改变落后面貌的突破口,普及科学知识、传授实用技能,帮助农民掌握脱贫致富的本领。要从实际出发,把干事创业的热情和求真务实的态度结合起来,从小事做起,从具体事情做起,脚踏实地地为群众做好事、办实事、解难事。**第三,要做好经受困难和挫折考验的思想准备,在艰苦环境中磨炼意志、增长才干。**到农村基层工作,特别是到经济薄弱村任职,对大家是一种全新的挑战,困难和挫折会迎面而来。“艰难困苦,玉汝于成。”希望大家把战胜困难作为历练人生的机遇,把吃苦耐劳作为开启成功的钥匙,以顽强的精神克服困难、改变落后,以坚韧的意志扎根基层、服务农民,在推进社会主义新农村建设的伟大实践中升华理想、增长才干,实现自己的人生价值。

胡锦涛总书记指出:“凡是在各种领导岗位上有所作为、成绩突出的干部,都是注重实践锻炼特别是基层实践锻炼,在丰富生动的实践中成长起来的。”这次到经济薄弱村任职的一千多名大学生是我们为培养接班人撒下的种子。各级党委、政府要高度重视这项工作,认真落实有关规定,为他们解决实际困难,创造良好的工作环境。要支持他们大胆开展工作,鼓励他们向吴仁宝等优秀村干部学习,任劳任怨、埋头苦干,把青春和智慧献给农村、献给农民。要建立健全激励、管理、培养制度,跟踪训练、培

养、选拔好这批新农村基层干部,使他们不仅下得去,而且留得住、干得好、有前途,早日成为江苏“两个率先”的骨干力量。

最后,祝大家在建设社会主义新农村的广阔舞台上,经受考验、有所作为!

在选拔千名大学生到经济薄弱村任职 工作会议上的讲话

2007年5月22日

张连珍

今天,我们在这里召开会议,研究部署选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作。这是落实省第十一次党代会精神,加强农村基层组织建设,加快扶贫开发步伐,推进社会主义新农村建设的一项重大举措。省委对此高度重视,李源潮书记专门作出重要批示:“此举系加强农村基层组织建设、加快扶贫富民步伐的重大举措,也是改革基层干部人事制度、扩大基层党政干部来源的重要改革。组织系统不仅要以民主、公开、竞争、择优的办法选配好这批干部,还要跟踪训练,培养、选拔好这批干部。其中必有不适者和转到其他行业者,所空位置要及时补充,使之成为乡镇党政领导和县乡镇机关干部的重要来源。”省委办公厅、省政府办公厅转发了《关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职的实施意见》。今天会议的召开,标志着我省选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作进入全面实施阶段。

下面,我先讲几点意见。

一、从“全面达小康、建设新江苏”的高度,深刻认识选拔千名大学生到经济薄弱村任职的重要意义

省第十一次党代会明确提出了“全面达小康,建设新江苏”的奋斗目标,实现这个目标必须加快推进社会主义新农村建设。选拔千名大学生到经济薄弱村任职,对于全面落实科学发展观,加快社会主义新农村建设,具有重要的意义。

(一)选拔千名大学生到经济薄弱村任职,是扎实推进社会主义新农

村建设、加快扶贫富民步伐的迫切需要。没有经济薄弱村的脱贫致富,就没有全省的小康,就没有全省的基本现代化。经济薄弱村的建设决定着全省新农村建设的整体水平,既是重点,更是难点。新农村建设不仅是对经济发达地区提出的要求,也是包括经济薄弱地区在内的全局性要求。要率先走出一条建设社会主义新农村的新路子,既要抓好经济发达地区的社会主义新农村建设,发挥示范导向作用;又要抓好经济薄弱地区特别是1011个经济薄弱村的经济社会发展,激发其内生发展动力。近年来,苏北地区经济发展逐步加快,城乡人民生活水平不断提高。但是与全省全面建设小康社会的目标要求相比,还存在较大差距。建设社会主义新农村,加快经济薄弱村发展,关键在人才。高校毕业生经过系统的培养教育,思维活跃、专业知识扎实、掌握和运用新技术的本领较强,创业创新的热情较高。选拔一批有理想、有知识、有潜能的高校毕业生到经济薄弱村任职,有利于缓解农村人才紧缺的困难,并吸引更多的有志青年到农村创业,有利于用现代科技武装农民,推动农业科技进步,发展现代高效农业,加快扶贫开发步伐。

(二)选拔千名大学生到经济薄弱村任职,是加强农村基层组织建设、扩大基层党政干部来源的客观要求。农村基层党组织是新农村建设的领导核心。胡锦涛总书记强调:“发展农业和农村经济,一靠政策,二靠科技,三靠投入,而所有这一切,归根结底,要靠以党组织为核心的农村基层组织团结和带领广大农民群众去落实,都离不开基层组织的有效工作。多年的实践证明,农村工作千头万绪,抓好农村基层组织建设是根本,是关键,是必须做好的基础工作。”近年来,我省农村广泛深入地开展保持共产党员先进性教育活动,以“强基工程”为抓手,以“双学活动”为载体,扎实推进农村基层组织建设,取得了显著成效。特别是去年在华西村举办培训班,全省1100名乡镇党委书记和18000多名村党组织书记接受了培训。但是,应当看到,我省农村基层组织建设工作中存在的干部来源单一、结构不尽合理等问题,还未得到根本解决。我们要适应建设新农村的需要,不断增强农村基层组织的凝聚力、战斗力和创造力,必须不断改革和创新基层干部人事制度,进一步扩大选人视野,拓宽选人渠道,不断为农村基层

组织建设输送“新鲜血液”。选拔千名大学生到经济薄弱村任职,有利于改善村干部的队伍结构、知识结构、年龄结构,对于加强农村党组织和领导班子建设,对于巩固党的执政基础具有重要作用。

(三)选拔千名大学生到经济薄弱村任职,是引导和鼓励高校毕业生到基层锻炼成才、拓宽高校毕业生就业渠道的重要途径。高校毕业生是宝贵的人才资源,是“全面达小康、建设新江苏”,又好又快推进“两个率先”的生力军和接班人。近年来,我省高等教育事业持续较快发展,高校毕业生规模不断扩大,大学生就业遇到了许多新情况新问题。引导和鼓励高校毕业生面向基层、面向农村就业创业,既是解决基层和农村人才紧缺困难的迫切需要,也是促进高校毕业生成长成才的重要途径。胡锦涛总书记指出:“凡是在各种领导岗位上有所作为、成绩突出的干部,都是注重实践锻炼特别是基层实践锻炼,在丰富生动的实践中成长起来的。这已经成为一种规律性的现象。”农村基层是高校毕业生熟悉当代中国农村实际、了解农民疾苦、增进与农民感情的主要阵地,是高校毕业生磨练意志、铸造功底、健康成长的最好课堂,也是高校毕业生实现抱负、体现价值、施展才干的广阔舞台。选拔高校毕业生到经济薄弱村任职,能够不断提高他们的综合素质、增长他们的工作本领、激发他们的创业热情,促使他们在为农村经济社会发展作出贡献的过程中实现自己的人生理想和价值追求。

总之,我们要从贯彻落实省第十一次党代会精神,为建设社会主义新农村,又好又快推进“两个率先”提供组织保证和人才支撑的战略高度,充分认识选拔千名大学生到经济薄弱村任职的重大意义,进一步增强政治意识、大局意识和责任意识,切实把思想和行动统一到省委、省政府的重大决策和战略部署上来,齐心协力把这项工作抓紧抓好。

二、突出关键环节,扎实做好选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作

选拔千名大学生到经济薄弱村任职,要紧紧围绕社会主义新农村建设这个主题,以培养锻炼人才、促进经济薄弱村发展和低收入农户增收为出发点和落脚点,建立健全选拔、培养、管理、使用机制,引导和鼓励高校毕业生到条件最艰苦的地方、到群众最需要的地方去建功立业。在工作中,要着力抓好以下几个关键环节:

第一,坚持原则,严格选拔。严格选拔标准,确保选拔质量,是做好千名大学生到经济薄弱村任职工作的首要环节。经济薄弱村的条件比较艰苦,发展的任务很重,基层群众的期望值很高,选拔优秀的大学毕业生到经济薄弱村任职,必须坚持以下原则:一是坚持德才兼备的原则。衡量一个到经济薄弱村任职的高校毕业生是否德才兼备,主要看他是否具有良好的政治素质和发展潜力,是否愿意到农村基层工作和具备一定的组织协调能力,是否具有较强的组织纪律观念和吃苦耐劳的精神、甘于奉献的品德。二是坚持个人自愿与组织选配相结合的原则。到经济薄弱村任职与在大中城市就业有很大的不同,在工作、学习、生活等方面都具有一定的挑战性。既要充分尊重大学生的意愿,又要加强组织引导,通过考核考察,真正选拔出一批有志于扎根基层、有一定发展潜力、具备带领群众致富基本素质的优秀大学毕业生。三是坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则。在选拔过程中,要严格执行个人报名、组织推荐、资格审查、面试、考察、体检、录用和培训上岗等程序,主动接受社会监督。

第二,加强教育,大力培养。加强思想教育和实践锻炼,是帮助到经济薄弱村任职大学生成长成才的基础性工作。要通过加强思想教育,促进他们树立马克思主义的世界观、人生观、价值观,树立社会主义的荣辱观,帮助他们坚定理想信念、明确目标责任。“早压担子,早成才。”要立足岗位实践,加强培养锻炼,使他们尽快适应农村工作的新环境。要建立和完善“传帮带”制度,请村党组织书记、村委会主任或其他熟悉农村工作的优秀基层干部对任职的大学生,进行面对面地帮助指导,一对一地传授经验,手把手地教导方法,学会做农村工作、群众工作的本领,掌握带领群众致富的能力。

第三,严格管理,大胆使用。强化管理措施,畅通进出渠道,是促进到经济薄弱村任职大学生健康成长的必然要求。要通过不定期走访和考核,听取村组干部和农民群众的意见,跟踪了解他们的思想、工作、生活等情况,有针对性地做好思想政治工作。要根据他们的工作职责和阶段性工作任务,经常检查指导他们的工作,帮助他们总结经验,发扬成绩,克服缺点。要健全党、团组织生活。对政治素质好、成绩突出、群众公认的,要有针

对性地加以培养,特别优秀的要大胆使用,及时列入县乡镇机关后备干部队伍。对经不住考验、发展潜力不大、工作业绩平庸的,要适时进行调整。

第四,有效激励,强化保障。完善激励保障措施,是促进任职大学生扎根农村的重要保证。这次出台的《实施意见》对到经济薄弱村任职的大学生,在编制属性、工资待遇、安家补助、户口管理、助学贷款偿还等方面明确了具体的保障措施,在报考乡镇公务员、乡镇各类事业单位工作人员和硕士研究生等方面明确了具体的激励措施。各地、各部门要认真落实。同时结合本地实际,研究制定相配套的政策措施,切实解除他们的后顾之忧,为他们扎根农村、服务基层、奉献社会创造良好的条件。

三、加强组织领导,确保选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作健康有序进行

选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作,事关人才成长和事业发展,政治性、政策性强。要在党委、政府统一领导下,统筹协调各个方面的力量,扎实做好选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作。

(一)加强领导,明确责任。各级党委、政府要把选拔千名大学生到经济薄弱村任职作为一件大事,摆上重要位置,主要负责同志亲自过问,明确分管同志具体抓。省委、省政府将专门成立选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作领导小组及其办公室。各市、县也要抓紧建立相应的机构。省、市有关部门要明确目标任务,制定工作计划,细化工作举措。苏北五市党委、政府要切实担负起领导责任。苏北五市所属县(市、区)、乡(镇)党委、政府和村级组织要承担起直接责任,以高度的政治责任感,切实履行工作职责,对到村任职的大学生在政治上严格要求、在工作上加强指导、在生活上关心帮助。要按照“属地管理”的原则,建立县(市、区)、乡(镇)党委、政府和村级组织工作责任制,确保选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作顺利进行。

(二)各负其责,齐抓共管。各有关部门要在党委、政府的统一领导下,从大局出发,把选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作作为自己应尽的责任,切实做好政策制定、宏观管理、编制经费落实、综合协调、督促检查等工作。高校党委要认真做好毕业生的思想教育和宣传工作,引导毕业生

树立正确的世界观、人生观、价值观,动员和鼓励毕业生到基层锻炼成才。市、县(市、区)组织、人事部门在选拔大学生到经济薄弱村任职工作中承担着重要职责,要明确专门的管理机构,加强对大学生村干部的日常管理和服务。要密切配合、加强协作,凡一项工作涉及多个单位的,要确定一个牵头负责的单位,其他单位要主动参与、大力支持,积极提出意见建议,形成工作合力。

(三)大力宣传,营造氛围。要通过报刊、广播、电视、网络等新闻媒体,组织开展形式多样的宣传报道活动,大力宣传选拔千名大学生到经济薄弱村任职工作的重要意义,宣传高校毕业生在基层锻炼成长的先进事迹,动员社会各界来关心、支持这项工作,努力营造有利于选拔高校毕业生到基层任职的社会环境和舆论氛围。

同志们,选拔千名大学生到经济薄弱村任职意义重大。选拔工作时间紧、任务重。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,全面贯彻落实科学发展观,进一步解放思想,开拓创新,扎实工作,为加快建设社会主义新农村、构建和谐社会、实现“全面达小康,建设新江苏”宏伟目标而共同努力,做出新的贡献!

大力培养建设新农村的新型领导人才

2007年5月22日

王 国 生

按照省委、省政府要求,最近我部会同省有关部门,组织选拔千名大学生到苏北五市的1011个经济薄弱村任职。经过历时一个多月的层层筛选,最终脱颖而出的1011名大学生,将于7月初集中出征,奔赴农村基层工作。

一、着眼长远,把选拔大学生到村任职作为一项战略性举措

去年底召开的省第十一次党代会,制定了我省今后一个时期“全面达小康、建设新江苏”的奋斗目标。完成这一宏伟任务,难点在农村,关键在人才。从1995年起,我省一些市、县进行了选聘优秀大中专毕业生到村工作的探索。目前,仍在村干部岗位的有1269人,其中不少已成长为基层骨干,在新农村建设中发挥了重要作用。省委、省政府认为,把大学生引导到农村基层干事创业,是一项功在当前、利在长远的战略性举措,因此果断作出了选拔千名大学生到经济薄弱村任职的决策。主要的考虑有三个方面。

1、为推进新农村建设提供人才和智力支持。近年来,江苏农村逐渐呈现出农业产业化、农村社区化、城乡一体化的发展趋势,农村信息化建设也取得较大进展,今年底将实现全省农村远程教育网络村村通。农村经济社会发展的新态势,特别是建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村的新要求,不仅需要懂得农业生产的人才,更亟需大批懂得招商引资、村镇规划、社会管理和科技、法律、信息等方面的新型人才,亟需大批具有新眼界新素质新本领的领导人才。相对于发达地区而言,经济薄弱村人才更为匮乏,对人才的需求也更为迫切。选拔有理想、有知识、有潜能的优秀大学生到经济薄弱村工作,让他们到新

农村建设主战场施展才干、建功立业,并通过他们把先进理念、现代知识和科学文化辐射到基层,传播给广大农民群众,顺应了社会发展的要求,抓住了新农村建设的关键,可以有效缓解农村人才紧缺状况,增添农村发展的内生活力,加快社会主义新农村建设步伐。

2、为建设高素质干部队伍培养后备力量。胡锦涛总书记指出:“凡是在各种领导岗位上有所作为、成绩突出的干部,都是注重实践锻炼特别是基层实践锻炼,在丰富生动的实践中成长起来的。这已经成为一种规律性的现象。”目前,不少年轻干部直接从校门到机关门,缺乏基层锻炼和艰苦环境磨炼,难以具备全面的领导素质,尤其是缺乏过硬的心理素质、意志品质和牢固的群众观念。为此,省委近年来通过选派年轻干部驻村扶贫、援疆援藏、到信访岗位锻炼、到苏北艰苦地区挂职等多种措施,为干部创造摔打磨炼的环境和平台,造就了一批优秀领导骨干。江苏推进科学发展、构建和谐社会的新任务,需要源源不断地培养大批熟悉基层工作、密切联系群众、善于协调利益关系、化解社会矛盾的优秀干部。选拔千名大学生到经济薄弱村任职,就是要进一步在农村基层一线和艰苦环境中培养后备领导人才,让大学生到农村广阔天地经受实践锻炼,体味基层甘苦,增进与农民的感情,提高做群众工作的本领,成为党的事业合格的接班人,为高素质干部队伍建设提供源头活水。

3、为加强农村基层组织建设增添新的活力。建设社会主义新农村,说到底要靠充分发挥农村基层党组织的核心领导作用。近年来,省委以先进性教育活动为动力,以“强基工程”为抓手,深入开展“乡村学华西、农村基层干部学吴仁宝”活动,大力加强“双强”型村干部队伍建设,着力提高农村党员干部“双带”能力,增强了基层党组织的创造力凝聚力战斗力,有力地推进了农村改革的深化、经济的发展和社会的进步。但我们也清醒地看到,还有相当一部分村级组织不能适应新农村建设的需要,不同程度地存在着班子结构不合理、素质不适应、来源单一等问题。选派大学生到村任职,就是要扩大选人视野,拓宽用人渠道,从源头上解决农村基层组织建设后继乏人的问题,进一步优化村级领导班子年龄、文化和知识结构,不断提升村干部队伍整体素质和能力,使党在农村的执政基础更加巩固。

二、严格标准,把有志于新农村建设的优秀大学生精心挑选出来

这次大规模集中选拔大学生到村任职,面向全省全日制普通高校应届本科及以上学历毕业生。标准高,要求政治素质好、学习成绩优良、组织纪律观念强、自愿到农村基层工作;程序严,要经过资格审查、面试和组织考察等环节层层筛选。选拔全过程贯穿了自愿、竞争、激励原则。

1、充分体现自愿原则。通过各种媒体广泛宣传,各高校深入组织发动,引导大学生转变观念,到农村广阔天地干事创业。据统计,这次选拔千名大学生到经济薄弱村任职,吸引了一大批有志青年,报名总人数达3234人,通过资格审查的有2803人。其中,中共党员904人,占32.3%;担任校、系学生会干部及班干部的1222人,占43.6%;曾获优秀共产党员、优秀学生干部、三好学生、优秀毕业生、社会实践先进个人等荣誉称号的1079人,占38.5%。来自苏北艰苦地区的大学生有相当一部分愿意回乡创业,为家乡发展做贡献。还有一部分来自城市和苏南经济发达地区的学生,也主动要求到艰苦地区去磨练意志、实现抱负。

2、充分体现竞争原则。在资格审查环节,严格按照规定的资格条件进行把关,由各高校党委初审,报省选拔工作领导小组办公室复审。在面试环节,按招录公务员的标准,采取全省统一命题、统一组织,充分体现公开、平等、竞争、择优的原则。在组织考察环节,采取差额选拔的办法进行,由接收的各市组织人事部门按照好中选优的原则,确定拟录用人选,报省选拔工作领导小组审定。据统计,这次面试平均成绩超过往年公务员招考的平均成绩。在3234名报名人员中,2803人通过资格审查,1928人通过面试,最终择优录用1011人。通过层层竞争筛选,确保把适合农村基层工作的优秀人才选拔出来。

3、充分体现激励原则。为了吸引优秀大学毕业生到农村创业,江苏省委、省政府专门研究出台了《关于选拔千名大学生到经济薄弱村任职的实施意见》(苏办发[2007]22号)。《实施意见》对到经济薄弱村任职的大学生,在工资待遇、安家补助、户口管理、助学贷款偿还等方面出台了一系列激励政策和保障措施。大学生到村任职后,人事档案由所在地县(市、区)人事部门人才流动服务机构管理,工资待遇由省财政核拨专项经费予以