

中国科学院年报

1993

中国科学院办公厅编

中国科学院年报

1993

内部资料 注意保存

中国科学院办公厅

1993年9月

目 录

一、总 类

周光召院长在中国科学院一九九三年度工作会议上的报告	3
中国科学院一九九二年科研工作情况	14
再接再厉, 加速向社会主义市场经济体制的全面转变 ——王佛松副院长在九三年度工作会议上的讲话	21
周光召院长在九三年度工作会议上的总结讲话	26

二、组织机构

中国科学院一九九三年下属单位组织机构	35
关于中国科学院机关机构编制方案	57
关于成立“中国科学院空间科学与应用总体部”的通知	60
关于成立“中国科学院计算机与通信应用系统总体部”的通知	61
关于成立“中国科学院综合自动化工程总体部”的通知	62
关于改组中国科学院能源研究委员会的通知	63
附件一: 中国科学院能源委员会全体委员名单	64
附件二: 中国科学院顾问委员名单	64
关于中国科学院能源研究委员会领导成员变动的通知	65
关于成立中国科学院新药开发基金管理委员会的通知	66
关于成立中国科学院新药领导小组和新药专家委员会的通知	67
附件一: 中国科学院新药领导小组名单	67
附件二: 中国科学院新药专家委员会成员名单	68
关于中国科学院生物技术专家委员会换届的通知	69
附件: 关于中国科学院生物技术专家委员会名单	69
关于成立中国科学院生态系统研究网络科学委员会的通知	71
关于同意科技促进经济发展基金会更名的批复	73
关于成立院工资制度改革领导小组的通知	74
关于调整院机关高级专业技术职务评审委员会委员的通知	75
关于成立院机关“管理人员突出贡献津贴”评定领导小组的通知	76
关于中国科学院学位委员会第四届成员组成的通知	77
关于成立中国科学院老干部工作委员会的通知	78

三、规 章 条 例

中国科学院保护知识产权的规定	81
中国科学院青年科学家奖条例	84
关于印发重新修定的《中国科学院院长奖学金条例》的通知	86
附件: 中国科学院院长奖学金条例	87
中国科学院新药开发基金管理办法	89
中国科学院高新技术产品前期开发基金管理办法	92
国家工程技术研究中心暂行管理办法	94
关于审批因引进、出口设备和外企产品维修站选派出国培训人员的有关规定	100
关于世界银行贷款“科技发展项目”的若干原则	101
中国科学院固定资产折旧试点办法	103
中国科学院关于自然科学研究人员享受政府特殊津贴的选拔标准	107
中国科学院关于研究生教育改革的若干意见	108
中国科学院成人高校、进修学院和培训中心管理暂行工作条例	110
中国科学院对台科技交流与合作立项审批工作暂行规定	114
中国科学院直属企业(集团)领导干部管理办法	116
关于离休、退休、退职人员因私事出境待遇问题的补充规定	117
中国科学院管理人员突出贡献津贴暂行条例	118
关于建立院属集团(公司)职工养老保险的规定	120
院属集团(公司)保留事业编制人员养老保险管理办法	122
中国科学院离休干部管理办法	124
中国科学院退休干部管理试行办法	127
中国科学院警(保)卫工作暂行办法	129
中国科学院安全保卫责任制暂行规定	131
关于加强房地产产权管理工作的若干暂行规定	134
关于房改中出售院属住房需报院审批的若干实施规定	137

四、工 作 概 况

关于建立中国工程院有关问题的请示	141
附件: 中国工程院筹备领导小组建议名单	145
关于1993年增选中国科学院学部委员情况的报告	146
1993年新当选的中国科学院学部委员名单	147
关于呈送中国科学院地学部委员“关于‘海平面上升对我国沿海地区经济发展的影响 与对策’的咨询建议”的函	150
“关于‘海平面上升对我国沿海地区经济发展的影响与对策’的咨询建议	151
附件一: 海平面上升对珠江三角洲经济发展的影响与对策	155

附件二: 海平面上升对长江三角洲地区经济发展的影响与对策	157
附件三: 海平面上升对天津地区经济发展的影响与对策	159
附件四: 海平面上升对现代黄河三角洲经济发展的影响与对策	161
关于研究所深化改革若干问题的指导意见	163
中国科学院关于发展我国高技术及其产业的报告	168
高技术研究发展计划纲要实施意见	173
区域农业持续发展座谈会纪要	177
附件: 关于我国区域农业持续发展研究的建议	179
关于中国科学院黄金科技工作一九九二年进展情况的报告	182
关于院基建工程服务中心成立公司的会议纪要	184
关于发挥分院作用, 加强企业管理的通知	185
关于表彰上海尼赛拉传感器有限公司总经理乐秀海同志的决定	186
关于联合建立中国高技术企业发展评价中心的通知	188
附件: 中国高技术企业发展评价中心指导委员会名单	189
关于对院直属企业(集团)财务决算实行社会审计审签制度的通知	190
关于聘任四十个开放研究实验室主任和学术委员会委员的通知	194
关于印发第三次开放实验室检查评议结果报告的通知	199
附件: 第三次开放实验室检查评议结果的报告	200
关于中国科学院基础研究报告	203
关于报送《中国科学院一九九二年税收财务物价大检查工作情况的总结报告》 的报告	206
附件: 中国科学院一九九二年税收财务物价大检查工作情况的总结报告	209
关于报送我院重大科研工程一九九三年运行维护工作情况和一九九四年专项运行维护 经费预算的函	211
一九九二年科学事业费决算说明	214
关于进一步贯彻执行《科学研究单位会计制度》全面加强成本核算的通知	224
关于下达中国科学院一九九三年科学事业费预算总分配方案、说明及分配指标 的通知	227
附件一: 中国科学院一九九三年科学事业费预算总分配方案	227
附件二: 中国科学院一九九三年科学事业费预算说明	229
附件三: 中国科学院一九九三年科学事业费分配指标	232
关于中国科学院工资总额包干试点工作阶段小结	237
中国科学院关于请求继续扩大工资总额包干试点工作的函	241
关于试行人事、分配配套改革试点的批复	242
关于在“八五”期间适当放宽特批研究员年龄的通知	243
中国科学院关于公布一九九二年度特批高级专业技术职务名单的决定	244
中国科学院关于公布一九九二年国家级有突出贡献的中青年专家名单的决定	248
关于同意组建一九九三年中国科学院青年科学家奖评选委员会的通知	250
关于颁发一九九二年度中国科学院青年科学家奖的决定	251

关于颁发一九九二年度中国科学院院长奖学金的决定	253
附件: 一九九二年度中国科学院院长奖学金获奖名单	253
关于中国科学院“大恒集团光学奖学金”评选委员会第二届成员组成的通知	258
·一九九二年度中国科学院大恒集团光学奖学金获奖名单	259
关于评选中国科学院教育工作先进集体和先进工作者的通知	262
关于下达一九九三年所级国际合作交流计划的通知	264
关于评选中国科学院研究所外事工作先进集体和先进工作者的通知	265
周光召院长在“中国科学院离退休干部‘老有所为’表彰会”上的讲话	267
发扬革命精神 继续无私奉献	
——余志华同志在全院“老有所为”先进集体、先进个人表彰会上的讲话	269
关于表彰离退休干部“老有所为”先进集体和先进个人的决定	276
中国科学院自然科学期刊作者、审者、编者道德守则	282
关于组成第二届中国科学院出版基金专家委员会的通知	285
关于我院期刊获首届全国优秀科技期刊奖情况的通报	287
附件: 中国科学院期刊获首届全国优秀科技期刊奖名单	288
关于成立“中关村地区更新改造规划协调委员会”, 加强中关村地区规划管理 的通知	289
关于转发《中国科学院对外宣传领导小组(新闻办公室)会议纪要》的通知	290
关于发送《中国科学院公文主题词表》(修订稿)的通知	293
关于编辑出版《中国科学院年鉴》(1994)的通知	297

一、总 类

2011

周光召院长在中国科学院 1993 年度 工作会议上的报告

同志们：

中国科学院 93 年度工作会议，在党的十四大闭幕后，全国进一步加快改革开放和现代化建设的新形势下召开了。院党组决定把今年工作会议适度提前，目的就是希望全院各级领导同志在认真学习领会十四大主要精神的前提下，紧密结合科学院的实际，认真分析我们面临的形势，认真总结改革十几年来我们的经验和教训，提出下一阶段的任务。希望全院同志乘十四大的东风，把各项工作推上一个新台阶。

下面我就以上问题，谈一些看法。

一、如何在市场经济形势下，发展中国的科学技术事业。

一年来，我们面临的形势发生了很大的变化，首先是党的十四大的胜利闭幕，标志着中国的社会主义革命和社会主义建设进入了一个新的历史发展阶段。十四大明确提出的“社会主义市场经济”理论，标志着中国将开始一场新的革命。它的目标和实质，是要从根本上改变束缚我国生产力发展的经济体制，建立充满生机和活力的社会主义新经济体制。再一点就是自年初小平同志南巡以后，全国各方面出现了高速发展的形势。这次十四大报告中，根据这个新形势，做出了调整国民经济总体计划，适度提高发展速度的建议，相信这种发展势头将会在几年内有增无减。

如何在新形势下发展中国的科学技术事业，是中国科学院全体同志最为关心的问题。我们很多搞科学技术工作的同志，对市场经济是比较陌生的，对它的运行规律和特点缺少必要的认识。这里我先谈一点个人结合学习十四大文件对这些问题的认识，希望在这次会议上，大家认真加以研究讨论，进一步统一全院的思想。

市场经济的一个重要特点，是依据竞争和市场调节来重新和优化配置资源，使得有限的人力、物力、财力和自然资源等等能够用到效益最好的方向上去。在过去的计划经济中，这个功能完全由国家来实现，工、农、兵、学、商，各地方、各部门都向国家这个大盘子要钱。由于各种利益的制约，最后的结局只能是每人分一杯羹，谁也吃不饱、吃不好。我们科学院内部也是这样，计划局拿一个总盘子，然后各个单位到院里来拿。近年来，院里拿出一些钱来搞重大项目，目的是加强综合性研究，同时支持一些对国民经济和科学发展有重大意义的新方向。但有些所争来争去，争到手后就不管了，只想着自己的局部利益。这种现象现在还在发生，我们最近得到了七个亿左右的国家特别专项，钱还没有到，各个所、专业局就纷纷来争。现在看来，这个现象并不能怪大家，这是计划经济下的必然现象。但是在今后市场经济环境下，这种思想、这种习惯是要不得的。我们的各级领导，特别是所长，不能光有向院里要钱的本事，而且要有带领全所同志到广阔的市场中去

拿钱的本领，要通过在市场中的表现，取得全社会的支持，这才是长治久安，立于不败之地的办法。

科学技术和市场的关系，我们过去多次讲过，归纳起来有几条。第一条就是市场是推动科学技术发展的强大动力之一。这是“一院两种运行机制”改革模式的主要理论根据之一。这里就不多说了。第二条叫做市场是科学技术与经济结合最理想的结合点。科技体制改革搞了多年，实质上就是希望解决结合问题，我们和全国其它科研部门、产业部门进行了大量的尝试，创造了许多经验，搞了许多新名堂，诸如建立生产联合体，搞中试基地，搞科技体副县长，大到攻关大会战，小到搞星期日工程师等等。其中有些被证明是正确的，有些是失败的，很多事是事倍功半，现在看来，最关键的还是缺少市场机制，只有在市场经济环境下，企业要依靠自己独立生存，科研单位要进入市场取得发展，才能找到新的结合点，找到共同的利益所在，也才有可能逐步解决结合问题。

第三条，就我们科学技术内部来看，在价值观念和管理方面也会发生深刻的变化。一个科学成果的价值，特别是应用科学成果的价值，将不取决于我们科学界内部的评价，而主要取决于在市场中的表现。科学技术在市场中的表现，也不完全取决于其科学技术水平和含量的高低，而主要取决于市场的供求关系。而市场的开拓和供求关系的发生，又只能依靠竞争，竞争取胜的关键在于实力和运用这个实力的智慧。这些新的价值观、新的机制的发生是不以我们的意志为转移的，实际上现在已经发生，我们对此要有深刻的认识。

市场经济的建立，还必将带来很多我们不熟悉的东西。现在社会上、经济界出现的许多东西，比如股票市场、房地产市场、金融市场等等，都是我们很不熟悉的东西。有些同志讲，搞得我们眼花缭乱。对这些新的事物，我们的基本观点，还是实事求是，按客观规律办事。我们既不能一哄而起，盲目进入，也不能视而不见，我行我素。我们搞科学的有一套科学的方法，就是先弄清楚其中的规律，然后根据自身情况，在实践中不断总结，最后把握住问题的实质，把一切可以利用的因素调动到有利于发展科学技术的方向上去。比如金融市场，它是整个市场的血液。从今后发展趋势来看，它的作用将逐步超过国家拨款，成为我国资金供给与流通的主渠道。几年前我们就提醒各所，要敢于、善于使用贷款，利用金融来扩大我们的资金占用量，现在看不仅是应该而且是必须的。院里也和国家计委、经委等部门合作，创办了中国科技财务公司和科技促进经济发展基金会等金融机构，尽管前几年由于种种原因，包括公司领导本位主义过强，不重视对科技的支持等，但毕竟经过几年艰苦创业，积累了相对雄厚的资金实力。前一阶段，院又根据需要及时调整了两个公司的领导班子。目前看来工作有所起色。今后这两家金融机构要为科学院的发展从资金上做出更大的支持，同时也要注意效益，真正成为不仅是开发一制，也是全院各所的强大资金后盾。

当前形势的另一大特点，是我国处在一个高速发展阶段，这种高速发展，实质上看，是社会各因素相互作用日益增强的必然结果。在强烈的相互作用下，向上发展快的部分会出现相对稳定的状态，发展慢的部分就会逐渐衰退以至最后被淘汰，这是事物发展的一个客观规律。中国科学院如何在今后一个时期发展得更快一些、更好一些，是值得每位同志认真思考的问题。根据我们对中国社会多年的观察，这次从市场经济的理论突破到真正在中国建立比较完善的市场经济体制，会有一个过程，在这个过程中，不可避免的会出现一个紊乱时期，其基本特点是旧的规则(包括一些政策、法规甚至法律)会被允许有所突

破，而新的规则又未能完全建立。在其间存在大的发展机会，也存在高的失败率，全院同志对此要有充分的思想准备。从指导思想上看，这里有一个重要的战略抉择，是采取稳中取胜的办法，还是去冒比我们以前所冒过的更大的风险，以求得科学院在新的历史时期巨大的发展，需要集中全院的智慧来进行讨论。但是，有一点是明确无疑的，如果一个单位甚至全院，不能够在这个期间取得相对高速的发展，就很有可能会被高速发展的社会所淘汰。这种可能性不仅存在于以开发或应用为主的单位，就连基础性研究的单位也会涉及。最近，社会上和有关部门不断传来的要重新评价、挑选科技国家队的信息，实际上就是对我们的一个挑战，我们这支在计划体制下聚集发展起来的科技国家队，是否能经受住市场经济的严峻考验，是摆在全院同志面前的不容忽视的全新的课题。

市场经济的建立，还带来诸多的问题，比如文化问题。一种经济体制能否成功发挥其效能，与其能否适应本国的文化传统有密切关系。科学作为一种文化，是最为优秀的一部分，我们很多科技人员，兼有优秀的中华民族文化传统与现代科学文化于一身，理应在继承中华民族优秀文化基础上，为创造适应中国社会主义市场经济的文化观作出贡献。

二、对当前中国科学院若干重要问题的指导意见。

在新的历史时期，我们需要对中国科学院十年改革的基本经验和教训做认真的反思，并结合当前的实际，进一步统一思想，迎接新的挑战。根据院党组集体讨论的意见，我就如下几个重要问题，谈一些指导性意见。

1、关于研究所的改革

多年来，我们各研究所积极进行了改革的探索，包括实行所长负责制、确立所长任期目标责任制等制度建设，也经历了拨款制度改革，第三会计制度等经济制度变化，同时在人事制度等各方面，都进行了积极尝试。前两年，我们总结出一个基本结论，就是以研究所作为基本单元。作为九万人的一个集体，必须有一个适度规模的竞争单元。这个度我们掌握在研究所这个层次，近来的实践看来，大家是赞成的，在有些所也确实起到了显著的效果。为了进一步把这个想法落在实处，这次工作会议期间准备拿出一整套关于研究所改革的文件，请大家充分讨论后定下来，使我们研究所的改革与发展逐步走上健康、规范发展的轨道。

这次研究所改革的核心，是下决心给予研究所作为基本竞争单元在市场经济中去竞争所需要的一切条件。这次搞得这一套文件，初步看来是扩大了研究所的许多权力，目的是增强研究所自我经营能力。大家可以通过讨论，如果觉得还不够，你们就提出来。当然，权力要有所制约，科学院作为一个整体，也不能搞成完全各自为战。今后院对所的管理，主要是宏观调控。一是进一步强化目标责任制，在放权的同时，把责任、目标说清楚。从所里看来，目标明确了，有利于万众一心，共同奋斗。从宏观上，也有利于总体布局各方面不失控，我们还要对中国科学事业的整体发展负责。二是要强化择优支持。要加强对研究所评价指标体系的研究，哪些所干得好，要有科学的评价方法。前一段时间，国家有些部门做过一些测算，可能指标体系不够好，评价结果有些误差，很多同志有意见，最尖锐的意见是研究所根本不能用指标来衡量。我认为，社会要求对每个单元有符合社会标准的评价，这是一个必然趋势，是市场经济中竞争机制的客观要求。我们不能一味强调研究单

位的特殊性，而拒绝这些办法，事实上我们也拒绝不了。人家要重新评价出国家队来，你怎么办？总不能固步自封，老子天下第一吧。因此，院里考虑要采取积极的态度，就是我们自己来，根据我们的实际，遵循科学技术工作的规律，拿出一套科学的又可行的评价指标体系来对我们各所进行评价。从管理上看，这也是必要的。因为我们一再讲择优支持，依据在哪里，没有评价体系是不行的。党组决定，为了增强择优支持的强度，准备按照国家拨款制度改革的要求，将前几年没有减完或简单返回研究所的事业费，按国家规定在1993年一次削减到位，减下来的经费，绝大部分要以择优支持的方式返回研究所，希望同志们理解这个决定，不下这个决心，该支持的得不到支持，该发展的得不到发展，干好干差一个样，从整体上看，我们就不能取得发展，就有可能整体被淘汰。如果我们干得好，按科学规律办事，有可能出现先进更先进，后进变先进的生气勃勃的发展局面。

三是院要加强研究所的领导班子建设。几年实践表明，凡是搞得好的、发展快的研究所，除了全所同志的努力奋斗外，关键是有一个强有力的好的领导班子。在研究所进一步扩大权力后，所长作为主要决策人，关系非常重大。今后院主要几位领导要把主要精力放在班子建设上，特别是所长的选择，至关重要。在这方面，除了要继续坚持一些行之有效的办法外，也要考虑采取一些新的措施，比如我们几位院长、副院长，也要搞点责任制，一年下决心各抓好几个所的班子，几年下来成效就会很显著。再比如我们可以根据评价体系，抓一点先进的典型，也抓几个差一点的所，抓两头带中间。在选择过程中，要有开扩的视野，前些时候我们公开提出在一些研究所实行全国公开招聘所长，并在少数所作了尝试，总得看效果是好的，今后要加强这方面的工作。研究所内部也一样，也可以到院内兄弟单位甚至全国去聘任中层干部，在双向选择的前提下，院各级组织、人事部门应予以积极支持。我们也准备在一些所长素质好，条件比较成熟的单位，试行所长组阁制，就是所长确定后，由所长提名整个班子的人选及其分工，院经必要考核后任命。根据十四大通过的新党章，院党组决定把所党委任期改为四年，并与行政班子同步配置调整，这样有利于班子的整体建设和稳定性。

2、关于基础性研究。

基础性研究所是整个科技工作中的非常重要的一部分，即使从经济角度来看，也是国家长远发展和综合国力的重要部分，其重要性大家都很清楚。多年来，中国科学院不论在什么形势下，一贯坚持继续重视基础性研究的方针，并向全社会反复说明其重要性。我想包括在今后，中国科学院也会一如既往地重视基础性研究，尽其所能为基础性研究创造一个稳定的和相对优裕的环境。这是毫无问题的。现在的问题是，外部环境发生了巨大改变，而我们内部也确有一些需要改革的地方。因此在这次改革中，院党组认真研究了基础性研究的问题。从外界传来的信息看，包括一些国外的刊物，对我们关于基础性研究的想法有一些片面性的误解，应该予以说明。

首先，我们从国家来的经济支持不可能有很大的提高。市场经济的确立，将会改变以前许多计划体制的经济支持方式。我想最重要的不同，在于以前计划经济下，整个科研都由国家养起来，而在市场经济中，只有长远性的、基础性的研究由国家养起来。我们的基础性研究队伍，根据统计，目前全院从事比较高水平的纯基础研究的大概是4000人，大的科学工程如对撞机、同步辐射等大约有2000人。真正在第一线搞生态环境等方面比较有水平的大概是6000左右，这些是大家承认有水平的，应该由国家养起来。但是养起来

并不是目的，而是要为他们创造起码的条件，到国际科研前沿去拼搏，这就不容易了。首先从生活条件看，现在社会发展如此之快，这支队伍的人均工资性收入不在三、五年内达到每年 10000 元是很难向科学家交代的。再从工作条件看，现代科学发展要求的条件越来越高，尽管我们不能和发达国家比条件，主要立足于智力和开放的学术交流环境，但起码的条件还要有。有人统计发达国家从事基础性研究的平均水准是人均 50000 美元，我们不可能近期达到，即使考虑到国内劳动力成本低，物价便宜等因素，我看起码也要有人均 50000 人民币的水平。可是这个数字乘起来不得了，是十个亿，相当于国家每年给科学院事业费和基本建设费用的全部。这些钱是全院包括离退休人员的吃饭和开门钱，所以这个想法按老路走不下去，是根本无法实现的。所以我们想了一些办法，一是要适当精选一些目标，把重点放在一些我们有一定基础的和国际发展前沿上最为活跃的领域，以及一些对国民经济长远发展有重大战略意义的方面。力争在一些重点上形成局部优势，这就是我们提出调整结构的初衷。即使不从经济上，而从学科发展的角度看，我们也不得不承认有些学科已经老化，很多八十、九十年代的新兴学科，我们未能及时布局，现有的学科结构已不适应国际科学发展的新趋势。因此，院下决心调整基础性研究，希望大家能理解。目标是一致的，就是要使中国的科学家作出一流的、国际水平的科学成果，为全人类科学发展做出中华民族应有的贡献。我们这些人有一个美好的梦想，希望在原中央研究院建院 100 周年，也就是下世纪二十年代左右，能在中国的土地上培养出获得诺贝尔奖的中国科学家。

二是要调整我们的资源配置。前面说了，从理论上讲国家支持应用于长远性、基础性的研究，要做到这一点，需要一段时间，要为各类人员找到适合其发展的舞台，在为国民经济建设服务中，在市场竞争中得到更大的支持。几年来，我们一直在努力做，但现在完全断奶、断娘是不可能的，要有一个发展过程。但有一条可以明确下来，今后国家新增拨给科学院的经费，原则上应向长远性、基础性的方向倾斜，并逐步做到新增部分主要用于这个方面。希望院有关部门、各位所长在作计划时把这一条作为一个方向，一个原则来考虑。

基础性研究中还有一些重要的问题，比如人才的培养，是当务之急。不培养出一批科学帅才、将才来，我们就没有希望，我们这一代人也对不起历史。希望各所不论条件多么紧张，也要把培养人才当成重大事情来抓。当然还有一些方面，比如开放的问题，实验室建设的问题，今天就不多讲了。

3、关于资源、生态、环境等工作

我院社会公益型研究所在我院整个研究所的结构比例很大，大约占 40% 左右，人员有 2 万多人。近些年来，在这个领域我们提出过加强综合性分析研究，建立系统网络体系，为国民经济建设和科学发展中的重大决策提供科学依据等要求。应该说，我们在这一领域内做出了很大的成绩，广大科技工作者在艰苦的环境下努力工作的精神是值得全院同志学习的。

但是，我们也必须看到，伴随市场经济的逐步成熟，科技体制改革的深化，这方面面临的改革任务比其它领域更为艰巨。尽管从社会公益型研究所本身的工作性质和市场经济本身包含的内容来说，她是社会持续发展和科学技术发展本身需要的，国家及政府应该作为这一领域不段发展的主要经济依托。但是，我们必须看到，中国是一个发展中的大国，

经济基础薄弱，国家对这一领域的科技投入极为有限，不可能满足我们这样一批研究所发展的实际需求。同时，在这一领域，学科设置重复的现象比较严重，市场需求又比较小，完全指望国家拨款维持生存与发展是不可能的。

从理论上讲，社会公益性的科研，应该由全社会来支持，我们应该把眼光从单纯依靠政府包干，转向依靠、寻找社会支持。

除了国家会有选择地支持一批与社会和科学技术发展关系重大的社会公益科研外，随着世界环发大会的召开，“环境与持续发展”已经成为全世界共同的主题。国际环境、生态合作项目明显增多，国家也把生态环境的治理、保护作为一项重大任务来抓，在这一方面，中科院拥有人才众多、学科齐备的优势，完全可以一显身手。

同时，随着国民经济的高速发展，国土整治、生产力布局、资源勘察、区域发展战略等工作必然随之增加，又为我们开创了一个广阔的用武之地。

总之资源、环境、生态等社会公益研究所，要根据自己自身的特点，除了抓好系统观测网络建设，抓好一些重大的基础性研究和重大攻关项目外，对现有结构进行重点调整，要动员大部份人员进入第三产业，逐步形成我院具有优势和特色的资源、环境、生态，持续发展方面的咨询产业。为整个社会的持续发展和国家宏观决策服务。

为了实现这一目标，我们必须进一步把这一领域工作作好。因为无论在社会公益研究的任何一个领域，我们都有强大的竞争对手，能否真正占有一定的市场份额，完全要凭我们不断提高的科研实力。数据积累工作不仅要做到科学、准确，还要与宏观决策相结合，对生态、环境变化的机理性研究要与具体的治理手段、工艺相结合。相关学科不仅要继承和总结前人给我们留下的宝贵的科研遗产，还要把自然科学和社会科学的新思想、新观念、新方法、新手段引进到我们的科研中来，只有这样，我们才能在领域中发展、壮大，一方面在基础性研究、数据积累等方面具有在国际、国内前沿领域拼搏的水平，另一方面，使我们的第三产业形成一定的产业规模。

4. 关于开发工作

开发工作是全院科技工作中非常重要的组成部分，也是与市场联系最为紧密、对经济建设贡献最为直接的部分。几年来，我们花了很大的力量去抓这项工作。经过全体开发战线上的同志共同努力，取得了很大的成绩。我们提出的搞规模经济，产业化、外向型的高技术企业的目标也得到了多数同志的拥护。今年在向中央汇报时，我们把开发工作的目标，明确地表述为在本世纪发展几个产值十亿元、几十个产值逾亿元的高技术企业，得到了中央的肯定与支持。

关于开发工作，我们以前讲过多次。今年初，按党组扩大会议的要求，有关同志对开发工作下一步的改革做了认真的研究，经党组讨论，我对当前开发工作的改革讲几点意见。

一是要进一步解放思想，大胆吸收发达国家行之有效的现代化、规范化的管理办法。党组决定，要在原有基础和最近资产综合调查的基础上，选择 7—8 个单位进行股份制试点。其余公司，一律先按有限责任公司办法来进行调整，逐步做到责权利分明。

二是要抓住有利时机，快速发展。过去佛松同志对公司讲了六个字，叫“关停并转看发”。现在看得差不多了，要抓紧时机发展。首先选择一些经济效益好、科技含量高、管理规范化的院管、所办公司，予以重点支持，力争在一、二年内形成一批逾亿产值企业的

核心。现在院管公司、所办公司中有一些已经开始上了规模，我们希望各所予以大力支持，克服小富即安的小农经济思想，再不可错过良机。原来我们的企业，有两大优势一大不足，一是科技优势，二是企业机制比别人灵活，不足是资金不足。现在随着国家企业转化机制改革的深入，第二个优势很快就没有了。因此，我们还是要紧紧抓住科技优势，同时充分利用金融市场，发展金融产业，弥补我们的不足，才有可能在未来的竞争中取胜。

三是要抓好面向工程和产学研计划。在为地方和企业服务方面找到更为广泛的市场。我们初步考虑，选择少数省市，比如说二省二市，集中全院各所力量集中会战，力争在一个地区打开新的局面。

四是要加快开发工作宏观管理体制建设的步伐。如何对开发工作进行宏观管理，我们以前缺少经验，探索了几年，议论多了一些，到现在还未能搞出眉目。宏观体制，现在看起来无非是三个模式，一是控股集团。这个模式从理论上讲是先进的，也进行了几年的筹备，但现在看起来，时机尚不够成熟，它的一些基本职能和内涵，也较难为社会和国家有关部门所理解。二是维持现有模式不变，用一个行政的开发办公室来协调管理，看来很难适应今后市场经济的新环境。第三个方案是搞个总公司，现在看来是比较可行的，现在中央很多产业部门基本上走的就是这个路子。这个总公司具有很大的经营自主权，并带有行使这个自主权而必须的一部分企业管理方面的职能，不失为一种可以选择的方案。总公司成立后，可以按照经济关系建立与各类公司物新的关系。如果调整的好，也可以达到宏观管理、微观放活的目的。党组希望在这次工作会议上，将开发工作改革作为一个专题认真加以研究，并在工作会议上定下来。

5、关于院部机关改革

院部机关是全院的指挥和协调机构，如何按照“转变职能，下放权力，精简机构，提高效率，改进作风”的要求，把机关改革工作搞好，是非常重要的而且十分迫切的。关于院机关的问题，我们听取了很多研究所的意见，一些同志对院机关决策过程缓慢，执行效率较低下，以及会议多，报表多，深入基层不够等提出了尖锐的意见，我想都是有道理的。院党组决定，要乘十四大的东风，尽快对机关进行改革，以进一步理顺关系，为全院各所改革率先垂范。现在的院部机关，是在计划经济体制下形成的，虽经85、87年两次调整，但总的来讲，已经很难适应当前改革的要求。首先从内部来，科学院经过几年改革，“一院两种运行机制”的基本模式得到确定并已经有了很好的实践，但院部机关仍然保持原来的结构，基本不适应“一院两种运行机制”的要求。二是很难适应市场经济的新环境。几年来随着工作需要，机关不断增设各种非常设机构，搞的机构交叉，庞杂，三定时减了一下，但仔细分析起来，有些非常设机构确实是由于市场需求产生的，如开发办、农业办等。而原有的机构，职能又未能及时调整。因此，从长远一点看，机关改革的目标，一是要适应“一院两种运行机制”的内在要求，二是要适应市场经济的外部环境。由这点出发，再去设计方案。方案也可以分两步走，按十四大要求，估计有三年时间，第一步我们在近期要针对研究所提出的意见，对已经看得准的先调整，时间不能拖过今年。第二步要从根本上认真研究机关的必要职能到底有多少，理想现有的结构是什么，力争在三年内和国家机关改革同步到位。

这次机关改革，我想最热门的问题是业务系统如何调整，很多所，机关很多局都发表了许多好的意见。归纳起来，主要是两个选择。一种是按基础、应用与开发等分类设局，

可以称为按工作性质分类。另一种是按数理化天地生等学科设局，也就是现在的结构。两种方案孰优孰劣，据调查，赞成这两种方案的所大致是一半对一半。如果孤立地从业务系统看，确实也不能说某一方案比另一方案更好。两种分类都是客观存在，对不同性质的工作和不同学科的特点在管理上都有分类管理的要求，我们应该从全院整体结构来考察这个问题。我们的研究所，多数是按学科设立的，在前几年改革过程中，又按照国家科委的要求，强行按工作性质做了分类，这就产生了宏观系统必须两个分类兼顾的要求。这是从下面看，从上面看，我们几个院领导，都是某一学科的专家，这些年我们也一直按学科来分工，当然除此之外，还分工别的工作。几年来业务系统按学科设局，在一定程度上对按工作性质分类管理的要求考虑得不够，导致我们在跨学科的综合任务方面协调困难，以及大家反映的多头对下等情况的发生，可以说，很多研究所对机关的意见都是由此产生的。我想这次调整，还是下决心按工作性质分类来做，其中要适当照顾学科分类。比如院领导按学科分工，局按工作性质设立，处一级可考虑相当部分按学科分工。先实践一段时间。

还有就是其它系统的改革，包括综合部门，支撑条件部门，党务系统等。现在很多专业局的同志有意见，说一改革就动我们，其它系统如此庞杂，为什么就是不动。这个意见不无道理，既使从平衡的角度看，机关各局的改革幅度也要大体相当，不要一边稳如泰山，一边动荡过大。从这些系统目前的实际情况看，也迫切需要解决精简机构，转变职能的问题。我们对研究所改革，说过可以不要管上下对口问题，在院部机关可能思想也要解放一点，不要过多强调对口，只要事情有人办，能办好就可以了。有些部门，是上面有专门文件的，必须要设置，暂时可能不好动，但也可吸收研究所的经验，搞一个机构几个牌子，合署办公，比如监察局和纪委这次就准备采取这个办法。有些机构其实完全可以合起来，比如人事和教育，中央国家绝大多数部委都合在一起，为什么一定要分开？

支撑条件系统，具体说就是现在的技术条件局和基建局，以及办公厅行政后勤的一部分，要下决心走社会化服务的路子。把少量目前必须保留的行政职能留在机关，主体要走上社会化服务的模式。

党委系统也要精简，不能说加强思想政治工作，就是设机构，提级别，关键是在精简的基础上，找到一批热爱业务工作，积极投身改革而又在道德品行各方面能起模范带头作用的工作骨干。有人告诉我，文革前类似于京区党委的部门是很精干的，那时候是一元化领导，组织部是管干部的，宣传部也管全院的宣传工作，现在这些职能都在政这一块，干部工作在人事局，宣传工作在政策局，可是京区党委的人员是以前的好几倍。说是管党的方针政策，可是有些人既不参加研究政策，也不管具体执行政策，你怎么能保证，监督？总之，上述几个系统也要加大改革的幅度，要从工作需要出发考虑人员、编制、待遇等问题，对富余人员要积极想办法，引导他们走上新的工作舞台。实在暂时无法解决的，可以统一交给院人才交流中心，经过一段时间培训，提高工作水平，通过双向选择，找到更为适合的岗位。

6、关于加快培养年轻人才的问题

培养和造就一支高水平的年轻科技队伍，是摆在全院同志面前十分严峻而迫切的任务。院党组对这个问题十分关注。现在全院的骨干队伍，多数已超过50岁，到本世纪末基本上都要退休了。不在这有限的几年内，把年轻队伍培养起来，中国科学院就会出现后继乏人甚至被淘汰的可能。这绝不是危言耸听。为了鼓励年轻人才更快、更好的成长，院

里制订了一系列政策，总得看来，收到了一定的效果。但年轻人才培养工作是不平衡的，有个别大所目前是人才济济，从五十年代直至现在都是科学院很强的研究所，但对年轻人才培养工作很不重视，年轻人不是留不住，就是提不起来，没有用武之地。到现在35岁以下的连副研究员都没有，这样下去怎么得了。等现有的骨干队伍一退下来，这个所就很危险，很可能被淘汰。现在有些所长认为任期只有四年，我只管四年之内的事，培养年轻人是后面所长的事，这种想法可千万要不得。诸葛亮在哀叹汉王朝灭亡的时候，他并不骂最后的汉献帝，而是“痛恨于恒灵”，骂汉献帝的爷爷汉恒帝和爸爸灵帝没有把人才问题解决好。我们不能做科学院的恒、灵二帝，让后人骂我们没有远虑，这是最起码的历史责任心。

培养年轻人才，也要从改革的角度去考虑问题。从一定意义上说，我们现在努力建设的新体制，是为他们设计的，希望为他们创造一个更能调动积极性和创造性的环境和体制。现在有的所谈改革，根本不听年轻人的意见，年轻人对研究所改革的事也根本不关心，不认为是自己的事，这种现象必须加以纠正。年轻一代进入旧体制的时间比较短，有更高的适应性，我们要抓住代际转移的时机，加快新体制的建设。当然，在考虑年轻一代时，也要兼顾老一代，中年一代，所以院里提的办法是“老人老办法，新人新办法”，要抓紧时间，从现在起就不能让年轻一代再进入老的体制。

从一个人的成长来看，搞科学技术工作的同志，最好是先经过一段时间的基础研究的训练，然后多数要转移到其它方向上去，少数确对基础研究有特长的可以长期留下来。即使在基础研究这个阶段，也不能搞老师带学生，学生再带学生这种近亲繁殖的模式，一个课题作了十几年，甚至几十年没有大的变化。我在和一些留学回国学生座谈时，有人就反映说，他在国外的导师三年内题目就换了四代，而回国后一看，他原来的老师做的还是他当学生时做的题目。这样根本培养不出国际水平的年轻人，也不可能赶上国际科学的发展。我们的新体制，一定要有较高的流动性，强调双向选择，通过流动，让大多数人在不同岗位上找到自己的最佳位置。

从我们领导干部看，首先要善于当伯乐，善于发现人才。发现了还要有敢于创造条件，加速培养的措施。现在各种各样的奖很多，就是没有发现人才、培养人才的“伯乐奖”。今后院对所长的考核，对研究所的评价，要把年轻人才的培养作为一条重要指标。当然，从整体上看，光靠伯乐是不行的，要有一个竞争的机制，创造一个万马奔腾的赛场，在竞争中找出千里马。

当然，抓年轻人才工作，也有个条件问题。要努力创造更好的工作生活条件。现在全院年轻人的生活条件总体上看是很差的，但同时中年一代也不好。很多所长感到很为难。中年一代确实经过了风风雨雨，在年轻时甚至现在，都处在非常艰苦的条件下，我们应该对他们有所补偿，否则对不起老这些为祖国科学事业工作了一辈子的同志。但我们也要认识到，不能因为我们年轻时吃了许多苦，就认为让现在年轻人吃苦是天经地义的，这是狭隘的农民意识。中国人是最关心下一代的民族，我们多数人为自己的儿女宁愿当牛做马，为什么我们不能拿出父母疼爱孩子的感情去关怀下一代人？我们的责任就是不要让下一代去走我们的老路，去经历我们曾经经历过而又实在不应经历的人为艰辛。这些道理大家都明白，可是做起来有的所就不行了。院里有个专门文件，规定各单位要把新建住房的10%以上分配给年轻人，就是有些所不执行。你真有特殊情况，向全所同志特别是年