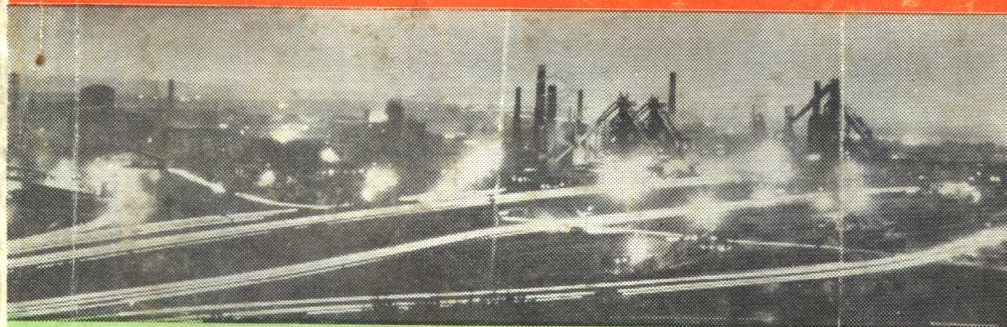


邯钢先进人物 事迹汇编

第二册



邯郸钢铁总厂工会

邯钢先进人物事迹汇编

(第二册)

主编 郝金保

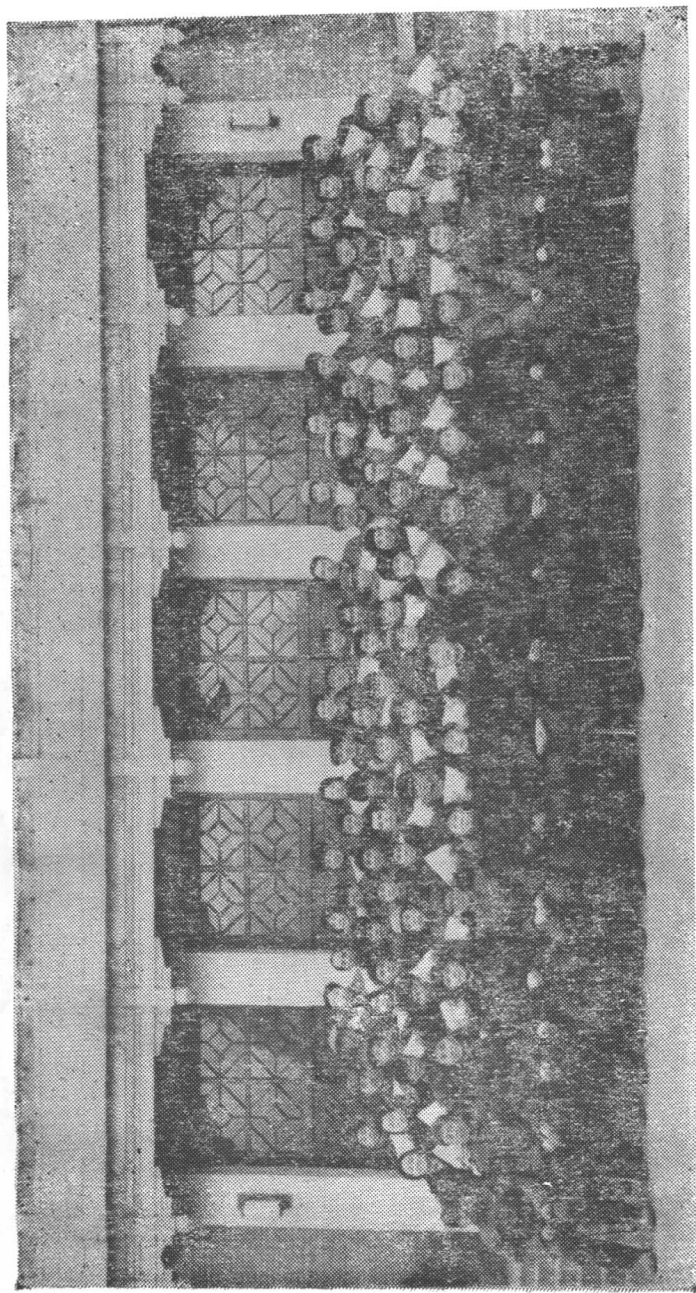
编委 陈志强 李玉和 韩正棉

夏雨信 张建平 刘宝西

白文绪 王洋 刘文明

赵永亮 张春南

一九八五年四月



邯钢总厂一九八四年度生产（工作）标兵合影

AWT1/1272/11

时代的英雄 改革的楷模

(代序) 郝金保

在祖国四化建设蓬勃发展、改革潮流奔腾前进之中，迎来了“五一”国际劳动节和全总成立六十周年。为了欢庆我们工人阶级自己的节日和纪念自己的组织成立六十周年，我们编写的《邯钢先进人物事迹汇编》(第二册)现已出版，同大家见面了。这是我厂各条战线上的先进人物、先进思想、先进事迹的典范，值得我们一阅，从中汲取营养，受到启发。

苦战出英雄、百炼长才干。我厂在开展社会主义劳动竞赛中，各条战线上涌现出一批先进人物，就是我厂先进生产力的代表。他们团结战斗搞生产、锐意创新搞改革、精心经营增效益、争创“六好”夺红旗，为我厂一九八四年创出利润超过一亿元做出了新贡献。《邯钢先进人物事迹汇编》(第二册)中的七十七名标兵就是新时代开拓者的写照。他们中间有锐意改革的开拓厂长；有转轨变型的开明书记；有奋战数十年的劳动模范；有改革创新的新标兵；有战斗在第一线的工人；有退居二线继续上阵干四化的老干部；有精通销售、供应的能人；有善于理财增利的先锋；有自学成才的先行者；有勤奋写作的脑力劳动者；有后勤战线上的先进人物；有教育战线上的辛勤园丁。如此群英会师、各显神通，

他们体现出时代英雄、改革楷模的特点，值得我们自豪和称颂。

事成在于勤。在编写《汇编》（第二册）中，由于各级领导勤于指导，有关单位和部门勤于提供素材，参于作者的勤于写作，编写同志的勤于汇编；使《汇编》（第二册）能够如期印刷出刊。在此，特向各级领导、有关单位和部门各位作者和编辑同志们表示衷心感谢和敬意。

有错必纠是作者的美德。在编写这期《汇编》中，由于时间仓促，任务量大，加之我们水平有限，在题材排列，层次结构，语句简通，文学启用上差错在所难免。为此我们诚恳提请读者阅后提出批评改正意见，我们诚心做到有错必纠、知错必改。

一九八五年四月

目 录

时代的英雄，改革的楷模（代序）	郝金保	（ 1 ）
开明书记万家宝·····	秦 海	（ 1 ）
锐意改革开拓前进的厂长刘汉章·····	孙梦贤	（ 2 ）
敢挑重担的王建忠·····	秦 海	（ 3 ）
离而不休的老干部樊新太·····		（ 4 ）
有胆有识的改革者董四维·····	李 岗	（ 5 ）
大干四化的带头人苏兆贵·····	裴献明	（ 6 ）
保持荣誉的劳模尤桂林·····		（ 7 ）
炼钢万吨无事故的创造者刘玉河·····	贺洪民	（ 8 ）
财务工作新局面的开拓者李华甫·····	徐志刚	（ 9 ）
优秀医务工作者陈五端·····	张 焯	（ 10 ）
优秀教师刘素兰·····	刘贤明	（ 11 ）
支持改革的郭竹轩·····		（ 12 ）
永不歇脚的老劳模王有录·····		（ 13 ）
努力钻研技术的鹿志勇·····		（ 14 ）
向新技术要效益的欢喜进·····		（ 15 ）
设备管理的内行刘安山·····		（ 16 ）
钢铁硬汉汲祥其·····		（ 17 ）
兢兢业业于工作的黄玉超·····	刘贤明	（ 18 ）
铸锭工段的带头人张士义·····	刘贤明	（ 19 ）
炼钢状元常随平·····	刘贤明	（ 21 ）
年青有为的靳少平·····		（ 22 ）

技术过硬的赵建业·····	(23)
勇于革新的黎官送·····	李对廷 (24)
创槽钢系列质量全优的带头人王镜德·····	(25)
好工人朱赞建·····	(26)
精心管理设备的杨远兴·····	(27)
改造小型轧机的带头人谭华杰·····	(28)
打开局面的工长王龙文·····	(29)
以身作则的工长宫衍同·····	(30)
脚踏实地的来德富·····	(31)
善于实践的烧结工程师王五经·····	(32)
知难而进的刘广合·····	(33)
锐意改革的付春祥·····	(34)
高炉的好“饮事员”马计科·····	(35)
尽职尽责的党委书记姜彦忠·····	贺 军 (36)
继续前进的标兵席树标·····	(37)
回收财富的工程师杨金榜·····	(38)
吃苦耐劳的程建新·····	(39)
敢抓管理的工长杨建国·····	(40)
化肥厂的领头人金焜荣·····	任建军 (41)
尽心尽责的好电工丁树国·····	(42)
开山尖兵陈堂·····	(43)
开创运输新局面的罗焕云·····	赵荣宾 (44)
运输生产的好调度武清金·····	赵荣宾 (45)
默默工作的人张丙银·····	赵荣宾 (46)
运输线上的尖兵李壮·····	赵宾荣 (47)
抓管理保运行的高国民·····	黎卫国 (48)

一丝不苟的杨风玲·····	黎卫国 (49)
修旧利废作贡献的侯英侠·····	黎卫国 (50)
善于管理的马志彪·····	(51)
依靠群众的段长孟继烈·····	(52)
走在时间前面的王景春·····	(53)
安装队的带头人于法成·····	(54)
优秀的起重技师苏定远·····	(55)
做出新贡献的老劳模云风亭·····	李永志 (56)
善于改革管理的边志臣·····	(57)
安全行车的司机李庆顺·····	(58)
开创计量工作新局面潘福海·····	任庆丰 (59)
以身作则的戴龙圣·····	(60)
迎着困难上的教师朱志云·····	(61)
辛勤的园丁高书琴·····	(62)
年少有为的崔立刚·····	(63)
全心全意为职工服务的马致仁·····	(64)
即当管理员又当饮事员的张伦仓·····	(65)
后勤战线的先进王金格·····	(66)
开创工会工作新局面的陈志康·····	(67)
为生产服务的开拓者钟祖培·····	郑茂林 王树生 (68)
机动系统的带头人胡明威·····	(69)
勇于改革的处长王风洲·····	(70)
想方设法解难题的贺建业·····	(71)
协调生产的调度主任尹明钦·····	(72)
艰苦的脑力劳动者顾强圻·····	乔兵军 (73)
不怕苦累的人秦海·····	刘俊平 (74)

严把质量关的宋学忠……………
自学成才的典范赵怀杰……………
一心扑在工作上的席普会……………

张景志（75）
兰 洋（76）
关 克（77）

注：凡未属作者的均系编委拟稿。

开明书记 万家宝



万家宝同志现任邯钢总厂党委书记。

一九八四年恢复邯钢化肥厂生产被河北省委、省政府列入振兴河北经济的重要任务之一，他凭着对党的事业的一片忠心，向省委立下了“五一”

恢复化肥生产的“军令状”。他亲自组成指挥部，经常深入现场了解工作进展情况，经过六个月的紧张工作，终于使化肥厂提前恢复生产；并实现了省政府提出的：“正常、稳定、安全、优质、低耗”十字方针的要求，为振兴河北经济做出了积极的贡献，受到省委、省政府晋升一级工资的嘉奖。总厂工会根据广大职工的要求，给他荣记了一等功。

在我厂领导体制改革、实行厂长负责制试行中，他认真贯彻执行党的十一届三中全会以来的方针、政策，思想解放，态度端正，勇于改革，积极支持厂长工作，正确处理党委和行政的关系，注意发挥党委、行政、工会三方面的积极性，使我厂体制改革顺利进行，为我厂的经济腾飞打下了坚实的基础。为表彰万家宝在生产建设中做出的突出成绩和贡献，邯郸市政府授于他一九八四年劳动模范荣誉称号。

锐意改革开拓前进的厂长 刘汉章

刘汉章同志，今年四十七岁，现任邯钢总厂厂长，一九八三年以来，连续两年被邯郸市委命名为劳动模范。他担任总厂厂长之后，锐意改革，开拓前进，勇于创新，对我厂的经济体制进行了全面彻底的改革。他起用一



代“四化”新人，组成坚强有力的生产指挥班子。他正确处理国家、企业、职工三者之间的关系，打破了分配上的“大锅饭”，在全厂实行了“计件工资”、“单位产品工资奖金含量包干”、“百元产值工资含量包干”、“联产联利计酬”等十四种经济承包责任制。为了把企业搞活，他调查研究，集思广益，大力推行现代化管理方法，大力推进技术进步，组织技术攻关，为了提高企业素质，他大力进行智力投资，举办了两期全国企业经理、厂（矿）长统考脱产培训班。在原料、燃料、运费等多种涨价的不利因素面前，他深挖企业内部潜力，大力推广现代化的管理方法，大胆引进先进的冶炼工艺，向科学管理和科学技术要效益。去年，全厂完成工业总产值3.68亿元，比八三年增长11.7%，钢、商品坯材也分别比八三年增长12.1%和10.5%；利润突破一亿元，使我厂的经济效益比一九八三年增长39%，在全国五十四个中型钢铁企业中名列第一，受到邯郸市政府、省政府和冶金工业部的表彰。

敢挑重担的

王建忠

王建忠同志，今年四十岁，一九六八年毕业于天津工学院，现任邯钢总厂党委副书记。自一九八三年以来，连续两年被总厂党委命名为生产（工作）标兵。

他担任总厂领导工作之后，努力学习和认真贯彻党的十一届三中全会以来的方针、政策，解放思想，勇于改革，为保证全厂领



导体制改革和试行厂长负责制的顺利进行，他大力宣传改革的必要性，努力做好改革中的思想政治工作，为改革鸣锣开道。他以身作则，严于律己，作风扎实，在八四年我厂创建“六好企业”的工作中他勇挑重担，知难而进。在长达四个月的“六好企业”验收工作中，他亲自带领验收团的五十多名成员，对二十二个分厂单位进行了全面验收。验收中，他坚持高标准，决不走过场。为了不降低验收标准，最多的分厂他去过八、九次，直到达到标准为止。王建中同志，在我厂创建“六好企业”的工作中做出了突出的成绩。

离而不休的老干部

樊新太

樊新太同志，今年七十三岁，是原邯钢党委书记，一九八三年离职休息。按照常理，这位为邯钢的发展建设洒下二十五年辛勤汗水又曾因病做过大手术的老领导该是安心休息，度过晚年的时候了。然而樊老却没有这样想，他想的是如何在有生之年，再为我厂的物质文明建设和精神



文明建设尽一份心，出一把力。他急广大职工之所急，时刻把我厂职工住房紧张的问题挂在心上，为解决我厂建房用地难的问题，他不顾年逾古稀，体弱多病，牺牲休息时间，四处奔波，主动请求市委、市政府、市人大帮助，积极与有关单位联系协商，要回和购置土地一百七十五亩。这一百七十五亩地如果盖成楼房，就能有近两千户职工住进新居，这对解决我厂职工的后顾之忧该是做了一件多么好的事啊。为了表彰樊老这种离而不休，让余热发光的精神，总厂工会根据广大职工的要求，于一九八五年一月十二日给他荣记一等功一次，并奖励给一部立体声收录机。

有胆有识的改革者 董四维

董四维同志，今年四十六岁，一九五七年毕业于北京钢铁学校，现任邯钢炼铁分厂厂长。一九七七年被总厂授于“精心操作高炉的好炉长”荣誉称号。一九八二年以来，连续三年被总厂党委命名为生产（工作）标兵，并被邯郸市政府命名为劳动模范。他担任厂长以来，着力改革，开拓前进，在推行现代化管理方法，企业改革和智力开发等方面做出了显著成绩。他对分厂的领导体制进行改革，大胆启用“四化”干部，组成强有力的行政领导机构。他大力推行现代化的企业管理办法，把工程能力指数CPK值列入经济责任制进行考核，并第一个在全厂推行“厂长方针展开图”管理办法。他重视企业的全面质量管理，亲自担任分厂全面质量管理领导小组组长，狠抓“QC”小组活动，有三个小组先后出席冶金部“QC”小组成果发表会，董四维还被评为冶金部质量管理先进个人。去年，炼铁分厂在九高炉中修一个多月的情况下，生铁产量仍然达到了好水平。



大干四化的带头人 苏兆贵



苏兆贵同志，今年三十九岁，一九六九年毕业于北京钢院，现任一轧钢分厂厂长。自担任厂长的职务以来，他大力进行设备技术改造，狠抓设备的维护管理，使八四年轧机作业率比三年提高了20%，事故率降低了50%。他克服了重重困难，坚决推行“负公差轧制”的新工艺，当

月就获得利二十万元。从去年五月份实行这项新工艺以来，截至年底，共创利润一百八十万元。中小型车间的产量分别完成8.7万吨和14.7万吨，比八三年分别提高48.1%和22.1%。利润实现一千一百八十万元，比八三年翻了一番。去年苏兆贵被总厂党委命名为生产（工作）标兵，并被邯郸市政府命名为劳动模范。

保持荣誉的劳模

尤桂林

尤桂林同志，正值风华正茂的而立之年，现任二轧钢分厂调度值班主任。他是我厂获得荣誉称号最多的人。七五年，他被总厂授予“学雷锋模范”荣誉称号，并连续十年被总厂命名为生产（工作）标兵，连续六年被邯郸市委命名为劳动模范，他还先后被河北省委和冶金工业部命名



为劳动模范。在众多的荣誉面前，小尤并没有躺在荣誉上睡觉，而是变荣誉为动力，加倍努力的工作。由于工作需要，小尤从轧钢工段调到分厂调度室任值班主任，为了协助厂长搞好全分厂的生产，他努力学习企业管理办法，刻苦钻研生产技术，并把学习的知识及时应用到生产上。八四年，他先后搞出了“一列机固定档板”等四项技术革新，为企业节约资金近万元。小尤在处理生产事故的时候，最能体现出他的劳模本色，最危险、最难干的活，他总是不顾个人安危，身先士卒。助人为乐也是小尤的一贯思想，尽管他的生活并不富裕，去年他还是拿出了一百五十元钱为解决别人的困难而慷慨解囊。他不愧是保持荣誉的劳动模范。

炼钢万炉无事故的创造者 刘玉河



刘玉河同志，今年三十六岁。现任一炼钢分厂转炉工段副段长。一九八〇年以来，连续五年被总厂党委、邯郸市政府命名为生产（工作）标兵、劳动模范，八二年被河北省委命名为劳动模范。从十六岁起就跟钢铁打交道的刘玉河，如今已经在一炼钢的炼钢炉台前度过了整整二十

个春秋。在工作中，他努力学习炼钢理论，掌握了一套熟练的炼钢技术、积累了丰富的炼钢经验，自八〇年以来，他创造了连续四年半、炼钢一万二千多炉无事故的优异成绩，荣立了一等功。他带领的炼钢小组也被市委命名为“质量最佳小组”。去年十月，他针对化铁炉分部修砌影响炉役寿命的问题，向分厂提出了“整体修砌化铁炉”的新工艺，使化铁炉炉役寿命由原来的二十天增加到四十天，仅一个炉役的修炉费就为国家节约资金三万余元。如今刘玉河又担起了转炉工段副段长的重担，准备向着更高的目标迈进。