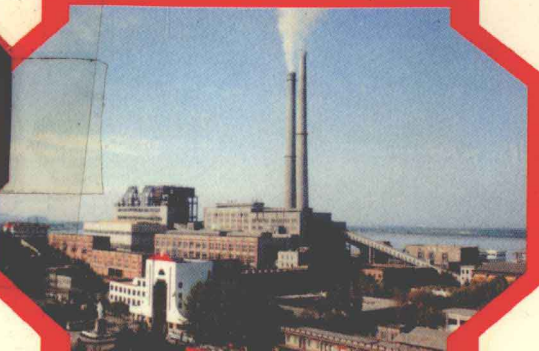


东风夜放花千树

——黄石市黄石港地区文明单位创建经验及事迹汇编



东风夜放花千树

黄石市黄石港区精神文明建设委员会
一九九七年十二月

精神文明建设

要常抓常新，

常新常抓。

施中传

东风夜放花千树

编委会主任

丁德年 罗光辉

编委会副主任

陈泽琼 范国强

编委会成员

李 林 袁甲胜

余云德 孙小江

余新安 朱 青

使精神文明建设“这一手”真正硬起来

——序《东风夜放花千树》

市委常委、宣传部长 柳菊兴

邓小平同志强调指出，物质文明和精神文明都搞好，才是有中国特色的社会主义。一手抓物质文明，一手抓精神文明，“两手抓，两手都要硬”，这是我国社会主义现代化建设的一个根本方针。

一九九二年邓小平南方谈话和党的十四大以来的五年，是很不平凡的五年。这五年来，全党工作的特点是，全面贯彻党的基本理论和基本路线，认真实施十四大的重要决策，提出牢牢把握“抓住机遇、深化改革、扩大开放、保持稳定”的基本方针，物质文明和精神文明建设全面推进。我国的社会生产力、综合国力和人民生活，又上了一个新的台阶。这五年的巨大成绩，是全国高兴，举世瞩目，普遍好评。在这五年中，我们不仅经济发展取得显著成绩，改革开放取得新的突破，国防现代化建设取得新的进展，人民生活水平显著提高，而且精神文明建设又迈出了新的步伐。在市委、市政府的领导下，全市上下的共同努力，大家同心同德，全力合拍，弘扬湖北精神，奋力推进二次创业，我们黄石市也和全国、全省的形势一样，在不平凡的五年中，物质文明建设和精神文明建设都取得了长足的进步，工作又上了新的台阶。这确是可喜可贺的事。

回顾我们黄石全市两个文明建设协调发展的历程，我们一个十分重要的体会，就是使精神文明“这一手”真正硬起来，真正做到“两手抓，两手都要硬”，达到“讲重要”和“抓落实”、“上台阶”的高度统一。使精神文明“这一手”真正硬起来，首先是硬在“党政一把手”上，硬在“一岗两责”的落实上；其次是硬在党政“一班人”上，硬在同心协力“两手抓”上；三是硬在良性运行的体制、机制和制度

上，硬在“双文明建设”全方位的包保责任制上；硬在物质保证上，硬在对精神文明建设舍得投入上；硬在重大建设上，硬在以人为本上；硬在夯实基础上，硬在广泛吸引群众参与上；硬在增强“重要力量”上，硬在“重要标志”建设上。我们精神文明建设“这一手”的硬，最根本的，就是要硬在坚持邓小平理论的指导下，硬在坚持为人民服务的宗旨上，硬在认真贯彻执行党的初级阶段的基本路线和基本纲领上，硬在以经济建设为中心、把精神文明放到更加突出的位置上，硬在把精神文明建设各项工作的到位上。

黄石港区是我们黄石市的中心城区。黄石港区的两个文明建设的成果是十分丰硕的。从某种意义上讲，黄石港区也是黄石的一个缩影。努力使精神文明建设“这一手”真正硬起来，黄石全市是这样做的，黄石港全区也同样是这样做的。《东风夜放花千树》，这是黄石港区近年来精神文明建设的一本经验、作法、体会事迹的合集。这本集子所收入的黄石港地区所在单位精神文明建设的 50 多篇典型材料，一个共同的特点，就是大家在努力使精神文明建设“这一手”真正硬起来，使两个文明协调发展，把中国特色社会主义的经济、政治、文化都建设好。他们以自身的实际行动，努力工作，坚持邓小平理论作为两个文明建设的根本指针，认真落实“以科学的理论武装人、以正确的舆论引导人、以高尚的精神塑造人、以优秀的作品鼓舞人”的任务，用强劲的“东风”来催动两个文明建设之树的“千花”竞放，其态势良好，形势喜人。因此，这本集子值得大家一读，读后能给人以启迪，给人以信心和力量。

现在，我们都在认真学习十五大文献，贯彻落实十五大精神。我们一定要把学习十五大文献和学习邓小平理论有机地结合起来，把认认真真学习文件和实实在在干工作有机的结合起来，真正做到积极、全面、准确、深入地学习、宣传和贯彻十五大精神，高举伟大的旗帜，推进宏伟的事业，努力把十五大精神落到实处，推进黄石的二次创业。

“把我们的事业全面推向二十一世纪,就是要抓住机遇而不可丧失机遇,开拓进取而不可因循守旧,围绕经济建设这个中心,经济体制改革要有新的突破,政治体制改革要继续深入,精神文明建设要切实加强,各个方面相互配合,实现经济发展和社会全面进步”。江泽民同志在十五大报告中向全党全军全国人民发出了庄严的号召。这是时代的要求,人民的厚望!我们要围绕十五大确定的主题,始终如一,不变题目,不变镜头,同心同德,齐心协力,为我们崇高的事业,为我们祖国的未来,作不懈的努力!

一九九七年十一月十二日

于黄石市委大院

我区开展创建文明单位的几点作法

黄石港区委书记 丁德年

黄石港区是黄石市的中心城区，是全市的政治经济文化中心。近年来，区委坚持精神文明“以人为本，重在建设”的原则，认真落实“两手抓，两手都要硬”的方针，使全区精神文明建设和物质文明建设稳步协调发展。

文明单位是社会文明的“细胞”，近年来，地区各单位创建文明单位意识日渐浓厚，文明单位发展势头迅猛，区级文明单位每届以25%的速度递增，目前已达131个。它们遍布各行业，成为该行业、该系统两个文明建设的“排头兵”，也为我区建设成为全市的文明示范城区奠定了坚实的基础。

一、以创建为手段，抓住着力点，构建文明单位创建活动的运行机制。

文明单位创建活动是融两个文明建设于一体，党政联手、部门协同配合、职工群众广泛参与的一项长期复杂的系统工程，涵盖社会的方方面面。要做好这项工作，需要建立一套稳定、持久的领导体制和工作机制。因此，在创建活动中必须注意打牢基础，固基强本。去年，区委调整充实了区精神文明建设委员会组成人员，制定了委员会工作职责。强调党政一把手对两个文明建设负总责，“一把手抓两手”。同时注意抓好文明单位档案资料、申报考核、评选命名等基础工作，建立了文明单位目标考核制、激励和约束机制，对文明单位实行动态管理。前不久，通过严格考评验收，取消了14家“文明单位”称号，对未达标的6家新申报单位不予命名表彰。在此基础上，90%以上的单位也建立了责任机制，制订了精神文明建设“九五”规划和创建文明单位的目标计划，并把目标量化成指标，层层分解，落实到各部门、各基层单位。各单位为此专门成立了创建

领导机构和工作班子,为创建活动提供了强有力的组织保证。为确保各项指标的完成,市政设施管理处、市政工程公司等单位党政一把手还与各基层单位和部门签订了“创建文明单位”责任书,建立和健全了系列规章制度,包括两个文明一起抓的领导制度,一级抓一级的包保制度以及理论学习制度、职工技术培训制度等等,坚持做到两个文明建设“四同步”(同步布置、同步检查、同步考核、同步表彰),实现了“两个文明一起抓,两个指标一起下,两副重担一起挑,两个成果一起要”的运行机制,促进了创建活动的持续健康发展。

二、以人为本,抓准落脚点,培育“四有”职工队伍。

提高人的素质,是精神文明建设的根本任务,也是我们创建文明单位活动的出发点和落脚点。同时,创建文明单位活动也只有紧紧围绕提高人的思想道德文化素质这个核心来展开,才能取得显著成效。因此,区委适时提出了“以市民教育为基础”的口号,走育人治区的路子,有条不紊地开展了“十万市民进课堂”的市民教育活动。目前,全地区已有80%以上单位参与了这项宏大的市民教育工程。如美红服饰公司结合90%以上职工是打工妹的实际,开展市民教育活动,每一位打工妹都写出了一份学习体会。此外,各单位“着眼长远,以人为本”的意识不断增强,归纳起来,突出抓了“五个教育”:一是“三基”教育。以党的基本理论、基本路线、基本方针教育广大职工;二是“三观”教育。开展了辩证唯物主义的世界观、人生观、价值观教育;三是“三个主义”教育。即爱国主义、集体主义、社会主义思想教育;四是“三德”教育。即社会公德、职业道德、家庭美德教育;五是“三个普及”教育。即普及社会主义市场经济知识、科学文化知识、法律知识的教育。同时,为培养各类与企业发展、岗位要求相适应的人才,不少单位广泛开展了系列活动。市建行胜阳港支行采取从昨天看过去,从今天看现实,从明天看发展的逻辑思维教育方法,激励干部职工塑好三个形象,即员工在岗形

象,班子在员工之中形象,建行在社会上的形象。市邮电局、工行黄石分行等单位通过公开办事制度,推行社会服务承诺,让顾客来评判,鞭策干部职工。锦江商场、市自来水公司、市妇幼保健院等单位每年都组织全员岗位培训,每季都有各类精神文明建设活动安排,吸引群众参与,在参与中受到思想道德教育,不断提高业务技能和服务水平。黄石发电股份公司党委一班人极力营造一种“家”的氛围,狠抓班组建设,变单一的行政领导为行政领导和职工自主管理“双轨制”。通过班组间“各项操作无差错”竞赛等活动,提高了职工素质和业务水平。广大职工说主人话,做主人事,当主人家。三年来,基层班组提合理化建议 3800 多条,创经济效益近千万元。市汽车客运中心站继以前的规范化服务、站立服务、微笑服务之后,最近又推出用心服务,用心分析旅客心理,用心揣摩旅客动态,用心体会旅客要求。用我的真心换你的舒心,用我的诚心换你的放心,用我的温心换你的顺心。市工商局企业注册分局推行“一把椅子让座,一杯茶水解渴,一张笑脸相迎”服务项目,津晶商场开展的“三优服务”竞赛活动,黄石港务局征集港歌港徽等做法,都极大地提高了广大干部职工思想文化素质和业务技能,也有力地推动了文明单位的创建和发展。

三、以活动为载体,抓好辐射点,营造文明城区新环境。

有活动才有活力,才能造就浓郁的文明创建氛围,夯实文明单位基础。在具体操作中,我们主要是通过两个延伸的途径来开展活动的。一是各单位把创建活动向内深化,向下延伸。为确保创建活动深入持久地开展下去,各单位不仅把创建活动渗透到单位的生产、经营服务、管理的全过程,而且重视活跃基层文明细胞,由创建文明单位延伸到了创建文明系统、文明班组、文明科室,争做文明职工,使创建活动更具有扎实的基础。市财校以创建文明单位为主题的文明创建蔚然成风,他们制订了系列文明评比标准,96 年共评出了文明科室 10 个,文明班级 8 个,文明宿舍 23 个,文明楼栋

1个,五好家庭26个。市供电局始终把创建活动作为推动企业进步和促进两个文明建设的重要工作来抓,已形成了一整套文明创建与管理的体系,96年评选出了18个文明单位和23个文明科室。在此基础上,今年,他们还积极组织3个分局申报创建区级文明单位。

二是各单位把创建活动向外扩展,向社会延伸。首先表现为积极参与支持社会活动。不论是在全市性的“纪念红军长征胜利60周年”歌咏晚会,还是地区性两年一届的元宵灯会,以及广泛性的“讲文明、树新风”活动和“做文明人,创文明城”等街上文艺宣传活动,文明单位都积极发挥主体作用和示范作用,表现出了极大的热情。随之,企业文化、校园文化、街道文化建设异彩纷呈。一些艺术节、美育节、合唱节、劳动节等有一大批优秀作品推向广阔的社会舞台。华新集团有限公司、黄石发电股份公司、市府路小学等单位的威风锣鼓队、管弦乐队、民间腰鼓队、舞龙队、健身队常年活跃在街头巷尾,成为街道文化的点睛之作。在黄石港地区公共场所、繁华路段兴建党报阅报栏,不少文明单位鼎力相助。市机电设备总公司、工人电影院、市委机关、市医药公司等单位不仅出资筹建维护,还派专人坚持每天更换报纸,把党和政府的方针政策及时传播给广大人民群众。建行黄石港支行也另辟蹊径,在装饰门面时,合理布局,设立于街头的党报阅报栏,受到市民欢迎。扶残助困是中华民族传统美德,广大文明单位更是率先垂范。金虹大厦开展爱心回报社会大行动,对29名贫困学生进行捐资助学,向100名残疾人赠送生活必需品,同贫困企业的子弟学校结对子,使“金虹”成为一座美丽的虹桥。今年是我市城市建设管理年,为响应市委、市政府“学习新加坡,建设新黄石”的号召,我区创建文明卫生城区的群众性生力军壮大起来了。市财政局、团市委、市妇联等路长单位表现出高度的社会责任感,使责任路段门前三包落到实处。就城区环境卫生整治而言,截至目前,全区已清运垃圾4万多吨,疏通下水道

700 多米,拆除违章建筑 700 多处,改造泥巴路 80 多条,改造旱厕 12 座,新建绿化带 40 多处,使城区面貌发生了明显变化。这样大的工作量,没有辖区单位的参与和文明单位的支持,是不可能完成的。

与此同时,很多单位也将创建活动主动扩展到文明小区、文明街巷、文明楼栋、文明家庭等创建中,把文明单位创建活动的触角伸展到了职工八小时以外的时空,使每一个社会的人在单位做一个好职工,在小区成为一个好居民,在家庭做一个好成员,进一步扩大了文明单位的辐射作用,并在“联抓共建”这个纽带上大作文章。在厂街共建中,市计生委、市三医院与湖滨路居委会等单位与街居之间,把周边单位组成了一个大家庭,既使在社区文明建设呈加强之势,又给各单位经济的发展提供了更大的精神动力和智力支持,也正是黄石发电股份公司、市政设施管理不遗余力的支持,八栋文明小区、建院巷小区才初具规模。在军(警)、厂街、院校各项警民共建中,路子也越来越宽。武警黄石支队与市人事局、建行黄石港支行、市妇幼保健院等 40 多个机关、学校、企业、街道签订了共建协议,结成了对子。军帮民,民拥军,加深了鱼水之情,为我区在全市率先获得全省“双拥模范区”称号作出了贡献。市医药公司、市府路小学、东方商厦、锦江商场四个单位彼此之间通过经常性联谊交流,优势互补,双向受益,携手共同跨入了文明单位行列。

目 录

使精神文明建设“这一手”真正硬起来

——序《东风夜放花千树》

..... 市委常委、宣传部长 柳菊兴(1)

我区开展创建文明单位的几点作法

..... 黄石港区委书记 丁德年(4)

围绕中心抓创建 以人为本促发展

..... 黄石发电股份有限公司(1)

我们都有一个家

——黄石发电股份有限公司精神文明建设巡礼..... (5)

争创文明单位 促进学校发展..... 湖北省黄石二中(9)

抓好“三大教育” 加强“两个建设”

促进双文明建设工作稳步发展 华新集团有限公司(15)

文明窗口一奇葩

——黄石市汽车客运中心站精神文明建设一瞥..... (20)

求真务实 提高实效 全面推进我局两个文明建设上台阶

..... 黄石供电局(25)

心系病人 强化服务 努力开创精神文明建设的新局面

..... 黄石市中心医院(31)

加大创建文明单位力度 全面提高企业整体素质

..... 黄石市机电设备总公司(37)

建文明单位 育四有新人 黄石市市政设施管理处(42)

提高文明素质 建设文明企业 ... 黄石市津晶集团有限公司(46)

注重育人 提高文明创建质量..... 黄石市医药公司(52)

再造辉煌

- 黄石市公路运输管理处创文明单位纪实 (57)
- 树财政形象 创文明新风 黄石市财政局(62)
- 奉献者之歌 .
- 黄石市殡葬管理所创建文明单位纪实 (66)
- 拓宽改革之路 争创文明单位 黄石市图书馆(70)
- 坚持高标准高起点 扎扎实实开展“创建”活动
..... 黄石市军分区(75)
- 加大创建力度 高标准建设文明学校 黄石市财贸学校(81)
- 创文明单位 树审计新风 黄石市审计局(87)
- 抓住四个关键环节 促进精神文明建设
..... 黄石港区卫生防疫站(95)
- “红盾”在这里闪光
- 市工商局企业注册分局精神文明建设纪实 (99)
- 加强文明建设 创建窗口学校..... 黄石市广场路小学(105)
- 加强师德教育 使教师成为精神文明建设的排头兵
..... 黄石市市府路小学(111)
- 加强“五风”建设 开展“五赛”活动 大力提高文明创建水平
..... 黄石市沈家营小学(116)
- 抓好精神文明建设 促进设计事业发展
..... 黄石市建筑设计研究院(123)
- 守一方热土 育一方英才..... 黄石市武汉路小学(129)
- 在市场经济中加强文明单位建设..... 黄石市工商银行(135)
- 春潮
- 来自锦江商场的报道..... (142)
- 加强文明建设 绿化美化黄石..... 黄石市绿化管理处(147)
- 亿元商场的翅膀..... 黄石金虹商厦(151)
- 加强党建 夯实基础 推进机关两个文明建设

.....	黄石市计划委员会(156)
励精图治 求真务实 全面开创人事部门文明创建工作新局面	
.....	黄石市人事局(163)
一枝红杏出墙来	
——黄石市第二医院精神文明建设掠影.....	(169)
十年抓创建 更上一层楼.....	黄石市东风商场(175)
搞好“六个结合” 提高创建质量	
.....	黄石市科学技术委员会(179)
加大文明创建力度 促进港航事业发展	
.....	黄石市航务管理局、港监处(184)
积极营造文明医院“小气候”.....	黄石七医院(187)
加强理论学习 促进班子建设.....	黄石市大桥管理局(190)
让文明之花常开	
——中保财产保险黄石港支公司文明办公优质服务二、三事	
.....	(196)
团结协作 整体联动 开创“窗口行业”精神文明建设新局面	
.....	黄石市房屋产权产籍监理所(199)
问渠那得清如许 谓有源头活水来	
——鄂南湖渔场精神文明建设.....	(206)
一道亮丽的风景线	
——黄石供电局市区分局文明服务纪事.....	(209)
“炼和恋”铸出的辉煌	
——市卫生防疫站文明创建工作纪实.....	(213)
内强素质 外树形象 树立公平交易执法权威	
.....	市工商局公平交易分局(219)
加强两个文明建设 促进医院改革发展	
.....	黄石市妇幼保健院(224)
走教育改革之路 结精神文明之花.....	黄石八中(229)

点的轨迹

- 市公安局巡警直属大队探访录…………… (233)
- 强化自身素质 塑造工行形象…………… 市工行黄石港支行(243)
- 提高认识 真抓实干 把文明建设工作落到实处
…………… 黄石市社会保险事业局(247)
- 抓班子 强队伍 严管理 促发展 努力建树计划生育机关形象
…………… 黄石市计划生育委员会(252)
- 立足队伍建设 力促经济发展…………… 黄石市工商局市场分局(258)
- 坚持“两手抓”方针 推进企业双文明建设
…………… 黄石市自来水公司(263)
- 让“小巨人”插上腾飞的翅膀
- 市重型汽车配件制造厂(原空压机厂)双文明建设巡礼
…………… (268)
- 从抓“三观”教育入手 加强精神文明建设…………… 黄石商检局(274)
- 当好精神文明建设的排头兵…………… 黄石边防检查站(281)
- 附件:《中共黄石港区委 黄石港区人民政府…………… (285)
- 关于命名表彰 1996—1997 年度区文明单位的决定
…………… (286)

围绕中心抓创建 以人为本促发展

黄石发电股份有限公司

湖北黄石发电股份有限公司是在历经沧桑 50 年的黄石电厂基础上挂牌营运的。目前,公司发电机可调出电力 43 万千瓦,是湖北电网的主力电厂之一。十年来,我们围绕中心抓创建,以人为本促发展,坚持“两手抓,两手硬”,使公司的两个文明建设稳步发展。公司相继被授予湖北省最佳文明单位、全国电力系统文明单位、华中电力系统文明单位、省电力局先进基层党组织、黄石市基层党的建设红旗单位等荣誉称号;总经理钱勇被命名为华中电网模范共产党员;党委书记杨宗亮被命名为湖北省优秀思想政治工作者。我们的作法是:

一、党政合力抓投入

在文明单位创建工作中,公司党委、行政坚持正确地处理“核心”与“中心”的关系,坚持“围绕中心聚人心”、“聚集人心为中心”的指导思想,坚持象抓安全生产那样抓好精神文明建设,做到两心合一,目标同向,从三个方面加大对精神文明建设的投入,增强企业的凝聚力和吸引力。

一是党政一班人舍得从精力上投入,为精神文明建设创造良好的环境。公司党委认为:建设有中国特色的社会主义,思想政治工作不能放松。在公司三项制度改革中,在两个根本性转变中,做到政工机构不砍,政工人员不减,政治工作不软,把思想政治工作渗透到各项工作中,常抓不懈,有力的促进了企业安全生产。公司党代会、职代会通过了《黄电公司九·五精神文明建设规划》及《黄电公司九·五规划》,使双文明建设有长远规划、阶段目标。公司双